

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$IPRPC = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W19 \cdot IP19)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPai >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPai < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma		ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%

100%	4.1.2 Actividades realizadas en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio
8%	
8%	
8%	
8%	
8%	
8%	
8%	

0.50%	Porcentaje de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficina	(Número de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficina / Número de actividades programadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficina) *100	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos
-------	--	---	--------------------	--	-------------------------------------

100%	
100%	
100%	
100%	
100%	
100%	
100%	
100%	
100%	
100%	

7569	
Inversión	
618	
618	
7569	
Proyecto de Inversión	
600	
600	

7569	
Inversión	
656	
656	
7569	
Inversión	
635	
637	

7569	
Inversión	
696	
696	
7569	
Inversión	
675	
675	

760	
7569	
Inversión	
738	
738	
7569	
Inversión	
716	
716	

806	
806	
7569	
Inversión	
783	
783	
7569	
Inversión	
760	

Inversión	7569	7.685	Hábitat	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP	Oficina Asesora de Planeación Subdirección de Aprovechamiento	Jazmin Florez Viviana Fonseca	3580400
-----------	------	-------	---------	---	--	----------------------------------	---------

jazminiflorez@uaesp.gov.co nubiafonseca@uaesp.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$IPRPC = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W19 \cdot IP19)$ Donde W = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$IPRPC = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W19 \cdot IP19)$ Donde W = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%

8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%	4.1.10 Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad
8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%	4.1.11 Procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social

0,25%	Porcentaje de implementación del Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad	(Número de acciones cumplidas del programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad/Número de acciones programadas programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad)*100	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social	Sumatoria de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social	Ciudades y comunidad	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.	Género diferencial derechos humanos

Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%	3
							100%	1
							31/12/30	31/12/30
							1/01/20	1/01/20
							N/A	N/A
							N/A	N/A
							N/A	N/A
							N/A	N/A
							N/A	N/A
Suma								

100%	30
100%	2
100%	3
100%	3
100%	3
100%	3
100%	3
100%	3
100%	3
100%	3

N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
0	0
NA	NA
NA	NA
N/A	N/A
0	0

0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	

0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	

0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0

N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	N/A
N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	N/A

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$IPIRPC = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W19*IP19)$ Donde Wí = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$IPIRPC = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W19*IP19)$ Donde Wí = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$IPIRPC = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W19*IP19)$ Donde Wí = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%

4.1.12 Programa de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4.1.13 Desarrollar espacios de encuentro dirigido a mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales.	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4.1.14 Desarrollar espacios de encuentro con una activa promoción de participación de mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales.	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%

0,50%	Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento al CCM en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital	(Número de acciones de fortalecimiento al CCM implementadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital/ Número de acciones de fortalecimiento al CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital) *100	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos de las mujeres
0,25%	Número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales	Sumatoria de espacios realizados dirigidos a mujeres	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género Poblacional - diferencial
0,25%	Porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales	(Número de mujeres participantes en los espacios de encuentros desarrollados/número total de asistentes en los encuentros desarrollados) *100	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género Poblacional - diferencial

Constante	Acciones afirmativas con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad.	N/A	N/A	N/A	1/01/20	31/12/30	100%	100%
Suma	Actuaciones urbanas integrales formuladas	443	4	2019	1/01/21	31/12/30	N/A	2
Constante	Actuaciones urbanas integrales formuladas	443	4	2019	1/01/21	31/12/30	N/A	100%

100%		20	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%
100%		2	100%

7671						
Inversion						
N/A						
475						
7671						
Inversion						
24						
24						

7671							
Inversion							
N/A							
80							
7671							
Inversion							
N/A							
477							

82	N/A	Inversion	7671	82	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A

N/A	82	Nuevo proyecto de inversion	Inversion	N/A	82	Nuevo proyecto de inversion	Inversion	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A
N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A	148	N/A	Otros Distrito	N/A

Inversion	Nuevo proyecto de Inversion	1.631	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Yéssica Herrera	1015
Otros Distrito	N/A	1.628	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Dirección de Operaciones Estratégicas	Consuelo Ordóñez	3358000
Otros Distrito	N/A	1.628	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Dirección de Operaciones Estratégicas	Consuelo Ordóñez	3358000

yherrera@sdmujer.gov.co	cordonez@sdb.gov.co	cordonez@sdb.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$PIRPC = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W19*IP19)$ Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
83					
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$PIRPC = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W19*IP19)$ Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
84					
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$PIRPC = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W19*IP19)$ Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
85					
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$PIRPC = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W19*IP19)$ Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
86					
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$PIRPC = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W19*IP19)$ Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
87					
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana	$PIRPC = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W19*IP19)$ Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	12%	12%	8%	8%

4.1.15 Documentos de orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género.	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4.1.16 Asistencia a las Secretarías Técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4.1.17 Escuela de Formación política a mujeres en su diversidad	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4.1.18 Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4.1.19 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%

0,25%	Número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género.	Sumatoria de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género Poblacional - diferencial
0,50%	Número de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	Sumatoria de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	Igualdad de género	Participación plena e igualdad de oportunidades. 5 C Políticas y leyes para la igualdad	Género
0,50%	Número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política	Sumatoria de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política	Igualdad de género	Poner fin a la discriminación de la mujer 5.5 Participación plena e igualdad de oportunidades.	Género Derechos de las Mujeres Diferencial
0,50%	Sumatoria de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género	Número de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género	Igualdad de género	5 C Políticas y leyes para la igualdad	Género Derechos de las Mujeres
0,25%	Número de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas	Sumatoria de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas	Igualdad de género	5 C Políticas y leyes para la igualdad	Género Derechos de las Mujeres

Suma	409	ND	ND	1/01/21	31/12/28		1
Porcentaje (%) de avance en la definición e implementación de la estrategia, operación, seguimiento y evaluación de los presupuestos participativos en los Fondos de Desarrollo Local.							
Constante	461	ND	ND	1/10/20	1/05/24	20	20
Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado							
Suma		ND	ND	1/02/20	1/05/24	0	1200
Numero de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política				1/07/20	31/12/30	60	60
Constante		ND	ND	1/07/202	31/12/30		1
Constante		ND	ND				1

	20	6000	60	1
N/A	N/A	N/A	60	1
N/A	N/A	N/A	60	1
1	N/A	N/A	60	1
N/A	N/A	N/A	60	1
N/A	N/A	N/A	60	1
N/A	N/A	1200 N/A	60	1
N/A	20 N/A	1200	60	1
1	20	1200	60	1
N/A	20	1200	60	1
N/A	20	1200	60	1

7604	7676	7676	7676	7676
Inversión	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito
500	400	1.208	115	100
500	400	1.208	115	100
N/A	7676	7676	7676	N/A
N/A	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito	N/A
N/A	100	130	70	N/A
N/A	100	130	70	N/A

N/A	7676	7676	7676	7676
N/A	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito
N/A	262	1.091	81	100
N/A	262	1.091	81	100
N/A	7676	7676	7676	7676
N/A	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito	Recursos distrito
N/A	400	1.091	115	100
N/A	400	1.091	115	100

200	200	Inversión	7604	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
215	215	Recursos distrito	7676	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
1.208	1.208	Recursos distrito	7676	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
90	90	Recursos distrito	7676	93	N/A	N/A	N/A	N/A
100	100	Recursos distrito	7676	100	N/A	N/A	N/A	N/A

200	N/A	N/A	101	100
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	98	100
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	96	100

N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	108	100
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	104	100
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros Distrito	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

N/A	N/A	700	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local	Mónica Montilla	3358000
N/A	N/A	1.377	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer			
N/A	N/A	4.728	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer			
N/A	N/A	1.070	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer			
N/A	N/A	1.000	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer			

mmontilla@scdp.gov.co				

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.	10.50%	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.	10.50%	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

88

89

90

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

5.1.1 Estudio de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.2 Reporte de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.3 Acompañamiento técnico desde el enfoque de género a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad en proceso de emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial con enfoques de género y diferencial.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Número de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	Sumatoria de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Número de reportes de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	Sumatoria de reportes de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales emprendedoras fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial.	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial en emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial	8. Trabajo decente y desarrollo económico	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Género diferencial derechos humanos

50	50	Inversión	7709	18	18	Nuevo proyecto	N/A
50	50	Inversión	7709	18	18	Nuevo proyecto	N/A
124	124	Inversión	7722	N/A	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A

50	N/A	18	Nuevo proyecto	N/A	50
50	50	18	Nuevo proyecto	N/A	50
50	50	18	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	N/A
50	50	18	N/A	N/A	N/A
50	50	18	N/A	N/A	N/A
50	50	18	Nuevo proyecto	N/A	N/A
50	50	18	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	N/A
50	50	18	N/A	N/A	N/A

Nuevo proyecto	N/A	340	Desarrollo Económico Industrial y Turismo	Instituto Distrital de Turismo IDT			
Nuevo proyecto	N/A	340	Desarrollo Económico Industrial y Turismo	Instituto Distrital de Turismo IDT			
Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	6.194	Desarrollo Económico Industrial y Turismo	Instituto para la economía social IPES	Desarrollo Económico Industrial y Turismo	SESEC	2976030

		2976030
		Luz Neryda Moreno Mosquera
		Desarrollo Económico Industria y Turismo
		Instituto para la economía social IPES
		Desarrollo Económico Industria y Turismo
		lnmoreno@ipes.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

91

92

93

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

5.1.4 Procesos de formación a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad, acorde con los requerimientos del mercado laboral.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.5 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres en sus diferencias y diversidad, vendedoras informales.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.6 Mujeres vendedoras informales identificadas acorde a su nivel de vulnerabilidad, entendimiento económico y social.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Número de mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas en los procesos de formación.	Sumatoria de mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas a los procesos de formación.	8. Trabajo decente y desarrollo económico	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de mujeres vendedoras informales participantes en sus diferencias y diversidad en ferias temporales o institucionales.	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales, que participan en ferias temporales e institucionales.	8. Trabajo decente y desarrollo económico	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Número de mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedoras informales en el espacio público.	Sumatoria de mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedoras informales en el espacio público.	8. Trabajo decente y desarrollo económico	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Género diferencial derechos humanos

Suma	N/A	N/A	1421	2019	1/8/2020	31/12/2030	404	541
Suma	N/A	N/A	536	2019	1/8/2020	12/31/2030	10	250
Suma	N/A	N/A	758	2019	1/8/2020	12/31/2030	816	1.022

538	528	512	404	541	538	528	512	404	5450
300	300	300	300	300	300	300	300	154	2814
2.751	2.751	816	832	849	866	883	901	919	13402

333	556	Inversión	4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación	550	916	Inversión	4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación
4	4	Inversión	7773	103	103	Inversión	7773
2.376	2.376	Inversión	7772	2.977	2.977	Inversión	7772

550	916	Inversión	4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación	514	856	Inversión	4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación
123	123	Inversión	7773	123	123	Inversión	7773
8.012	8.012	Inversión	7772	8.012	8.012	Inversión	7772

454	756	Inversión	4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
123	123	Inversión	7773	0	0	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
2.376	2.376	Inversión	7772	0	0	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A

0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0	0

N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	0	N/A
0	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0	0	0
0	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	0	0	0

Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.400	Desarrollo Económico Industrial y Turismo o	Instituto para la economía social IPES	Subdirección de Formación y empleabilidad, Subdirección de Redes Sociales e Informalidad y Subdirección de emprendimiento, servicios empresariales y comercialización	Cristian Felipe Gortalez	2976030
Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	476	Desarrollo Económico Industrial y Turismo o	Instituto para la economía social IPES	Subdirección de Redes Sociales e Informalidad	Luz Nereyda Moreno Mosquera	2976030
Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	23.751	Desarrollo Económico Industrial y Turismo o	Instituto para la economía social IPES	Subdirección de Redes Sociales e Informalidad	Luz Nereyda Moreno Mosquera	2976030

metrianal@ipes.gov.co	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Instituto para la economía social IPES	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Martha Elizabeth Triana Laverde	2976030	metrianal@ipes.gov.co
Inmoreno@ipes.gov.co	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Instituto para la economía social IPES	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Luz Nereyda Moreno Mosquera	2976030	Inmoreno@ipes.gov.co
Inmoreno@ipes.gov.co	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Instituto para la economía social IPES	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Luz Nereyda Moreno Mosquera	2976030	Inmoreno@ipes.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

100%	5.1. 7 Campañas para el reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado en el Distrito Capital.	5.1. 8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	5.1. 9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral
9%			
9%			
9%			
9%			
9%			
9%			
9%			
9%			

0,25%	Número de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado.	Sumatoria de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado, realizadas	5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.2 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	Suma de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	TrabajoDecente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Género
0,50%	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	Sumatoria de mujeres vinculadas en procesos de intermediación laboral	TrabajoDecente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Género

14	63	152.500
14	6	15000
14	6	15000
14	6	7500
14	6	15000
14	6	15000
14	6	15000
14	6	11.088
14	6	13.480
14	6	21.333

15	15	Inversión	7548	16	16	Inversión	7548
8	8		7863	8	8	Inversion	7863
8.473	8.473			5.354	5.354		
15	15	Inversión	7548	16	16	Inversión	7548
8	8		7863	8	8	Inversion	7863
8.473	8.473			5.354	5.354		
15	15	Inversión	7548	16	16	Inversión	7548
8	8		7863	8	8	Inversion	7863
8.473	8.473			5.354	5.354		

17	17	Inversión	7548	0	0	N/A
8	8	Inversión	7863	9	0	Nuevo proyecto de inversión
4.404	4.404	Inversión	7863	5.958	0	Nuevo proyecto de inversión

0	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	0	0	0	0
9	9	Proyecto de inversión Nuevo	Inversión	NA	9	Nuevo proyecto de inversión	NA
5.958	2.979	Nuevo proyecto de inversión	Inversión	0	5.958	Nuevo proyecto de inversión	0
0	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	0	0	Inversión	0
0	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	0	0	Nuevo proyecto de inversión	0
9	9	Proyecto de inversión Nuevo	Inversión	NA	9	Nuevo proyecto de inversión	NA
5.958	2.979	Nuevo proyecto de inversión	Inversión	0	5.958	Nuevo proyecto de inversión	0

Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	75	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Instituto para la economía social IPES	Subdirección de emprendimiento, servicios empresariales y comercialización	Cristian Felipe Gonzalez	2976030
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	92	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Empleo y Formación	Subdirector - Nini Johanna Serna Alvarado	3693777 ext 166
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	60.571	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Empleo y Formación	Juana Hernández	3106167424

cfgonzalezg@ipes.gov.co	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Instituto para la economía social IPES	DesarrolloEconómicoIndustrialTurismo	Cristian Felipe Gonzalez	2976030	cfgonzalezg@ipes.gov.co
iserna@desarrolloeconomico.gov.co						
jhernandez@desarrolloeconomico.gov.co	Mujer	Secretaria Distrital de la Mujer				

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

5.1.10 Procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, implementados.	100%								
5.1.11 Acompañamiento y orientación para adquisición de los productos financieros que le permitan fortalecer la unidad productiva dirigido a población con enfoques de género y diferencial promoviendo su inclusión en el Distrito Capital.	100%								
	9%								
	9%								
	9%								
	9%								
	9%								
	9%								
	9%								

0,50%	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad.	Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.	Género
0,50%	Numero de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de la SDDE	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de financiamiento de la SDDE	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros	Género

Suma	No. emprendedores de subsistencia o micro y pequeñas empresas con habilidades financieras desarrolladas	117	ND	ND	1/06/20	31/12/30	275	2783
Suma	Número unidades de micro, pequeña y mediana empresa, negocios, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas, y/o emprendimientos por subsistencia, que permitan su acceso a liquidez y la conservación de los empleos o que ayude a crecer o consolidar sus negocios	118	ND	ND	1/06/20	31/12/30	436	4894

21.398	36.780
2300	4000
2300	4000
1150	2000
2300	4000
2300	4000
2300	4000
2300	4000
1352	1856
1719	2999
2619	4595

134	134	Inversión	7874	227	\$ 0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión
1,513	1,513	Inversión	7874	3,240	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión

Inversión	Nuevo proyecto de inversión	2.114	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de financiamiento e inclusión financiera	Jorge Brijaldo	3203553324
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	29.820	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de financiamiento e inclusión financiera	Jorge Brijaldo	3203553324

ibrialdo@desarrolloeconomico.gov.co	ibrialdo@desarrolloeconomico.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$

99

100

101

5.1.12 Estrategia de vinculación a eventos de intermediación y comercialización empresarial de las unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que generen competitividad y sostenibilidad	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.13 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos)	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.14 Servicios de asistencia social, ambiental, productiva y comercial a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales con enfoques de género y diferencial.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Porcentaje de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial en los cuales puedan participar de acuerdo a las convocatorias realizadas.	(Sumatoria del número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial / Total de unidades productivas de mujeres en sus diferencias convocadas a eventos de intermediación y comercialización empresarial)*100	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra	Género
0,50%	Número de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales	Sumatoria de mercados campesinos realizados para las mujeres campesinas y rurales	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra	Género
0,50%	Número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales	Sumatoria de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para el fortalecimiento de unidades productivas con enfoques de género y diferencial	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados	Género

Constante	N/A	N/A	0	2019	1/06/20	31/12/30	100%	100%
Suma	No. de Mercados campesinos organizados	184	1	2019	1/06/20	31/12/30	1	2
Suma	N/A	N/A	0	2019	1/06/20	31/12/30	2	12

7837	Inversion	15	15	7837	Inversión	15	15
7846	Inversion	10	10	7846	Inversión	6	6
7846	Inversion	10	10	7846	Inversión	10	10

5	5	Inversion	7837	5	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión
10	10	Inversion	7846	10	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión
11	11	Inversion	7846	11	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión

5	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	6
14	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	15	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	15
11	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	12	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	12

0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	6	0
0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	16	0
0	Nuevo proyecto de inversión	Inversión	13	0

Inversión	Nuevo proyecto de inversión	88	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial		
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	122	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Abastecimiento Alimentario	Hugo A Rojas Figueroa	3693777 ext: 208
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	115	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario	Cesar Carrillo Vega	3693777 ext: 208

	hirdias@desarrolloeconomico.gov.co	ccarrillo@desarrolloeconomico.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde Wl = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde Wl = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde Wl = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

102

103

104

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

5.1.15 Servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.16 Lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.17 Jornadas de capacitación fiscal para mujeres en sus diferencias y diversidad	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,50%	Número de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas	Sumatoria de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas	Igualdad de género	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.	Género
0,50%	Porcentaje de implementación de las fases del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	(Número de fases implementadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza / Número de fases programadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza) *100	Igualdad de género	5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales	Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial, Territorial,
0,25%	Número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género	Sumatoria de jornadas de capacitación en finanzas públicas con enfoque de género realizadas	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Género diferencial derechos humanos

7874						
12	12	0	0	49	Funcionamiento	NA
12	12	0	0	49		
7874		NA	NA	NA		
12	12	NA	NA	48	Funcionamiento	NA
12	12	NA	NA	48		

12	0				
12	0				
12	0				
12	0				
7874	7768				
Inversión	proyecto de inversión 7768	Funcionamiento	NA		
12	0	51			
7874	7768				
Inversión	proyecto de inversión 7768	Funcionamiento	NA		
12	0	52			
12	0	52			
12	0	52			
Inversión	proyecto de inversión 7768	Funcionamiento	NA		
7874	7768				

13	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	13	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	14
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
57	57	Funcionamiento	NA	59	59	Funcionamiento	NA	61

0	NA	65
14	NA	65
Nuevo proyecto de inversión	NA	NA
Inversión	NA	Funcionamiento
0	NA	63
14	NA	63
Nuevo proyecto de inversión	NA	NA
Inversión	NA	Funcionamiento
0	NA	61

jalviar@desarrolloeconomico.gov.co malgarra@desarrolloeconomico.gov.co	Comptar	Secretaría Distrital De Desarrollo Económico	Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera	Jaime Alviar Martha Algarra	3693777 ext 215	jalviar@desarrolloeconomico.gov.co malgarra@desarrolloeconomico.gov.co
mbarriaga@sdis.gov.co lmartinez@sdie.gov.co	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación				
oguizman@shd.gov.co	Mujeres	Secretaría de la Mujer	Subsecretaría de P	Diana Parra	(571)3169001	dparra@sdmujer.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W26 \cdot IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

105

106

107

108

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

5.1.18 Base de Datos Mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.19 Estadística tributación de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.20 Medición de la participación de las mujeres en actividades de educación tributaria.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Porcentaje de caracterización mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	(Mujeres Loteras caracterizadas/ Mujeres Loteras registradas)*100	Pazjusticiaeainstituci	Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Número de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados	Sumatoria de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados	Igualdaddegénero	Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Porcentaje de participación de mujeres en actividades de Educación Tributaria.	(Número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria/ Número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria)*100	Igualdaddegénero	Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Porcentaje de avance en la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencia.	(ponderación de la vigencia * (Número de acciones realizadas para la elaboración del estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las mujeres víctimas de violencia /número de acciones programadas para la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las mujeres víctimas de violencia))*100	Pazjusticiaeainstituci	Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.	Género

Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1/04/20	1/12/30	100%	100%
Constante	N/A	N/A	N/A	100%	2019	1/01/20	31/12/30	1	1
Creciente	N/A	N/A	N/A	55%	2019	20/01/20	15/12/30	55%	57%
Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1/06/20	31/12/30	10%	20%

100%	11	65%	100%
100%	1	65%	100%
100%	1	65%	100%
100%	1	65%	90%
100%	1	64%	80%
100%	1	64%	70%
100%	1	63%	60%
100%	1	62%	50%
100%	1	61%	40%
100%	1	59%	30%

5	5	Inversión	NA			
13	13	Funcionamiento	NA			
13	13	Funcionamiento	NA			
42	42	Inversión	7863			
5	5	Inversión	NA			
13	13	Funcionamiento	NA			
42	42	Inversión	7863			
5	5	Inversión	NA			
13	13	Funcionamiento	NA			
44	44	Inversión	7863			
44	44	Inversión	7863			
5	5	Inversión	NA			
13	13	Funcionamiento	NA			
44	44	Inversión	7863			

5	5	NA	Inversión	5	Inversión	NA
14	14	14	Funcionamiento	14	Funcionamiento	NA
14	14	14	Funcionamiento	14	Funcionamiento	NA
46	46	7863	Inversion	48	NA	Nuevo proyecto de inversión
46	46					

6	Inversión	NA	7	Inversión	NA	7	7
15	Funcionamiento	NA	16	Funcionamiento	NA	16	16
15	Funcionamiento	NA	16	Funcionamiento	NA	16	16
NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	59	NA	Proyecto de inversión Nuevo	62	NA

Inversión	NA	61	Hacienda	Lotería de Bogotá	Subgerencia General - Talento Humano	Javier Armando Caro - Martha Liliana Du
Funcionamiento	NA	154	Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Subdirectora de Planeación e Inteligencia Tributaria	Planeación e Inteligencia Tributaria DEL PILAR OR
Funcionamiento	NA	154	Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Subdirección de Educación Tributaria y Servicio	Subdirectora de Educación Tributaria y servicio ALEIDA FONSECA
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	540	Desarrollo Económico, Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Empleo y Formación	Subdirector - Nini Johanna Serna Alvarado 3693777 ext 166

javier.caro@loteriadebogota.com marthaduran@loteriadebogota.com			Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de la Mujer				
ldoriz@shd.gov.co	Hacienda		Secretaría Distrital de Hacienda	Oficina de Inteligencia Tributaria	Jefe Oficina Inteligencia Tributaria	3103132709	lvopasa@shd.gov.co
afonsecam@shd.gov.co	Hacienda		Secretaría Distrital de Hacienda	Subdirección de Educación Tributaria y Servicio	Jefe Oficina Educación Tributaria	3385503	educaciontributaria@shd.gov.co
nserna@desarrolloeconomico.gov.co	Desarrollo Económico, Industria y Turismo		Subdirección de Estudios Estratégicos	Maria Catalina Bejarano Soto	mbejarano@desarrolloeconomico.gov.co		

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$

109

110

111

Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

5.1.22 Mujeres beneficiadas con programas de estímulos y apoyo de emprendimientos económicos.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,50%	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad.	Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad	Trabajo decente y crecimiento económico	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros	Género
0,25%	Número de Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias	Sumatoria de estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	Igualdad de género	Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	Sumatoria de mujeres vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	Trabajo Decente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Género

Suma	No. emprendedores de subsistencia o micro y pequeñas empresas con habilidades financieras desarrolladas	N/A	N/A	117	ND	ND	1/06/20	31/12/30	171	1001
Suma	No. de Personas formadas en nuevas competencias y habilidades para el trabajo	N/A	N/A	119	ND	ND	1/06/20	31/12/30	113	3362
Suma		N/A	N/A				1/06/20	31/12/30	1	1

942	1	2918
618	1	2598
243	1	1009
850	1	2500
850	1	2500
850	1	2500
425	1	1250
850	1	2500
850	1	2500
7.650	11	23.750

7	7	Inversión + Cooperación	7874/ 7837/7842	102	102	Inversión	7874
4	4	Inversión	7863	12	12	Inversión	7863
64	64	Inversión	7863	1.912	1.912	Inversión	7863
64	64	Inversión	7863	1.912	1.912	Inversión	7863
7	7	Inversión + Cooperación	7874/ 7837/7842	102	102	Inversión	7874
4	4	Inversión	7863	12	12	Inversión	7863
64	64	Inversión	7863	1.912	1.912	Inversión	7863
64	64	Inversión	7863	1.912	1.912	Inversión	7863

25	25	Inversión	7874	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión
14	14	Inversión	7863	14	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión
574	574	Inversión	7863	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión

798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	399
15	NA	Inversion	Nuevo proyecto de inversión	16	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	16
1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	711

0	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	798	0	0
NA	18	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	17	NA	NA
0	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.421	0	0

Inversión	Nuevo proyecto de inversión	4.682	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Emprendimiento y Negocios	Carlos Alberto Sánchez	317-8874207
Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	151	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Empleo y Formación	Subdirector - Nini	3693777 ext 166
Inversión	Nuevo proyecto de inversión	13.504	Desarrollo Económico Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Empleo y Formación	Juana Hernández	3106167424

casanchez@desarrolloeconomico.gov.co	nsarna@desarrolloeconomico.gov.co	jhernandez@desarrolloeconomico.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	$IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W26*IP26)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

5.1.25 Contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	100%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,50%	Número de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad	Sumatoria de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad	10	Reducción de las desigualdades	NA
1,00%	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	Ponderación vigencia* ((Número de acciones ejecutadas de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad/número de acciones programadas de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad)) * 100	10	Reducción de las desigualdades	NA

Suma	Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	10	ND	ND	1/09/20	1/12/23	1	4
Creciente	Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	10	ND	ND	1/01/21	1/06/24	N/A	10%

13	100%
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
4	100%
4	90%
4	50%

7673	Proyecto de inversión	800	800	7673	Proyecto de inversión	120	120
7673	Proyecto de inversión	828	828	7673	Proyecto de inversión	108	108

7673	Proyecto de inversión	700	700	7673	Proyecto de inversión	800	800
7673	Proyecto de inversión	725	725	7673	Proyecto de inversión	848	848

N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	7673
N/A	Proyecto de inversión
N/A	747
N/A	747

N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A

N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A

N/A	N/A	2.420	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana María Parra	
N/A	N/A	2.509	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana María Parra	

dbarra@sdmujer.gov.co	dbarra@sdmujer.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.	7,75%	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas	3,75%	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

114

115

116

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	20%	10%

3%	9%	8%	6%	2%	6%	100%	6.1.1 Asistencia técnica a las EAPB para la implementación de la rutas de atención y mantenimiento de la salud para la identificación temprana de cáncer de cuello uterino y de mama.
3%	9%	8%	6%	2%	6%	100%	6.1.2 Jornadas de orientación e información en aseguramiento en salud a las mujeres (procesos de afiliación, portabilidad, movilidad y traslado de EPS)
3%	9%	8%	6%	2%	6%	100%	6.1.3 Proyectos con enfoques diferencial y de género formulados para fortalecer la participación social y la inclusión en salud

0,50%	Porcentaje de mujeres con toma de mamografía en Bogotá	(Número de mujeres con toma de mamografía en Bogotá / Total de mujeres objeto de tamización en Bogotá) *100	Salud y bienestar	De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar	De derechos
0,25%	Porcentaje de mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud	(Número de mujeres orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud / Número de personas orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud) *100	Salud y bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos	De derechos
0,50%	Porcentaje de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión	(Número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género/ Número de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados) *100	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	De derechos

Creciente	Si	17	35,6	2018	1/01/21	31/12/30	0%	38%
Constante	Si	Propósito 1 Meta 15	N/A	N/A	1/01/21	31/12/30	0%	95%
Creciente	Si		NA	NA	1/01/20	31/12/30	10%	20%

47%	95%	60%
47%	95%	60%
46%	95%	58%
45%	95%	56%
44%	95%	55%
43%	95%	50%
42%	95%	45%
41%	95%	40%
40%	95%	35%
39%	95%	30%

52	NA	Funcionamiento	NA	54	NA	Funcionamiento	NA
18	N/A	Aporte Ordinario	N/A	24	N/A	Aporte Ordinario	N/A
25	NA		NA	26	NA		NA

56	NA	Funcionamiento	NA	1184	NA
				Aporte Ordinario	NA
			NA	N/A	NA
			58	42	29
			NA	N/A	NA
		Funcionamiento		Aporte Ordinario	NA
			NA	N/A	NA

64		103					
NA		N/A					
Funcionamiento		Aporte Ordinario					
NA		N/A					
62		76					
NA		N/A					
Funcionamiento		Aporte Ordinario					
NA		N/A					
60		57					

Funcionamiento	NA	590	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Dirección de Provisión de Servicios	Martha Yolanda Ruiz Valdéz	3649090 Ext 9511
Aporte Ordinario	N/A	692	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud/Subdirección de Administración del Aseguramiento	Jaime Diaz Chabur/Gloria Jannett Quiñones	3649090 Ext 9585
NA	NA	321	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Gestión territorial, Participación y servicio a la ciudadanía	Julian Alfonso Orjuela	3649090 ext 9404

MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A
JG1Diaz@saludcapital.gov.co GQuiñones@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A
Jaorluelia@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

117

118

119

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	20%	10%

3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%	6.1. 4 Mujeres que reciben valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE previo al procedimiento
3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%	6.1. 5 Mujeres con provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato
3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%	6.1. 6 Mujeres con edades entre 15 y 19 años que reciben orientación y asesoría en derechos sexuales y reproductivos de adolescentes, jóvenes y sus familias, con énfasis en anticoncepción

0,50%	Porcentaje de mujeres de 10 a 49 años que cuentan con consulta para la valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE	Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo/ Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a un procedimiento de IVE *100	Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado; incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	De derechos
0,25%	Proporción de mujeres con provisión de método anticonceptivo post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato	Número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato/ Número de mujeres con atención del parto o aborto	Salud y bienestar	De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales	De derechos
0,25%	Porcentaje de Mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción	(Número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción/ Número de mujeres entre 15 a 19 años) * 100	Igualdad de género	De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales	De derechos

Creciente	Sí	12	NA	NA	1/01/21	31/12/30	NA	15%
Creciente	No	NA	NA	NA	1/01/21	31/12/30	NA	0,08
Creciente	Sí	13	9544	2019	1/01/21	31/12/30	NA	8%

100%	0,8	80%
100%	0,8	80%
100%	0,72	72%
100%	0,64	64%
100%	0,56	56%
100%	0,48	48%
85%	0,4	40%
65%	0,32	32%
65%	0,24	24%
40%	0,16	16%

N/A	Funcionamiento	N/A
N/A	Funcionamiento	N/A
45	45	45
N/A	NA	NA
N/A	NA	NA
N/A	NA	NA
N/A	NA	NA

NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA
NA	64	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA

Funcionamiento	NA	542	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de servicios de salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de servicios	Manuel Alfredo Gonzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés	3649090 Ext 9511
Funcionamiento	NA	542	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Servicios de Salud y Aseguramiento/Dirección de Servicios	Manuel Alfredo Gonzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés	3649090 ext
Funcionamiento	NA	542	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Servicios de Salud y Aseguramiento/Dirección de Servicios	Manuel Alfredo Gonzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés	3649090 ext

ma1gonzalez@saludcapital.gov.co MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
ma1gonzalez@saludcapital.gov.co MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
ma1gonzalez@saludcapital.gov.co MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	$IAOSSSR = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial	4,00%	Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación	$ICAM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei

120

121

122

123

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	10%	20%	20%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

3%	9%	8%	6%	2%	6%	100%	6.1.7 Acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, género y diferencial.
3%	9%	8%	6%	2%	6%	100%	6.1.8 Servicios Integrales de Salud para Mujeres
3%	9%	8%	6%	2%	6%	100%	6.1.9 Niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.
9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	6.2.1 Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.

0,25%	Número de personas que se benefician a través de las acciones dirigidas a la población y acciones colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública	Sumatoria de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública	Salud/bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos	Diferencial y de derechos
1,00%	Número de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados	Sumatoria de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados	Salud/bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos	Diferencial y de derechos
0,25%	Número de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	Derechos humanos y Género
2,00%	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia Menstrual habitantes de calle implementado	(Número de acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia menstrual /Número de acciones programadas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia menstrual) *100	Salud/bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos	Género, diferencial y derechos humanos

Creciente	Sí	42	ND	ND	1/01/21	31/12/30	NA	200.000
Suma	Sí	42	ND	ND	1/01/20	31/12/30	4	9
Suma	Sí	73	5365	2019	1/07/20	20/12/30	5.833	17.500
Creciente	Sí	N/P	ND	ND	1/01/21	31/12/30	NA	100%

500.000	14	20.417	100%
800.000	19	20.417	100%
900.000	20	5.833	100%
1.200.000	20	6.416	100%
1.500.000	20	19.250	100%
1.800.000	20	22.459	100%
1.900.000	20	22.459	100%
2.200.000	20	6.416	100%
2.500.000	20	7.058	100%
2.500.000	186	154.058	100%

NA	NA	7828 7826 7929	5.581	5.581	NA	7828 7826 7929
293	293	NA	NA	NA	NA	7883
41	41	Otros Distritos	631	631	7753	7753
N/A	N/A	Inversión	79	79	N/A	7757 : proyecto de inversión Implementación de estrategias y servicios integrales para el aboraje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá

5.804	NA	NA	6.036	7828 7826 7929	NA	7828 7826 7929
6.650	6.650	NA	6.927	7883	NA	7883
575	575	Otros Distritos	666	7753	otros distrito	7753
84	84	Inversión	89	7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	Inversión	7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá

6.789	NA	NA	7.060	NA	NA	7.342
7.680	NA	NA	7.711	NA	NA	7.742
822	N/A	otros distrito	987	No Disponible	No Disponible	1.017
104	104	Inversión	109	N/D	N/D	114

NA	NA	66.992	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Salud Pública /Subdirección de Determinantes en Salud	Maria Clemencia Ramírez/ María Claudia Franco Morales	3649090 ext 9571
NA	NA	74.361	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Salud Pública /Subdirección de Determinantes en Salud/ Dirección de Análisis de Entidades Públicas del Sector Salud- DAEPS	Maria Claudia Franco Morales /Yiyola Yamile Peña	3649090 ext 9571
otros distrito	No Disponible	6.546	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Proyecto de prevención de la maternidad y paternidad temprana	Sergio David Fernandez Granados	3279797 ext. 64000
Inversión	N/D	1.015	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Sub para la Adultez	Daniel Mora	3279797

Matgonzalez@saludcapital.gov.co mcf franco@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
mcf franco@saludcapital.gov.co Ypena@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
sfernandezq@sdhis.gov.co						
dmoraa@sdhis.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Territorialización			

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial		Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación	$ICAM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.	4,50%	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos	4,50%	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

124

125

126

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%

6.2.2. Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
7.1.1 Estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico de las instituciones educativas distritales, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género	100%	10%	10%	9%	9%	9%	9%	9%
7.1.2 Estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad en sus diferencias y diversidad	100%	10%	10%	9%	9%	9%	9%	9%

2,00%	Porcentaje de implementación de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL	(Número de acciones cumplidas del plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL/Número de acciones programadas en el plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL)*100	Igualdad de género	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen	Género, diferencial y derechos humanos
0,25%	Número de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género	Sumatoria de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género	Igualdad de género	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen	Género diferencial derechos humanos
1,00%	Número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad	Sumatoria de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad	Educación de calidad	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible	Género diferencial derechos humanos

Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%	100%
Creciente	% de colegios públicos distritales con acompañamiento para el fortalecimiento de los proyectos de educación integral en sexualidad	74	N/A	N/A	1/08/20	31/12/30	10
Constante	% de colegios públicos distritales que implementan la política de educación inclusiva, con enfoque diferencial	99	2	2019	1/08/20	31/12/30	2
							2
							130

100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	399	2
100%	100%	394	2
100%	100%	264	2

0	N/A	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	79	79	Inversión	Proyecto de Inversión 7671
193	193	Inversión	7774	180	180	Inversión	7774
238	238	Inversión	7690	623	623	Inversión	7690

79	N/D	Inversión	Proyecto de Inversión 7671	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion
167	167	Inversión	7774	174	NA	Inversión	NA
382	382	Inversión	7690	248	NA	Inversión	NA

79	N/D	Inversión	Inversión	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	79
181	NA	Inversión	Inversión	188	NA	Inversión	NA	195
257	NA	Inversión	Inversión	268	NA	Inversión	NA	278

N/D	79	Nuevo proyecto de inversión	Inversión	N/D	79	Nuevo proyecto de inversión	Inversión	N/D
NA	211	NA	Inversión	NA	203	NA	Inversión	NA
NA	301	NA	Inversión	NA	290	NA	Inversión	NA

Inversión			Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Enfoque Diferencial	Directora Enfoque Diferencial Natalia Acevedo Guerrero	
Nuevo proyecto de inversión	788						
Inversión	NA	2.927	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virgina Torres Montoya	3241000 ext 2229
Nuevo proyecto de inversión							
Inversión	NA	4.007	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virgina Torres Montoya	3241000 ext 2229

Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría de Salud		
lacevedo@sdmujer.gov.co	vlorresm1@educacionbogota.gov.co	vlorresm1@educacionbogota.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%

9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%	7.1.3 Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales
9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%	7.1.4 Actualización del modelo pedagógico con enfoques de género, diferencial y de derechos.
9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%	7.1.5 Atención Integral (psicosocial, educación, capacitación etc.) dirigido a las mujeres privadas de la libertad en la Cárcel Distrital

0,50%	Porcentaje de implementación de la estrategia Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	(Número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados/Número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales programados)*100	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Porcentaje de avance en la actualización del modelo pedagógico.	(Ponderación vigencia* (Nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico logrado/nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico programado en el plan de acción del proyecto de inversión 7720))*100	Reducción de las desigualdades	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	Genero Diferencial Derechos Humanos
0,25%	Porcentaje de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital	(Número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital / Número total de Mujeres privadas de la libertad reclusas en la Cárcel Distrital) * 100	Igualdad de género	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.	Poblacional y de genero

Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/21	31/12/30	NA	100%
Creciente	ND	ND	ND	ND	1/10/20	31/12/21	10%	100%
Constante	Implementar tres (3) estrategias orientadas al mejoramiento de las condiciones personales e interpersonales y al proceso de justicia restaurativa de las personas privadas de la libertad.	343	N/A	N/A	1/01/21	30/06/30	NA	45%

100%	100%	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%
100%	N/A	45%

0	N/A	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	130	Inversion	Proyecto de Inversión 7671
30	30	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7720	52	52	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7720
NA	NA	NA	NA	1.008	1.008	Inversión	7765

130	N/D	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	N/D	Inversion	Proyecto de Inversión 7671
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
1.008	1.008	Inversión	7765	1.008	1.008	Inversión	7765

130	N/D	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion

130		NA		1.008
Nuevo proyecto de inversion		NA		NA
Inversion		NA		Inversión
ND		NA		NA
130		NA		1.008
Nuevo proyecto de inversion		NA		NA
Inversion		NA		Inversión
ND		NA		NA
130		NA		1.008

ND	NA	NA
130	NA	1.008
Nuevo proyecto de inversion	NA	NA
Inversion	NA	Inversión
ND	NA	NA
130	NA	1.008
Nuevo proyecto de inversion	NA	NA
Inversion	NA	Inversión
ND	NA	NA

Inversión	NA	Nuevo proyecto de inversión	1.300	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Enfoque Diferencial	Directora Enfoque Diferencial Natalia Acevedo Guerrero	
	NA	NA	82	Integración Social	Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud. IDIPRON	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA	Carolina Molano	304 5465537
Inversión	NA	NA	10.078	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección Cárcel Distrital	Mónica Rocío Castro Sánchez	3779595 ext 2020

nacevedo@sdmuler.gov.co	carolinam@idipron.gov.co	monica.castro@scj.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei

130

131

132

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%

9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%	7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC.
9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%	7.1.7 Atención prioritaria a Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON
9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%	7.1.8 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de Género y derechos de las mujeres.

0,50%	Número de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC	Sumatoria de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.	Género
1,00%	Porcentaje de atención prioritaria por Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON	(Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON / Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de IDIPRON) * 100.	Reducción de las desigualdades	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	Género Diferencial Derechos Humanos
0,25%	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de género y derechos de las mujeres.	(Número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de género y derechos de las mujeres. / Total de instituciones educativas) * 100	Educación de calidad	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible	Género diferencial derechos humanos

44700	100%	100%
3100	100%	100%
3100	100%	100%
3100	100%	100%
3100	100%	100%
3100	100%	100%
3100	100%	100%
3100	100%	100%
7000	100%	100%
7000	100%	75%

115	115	Inversion	7673	2.363	2.363	Inversion	7673
5.402	5.402	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	5.564	5.564	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727
43	43	Inversion	7643	51	51	Inversion	7643

2.523	2.523	Inversion	7673	2.491	2.491	7673	7673
5.731	5.731	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	5.903	5.903	7727	7727
53	53	Inversión	7643	55	55	7643	7643

2.220	2.220	Inversion	7673	2.287	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
6.080	6.080	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	6.263	6.263	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND
57	57	Inversion	7643	59	NA	Inversion	NA

2.355	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.426	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.499
6.451	6.451	01- Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	6.644	6.644	01- Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	6.843
61	NA	Inversion	NA	64	NA	Inversion	NA	67

N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.574	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.651	N/A
6.843	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	7.049	7.049	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	7.260	7.260
NA	Inversión	NA	69	NA	Inversión	NA	72	NA

Inversion	Nuevo proyecto de inversion	24.502	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Gestión de Conocimiento	Andrea Ramirez Pis	31690001 ext 1031
01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	69.191	Integración Social	Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud. IDIPRON	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA	Carolina Molano	304 5465537
Inversión	NA	650	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales	Edwin Alberto Ussa Cristiano Lady Carolina Ruiz Carrion	3241000 ext 2249

		Secretaría Distrital de la Mujer
aramirez@sdmujer.gov.co	carolinam@dtipron.gov.co	eussa@educacionbogota.gov.co loruiz@educacionbogota.edu.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	$IAPSE = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + W9 \cdot IP9)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.	7,25%	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.	7,25%	Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde $PPAi$ = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde $PPAi$ = Porcentaje de participación en la actividad i

133

134

135

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	7%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

7.1.9 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de los planes de convivencia escolar con enfoques de género y derechos de las mujeres.	100%	10%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.1 Estímulos otorgados a las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.2 Procesos de formación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres. / Total de instituciones educativas *100	Numero de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres.	Educación de calidad	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Sumatoria de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos

Creciente	NA	NA	N/A	N/A	1/08/20	31/12/30	25%	50%
Suma	Si	Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales.	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	2	2
Suma	No	N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1

100%	22	11
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
100%	2	1
75%	2	1

7643		
Inversión	Inversión	Inversión
55	46	11
55	46	11
7643	ND	n.a
Inversión	Inversión	Inversión
53	44	11
53	44	11

67								
NA								
Inversión								
NA								
64								
NA								
Inversión								
NA								
61								

NA	65	13
72	65	13
NA	ND	n.a
Inversión	inversión	Inversión
NA	62	13
69	62	13
NA	ND	n.a
Inversión	inversión	Inversión
NA	59	13

Inversión	NA	650	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales	Edwin Alberto Ussa Cristiano Lady Carolina Ruiz Carrion	3241000 ext 2249
inversión	ND	568	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Asuntos Locales y Participación	Alvaro Vargas Colorado	Ext 620
Inversión	n.a	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Formación	Leyla Castillo Ballen	3795057

Secretaría Distrital de la Mujer		
eussa@educacionbogota.gov.co lcruiz@educacionbogota.edu.co	alvarovargas@serd.gov.co	leyla.castillo@idartes.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i

136

137

138

139

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

8.1.3 Procesos de circulación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.4 Procesos de creación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.5 Procesos de apropiación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.6 Artistas formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,50%	Número de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Sumatoria de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Sumatoria de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Sumatoria de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	Sumatoria de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos

Suma	No		N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1
Suma	No		N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1
Suma	No		N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1
SUMA	Si		7663	176	2019	1/1/2020	31/12/2030	176	101

11	11	11	1.341
1	1	1	131
1	1	1	127
1	1	1	123
1	1	1	119
1	1	1	116
1	1	1	113
1	1	1	110
1	1	1	114
1	1	1	111

10	10	Inversión	Proyecto 7585 - Fortalecimiento a las Artes, territorios y comunidades en Bogotá D.C	10	10	Inversión	n.a
10	10	Inversión	1. Proyecto 7600 - Identificación, reconocimiento y valoración de las prácticas artísticas a través del fomento en Bogotá:	10	10	Inversión	n.a
10	10	Inversión	Proyecto 7585 - Fortalecimiento a las Artes, territorios y comunidades en Bogotá D.C	10	10	Inversión	n.a
9.288	9.288	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	6.100	6.100	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663

13	Inversión	n.a	13	13	13	13	13
13	Inversión	n.a	13	13	13	13	13
13	Inversión	n.a	13	13	13	13	13
10.964	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	11.660	11.660	11.660	12.388	12.388

Inversión	n.a	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes	Astrid Liliana Angulo Cortés	3795057
Inversión	n.a	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes	Astrid Liliana Angulo Cortés	3795057
Inversión	n.a	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes	Astrid Liliana Angulo Cortés	3795057
01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	NA	105.424	Cultura, Recreación y Deporte	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Oficina Planeación y Tecnología Directora de Fomento y Desarrollo	Efraim García Gisela de la Guardia	2883466

astrid.anoulo@idartes.gov.co	astrid.anoulo@idartes.gov.co	astrid.anoulo@idartes.gov.co	egarcia@ofb.gov.co gdeaquarria@ofb.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i

140

141

142

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

8.1.7 Niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.8 Programas de promoción de lectura, escritura y oralidad a las mujeres en sus diferencias y diversidad usuarias. (Bibliored)	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.9 Estímulos para las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Número de niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	Sumatoria de niñas, adolescentes y mujeres en procesos de formación musical	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de actividades de lectura realizadas	Sumatoria del número de actividades de promoción de lectura y escritura y oralidad a las mujeres en sus diferencias y diversidad en los espacios definidos por la SD Mujer realizadas	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de estímulos otorgados en el marco de becas y premios orientados a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco del Portafolio Distrital de Estímulos orientados a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos

SUMA	si	7663	14.731	2019	1/1/2020	31/12/2030	11.000	6.292
Constante	103	Promover 16 espacios y/o eventos de valoración social del libro, la lectura y la literatura en la ciudad.	3	2019	1/1/2020	31/12/2030	4	4
Suma	Si	158 Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales.	5	2019	1/1/2020	31/12/2030	15	15

6.936	4	15
7.120	4	15
6.899	4	15
7.106	4	15
7.319	4	15
7.539	4	15
7.765	4	15
7.998	4	15
8.238	6	15
84.212	46	165

7.761	7.761	7663	4.573	4.573	4.573	7663	7663
		01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito				01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663
1	N/A	1011	N/A	1	N/A	otros distrito	1011
45	45	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro		45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr

5.192	5.192	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	5.489	5.489	5.489	7663	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663
1	N/A	otros distrito	N/A	N/A	1	N/A	N/A	otros distrito	N/A
45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr	N/A	45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr	

5.479	1								
5.479	N/A								
5.479	N/A								
5.812	1								
5.812	N/A								
5.643	N/A								
01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	otros distrito								
7663	N/A								
7663	7682 -Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr								
7663	45								
7663	N/A								
7663	No Disponible								

6.166	5.812	01 - Aportes Distrito 12- Otros Distrito	7663	6.542	5.987	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	6.940
1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1
45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	No Disponible	45

6.166	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	7.363	6.351	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	7.811	7.811
N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A
N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A

01 - Deportes Distrito 12 - Otros Distrito	NA	69.127	Cultura, Recreación y Deporte	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Oficina Planeación y Tecnología Dirección Simfónica	Efraim García Gisela de la Guardia	2883466
otros distrito	N/A	8	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Lectura y Bibliotecas	Maria Consuelo Gaitan	3274850 (766)
Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	495	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección Artística y Cultural	Cesar Alfredo Parra	4320410

sparcia@ofb.gov.co gdelacruz@ofb.gov.co	maria.ceilan@sord.gov.co	cparra@fua.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i

143

144

145

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

8.1.10 Programas artísticos y culturales enfocados a las mujeres en sus diferencias y diversidad	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.11 Procesos de Formación en emprendimiento de la economía cultural y creativa	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.12 Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Número de actividades artísticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas	Sumatoria de actividades artísticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de programas de formación en emprendimiento cultural que atiendan proyectos de jóvenes, mujeres y grupos étnicos incluyendo la comunidad trans, ejecutadas.	Sumatoria de programas de formación en emprendimiento cultural, ejecutadas.	Trabajo decente y crecimiento económico	De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial	Ciudades y comunidades sostenibles	Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo	Género, territorial y derechos de las mujeres

Suma	120 - Número estímulos otorgados a agentes del sector	156 Realizar 21.250 acciones para el fortalecimiento y la participación en prácticas artísticas, culturales y patrimoniales en los territorios, generando espacios de encuentro y reconocimiento del otro	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	2	2
Suma	Si	168 Diseñar y promover tres (3) programas para el fortalecimiento de la cadena de valor de la economía cultural y creativa.	0	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1
Suma	Si	Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales.	N/A	N/A	1/01/20	31/12/30	1	1

22	11	11
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1
2	1	1

7	7	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro
55	55	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	55	0	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá
20	N/A	Inversión	1114 (vigente hasta mayo de 2020) Proyecto de inversión armonizado junio de 2020	21	21	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A

7	n.d.	7	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro
55	0	55	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá
21	N/A	22	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A

7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible
55	0	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	0	Inversión	No Disponible
23	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	23	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A

7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	7
55	0	Inversión	No Disponible	55	0	Inversión	No Disponible	55
24	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	25	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	25

n.d.	0	N/A
45	55	27
No Disponible	No Disponible	N/A
01-12 - Otros Distrito	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo
n.d.	0	N/A
45	55	26
No Disponible	No Disponible	N/A
01-12 - Otros Distrito	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo
n.d.	0	N/A

01-12 - Otros Distrito	No Disponible	153	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección Artística y Cultural	Cesar Alfredo Parra	4320410
Inversión	No Disponible	605	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección de Gestión para el centro de Bogotá.	margarita Díaz	4320410
Proyecto de inversión Nuevo	N/A	256	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC	Subdirección de Divulgación y Apropiación del Patrimonio	Sandra Noriega/ Camila Medina	3550800

charra@itga.gov.co	mdiaz@itga.gov.co	sandra.noriega@idpc.gov.co camila.medina@idpc.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde PPAi = Porcentaje de participación en la actividad i

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

8.1.13 Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.14 Programas de Actividad física para las mujeres en los ámbitos comunitarios e institucionales que fortalezcan su participación, promuevan el goce del tiempo libre, la apropiación de hábitos saludables, la promoción de la salud mental y la prevención de violencias basadas en género por medio de la actividad física .	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
8.1.15 Fortalecimiento a los grupos y colectivos de mujeres a través de la participación en las jornadas de capacitación de formación deportiva, que incorpore los enfoques de género, derechos de las mujeres y nuevas masculinidades.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,25%	Número de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá	Sumatoria de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá	Ciudades y comunidades sostenibles	Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo	género, territorial y derechos de las mujeres
0,50%	Número de actividades físicas con enfoque de género realizadas	Sumatoria de actividades físicas con enfoque de género realizadas	Objetivo 5. Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género
0,50%	Número de capacitaciones realizadas con enfoque de género	Sumatoria de capacitaciones realizadas con enfoque de género	Objetivo 5. Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial

Suma	No	N/A	N/A	N/A	1/01/20	31/12/30	1	1
Suma	Si	135. Aumentar a 48% el porcentaje de personas que realizan actividad física en Bogotá	N/A	N/A	1/07/21	31/12/30	NA	304
Suma	Si	141. Implementar 1 estrategia que articule el deporte en el Distrito Capital, para el desarrollo en la base deportiva	N/A	N/A	1/07/20	31/12/30	3	5

1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
313	323	304	313	323	332	342	352	363	3 269
5	5	5	5	5	5	5	5	5	53

10	N/A	Inversión	1114 (vigente hasta mayo de 2020) Proyecto de inversión armonizado junio de 2020	10	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A
NA	NA	ND	ND	254	254	Recursos del Balance SGP- 182	7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá
23	23	272 SGP Propósito General Deporte	7850 Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	76	76	272 SGP Propósito General Deporte	7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá

11	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	12	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A
277	277	Recursos del Balance SGP-182	7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá	286	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA
56	56	272 SGP Propósito General Deporte	7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	128	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA

12	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	12	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	13
294	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	303	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	312
132	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	136	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	140

N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	13	N/A	13	N/A
NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	321	NA	331	NA
NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	144	NA	149	NA

Proyecto de inversión Nuevo	N/A	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC	Subdirección de Protección e Intervención del Patrimonio del Patrimonio Subdirección de Divulgación y Apropriación del Patrimonio	Andrés Suarez/ Camila Medina	3550800
Recursos del Balance SGP- 182	NA	2.908	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Subdirección Técnica de Recreación y Deporte	Mario Giovanni Monroy	6605400
272 SGP Propósito General Deporte	NA	1.229	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Subdirección Técnica de Recreación y Deporte	Mario Giovanni Monroy	6605400

andres.suarez@dpc.gov.co camila.medina@dpc.gov.co	giovanni.monroy@idrd.gov.co	giovanni.monroy@idrd.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	$IPAC = (PPA1 + PPA2 + PPA3) / 3$ Donde $PPAi$ = Porcentaje de participación en la actividad i
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.	6,75%	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.	6,75%	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%

8.1.16 Participación de mujeres en el Registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.	100%	9.1.1 Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.
	10%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	

0,50%	Número de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.	Sumatoria de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.	Objetivo 5. Igualdad de género	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Género Diferencial
0,50%	Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.	Sumatoria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Género Diferencial Derechos Humanos

Creciente	suma	
SI	N/A	
141. Implementar 1 estrategia que articule el deporte en el Distrito Capital, para el desarrollo en la base deportiva	N/A	
754	N/A	
2019	N/A	
1/07/20	1/01/21	
31/12/30	31/12/30	
754	NA	
759	4	

777	40
777	4
777	4
777	4
777	4
777	4
777	4
777	4
774	4
769	4

2.744		2.744		12.419		12.419		12.419		7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03- 20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	7703 7680 7684 7696
NA		NA		NA		80		N/A		7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03- 20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	7703 7680 7684 7696

11.576	11.576	11.576	11.853	11.853	7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá
82	N/A	N/A	85	0	7703 7680 7684 7696	N/A	7703 7680 7684 7696

5.684	5.684	7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	11.368	NA	NA	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	NA
87	0		90	0	N/A	N/A		

11.368	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	NA	11.368	0	96	NA	0	98
--------	---	----	--------	---	----	----	---	----

NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	NA	11.368	NA	11.368	NA	NA	0
NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	NA	11.368	NA	101	0	0	0
NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	NA	11.368	NA	101	0	0	0

01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destnación Especifica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito	NA	112.486	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Subdirección Técnica de Recreación y Deporte	Mario Giovanni Monroy	6605400
N/A	N/A	917	Hábitat	Caja de vivienda Popular	OFICINA DE PLANEACIÓN	TRINA MARCELA BOCANEGRA	3494520

giovanni.monroy@cidrd.gov.co	ibocaneqram@calaviiviendaopular.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W13 \cdot IP13)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W13 \cdot IP13)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W13 \cdot IP13)$ Donde $WI = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPI = 1 \text{ si } IPEi \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPI = 0 \text{ si } IPEi < 100\% \text{ de la meta } ei$

151

152

153

Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	9.1.2 Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.
9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	9.1.3 Capacitaciones en programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos
9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	9.1.4 Mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio en los proyectos priorizados por la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial

0,50%	Número de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.	Sumatoria de Incentivos para mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.	Ciudades y comunidad	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos.	Sumatoria de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos	Ciudades y comunidad	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Porcentaje de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio de la ERU incorporando el enfoque de género y diferencial	(Número de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial / Total de población de Personas que participan en actividades del componente social en el territorio)*100	Ciudades y comunidad	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países	Género diferencial derechos humanos

8	8	20%
0	0	20%
0	0	20%
0	0	20%
0	0	20%
0	0	20%
0	0	20%
2	2	20%
2	2	20%
2	2	20%

NA	N/A	Proyecto de Inversión	7590	41	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
NA	N/A	Proyecto de Inversión	7590	17	10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia	N/A	N/A
0	0	Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A

65	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	49	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
8	10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia	NA	N/A	8	10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia	N/A	N/A
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A

10	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A

0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	0
0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	0

N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	N/A
N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	N/A
N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	N/A

Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	164	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subdirección de Información Sectorial Subdirección de Barrios	Olga Torres Susana Julieth Camargo	3581600 ext 1413
Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	33	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subdirección de Información Sectorial Subdirección de Barrios	Olga Torres Susana Julieth Camargo	3581600 ext 1413
Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	Hábitat	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C.	Subgerencia de Planeación y Administración de Proyectos	Melissa Lorena Alfonso García	359 94 94 ext. 410

olga.torres@habitalbocota.gov.co	olga.torres@habitalbocota.gov.co	malfonso@seru.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

154

155

156

Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

0,50%	Número de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial	Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial	Igualdad de género	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Número de personas participantes en procesos de formación ambiental	Sumatoria de personas participantes en procesos de formación ambiental.	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Número de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal	Sumatoria de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos

Suma	Número de personas vinculadas a las estrategias de cultura, participación y educación ambiental con enfoque territorial diferencial y de género.	160	ND	ND	1/01/21	31/12/30	NA	200
Suma	Número de personas vinculadas a las estrategias de cultura, participación y educación ambiental con enfoque territorial diferencial y de género.	160	ND	ND	1/01/21	31/12/30	NA	40
Suma	ND	ND	ND	ND	1/07/21	31/12/30	NA	4

NA	NA	Inversión	Primer semestre proyecto 981. Segundo semestre 7657	144	144	Inversión	7657
NA	NA	Inversión	NA	2.040	2.040	Inversión	7657
NA	NA	ND	ND	68	68	Inversión	7555

149	149	Inversión	7657	153	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C.	Inversión	7657
2.100	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C.	Inversión	7657	2.160	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C.	Inversión	7657
68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A

158	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C.	Inversión	7657	163	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
2.220	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C.	Inversión	7657	2.287	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A

167	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	172	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	178		
2.355	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.426	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.499		
68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68		

N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	183	N/A	N/A	188	N/A
N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.499	N/A	N/A	2.523	N/A
N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	68	N/A	N/A	68	N/A

Nuevo Proyecto de Inversión	N/A		1.656	Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Oficina de Educación, Participación y Localidades - OPEL	Alix Montes Arroyo Jefe de Oficina	
Nuevo Proyecto de Inversión	N/A		23.108	Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Oficina de Educación, Participación y Localidades - OPEL	Alix Montes Arroyo Jefe de Oficina	
Inversión	N/A		684	Ambiente	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento	Natalia Parra Osorio	6477117

alix.montes@ambientebogota.gov.co	Ambiente	JBB					-	
alix.montes@ambientebogota.gov.co	Ambiente	JBB IDIGER IDPYBA	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático - IDIGER Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento - IDPYBA	Lindon Losada Natalia Parra Osorio	4292800	losada@idiger.gov.co culturaciudadana@animatesbog.gov.co		
culturaciudadana@animatesbog.gov.co								

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W13 \cdot IP13)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W13 \cdot IP13)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W13 \cdot IP13)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

157

158

159

Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	9.1.8 Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.
9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	9.1.9 Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual.
9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%	9.1.10 Documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial.

1,00%	Números de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada	Sumatoria del número de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada	Ciudades y comunidades sostenibles	11.1	No aplica
0,50%	Número de intervenciones urbanas realizadas	Sumatoria de intervenciones realizadas	Paz, Justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuenta	16.1.3	Poblacional, diferencial y de género
1,00%	Porcentaje de avance en el documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial	(Ponderación vigencia * (Avance del documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial realizado / avance del documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial programado) * 100	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Genero, poblacional, territorial

22.000	30	1
2.000	NA	N/A
2.000	NA	N/A
2.000	NA	N/A
2.000	NA	N/A
2.000	NA	N/A
2.000	NA	N/A
2.000	NA	N/A
2.000	1	N/A
1.200	3	N/A
2.450	15	N/A

7823		
Inversión	N/A	7630
22.366	1.552	320
22.366	1.552	320
7823		7630
Inversión	N/A	Inversión
4.124	237	320
16.678	237	320

7823		NA
Inversión	N/A	NA
11.849	954	NA
11.849	954	NA
7823	N/A	NA
Inversión	N/A	NA
23.261	2.672	NA
23.261	2.672	NA

20.538	48	NA
4.072	48	NA
Inversión	N/A	NA
7823	N/A	NA
21.360	N/A	NA
\$ 0	N/A	NA
Inversión	N/A	NA
n.a	N/A	NA

24.027	N/A	NA
n.a	N/A	NA
Inversión	N/A	NA
\$ 0	N/A	NA
23.103	N/A	NA
n.a	N/A	NA
Inversión	N/A	NA
\$ 0	N/A	NA
22.214	N/A	NA

\$ 0	N/A	NA
25.987	N/A	NA
n.a	N/A	NA
Inversión	N/A	NA
\$ 0	N/A	NA
24.988	N/A	NA
n.a	N/A	NA
Inversión	N/A	NA
\$ 0	N/A	NA

Inversión	n.a	236.371	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subsecretaría de Gestión Financiera			
N/A			Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subsecretaría de Gestión Financiera			
NA	NA	640	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000	

		lriscardo@sdcb.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	$IMHCV = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + \dots + W13*IP13)$ Donde $WI =$ Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

160

161

162

Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

9.1.11 Socialización de la formulación y reglamentación del POT ante los diversos colectivos y organizaciones sociales de mujeres	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
9.1.12 Reglamentación del POT según el enfoque de género y diferencial que se determine en el POT.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
9.1.13 Seguimiento y evaluación a la implementación del POT con el fin de garantizar que las políticas, programas y normas del POT se desarrollen con enfoque de género y diferencial.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0.25%	Porcentaje de socializaciones sobre POT en enfoque de género y diferencial, realizadas	(Número de socializaciones realizadas / número de socializaciones programadas) *100	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Genero, poblacional, territorial
0.50%	Porcentaje de plan de Ordenamiento Territorial con enfoque de género y diferencial, reglamentado	(Número de reglamentaciones formuladas / el número de reglamentaciones programadas) *100	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Genero, poblacional, territorial
0.50%	Número de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial	Sumatoria de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Genero, poblacional, territorial

Constante	Plan de Ordenamiento Territorial ajustado. Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	435 449	NA	NA	1/07/20	31/12/24	100%	100%
Constante	Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	449	NA	NA	1/10/21	31/05/24	N/A	100%
Suma	Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	449	NA	NA	1/01/22	31/12/30	N/A	N/A

100%	100%	9
N/A	N/A	1
N/A	N/A	1
N/A	N/A	1
N/A	N/A	1
N/A	N/A	1
N/A	N/A	1
100%	100%	1
100%	100%	1
100%	100%	1

7630	7630	NA
Inversión	Inversión	NA
32	160	NA
32	160	NA
7630	NA	NA
Inversión	NA	NA
8	NA	NA
8	NA	NA

7630	7630	NA
Inversión	Inversión	Funcionamiento
32	480	160
32	480	160
7630	7630	NA
Inversión	Inversión	Funcionamiento
32	640	160
32	640	160

32	320	160
32	320	160
Inversión	Inversión	Funcionamiento
7630	7630	NA
NA	NA	160
NA	NA	160
NA	NA	Funcionamiento
NA	NA	NA

NA	NA	160
NA	NA	NA
NA	NA	Otros Distritos
NA	NA	NA
NA	NA	160
NA	NA	NA
NA	NA	Otros Distritos
NA	NA	NA
NA	NA	160

NA	NA	NA
NA	NA	160
NA	NA	NA
NA	NA	Otros Distritos
NA	NA	NA
NA	NA	160
NA	NA	NA
NA	NA	Otros Distritos
NA	NA	NA

NA	NA	136	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000
NA	NA	1.600	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000
Otros Distritos	NA	1.440	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000

iricardo@sdb.gov.co	iricardo@sdb.gov.co	iricardo@sdb.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.	8,25%	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	8,25%	Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei $\geq$ 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei $\geq$ 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%

10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	10.1.1 Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales, diseñado y socializado
10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	10.1.2 Estrategias de promoción del uso de la bicicleta enfocadas en el aumento del uso de la bicicleta por parte de las mujeres.

0,25%	Porcentaje de avance del diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales.	(Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones ejecutadas/ Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones programadas)*100	5. Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Porcentaje de implementación de la Estrategia promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres	(Número de acciones anuales cumplidas de la de la Estrategia de promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres/Número de acciones anuales programadas de la Estrategia de promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres)*100	Ciudades y comunidades sostenibles	De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.	Género

Creciente	N/D	N/D	ND	1/10/20	31/12/21	30%	100%	Constante	N/A
									N/A
									N/A
									ND
									ND
									1/1/2021
									31/12/2030
									NA
									100%

100%	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%

40		40	Inversión	7867	80	80	Inversión	7867
NA		NA	Inversión	NA	30	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá

[illegible]

N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
35	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	36	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	37

N/A	N/A	120	Gestión Pública	Secretaría General	Oficina consejer la comunicaciones	Glenda Martínez	3813000 ext. 1240
Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	344	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Subdirección de la Bicicleta y el Peatón	Deyanira Ávila	

cmartinez@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	cllopez@sdmujer.gov.co
clavila@movilidadbogota.gov.co						

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = \frac{W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17}{17}$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = \frac{W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17}{17}$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = \frac{W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17}{17}$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei

165

166

167

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%

10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	10.1. 3 Procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.
10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	10.1. 4 Estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas.
10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	10.1.5 Formación en derechos de las mujeres, género y masculinidades alternativas dirigida a adolescentes mujeres y hombres ofensores, víctimas y adultas(os) redes de apoyo, vinculados al sistema de responsabilidad penal adolescente

0,50%	Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados	Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos
0,50%	Porcentaje de avance de estrategia de cambio de imaginarios, comportamientos, prácticas y actitudes machistas.	(Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas realizadas / Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas programadas) *100	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Poblacional y de género
0,25%	Número de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas	Sumatoria de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas	Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Género diferencial derechos humanos

Suma	N/D	N/D	34	2019	1/01/20	31/12/30	3	21
Constante	Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de entornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, las Instituciones de Educación Superior, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorutas, los parques y las zonas de rumba.	314	N/A	N/A	1/01/21	31/12/30	NA	100%
Suma	Atender 800 adolescentes y jóvenes a través de las diferentes rutas del programa distrital de justicia juvenil restaurativa	338	N/A	N/A	1/09/20	31/12/30	10	10

21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
21	100%	10
213	100%	110

1	1	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	7692	7640
NA	NA	ND	ND	96	96	Inversión	Inversión		
53	53	Otros distritos	7640	55	55				

6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	6	Inversión	7692
99	99			102	Inversión	7640
57	57			59		
57	57			59		
99	99	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	102	Inversión	7692
57	57			59		
57	57			59		

6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá	7	7	Inversión	N/D
105	105	Inversión	7692	108	NA	Inversión	NA
61	N/A	Inversión	7640	63	N/A	Inversión	N/A

7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69
7	Inversión	N/D	7	Inversión	115	NA	118	69

Inversión	N/D	71	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia	ISABEL CRISTINA LONDOÑO GOMEZ	3279797 Ext 61001
Inversión	NA	1.101	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana	Isabel Cristina Ramirez Villegas	Commutador 3779595
Inversión	N/A	693	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Responsabilidad Penal Adolescente	Diana cardona Arenas	

ilondonog@sdgis.gov.co	isabel.ramirez@scj.gov.co	diana.arenas@scj.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde W1= Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPei <100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde W1= Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPei <100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde W1= Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPei <100% de la meta ei

168

169

170

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%

10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
10.1.7 Formación a miembros de organismos de seguridad en líneas transversales de enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativa, en el marco del plan estratégico de formación a miembros de organismos de seguridad	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
10.1.8 Jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género.	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%

2,00%	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres implementado	Sumatoria localidades con el Modelo de Atención de las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres operando.	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación 5.6.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Género diferencial derechos humanos de las mujeres
0,25%	Número de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas, en el marco del plan estratégico de formación de miembros de organismos de seguridad	Sumatoria de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas en el marco del plan estratégico de formación de miembros de organismos de seguridad	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género
0,25%	Número de jornadas sobre las disposiciones de la Ley 1801 de 2016 con enfoque de género.	sumatoria de jornadas pedagógicas sobre CNSCC.	Igualdad de género	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.	Poblacional y de genero

Constante	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres implementado	11	20	2019	1/01/20	31/12/30	20	20
Constante	Implementar al 100% una estrategia que apoye la cualificación del personal uniformado distrital para el mejoramiento del servicio a la ciudadanía basado en Derechos Humanos, el enfoque de género, y la atención de violencias, conflictividades y delitos urbanos.	368	N/A	N/A	1/01/21	31/12/30	N/A	250
Constante	Diseñar e implementar al 100% una estrategia pedagógica del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana.	357	N/A	N/A	1/03/21	1/01/30	N/A	50

20	2500	500
20	250	50
20	250	50
20	250	50
20	250	50
20	250	50
20	250	50
20	250	50
20	250	50
20	250	50

20.593	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversión	21.211	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversión	21.847
821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	821
238	238	Inversión	N/A	238	238	Inversión	NA	238

N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de Inversion	22.502	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de Inversion	23.178	N/A
N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A
238	238	N/A	238	238	Inversión	NA	238	238

Recursos propios	Nuevo proyecto de inversión	209.257	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	ROSA PATRICIA CHAPARRO NIÑO	3169001
Inversión	N/A	8.210	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Seguridad	Alejandro Londoño	Commutador 3779595
Inversión	N/A	2.142	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Subsecretaría de Acceso a la Justicia - Equipo CNSCC	Lina Mercedes Gizmán	

rchaparro@sdmujer.gov.co	alejandro.londoño@sci.gov.co	lina.guzman@sci.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%

10.1.9 Estrategia de reducción del gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina para que de no supere el 15% de sus ingresos	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
10.1.10 Desarrollo de un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI.	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%

0,50%	Porcentaje de gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina	((Costo promedio del viaje*2*30)* Número de personas en el hogar)/ Ingreso del hogar El número 2 corresponde a la canasta de viajes que hace una persona al día El número 30 corresponde a los días del mes Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE	Objetivo 5 Objetivo 11	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	Género diferencial derechos humanos
0,25%	Número de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, desarrollados.	Sumatoria de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI,	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos

15%	2
NA	NA
NA	NA
NA	1
NA	NA
NA	NA
NA	NA
15%	NA
20%	1
23%	NA

7596	NA
118 - MULTAS	NA
811	NA
811	NA
7596	NA
118 - MULTAS	NA
1.231	NA
1.231	NA

3-3-1-16-1-1-7596	7623
118 - MULTAS	Inversión
508	400
508	400
3-3-1-16-1-1-7596	NA
118 - MULTAS	NA
456	NA
456	NA

NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
3-3-1-16-1-1-7596	NA
118- MULTAS	NA
601	NA
601	NA

NA	400
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA

NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	Otros Distritos
NA	NA

3649400	
Lina Quiñones	3358000
DIM	David Alonzo
	Dirección de Diversidad Sexual
Secretaría Distrital de Movilidad	Secretaría Distrital de Planeación
Movilidad	Planeación
3.606	800
NA	NA
NA	NA

Inquinones@movilidadbogota.gov.co	delonzo@stb.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPI >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPI <100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPI >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPI <100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPI >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPI <100% de la meta ei

173

174

175

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma		ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%

10.1.11 Estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
10.1.12 Protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género.	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%

0,50%	Porcentaje de avance de la estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo	(Ponderación de la vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de cultura ciudadana/número de fases programadas de la estrategia))*100	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Género diferencial población
0,50%	Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género.	Ponderación vigencia*(Acciones ejecutadas para el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo / Acciones programadas para el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo)*100	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Género diferencial población
0,25%	Número de encuentros anuales diseñados e implementado con gestantes frente a los derechos de las mujeres	Sumatoria de encuentros anuales con gestantes frente a los derechos de las mujeres	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos

Creciente	Número de estrategias de cultura ciudadana diseñadas y acompañadas	475	N/A	N/A	1/01/21	31/12/24	NA	25%
Creciente	N/D	N/D	N/A	N/A	1/06/21	31/12/23	NA	20%
Suma	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	ND	ND	1/01/21	30/12/30		1

100%	100%	10
NA	NA	1
NA	NA	1
NA	NA	1
NA	NA	1
NA	NA	1
NA	NA	1
100% NA	NA	1
100%	NA	1
75%	100%	1
50%	60%	1

1.000	1.000	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	1.000	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.
20	20	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	20	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.
9	9	Inversión	7744	10	Otros Distritos	7744

1.000	NA	NA	10	7744	NA	NA	NA	ND
1.000	NA	NA	10	Otros Distritos	NA	NA	NA	ND
1.000	NA	NA	10	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	NA	NA	NA	10
1.000	NA	NA	10	Recursos de inversión	NA	NA	NA	10
1.000	NA	NA	10	NA	NA	NA	NA	ND

NA	NA	11
NA	NA	ND
NA	NA	ND
NA	NA	11
NA	NA	11
NA	NA	ND
NA	NA	ND
NA	NA	10
NA	NA	10

NA	NA	12
NA	NA	12
NA	NA	ND
NA	NA	ND
NA	NA	11
NA	NA	11
NA	NA	ND
NA	NA	ND
NA	NA	11

NA	NA		4.000	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Cultura Ciudadana	Henry Murrain	327 48 50 Ext. 555
NA	NA		60	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Cultura Ciudadana	Henry Murrain	327 48 50 Ext. 555
ND	ND		103	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia	Viviana del Pilar Bohorquez (E)	3279797

henry.murray@sard.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext.1006	dbarra@sdmujer.gov.co
henry.murray@sard.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext.1006	dbarra@sdmujer.gov.co
yboharaquez@srd.s.gov.co						

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi= Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género, Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
--	------	----	----	---------	----------	----	----	----	-----

10.1.14 talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de género y Derechos de las Mujeres para Personas mayores	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
--	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

0,50%	Porcentaje de personas mayores que asisten a talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de Género y derechos de las mujeres	(No. de Personas Mayores participantes de los servicios que asisten a los talleres relacionados con el fortalecimiento del enfoque de género y derechos de las mujeres / No. de Personas Mayores participantes de los servicios que se inscriben a los talleres relacionados con el fortalecimiento del enfoque de género y derechos de las mujeres) * 100	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género, Diferencial, de Derechos, Territorial, Diversidad Sexual
-------	---	--	--------------------	--	--

Constante	Porcentaje de participación de personas mayores en procesos que fortalezcan su autonomía desarrollo de sus capacidades y reentrenamiento laboral	60	N.D.	N.D.	1/01/20	31/05/30	80,00%	80,00%
-----------	--	----	------	------	---------	----------	--------	--------

80,00%
80,00%
80,00%
80,00%
80,00%
80,00%
80,00%
80,00%
80,00%
80,00%

134	134	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	7770	139	139	Inversión	7770
-----	-----	---	------	-----	-----	-----------	------

145	145	Inversión	7770	150	150	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	7770
-----	-----	-----------	------	-----	-----	---	------

156	156	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	7770	162	162	ND
-----	-----	---	------	-----	-----	----

181								
ND								
Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito								
174								
174								
ND								
Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito								
168								
168								

181	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND		188		188	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND		195		195
-----	---	----	--	-----	--	-----	---	----	--	-----	--	-----

Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND		1.793	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Subdirección para la Vejez	Sonia Giselle Tovar Jiménez	3279797 Ext. 66000
---	----	--	-------	--------------------	---	----------------------------	--------------------------------	--------------------

stovar@sdia.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde WI= Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPI = 0 si IPei < 100% de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	6%	6%	8%	10%

10.1. 15 Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social.								
	100%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							
10.1. 16 Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá								
	100%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							
	10%							

0,50%	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social	Ponderación: $\text{vigencia} \cdot (\text{Número de fases de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social implementadas} / \text{número de fases programadas de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social}) \cdot 100$	Igualdad de género	Género Poblacional, diferencial
0,25%	Número de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	Sumatoria de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	Igualdad de género	Género Poblacional, diferencial

Creciente	Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres diseñadas e implementadas	ND	ND	ND	1/07/21	30/06/24	20%	40%
Creciente	Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, diseñadas e implementadas	ND	ND	ND	1/07/21	30/06/24	NA	4.000.000

100%	15.000.000
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
100%	1.000.000
80%	5.000.000
60%	5.000.000

7739	7739
Inversión	Inversión
1.000	1.600
1.000	1.600
7739	7739
Inversión	Inversión
376	NA
376	NA

7739	7739
Inversión	Inversión
1.000	2.500
1.000	2.500
7739	7739
Inversión	Inversión
1.000	2.500
1.000	2.500

NA	NA
NA	NA
NA	NA
7739 NA	7739 NA
7739	7739
Inversión	Inversión
600	54
600	54

NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA

NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA

cmrincon@sdmujer.gov.co	cmrincon@sdmujer.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres	$ICIDDDCM = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	13,00%	11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado.	13,00%	Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + W6 \cdot IP6 + W7 \cdot IP7 + W8 \cdot IP8 + \dots + W17 \cdot IP17)$ Wi = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥ 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei

10.1.17 Estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género		11.1.1. Documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.
100%		100%
10%		10%
10%		9%
10%		9%
10%		9%
10%		9%
10%		9%
10%		9%

0.50%	Porcentaje de avance de la implementación de las estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género	(Ponderación vigencia* (Número de acciones de estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género implementadas / número de acciones estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género programadas)) *100	Igualdad de género	Reducción de las desigualdades	Género Poblacional, diferencial
0.50%	Porcentaje de avance en las fases de elaboración del documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	(Número de fases elaboradas del documento de lineamientos de técnicos para la implementación del SDC/número de fases programadas para la elaboración del documento de lineamientos de técnicos para la implementación del SDC) *100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, Poblacional, Diferencial

Creciente	Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	N/D	N/D	10	N/A	jul-20	1/01/21	1/12/24	10%	30%
Constante		N/D	N/D		N/A		10/01/20	5/01/24	100%	100%

100%	100%
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
NA	NA
100%	100%
90%	100%
60%	100%

332		332	Proyecto de inversión	7671	681	681	Proyecto de inversión	7671
1	1	1	Inversión	7735	1	1	Inversión	7735
								Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región

NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A

NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A
NA	N/A

NA		N/A
NA		N/A
NA		N/A
2.620		3
Mujer		Integración Social
Secretaría Distrital de la Mujer		Secretaría Distrital de Integración Social
		Despacho Secretaría de Integración Social Subsecretaría
		Constanza Gomez Romero
		ext. 20002- 20000

	Secretaría de la Mujer
	Mujer
	clgonalez@sdm.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IPei \geq 100\% \text{ de la meta } i$ $IPi = 0 \text{ si } IPei < 100\% \text{ de la meta } i$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IPei \geq 100\% \text{ de la meta } i$ $IPi = 0 \text{ si } IPei < 100\% \text{ de la meta } i$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%	9%	9%

11.1.1.2. Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	100%	11.1.3. Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.
	10%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	

0,50%	Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado	(Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado / número de fases programadas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado)) *100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial
0,50%	Porcentajes de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	(Número de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado/ Número de entidades integrantes del Sistema Distrital de Cuidado)*100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial

Creciente	Porcentaje (%) de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado	53	N/A	N/A	1/07/20	31/12/24	30%	70%
Constante	Porcentaje (%) de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado	53	ND	ND	1/07/20	31/12/30	100%	100%

100%	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
NA	100%
100%	100%
90%	100%
80%	100%

7718		7718	
Inversión		Inversión	
1.913		239	
1.913		239	
7718		7718	
Inversión		Inversión	
54		60	
54		60	

7718		7718	
Inversión		Inversión	
125		262	
125		262	
7718		7718	
Inversión		Inversión	
119		250	
119		250	

N/A	ND
N/A	ND
N/A	ND
NA	278
7718	7718
Inversión	Inversión
54	270
54	270

N/A	304
N/A	ND
N/A	ND
N/A	ND
N/A	295
N/A	ND
N/A	ND
N/A	ND
N/A	286

N/A	ND
N/A	322
N/A	ND
N/A	ND
N/A	ND
N/A	313
N/A	ND
N/A	ND
N/A	ND

ND	ND	2.265	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext.1006
ND	ND	2.880	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext.1006

dparra@sdmujer.gov.co	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Despacho Secretaría de Integración Social Subsecretaría		
dparra@sdmujer.gov.co	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hábitat			

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ WI = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPei < 100\%$ de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%	9%
--	------	----	----	---------	----------	----	----	----	----	----

11.1.4. Estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado								
100%								
10%								
9%								
9%								
9%								
9%								
9%								
9%								

2,00%	Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia manzanas de cuidado	(Ponderación de la vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia manzanas de cuidado/número de fases programadas de la estrategia manzanas de cuidado)) *100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial
-------	--	--	--------------------	---	---

Creciente	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	N/A	N/A	1/01/21	31/12/30	NA	25%
-----------	---	----	-----	-----	---------	----------	----	-----

100%	
100%	
100%	
95%	
85%	
75%	
65%	
55%	
45%	
35%	

1.477	1.477	Funcionamiento e Inversión	Proyecto Inversión 7873 - Secretaría General"	2.654	2.654	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General
-------	-------	-------------------------------	---	-------	-------	-----------	--

2.661	2.661	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General	2.757	2.757	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General
-------	-------	-----------	--	-------	-------	-----------	--

2.840	2.840	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General	2.925	ND	N/D	N/D
-------	-------	-----------	--	-------	----	-----	-----

3.197	
ND	
ND	
ND	
3.104	
ND	
ND	
ND	
3.013	

ND	
3.391	
ND	
ND	
ND	
3.293	
ND	
ND	
ND	

ND	ND	29.835	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext.1006
----	----	--------	-------	----------------------------------	--	-------------	------------------

dparra@sdmujer.gov.co	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hábitat				
--	--	---	--	--	--	--

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IPei \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IPei < 100\% \text{ de la meta } ei$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	
	ND	
	ND	
	1/01/20	
	31/12/30	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	
	9%	

11.1.5. Estrategia para la implementación de unidades móviles	
100%	
10%	
9%	
9%	
9%	
9%	
9%	
9%	

1,00%	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de unidades móviles	(Ponderación vigencia * (Número de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles)) * 100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial
-------	---	--	--------------------	---	---

Creciente	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	N/A	N/A	1/01/21	31/12/30	NA	25%
-----------	---	----	-----	-----	---------	----------	----	-----

100%
100%
100%
95%
85%
75%
65%
55%
45%
35%

7718	
Inversión	
4.138	
4.138	
7718	
Inversión	
NA	
NA	

7718	
Inversión	
4.559	
4.559	
7718	
Inversión	
4.344	
4.344	

ND	
ND	
ND	
4.716	
7718	
Inversión	
4.579	
4.579	

5.154	
ND	
ND	
ND	
5.004	
ND	
ND	
ND	
4.858	

ND	
5.468	
ND	
ND	
ND	
5.308	
ND	
ND	
ND	

ND	ND	48.128	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext.1006
----	----	--------	-------	----------------------------------	--	-------------	------------------

dparras@sdmujer.gov.co	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretario Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hábitat			
--	--	---	--	--	--

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado'.		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ei} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ei} < 100\% \text{ de la meta } ei$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado'.		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ei} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ei} < 100\% \text{ de la meta } ei$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%

11.1.6.Estrategia de cuidado a cuidadoras	
100%	100%
10%	10%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
11.1.7.Documento de estrategia de transformación cultural	
100%	100%
10%	10%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%
9%	9%

1,00%	Porcentaje de avance de implementación de la estrategia de cuidado a cuidadoras	(Ponderación vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia de cuidado a cuidadoras/número de fases programadas de la estrategia de cuidado a cuidadoras)) *100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial participativo
0,50%	Porcentaje de avance en la fase de elaboración del documento de estrategia de transformación cultural	(Ponderación de la vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de estrategia de transformación cultural/número de fases programadas del documento de estrategia de transformación cultural)) *100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, Poblacional, diferencial

Creciente	Estrategias de cuidado a cuidadoras implementada	56	N/A	1/07/20	31/12/30	4%	28%
Creciente	Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada	52	N/A	1/01/20	31/12/24	30%	70%

100%	100%
100%	N/A
100%	N/A
95%	N/A
85%	N/A
75%	N/A
65%	N/A
55%	100%
45%	90%
35%	80%

67		67		7718 7690 Educación	
				Inversión	
				1.296	
				1.296	
				7718 7690 Educación	
				Inversión	
				67	
				23	
				7718	
				112	
				Inversión	
				7718	

1.120				1.174		1.174	Inversión	7718 7690 Educación
1.120							Inversión	7718
1.120								
1.120								
1.120							Inversión	7718 7690 Educación
1.120							Inversión	7718
1.120								
1.120								

1.576	NA
ND	N/A
ND	N/A
ND	N/A
1.530	NA
ND	N/A
ND	N/A
ND	N/A
1.486	NA

ND	N/A
1.672	NA
ND	N/A
ND	N/A
ND	N/A
1.623	NA
ND	N/A
ND	N/A
ND	N/A

ND	ND	14.213	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext. 1006
N/A	N/A	454	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext. 1006

dparra@sdmujer.gov.co	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretario Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hábitat				
dparra@sdmujer.gov.co	Cultura					

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IPei \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IPei < 100\% \text{ de la meta } ei$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma								
	ND								
	1/01/20								
	31/12/30								
	9%								
	9%								
	9%								
	9%								

11.1.8.Implementación de la estrategia de transformación cultural	
100%	
10%	
9%	
9%	
9%	
9%	
9%	
9%	

1,50%	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de transformación cultural	(Ponderación vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia de transformación cultural/número de fases programadas de la estrategia de transformación cultural)) *100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género Poblacional, diferencial
-------	--	--	--------------------	---	---------------------------------

Creciente	Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada	52	N/A	N/A	1/07/20	31/12/30	20%	30%
-----------	---	----	-----	-----	---------	----------	-----	-----

100%	
100%	
100%	
100%	
90%	
80%	
70%	
60%	
50%	
40%	

7718	
Inversión	
2.346	
2.346	
7718	
Inversión	
6	
6	

7718	
Inversión	
1.621	
1.621	
7718	
Inversión	
2.361	
2.361	

1.515	
ND	
ND	
ND	
1.471	
ND	
ND	
ND	
1.428	

ND	
1.607	
ND	
ND	
ND	
1.560	
ND	
ND	
ND	

ND	ND	16.647	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext. 1006
----	----	--------	-------	----------------------------------	--	-------------	-------------------

dbarra@sdmujer.gov.co	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hábitat				
--	--	---	--	--	--	--

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ W_i = Ponderación relativa del producto i $IP_i = 1$ si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei $IP_i = 0$ si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma
	ND
	ND
	1/01/20
	31/12/30
	9%
	9%
	9%
	9%
	9%

11.1.9 Estrategia de participacion con enfoque de genero en el sistema distrital del cuidado	
100%	
10%	
9%	
9%	
9%	
9%	
9%	
9%	

1,00%	Porcentaje de implementación de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado	(Número de acciones de Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado implementadas / Número de acciones de Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado programadas)	Objetivo 17	Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes	Enfoque de género, diferencial y Territorial
-------	--	---	-------------	---	--

Suma	Estrategia para la participación ciudadana incidente, implementada	413	ND	ND	1/01/21	31/12/30	N/A	10%
------	--	-----	----	----	---------	----------	-----	-----

100%
10%
10%
10%
10%
10%
10%
10%
10%
10%

7595	
1-100-1017 VA- Multas de tránsito	
722	
722	
N/A	
N/A	
N/A	
N/A	

7595	
1-100-1017 V/A- Multas de tránsito	
766	
766	
7595	
1-100-1017 V/A- Multas de tránsito	
744	
744	

888	
N/A	
1-100-1017 VA- Multas de tránsito	
862	
862	
N/A	
1-100-1017 VA- Multas de tránsito	
837	
837	

942	
942	
1-100-I017 VA- Multas de tránsito	N/A
915	
915	
1-100-I017 VA- Multas de tránsito	N/A
888	

cloncz@sdmujer.gov.co	
3057040371	
3057040371	
Directora de Derechos y Diseño de Política	
Secretaría Distrital de la Mujer	
SDMujer	
aiza@movilidadbogota.gov.co	

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ei} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ei} < 100\% \text{ de la meta } ei$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + W6*IP6 + W7*IP7 + W8*IP8 + \dots + W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ei} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ei} < 100\% \text{ de la meta } ei$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%	9%	9%	9%

11.1.10 Implementar una estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
11.1.11 Actividades y/o espacios de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,50%	Porcentaje de implementación de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad	(Número de acciones de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad implementadas / Número de acciones de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad programadas) *100	Objetivo 17	Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes	Enfoque de género, diferencial y Territorial
0,50%	Número de Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	Sumatoria de Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	Ciudades y comunidades sostenibles	11.7. De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad	Género incluiría estos: diferencial poblacional

Suma	Estrategia para la participación ciudadana incidente, implementada	413	ND	ND	1/01/21	31/12/30	N/A	10%
suma	Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	173	ND	ND	1/01/21	31/12/30	N/A	1

100%	10
10%	1
10%	1
10%	1
10%	1
10%	1
10%	1
10%	1
10%	1
10%	1

7595	7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá
1-100-1017 VA- Multas de tránsito	N/A
722	20
722	20
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A
N/A	N/A

789	789	20							
	789	20							
	1-100-I017 Multas de tránsito	N/A							
	7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá								
	7595	20							
	813								
	813	N/A							
	1-100-I017 Multas de tránsito	N/A							
	1-100-I017 Multas de tránsito	N/A							

888		20
	N/A	N/A
1-100-1017 VA- Multas de tránsito		NA
862		N/A
862		20
	N/A	N/A
1-100-1017 VA- Multas de tránsito		NA
837		N/A
837		20

942	N/A
942	20
N/A	N/A
1-100-1017 VA- Multas de tránsito	NA
915	N/A
915	20
N/A	N/A
1-100-1017 VA- Multas de tránsito	NA
888	N/A

1-100-1017 VA- Multas de tránsito	N/A	8.277	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Oficina de Gestión Social	Adriana Ruth Iza Certuche	3107688787	
NA	N/A	200	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección para la gestión del centro de Bogotá	Margarita Díaz	4320410	

eliza@movilidadbogota.gov.co	SDMujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Directora de Derechos y Diseño de Política	3057040371	3057040371	cloncz@sdmujer.gov.co
mdiaz@fuga.gov.co	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto Alzate Avendaño - FUGA	Oficina Asesora de Planeación	Luis Fernando Mejía	4320410	lmejia@fuga.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ej} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ej} < 100\% \text{ de la meta } ei$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ej} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ej} < 100\% \text{ de la meta } ei$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ej} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ej} < 100\% \text{ de la meta } ei$

191

192

193

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

11.1.12 Estrategia de territorios cuidadores implementada en las localidades del distrito	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
11.1.13 Estrategia territorial para Cuidadoras de personas con discapacidad	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
11.1.14 Servicio "Arte de cuidar" en las unidades operativas	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0.50%	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito	Ponderación vigencia* (Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito implementadas/ (Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito programadas) *100	1. fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles 13. Acción por el clima	1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los más vulnerables. 1.5 Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales. 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. 11.b De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles. 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.	Esta meta tiene en cuenta a toda la población desde un enfoque de género y diferencial
0.50%	Número de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial	Sumatoria de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial.	5. Igualdad de Género	5.4. Reconocer el trabajo de cuidado y doméstico	Diferencial, de Género, territorial
0.50%	Número de Unidades Operativas con el servicio "Arte de Cuidarte" implementado	sumatoria de unidades operativas con el servicio "Arte de Cuidarte" implementado	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos

Creciente	Nivel de implementación de la estrategia de territorios cuidadores en las 20 localidades	63 N.D.	N.D.	1/07/20	20/12/24	20%	40%
Suma	Nivel de implementación de la estrategia territorial para cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad	57	N/A	2020	2030	728	2.014
Constante	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	N/A	1/01/21	30/12/30	N/A	1

60%	4,474	2
80%	730	2
100%	54	2
N/A	1.600	2
N/A	1.600	2
N/A	1.600	2
N/A	1.600	2
N/A	1.600	2
100%	17.600	2

4.527	Otros Distritos SGP Propósito general	7749	6.362	Inversion	7749
4.527			4.527		
924			924		
N/A			N/A		
N/A			N/A		
N/A			N/A		
7771			7771		
150			150		
2.270			2.270		
Inversion			Inversion		
7744			7744		

6.403	6.403	7749	6.647	6.647	Otros Distritos SGP Propósito general	7749
4.500	4.500	7749	10.936	10.936	Otros distrito	7771
159	159	7744	164	164	Inversión	7744
6.403	6.403	Inversión	6.647	6.647		
4.500	4.500	Inversión	10.936	10.936		
159	159	Inversión	164	164		

N/A	4.800	190
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	4.800	184
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	4.800	179

N/A	N/A	N/A
N/A	4.800	202
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	4.800	196
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

N/A	N/A	31.167	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección territorial	Miguel Barriga ext. 40000	
N/A	N/A	59.155	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Proyecto de Discapacidad	Nathalie Ariza	3808330
N/A	N/A	1.767	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia	Viviana del Pilar Bohorquez (E)	3279797

mbarriga@sdis.gov.co	jariza@sdis.gov.co	ybotorquez@sdis.gov.co

Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ej} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ej} < 100\% \text{ de la meta } ei$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ej} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ej} < 100\% \text{ de la meta } ei$
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	$IISIDICU = (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17)$ $Wi = \text{Ponderación relativa del producto } i$ $IPi = 1 \text{ si } IP_{ej} \geq 100\% \text{ de la meta } ei$ $IPi = 0 \text{ si } IP_{ej} < 100\% \text{ de la meta } ei$

Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%
Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/20	31/12/30	9%	9%	9%

11.1.15 apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida" para mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
11.1.16 Apoyos humanitarios entregados con énfase de género para atender emergencias sociales	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
11.1.17 Estrategia territorial integral social - ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios implementada	100%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%

0,50%	Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida"	sumatoria de gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida"	Hambre Cero	Hambre Cero	Género, diferencial, derechos humanos
0,50%	Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados para atender emergencias sociales	(N° de apoyos alimentarios entregados / N° apoyos alimentarios programados) * 100	Hambre Cero	Hambre Cero	Derechos humanos, género, diferencial
1,00%	Porcentaje de implementación de la estrategia territorial integral social -ETIS- para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios	(Número de actividades de la estrategia ETIS ejecutadas / Número de actividades de la estrategia ETIS programadas) * 100	1. Poner fin a la pobreza. 3. Salud y bienestar. 4. Educación de calidad. 10. Reducción de las desigualdades. 17. Alianzas para lograr los objetivos.	1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares al día. 1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales. 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. 17. Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas	Territorial, poblacional y diferencial

100,00%

Constante	Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años beneficiados con servicios nutricionales.	45	11538	2019	1/06/20	31/05/30	15000	15000
Constante	Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados por emergencia	64	N/A	N/A	1/06/20	31/05/30	100%	100%
Suma	NO	N/A	N/A	N/A	1/01/21	30/12/30	N/A	100%

15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%
15000	100%	100%

12.493	2.586	Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP	7745	22.079	22.075	Inversión	7745
20.998	20.998	Recursos del distrito	7745	2.625	2.625	Inversión	7745
N/A	N/A	Inversion	7735	525	525	Inversión	7735
N/A	N/A						

22.079	3.968	Inversión	7745	22.079	2.889	Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP	7745
1.006	1.006	Inversión	7745	764	764	Recursos del distrito	7745
935	935	Inversión	7735	8.521	8.521	Inversion	7735

22.079	794	Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP	7745	22.079	ND	ND
1.030	1.030	Recursos del distrito	7745	764	N/A	N/A
10.311	10.311	Inversion	7735	10.621	10.621	Inversion
						7735

22.079	764	11.605
ND	N/A	7735
ND	N/A	Inversion
ND	N/A	11.267
22.079	764	11.267
ND	N/A	7735
ND	N/A	Inversion
ND	N/A	10.939
22.079	764	10.939

ND	N/A	12.312
22.079	764	12.312
ND	N/A	7735
ND	N/A	Inversion
ND	N/A	11.954
22.079	764	11.954
ND	N/A	7735
ND	N/A	Inversion
ND	N/A	11.605

ND	ND	233.281	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección de Nutrición y Abastecimiento	Boris Alexander Flomin de Leon	3279797 ext. 70000
N/A	N/A	31.004	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección de Nutrición y Abastecimiento	Boris Alexander Flomin de Leon	3279797 ext. 70000
Inversion	7735	88.991	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Territorial	Migel Angel Barriga Talero	3279797 ext 50400
2.417.060							

bflomin@sdgis.gov.co svopasa@sdgis.gov.co	bflomin@sdgis.gov.co svopasa@sdgis.gov.co	mbarriga@sdgis.gov.co

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 1.1																																									
Información general	Nombre del indicador	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoque de género y enfoque diferencial																																							
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 1.1.1 a 1.1.21																																							
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																							
	Programa (PDD)	NA																																							
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="0"> <tr> <td>Gobierno, Movilidad, Salud, Educación, Ambiente, Habitat</td> <td>Desarrollo Económico, Integración Social, Jurídica, Cultura, Idipron</td> <td>General, Seguridad, Bomberos, Mujer, Hacienda, Planeación</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>	Gobierno, Movilidad, Salud, Educación, Ambiente, Habitat	Desarrollo Económico, Integración Social, Jurídica, Cultura, Idipron	General, Seguridad, Bomberos, Mujer, Hacienda, Planeación	Entidad	Entidad	Entidad																																	
	Gobierno, Movilidad, Salud, Educación, Ambiente, Habitat	Desarrollo Económico, Integración Social, Jurídica, Cultura, Idipron	General, Seguridad, Bomberos, Mujer, Hacienda, Planeación																																						
	Entidad	Entidad	Entidad																																						
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																							
Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																								
Unidad de medida	<table border="0"> <tr> <td>Kilómetros </td> <td>Toneladas </td> <td>Programas </td> <td>Personas </td> </tr> <tr> <td>Hectáreas </td> <td>Habitantes </td> <td>Acuerdos </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento </td> <td>Estrategia </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro ☒</td> <td>Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos		Documento	Estrategia			Otro ☒	Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																										
Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas																																						
Hectáreas	Habitantes	Acuerdos																																							
Documento	Estrategia																																								
Otro ☒	Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																								
Periodicidad de medición	<table border="0"> <tr> <td>Mensual </td> <td>Trimestral </td> <td>Anual ☒</td> </tr> <tr> <td>Bimestral </td> <td>Semestral </td> <td></td> </tr> </table>	Mensual	Trimestral	Anual ☒	Bimestral	Semestral																																			
Mensual	Trimestral	Anual ☒																																							
Bimestral	Semestral																																								
Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10.0%</td> <td>10.0%</td> <td>13.0%</td> <td>8.0%</td> <td>8.0%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>8.0%</td> <td>8.0%</td> <td>8.0%</td> <td>8.0%</td> <td>8.0%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>8%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10.0%	10.0%	13.0%	8.0%	8.0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	8.0%	8.0%	8.0%	8.0%	8.0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	8%					Año ...	Final					100%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
10.0%	10.0%	13.0%	8.0%	8.0%																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
8.0%	8.0%	8.0%	8.0%	8.0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
8%																																									
Año ...	Final																																								
	100%																																								
Territorialización del indicador	<table border="0"> <tr> <td>Si ☐</td> <td>No ☒</td> <td>Nivel: </td> <td>Cuál? </td> </tr> </table>	Si ☐	No ☒	Nivel:	Cuál?																																				
Si ☐	No ☒	Nivel:	Cuál?																																						
Metodología de medición	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118+W19*P1119+W20*P1120+W21*P1121) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 si IPei >=100% de la meta ei Pi = 0 si IPei <100% de la meta ei IPe= Indicador del producto i La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 21 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer.																																								
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Días de rezago	30 días																																								
Serie disponible	ND																																								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																							
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																							
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																							
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																							
	Teléfono:	3169001 ext 1028																																							
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																							
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																							
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																							
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																								

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 1.2																																									
Información general	Nombre del indicador	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																							
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 1.2.1 a 1.2.9																																							
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ NA ☐																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																							
	Programa (PDD)	NA																																							
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaria Distrital de la Mujer																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Departamento Administrativo del Servicio ☐ Entidad ☐ Gobierno, Idipron, Integración Social ☐ Entidad ☐ UAERMV, IDU, Transmilenio ☐ Entidad ☐																																							
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																							
	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																							
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X ☐ Cúal? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																							
Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ X ☐ Bimestral Semestral																																								
Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> <td> 9.0% </td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td> 10% </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td> </td> <td> 100% </td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10%					Año ...	Final					100%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
10%																																									
Año ...	Final																																								
	100%																																								
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ X ☐ Nivel: Cúal?																																								
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 9 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. $IIECO = (W1 \cdot P121 + W2 \cdot P122 + W3 \cdot P123 + W4 \cdot P124 + W5 \cdot P125 + W6 \cdot P126 + W7 \cdot P127 + W8 \cdot P128 + W9 \cdot P129)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i Pi = 1 si $IP_{ei} \geq 100\%$ de la meta ei Pi = 0 si $IP_{ei} < 100\%$ de la meta ei																																								
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Días de rezago	30 días																																								
Serie disponible	ND																																								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Andrea Ramírez Pisco Cargo: Directora Dirección de Gestión del Conocimiento Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Gestión del Conocimiento Correo electrónico: aramirez@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 ext 1028																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Nombre funcionario Adriana Estupiñán Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																								

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 2.1																																										
Información general	Nombre del indicador	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actrices políticas y constructoras de paz																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 2.1.1 a 2.1.6																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta NA ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																								
Información general	Programa (PDD)	NA																																								
	Sector responsable	Mujer																																								
	Entidad involucrada en el cumplimiento del indicador	Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Descripción del indicador	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá Entidad Gobierno Entidad Entidad El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																								
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																								
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																								
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20.0%</td> <td>22.0%</td> <td>6.0%</td> <td>6.0%</td> <td>6.0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>6.0%</td> <td>6.0%</td> <td>6.0%</td> <td>6.0%</td> <td>6.0%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>6%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20.0%	22.0%	6.0%	6.0%	6.0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	6.0%	6.0%	6.0%	6.0%	6.0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	6%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	20.0%	22.0%	6.0%	6.0%	6.0%																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	6.0%	6.0%	6.0%	6.0%	6.0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
6%																																										
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizará con el seguimiento de avance de los 6 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizará la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IRIPMAPCP=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 3.1																																									
Información general	Nombre del indicador	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																							
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	Los productos se relacionan con el resultado en el sentido de que se centran en la sensibilización de las personas sobre la violencia basada en género y esto influye en los imaginarios y estereotipos que tienen las personas desde edades tempranas. El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 3.1.1 al 3.1.8																																							
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ NA ☐																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																							
	Programa (PDD)	NA																																							
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Movilidad, Gobierno, Desarrollo Económico, IDU, Transmilenio Entidad Secretaría Distrital de Educación, Integración Social Entidad Secretaría Distrital de la Mujer, Seguridad y Convivencia Entidad																																							
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																							
	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																							
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																							
Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																								
Línea Base (LB)	LB 47% Fecha de LB 2017 Fuente LB Encuesta Bial de Culturas 2017																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50,0%</td> <td></td> <td>53,0%</td> <td></td> <td>57,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>60,0%</td> <td></td> <td></td> <td>63,0%</td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>66%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2030</td> <td>66%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	50,0%		53,0%		57,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	60,0%			63,0%		Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	66%					Año ...	Final				2030	66%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
50,0%		53,0%		57,0%																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
60,0%			63,0%																																						
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
66%																																									
Año ...	Final																																								
2030	66%																																								
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ x Nivel: Cuál?																																								
Metodología de medición	ICPAVCM=(Ponderación vigencia * (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei																																								
Fuentes de información	Encuesta Bial de Culturas 2017																																								
Días de rezago	180 días																																								
Serie disponible	2011-2013-2015-2017																																								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																							
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																							
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																							
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																							
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																							
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																							
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																							
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																								

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 3.2																																										
Información general	Nombre del indicador	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 3.2.1 a 3.2.11																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta NA ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																								
	Programa (PDD)	NA																																								
	Sector responsable	Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer, Educación Gobierno, Seguridad Desarrollo Económico, UAERMV, Transmilenio Entidad Entidad Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																								
	Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																							
		Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																							
Periodicidad de medición		Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																								
Línea Base (LB)		LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin		Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
Metas		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>10%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10%					Año ...	Final					100%			
Año 1		Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
9,0%		9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																					
Año 6		Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
9,0%		9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
10%																																										
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x Nivel: Cuál?																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizará con el seguimiento de avance de los 11 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizará la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IFRPPAISVCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W11*IP11) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 3.3																																										
Información general	Nombre del indicador	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 3.3.1 a 3.3.7																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ NA ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																								
	Programa (PDD)	NA																																								
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer, Seguridad ☐ Secretaría Distrital de Gobierno, Integración ☐ IDPAC ☐ IDIPRON ☐																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																								
	Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																							
		Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X ☐ Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																							
Periodicidad de medición		Mensual Trimestral Anual ☒ X ☐ Bimestral Semestral																																								
Línea Base (LB)		LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin		Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
Metas		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>10%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10%					Año ...	Final					100%			
Año 1		Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
9.0%		9.0%	9.0%	9.0%	9.0%																																					
Año 6		Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
9.0%		9.0%	9.0%	9.0%	9.0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
10%																																										
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ X ☐ Nivel: Cuál?																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 7 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IAIMEDVLV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si iPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si iPei <100% de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 4.1																																										
Información general	Nombre del indicador	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 4.1.1 a 4.1.15																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ NA ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																								
	Programa (PDD)	NA																																								
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer, Planeación, UAESP Seguridad, Integración Social, Gobierno Jurídica, Ambiente, General, IDPAC																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																								
	Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																							
		Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Nivel de participación de las mujeres (Porcentaje) Programas Acuerdos Personas																																							
Periodicidad de medición		Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																								
Línea Base (LB)		LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin		Año inicio 2020 Año Fin 2030																																								
Metas		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12,0%</td> <td>12,0%</td> <td>8,0%</td> <td>8,0%</td> <td>8,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>8,0%</td> <td>8,0%</td> <td>8,0%</td> <td>8,0%</td> <td>8,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>8%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	12,0%	12,0%	8,0%	8,0%	8,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	8%					Año ...	Final					100%			
Año 1		Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
12,0%		12,0%	8,0%	8,0%	8,0%																																					
Año 6		Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
8,0%		8,0%	8,0%	8,0%	8,0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
8%																																										
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cual? Zonal, Distital																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 15 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. $IPIRPC = (W1 \cdot IP1 + W2 \cdot IP2 + W3 \cdot IP3 + W4 \cdot IP4 + W5 \cdot IP5 + \dots + W15 \cdot IP15)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPi \geq 100\%$ de la meta ei $IPi = 0$ si $IPi < 100\%$ de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 5.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 5.1.1 a 5.1.22																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	NA																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																										
Información general	Programa (PDD)	NA																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Hacienda, Instituto Distrital de Turismo IDT, Instituto	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, Lotería de Bogotá,	Integración social, Movilidad																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
Información general	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																										
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cúal? Razón de cambio																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> <td>9.4%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>9.4%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	9.4%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%	9.4%																																							
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
9.4%																																												
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. $IARE = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + ... + W22*IP22)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i $IPi = 1$ si $IPei \geq 100\%$ de la meta ei																																											
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2018																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramirez Pisco																																										
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 6.1																																									
Información general	Nombre del indicador	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																							
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 6.1.1 a 6.1.9																																							
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta NA																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																							
	Programa (PDD)	NA																																							
	Sector responsable	Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Salud Entidad Secretaría Distrital de Integración Social Entidad																																							
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género																																							
	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																							
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																							
Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																								
Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10,0%</td> <td>20,0%</td> <td>10,0%</td> <td>10,0%</td> <td>3,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>9,0%</td> <td>8,0%</td> <td>6,0%</td> <td>2,0%</td> <td>6,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>6%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10,0%	20,0%	10,0%	10,0%	3,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9,0%	8,0%	6,0%	2,0%	6,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	6%					Año ...	Final					100%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
10,0%	20,0%	10,0%	10,0%	3,0%																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
9,0%	8,0%	6,0%	2,0%	6,0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
6%																																									
Año ...	Final																																								
	100%																																								
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																																								
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 9 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPei <100% de la meta ei																																								
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Días de rezago	30 días																																								
Serie disponible	2018																																								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																							
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																							
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																							
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																							
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el Observaciones	Teléfono:	3169001 ext 1028																																							
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																							
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																							
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																								

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 6.2																																										
Información general	Nombre del indicador	Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 6.2.1 a 6.2.2																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta NA ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																								
	Programa (PDD)	NA																																								
	Sector responsable	Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social Entidad Secretaría Distrital de la mujer Entidad Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 6 productos esperados. Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial (cuidado menstrual), incorpora dos productos, por una parte la Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle, y la estrategia intersectorial para el cuidado menstrual.																																								
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																								
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cual? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																								
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> <td>9.0%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>10%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%	9.0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
10%																																										
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	Si ☒ X No ☐ Nivel: Localidad Cual?																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 2 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SD Mujer. ICAM=(W1*IP1+W2*IP2) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramirez Pischo																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 7.1																																										
Información general	Nombre del indicador	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 7.1.1 a 7.1.3																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ NA ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																								
	Programa (PDD)	NA																																								
Medición	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Educación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 3 productos esperados. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. Y cuenta con productos, como la estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico de las instituciones educativas distritales, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género; Estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad en sus diferencias y diversidad; y Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales - Estrategia respiro.																																								
	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																								
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																								
Medición	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																								
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>10,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>10%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	7,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	10,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	7,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	10,0%																																					
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
	10%																																									
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x Nivel: Cuál?																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizará con el seguimiento de avance de los 3 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizará la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IAPSE=(W1*IP1+W1*IP2+W3*IP3) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 9.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																										
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 9.1.1 a 9.1.5																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	NA																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																										
Información general	Programa (PDD)	NA																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Entidad	Caja de Vivienda Popular CVP Entidad	Secretaría Distrital de Hábitat Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 5 productos esperados, que se encaminan a la vinculación de mujeres en procesos para el Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos desde el enfoque de género; se incluyen programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos; participación de mujeres en los planes de gestión social en las zonas de renovación que prioricen y acompañen la situación de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y diferencial.																																										
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>10%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																							
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
10%																																												
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ X Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizará con el seguimiento de avance de los 5 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizará la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. $IIECO = (W1 \cdot IPI1 + W2 \cdot IPI2 + W3 \cdot IPI3 + W4 \cdot IPI4 + W5 \cdot IPI5)$ Donde W_i = Ponderación relativa del producto i $IPI_i = 1$ si $IPI_i \geq 100\%$ de la meta e_i $IPI_i = 0$ si $IPI_i < 100\%$ de la meta e_i																																											
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2018																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																										
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 10.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .																																										
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 10.1.1 a 10.1.9																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	NA																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																										
	Programa (PDD)	NA																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Ambiente, IDPAC, Secretaría Distrital de	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Secretaría	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, Movilidad, Instituto																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento Para la transformación cultural, la eliminación de prejuicios, y cambio de estereotipos, se promueven estrategias para la transformación desde diferentes niveles, como procesos de formación, estrategias de comunicación no sexista, procesos de formación y de promoción en ámbitos en los que tradicionalmente no se ha promovido la participación de las mujeres y que permiten resignificar el rol de las mujeres, como la promoción del uso de la bicicleta. Así mismo se incluye la estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas. Así mismo se incluye la estrategia de territorialización para la promoción y garantía de los derechos de las mujeres en su diferencias y diversidad para el ejercicio de su ciudadanía plena, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades todo el territorio de Bogotá D.C. o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 9 productos esperados.																																										
	Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																									
Unidad de medida		Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cúl? Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																										
Periodicidad de medición		Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																										
Línea Base (LB)		LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																										
Año inicio - Año fin		Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
Metas		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6,0%</td> <td>6,0%</td> <td>8,0%</td> <td>10,0%</td> <td>10,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>10,0%</td> <td>10,0%</td> <td>10,0%</td> <td>10,0%</td> <td>10,0%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>10,0%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	6,0%	6,0%	8,0%	10,0%	10,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10,0%					Año ...	Final					100%			
Año 1		Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
6,0%		6,0%	8,0%	10,0%	10,0%																																							
Año 6		Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
10,0%		10,0%	10,0%	10,0%	10,0%																																							
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
10,0%																																												
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Cúl? ☐ X ☐																																											
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 9 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SD Mujer. $IRPCD = (W1*IP1 + W2*IP2 + W3*IP3 + W4*IP4 + W5*IP5 + ... + W9*IP9)$ Donde Wi = Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si $IPi \geq 100\%$ de la meta ei																																											
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2018																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																										
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																										
	Teléfono:	3169001 ext 1028																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 11.1																																										
Información general	Nombre del indicador	Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado																																								
	Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto	El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 11.1.1 a 11.1.8																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD																																									
Información general	Programa (PDD)																																									
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social, ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de la Mujer ☐ Entidad ☐ Entidad ☐																																								
	Descripción del indicador	El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de I para lo cual se establecieron como productos los lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado; la coordinación y articulación interinstitucional y la puesta en marcha en territorios a través de la estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado, como la estrategia para la implementación de unidades móviles. De igual forma se incorpora la estrategia de cuidado a cuidadoras, y el diseño e implementación de la estrategia de transformación cultural. Los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 8 productos esperados.																																								
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																								
	Unidad de medida	Kilómetros ☐ Toneladas ☐ Programas ☐ Personas ☐ Hectáreas ☐ Habitantes ☐ Acuerdos ☐ Documento ☐ Estrategia ☐ Otro ☒ X ☐ Cuál? ☐ Nivel de cumplimiento (Porcentaje)																																								
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Trimestral ☐ Anual ☒ Bimestral ☐ Semestral ☐																																								
	Línea Base (LB)	LB ☐ ND ☐ Fecha de LB ☐ ND ☐ Fuente LB ☐																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> <td>9,0%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>10,0%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10,0%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
10,0%																																										
Año ...	Final																																									
	100%																																									
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐</td> <td>☒ X</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Sí	No	Nivel:	Cual?	☐	☒ X																																			
Sí	No	Nivel:	Cual?																																							
☐	☒ X																																									
Metodología de medición	La medición al cumplimiento de este resultado se realizará con el seguimiento de avance de los 8 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizará la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8) Wi=Ponderación relativa del producto i IPI = 1 si IPEi >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPEi <100% de la meta ei																																									
Fuentes de información	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	2018																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																								
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Dependencia:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																								
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3169001 ext 1028																																								
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																								
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																								
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
Observaciones	El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración.																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.1																													
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la construcción de un instrumento para la incorporación del enfoque de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la producción de información en el D.C.																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																											
	Indicador del PDD	NO	Código Meta	N/A																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																											
	Programa (PDD)	N/A																											
	Sector responsable	Planeación	Entidad																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de la Mujer Secretaría Distrital de Gobierno																											
		Secretaría Distrital de Integración Social																											
	Descripción del indicador	Este indicador mide el porcentaje de avance en la construcción de un instrumento para la incorporación del enfoque de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la recolección de información en el D.C., mediante la proporción entre el número de hitos realizados durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de hitos programados para la elaboración del instrumento. Teniendo en cuenta lo anterior, se establecen los siguientes hitos para la elaboración del documento: 1.Revisión de antecedentes; 2. Tabla de contenido aprobado; 3. Redacción y verificación; 4. Discusiones y ajustes conceptuales; 5. Corrección de estilo; 6. Aprobaciones Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la segunda vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%, así mismo, el objetivo del indicador es monitorear el cumplimiento en la elaboración del documento y tomar las acciones necesarias en caso de presentarse demoras en la ejecución.																											
	Descripción del producto	El instrumento para la incorporación del enfoque de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la recolección de información en el D.C. es un documento elaborado por la administración distrital con los lineamientos técnicos para la incorporación de estos enfoques, el cual incluye las definiciones, glosario, conceptos y estándares para el registro de la información administrada por las entidades distritales, a fin de garantizar la mejora continua de la actividad estadística en el Distrito Capital El objetivo del indicador es monitorear el cumplimiento en la elaboración del documento y tomar las acciones necesarias en caso de presentarse demoras en la ejecución.																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan los lineamientos para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales																												
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible																										
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																											
	Fórmula de cálculo	(Número de operaciones estadísticas que incluyen el enfoque diferencial en el instrumento/ número total de operaciones estadísticas que deben ser incluidas en el instrumento)*100																											
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																											
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> X																											
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2021																											
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50%</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	50%	100%				Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																								
	50%	100%																											
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																								
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																								
	Año ...	Final																											
	Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Local Cuál?																											
	Metodología de medición	Se establecen hitos para la elaboración del documento, todos ellos acordados por los responsables y se monitorea como la relación entre los hitos cumplidos a la fecha de medición sobre el total de hitos establecidos																											
	Fuentes de información	Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Información, Cartografía y Estadística																											
Días de rezago	90																												
Serie disponible	ND																												
Nombre funcionario:	Charles Alfonso Lopez Castro																												
Cargo:	Director																												
Entidad:	SDP																												
Dependencia:	Dirección de Información, Cartografía y Estadística																												
Correo electrónico:	chlopez@sdpo.gov.co																												
Teléfono:	3358000																												
Nombre funcionario:	Johana Carolina Patino Guzman																												
Cargo:	Profesional Dirección de Planeación SDP																												
Entidad	Secretaría distrital de Planeación																												
Observaciones																													

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del trazador presupuestal de equidad de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	NO	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Hacienda	Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Secretaría Distrital de Planeación Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de implementación del trazador presupuestal de equidad de género a través de la proporción entre el número de acciones ejecutadas en el marco de la implementación del trazador presupuestal y el número de acciones programadas para la implementación del trazador presupuestal. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante, en tanto se deben ejecutar el total de las acciones que se programan anualmente para su ejecución.																																										
	Descripción del producto	El trazador presupuestal es la herramienta presupuestal diseñada por la Secretaría Distrital de Hacienda, para hacer seguimiento a los recursos que invertirá la administración distrital a través de los proyectos de inversión, en la promoción y garantía de derechos de las mujeres de Bogotá, especialmente para lo relacionado con acciones afirmativas para la reducción de la feminización de la pobreza																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Findelapobreza	Meta ODS	1.4 Garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de hitos para la elaboración realizados al momento / Total de hitos para la elaboración)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cúal? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ X Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td><td>100%</td> <td>Año 2</td><td>100%</td> <td>Año 3</td><td>100%</td> <td>Año 4</td><td>100%</td> <td>Año 5</td><td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td><td>100%</td> <td>Año 7</td><td>100%</td> <td>Año 8</td><td>100%</td> <td>Año 9</td><td>100%</td> <td>Año 10</td><td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td><td>100%</td> <td>Año 12</td><td>100%</td> <td>Año 13</td><td>100%</td> <td>Año 14</td><td>100%</td> <td>Año ...</td><td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td><td></td> <td>Final</td><td>100%</td> <td colspan="6"></td> </tr> </table>			Año 1	100%	Año 2	100%	Año 3	100%	Año 4	100%	Año 5	100%	Año 6	100%	Año 7	100%	Año 8	100%	Año 9	100%	Año 10	100%	Año 11	100%	Año 12	100%	Año 13	100%	Año 14	100%	Año ...		Año ...		Final	100%						
	Año 1	100%	Año 2	100%	Año 3	100%	Año 4	100%	Año 5	100%																																		
	Año 6	100%	Año 7	100%	Año 8	100%	Año 9	100%	Año 10	100%																																		
	Año 11	100%	Año 12	100%	Año 13	100%	Año 14	100%	Año ...																																			
	Año ...		Final	100%																																								
	Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: N/A Cúal?																																										
	Metodología de medición	El seguimiento de la medición se efectuará a través de los reportes del Sistema de Información Presupuestal que realizan las entidades para el sistema Producto Metas y Resultado PMR																																										
	Fuentes de información	Registro de la información por parte de las entidades en la herramienta presupuestal PMR																																										
	Días de rezago	90																																										
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Martha García Buitrago																																											
Cargo:	Directora Distrital de Presupuesto																																											
Entidad:	Secretaría Distrital de Hacienda																																											
Dependencia:	Dirección Distrital de Presupuesto																																											
Correo electrónico:	mgarciaab@shd.gov.co																																											
Teléfono:	3385261																																											
Nombre funcionario	Julio Alejandro Abril																																											
Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.3																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de estrategias y actividades asociadas a las dimensiones de intervención y atención del programa.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																			
		Entidad	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	El indicador mide la proporción entre las estrategias y actividades que son ejecutadas en el ámbito de intervención del programa Casa Libertad, frente a las estrategias y actividades que han sido programadas para su ejecución. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante hasta el final de su implementación																																					
	Descripción del producto	El programa Casa Libertad brinda atención a personas que han estado privadas de su libertad para reestablecer vínculos con su familia y la sociedad. Este producto busca diseñar e implementar estrategias de atención integral a mujeres que han sido internas de la cárcel Distrital y que son beneficiarias del programa, las cuales incorporen el enfoque de género para garantizar el goce efectivo de sus derechos																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.																																				
Medición	Enfoque	género, de derecho de las mujeres y diferencial																																					
	Fórmula de cálculo	(Número de estrategias implementadas con enfoque de género en el programa de casa libertad / Número de estrategias proyectadas con enfoque de género en el programa de casa libertad) * 100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas																																		
		Hectáreas	Habitantes	Acuerdos																																			
		Documento	Estrategia																																				
		Otro ☒	Cuál?	Porcentaje																																			
	Periodicidad de medición	Mensual	Trimestral	Anual ☒																																			
		Bimestral	Semestral																																				
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																				
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	100%	100%	100%	100%	100%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	100%	100%	100%	100%	100%																																		
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																			
Año ...	Final																																						
	100%																																						
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cuál?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☒</td> <td>☐</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>			Sí	No	Nivel:	Cuál?	☒	☐																														
Sí	No	Nivel:	Cuál?																																				
☒	☐																																						
Metodología de medición	La Dirección de la Cárcel Distrital de la subsecretaría de Acceso a la Justicia - Programa Casa Libertad será la encargada de recolectar y procesar la información para el reporte del seguimiento de este producto																																						
Fuentes de información	Informes de gestión de la Dirección de la Cárcel Distrital																																						
Días de rezago	20																																						
Serie disponible	ND																																						
Nombre funcionario:	Sonia Cardona																																						
Cargo:	Coordinadora Casa Libertad																																						
Entidad:	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																						
Dependencia:	Subsecretaría de Acceso a la Justicia - Programa Casa Libertad																																						
Correo electrónico:	sonia.cardona@scj.gov.co																																						
Teléfono:																																							
Nombre funcionario	Andrés Felipe Preciado																																						
Cargo	Director Oficina de Planeación																																						
Entidad	Secretaría Distrital de Convivencia y Justicia																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.4																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance del Plan acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación del Plan acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad, el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia. 2020: 0.05 2021: 0.15 2022: 0.25 2023: 0.35 2024: 0.45 2025: 0.55 2026: 0.65 2027: 0.75 2028: 0.85 2029: 0.95 2030: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2030 se logre el 100% de la implementación																																										
	Descripción del producto	La respuesta institucional con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad busca identificar las necesidades de las mujeres con discapacidad atendidas en los servicios sociales y ejecutar acciones de respuesta con enfoque de género, para lo cual se diseñará un Plan de acción que establece tiempos de ejecución, responsables y productos que corresponden a los bienes o servicios que se generarán para cumplir con la atención a las mujeres dentro del Proyecto de Discapacidad con Enfoque de Género																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas.																																									
Medición	Enfoque	derechos, de género y diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la de la vigencia * (Número de productos del Plan de Acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad generados/ Número de productos programados del Plan de Acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5%</td> <td>15%</td> <td>25%</td> <td>35%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>55%</td> <td>65%</td> <td>75%</td> <td>85%</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	5%	15%	25%	35%	45%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	55%	65%	75%	85%	95%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%					Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	5%	15%	25%	35%	45%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	55%	65%	75%	85%	95%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%																																											
	Año ...	Final																																										
			100%																																									
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cúal? X																																											
Metodología de medición	Se tomará la información de los reportes de la atención con enfoque de género que se preste en los centros de atención del Proyecto de Discapacidad y se relacionarán con los productos programados en el Plan de Acción de respuesta, luego de hacer la relación entre los productos que fueron ejecutados y programados, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Proyecto de Discapacidad																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	2020																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Nathallie Ariza Castellanos Cargo: Asesora de Despacho - Proyecto de Discapacidad Entidad: Secretaría Distrital de Integración Social Dependencia: Dirección Poblacional - Proyecto de Discapacidad Correo electrónico: larizac@sdia.gov.co Teléfono: 3808330 ext 60100																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Ivette Catalina Martínez Cargo: Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico Entidad: Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.5																																																	
Información general	Nombre del indicador	Número de actividades realizadas en la ejecución anual del plan bienestar con incorporación de los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial.																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																															
	Indicador del PDD	No		Código Meta	N/A																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																															
	Programa (PDD)	N/A																																															
	Sector responsable	Salud			Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																											
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A			N/A			N/A																																									
		Entidad		Entidad		Entidad																																											
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de actividades con enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial que se realizan en el marco del Plan de Bienestar de la Secretaría de Salud, se realizará la sumatoria de estas actividades con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																															
	Descripción del producto	El producto consiste en la incorporación del enfoque de género en el plan de bienestar, en atención los contenidos de la Resolución 1095 de 2013, mediante la cual se adopta el Plan de Transversalización de Igualdad de Género en el Sector Salud del Distrito Capital. También como reconocimiento de la alta feminización del sector salud y la necesidad de involucrar a todos los agentes de la entidad en propósitos relacionados con la equidad de género dentro del quehacer institucional. Por ello, dentro de los ejes de trabajo del plan se incluirán temas relacionados con el reconocimiento de los derechos de las mujeres, su empoderamiento dentro del sector y la comprensión y apropiación del enfoque de género en todas las intervenciones realizadas por la Entidad.																																															
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública																																														
Medición	Enfoque	de género																																															
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de actividades del plan de bienestar con incorporación de los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial, realizadas																																															
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																									
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																											
		Documento		Estrategia																																													
		Otro	x	Cual?	Actividades																																												
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual	x																																										
		Bimestral		Semestral																																													
	Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB		Fuente LB																																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2.021	Año Fin	2030																																												
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>50</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	5	5	5	5	5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	5	5	5	5	5	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	50			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	5	5	5	5	5																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
5	5	5	5	5																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																													
Año ...	Final																																																
N/A	50																																																
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Sí	No	Nivel:	Cual?		X																																			
Sí	No	Nivel:	Cual?																																														
	X																																																
Metodología de medición	Se toma la información de los reportes de actividades del Plan de Bienestar y se verifica cuáles actividades incorporación de los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial, para posteriormente realizar la sumatoria de estas.																																																
Fuentes de información	Informes de gestión de la Dirección de Talento Humano																																																
Días de rezago	120																																																
Serie disponible	ND																																																
Nombre funcionario:	Giovanni Arturo Gonzalez Zapata																																																
Cargo:	Director de Gestión del Talento Humano																																																
Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																																
Dependencia:	Dirección del Talento Humano																																																
Correo electrónico:	GAgonzalez@saludcapital.gov.co																																																
Teléfono:	3169090 Ext 9604																																																
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																															
	Cargo	Directora de Planeación Sectorial																																															
	Entidad	Sector Salud																																															
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Jurídica	Entidad	Secretaría Jurídica Distrital																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá, y el número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género que se expiden en el país. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante en una meta del 100%, en tanto esto significa que el total de la normatividad y jurisprudencia expedida en temas de derechos de las mujeres y equidad de género estará disponible para consulta en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá																																										
	Descripción del producto	El Sistema de Información del Régimen Legal es una herramienta informática de libre acceso y gratuita para la ciudadanía, para organismos, órganos y entidades públicas, en donde se encuentra compilada información documental, normativa nacional y distrital, doctrinaria y jurisprudencial de impacto e interés para el Distrito Capital. Actualmente es administrado por la Secretaría Jurídica Distrital de Bogotá y hace parte de uno de los sistemas de información jurídica del Distrito Capital. De igual manera, la Secretaría Jurídica Distrital cuenta con el Boletín "Bogotá Jurídica" que se constituye en una publicación virtual semanal en la página http://www.secretariajuridica.gov.co, y vía correo electrónico, en el cual se consolidarán los artículos y novedades normativas, jurisprudenciales y doctrinarias de impacto y relevancia para el Distrito Capital. A la fecha la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género ha sido documentada a través del Sistema y se cuenta con el Documento de Relatoría No. 9 de 2018 en el que se compila la normatividad sobre derechos de las mujeres. En tal sentido, el producto propone darle continuidad a este tipo de actividades, ya que es fundamental contar un sistema que se constituya en un espacio de actualización permanente, frente a las novedades y actualizaciones jurídicas que se den en las diferentes temáticas abordadas en la política, lo cual contribuirá de manera significativa a mantener un reservorio de información jurídica para las entidades, a la vez que a mejorar el tratamiento y el conocimiento que tienen servidoras y servidores públicos, contratistas y en general la ciudadanía sobre la política pública.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos, Territorial																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá/ Número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género expedidas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Teniendo en cuenta las solicitudes que sean recibidas por parte de las Entidades y Organismos Distritales, así como la consulta que se realice en los diferentes fuentes que proporcionan información jurídica. La Secretaría Jurídica Distrital adelantará las actividades correspondientes para incorporar la norma, documento y/o sentencia relacionada con política pública de mujer y equidad de género en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá y la cual podrá ser difundida a través del Boletín "Bogotá Jurídica" y en la actualización del documento de relatoría específico, así como el análisis jurisprudencial de las sentencias.																																											
Fuentes de información	Congreso de la República Presidencia de la República Concejo de Bogotá Secretaría General de la Alcaldía Mayor Secretaría de la Mujer Registro Distrital Diario Oficial Todas las entidades distritales. Sistema de Gestión Documental de la Alcaldía Mayor de Bogotá																																											
Días de rezago	15																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Sergio Pinillos Cabrales Cargo: Director Técnico Entidad: Secretaría Jurídica Distrital Dependencia: Dirección Distrital de Política Jurídica Correo electrónico: spinillosc@secretariajuridica.gov.co Teléfono: 3813000 ext 1780 - 1781																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Camilo Andrés Peña Carbonel Cargo: Jefe de Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Jurídica Distrital																																											
Observaciones	La publicación en el Sistema de Información de Régimen Legal incluye la difusión de las normas o documentos en el Boletín "Bogotá Jurídica" y la elaboración y																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de lineamientos jurídicos con enfoque de género y diferencial elaborados y publicados.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Jurídica	Entidad	Secretaría Jurídica Distrital																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de cada uno de los lineamientos con enfoque de género y diferencial que fueron elaborados y publicados por la Secretaría Jurídica Distrital. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración y publicación de lineamientos jurídicos con los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el marco de las funciones de la Secretaría Jurídica Distrital relacionadas con la elaboración de análisis jurisprudenciales y doctrinales, e investigaciones jurídicas en temáticas de interés para el Distrito Capital. Tales análisis sobre temas de importancia para la Administración son herramientas que permite la unificación de criterios y la adopción de estrategias en relación con los aspectos de mayor complejidad, que benefician y soportan la gestión jurídica de las diferentes entidades y organismos distritales y atienden a la responsabilidad pública a cargo de las mismas. De igual manera, permiten la actualización y fortalecimiento permanente de las competencias jurídicas del cuerpo de abogados y abogados del Distrito Capital en la defensa de los intereses de Bogotá y en desarrollo de las funciones que se adelantan en cada una de las dependencias. En similar sentido, los lineamientos jurídicos permiten a la Administración y a la ciudadanía en general, conocer el alcance de las decisiones adoptadas en materia jurídica, contribuyendo a una adecuada estructuración de los argumentos de defensa de las entidades distritales, el diseño, desarrollo e implementación de políticas y estrategias en materia de defensa judicial, y finalmente, la garantía de los derechos de ciudadanas y ciudadanos.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Derechos Humanos; Género; Poblacional; Territorial y Diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de lineamientos jurídicos con enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial elaborados y publicados																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cúal?	Programas Acuerdos Cúal?	Personas Cúal?																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual <input checked="" type="text"/>																																								
	Línea Base (LB)	LB 3	Fecha de LB 2019	Fuente LB Sistema de Información Régimen Legal de																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>11</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1	1	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	1	1	1	1	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	1	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						11		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	1	1	1	1																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	1	1	1	1	1																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	1	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
			11																																									
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> X	Nivel:	Cúal?																																									
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de los documentos con los lineamientos con enfoque de género y diferencial que han sido elaborados y publicados por la Secretaría Jurídica Distrital																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Dirección Distrital de Política Jurídica																																											
Días de rezago	15																																											
Serie disponible	2019																																											
Nombre funcionario:	Sergio Pinillos Cabrales																																											
Cargo:	Director Técnico																																											
Entidad:	Secretaría Jurídica Distrital																																											
Dependencia:	Dirección Distrital de Política Jurídica																																											
Correo electrónico:	spnillosp@secretariajuridica.gov.co																																											
Teléfono:	3813000 ext 1780 - 1781																																											
Nombre funcionario	Camilo Andrés Peña Carbonel																																											
Cargo	Jefe de Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría Jurídica Distrital																																											
Observaciones	Una vez se expida el lineamiento se realiza la publicación y difusión en los sistemas de información jurídica.																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.8																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la construcción del diagnóstico vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																			
	Descripción del indicador	Este indicador mide el porcentaje de avance en el proceso de construcción del diagnóstico vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo, para lo cual se establece la proporción entre el número de niveles de avance realizados durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de niveles de avances programados el Plan de Acción del proyecto de inversión 7720, y posteriormente se multiplica por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.10 2021: 1																																					
	Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración de un diagnóstico que permita evidenciar las diferentes situaciones que viven niños, niñas y adolescentes a lo largo de su vida en calle, así como dentro de los espacios para su atención ofrecidos por el IDIPRON. A través de su desarrollo se puede identificar como el hecho de ser hombre o mujer marca de manera diferencial las experiencias y problemáticas que confluyen en el hecho de habitar en calle, así como a lo largo del proceso de adquisición de capacidades y aprendizajes para superar esta situación. En general, los resultados de su realización suministrarán insumos para el avance en la incorporación del enfoque de género en las intervenciones del IDIPRON, desde el reconocimiento de las necesidades diferenciales de NNA.																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Reducción de las desigualdades	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición																																				
Medición	Enfoque	Género, Diferencial, Derechos Humanos																																					
	Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia*(Nivel de avance en la construcción del diagnóstico de vulnerabilidad logrado/nivel de avance programado del diagnóstico de vulnerabilidad en el proyecto de inversión 7720))*100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos	Personas																																		
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																			
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB NA	Fuente LB NA																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2021																																				
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">100%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	100%	NA	NA	NA	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	10%	100%	NA	NA	NA																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	NA	NA	NA	NA	NA																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	NA	NA	NA	NA	NA																																		
	Año ...	Final	100%																																				
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ X Nivel: Cuál?																																						
Metodología de medición	La Oficina Asesora de Planeación a través del grupo de investigaciones verifica los niveles de avance del documento de diagnóstico logrados, los cuales corresponden a las actividades y productos realizados para la realización del documento, y se procede a sacar la proporción con los niveles de avance programados en la etapa de diseño del documento.																																						
Fuentes de información	Informes de gestión Oficina Asesora de Planeación																																						
Días de rezago	15																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Sandra Constanza Murillo Martínez /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Cargo: coordinadora equipo investigaciones / Contratista OAP Entidad: IDIPRON Dependencia: Oficina asesora de planeación Correo electrónico: sandramartinezm@idipron.gov.co Teléfono: 318 3947531																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Fabián Andrés Correa Álvarez Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: IDIPRON																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de estrategias implementadas para promover los mecanismos de adelanto para las mujeres en las localidades del Distrito.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Secretaría de Gobierno																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de estrategias de que se implementan en el marco de los Mecanismo de Adelanto para las Mujeres-MAM en las localidades de Bogotá, y el número de estrategias que se diseñan en el marco de los MAM. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las estrategias del MAM que se diseñan en las localidades del Distrito, fueron implementadas																																										
	Descripción del producto	Los Mecanismos de adelanto para las mujeres está conformados por el conjunto de acciones e instancias organizadas y armonizadas entre sí para contribuir al avance de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel territorial local. Las actividades realizadas para llevar a cabo este producto tenderán, entre otros aspectos, a la incorporación de los enfoques de la política y el principio de igualdad de género en planes y programas locales, la promoción de la participación de las mujeres y del ejercicio pleno de sus derechos.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.																																									
Medición	Enfoque	Genero, Diferencial, Derechos Humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de estrategias implementadas del MAM en las localidades del distrito / Número de estrategias diseñadas del MAM en las localidades del Distrito)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/>																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">100%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
			100%																																									
Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	La Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos solicitará a las 20 Alcaldías un documento que visibilice la implementación de las acciones o actividades realizadas que den cuenta de la implementación las estrategias de los MAM dentro del territorio, para luego establecer la proporción frente a las estrategias de los MAM que fueron diseñadas en las localidades																																											
Fuentes de información	Reportes Alcaldías locales																																											
Días de rezago	90																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Laura Catalina Roa Sayago Cargo: Profesional Contratista Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno Dependencia: Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos Correo electrónico: laura.roa@gobiernobogota.gov.co Teléfono:																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Miguel Ángel Cardozo Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.10																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial en Bogotá D.C., en el periodo de vigencia anual.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Instituto Nacional de Medicina Legal	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador permite identificar el número de estudios producidos con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial, con datos propios y de otras fuentes, para favorecer la toma de decisiones.																																										
	Descripción del producto	El producto está compuesto por los estudios producidos por el OMEG, con fuentes externas y propias, que amplían la información disponible para la toma de decisiones en materia de política pública sobre la situación de derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de género y diferencial. El producto reconoce la importancia de realizar un diagnóstico inicial que permita la identificación de las necesidades de información. Es decir, que establezca aquellos datos que son fundamentales para la toma de decisiones pero que no cuentan con una desagregación por la variable sexo y otras que permitan el análisis de los datos con enfoque de derechos, de género y diferencial. Asimismo, es relevante identificar las fuentes generadoras del dato y si ameritan el levantamiento de información por parte del sector mujeres. En concreto, el ejercicio de levantamiento de esta información, tanto para el diagnóstico inicial como para los demás estudios del OMEG asociados a este producto, se enfoca en la situación de derechos de las mujeres en Bogotá, con enfoque de género y diferencial.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	(total de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial en Bogotá D.C./Total de estudios programados por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género)																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Estudios																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
	100%																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ X Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	1. La medición del producto estará a cargo del equipo del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG, de la Dirección de Gestión del Conocimiento, a partir de la priorización de temáticas de información en el marco de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer. 2. La información estará articulada con la normativa de datos abiertos, seguridad de la información y será publicada en la página web del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género. 3. Se analizarán las fuentes internas y externas que puedan cubrir la necesidad de información identificada y priorizadas para dar cuenta de la situación de derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de género y diferencial. 4. La información pasará por un proceso de gestión, análisis y producción de información con altos estándares de calidad. 5. De requerirse el levantamiento de la información, esta contará con un diseño metodológico validado. 6. Los estudios serán presentados en lenguajes claros, sencillos y visualmente diagramados para facilitar el acceso de la información.																																											
Fuentes de información	Información estadística producida y disponible en el OMEG, teniendo como fuente diferentes entidades del distrito, la nación e información propia.																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramirez Pisco																																										
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Entidad:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Dependencia:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 ext 1028																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.11																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujeres y equidad de género para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Instituto Nacional de Medicina Legal Entidad Entidad Entidad																																					
	Descripción del indicador	El indicador es útil porque permite identificar el porcentaje de avance del fortalecimiento tecnológico del OMEG. Su medición supone el seguimiento a un plan de acción para la consolidación de esta infraestructura tecnológica. Por lo tanto, el indicador aprecia los productos de dicho plan que se generan en relación con los productos programados para tal fin. El cálculo de este indicador contempla la ponderación de cada vigencia así: 2020: 0.10 2021: 0.15 2022: 0.25 2023: 0.35 2024: 0.45 2025: 0.50 2026: 0.65 2027: 0.75 2028: 0.80 2029: 0.90 2030: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta el final de su ejecución para lograr la meta del 100%																																					
Descripción del producto	El producto consiste en ofrecer a la ciudadanía una infraestructura tecnológica del OMEG eficaz, articulada y pertinente para la toma de decisiones sobre los derechos de las mujeres. Se espera que esta infraestructura tecnológica provea datos provenientes de diferentes fuentes, externas e internas, y facilite su actualización permanente, así como el análisis para la toma de decisiones. El producto supone un rediseño del repositorio de información actual que, a su vez, implica su transformación hacia un sistema de información. Es decir, se requiere una adecuación que permita alojar la información recolectada, facilitar el cruce de variables y la obtención de reportes confiables, seguros y oportunos. Este fortalecimiento en la infraestructura tecnológica consolida al OMEG como instrumento para la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá. Asimismo, el producto incorpora el diseño de una metodología de analítica de datos e indicadores para conocer la situación en materia de derechos de las mujeres y orientar tanto la toma de decisiones como el seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.																																						
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																				
Medición	Enfoque	Género																																					
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia)* (Total de productos del plan de acción para el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujeres y equidad de género, generados) / Total de productos del plan de acción para el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujeres y																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Porcentaje																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																					
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>25%</td> <td>50%</td> <td>65%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	25%	50%	65%	80%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	10%	25%	50%	65%	80%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	100%	100%	100%	100%	100%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	100%	NA	NA	NA	NA																																		
Año ...	Final	100%																																					
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Cuál?																																						
Metodología de medición	1. La medición del producto está a cargo del equipo del OMEG de la Dirección de Gestión del Conocimiento. Se espera que, el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del OMEG permita la articulación con los sectores distritales pertinentes. 2. El OMEG dispondrá de información publicada y articulada con la normativa de datos abiertos y seguridad de la información. 3. El OMEG contará con acceso a fuentes internas y externas que puedan cubrir la necesidad de información identificada y priorizadas para dar cuenta de la situación de derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de género y diferencial. 4. El OMEG se beneficiará del rediseño del repositorio de información actual, el cual se transformará en un sistema de información con el soporte tecnológico actualizado y fortalecido para el registro y reporte de datos de la Secretaría Distrital de la Mujer. 5. El OMEG tendrá una plataforma tecnológica que facilitará el análisis de datos e indicadores que permitan conocer la situación de derechos de las mujeres en la ciudad de Bogotá.																																						
Fuentes de información	Información estadística producida y disponible en el OMEG, teniendo como fuente diferentes entidades del distrito, la nación e información propia.																																						
Días de rezago	30 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																					
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																					
	Entidad:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																					
	Dependencia:	Secretaría Distrital de la Mujer																																					
	Correo electrónico:	aramirez@sedmujer.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 ext 1028																																					
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																					
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																					
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.12																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de actualización del servicio de información cartográfica con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	IDECA Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador permite identificar el número de niveles de información geográfica y alfanumérica nuevos o actualizados con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural a nivel de localidad, UPZ o por coordenadas específicas dependiendo del nivel de detalle al cual permita la información llegar. Este Indicador puede visualizarse en el sector Mujer del portal de Mapas de Bogotá y Datos Abiertos Bogotá.																																										
	Descripción del producto	El producto esta compuesto por conjuntos de datos que conformarían niveles de información cartográfica y espacial con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural a nivel de localidad, UPZ o por coordenadas específicas. Para la construcción del producto, se utilizan fuentes de información que dan cuenta de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad de Género. Se programa realizar anualmente la actualización o generación de nuevos niveles de información geográfica a nivel de localidad, UPZ o por coordenadas específicas dependiendo del nivel de detalle al cual permita la información llegar. En el proceso de georreferenciación hasta la publicación por nivel geográfico en el portal de mapas Bogotá y Datos Abiertos Bogotá, se utiliza un promedio de tiempo de 4 meses, en las siguientes etapas: Etapa 1. Geocodificación y/o estructuración de información geográfica, Etapa 2. Registro de ítems geográficos, Etapa 3. Diccionario de datos y Catálogo de objetos geográficos, Etapa 4. Calidad de información geográfica, Etapa 5. Condiciones de uso y/o licencia, Etapa 6. Servicios web geográficos y Etapa 7. Publicar en Plataforma de Datos Abiertos Bogotá y Mapas Bogotá. Para la estructuración y estandarización de la información es utilizada una licencia de ArcGIS Desktop, la cual es aplicada al cumplimiento del indicador y demás solicitudes que requiera la entidad en información geográfica y cartográfica.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	(Total de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural / Total de información cartográfica actualizada disponible)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? ¿les de información Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
100%	NA	NA	NA	NA																																								
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No x Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	1. La medición del producto estará a cargo del equipo del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG, de la Dirección de Gestión del Conocimiento, a partir de la georreferenciación de información que da reporte de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer. 2. La información estará articulada con la normativa IDECA y será publicada en el portal de mapas de Bogotá y Datos Abiertos Bogotá. 3. La información pasará por un proceso de Geocodificación y/o estructuración de información geográfica.																																											
Fuentes de información	Información geográfica y espacial producida desde el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG que integra la información que da cuenta de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer.																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																										
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Entidad:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Dependencia:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																										
	Teléfono:	3169001 ext 1028																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.13																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	NA Entidad	NA Entidad	NA Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de cada uno de los sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género. Se realizará la sumatoria de dichos sectores con una anualización tipo constante																																										
	Descripción del producto	La estrategia de transversalización del enfoque de género en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género es un conjunto de acciones de la Administración Distrital, orientadas a la inclusión de la igualdad y la equidad de género en políticas públicas, planes, programas y proyectos, al igual que en la gestión administrativa. En ese sentido, la estrategia contempla dos dimensiones: transversalización de la equidad de género dentro de los sectores y transversalización de la equidad de género en la misión de los sectores para el avance en la garantía de derechos de las mujeres.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																									
Medición	Enfoque	Genero, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? res administrativos																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB 15 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">15</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	15	15	15	15	15	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	15	15	15	15	15	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	15	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						15		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	15	15	15	15	15																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	15	15	15	15	15																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	15	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
			15																																									
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria del reporte actividades realizadas para la implementación de la estrategia de transversalización para la equidad de género, el cual realiza cada sector administrativo a través de los instrumentos de reporte																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Derechos y Diseño de Política																																											
Días de rezago	20 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Clara Lopez Garcia Cargo: Directora Entidad: SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER Dependencia: Dirección de Derechos y Diseño de Política Correo electrónico: clopez@sdmujer.gov.co Teléfono: Ext. 1037																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer.																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.14																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	NA Entidad	NA Entidad	NA Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones implementadas del plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género, frente al número de acciones que fueron programadas para lograr la implementación del plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género. Se espera que tenga un comportamiento constante, con un cumplimiento del 100% de las acciones programadas																																										
	Descripción del producto	El Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género es un instrumento de planeación conformado por un conjunto de acciones organizadas al rededor de los derechos de las mujeres priorizados en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Derivado de la actualización de la política la Secretaría Distrital de la Mujer emprenderá el ejercicio de reformulación de este instrumento, que una vez establecido será concertado para su implementación de manera anual con las diferentes entidades del Distrito.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones del plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género implementadas / Número de acciones del plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género programadas) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 100% Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%																																											
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Reportes cualitativos y cuantitativos del equipo de transversalización de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Derechos y Diseño de Política																																											
Días de rezago	20																																											
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Clara Lopez Garcia																																											
Cargo:	Directora																																											
Entidad:	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER																																											
Dependencia:	Dirección de Derechos y Diseño de Política																																											
Correo electrónico:	clopez@sdmujer.gov.co																																											
Teléfono:	Ext. 1037																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer.																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.15																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	NA Entidad	NA Entidad	NA Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados por la Secretaría de Educación. Se realizará la sumatoria de estos componentes con una actualización tipo constante, dado que durante cada vigencia serán implementados los 8 componentes del PETIG																																										
	Descripción del producto	El Plan Educativo de Transversalización de la Igualdad de Género - PETIG, 2014-2024, fue adoptado por la Secretaría de Educación del Distrito -SED- mediante la Resolución No. 800 del 14 de mayo de 2015. Para el desarrollo del producto, la Secretaría de Educación asume que la transversalización de género tiene como fin lograr la igualdad de género en el proceso educativo, en particular en el desarrollo de capacidades tanto académicas como ciudadanas de niñas, niños y jóvenes. Esto supone incorporar el enfoque de género en las políticas, programas y proyectos de los niveles central, local e institucional (colegios distritales) y en la gestión administrativa de la Entidad. Así mismo, implica generar una masa crítica de hombres y mujeres a favor de la igualdad de género, en todos los niveles de actuación de la Secretaría de Educación a partir de un ejercicio constante de construcción de acuerdos para propiciar cambios que se conviertan en aprendizajes colectivos. (SED, 2015, pág. 19). A partir de lo señalado, en el plan señalado se comprende la transversalización en una doble dimensión: Dimensión organizacional: se refiere a la vida institucional de la Entidad, en cuanto a las transformaciones en las prácticas y rutinas que inciden en la cultura organizacional, para que se transformen las desigualdades y se tenga en cuenta la dimensión de género en la vida institucional. Esto supone incidir en los Planes Estratégicos, la Gestión del Recurso Humano, los Planes de Bienestar, al considerar las necesidades diferenciales de hombres y mujeres, conciliar la vida personal y familiar con la vida laboral; y fomentar procesos de sensibilización y capacitación que mejoren el clima laboral con igualdad de género (SED, 2015, pág. 20). Dimensión misional o educativa: contempla tanto los contenidos educativos, las prácticas pedagógicas y los entornos escolares. Supone, permear el Sector Educativo oficial y lograr transformaciones en las prácticas pedagógicas de los colegios, hacia una mayor equidad de género. Busca disminuir las violencias simbólica y directa contra las niñas, como condición para el ejercicio de una educación con calidad y una transformación de los contenidos curriculares de todas las áreas del conocimiento, para hacer visibles los aportes de las mujeres a las diferentes disciplinas y se valore lo femenino en la vida cotidiana escolar (SED, 2015, pág. 21).																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Componentes																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 8 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría de Educación																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>8</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	8	8	8	8	8	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	8	8	8	8	8	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	8	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	8			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	8	8	8	8	8																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	8	8	8	8	8																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	8	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	8																																										
Territorialización del indicador	Si No <input checked="" type="text"/> x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Reporte de los componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación																																											
Fuentes de información	Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género																																											
Días de rezago	90																																											
Serie disponible	2019																																											
Nombre funcionario:	Virgina Torres Montoya																																											
Cargo:	Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																											
Dependencia:	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
Correo electrónico:	vtorresm1@educacionbogota.gov.co																																											
Teléfono:	3241000 ext 2229																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Juan Sebastián Contreras Bello																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.16																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género realizados																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad N/A Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género realizados. Se realizará la sumatoria de estos estudios realizados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El estudio sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género, permite documentar y analizar datos incluyendo variables que visibilicen las problemáticas que intervienen en la capacidad de pago del transporte público que tienen las mujeres																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género realizados																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento ☒ Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/>																																										
	Línea Base (LB)	LB: N/D Fecha de LB: Fuente LB:																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio: 2.021 Año Fin: 2021																																										
	Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>1</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final						1		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		1																																										
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de los estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género realizados por la Dirección de Inteligencia para la Movilidad de la Secretaría de Distrital de Movilidad																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Dirección de Inteligencia para la Movilidad																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Lina Marcela Quiñones Sánchez Cargo: Directora de Inteligencia para la Movilidad Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad Dependencia: Dirección de Inteligencia para la Movilidad Correo electrónico: lmquiones@movilidadbogota.gov.co Teléfono: 3649400																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Julieth Rojas Betancour Cargo: Jefe de Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.17																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Víctimas por Sinistros Viales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad																																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Víctimas por Sinistros Viales, la cual está diseñada para ejecutarse en 5 años. Esta estrategia determina un número de acciones que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.20 2021: 0.45 2022: 0.70 2023: 0.95 2024: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente																																										
	Descripción del producto	La estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del Centro de Orientación a Víctimas por Sinistros Viales consiste en el diseño e implementación de acciones orientadas a la inclusión del enfoque de género en los servicios y actividades que se ofrecen en este Centro, con el fin de brindar una atención diferencial a las mujeres que beneficiarias de estos servicios.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	igualdad de género	Meta ODS	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Porcentaje de avance en la implementación de la Estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Víctimas por Sinistros Viales																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2024																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>45%</td> <td>70%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	45%	70%	95%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	45%	70%	95%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se tomará la información de los reportes de las acciones implementadas de la estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Víctimas por Sinistros Viales y se relacionarán con las acciones programadas para la implementación de esta estrategia, luego de hacer la relación entre las acciones que fueron implementadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina de Gestión Social																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Adriana Ruth Iza Certuche																																										
	Cargo:	Jefe de Oficina de Gestión Social																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Movilidad																																										
	Dependencia:	Oficina de Gestión Social																																										
	Correo electrónico:	aiza@movilidadbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3107688787																																										
	Nombre funcionario	Julieith Rojas Betancour																																										
	Cargo	Jefe de Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.18																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de talleres realizados con entidades distritales y alcaldías locales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques																																										
	Indicador del PDD	N/A	Código Meta PDD	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.																																										
	Programa (PDD)	Gestión Pública Efectiva																																										
	Sector responsable	Gestión Pública Efectiva	Entidad	Planeación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A N/A N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de talleres realizados a las entidades distritales y alcaldías locales sobre la transversalización de los enfoques poblacional-diferencial y de género en los proyectos de inversión. Estos talleres se realizarán de manera virtual y/o presencial. Con esto se busca que los formuladores comprendan qué son los enfoques poblacional - diferencial y de género, y cómo incorporarlos en los proyectos de inversión.																																										
	Descripción del producto	Talleres realizados a las entidades distritales y alcaldías locales sobre la transversalización de los enfoques poblacional-diferencial y de género en los proyectos de inversión. La metodología implementada en estos talleres se desarrolla a través de: 1. Marco normativo; 2. Marco conceptual; 3. Preguntas orientadoras; 4. Recomendaciones; y 5. un ejemplo de la aplicación de los enfoques en los proyectos. Estos talleres se realizarán de manera virtual y/o presencial. El resultado de estos talleres son proyectos de inversión a nivel distrital y local con los enfoques poblacional - diferencial y de género incorporado.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Reducción de las desigualdades	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.																																									
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de talleres realizados/ Número de talleres programados)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB 25 Fecha de LB 2019 Fuente LB SDP																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
100%	100%	100%	100%	100%																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No x Nivel: Falta esta info. Cuál?																																											
Metodología de medición	Se contabilizan los talleres finalizados a las entidades distritales y las alcaldías locales, sobre el número de talleres programados																																											
Fuentes de información	Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales																																											
Días de rezago	ND																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Pilar Montagut																																										
	Cargo:	Directora																																										
	Entidad:	SDP																																										
	Dependencia:	Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales																																										
	Correo electrónico:	p Montagut@sdp.gov.co																																										
Aprobación	Teléfono:	3358000																																										
	Nombre funcionario	Susan Suárez																																										
	Cargo	Directora de Planeación																																										
Oficina de Planeación	Entidad	Secretaría distrital de Planeación																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de los lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Pública	Entidad	Dpto. Adm. del Servicio Civil Distrital DASCD																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer (Dir. Derechos)	NA	NA																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de los lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales, el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. El documento que contiene estos lineamientos establece unas acciones afirmativas para dar cuenta de su implementación, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de las acciones afirmativas que se ejecutaron y el número de acciones afirmativas que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.09																																										
	Descripción del producto	Desde el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD se establecerán los lineamientos para todas las entidades y órganos distritales en el cual se definirán los criterios para que dentro de sus planes, proyectos, circulares y comunicaciones se incorporen los enfoques de género y diferencial, como aporte a la promoción de espacios libres de discriminación contra las mujeres en sus diversidades. Además, se brindará una serie de herramientas que les permitirán a las entidades y organismos distritales promover los ambientes laborales diversos, amorosos y seguros, a través de actividades de sensibilización y formación, creación de rutas de prevención y la conformación de un banco de buenas prácticas. Para la implementación de este producto es necesario contar con el apoyo técnico de la Secretaría Distrital de la Mujer.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz y justicia	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia* (Número de acciones afirmativas para la implementación de los lineamientos con enfoque de género, ejecutadas / de acciones afirmativas para la implementación de los lineamientos con enfoque de género programadas))*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/>																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9%</td> <td>18%</td> <td>30%</td> <td>40%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>57%</td> <td>67%</td> <td>80%</td> <td>94%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9%	18%	30%	40%	50%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	57%	67%	80%	94%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	9%	18%	30%	40%	50%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	57%	67%	80%	94%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	La medición la llevará a cabo el DASCD, para ello las entidades y organismos distritales deberán reportar en los primeros tres meses de cada vigencia la forma cómo están implementando estas acciones afirmativas y el reporte de las implementadas en la vigencia pasada.																																											
Fuentes de información	Planes de bienestar anual																																											
Días de rezago	90																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: José Agustín Hortúa Mora Cargo: Subdirector de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño Entidad: Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital Dependencia: Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño Correo electrónico: jhortua@serviciocivil.gov.co Teléfono: 3680038 ext 1401																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: María Constanza Romero Oñate Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación (E) Entidad: Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de Documentos Informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital producidos																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Pública	Entidad	Dpto. Admitivo. del Servicio Civil Distrital DASCD																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Todas las Entidades y Organismos Distritales, con los registros actualizados permanentemente en el SIDEAP, a través de las Unidades de Talento Humano. Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Corresponde a la suma de los documentos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital producidos por vigencia, que reflejen por sector, entidad, dependencia, nivel, y cargo, los datos relacionados con la temática mencionada anteriormente. Se realizará la sumatoria de estos documentos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración de documentos informativos sobre la composición del talento humano de las entidades distritales con información desagregada por sexo que permita conocer la participación de las mujeres en diferentes niveles de la administración, así como verificar el cumplimiento de la Ley 581 del 2000 "Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones". Para la implementación del producto se contará con información proveniente del SIDEAP, plataforma con información e indicadores actualizados sobre el talento humano distrital. Asimismo, con información sobre participación de las mujeres en programas de bienestar, capacitación, seguridad y salud ofertados por el DASCD. Las líneas temáticas priorizadas para expedir informes son: 1. Cantidad de Mujeres por tipo de vinculación, por sector - dependencia - nivel - cargo, y rangos de salarios en que se encuentran. 2. Cumplimiento de la Ley 581 del 2000: Participación Mujeres en cargos de máximo nivel decisorio y otros niveles decisorios. 3. Cantidad de mujeres en el Banco de Hojas de Vida para prestación de servicios. 4. Participación de mujeres en las capacitaciones. 5. Participación de mujeres en actividades para el bienestar.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz y justicia	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Derechos Humanos Poblacional, Diferencial, Ambiental, Enfoque de Género, Territorial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de documentos informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital producidos																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento x Otro																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>22</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2	2	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2	2	2	2	2	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	22			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	2	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	22																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Se calcula con base en la cantidad de registros reportados por las Entidades y Organismos Distritales en SIDEAP y en los módulos o funcionalidades respectivas, según la priorización de temas para el informe requerido. Semestralmente la OAP del DASCD, en su calidad de usuario funcional de una parte del SIDEAP realizará 1 informe sobre las Mujeres vinculadas a través de																																											
Fuentes de información	DASCD																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Ruby H. Valenzuela Q. - Luis A. Velandia																																											
Cargo:	Jefe Oficina Asesora de Planeación - Profesional Líder Funcional																																											
Entidad:	DASCD																																											
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación																																											
Correo electrónico:	velandia@serviciocivil.gov.co																																											
Teléfono:	3680038																																											
Nombre funcionario	Ruby H. Valenzuela Q.																																											
Cargo	Jefe (e) Oficina Planeación																																											
Entidad	DASCD																																											
Observaciones	Después de desarrollarse nuevas funcionalidades del SIDEAP el informe y la tipología de temas podrá ampliarse																																											

1334

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.4																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial U																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público, el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. Este programa determina un número de jornadas de sensibilización que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de jornadas de sensibilización que se ejecutaron y el número de jornadas de sensibilización que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia:																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en el desarrollo de programas para la formación a diferentes niveles con servidoras, servidores y contratistas de la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial -UAERMV-. En los contenidos se trabajarán temas generales como los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la cultura y comunicación libre de sexismo, así como la importancia de trabajar para la reducción de las discriminaciones contra las mujeres en el espacio público y el transporte de la ciudad.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia* (Número de jornadas de sensibilización, formación y capacitación dirigidas a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público realizadas/Número de jornadas de sensibilización, formación y capacitación dirigidas a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público, programadas))*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia	Programas Acuerdos	Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																								
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9%</td> <td>18%</td> <td>27%</td> <td>36%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>54%</td> <td>72%</td> <td>81%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9%	18%	27%	36%	45%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	54%	72%	81%	90%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	9%	18%	27%	36%	45%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	54%	72%	81%	90%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No ☒ x	Nivel: local Cúal?																																										
Metodología de medición	Se tomará la información de los reportes de las jornadas de sensibilización ejecutadas del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas a la UARMV en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público y se relacionarán con las jornadas de sensibilización programadas en el programa, luego de hacer la relación entre las jornadas de sensibilización que fueron ejecutadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina Asesora de Planeación DASC																																											
Días de rezago	20																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Andrea del Pilar Zambrano Cargo: Contratista Entidad: Unidad Administrativa de Rehabilitación y Mantenimiento Dependencia: Oficina Asesora de Planeación Correo electrónico: andrea.zambrano@umv.gov.co Teléfono: 3505965611																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Marcela del Pilar Reyes Toledo Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Unidad Administrativa de Rehabilitación y Mantenimiento																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público realizados																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Instituto de Desarrollo Urbano IDU																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público que realizados. Se lleva a cabo la sumatoria de estos programas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en el desarrollo de programas para la formación a diferentes niveles con servidoras, servidores y contratistas del Instituto de Desarrollo Urbano -IDU-. En los contenidos se trabajarán temas generales como los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la cultura y comunicación libre de sexismo, así como la importancia de trabajar para la reducción de las discriminaciones contra las mujeres en el espacio público y el transporte de la ciudad.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público realizados.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos x Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	5	5	5	5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	5	5	5	5	5	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	5	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	5			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	5	5	5	5																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	5	5	5	5	5																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	5	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	5																																											
Territorialización del indicador	Sí No x Nivel: local Cual?																																											
Metodología de medición	Se tomará la información de los reportes de las jornadas de sensibilización ejecutadas del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas del IDU en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina de Atención al ciudadano del IDU																																											
Días de rezago	20																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Lucy Molano, Alejandra Muñoz Calderón Cargo: Contratista Entidad: Instituto de Desarrollo Urbano Dependencia: Oficina de atención al ciudadano Correo electrónico: Teléfono: 3386660																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario SANDRA MILENA DEL PILAR RUEDA OCHOA Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad Instituto de Desarrollo Urbano																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. Se lleva a cabo la sumatoria de dichas personas sensibilizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de ejercicios de sensibilización con servidores, servidoras y contratistas de la Secretaría Distrital de Integración Social en temas de derechos de las mujeres, enfoque de género y diferencial aplicados a los derechos sexuales y reproductivos, como campo estratégico para la prevención de la maternidad o paternidad temprana en la ciudad.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.																																									
Medición	Enfoque	Género, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas x																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB 440 Fecha de LB 2019 Fuente LB Proyecto prevención de maternidad y																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1500</td> <td>2500</td> <td>2500</td> <td>2000</td> <td>1500</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1650</td> <td>2750</td> <td>2750</td> <td>2200</td> <td>1650</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>1815</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>22815</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1500	2500	2500	2000	1500	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1650	2750	2750	2200	1650	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	1815	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	22815			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1500	2500	2500	2000	1500																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	1650	2750	2750	2200	1650																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	1815	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	22815																																											
Territorialización del indicador	Sí No x Nivel: local Cuál?																																											
Metodología de medición	La sumatoria se realizará tomando los datos del Reporte SIRBE																																											
Fuentes de información	SIRBE - Proyecto 7753 de Prevención de maternidad y paternidad temprana																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Sergio Fernández																																										
	Cargo:	Subdirector para la juventud																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
	Dependencia:	Subdirección para la juventud																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	sfernandezg@sdis.gov.co																																										
	Teléfono:	3279797 ext. 64000																																										
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez																																										
Observaciones	Cargo	Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.8																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE)																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJusti	Entidad	UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de la estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE), mediante la proporción entre el número de acciones realizadas para la implementación de la estrategia durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de acciones programadas para la implementación de la estrategia, las cuales se programan en la etapa de diseño de esta. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la cuarta vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%, en la implementación, y a partir de ahí hasta el año de finalización, se mantenga un cumplimiento del 100% de las acciones programadas para cada vigencia.																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la formulación e implementación de acciones con enfoque de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, de manera que se contribuya al reconocimiento de la presencia de mujeres en la entidad, así como a la valoración social de su labor cotidiana. Para ello, desde el área de talento humano, se llevarán acciones tendientes al diagnóstico y la mejora del bienestar de las mujeres vinculadas, desde la inclusión de sus necesidades e intereses específicas para el logro de la equidad de género en el ambiente laboral de la entidad.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública																																									
Medición	Enfoque	Genero, Diferencial, Derechos Humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones con enfoque de género y diferencial implementadas / Número de acciones con enfoque de género y diferencial formuladas en la estrategia) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>40%</td> <td>40%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">100%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	40%	40%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	40%	40%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
			100%																																									
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria del reporte actividades con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE) realizadas, para posteriormente establecer la proporción frente a las acciones para la implementación de esta estrategia que fueron programadas en la etapa de diseño																																											
Fuentes de información	Reportes Dirección de Gestión Humana Unidad Administrativa Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	N/A																																											
Nombre funcionario:	Ana Maria Mejia Mejia																																											
Cargo:	Subdirectora de Gestión Humana																																											
Entidad:	Unidad Administrativa Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá																																											
Dependencia:	Gestión Humana																																											
Correo electrónico:	amejia@bomberosbogota.gov.co																																											
Teléfono:																																												
Nombre funcionario	Andrés Preciado Restrepo																																											
Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Sumatoria de servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeación - Desarrollo Económico, industria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestión																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques, a través de las acciones y actividades realizadas en el marco de la estrategia de Sensibilización de la Dirección de Eliminación de Violencias de la Secretaría Distrital de la Mujer. Se realizará la sumatoria de los servidores y servidoras sensibilizados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	La Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres de la Secretaría Distrital de la Mujer adelanta estrategias de sensibilización y formación a servidores y servidoras de las diferentes entidades del Distrito, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y sus enfoques. Este producto se implementa con base en el instrumento guía: "El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias: Herramientas Prácticas para su Reconocimiento y Garantía". No obstante, es importante señalar que a lo largo de la vigencia del producto este documento puede ser revisado y actualizado por la Secretaría Distrital de la Mujer en el marco de las necesidades establecidas para la ciudad en términos del avance del derecho a una vida libre de violencias para las mujeres y la normatividad vigente en la materia. Para el desarrollo del producto se contempla la utilización de metodologías flexibles que incluyen la virtualidad, de manera que sea posible la realización de los ejercicios de sensibilización formación pese a posibles factores intervinientes como la situación de salud pública de la ciudad u otros fenómenos o problemáticas que impidan la participación presencial de servidoras y servidores del Distrito.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual ☒ Bimestral ☐ Trimestral ☐ Semestral ☐ Anual ☐																																										
	Línea Base (LB)	LB 10878 Fecha de LB 2019 Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>10.000</td> <td>10.000</td> <td>10.000</td> <td>10.000</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>10.000</td> <td>10.000</td> <td>10.000</td> <td>10.000</td> <td>10.000</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>10.000</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">100.100</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100	10.000	10.000	10.000	10.000	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10.000	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						100.100		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100	10.000	10.000	10.000	10.000																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	10.000	NA	NA	NA	NA																																							
Año ...	Final																																											
		100.100																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cúal?																																											
Metodología de medición	Este indicador se va a medir a través de los reportes (listados de asistencia) suministrados por el equipo SOFIA, sobre el número de servidores (as) sensibilizados y formados en el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques, estos informes sobre el número de servidores serán registrados tanto en el Plan de acción como en el SIMISIONAL de la Entidad.																																											
Fuentes de información	Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aquintero@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 Ext. 1007																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Jaramillo Cargo: Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.10																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de disponibilidad del Aplicativo móvil con enfoque de género para consultar los servicios de información de la Secretaría Jurídica Distrital																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Jurídica	Entidad	Secretaría Jurídica Distrital																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de actividades realizadas para mantener el aplicativo móvil de consulta con enfoque de género y el número de actividades programadas para mantener dicho aplicativo, con el fin de mantener la disponibilidad de consulta de los servicios de información de la Secretaría Jurídica Distrital. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante en una meta del 100% durante la vigencia de la Política Pública, que corresponde a la creación, implementación y puesta en funcionamiento de la APP.																																										
Descripción del producto	El Aplicativo Móvil de Consulta con enfoque de género es una herramienta TIC que permite a la ciudadanía consultar la información de los servicios prestados por la Secretaría Jurídica Distrital en sus teléfonos móviles, con el fin de facilitar el acceso de las personas a los servicios prestados por la entidad. Este aplicativo contará con un diseño que incorpore el enfoque de género, identificando la información que es de especial interés y necesidad para el goce efectivo de los derechos de las mujeres y que se atienda a través de los servicios de la Secretaría Jurídica Distrital																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	N/A	Meta ODS	N/A																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de actividades realizadas para mantener el aplicativo móvil de consulta con enfoque de género / Número de actividades programadas para mantener el aplicativo móvil con enfoque de género) x 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Con el fin de llevar a cabo el seguimiento, se verificará la disponibilidad de la Aplicación Móvil con enfoque diferencial para garantizar el acceso a la información de la Secretaría Jurídica Distrital, cuya meta para cada vigencia será constante en un 100%.																																											
Fuentes de información	Fuente propia de la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de la Secretaría Jurídica Distrital																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Francisco Pulido Cargo: Jefe de Oficina Entidad: Secretaría Jurídica Distrital Dependencia: Oficina de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Correo electrónico: fpulido@secretariajuridica.gov.co Teléfono: 3813000																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Camilo Andrés Peña Carbonel Cargo: Jefe de Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Jurídica Distrital																																											
Observaciones	Los \$88.000.000 dispuestos para la vigencia 2021 involucran las fases de diseño, desarrollo y puesta en funcionamiento del Aplicativo móvil.																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la ruta de prevención urgente, frente a riesgos asociados a mujeres víctimas del conflicto armado, con roles de liderazgo o defensa de derechos humanos, en Bogotá.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión pública		Entidad Secretaría General																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en el diseño e implementación de la ruta de prevención urgente, frente a riesgos asociados a mujeres víctimas del conflicto armado, con roles de liderazgo o defensa de derechos humanos, en Bogotá. Esta ruta programa unas Fases o etapas que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de Fases o etapas que se ejecutaron y el número de Fases o etapas que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.20 2021: 0.50 2022: 0.80 2023: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2023 se logre el 100% de la implementación																																										
Descripción del producto	El producto de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación consiste en la formulación e implementación de una ruta de atención y prevención urgente frente a riesgos en el ejercicio de los derechos a la vida, la libertad, la seguridad y la integridad personal de mujeres víctimas del conflicto armado con roles de liderazgo y/o defensa de derechos humanos. Tal ruta está orientada a propiciar condiciones de seguridad para el desarrollo de sus roles de liderazgo y de defensa de los Derechos Humanos, bajo el entendido de que enfrentan riesgos diferenciados en el ejercicio de su labor. El producto incluye el desarrollo de cinco etapas: la primera, la identificación de los riesgos específicos de mujeres víctimas del conflicto armado con roles de liderazgo; la segunda, la articulación de la ruta institucional que se oriente a prevenir y a atender estos riesgos; la tercera, la articulación de rutas locales que incorporen acciones para el abordaje de estos riesgos desde un enfoque territorial; la cuarta, un momento de monitoreo y evaluación participativa de las rutas; la quinta, un momento de ajustes y actualización de las rutas.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia * (Fases o etapas ejecutadas de la ruta de prevención urgente / Fases o etapas programadas de la ruta de prevención urgente)) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Hectáreas Documentos Otro ☒ Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>50%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	50%	80%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	50%	80%	100%	N/A																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	SI No Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	Para el reporte de información sobre la ejecución de este producto se realizará el siguiente proceso: - Se solicitará al equipo responsable de la ejecución de la meta 2.3. del Proyecto de Inversión 7871 la ejecución trimestral de la fase programada para la vigencia. - El equipo responsable de la ejecución de la meta 2.3. del Proyecto de Inversión 7871 recopila y reporta la ejecución correspondiente a los avances en la ejecución de la fase programada con sus respectivas evidencias. - El equipo de planeación revisa y consolida el reporte incluyendo la información correspondiente a la ejecución presupuestal asociada y calcula el porcentaje de avance de lo ejecutado en relación con lo programado. - Se envía el reporte consolidado a la Oficina Asesora de Planeación para su revisión y validación. - Se realiza la ponderación según la importancia relativa de la vigencia a reportar																																											
Fuentes de información	Plan de Contingencia, Actas de Mesa de Participación Efectiva de Mujeres Víctimas, Actas de espacios interinstitucionales, Actas del Subcomité de PPGNR, Actas del CDJT, Actas de Mesas Técnicas.																																											
Días de rezago	15																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Paola Rivas De la Espriella Cargo: Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación Entidad: Secretaría General Dependencia: Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación Correo electrónico: privas@alcaldiabogota.gov.co Teléfono: 3813000 Ext 2625																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario Alexandra Rivera Pardo Cargo Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría General																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en el ajuste del Sistema de Información de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociados con las víctimas del conflicto armado.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión pública																																										
	Entidad involucrada en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Secretaría General																																								
	Descripción del indicador	El producto consiste en la realización de ajustes a los sistemas de información, herramientas e instrumentos de seguimiento y gestión del conocimiento de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, en atención a los artículos 6 y 66 del Acuerdo 761 de 2020 en los que se propone la incorporación de variables que permitan reconocer las interseccionalidades y los enfoques de género y diferenciales en los sistemas de información y herramientas de seguimiento al Plan de Acción Distrital -PAD- de la Política Pública de Víctimas. Con su desarrollo se podrán visibilizar las afectaciones diferenciadas del conflicto en las víctimas en atención a características como el sexo de las personas, su ciclo vital, pertenencia étnica, orientaciones sexuales e identidades de género no heteronormativas, así como con ocasión de capacidades diversas. Asimismo, identificar los avances en la implementación de la Política Pública de Víctimas a partir de enfoques diferenciales y la posterior formulación de acciones orientadas a eliminar la discriminación y/o a compensar las desventajas derivadas de actitudes, comportamientos y estructuras discriminatorias existentes. Para finalizar, se debe señalar que el aislamiento decretado por el gobierno nacional y distrital para evitar la propagación del SARS COVID 19 puede afectar el desarrollo del producto. 2020: 0.20 2021: 0.50 2022: 0.90 2023: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2023 se logre el 100% de la implementación																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de ajustes a los sistemas de información, herramientas e instrumentos de seguimiento y gestión del conocimiento de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, en atención a los artículos 6 y 66 del Acuerdo 761 de 2020 en los que se propone la incorporación de variables que permitan reconocer las interseccionalidades y los enfoques de género y diferenciales en los sistemas de información y herramientas de seguimiento al Plan de Acción Distrital -PAD- de la Política Pública de Víctimas. Con su desarrollo se podrán visibilizar las afectaciones diferenciadas del conflicto en las víctimas en atención a características como el sexo de las personas, su ciclo vital, pertenencia étnica, orientaciones sexuales e identidades de género no heteronormativas, así como con ocasión de capacidades diversas. Asimismo, identificar los avances en la implementación de la Política Pública de Víctimas a partir de enfoques diferenciales y la posterior formulación de acciones orientadas a eliminar la discriminación y/o a compensar las desventajas derivadas de actitudes, comportamientos y estructuras discriminatorias existentes. Para finalizar, se debe señalar que el aislamiento decretado por el gobierno nacional y distrital para evitar la propagación del SARS COVID 19 puede afectar el desarrollo del producto.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia) * (Fases ejecutadas del ajuste al Sistema de información de la ACDVPR, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociados con las víctimas del conflicto armado) / Fases programadas del ajuste del sistema																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2023																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>20%</td> <td>50%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	50%	90%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	50%	90%	100%	N/A																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	SI No x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Para el reporte de información sobre la ejecución de este producto se realizará el siguiente proceso: - Se solicitará al equipo responsable de la ejecución de la meta 2.4. del Proyecto de Inversión 7871 la ejecución trimestral de la fase programada para la vigencia. - El equipo responsable de la ejecución de la meta 2.4. del Proyecto de Inversión 7871 recopila y reporta la ejecución correspondiente a los avances en la ejecución de la fase programada con sus respectivas evidencias. - El equipo de planeación revisa y consolida el reporte incluyendo la información correspondiente a la ejecución presupuestal asociada y calcula el porcentaje de avance de lo ejecutado en relación con lo programado. - Se envía el reporte consolidado a la Oficina Asesora de Planeación para su revisión y validación. - Se realiza la ponderación según la importancia relativa de la vigencia a reportar																																											
Fuentes de información	Reporte elaborado por la ACDVPR para el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI de la Secretaría General																																											
Días de rezago	20																																											
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Paola Rivas De la Espriella																																											
Cargo:	Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación																																											
Entidad:	Secretaría General																																											
Dependencia:	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación																																											
Correo electrónico:	privas@alacordialbogota.gov.co																																											
Teléfono:	3813000 Ext 2625																																											
Nombre funcionario	Alexandra Rivera Pardo																																											
Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría General																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres víctimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión pública	Entidad	Secretaría General																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres víctimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR. Esta estrategia en la etapa de diseño programa unas fases que se deben ejecutar cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de fases que se ejecutaron y el número de fases que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación del proceso de ajuste: 2020: 0.20 2021: 0.65 2022: 0.85 2023: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2023 se logre el 100% de la implementación																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la implementación de un conjunto de acciones para la cualificación permanente de funcionarios y funcionarias de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, así como de las entidades con presencia en los Centros de Encuentro para las Paz y la Integración Local de Víctimas del Conflicto Armado (CEPIL). Su desarrollo contribuirá en la comprensión y aplicación de los enfoques de género y diferencial en las rutas institucionales para la prevención y protección de las mujeres frente a diferentes tipos de violencias. Asimismo, en la cualificación de la atención cotidiana de las víctimas del conflicto armado, mediante la promoción del lenguaje incluyente y no sexista, la prevención de diferentes tipos de violencia y discriminación por razones de género, posición socioeconómica, pertenencia étnica, capacidades diferenciales y orientación sexual de las personas. La importancia de lo señalado estriba en la necesidad de visibilizar que el conflicto armado acentúa las diferencias y las inequidades de género, por lo cual las y los profesionales de las diferentes áreas involucradas en el proceso de atención a víctimas deben entender que las violaciones a los derechos humanos en el marco del conflicto armado interno se profundizan con el sexismo, el clasismo, el racismo y la homofobia, los que a su vez son factores que influyen en las posibilidades de restablecimiento de los derechos vulnerados a las víctimas. Cabe señalar que el producto señalado responde a las apuestas del Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Su implementación aporta al cumplimiento de las Metas de Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular del Objetivo 5 y la aplicación de los dispuesto en los Decretos Ley 4633, 4634 y 4635 de 2011, en los Autos de Seguimiento a la Sentencia T-025 de 2004. En cuanto a posibles limitaciones en su desarrollo, se pueden encontrar resistencias en las y los servidores para la para incorporación de enfoques diferenciales en el ejercicio cotidiano de sus funciones. Las mismas deben ser identificadas, analizadas en sus causas y consecuencias dentro de la estrategia de cualificación propuesta.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	[ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres víctimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR ejecutadas / Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres víctimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas)] * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje	Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																								
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB NA	Fuente LB NA																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2023																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>55%</td> <td>85%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	55%	85%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	55%	85%	100%	N/A																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si No x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Para el reporte de información sobre la ejecución de este producto se realizará el siguiente proceso: 1. Se solicitará al equipo responsable de la ejecución de la meta 2.3. del Proyecto de Inversión 7871 la ejecución trimestral de la fase programada para la vigencia.																																											
Fuentes de información	Informe de gestión proyecto de inversión 7871																																											
Días de rezago	20																																											
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Paola Rivas De la Espinella																																											
Cargo:	Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación																																											
Entidad:	Secretaría General																																											
Dependencia:	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación																																											
Correo electrónico:	privas@alcaldabogota.gov.co																																											
Teléfono:	3813000 Ext 2625																																											
Nombre funcionario	Alexandra Rivera Pardo																																											
Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría General																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutadas para el fortalecimiento de la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres excombatientes, en el marco de la estrategia de reconciliación para la construcción de paz y el proceso de reincorporación e integración de las mujeres excombatientes.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión pública		Entidad	Secretaría General																																							
Medición	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avances en el diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo. Esta estrategia en la etapa de diseño programa unas fases que se deben ejecutar cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de fases que se ejecutaron y el número de fases que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación del proceso de ajuste: 2021: 0.20 2022: 0.40 2023: 0.70 2024: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en el desarrollo de una estrategia para fortalecer la participación y capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado y en riesgo de serlo, en la implementación del acuerdo de paz en Bogotá. Para ello, se trabajará en 5 ámbitos de incidencia que se señalan a continuación: I) Estrategia de reconciliación, dignificación y reconocimiento. II) Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET, en Bogotá D.C. III) Procesos de reconstrucción y apropiación de la memoria. IV) Espacios de participación efectiva de víctimas y en espacios locales y distritales. V) Sistema integral de verdad, justicia, reparación y no repetición. Los mismos fueron definidos por ser ámbitos de participación e incidencia previstos por la Alta Consejería como escenarios en los que potencialmente pueden participar las mujeres víctimas del conflicto armado. En la implementación del producto se recoge el enfoque diferencial de género y el interseccional, haciendo eco del Acuerdo Final, así como del Plan Marco de Implementación -en adelante PMI-, en los que se reconocen "las afectaciones diferenciadas que han enfrentado las mujeres [en toda su diversidad, las personas LGBTI] y los pueblos y comunidades étnicas en el contexto y debido al conflicto armado en Colombia, además de las barreras estructurales que impiden, limitan obstaculizan, obstruyen y frenan el que las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo puedan participar de manera plena y efectiva y acceder a la oferta social" (PMI, sf, pág 13).																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																								
	Enfoque	Género																																										
Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, ejecutadas / Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, programadas))*100																																											
Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cúal?	Programas Acuerdos Cúal?	Personas Cúal?																																								
Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual <input checked="" type="text"/>																																									
Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																									
Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																										
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>40%</td> <td>70%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	40%	70%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																								
20%	40%	70%	100%	N/A																																								
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	se procederá a identificar las fases o etapas asociadas al procedimiento y en cada uno de los ámbitos contemplados donde para cada una vamos a identificar un paquete de actividades que nos permitirán dar cumplimiento a cada una de ellas. La Alta Consejería para los Derechos de las víctimas, la paz y la reconciliación compila esta información y realiza la ponderación según la importancia relativa de la vigencia a reportar																																											
Fuentes de información	Informes de ejecución de cada uno de los equipos que lideran las estrategias por ámbitos																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Paola Rivas De la Espriella Cargo: Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación Entidad: Secretaría General Dependencia: Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación Correo electrónico: privas@alcaliabogota.gov.co Teléfono: 3813000 Ext 2625																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Alexandra Rivera Pardo Cargo: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría General																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Secretaría de Gobierno																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las iniciativas ciudadanas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres que reciben apoyo económico por parte de la Secretaría de Gobierno. Se realizará la sumatoria de estas iniciativas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste apoyar económicamente iniciativas o ideas ciudadanas para prevención de la vulneración y protección de los Derechos Humanos dirigidas a mujeres a nivel local. En concreto se entregarán apoyos a iniciativas que sean formuladas por organizaciones comunitarias o juveniles de mujeres, con un total de 10 iniciativas apoyadas por año. Para el año 2020 se apoyarán 5 iniciativas. El procedimiento utilizado para la selección de organizaciones beneficiarias incluye, de manera general, la inscripción, presentación de propuestas en los formatos establecidos por la Secretaría Distrital de Gobierno, incluida manifestación de compromiso por implementar la iniciativa, calificación de las mismas y publicación de resultados. Este ejercicio será liderado por la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos, por medio de la Dirección de Convivencia y Diálogo Social. Con lo señalado, se aporta al fortalecimiento de la participación de las mujeres en torno al fomento de los derechos humanos en los territorios.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Iniciativas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral <input checked="" type="text"/>																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>10</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>105</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	5	10	10	10	10	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	10	10	10	10	10	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	105			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	5	10	10	10	10																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	10	10	10	10	10																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	10	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	105																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Cada 6 meses la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos por medio de la Dirección de Convivencia y diálogo Social seleccionará 5 iniciativas locales formuladas por organizaciones comunitarias y juveniles de mujeres para darles el apoyo económico. Paso segundo, consolidará el reporte de las iniciativas apoyadas para realizar la sumatoria																																											
Fuentes de información	Documento: Términos de selección de iniciativas ciudadanas Documento: Selección de iniciativas ciudadanas																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Laura Catalina Roa Sayago Cargo: Profesional Contratista Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno Dependencia: Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos Correo electrónico: laura.roa@gobiernobogota.gov.co Teléfono:																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Miguel Ángel Cardozo Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno																																											
Observaciones	Las Iniciativas ciudadanas para el primer semestre del año 2020 ya fueron seleccionadas y no se implementó el criterio de género para la selección.																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Barrismo Social en el distrito																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Secretaría de Gobierno																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	NA Entidad	NA Entidad	NA Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera, y el número de acciones diseñadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%, en tanto esto significa que el total de las acciones diseñadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera, fueron implementadas																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la incorporación del enfoque de género en el programa de barrismo social implementado por la Secretaría Distrital de Gobierno. Esto se realizará mediante acciones a favor de la inclusión y pluralidad con énfasis en la generación de oportunidades laborales, educativas y sociales para las mujeres barristas, así mismo, con el apoyo a emprendimientos femeninos y economía del cuidado. Sumado a ello, se fortalecerá las organizaciones sociales, grupos, redes y colectivos de mujeres que pertenecen a las barras.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera / Número de acciones diseñadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Porcentaje	Programas Acuerdos	Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral x	Anual																																								
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2024																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No X	Nivel: Localidad	Cual?																																									
Metodología de medición	Cada seis meses la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos realizará el seguimiento a través de los reportes de las acciones con enfoque de género desarrolladas en el programa Barrismo Social.																																											
Fuentes de información	Documento: Programa Barrismo Social con enfoque de género, y Documento: Acciones con enfoque de género implementadas en el programa Barrismo Social																																											
Días de rezago	90																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Laura Catalina Roa Sayago																																										
	Cargo:	Profesional Contratista																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Gobierno																																										
	Dependencia:	Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos																																										
	Correo electrónico:	laura.roa@gobiernobogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Miguel Ángel Cardozo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Gobierno																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.8																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJusticia	Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social	Secretaría Distrital de la Mujer																																									
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos implementadas, y el número de capacitaciones que se programan anualmente por parte de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	En el marco de la intencionalidad por prevenir situaciones de conflicto que se resuelvan de manera violenta el producto se propone suministrar herramientas para que las personas participantes se conviertan en agentes de mediación social y para el manejo pacífico de conflictos en sus comunidades.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Mitigar y reducir la violencia de género, incluida la violencia doméstica																																									
Medición	Enfoque	Género, Diferencial, Derechos Humanos, Territorial, Cultura Ciudadana																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos implementadas/ Número de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos proyectadas)* 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A		100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A		100%																																									
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: LOCALIDAD Cúal?																																											
Metodología de medición	Reporte del número de capacitaciones realizadas en las localidades de la ciudad, el cual se compila por la Dirección de Acceso a la Justicia																																											
Fuentes de información	Reportes Dirección de Acceso a la Justicia																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	N/D																																											
Nombre funcionario:	César Augusto Núñez																																											
Cargo:	Director Acceso a la Justicia																																											
Entidad:	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																											
Dependencia:	Dirección de Acceso a la Justicia																																											
Correo electrónico:	cesar.nunez@scj.gov.co																																											
Teléfono:	3779595																																											
Nombre funcionario	Andrés Preciado Restrepo																																											
Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría de Educación Distrital																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas por la Secretaría de Educación Distrital. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en acciones de acompañamiento técnico a las Instituciones Educativas Distritales urbanas y rurales por parte de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones de la Secretaría Distrital de Educación, de manera que se posibilite la realización de adecuaciones curriculares para el aporte a la equidad de género en el sistema educativo, así como a la erradicación de violencias contra las mujeres a lo largo de su ciclo de vida.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cúal? Acciones de acompañamiento pedagógico																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB 2 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría de Educación Distrital																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>21</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	2	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2	2	2	2	2	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	21			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	2	2	2	2																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	2	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	21																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cúal?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria del reporte de las acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas, el cual es consolidado por la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
Fuentes de información	Informe de gestión de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Virgina Torres Montoya																																										
	Cargo:	Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones																																										
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																										
	Dependencia:	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																										
	Correo electrónico:	vtorresm1@educacionbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2229																																										
	Nombre funcionario	Juan Sebastián Contreras Bello																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas por la Secretaría de Distrital de Movilidad. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte sobre temas relacionados con la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, con énfasis en la desnaturalización de las situaciones de vulneración a la integridad de las mujeres, acoso y discriminación que ocurren en el sistema de transporte público, así como en las rutas y mecanismos para la atención de tales problemáticas.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☐ Cuál? Capacitaciones																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>484</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4	48	48	48	48	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	48	48	48	48	48	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	48	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	484			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	4	48	48	48	48																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	48	48	48	48	48																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	48	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	484																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas realizadas, el cual lo consolida la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad																																											
Fuentes de información	Base de datos y/o registros de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Sergio Andrés Jiménez Malagón																																										
	Cargo:	Profesional Universitario																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Movilidad																																										
	Dependencia:	Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad																																										
	Correo electrónico:	sjimenez@movilidadbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3649400 ext 8303																																										
	Nombre funcionario	Julieth Rojas Betancourt																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Instituto de Desarrollo Urbano IDU																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas por el Instituto de Desarrollo Urbano. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de actividades de capacitación al personal, operadores y empresas vinculadas al Instituto sobre temas relacionados con el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, con énfasis en la normatividad vigente sobre el tema y las responsabilidades de las entidades distritales para su atención.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Capacitaciones Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>101</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	10	10	10	10	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	10	10	10	10	10	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	10	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	101			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	10	10	10	10																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	10	10	10	10	10																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	10	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	101																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cual?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU																																											
Días de rezago	20 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Lucy Molano Cargo: Entidad: Instituto de Desarrollo Urbano IDU Dependencia: Oficina de Atención al Ciudadano Correo electrónico: Teléfono: 3386660																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario SANDRA MILENA DEL PILAR RUEDA OCHOA Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad Instituto de Desarrollo Urbano IDU																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.4																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero de socialización o capacitación a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte de Transmilenio en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad																																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Empresa de Transporte del Tercer Milenio -Transmilenio S.A.																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las jornadas de socialización o capacitación a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte de Transmilenio en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas por Transmilenio. Se realizará la sumatoria de estas jornadas de socialización o capacitación con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de actividades de capacitación al personal, operadores y empresas vinculadas al Instituto sobre temas relacionados con la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, con énfasis en aspectos preventivos de su ocurrencia, la importancia del cambio cultural para convertir a las violencias como intolerable social, así como en las responsabilidades de las entidades distritales para su atención.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de socialización o capacitaciones a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? socializaciones																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>41</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	4	4	4	4	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	4	4	4	4	4	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	4	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	41			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	4	4	4	4																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	4	4	4	4	4																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	4	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	41																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria con los reportes cualitativos y cuantitativos de la SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD de Transmilenio																																											
Fuentes de información	Informes de gestión SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	JEISSON LUCUMI																																										
	Cargo:	TRANSMILENIO S.A.																																										
	Entidad:	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD																																										
	Dependencia:	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD																																										
	Correo electrónico:	jeisson.lucumi@transmilenio.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Sofia Zarama Valenzuela																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	TRANSMILENIO S.A.																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de estrategia de entornos de confianza para la promoción de la prevención del feminicidio, acoso y todo tipo de violencias de género en contra de mujeres																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJustic	Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	MEBOG	SDCRD	SDG	SED																																						
		Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																						
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de las actividades del plan de la estrategia entornos de confianza para la prevención de todo tipo de violencias de género contra las mujeres ejecutadas, y el número de actividades de dicho plan que se programan para darle cumplimiento a la implementación de la estrategia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	Este producto consiste en implementar la estrategia de entornos de confianza para la promoción de la prevención del feminicidio, acoso y todo tipo de violencias de género en contra de mujeres																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Territorial y de género																																										
	Fórmula de cálculo	(Sumatoria de las actividades del plan de la estrategia entornos de confianza para la prevención de todo tipo de violencias de género contra las mujeres ejecutadas/ Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de la estrategia de entornos de confianza para la prevención de violencias de género contra las mujeres programadas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje	Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	x	Anual																																							
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB	N/A																																							
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021	Año Fin	2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No x	Nivel:	Localidad	Cual?																																								
Metodología de medición	La subsecretaría de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la información por Localidades y las reportan por mediante informes internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS																																											
Fuentes de información	Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Isabel Cristina Ramirez Vanegas																																										
	Cargo:	Directora encargada																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																										
	Dependencia:	Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana																																										
	Correo electrónico:	isabel.ramirez@scj.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	Conmutador 3779595																																										
	Nombre funcionario	Andres Felipe Preciado																																										
	Cargo	Director Oficina de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres y hombres orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres y hombres orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género. Se realizará la sumatoria de estas personas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de ejercicios de orientación a la ciudadanía y sensibilizaciones para la prevención de violencia intrafamiliar, desde los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial. En estos procesos se propiciará la deconstrucción de imaginarios que validan la violencia a la vez que se entregarán herramientas para el abordaje asertivo del conflicto, de manera que se resuelva pacíficamente. En general el producto aporta a la divulgación de las rutas y competencias institucionales, con lo cual correlativamente se fortalece la denuncia. También contribuye al fortalecimiento de las redes familiares, comunitarias e institucionales, lo cual impacta en la disminución de eventos de violencia contra la mujer en los ámbitos público y privado.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Territorial, género, Diferencial, Derechos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de personas orientadas y sensibilizadas en prevención de la violencia intrafamiliar mediante la Estrategia de Entornos Protectores y Territorios Seguros																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 29287 Fecha de LB 2019 Fuente LB SIRBE																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2024																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1692</td> <td>20000</td> <td>21200</td> <td>22000</td> <td>7108</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>72000</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1692	20000	21200	22000	7108	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	72000			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1692	20000	21200	22000	7108																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	72000																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria de personas orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género de la Secretaría Distrital de Integración Social con los reportes de información del SIRBE																																											
Fuentes de información	SIRBE																																											
Días de rezaço	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Nombre funcionario:	Omaira Orduz Rodríguez																																											
Cargo:	Subdirectora para la familia																																											
Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Dependencia:	Subdirección para la familia																																											
Correo electrónico:	rorduz@sdis.gov.co																																											
Teléfono:	SDIS 3279797																																											
Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez																																											
Cargo	Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico																																											
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de personas (mujeres y su sistema familiar) acogidas en el marco de la estrategia Casas Refugio.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social, Secretaría Distrital de Salud, Secretaría Distrital de Gobierno, Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																										
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de personas (mujeres y su sistema familiar) acogidas en el marco de la estrategia Casas Refugio, y el número de personas que solicitan la oferta de protección en el marco de dicha estrategia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa la garantía de la oferta para cubrir el total de las solicitudes para acceder a la estrategia																																										
	Descripción del producto	Las Casas Refugio son centros de atención que brindan acogida y atención integral a mujeres y sus núcleos familiares cuando han sido víctimas de violencias al interior de las familias o víctimas de violencias en el marco del conflicto armado, por un período de permanencia gratuita hasta por cuatro (4) meses. A través de un equipo interdisciplinario, con los enfoques de Derechos Humanos de las mujeres, Diferencial, de Género y Acción sin Daño género, se realiza asesoría y asistencia técnico legal, acompañamiento psicosocial, psicopedagógico y ocupacional, con miras a la reconstrucción de sus proyectos de vida. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/transparencia/informacion-interes/faq/n-%C2%BFqu%C3%A9-son-y-c%C3%B3mo-puedo-acceder-las-casas-refugio Los requisitos establecidos para utilizar el servicio son: Ser mujer, mayor de 18 años, víctima de violencias al interior de la familia o en el marco del conflicto armado. Al ser víctima de violencias al interior de la familia (conforme a la Ley 1257 de 2008) se debe contar con Medida de Protección expedida por las autoridades competentes (Comisaría de Familia – Jueces y Juezas de Control de Garantías – Jueces y Juezas de Familia). Al ser víctima de violencias en el marco del conflicto armado, conforme a la Ley 1448 de 2011 debe ser remitida por la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, los Centros Locales de Atención a Víctimas -CLAV- y la Personería Delegada para la Protección de Víctimas. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/transparencia/informacion-interes/faq/n-%C2%BFqu%C3%A9-son-y-c%C3%B3mo-puedo-acceder-las-casas-refugio En este tipo de servicios ofertados por la Secretaría Distrital de la Mujer, además de las casas que se vienen operando en los territorios urbanos, se dará prioridad a la ruralidad.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de personas (mujeres y su sistema familiar) acogidas en el marco de la estrategia Casas Refugio/ Número de personas (mujeres y su sistema familiar) solicitantes de la oferta de protección en el marco de la estrategia Casas Refugio)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual ☒ Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB 900 Fecha de LB 2019 Fuente LB Instrumentos Plan de Acción, PMR y																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	La medición de este indicador se hace a través de los reportes suministrados por la coordinación de las Casas Refugio, a través de los reportes PMR y Plan de acción y el registro en el sistema de información SIMISIONAL de la entidad																																											
Fuentes de información	Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - PMR y el sistema de información -SIMISIONAL de la entidad.																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Nombre funcionario:	Alexandra Quintero Benavides																																											
Cargo:	Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																											
Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Dependencia:	Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																											
Correo electrónico:	aquintero@sdmujer.gov.co																																											
Teléfono:	3169001 Ext. 1007																																											
Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																											
Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.8																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide mediante de la suma de las atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial realizadas por la Secretaría Distrital de la Mujer. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
Descripción del producto	Las duplas de atención psicosocial son una estrategia de atención que cuenta con un equipo de profesionales que brinda atención especializada y complementaria a mujeres víctimas de violencia en Bogotá, quienes, por motivos relacionados con seguridad, movilidad, barreras institucionales, entre otros, no pueden acceder a la atención psicosocial –presencial– que ofertan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. El equipo está conformado por una profesional enlace, quien coordina y apoya la articulación interinstitucional e intersectorial y a las tres duplas (cada una compuesta por una trabajadora social y una psicóloga) de profesionales especializadas en la atención a mujeres víctimas de violencias y en la adecuada activación de las rutas de atención a nivel Distrital. A través de la estrategia, se atienden casos de mujeres víctimas de violencias mayores de 18 años, teniendo en cuenta criterios de priorización como lo son la movilidad y el tipo de violencia. En el caso de la movilidad, las Duplas atienden mujeres en condición de discapacidad, dificultades y/o impedimentos físicos o con un estado de salud temporal o permanente que le impide desplazarse a los puntos de atención de los que dispone la SDMujer. Las profesionales de las Duplas también atienden mujeres que se encuentran en situaciones de riesgo, derivadas de hechos de violencia o mujeres que por sus horarios o condiciones laborales tienen dificultades para acceder a los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer. Así mismo, teniendo en cuenta el tipo de violencia, se presta servicio a mujeres sobrevivientes de tentativa de feminicidio y/o a sus familiares, mujeres en riesgo de feminicidio, sobrevivientes de ataques con agentes químicos y mujeres en riesgo o víctimas de trata de personas. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/noticias/duplas-atenci%C3%B3n-psicosocial-tres-a%C3%B1os-acercando-las-mujeres-vida-libre-violencias#:~:text=Hace%20tres%20a%C3%B1os%20fueron%20creada,Distrital%20de%20la%20Mujer%20SDMujer.&text=A%20trav%C3%A9s%20de%20la%20estrategia,y%20el%20tipo%20de%20violencia.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial realizados																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Atenciones psicosociales																																										
	Periodicidad de medición	Mensual x Trimestral Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 600 Fecha de LB 2019 Fuente LB Instrumento de Plan de Acción DEVAJ -																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>280</td> <td>670</td> <td>670</td> <td>690</td> <td>690</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>700</td> <td>700</td> <td>700</td> <td>700</td> <td>700</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>700</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>7200</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	280	670	670	690	690	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	700	700	700	700	700	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	700	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	7200			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	280	670	670	690	690																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	700	700	700	700	700																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	700	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	7200																																											
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál? x																																											
Metodología de medición	Los reportes del número de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial, queda registrado de manera mensual, en el sistema de información SIMISIONAL de la entidad, en el Plan de acción y en el reporte PMR de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las mujeres.																																											
Fuentes de información	Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alexandra Quintero Benavides																																										
	Cargo:	Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	aquintero@sdmujer.gov.co																																										
	Teléfono:	3169001 Ext. 1007																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados. Se realizará la sumatoria de estos estudios realizados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El estudio sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados tiene por objeto analizar los factores que influyen en las dinámicas de las mujeres en el sistema de movilidad de la ciudad de Bogotá, principalmente en los asociados a su seguridad y la necesidad de ejercer acciones de cuidado para garantizar un espacio libre de violencia para las mujeres																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento x Estrategia Otro Cuál?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2021																																										
	Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>1</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final						1		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		1																																										
Territorialización del indicador	Sí No X Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de los estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados por la Dirección de Inteligencia para la Movilidad de la Secretaría de Distrital de Movilidad																																											
Fuentes de información	Informes de Gestión Dirección de Inteligencia para la Movilidad																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Lina Marcela Quiñones Sánchez																																										
	Cargo:	Directora de Inteligencia para la Movilidad																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Movilidad																																										
	Dependencia:	Dirección de Inteligencia para la Movilidad																																										
	Correo electrónico:	lmquiones@movilidadbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3649400																																										
	Nombre funcionario	Julieith Rojas Betancour																																										
	Cargo	Jefe de Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.10																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de estrategias desde los programas Nidos y Crea, orientadas a la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio implementadas																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																					
	Indicador del PDD	No		Código MetaPDD	n.a																																		
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	n.a																																					
	Programa (PDD)	n.a																																					
	Sector responsable	CulturaRecreaciónDeporte			Entidad	Instituto Distrital de las artes IDARTES																																	
	Entidades involucradas en el cumplimiento de																																						
		Entidad		Entidad		Entidad																																	
	Descripción del indicador	Describe la cantidad de estrategias implementadas desde los programas Nidos y Crea, orientadas a la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio.																																					
	Descripción del producto	Estrategias diseñadas e implementadas para la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio en el marco de los programas de Nidos y Crea del Instituto de Distrital de las Artes																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estrategias desde los programas Nidos y Crea, orientadas a la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio implementadas																																					
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																															
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																	
		Documento		Estrategia	X																																		
		Otro		Cuál?																																			
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral	X	Anual																																	
		Bimestral		Semestral																																			
	Línea Base (LB)	LB	1	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Informes																																
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2.020	Año Fin	2030																																		
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 2020</td> <td>1 2021</td> <td>1 2022</td> <td>1 2023</td> <td>1 2024</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1 2025</td> <td>1 2026</td> <td>1 2027</td> <td>1 2028</td> <td>1 2029</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td>1</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>									Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029	Año 11	Final				1 2030	1			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																			
1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024																																			
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																			
1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029																																			
Año 11	Final																																						
1 2030	1																																						
Territorialización del indicador	Sí	No	Nivel:		Cuál?																																		
Metodología de medición	Se mide a partir de la implementación de la estrategia. El tipo de actualización de este indicador es constante.																																						
Fuentes de información	Informes de Gestión																																						
Días de rezago	15 días hábiles																																						
Serie disponible	Mensual																																						
Nombre funcionario:	Leyla Castillo Ballen																																						
Cargo:	Subdirectora de Formación																																						
Entidad:	Idartes																																						
Dependencia:	Subdirección de Formación																																						
Correo electrónico:	leyla.castillo@idartes.gov.co																																						
Teléfono:	3795750																																						
Nombre funcionario	Carlos Gaitán																																						
Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																						
Entidad	Idartes																																						
Observaciones	n.a																																						

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.11																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de Casas de justicia con ruta integral																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS)	Código Meta PDD	307																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																										
	Programa (PDD)	N/D																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de casas de justicia en la ciudad de Bogotá que cuentan con una ruta integral de atención con perspectiva de género. Este indicador suma el número de casas de justicia que cuentan con la ruta integral de atención. Se espera que en un periodo de 11 años se logre llegar a la meta del 13 casas de justicia que cuenten con la ruta integral de atención.																																										
	Descripción del producto	El producto Casa de justicia con ruta integral, esta asociado al indicador Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS), de la meta "Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales. Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 - 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo que las casas de justicia en la ciudad de Bogotá cuenten con una ruta integral de atención con perspectiva de género.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	5.1 - 5.2																																									
Medición	Enfoque	N/A																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de numero de casas con ruta integral.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Casas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>13</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	2	1	2	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	1	1	1	1	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	1					Año ...	Final					13			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	2	1	2	1																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	1	1	1	1	1																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	1																																											
	Año ...	Final																																										
		13																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Anualmente se sumarán el número de casas de justicia que cuentan con la ruta integral de atención con perspectiva de género.																																											
Fuentes de información	Desde la Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.																																											
Días de rezago	ND																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Lisa Cristina Gómez Camargo																																										
	Cargo:	Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	lgomez@sdmujer.gov.co																																										
	Teléfono:	3169001 EXT 1034																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										

en el plan aparece N/A, pero yo creo que debería tener el enfoque de género

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.12																																																	
Información general	Nombre del indicador	Número de Urís con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																															
	Indicador del PDD	Número de URIs con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada	Código Meta PDD	308																																													
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																															
	Programa (PDD)	N/D																																															
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																													
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																													
		Entidad	Entidad	Entidad																																													
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de Urís que cuentan con una estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia a las que se les garantiza el acceso a la justicia. Se espera que en un periodo de 5 años se logre llegar a la meta del 5 urís que cuenten con la estrategia implementada.																																															
	Descripción del producto	El producto Urís con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia, esta asociado al indicador Número de URIs con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada, de la meta "Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo que las Urís en la ciudad de Bogotá cuenten con una estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia a las que se les garantiza el acceso a la justicia.																																															
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	5.1 - 5.2																																														
Enfoque	N/A																																																
Fórmula de cálculo	Sumatoria de Urís con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada																																																
Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	☐ ☐ ☐ ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	☐ ☐ ☐ ☐	Programas Acuerdos	☐ ☐	Personas	☐																																									
Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	☐ ☐	Trimestral Semestral	☐ ☐	Anual	☒																																											
Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	ND	Fuente LB	ND																																											
Año inicio - Año fin	Año inicio	2021	Año Fin	2026																																													
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>									Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1		1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1					Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					5			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																													
1	1	1		1																																													
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																													
1																																																	
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
Año ...	Final																																																
	5																																																
Territorialización del indicador	Si ☒	No ☐	Nivel:				Cual?																																										
Metodología de medición	Anualmente se sumarán el número de Urís con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada																																																
Fuentes de información	Desde la Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.																																																
Días de rezago	30																																																
Serie disponible	ND																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Lisa Cristina Gómez Camargo																																															
	Cargo:	Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades																																															
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																															
	Dependencia:	Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades																																															
	Correo electrónico:	lcgomez@sdmujer.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 EXT 1034																																															
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																															
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																															
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																															
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de I.E.D urbanas y rurales con acciones de acompañamiento y seguimiento pedagógico y técnico																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de Instituciones Educativas urbanas y rurales que reciben acompañamiento y seguimiento pedagógico y técnico, y el número de Instituciones Educativas que reporten casos de presuntas situaciones de discriminación por causa de su identidad de género y orientación sexual. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las Instituciones Educativas que reportan estos casos de situaciones de discriminación, reciben el acompañamiento por parte de la Secretaría de Educación del Distrito																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en acciones de acompañamiento técnico a las Instituciones Educativas Distritales urbanas y rurales por parte de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones de la Secretaría Distrital de Educación, así como de seguimiento a casos de presuntas situaciones de discriminación por motivo de identidad de género u orientación sexual de las niñas y jóvenes, de manera que se canalicen casos hacia la ruta para el abordaje de esta problemática.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Numero de I.E.D urbanas y rurales con acompañamiento y seguimiento pedagógico y técnico / Numero de I.E.D urbanas y rurales que reportan casos *100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cual? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 100% Fecha de LB 2019 Fuente LB Informes de gestión SED																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	Corresponde a un indicador por demanda de las IED que reporten casos de presuntas situaciones de discriminación, por causa de su identidad de género y orientación sexual, relacionando el acompañamiento pedagógico que se les realiza. La Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones consolida los reportes de las denuncias y los reportes de los colegios que recibieron acompañamiento con base en estas, para reportar el indicador																																											
Fuentes de información	Informe de Gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Virgina Torres Montoya Cargo: Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones Entidad: Secretaría de Educación del Distrito Dependencia: Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones Correo electrónico: vtorresm1@educacionbogota.gov.co Teléfono: 3241000 ext 2229																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Juan Sebastián Contreras Bello Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría de Educación del Distrito																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público en el Distrito Capital																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Articulación con los sectores del orden Disitrtial Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones de implementación y seguimiento del Protocolo ejecutadas, y el número de acciones de implementación y seguimiento del Protocolo que fueron programadas durante su etapa de diseño. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% garantizando la implementación de la estrategia																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en implementar y hacer seguimiento al protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público en el Distrito Capital. El protocolo es un instrumento que busca contribuir a la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el transporte y espacio público de Bogotá. Para ello, propone la coordinación y articulación de acciones intersectoriales e institucionales, desde los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial en el Marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Con su implementación, en el área de la prevención, se busca visibilizar las problemáticas de las mujeres y generar condiciones para su seguridad. En el ámbito de la sanción y promoción del acceso a la justicia, se busca aumentar la sanción social de las violencias contra las mujeres en el transporte y promover el acceso a la justicia de las víctimas. (Fuente: Respuesta SDQS 2025782019 Secretaría Distrital de la Mujer).																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Pazjusticiaeinstitucionessólid	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	(Acciones de implementación y seguimiento del Protocolo ejecutadas/Acciones de implementación y seguimiento del Protocolo programadas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual ☒ Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	100%																																										
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	La medición del indicador del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público, se realiza a través de los reportes entregados por la Líder de la estrategia de forma mensual y registrados en el reporte Plan de acción de la entidad Entidad.																																											
Fuentes de información	Informe de Gestión Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alexandra Quintero Benavides																																										
	Cargo:	Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																										
	Correo electrónico:	aquintero@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 Ext. 1007																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñan Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de los casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportados																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportados a la Secretaría Distrital de la Mujer, y el número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio registrados en el aplicativo de gestión y control de la operación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	El producto está constituido por el reporte de casos de violencias contra las mujeres ocurridas en el Sistema Transmilenio, en el marco del aplicativo de gestión y control de la operación de los servicios. Su implementación contribuirá a visibilizar la ocurrencia de casos y monitorear tendencias en términos de días o franjas horarias en los que se presentan con más frecuencia, alzas en los casos etc, que contribuyan a la toma de decisiones en la materia para mitigar la problemática.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles..																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportados /Número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio registrados en el aplicativo de gestión y control de la operación)* 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual ☒ Bimestral ☐ Trimestral ☐ Semestral ☐ Anual ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	Reportes cualitativos y cuantitativos de la SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD																																											
Fuentes de información	Informes de gestión SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: JEISSON LUCUMI - ALEJANDRA VALDERRAMA Cargo: Entidad: TRANSMILENIO Dependencia: SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD Correo electrónico: jeisson.lucumi@transmilenio.gov.co alejandra.valderrama@transmilenio.gov.co Teléfono: 2203000- 1922																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Sofia Zarama Valenzuela Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: TRANSMILENIO S.A.																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.4																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres .																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Secretaría de Gobierno																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres por la Secretaría Gobierno. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una actualización tipo creciente hasta la vigencia 2021, se espera que a partir de la vigencia 2022, se sigan implementando los 22 lineamientos, hasta el año de finalización de la ejecución del producto.																																					
	Descripción del producto	Los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres se diseñan cada cuatro años de manera participativa entre las entidades locales y las mujeres en los territorios. Tienen como objetivo ser un instrumento de planeación que aporte a la transformación problemáticas en seguridad, y convivencia, a través de procesos de corresponsabilidad con entidades públicas y privadas, así como con organizaciones sociales y comunitarias. Los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres sesionan por lo menos una vez cada tres meses. Dichos consejos son un espacio donde se aborda la agenda de seguridad de las mujeres y tienen como objetivo disminuir los niveles de violencia contra las mujeres tanto en el espacio público como en el privado. El producto propone elaborar lineamientos que contribuyan a la comprensión de estos escenarios como relevantes para todas las entidades con presencia en lo local y la formulación de compromisos para su continuidad y apropiación de los enfoques de la Política Pública, con énfasis en el derecho a una vida libre de violencias. Estos Lineamientos técnicos serán diseñados en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer teniendo en cuenta que son la Secretaría Técnica de los Consejos y serán implementados en cada localidad según las características y necesidades de las mujeres en cada territorio.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad en temas de derechos humanos para las Mujeres.																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas lineamientos																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral <input checked="" type="text"/> Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	20	20	20	20	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	20	20	20	20	20	20	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	20			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	1	20	20	20	20																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	20	20	20	20	20																																		
	20	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final																																					
	N/A	20																																					
	Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cúal?																																					
Metodología de medición	La Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos realizará seguimiento semestral a la Implementación de los lineamientos técnicos en los Consejos Locales, para posteriormente realizar la sumatoria																																						
Fuentes de información	Actas Consejos Locales de Seguridad de mujeres																																						
Días de rezago	90 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Laura Catalina Roa Sayago Cargo: Profesional Contratista Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno Dependencia: Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos Correo electrónico: laura.roa@gobiernobogota.gov.co Teléfono:																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Miguel Ángel Cardozo Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno																																						
Observaciones	Los lineamientos serán formulados de manera articulada y en corresponsabilidad con la Secretaría Distrital de la Mujer, teniendo en cuenta la experiencia de los																																						

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución de la estrategia de fortalecimiento de la cultura ciudadana y la participación para la seguridad y la convivencia con enfoque contra la violencia de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJustic	Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de actividades de la estrategia de cultura ciudadana con enfoque contra la violencia de género realizadas por la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia, y el número de actividades que se programan anualmente para su implementación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%, lo cual garantiza la implementación de la estrategia.																																										
	Descripción del producto	El producto busca contribuir a fortalecer la cultura ciudadana y la convivencia mediante actividades que motiven la participación ciudadana en temas de seguridad para las mujeres, de manera que la ciudadanía se reconozca como agente activa de transformación de problemáticas.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Poblacional y de genero																																										
	Fórmula de cálculo	(Sumatoria de las actividades de la estrategia de cultura ciudadana con enfoque contra la violencia de género realizadas / Sumatoria de las actividades de cultura ciudadana con enfoque contra la violencia de género programadas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ x Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ x Nivel: Localidad Cual?																																											
Metodología de medición	La subsecretaría de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la información por Localidades y las reportan por mediante informes internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS,																																											
Fuentes de información	Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Isabel Cristina Ramirez Vanegas Cargo: Directora encargada Entidad: Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dependencia: Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Correo electrónico: isabel.ramirez@scj.gov.co Teléfono: Conmutador 3779595																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Andres Felipe Preciado Cargo: Director Oficina de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Distrital de Salud; Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte; Secretaría Distrital de Hábitat; Secretaría Distrital de Integración Social, IDRD, IDARTES, Instituto Distrital de Patrimonio.																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones ejecutadas para la operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital y el número de acciones programadas para la operación de dicho Sistema. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%, lo cual garantiza la correcta operación del sistema Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio																																										
Descripción del producto	El producto propone establecer alertas tempranas que permitan identificar casos con alto riesgo de desencadenar asesinatos de mujeres por parte de sus parejas u otros agentes que materializan violencia en su contra, de manera que se consigan intervenciones oportunas y pertinentes que minimicen los riesgos sobre las mujeres. Se implementa con base en la articulación interinstitucional de las siguientes entidades: Secretaría de Gobierno, Secretaría Distrital de Seguridad, convivencia y justicia; Secretaría Distrital de Desarrollo Económico; Secretaría de Educación del Distrito; Secretaría Distrital de Salud; Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte; Secretaría Distrital de Hábitat; Secretaría Distrital de Integración Social, IDRD, IDARTES, Instituto Distrital de Patrimonio.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones ejecutadas para la operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital / Número de acciones programadas para la operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Reportes de la consolidación de las acciones de la puesta en marcha y operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en Bogotá, información que se registra en el Plan de acción de la Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Fuentes de información	Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Alexandra Quintero Benavides																																											
Cargo:	Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																											
Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Dependencia:	Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																											
Correo electrónico:	aquintero@sdmujer.gov.co																																											
Teléfono:	3169001 Ext. 1007																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.7																																		
Información general	Nombre del indicador	Número de Informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados.																																
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																
	Programa (PDD)	N/A																																
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeación - Desarrollo Económico, industria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestión Jurídica.																																
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los Informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados por la Secretaría Distrital de la Mujer. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una actualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																
	Descripción del producto	El producto consiste en llevar a cabo seguimiento a la implementación del Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador, SOFIA, que constituye la estrategia de la Administración Distrital para cumplir sus obligaciones en materia de prevención, atención, sanción, erradicación y reparación de las violencias contra las mujeres tanto en el ámbito público como en el privado, así como promover el cumplimiento de la Ley 1257 de 2008 en la ciudad de Bogotá. El Sistema SOFIA es un sistema de articulación, que busca coordinar las acciones de todos los sectores para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el Distrito Capital. Mediante la implementación de este Sistema, la Secretaría Distrital de la Mujer coordina y articula acciones tendientes a la eliminación de las distintas formas de violencias contra las mujeres. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/transparencia/informacion-interes/faqs/m-%C2%BFqu%C3%A9-sistema-sofia .																																
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																															
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados																																
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Informes																																
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	11			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																													
	1	1	1	1	1																													
	1	1	1	1	1																													
	1	N/A	N/A	N/A	N/A																													
	Año ...	Final																																
	N/A	11																																
	Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál? x																																
	Metodología de medición	El documento de seguimiento que consolida la información de las acciones estratégicas, impulsadas en el marco del Sistema SOFIA, para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, se reporta de forma anual, pero las acciones que se adelantan en el marco de la Mesa SOFIA, se reportan de manera mensual en el Plan de Acción de la entidad.																																
Fuentes de información	Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - Secretaría Distrital de la Mujer																																	
Días de rezago	90 días																																	
Serie disponible	ND																																	
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aquintero@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 Ext. 1007																																	
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Jaramillo Cargo: Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer																																	
Observaciones																																		

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.8																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital operando de manera integrada a la Línea 123																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Seguridad, convivencia y justicia	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital la cual debe estar operando de manera integrada a la Línea 123. Se realizará la sumatoria de estas atenciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																					
Descripción del producto	La Línea Púrpura Distrital: mujeres que escuchan mujeres, es una línea telefónica para mujeres mayores de 18 años que habitan en Bogotá, fue creada desde febrero del 2015 como una estrategia entre la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Salud en el marco del Sistema de Protección Integral a Mujeres Víctimas de Violencias SOFIA con el objetivo de contribuir en la garantía de los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias y a una salud plena. En la línea se atienden casos de: Violencias contra las mujeres con ocurrencia en el espacio público y/o privado. Orientación frente a las rutas de atención en violencias contra las mujeres en el marco de la Ley 1257/2008. Primera atención y canalización al interior de la Secretaría de la Mujer a sobrevivientes de feminicidio y/o familias de víctimas de feminicidio. Información sobre la oferta institucional con competencia en la garantía de los derechos humanos de las mujeres. Información y orientación en el derecho a la salud plena con énfasis en los derechos sexuales y derechos reproductivos. En el marco de la continuidad de este servicio para las mujeres bogotanas y con el objetivo de mejorar sus alcances y difusión, en el actual Plan de Desarrollo se propone su articulación con la línea de emergencias 123.																																						
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital operando de manera integrada a la Línea 123																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Atenciones efectivas																																					
	Periodicidad de medición	Mensual ☒ Bimestral ☐ Trimestral ☐ Semestral ☐ Anual ☐																																					
	Línea Base (LB)	LB 14540 Fecha de LB 2019 Fuente LB Segplan																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6000</td> <td>12000</td> <td>14000</td> <td>14000</td> <td>14000</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>14000</td> <td>14000</td> <td>14000</td> <td>14000</td> <td>14000</td> </tr> <tr> <td>14000</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>144000</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	6000	12000	14000	14000	14000	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	14000	14000	14000	14000	14000	14000	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	144000			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	6000	12000	14000	14000	14000																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	14000	14000	14000	14000	14000																																		
	14000	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final																																					
N/A	144000																																						
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																						
Metodología de medición	La medición del indicador se obtiene del reporte de atenciones efectivas entregado por la coordinación de la Línea Púrpura Distrital y se reporta de manera mensual en los instrumentos de seguimiento como son Plan de acción, PMR y sistema de información SIMISONAL de la entidad.																																						
Fuentes de información	Plan de acción, PMR y Sistema de información SIMISONAL de la entidad.																																						
Días de rezago	90 días																																						
Serie disponible	2019																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alexandra Quintero Benavides																																					
	Cargo:	Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																					
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																					
	Dependencia:	Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																					
	Correo electrónico:	aquintero@sdmujer.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 Ext. 1007																																					
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																					
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																					
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																					

1370

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.2.11																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de módulos de información y orientación implementados en la Red CADE, dedicados a la identificación de las solicitudes con enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial, y a la difusión de las rutas de atención para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Pública	Entidad	Secretaría General																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los módulos de información y orientación implementados en la Red CADE, dedicados a la identificación de las solicitudes con enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial, y a la difusión de las rutas de atención para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias. Se realizará la sumatoria de estos módulos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la implementación de módulos para la identificación de solicitudes con enfoques de género y diferencial en la Red CADE de la ciudad, con énfasis en la identificación de casos y la difusión de rutas para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias. Con su implementación se aporta al avance en la incorporación del enfoque de género en los protocolos de atención a la ciudadanía, particularmente en lo concerniente a la entrega de información de utilidad para las mujeres que la requieran.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de módulos de información y orientación implementados en la Red CADE, dedicados a la identificación de las solicitudes con enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial, y a la difusión de las rutas de atención para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Módulos																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2028																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>8</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1	1	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	1	1	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final					8			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	1	1	1	1																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	1	1	1	NA	NA																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		8																																										
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> X Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	La Dirección del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía recopila los datos relativos al avance en la implementación de los módulos, con el fin de realizar la sumatoria de los módulos de información y orientación que ya se encuentran en funcionamiento.																																											
Fuentes de información	Informes de gestión de la Dirección del Sistema de Servicio a la Ciudadanía																																											
Días de rezago	15																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Yanneth Moreno Romero																																										
	Cargo:	Directora del sistema distrital de servicio a la ciudadanía																																										
	Entidad:	Secretaría General																																										
	Dependencia:	Dirección del sistema distrital de servicio a la ciudadanía																																										
	Correo electrónico:	ymoreno@alcaldiaibogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3813000 ext. 1371																																										
	Nombre funcionario	Alexandra Rivera Pardo																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría General																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de talleres realizados con NNAJ, en el tema de prevención de violencias contra las mujeres con enfoques de género y diferencial.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de talleres realizados con niñas, adolescentes y mujeres jóvenes, en el tema de prevención de violencias contra las mujeres con enfoques de género y diferencial. Se realizará la sumatoria de los talleres con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto propone la realización de talleres que motiven la reflexión en torno a las violencias contra las mujeres, desde los enfoques de género y diferencial, de manera que se avance en el reconocimiento de las violencias como un intolerable social y se contribuya a la disminución de su ocurrencia en la franja de población juvenil cubierta por los servicios del IDIPRON.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Reducción de las desigualdades	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de talleres realizados con NNAJ, en el tema de prevención de violencias contra las mujeres con enfoques de género y diferencial.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Talleres																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>60</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	6	6	6	6	6	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	6	6	6	6	6	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	60			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	6	6	6	6	6																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	6	6	6	6	6																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	60																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se concertaran los talleres con cada una de las áreas y se realizaran de manera virtual o presencial, luego la Oficina Asesora de Planeación compilará el reporte del número de talleres realizados																																											
Fuentes de información	Informe de gestión Oficina Asesora de Planeación																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Cargo: Coordinadora equipo poblacional -OAP Entidad: IDIPRON Dependencia: Oficina Asesora de Planeación Correo electrónico: dorar@idipron.gov.co Teléfono: 3115464700																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Fabián Andrés Correa Álvarez Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: IDIPRON																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de acciones de movilización social implementadas desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basadas en el género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de acciones de movilización social implementadas desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basadas en el género. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	Las acciones para la movilización social incluyen actividades para motivar la reflexión de las personas sobre las violencias contra las mujeres como un intolerable social, en diferentes espacios de intervención a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de acciones de movilización social implementadas desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basadas en el género																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas Acciones de movilización social																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>11</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>11</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>11</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>11</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>113</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	3	11	11	11	11	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	11	11	11	11	11	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	11	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	113			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	3	11	11	11	11																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	11	11	11	11	11																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	11	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	113																																											
Territorialización del indicador	SI No Nivel: Localidad Cual?																																											
Metodología de medición	Las acciones de movilización social se medirán en la cantidad de acciones realizadas y participantes, los cuales se recogerán en listados de asistencia y se consolidarán por la Subdirección para la Infancia																																											
Fuentes de información	Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Específicamente Ruralidad - Atrapasueños)																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Isabel Cristina Londoño Gómez Cargo: Subdirectora para la Infancia Entidad: Secretaría Distrital de Integración Social Dependencia: Subdirección para la Infancia Correo electrónico: ilondonoq@adis.gov.co Teléfono: 3279797 Ext 61001																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario Ivette Catalina Martínez Cargo Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico Entidad Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Secretaría de Gobierno																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de acciones para la divulgación del derecho a una vida libre de violencias con lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres de los diferentes grupos étnicos, con orientaciones sexuales diversas y víctimas de trata de personas, de manera que se avance en su comprensión de los contenidos del derecho, desde los enfoques de género y diferencial, a la vez que en el conocimiento de las rutas para la atención y denuncia en caso de vulneraciones.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Acciones de divulgación Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>4</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>44</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4	4	4	4	4	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	4	4	4	4	4	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	4	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	44			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	4	4	4	4	4																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	4	4	4	4	4																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	4	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	44																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Cada seis meses la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos realizará el seguimiento a las campañas comunicativas encaminadas a promover una vida libre de violencias en las mujeres lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos y mujeres con identidad sexual diversa.																																											
Fuentes de información	Documento: Selección de iniciativas ciudadanas																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Laura Catalina Roa Sayago Cargo: Profesional Contratista Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno Dependencia: Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos Correo electrónico: laura.roa@gobiernobogota.gov.co Teléfono:																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario Miguel Ángel Cardozo Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de Gobierno																																											
Observaciones																																												

1376

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de Implementación de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeación - Desarrollo Económico, industria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestión																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de actividades de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio desarrolladas, y el número de actividades que se programan anualmente para la implementación de dicha estrategia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la concatenación de acciones para dar a conocer a la ciudadanía la existencia y contenidos de la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Las mismas se desarrollarán de manera virtual y/o presencial dependiendo de las condiciones de salubridad de la ciudad.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de actividades de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio desarrolladas/ Número de actividades de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio proyectadas) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Localidad Cúal?																																											
Metodología de medición	Informes de avance de la estrategia de divulgación de la Ruta Única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, aportados por la líder de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad.																																											
Fuentes de información	Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Días de rezago	90 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alexandra Quintero Benavides																																										
	Cargo:	Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia																																										
	Correo electrónico:	aquintero@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 Ext. 1007																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeación - Desarrollo Económico, industria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestión																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.. Se realizará la sumatoria de dichos casos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	La Secretaría Distrital de la Mujer realiza representación técnico-legal a mujeres víctimas de violencias en el Distrito Capital contribuyendo a la eliminación de las barreras que impiden a las mujeres de Bogotá D.C., acceder a la administración de justicia y propendiendo por el reconocimiento, garantía y restablecimiento de sus derechos.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Casos nuevos																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/>																																										
	Línea Base (LB)	LB 376 Fecha de LB 2019 Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>478</td> <td>396</td> <td>396</td> <td>396</td> <td>396</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>396</td> <td>396</td> <td>396</td> <td>396</td> <td>396</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>396</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>4438</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	478	396	396	396	396	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	396	396	396	396	396	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	396	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	4438			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	478	396	396	396	396																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	396	396	396	396	396																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	396	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	4438																																											
Territorialización del indicador	SI No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	Reportes cualitativos y cuantitativos de la Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades de la Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Lisa Cristina Gómez Camargo Cargo: Subsecretaría Entidad: SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER Dependencia: Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades Correo electrónico: lcgomez@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 EXT 1034																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Jaramillo Cargo: Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Seguridad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación. Se realizará la sumatoria de estas mujeres víctimas de violencia con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	La Secretaría Distrital de la Mujer realiza orientación, asesoría y representación técnico-legal a mujeres víctimas de violencias en el Distrito Capital contribuyendo a la eliminación de las barreras que impiden a las mujeres de Bogotá D.C., acceder a la administración de justicia, propendiendo por el reconocimiento, garantía y restablecimiento de sus derechos.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz y justicia	Meta ODS	Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? mujeres víctimas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> x																																										
	Línea Base (LB)	LB 14005 Fecha de LB 2019 Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6796</td> <td>8072</td> <td>9642</td> <td>11192</td> <td>11692</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>11692</td> <td>11692</td> <td>11692</td> <td>11692</td> <td>11692</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>11692</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>117546</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	6796	8072	9642	11192	11692	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	11692	11692	11692	11692	11692	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	11692					Año ...	Final					117546			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	6796	8072	9642	11192	11692																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	11692	11692	11692	11692	11692																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	11692																																											
	Año ...	Final																																										
	117546																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Reportes cualitativos y cuantitativos de la Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades de la Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Lisa Cristina Gómez Camargo Cargo: Subsecretaría Entidad: SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER Dependencia: Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades Correo electrónico: lcgomez@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 EXT 1034																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Jaramillo Cargo: Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.8																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de la Estrategia promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador presenta el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de promoción de la mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las mujeres usuarias y prestadoras del servicio de Taxi																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la implementación de una estrategia integral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y seguridad de mujeres y prestadoras de servicio de transporte público individual de la modalidad taxi. En su desarrollo se busca generar acciones de promoción tales como campañas de comunicación, sensibilización y pedagogía orientadas a aumentar las condiciones de seguridad de las mujeres cuando viajen en taxi.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones cumplidas de la de la Estrategia de integral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las mujeres usuarias y prestadoras del servicio de transporte público individual (Taxi)/Número de acciones programadas de la Estrategia ntegral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las mujeres usuarias y prestadoras del servicio de transporte público individual (Taxi)n*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	La información para consolidar el indicador proviene del desarrollo de las diferentes actividades proyectadas, es así que para el desarrollo de las campañas de comunicación se tendrá en cuenta tanto la generación como la difusión de las piezas comunicativas; las campañas de sensibilización se medirán a través del cumplimiento de las acciones																																											
Fuentes de información	Se usarán los registros administrativos proyectados por la Subdirección de Transporte Público Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Claudia J. Mercado																																										
	Cargo:	Subdirectora de Transporte Público																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Movilidad																																										
	Dependencia:	Subdirección de Transporte Público																																										
	Correo electrónico:	cmercado@movilidadbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	365 9400 Ext. 8202																																										
	Nombre funcionario	Julieth Rojas Betancourt																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.3.9																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad realizadas																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																					
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad realizadas. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones realizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																					
	Descripción del producto	Las capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad, hacen parte de una estrategia de cultura ciudadana diseñada e implementada por el sector movilidad, mediante las cuales se busca fortalecer una cultura de respeto y garantía del derecho de las mujeres a tener una vida libre de violencias, especialmente de aquellas que se generan en el sistema de movilidad en la ciudad de Bogotá.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad realizadas																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Capacitaciones Personas																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB Fuente LB																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">484,000</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	48	48	48	48	48	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	48	48	48	48	48	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	48	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final	484,000		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	48	48	48	48	48																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	48	48	48	48	48																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	48	N/A	NA	NA	NA																																		
	Año ...	Final	484,000																																				
Territorialización del indicador	Sí No X Nivel: Cual?																																						
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de las capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad realizadas por la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad de la Secretaría Distrital de Movilidad																																						
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad																																						
Días de rezago	30																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Andrés Contento Cargo: Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad Dependencia: Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad Correo electrónico: acontento@movilidadbogota.gov.co Teléfono: 3649400																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario Julieth Rojas Betancour Cargo Jefe de Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de Movilidad																																						
Observaciones																																							

igualdad de género

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.1																													
Información general	Nombre del indicador	Número de acciones de sensibilización y participación implementadas																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																											
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																											
	Programa (PDD)	N/A																											
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																									
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma acciones de sensibilización y participación para la comprensión del enfoque de derechos, diferencial y de género, con énfasis en la transformación de prácticas discriminatorias contra las mujeres implementadas. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																											
	Descripción del producto	El producto consiste en acciones de sensibilización para la comprensión del enfoque de derechos, diferencial y de género, con énfasis en la transformación de prácticas discriminatorias contra las mujeres. Con estos ejercicios se busca conseguir un nivel de apropiación conceptual y experiencial de los enfoques señalados que motive ejercicios de participación e incidencia para la garantía de los derechos de las mujeres.																											
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																										
Medición	Enfoque	Género, Diferencial, Derechos Humanos,																											
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de acciones de sensibilización y participación implementadas																											
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ x Toneladas Habitantes Estrategia Programas Acuerdos Personas Cuál? Acciones de sensibilización																											
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																											
	Línea Base (LB)	LB 86 Fecha de LB 2019 Fuente LB Reporte PSTG 2019																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																											
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9</td> <td>47</td> <td>47</td> <td>47</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>47</td> <td>47</td> <td>47</td> <td>47</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>47</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>Final</td> <td>479</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	9	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Final	479		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																								
	9	47	47	47	47																								
	47	47	47	47	47																								
	47	N/A	N/A	N/A	N/A																								
	N/A	Final	479																										
	Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: LOCALIDAD Cuál?																											
	Metodología de medición	Las acciones de sensibilización y participación buscan que se logre una incidencia que promueva una cultura democrática, incluyente y no sexista, estas acciones se reportarán conforme al resultado de las acciones de los diferentes equipos de la Subdirección para la Infancia, indicando localidad y número de participantes.																											
	Fuentes de información	Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Centro Amar, E. Diferencial, Fortalecimiento Técnico, Lactancia Materna y Participación Infantil)																											
Días de rezago	30 días																												
Serie disponible	2019																												
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Isabel Cristlina Londoño Gómez																											
	Cargo:	Subdirectora para la Infancia																											
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																											
	Dependencia:	Subdirección para la Infancia																											
	Correo electrónico:	ilondonog@sdgis.gov.co																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797 Ext 61001																											
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez																											
	Cargo	Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico																											
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																												
Observaciones																													

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de agendas de las mujeres posicionada o incorporada en los comité distrital y locales de Derechos Humanos																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Secretaría de Gobierno																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de las agendas de las mujeres posicionadas o incorporada en los comité distrital y locales de Derechos Humanos. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo creciente, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	Los Comités Locales de Derechos Humanos tienen como función principal implementar el Sistema Distrital de Derechos Humanos. En este escenario se abordan todas las posibles situaciones de vulneración de derechos humanos de la ciudadanía y se crean estrategias interinstitucionales para la garantía o restablecimiento de sus derechos (Decreto 455 de 2018). Dentro del Plan de intervención Local de los Comités se realizan recepciones de posibles delitos de trata de personas, recepción de amenazas a líderes y defensoras de derechos humanos y se hacen activaciones de ruta de denuncia y acceso a la justicia. Por ello el producto propone que dentro de los planes de acción de los Comités Locales de Derechos Humanos se establecerán líneas de acción para abordar el tema de violación a derechos humanos basadas en género.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, Diferencial, Derechos Humanos.																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de agendas de las mujeres posicionada o incorporada en los comité distrital y locales de Derechos Humanos																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Agendas de las mujeres																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual <input checked="" type="text"/> x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 10 Fecha de LB 2018 Fuente LB Reporte PSTG 2019																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>12</td> <td>14</td> <td>16</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>21</td> <td>47</td> <td>47</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>47</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>21</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10	12	14	16	18	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	20	21	47	47	47	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	47	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	21			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	10	12	14	16	18																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	20	21	47	47	47																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	47	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	21																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: LOCALIDAD Cuál?																																											
Metodología de medición	Cada año la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos realizará la compilación de las acciones desarrolladas en los Comités Locales de derechos Humanos para realizar la correspondiente sumatoria																																											
Fuentes de información	Actas de Comités Locales de derechos Humanos																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2018																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Laura Catalina Roa Sayago																																										
	Cargo:	Profesional Contratista																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Gobierno																																										
	Dependencia:	Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos																																										
	Correo electrónico:	laura.roa@gobiernobogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Miguel Ángel Cardozo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Gobierno																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.3				
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de herramientas implementadas para la incorporación del enfoque de género, poblacional - diferencial en el modelo colaborativo de participación.		
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana		
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A		
	Programa (PDD)	N/A		
	Sector responsable	Planeación		Entidad
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Planeación		
		N/A	Entidad	Entidad
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de herramientas para la incorporación de los enfoques de género, poblacional - diferencial implementadas en el modelo colaborativo de participación, y el número de herramientas que se programan anualmente para el cumplimiento de la implementación del modelo colaborativo de participación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%		
	Descripción del producto	El producto consiste en la incorporación de los enfoques de género, poblacional y diferencial en el modelo colaborativo de participación que está siendo elaborado por la Secretaría Distrital de Planeación. Tal modelo busca fomentar la participación ciudadana en la formulación, seguimiento y evaluación de los instrumentos de planeación de la entidad, la rendición de cuentas distritales y locales y la operación, seguimiento y evaluación de presupuestos participativos de los Fondos de Desarrollo Local. Incluye el despliegue orgánico de estrategias, herramientas, metodologías, actores y recursos para involucrar a la ciudadanía. El modelo busca la generación de espacios de colaboración entre diversos actores de la sociedad civil, la administración distrital y el sector privado para co-producir valor público y social. En ese sentido, la SDP señala que contará con un componente de transparencia, acceso a la información y apertura de datos públicos; un componente de participación ciudadana en donde ésta tenga un rol activo en la formulación de los instrumentos de planeación, en los ejercicios de rendición de cuentas y en la definición de los proyectos locales, así como un componente de colaboración mediante iniciativas de trabajo colaborativo para la generación de valor público, a partir del aprovechamiento del conocimiento y experiencia de la ciudadanía en los asuntos de su interés. Esto involucra el desarrollo de capacidades de servidores públicos que conozcan los temas de participación, nuevas tecnologías de la información y las Comunicaciones TIC, metodologías novedosas para la participación y rendición de cuentas, planeación participativa, etc., y su instalación en la estructura institucional del gobierno distrital para ayudarlo a cumplir sus funciones y su visión de ciudad. El servicio debe incluir el fortalecimiento de nuevas tecnologías de la información y la comunicación, el uso de herramientas digitales, el uso del internet, como potenciadores de los espacios de interlocución con el gobierno. Además de incursionar en este énfasis, otra línea de trabajo que debe fortalecer este servicio, es la de robustecer las instancias de participación tradicionales dado que éstas tienden a debilitarse por las malas experiencias en el seguimiento a la gestión pública, a la pérdida de confianza, a la deslegitimación de algunos actores sociales que se involucran en prácticas clientelistas, cuando no de corrupción. Se fortalecerá la participación ciudadana en las políticas públicas, la cual tiene que darse en todas sus fases, desde el diseño, formulación, ejecución, seguimiento, evaluación, mediante mecanismos apropiados (Proyecto de Inversión 269806, Secretaría Distrital de Planeación).		
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.			
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	
Medición	Enfoque	Género, Poblacional - diferencial		
	Fórmula de cálculo	(Número de herramientas para la incorporación de los enfoques de género, poblacional - diferencial incorporadas en el modelo colaborativo de participación implementadas/ Número de herramientas programadas para la incorporación de los enfoques de género, poblacional - diferencial en el modelo colaborativo de		
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021	Año Fin 2030	
	Metas	Año 1 100% Año 2 100% Año 3 100% Año 4 100% Año 5 100% Año 6 100% Año 7 100% Año 8 100% Año 9 100% Año 10 100% Año 11 N/A Año 12 N/A Año 13 N/A Año 14 N/A Año ... N/A Año ... N/A Final 100%		
	Territorialización del indicador	Si No x	Nivel: LOCALIDAD	Cual?
	Metodología de medición	Se consolida la información de los reportes de las herramientas implementadas y se realiza la proporción con las herramientas programadas en el modelo colaborativo. La consolidación se lleva a cabo por Subdirección de Planeación de la Inversión - SDP		
	Fuentes de información	Entidades Distritales - Subdirección de Planeación de la Inversión - SDP		
	Días de rezago	90 días		
	Serie disponible	ND		
	Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Juan Carlos Prieto Garcia	
		Cargo:	Director	
		Entidad:	Secretaría Distrital de Planeación	
	Dependencia:	Dirección de Participación y Comunicación para la Planeación		
	Correo electrónico:	cprieto@sdp.gov.co		
	Teléfono:	3358000		
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Johana Carolina Patino Guzman		
	Cargo	Profesional Dirección de Planeación SDP		
	Entidad	Secretaría Distrital de Planeación		
Observaciones				

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.4																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jóvenes promovidas y acompañadas pedagógicamente desde la escuela de liderazgo.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																					
		Entidad	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jóvenes promovidas y acompañadas pedagógicamente desde la escuela de liderazgo, y el número total de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jóvenes en el marco del proyecto INCITAR. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la tercera vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%.																																					
	Descripción del producto	El producto consiste en el desarrollo espacio de formación para el liderazgo de niñas y mujeres jóvenes, como escenario fundamental para avanzar en los procesos de empoderamiento de las mujeres y de vinculación activa a procesos de participación y acción en los entornos escolares desde los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres. Este producto, tiene como eje central el reconocimiento, apoyo y seguimiento a iniciativas de niñas y mujeres en las I.E.D.																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																					
	Fórmula de cálculo	(Número de iniciativas participantes en la escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes / Número de iniciativas formuladas en el marco de INCITAR 21 lideradas por niñas y mujeres jóvenes) *100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje	Personas																																		
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual ☒																																			
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																				
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50%</td> <td>75%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	50%	75%	100%	100%	100%																																		
	100%	100%	100%	100%	100%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final																																					
	N/A	100%																																					
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>			Si	No	Nivel:	Cual?	☐	☒																														
Si	No	Nivel:	Cual?																																				
☐	☒																																						
Metodología de medición	Se contabiliza el número de iniciativas lideradas por mujeres, niñas y jóvenes apoyadas y acompañadas por la Escuela de liderazgo, para luego hacer la proporción con el número total de iniciativas inscritas por niñas, jóvenes y mujeres en el marco del proyecto INCITAR. El reporte será realizado por la Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																						
Fuentes de información	Informe de gestión del proyecto 7643																																						
Días de rezago	60 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Edwin Alberto Ussa Cristiano																																					
	Cargo:	Director Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																					
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																					
	Dependencia:	Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																					
	Correo electrónico:	eussa@educacionbogota.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2249																																					
	Nombre funcionario	Juan Sebastian Contreras																																					
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																					
Observaciones	Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																					

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de instituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en las acciones de SIMONU																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																										
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el Número de instituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en SIMONU, y el número total de instituciones educativas oficiales del Distrito que participan en la estrategia SIMONU. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta la vigencia 2023, a partir de la cual se espera que se mantenga en una meta constante del 100%, hasta el año de finalización de la ejecución del producto.																																										
	Descripción del producto	Las Simulaciones de la Organización de las Naciones Unidas son un ejercicio deliberante en el cual los y las estudiantes se encuentran con el fin de representar los intereses de un país ante la Organización de las Naciones Unidas -ONU-, en torno a un tema determinado a través de un comité, comisión o grupo que simula uno de los organismos, agencias u oficinas específicas de la ONU. Las Simulaciones se pueden llevar a cabo en un salón de clase, en todo el colegio, o en una conferencia con participantes de muchos colegios, que han hecho un ejercicio consciente de preparación sobre el país representado y sobre los temas que abarca el comité del cual se hará parte. Este ejercicio de representación supone un gran reto pues significa defender los intereses de una nación, presentar una posición oficial que trascienda los intereses y posiciones de él o la estudiante, esto es ubicarse en la posición del otro y desde ahí comprender la realidad desde más de un punto de vista, de una manera crítica (Secretaría de Educación Distrital, SIMONU Bogotá, 2015). La conformación de una comisión de mujeres en estos espacios pedagógicos contribuye a fomentar el liderazgo de niñas y jóvenes y la ganancia de capacidades para el ejercicio de la participación desde edades tempranas.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de instituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en SIMONU / Total de instituciones educativas participantes en SIMONU) *100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>10%</td> <td>50%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	50%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	10%	50%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales consolida el reporte del número colegios con Comisión de Mujeres participantes en las acciones de SIMONU y calcula la proporción con relación al número de colegios que participan en la estrategia SIMONU																																											
Fuentes de información	Informe de gestión del proyecto 7643																																											
Días de rezago	60 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Edwin Alberto Ussa Cristiano																																										
	Cargo:	Director Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																										
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																										
	Dependencia:	Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																										
	Correo electrónico:	eussa@educacionbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2249																																										
	Nombre funcionario	Juan Sebastian Contreras																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de orientaciones realizadas a las mujeres con enfoques de género y diferencial, en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Jurídica	Entidad	Secretaría Jurídica Distrital																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de orientaciones a mujeres en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL con enfoques de género y diferencial realizadas, y el número de solicitudes de orientaciones solicitadas por la Secretaría Distrital de la Mujer para mujeres interesadas en el tema. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en entregar servicio de orientación a las mujeres y/o sus organizaciones para la constitución de entidades sin ánimo de lucro (ESAL). Se implementa en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, con el fin de fortalecer a las organizaciones sin ánimo de lucro conformadas por mujeres, en relación con el marco de regulación legal, el ejercicio de las actividades propias de las ESAL, y en general, respecto de sus derechos y obligaciones frente a la comunidad y las autoridades públicas en ejercicio del derecho de asociación, de conformidad con lo estipulado en el numeral 2, artículo 13 del Decreto Distrital 323 de 2016. La Secretaría Jurídica Distrital implementará el producto según demanda de la Secretaría Distrital de la Mujer.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz y justicia	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de orientaciones a mujeres en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL con enfoques de género y diferencial realizadas / Número de solicitud de orientaciones en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL solicitadas por mujeres) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Para su medición se tomará el número de orientaciones realizadas soportadas mediante listado de asistencia, sobre el número de orientaciones requeridas por parte de la Secretaría de la Mujer.																																											
Fuentes de información	Informe de gestión Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Robayo Alfonso																																										
	Cargo:	Directora Distrital																																										
	Entidad:	Secretaría Jurídica Distrital																																										
	Dependencia:	Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control																																										
	Correo electrónico:	arobayoa@secretariajuridica.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3813000 ext 1742																																										
	Nombre funcionario	Camilo Andrés Peña Carbonel																																										
	Cargo	Jefe de Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Jurídica Distrital																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres, en sus diferencias y diversidad, que participan en procesos ciudadanos ambientales.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Ambiente	Entidad	Secretaría Distrital de Ambiente																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Jardín Botánico de Bogotá	Instituto Distrital de	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El producto mide de manera transversal, la suma de las estrategias de participación de las entidades del sector ambiente, en particular desde sus Oficinas de Participación, Cultura ciudadana y Educación Ambiental, con incidencia en los sectores de mujeres priorizadas, en temas como: territorios sostenibles, huertas urbanas; sensibilización frente a riesgos identificados, situaciones ambientales conflictivas, o acciones para la protección y bienestar animal. El indicador se compone de al menos una estrategia con enfoque de género por entidad adscrita al sector ambiente, que se defina y constituya parte componente del Programa. Las Jornadas se entienden desde los alcances de: oferta pedagógica, acompañamiento o asesoría técnica y apoyo en gestión interinstitucional de acciones participativas ambientales y de las entidades del sector.																																										
	Descripción del producto	Los procesos de participación ciudadana ambiental adelantados por parte de cada entidad del sector ambiente que integran este producto, son los siguientes: Secretaría Distrital de Ambiente - SDA: El producto será construido en conjunto con la Secretaría Distrital de la Mujer, a partir de la oferta con que cuenta la Oficina de Participación, Educación y Localidades, en las instancias territoriales y locales. IDPYBA: El Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal en sus espacios e instancias de participación ciudadana por la protección y el bienestar animal, vincula mujeres que desarrollan acciones de liderazgo dentro de sus comunidades o grupos proteccionistas, lo cual las convierte en agentes del cambio sociocultural necesario para la construcción de una cultura de respeto y cuidado hacia todas las formas de vida. Dado lo anterior, desde el instituto se implementarán talleres de formación dirigido hacia las mujeres asistentes a los espacios e instancias de participación ciudadanas, enfocados a fortalecer sus competencias ciudadanas en torno a conceptos como el liderazgo desde lo femenino, mecanismos de participación ciudadana, normatividad vigente, y demás temáticas que permitan potencializar la incidencia de las mujeres en la participación ciudadana por la protección y el bienestar animal, de interés común del sector. JBB: el JBB tendrá participación mediante la generación de espacios para intercambio de experiencias ambientales, de mujeres para mujeres, que le aportará a este producto, mediante talleres, jornadas de capacitación y de socialización que busca incrementar la asistencia de mujeres en espacios de participación ciudadana. En consonancia con las prioridades de la Política y de manera concertada y coordinada con la Secretaría Distrital de la Mujer, se seleccionarán los sectores de mujeres de interés para el Programa. Los procesos ciudadanos de participación ambiental desarrollarán sus alcances, conforme a las competencias misionales de cada una de las entidades del sector que participan en su implementación.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial - poblacional, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres, en sus diferencias y diversidad, que participan en procesos ciudadanos ambientales.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cual?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual Bimestral x Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1000</td> <td>1100</td> <td>1210</td> <td>1331</td> <td>1464</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1610</td> <td>1771</td> <td>1948</td> <td>2143</td> <td>2164</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>15741</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1000	1100	1210	1331	1464	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1610	1771	1948	2143	2164	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	15741			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1000	1100	1210	1331	1464																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
1610	1771	1948	2143	2164																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
N/A	15741																																											
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Local Cual? x																																											
Metodología de medición	Sumatoria del número de mujeres, en sus diferencias y diversidad, que participan en procesos ciudadanos ambientales. Cada entidad reportará a la Secretaría Distrital de Ambiente para que esta entidad consolide																																											
Fuentes de información	Oficinas de Participación, Cultura ciudadana y Educación Ambiental de las entidades del sector comprometidas.																																											
Días de rezago	60 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alix Montes Arroyo																																										
	Cargo:	Jefe																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Ambiente																																										
	Dependencia:	Oficina de Participación, Educación y Localidades																																										
	Correo electrónico:	alix.montes@ambientebogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3778881																																										
	Nombre funcionario	Luisa Fernanda Moreno Panesso																																										
	Cargo	Subdirección de Políticas y Planes Ambientales																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Ambiente																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.11																																																	
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance del diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferencial																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																															
	Indicador del PDD	No		Código Meta	N/A																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																															
	Programa (PDD)	N/A																																															
	Sector responsable	Gestión Pública			Entidad	Secretaría General																																											
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Gobierno		N/A	N/A	Entidad																																											
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferencial. Esta estrategia programa unas etapas que se deben generar para lograr su implementación, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de las etapas que se ejecutaron y el número de etapas que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia:																																															
	Descripción del producto	El desarrollo de la estrategia contempla el despliegue de acciones que permitan la apropiación e implementación de la metodología de abordaje de la rendición de cuentas con enfoque diferencial en las entidades distritales. Las acciones se enmarcan en los siguientes momentos: Año 1 (2020) se plantea la documentación de un anexo relacionado con el abordaje de la rendición de cuentas centrado en Mujer (Anexo Mujer); Año 2 (2021), corresponde al desarrollo de mesas técnicas, en las cuales se profundiza en el planteamiento de la metodología, así como de la caja de herramientas como ayuda a la implementación. Años 3 y 4 (2022-2023), se plantea el seguimiento a la implementación de la metodología en las entidades distritales.																																															
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																															
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas																																														
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																															
	Fórmula de cálculo	(Ponderación de la vigencia * (Etapas de diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferenciales ejecutadas / Etapas de diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferenciales programadas)*100																																															
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																									
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																											
		Documento		Estrategia																																													
		Otro x		Cuál?		Porcentaje																																											
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual																																											
		Bimestral		Semestral	x																																												
	Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	N/A	Fuente LB	N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2.020	Año Fin	2023																																												
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30%</td> <td>60%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	30%	60%	80%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	30%	60%	80%	100%	N/A																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																													
Año ...	Final																																																
N/A	100%																																																
Territorialización del indicador	Sí	No	Nivel:		Cuál?																																												
		x																																															
Metodología de medición	Corresponde a la evidencia de los listados de las entidades acompañadas en el despliegue de la metodología de abordaje de rendición de cuentas con enfoque diferencial formulada (Anexo Mujer), los cuales será consolidados por la Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional para posteriormente a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																																
Fuentes de información	Oficinas de Participación, Cultura ciudadana y Educación Ambiental de las entidades del sector comprometidas.																																																
Días de rezago	30 días																																																
Serie disponible	ND																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Paola Rivas De la Espriella																																															
	Cargo:	Subdirectora Técnica de Desarrollo Institucional																																															
	Entidad:	Secretaría General																																															
	Dependencia:	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación																																															
	Correo electrónico:	pirivas@alcaldiabogota.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3813000 Ext 2625																																															
	Nombre funcionario	Alexandra Rivera Pardo																																															
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																															
	Entidad	Secretaría General																																															
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Hábitat	Entidad	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Gobierno	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio, y el número de estrategias que se programan anualmente para realizarse en dichos espacios. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	La administración distrital mediante la política de inclusión social del Plan de Desarrollo Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI, a la vez que de conformidad con las sentencias y laudos de la Corte Constitucional a favor de la población de recicladoras de oficio, incluirá dicha población en la estructuración y ejecución de acciones afirmativas que consoliden el reconocimiento de sus derechos y el mejoramiento de sus condiciones de vida.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Número de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio}}{\text{Número de actividades programadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio}} \times 100$																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cúal? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2023																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cúal? x																																											
Metodología de medición	Se consolida de los reportes de las actividades realizadas por parte de la Subdirección de Aprovechamiento y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos-UAESP																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Paola Rivas De la Espriella																																										
	Cargo:	Subdirectora Técnica de Desarrollo Institucional																																										
	Entidad:	Secretaría General																																										
	Dependencia:	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación																																										
	Correo electrónico:	pirivas@alcaldiabogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3813000 Ext 2625																																										
	Nombre funcionario	Alexandra Rivera Pardo																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría General																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.10																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Gobierno Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el Número de acciones cumplidas del programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad, y el número de acciones que se programan anualmente para la ejecución del programa de formación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la formación en el derecho a la participación y representación con equidad de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (Decreto 166 de 2010) a 400 organizaciones de mujeres. Con su implementación el IDPAC espera aumentar el número de organizaciones de mujeres con incidencia en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones cumplidas del programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad / Número de acciones programadas programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Localidad Cúal?																																											
Metodología de medición	Los reportes de las acciones cumplidas son consolidados por parte de la Subdirección de Fortalecimiento y se procede a hacer el cálculo del indicador según la fórmula establecida																																											
Fuentes de información	CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN A FORMACIONES DEL IDPAC ACTAS DE REUNIONES Y DE EVENTOS DE FORTALECIMIENTO INDICE DE FORTALECIMIENTO IFOS DE IDPAC																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	DIANA MARCELA OSORIO DAVILA																																										
	Cargo:	GERENTA DE MUJER Y GÉNERO																																										
	Entidad:	IDPAC																																										
	Dependencia:	SUBDIRECCION DE FORTALECIMIENTO																																										
	Correo electrónico:	dosorio@participacionbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3184922646																																										
	Nombre funcionario	Claudia Milena Salcedo Acero																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	IDPAC																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.11																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gobierno	Entidad	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social desarrollados por parte del IDPAC. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto refiere a los procesos de formación ofertados por la Escuela de Participación dirigidos a las mujeres. La Escuela de Participación del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal-IDPAC, es un escenario de encuentro e intercambio de saberes y prácticas. Un circuito de relaciones que invitan a reconocernos desde la diferencia y fortalecer nuestras capacidades democráticas con acciones colectivas y sentido de lo pública. Su objetivo fundamental consiste en "Formar a la ciudadanía dotándola de herramientas teóricas, metodológicas y de acción para incrementar su interés en los asuntos públicos y su incidencia prepositiva y crítica a través de su participación y su gestión organizada" (Acuerdo 2 de 2007 - Art. 18.1.) (https://participacionbogota.gov.co/gerencia-escuela-de-participacion).																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas Procesos de formación																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>30</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	3	3	3	3	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	3	3	3	3	3	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	30			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	3	3	3	3																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	3	3	3	3	3																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	2	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	30																																											
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	Censo de procesos de formación dirigidos a mujeres a partir del reporte dado por la Gerencia Escuela de Participación.																																											
Fuentes de información	Reportes de procesos de formación de la Gerencia Escuela de Participación																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Adriana Mejía Ramírez																																										
	Cargo:	Gerente Escuela de Participación - GEP																																										
	Entidad:	IDPAC - Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal																																										
	Dependencia:	Escuela de Participación																																										
	Correo electrónico:	amejia@participacionbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	PBX: (57) (1) 2417900/30 ext. 3220																																										
	Nombre funcionario	Claudia Milena Salcedo Acero																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	IDPAC																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.12																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento al CCM en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres implementadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital, y el número de acciones que se programan anualmente para programa de fortalecimiento del programa de formación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en el desarrollo de un conjunto de acciones para el fortalecimiento técnico de las capacidades de incidencia del Espacio Autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres, como instancia de asesoría y articulación entre las mujeres de la ciudad y sus organizaciones con las entidades corresponsables de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Allí confluyen representantes de las diversidades de las mujeres que habitan la ciudad y que cuentan con trayectoria acumulada de trabajo a nivel territorial, articulado a los Comités Locales de Mujer y Géneros, a los Consejos Locales de Mujeres, así como por integrantes de organizaciones, grupos y redes de mujeres y mixtas que trabajan por los derechos de las mujeres.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones de fortalecimiento al CCM implementadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital/ Número de acciones de fortalecimiento al CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☐ Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Reportes cualitativos y cuantitativos de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad de la Secretaría Distrital de la Mujer sobre las acciones de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres, para posteriormente realizar la fórmula de cálculo establecida en el indicador																																											
Fuentes de información	Reportes de procesos de formación de la Gerencia Escuela de Participación/Informes de gestión Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Yéssica Herrera																																										
	Cargo:	Contratista																																										
	Entidad:	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER																																										
	Dependencia:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																										
	Correo electrónico:	yherrera@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 EXT 1015																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer.																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.13																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	Actuaciones urbanas integrales formuladas	Código Meta PDD	443																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.																																										
	Programa (PDD)	Integración regional, distrital y local																																										
	Sector responsable	Planeación	Entidad																																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador mide el número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales. Los encuentros de participación se desarrollarán de manera virtual y/o presencial. El objetivo de este indicador es realizar espacios de participación dirigido a mujeres convocados por la Dirección de Operaciones Estratégicas.																																										
	Descripción del producto	Los espacios de encuentro dirigidos a mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales se logran mediante las siguientes acciones: 1. Convocatorias dirigidas a mujeres 2. Establecer contactos con líderes que ayuden a propagar la necesidad de los aportes de las mujeres sobre las actuaciones urbanas integrales. 3. Por medio de listas de asistencia se realiza el registro de los participantes, en donde se cuenta con variables de género que permiten conocer la cantidad de espacios dirigidos a mujeres y la asistencia de las mismas																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporte mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género; Poblacional - Diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de espacios realizados dirigidos a mujeres																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Espacios																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> X																																										
	Línea Base (LB)	LB 4 Fecha de LB 2019 Fuente LB ND																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2	2	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2	2	2	2	2	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					20			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
2	2	2	2	2																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
Año ...	Final																																											
	20																																											
Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Cúl?																																											
Metodología de medición	El proceso técnico parte de la convocatoria dirigida a mujeres sobre los espacios a realizar. Posterior a la realización de los espacios se suman el total de encuentros generados a lo largo del año																																											
Fuentes de información	Dirección de Operaciones Estratégicas																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Tramite del responsable del indicador	Nombre funcionario: Consuelo Ordoñez Cargo: Directora Entidad: SDP Dependencia: Dirección de Operaciones Estratégicas Correo electrónico: cordonez@sdp.gov.co Teléfono: 3368000																																											
Aprobación de Planea	Nombre funcionario: Susan Suárez Cargo: Directora de Planeación Entidad: Secretaría distrital de Planeación																																											
Observaciones																																												

Si se tiene línea base, se debería tener la fuente

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.14																																		
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales																																
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																
	Indicador del PDD	Actuaciones urbanas integrales formuladas	Código Meta PDD	443																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.																																
	Programa (PDD)	Integración regional, distrital y local																																
	Sector responsable	Planeación	Entidad	Planeación																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																														
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales, teniendo en cuenta que en el desarrollo de estas, se realizan encuentros de participación ciudadana que facilitan la contribución y aportes de las mujeres en dichos escenarios. Los encuentros de participación se desarrollaran de manera virtual y/o presencial. El objetivo de este indicador es mantener y/o aumentar la participación que tengan las mujeres sobre los espacios que sean convocados por la Dirección de Operaciones Estratégicas y que involucren participación ciudadana.																																
	Descripción del producto	Los espacios de encuentro con una activa promoción de participación de mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales se logran mediante las siguientes acciones: 1. La convocatoria debe garantizar que se citen para el encuentro igual y/o mayor cantidad de mujeres. 2. Establecer contactos con líderes que ayuden a propagar la necesidad de los aportes de las mujeres sobre las actuaciones urbanas integrales. 3. Por medio de listas de asistencia se realiza el registro de los participantes, en donde se cuenta con variables de género que permiten conocer la cantidad de mujeres que participaron en el encuentro.																																
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																															
Medición	Enfoque	Género; Poblacional - Diferencial																																
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres participantes en los espacios de encuentros desarrollados/número total de asistentes en los encuentros desarrollados)*100																																
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Programas Acuerdos Personas Cúal? Porcentaje																																
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																
	Línea Base (LB)	LB 4 Fecha de LB 2019 Fuente LB ND																																
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																													
	100%	100%	100%	100%	100%																													
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																													
	100%	100%	100%	100%	100%																													
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																													
	Año ...	Final	100%																															
	Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Cúal?																																
Metodología de medición	El proceso téncio parte con la recolección de los datos de los asistentes a los encuentros de actuaciones urbanas integrales. A partir de las estadísticas recolectadas en las listas de asistencia se realiza un análisis de las variables en donde el resultado arroje la cantidad de mujeres que participaron en el encuentro.																																	
Fuentes de información	Dirección de Operaciones Estratégicas																																	
Días de rezago	ND																																	
Serie disponible	ND																																	
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Consuelo Ordoñez Cargo: Directora Entidad: SDP Dependencia: Dirección de Operaciones Estratégicas Correo electrónico: cordonez@sdp.gov.co Teléfono: 3358000																																	
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de Observaciones	Nombre funcionario: Susan Suárez Cargo: Directora de Planeación Entidad: Secretaría distrital de Planeación																																	

Si se tiene línea base, se debería tener la fuente

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.15																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	Porcentaje (%) de avance en la definición e implementación de la estrategia, operación, seguimiento y evaluación de los presupuestos participativos en los Fondos de Desarrollo Local.	Código Meta PDD	409																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.																																										
	Programa (PDD)	Gobierno Abierto																																										
	Sector responsable	Planeación	Entidad																																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador																																											
	Descripción del indicador	El indicador mide el número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género. Estos documentos corresponden al conjunto de directrices, instancias y procesos de seguimiento a la inversión local, producto de la participación ciudadana en todas las fases de la planeación, como son la identificación y caracterización, la formulación, implementación, seguimiento y evaluación, que contribuyen con la cadena de valor como estructura fundamental para la representación de las intervenciones públicas.																																										
	Descripción del producto	Corresponde al conjunto de directrices, instancias y procesos de seguimiento a la inversión local, producto de la participación ciudadana en todas las fases de la planeación, como son la identificación y caracterización, la formulación, implementación, seguimiento y evaluación, que contribuyen con la cadena de valor como estructura fundamental para la representación de las intervenciones públicas. La formulación de los documentos de orientación metodológica se apoyan en las herramientas de seguimiento a la inversión local, como son el Sistema de seguimiento al Plan de Desarrollo - SEGPLAN-, Matriz Unificada de Seguimiento a la Inversión local -MUSI- y el informe de balance social. Así mismo, la implementación efectiva de documentos guía, con El Manual de procedimiento para la operación y administración del Banco de Programa y Proyectos Local (BPP-L), los criterios de elegibilidad, viabilidad y de enfoques de políticas públicas y los estudios previos de los proyectos de inversión local evaluados por el sector Mujer en el marco del Decreto 768 de 2019.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género; Poblacional - Diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2028																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>3</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	0	0	1	0	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	0	0	1	0	0	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					3			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	0	0	1	0																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	0	0	1	0	0																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	Año ...	Final																																										
		3																																										
Territorialización del indicador	falta Sí No Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Las herramientas que permitan la territorialización de las metas y/o conceptos de gasto local y los proyectos de infraestructura, dotación y eventos culturales implementados serán los insumos para realizar los documentos finales con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género.																																											
Fuentes de información	Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Mónica Montilla Cargo: Directora Entidad: SDP Dependencia: Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local Correo electrónico: mmontilla@sdp.gov.co Teléfono: 3358000																																											
Aprobación	Nombre funcionario Susan Suárez Cargo Directora de Planeación Entidad Secretaría distrital de Planeación																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.16																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado	Código Meta PDD	461																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																										
	Programa (PDD)	N/D																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad. Se espera que en un periodo de 11 años se logre llegar a la meta de 20 localidades asistida técnicamente sobre las instancias de participación que permitan alcanzar la paridad.																																										
	Descripción del producto	El producto Asistencia a las Secretarías Técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad, esta asociado al indicador Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado, de la meta "Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo que las 20 localidades del Distrito Capital sean asesoradas técnicamente sobre las instancias de participación que permitan alcanzar la paridad.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	Participación plena e igualdad de oportunidades. 5 C Políticas y leyes para la igualdad																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Localidades																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB		Fecha de LB Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio		Año Fin																																								
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20	20	20	20	20	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	20	20	20	20	20	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	20					Año ...	Final					20			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20	20	20	20	20																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	20	20	20	20	20																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	20																																											
	Año ...	Final																																										
	20																																											
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Local. Cuál? 20 localidades de Bogotá.																																											
Metodología de medición	Anualmente se sumarán el número de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad.																																											
Fuentes de información	Desde el área responsable del producto de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Rosa Patricia Chaparro Niño																																										
	Cargo:	Directora de Territorialización de Derechos																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación																																										
	Correo electrónico:	rchaparro@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 /1010																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.17										
Información general	Nombre del indicador		Número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política							
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado		Índice de participación incidente y representación política y ciudadana							
	Indicador del PDD		Número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política		Código Meta PDD		N/D			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD		N/D							
	Programa (PDD)		N/D							
	Sector responsable		Mujeres		Entidad		Secretaría Distrital de la Mujer			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador		N/A		N/A		N/A			
			Entidad		Entidad		Entidad			
	Descripción del indicador		Este indicador mide el número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política. Se espera que en un periodo de 5 años se logre llegar a la meta de 6.000 mujeres.							
	Descripción del producto		El producto Escuela de Formación política a mujeres en su diversidad, esta asociado al indicador <i>Número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política</i> , de la meta "Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo que 6.000 mujeres se vinculen a la Escuela de Formación Política.							
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.		4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS		Igualdad de Género		Meta ODS		Poner fin a la discriminación de la mujer 5.5 Participación plena e igualdad de oportunidades.				
Medición	Enfoque		Genero, Derechos de las Mujeres y Diferencial.							
	Fórmula de cálculo		Sumatoria de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política							
	Unidad de medida		Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas	☒
			Hectáreas		Habitantes		Acuerdos			
			Documento		Estrategia					
			Otro		Cuál?					
	Periodicidad de medición		Mensual		Trimestral		Anual	☒		
			Bimestral		Semestral					
	Línea Base (LB)		LB		Fecha de LB		Fuente LB			
	Año inicio - Año fin		Año inicio		Año Fin					
	Metas		Año 1		Año 2		Año 3		Año 4	
			Año 6		Año 7		Año 8		Año 9	
			Año 11		Año 12		Año 13		Año 14	
			Año ...		Final					
				6.000						
Territorialización del indicador		Si	☐	No	☒	Nivel:		Cuál?		
Metodología de medición		Anualmente se sumarán el número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política.								
Fuentes de información		Desde el área responsable del producto de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.								
Días de rezago		30								
Serie disponible		ND								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:		Rosa Patricia Chaparro Niño							
	Cargo:		Directora de Territorialización de Derechos							
	Entidad:		Secretaría Distrital de la Mujer							
	Dependencia:		Dirección de Territorialización de Derechos y Participación							
		Correo electrónico:		rchaparro@sdmujer.gov.co						
		Teléfono:		3169001 / 1010						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario		Adriana Estupiñán Jaramillo							
	Cargo		Jefa Oficina Asesora de Planeación							
	Entidad		Secretaría Distrital de la Mujer							
Observaciones										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.18																																												
Información general	Nombre del indicador	Sumatoria de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																										
	Indicador del PDD	N/D	Código Meta	N/D																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																										
	Programa (PDD)	N/D																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género. Este indicador es de carácter constante y se espera que en los 11 años de implementación de la PPMYEG, 60 entidades distritales sean asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género.																																										
	Descripción del producto	El producto Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género, esta asociado a la meta "Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo lograr que las entidades distritales sean asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	5 C Políticas y leyes para la igualdad																																									
Enfoque	Género, Derechos de las Mujeres.																																											
Fórmula de cálculo	Número de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género																																											
Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cual?	Programas Acuerdos Entidades	Personas																																								
Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual ☒																																									
Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	ND																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio	2020	Año Fin	2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>60</td> <td>60</td> <td>60</td> <td>60</td> <td>60</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>60</td> <td>60</td> <td>60</td> <td>60</td> <td>60</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>60</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>60</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	60	60	60	60	60	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	60	60	60	60	60	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	60					Año ...	Final					60			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																								
60	60	60	60	60																																								
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																								
60	60	60	60	60																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
60																																												
Año ...	Final																																											
	60																																											
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Cúl?																																											
Metodología de medición	Anualmente se contará el número de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género																																											
Fuentes de información	Desde el área responsable del producto de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Rosa Patricia Chaparro Niño Cargo: Directora de Territorialización de Derechos Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Territorialización de Derechos y Participación Correo electrónico: rchaparro@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 /1010																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Jaramillo Cargo: Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.19																																									
Información general	Nombre del indicador	Número de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos promovidas																																							
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana																																							
	Indicador del PDD	N/D																																							
	Código Meta	N/D																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																							
	Programa (PDD)	N/D																																							
	Sector responsable	Mujeres																																							
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																							
Medición	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas. Este indicador es de carácter constante y se espera que en los 11 años de implementación de la PPMYEG, se ponga en marcha una veeduría ciudadana de mujeres para el seguimiento de los derechos de las mujeres en la ciudad de Bogotá.																																							
	Descripción del producto	El producto Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, esta asociado a la meta "Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo poner en marcha una veeduría ciudadana de mujeres para el seguimiento de los derechos de las mujeres en la ciudad de Bogotá.																																							
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.																																							
	Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género																																							
	Meta ODS	5 C Políticas y leyes para la igualdad																																							
	Enfoque	Genero, Derechos de las Mujeres.																																							
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas																																							
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro X Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Veedurías																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual X																																							
Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1	1	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	1	1	1	1	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	1					Año ...	Final					1			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
1	1	1	1	1																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
1	1	1	1	1																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
1																																									
Año ...	Final																																								
	1																																								
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál? X																																								
Metodología de medición	Anualmente se contará el número de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos promovidas																																								
Fuentes de información	Desde el área responsable del producto de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.																																								
Días de rezago	30																																								
Serie disponible	ND																																								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Rosa Patricia Chaparro Niño																																							
	Cargo:	Directora de Territorialización de Derechos																																							
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Dependencia:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación																																							
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	rchaparro@sdmujer.gov.co																																							
	Teléfono:	3169001 /1010																																							
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																							
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																							
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
Observaciones																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Numero de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Desarrollo Económico/Industria	Entidad	Instituto Distrital de Turismo																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo realizados por el Instituto Distrital de Turismo. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en un estudio para caracterizar la demanda turística en la ciudad de Bogotá, con recolección de información que permita dimensionar la participación de las mujeres en las mismas considerando factores diferenciales.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Estudios																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																									
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	N/A	N/A	1	N/A	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	1	N/A	1	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	1					Año ...	Final					5			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	N/A	N/A	1	N/A	1																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	1	N/A	1	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	1																																											
	Año ...	Final																																										
		5																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Se consolida el reporte de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo por parte del Observatorio de Turismo y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Reportes Observatorio de Turismo																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Daniel Valencia																																										
	Cargo:	Asesor																																										
	Entidad:	Instituto Distrital de Turismo																																										
	Dependencia:	Asesor de Información Turística																																										
	Correo electrónico:	daniel.valencia@idt.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2170711																																										
	Nombre funcionario	Oscar Sarmiento Ceballos																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Instituto Distrital de Turismo																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de reportes de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustria	Entidad	Instituto Distrital de Turismo																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los reportes de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos que realice el Instituto Distrital de Turismo. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste la generación de reportes de información que contienen la caracterización de las mujeres en el empleo generado por el sector turismo en la ciudad de Bogotá, elaborados para comprender la participación de las mismas, si existen sectores altamente feminizados, sus condiciones de trabajo, etc.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial,derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de de reportes de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ x Cual? Reportes																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.022 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	N/A	N/A	1	N/A	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	1	N/A	1	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	1					Año ...	Final					5			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	N/A	N/A	1	N/A	1																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	1	N/A	1	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	1																																											
	Año ...	Final																																										
		5																																										
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☐ Nivel: local Cual? ☒ x ☐																																											
Metodología de medición	El Observatorio de Turismo consolida el informe de número de rereportes realizados de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos, y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Reportes Observatorio de Turismo																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Daniel Valencia																																										
	Cargo:	Asesor																																										
	Entidad:	Instituto Distrital de Turismo																																										
	Dependencia:	Asesor de Información Turística																																										
	Correo electrónico:	daniel.valencia@idt.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2170711																																										
	Nombre funcionario	Oscar Sarmiento Ceballos																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Instituto Distrital de Turismo																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales emprendedoras fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Desarrollo Económico/Industria	Entidad	Instituto para la Economía Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales emprendedoras fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial a través del Acompañamiento técnico del IPES. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de actividades para fomentar el emprendimiento en mujeres que se dedican al trabajo en ventas ambulantes, para promover la alternancia laboral o la transición a otras actividades productivas fuera de la informalidad.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	8. Trabajo decente y desarrollo económico	Meta ODS	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial en emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB 1151 Fecha de LB 2019 Fuente LB IPES																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>83</td> <td>468</td> <td>468</td> <td>330</td> <td>28</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>83</td> <td>468</td> <td>468</td> <td>330</td> <td>28</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>83</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>2833</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	83	468	468	330	28	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	83	468	468	330	28	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	83					Año ...	Final					2833			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	83	468	468	330	28																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	83	468	468	330	28																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	83																																											
	Año ...	Final																																										
		2833																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: local Cuál?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización consolida el reporte del número de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial en emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registros HEMI																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Cristian Felipe Gonzalez																																										
	Cargo:	Subdirector de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización																																										
	Entidad:	Instituto para la Economía Social																																										
	Dependencia:	Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización																																										
	Correo electrónico:	crgonzalezg@ipes.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2976030																																										
	Nombre funcionario	Fátima Verónica Quintero Núñez																																										
	Cargo	Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico																																										
	Entidad	Instituto para la Economía Social																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.4																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas en los procesos de formación.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii	Entidad	Instituto para la Economía Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	SENA Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas en los procesos de formación impartidos por el SENA. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de actividades de formación a mujeres que se dedican al trabajo en ventas ambulantes informales, para promover su transición hacia otras actividades a través de la vinculación al mercado laboral.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	8. Trabajo decente y desarrollo económico	Meta ODS	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial,derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas a los procesos de formación.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Personas x																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual																																								
	Línea Base (LB)	LB 1421	Fecha de LB 2019	Fuente LB IPES																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>404</td> <td>541</td> <td>538</td> <td>528</td> <td>512</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>404</td> <td>541</td> <td>538</td> <td>528</td> <td>512</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>404</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>5450</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	404	541	538	528	512	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	404	541	538	528	512	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	404					Año ...	Final					5450			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	404	541	538	528	512																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	404	541	538	528	512																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	404																																											
	Año ...	Final																																										
	5450																																											
Territorialización del indicador	Si x	No	Nivel: local	Cual?																																								
Metodología de medición	La Subdirección de Formación y Empleabilidad consolida el reporte del número de vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas en los procesos de formación del SENA y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registros HEMI																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Marta Elizabeth Triana Laverde																																										
	Cargo:	Subdirectora de Formación y Empleabilidad																																										
	Entidad:	Instituto para la Economía Social																																										
	Dependencia:	Subdirección de Formación y Empleabilidad																																										
	Correo electrónico:	metrianal@ipes.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2976030																																										
	Nombre funcionario	Fátima Verónica Quintero Núñez																																										
	Cargo	Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico																																										
Observaciones	Entidad	Instituto para la Economía Social																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres vendedoras informales participantes en sus diferencias y diversidad en ferias temporales o institucionales.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Desarrollo Económico e Industrial	Entidad	Instituto para la Economía Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	IDU Entidad	N/A Entidad	N/A Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres vendedoras informales participantes en sus diferencias y diversidad en ferias temporales o institucionales ofertadas por el IPES. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de ferias para que mujeres en sus diferencias y diversidades realicen exposición y comercialización de sus productos. Estas actividades se acompañan de procesos de fortalecimiento en aspectos como la mejora en la producción y exhibición, así como en comercialización.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	8. Trabajo decente y desarrollo económico	Meta ODS	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales, que participan en ferias temporales e institucionales.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral ☒ Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB 536 Fecha de LB 2019 Fuente LB IPES																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>250</td> <td>300</td> <td>300</td> <td>300</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>300</td> <td>300</td> <td>300</td> <td>300</td> <td>300</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>154</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>2814</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10	250	300	300	300	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	300	300	300	300	300	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	154					Año ...	Final					2814			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	10	250	300	300	300																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	300	300	300	300	300																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	154																																											
	Año ...	Final																																										
		2814																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: local Cúal?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad consolida el reporte del número de mujeres vendedoras informales participantes en sus diferencias y diversidad en ferias temporales o institucionales y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registros HEMI																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Luz Nereyda Moreno Mosquera																																										
	Cargo:	Subdirectora de Gestión, Redes Sociales e Informalidad																																										
	Entidad:	Instituto para la Economía Social																																										
	Dependencia:	Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad																																										
	Correo electrónico:																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2976030																																										
	Nombre funcionario	Fátima Verónica Quintero Núñez																																										
	Cargo	Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico																																										
Entidad	Instituto para la Economía Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii	Entidad	Instituto para la Economía Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Alcaldías locales Entidad	DADEP Entidad	Policía Nacional Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en una identificación y caracterización de mujeres vendedoras informales en el marco del plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público de Bogotá.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	8. Trabajo decente y desarrollo económico	Meta ODS	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial,derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cual?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 758 Fecha de LB 2019 Fuente LB IPES																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>816</td> <td>1022</td> <td>2751</td> <td>2751</td> <td>816</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>832</td> <td>849</td> <td>866</td> <td>883</td> <td>901</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>919</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="2"></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>13402</td> <td colspan="2"></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	816	1022	2751	2751	816	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	832	849	866	883	901	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	919	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	13402			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	816	1022	2751	2751	816																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	832	849	866	883	901																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	919	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	13402																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☐ Nivel: local Cual?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad consolida el reporte del número de mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público. y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registros HEMI																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Luz Nereyda Moreno Mosquera																																										
	Cargo:	Subdirectora de Gestión, Redes Sociales e Informalidad																																										
	Entidad:	Instituto para la Economía Social																																										
	Dependencia:	Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad																																										
	Correo electrónico:																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2976030																																										
	Nombre funcionario	Fátima Verónica Quintero Núñez																																										
	Cargo	Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico																																										
Entidad	Instituto para la Economía Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustri:	Entidad	Instituto para la Economía Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las campañas de sensibilización realizadas en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo constante.																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado en temas el reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado, así como con mensajes para la prevención de las violencias contra las mujeres.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Meta ODS	5.2 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado, realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Campañas de sensibilización																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 13 Fecha de LB 2019 Fuente LB IPES																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>14</td> <td>14</td> <td>14</td> <td>14</td> <td>14</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>14</td> <td>14</td> <td>14</td> <td>14</td> <td>14</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>14</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td colspan="4">Final</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td colspan="4">14</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	14	14	14	14	14	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	14	14	14	14	14	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	14	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	14			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	14	14	14	14	14																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	14	14	14	14	14																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	14	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	14																																											
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: local Cuál?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización consolida el reporte del número de campañas de sensibilización realizadas en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registros HEMI																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Cristian Felipe Gonzalez																																										
	Cargo:	Subdirector de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización																																										
	Entidad:	Instituto para la Economía Social																																										
	Dependencia:	Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización																																										
	Correo electrónico:	cfgonzalezg@ipes.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2976030																																										
	Nombre funcionario	Fátima Verónica Quintero Núñez																																										
	Cargo	Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico																																										
Entidad	Instituto para la Economía Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.8																																										
Información general	Nombre del indicador	Número de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.																																								
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																								
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ N/A ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																								
	Programa (PDD)	N/A																																								
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A ☐ Entidad ☐ Entidad ☐ Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las jornadas realizadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres. Se realizará la sumatoria de estas jornadas con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																								
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres. Con las mismas se busca acercar oferta y demanda y mejorar las capacidades para la inserción laboral de las mujeres bogotanas.																																								
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	TrabajoDecente Meta ODS De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor																																									
Medición	Enfoque	Género																																								
	Fórmula de cálculo	Suma de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.																																								
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ x Cuál? Jornadas																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ x Bimestral Semestral																																								
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> 3</td> <td> 6</td> <td> 6</td> <td> 6</td> <td> 6</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td> 6</td> <td> 6</td> <td> 6</td> <td> 6</td> <td> 6</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td> 6</td> <td> N/A</td> <td> N/A</td> <td> N/A</td> <td> N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> N/A</td> <td> 63</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	3	6	6	6	6	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	6	6	6	6	6	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	6	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	63			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	3	6	6	6	6																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	6	6	6	6	6																																					
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
	6	N/A	N/A	N/A	N/A																																					
Año ...	Final																																									
N/A	63																																									
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cuál?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> x</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Si	No	Nivel:	Cuál?	x																																				
Si	No	Nivel:	Cuál?																																							
x																																										
Metodología de medición	La Subdirección de Empleo y Formación consolida el reporte del número de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres. y se procede a hacer el cálculo del indicador																																									
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																									
Días de rezago	30 días																																									
Serie disponible	ND																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Nini Johanna Serna Alvarado																																								
	Cargo:	Subdirectora de Empleo y Formación																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Dependencia:	Subdirección de Empleo y Formación																																								
	Correo electrónico:	nserna@desarrolloeconomico.gov.co																																								
Teléfono:	3693777 ext 166																																									
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																								
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																								
	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
Observaciones																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustri:	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral. Se realizará la sumatoria de las mujeres con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la vinculación de mujeres en sus diferencias y diversidades a procesos de intermediación laboral desarrollados por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. La estrategia de Intermediación Laboral de esta entidad busca mejorar la eficiencia del mercado de trabajo en Bogotá y, de esta manera, incrementar la inserción al mercado laboral, en especial de la población más vulnerable, a través de dos servicios principales: la vitrina virtual "Bogotá Trabaja" y las ferias de intermediación laboral																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	TrabajoDecente	Meta ODS	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres vinculadas en procesos de intermediación laboral																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Personas Jornadas																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual																																								
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>1100</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100	100	100	100	100	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100	100	100	100	100	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	1100			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100	100	100	100	100																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100	100	100	100	100																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	1100																																										
Territorialización del indicador	Sí No	Nivel:	Cual?																																									
Metodología de medición	La Subdirección de Empleo y Formación consolida el reporte del número de mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Nini Johanna Serna Alvarado																																										
	Cargo:	Subdirectora de Empleo y Formación																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Subdirección de Empleo y Formación																																										
	Correo electrónico:	nserna@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext 166																																										
	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.10																																																	
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad.																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																															
	Indicador del PDD	No		Código Meta	N/A																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																															
	Programa (PDD)	N/A																																															
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii		Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																												
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																															
		Entidad		Entidad		Entidad																																											
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad. Se realizará la sumatoria de las mujeres atendidas con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																															
	Descripción del producto	El producto incluye actividades tendientes al fortalecimiento a las actividades de mujeres emprendedoras de la ciudad, mediante ejercicios de formación, educación financiera y asistencia técnica para la mejora de sus productos de manera que se mejoren sus condiciones de inclusión en los mercados y la sostenibilidad en los mismos.																																															
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Trabajodecenteycrecimiento económico	Meta ODS	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros																																														
Medición	Enfoque	Género																																															
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad/Número de mujeres solicitantes de los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género)*100																																															
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																									
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																											
		Documento		Estrategia																																													
		Otro	x	Cual?		Porcentaje																																											
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual	x																																										
		Bimestral		Semestral																																													
	Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	N/A	Fuente LB	N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2.020	Año Fin	2030																																												
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A		Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	100%	100%	100%	100%	100%																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
100%	100%	100%	100%	100%																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
100%	N/A	N/A	N/A																																														
Año ...	Final																																																
		100%																																															
Territorialización del indicador	Si	No	Nivel:		Cual?																																												
		x																																															
Metodología de medición	La Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación consolida el reporte del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, para tener la proporción frente al número de mujeres que solicitaron la atención y se procede a hacer el cálculo del indicador																																																
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																																
Días de rezago	30 días																																																
Serie disponible	ND																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Jaime Alviar- Martha Algarra																																															
	Cargo:	Profesional especializado																																															
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																															
	Dependencia:	Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación																																															
	Correo electrónico:	jalviar@desarrolloeconomico.gov.co- malgarra@desarrolloeconomico.gov.co																																															
	Teléfono:	3693777 ext 215																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Danny Efrain García Perdomo																																															
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																															
	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																															
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.11																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de la SDDE																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Desarrollo Económico/Industria	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de financiamiento de la SDDE. Se realizará la sumatoria de las mujeres con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto incluye acompañamiento y orientación para el fortalecimiento a las unidades productivas de mujeres mediante adquisición de productos financieros.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Trabajo decente y crecimiento económico	Meta ODS	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de financiamiento de la SDDE																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Encuentros																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>436</td> <td>4894</td> <td>4595</td> <td>2999</td> <td>1856</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>4000</td> <td>4000</td> <td>4000</td> <td>2000</td> <td>4000</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>4000</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>36780</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	436	4894	4595	2999	1856	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	4000	4000	4000	2000	4000	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	4000	N/A	N/A	N/A		Año ...	Final					36780			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	436	4894	4595	2999	1856																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	4000	4000	4000	2000	4000																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	4000	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
	36780																																											
Territorialización del indicador	SI ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación consolida el reporte del número de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de financiamiento de la SDDE																																											
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Jaime Alviar- Martha Algarra																																										
	Cargo:	Profesional especializado																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación																																										
	Correo electrónico:	jalviar@desarrolloeconomico.gov.co- malgarra@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext 215																																										
	Nombre funcionario	Andrés Felipe Salazar																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.12																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial en los cuales puedan participar de acuerdo a las convocatorias realizadas.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial, y el número de unidades productivas de mujeres que fueron convocadas a dichos eventos. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%																																					
	Descripción del producto	El producto se constituye por una estrategia para identificar unidades productivas de mujeres y vincularlas a eventos de intermediación y comercialización, como espacios que contribuyen a mejorar la competitividad y sostenibilidad de sus emprendimientos.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Trabajodecenteycrecimiento económico	Meta ODS	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra																																				
Medición	Enfoque	Género																																					
	Fórmula de cálculo	(Sumatoria del número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial / Total de unidades productivas de mujeres en sus diferencias convocadas a eventos de intermediación y comercialización empresarial) * 100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ x	Toneladas Habitantes Estrategia Cual?	Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																			
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual <input checked="" type="text"/> x																																			
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																				
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A		Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	100%	100%	100%	100%	100%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	100%	100%	100%	100%	100%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	100%	N/A	N/A	N/A																																			
	Año ...	Final	100%																																				
Territorialización del indicador	Si No <input checked="" type="text"/> x	Nivel:	Cual?																																				
Metodología de medición	La Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial consolida el reporte del número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial, al igual que el reporte de las unidades productivas que fueron convocadas y se procede a hacer el cálculo del indicador																																						
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																						
Días de rezago	30 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Angélica Barón																																					
	Cargo:	Secretaria Distrital de Desarrollo Económico																																					
	Entidad:	Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial																																					
	Dependencia:	Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación																																					
	Correo electrónico:	jalviar@desarrolloeconomico.gov.co- malgarra@desarrolloeconomico.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext 215																																					
	Nombre funcionario	Danny Efrain García Perdomo																																					
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																					
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.13																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Desarrollo Económico/Industria	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales. Se realizará la sumatoria de estos mercados con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de ferias para que mujeres campesinas y rurales realicen exposición y comercialización de sus productos en mercados campesinos. Estas actividades se acompañan de procesos de fortalecimiento en aspectos como la mejora en la producción y exhibición, así como en la comercialización.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Trabajo decente y crecimiento económico	Meta ODS	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mercados campesinos realizados para las mujeres campesinas y rurales																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Mercado campesino																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 1 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría Distrital de Desarrollo																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>34</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	2	2	3	3	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	3	4	4	4	4	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	4	N/A	N/A	N/A		Año ...	Final					34			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	2	2	3	3																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	3	4	4	4	4																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	4	N/A	N/A	N/A																																								
	Año ...	Final																																										
		34																																										
Territorialización del indicador	SI No Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Abastecimiento Alimentario consolida el reporte del número de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Hugo A Rojas Figueroa																																										
	Cargo:	Subdirector de Abastecimiento Alimentario																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Subdirección de Abastecimiento Alimentario																																										
	Correo electrónico:	hrojas@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext: 208																																										
	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.14																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales. Se realizará la sumatoria de estas asistencias con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto corresponde a los servicios de fortalecimiento a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales realizados con enfoque de género y diferencial, mediante actividades como asistencia técnica y capacitación.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Trabajodecenteycrecimiento económico	Meta ODS	Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para el fortalecimiento de unidades productivas con enfoques de género y diferencial																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cual? asistencias																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>122</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2	12	12	12	12	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	12	12	12	12	12	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	12	N/A	N/A	N/A		Año ...	Final						122		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	2	12	12	12	12																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	12	12	12	12	12																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	12	N/A	N/A	N/A																																								
	Año ...	Final																																										
		122																																										
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ Nivel: Cual?																																											
Metodología de medición	La Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario consolida el reporte del número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales, y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Cesar Carrillo Vega																																										
	Cargo:	Director																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario																																										
	Correo electrónico:	ccarrillo@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext: 208																																										
	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.15																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustri:	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las asesorías técnicas y acompañamiento realizados para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad. Se realizará la sumatoria de estas asistencias con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del productos																																										
	Descripción del producto	El producto refiere a servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia de las mujeres en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado de manera que se fortalezcan sus capacidades en estos ámbitos con incidencia sobre su autonomía económica.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdadde género	Meta ODS	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Servicios de asistencia																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td><td>Año 2</td><td>Año 3</td><td>Año 4</td><td>Año 5</td></tr> <tr> <td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Año 6</td><td>Año 7</td><td>Año 8</td><td>Año 9</td><td>Año 10</td></tr> <tr> <td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Año 11</td><td>Año 12</td><td>Año 13</td><td>Año 14</td><td>Año ...</td></tr> <tr> <td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Año ...</td><td>Final</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>22</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2	2	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2	2	2	2	2	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2					Año ...	Final					22			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	2																																											
	Año ...	Final																																										
	22																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	La Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario consolida el reporte del número de servicios de asistencia técnica y acompañamiento realizados para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Cesar Carrillo Vega																																										
	Cargo:	Director																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario																																										
	Correo electrónico:	ccarrillo@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext: 208																																										
	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.16																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de las fases del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de la Mujer	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de fases implementadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza, y el número de fases que se programan anualmente para el proceso de diseño del lineamiento. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% para garantizar que el total de las mujeres solicitantes sean atendidas.																																					
	Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración de un documento con lineamientos técnicos para la Secretaría de Integración Social en relación con la lectura de la feminización de la pobreza en la ciudad y con los diferentes ciclos de vida. Su implementación se desarrolla a través de las siguientes fases: Fase 1. Documento conceptual del enfoque de la feminización de la pobreza desde la SDIS. Fase 2. Caracterización territorial con los mayores índices de feminización de la pobreza en la ciudad. Fase 3. Estrategias de las SDIS en materia de política social y PDD para la reducción de la feminización de la pobreza por ciclo de vida. Fase 4. Análisis de la apuesta territorial para la reducción de la feminización de la pobreza.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.																																				
Medición	Enfoque	Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial, Territorial,																																					
	Fórmula de cálculo	(Número de fases implementadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza / Número de fases programadas s del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza) *100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje	Personas																																		
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual ☒																																			
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																				
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">100%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	100%	100%	100%	100%	N/A																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final	100%																																				
	Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cúal?																																					
Metodología de medición	La Dirección Territorial consolida el avance del documento identificando las siguientes pases: Fase 1. Documento conceptual del enfoque de la feminización de la pobreza desde la SDIS. Fase 2. Caracterización territorial con los mayores índices de feminización de la pobreza en la ciudad. Fase 3. Estrategias de las SDIS en materia de política social y PDD para la reducción de la feminización de la pobreza por ciclo de vida Fase																																						
Fuentes de información	Informe de gestión Dirección Territorial																																						
Días de rezago	30 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Miguel Barriga																																					
	Cargo:	Director Territorial																																					
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																					
	Dependencia:	Secretaría de Despacho																																					
	Correo electrónico:	mbarriga@sdls.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	ext. 20000																																					
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																					
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																					
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																					

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.17																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Hacienda	Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género por parte de la Secretaría Distrital de Hacienda. Se realizará la sumatoria de estas jornadas de capacitación con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de jornadas que tienen como propósito brindar información de las finanzas públicas Distritales en términos de análisis con enfoque de género con el propósito de suministrar herramientas para el análisis de política pública que promuevan el bienestar y los derechos de las mujeres en Bogotá.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública																																									
Medición	Enfoque	Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de jornadas de capacitación en finanzas públicas con enfoque de género realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Jornadas de capacitación																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral <input checked="" type="text"/>																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>33</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	3	3	3	3	3	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	3	3	3	3	3	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	3	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						33		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	3	3	3	3	3																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	3	3	3	3	3																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	3	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
		33																																										
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales consolida el reporte del número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género, y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Oscar Enrique Guzman Silva																																										
	Cargo:	Director de Estadísticas y Estudios Fiscales (e)																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Hacienda																																										
	Dependencia:	Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales																																										
	Correo electrónico:	oguzman@shd.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3385000																																										
	Nombre funcionario	Julio Alejandro Abril																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.18																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de caracterización mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Hacienda	Entidad	Lotería de Bogotá																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres Loteras caracterizadas, y el número mujeres Loteras registradas en la base de datos de la Lotería de Bogotá. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% para garantizar que el total de las mujeres loteras registradas tengan una caracterización con enfoque de género.																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la caracterización de las mujeres vendedoras de Lotería de Bogotá por medio de la construcción de una base de datos que dé cuenta de la diversidad y condiciones de este grupo en particular para incidir en su inclusión en los programas distritales de asistencia con ocasión del COVID 19, así como en la estrategia de reactivación económica. Asimismo, para vincularlas a las iniciativas distritales que buscan la garantía de derechos y el bienestar de las mujeres en Bogotá.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz justicia e instituciones sólidas	Meta ODS	Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.																																									
Medición	Enfoque	Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	(Mujeres Loteras caracterizadas/ Mujeres Loteras registradas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos	Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																								
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																									
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td><td>Año 2</td><td>Año 3</td><td>Año 4</td><td>Año 5</td></tr> <tr> <td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr> <td>Año 6</td><td>Año 7</td><td>Año 8</td><td>Año 9</td><td>Año 10</td></tr> <tr> <td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr> <tr> <td>Año 11</td><td>Año 12</td><td>Año 13</td><td>Año 14</td><td>Año ...</td></tr> <tr> <td>100%</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td></tr> <tr> <td>Año ...</td><td>Final</td><td colspan="3"></td></tr> <tr> <td></td><td>100%</td><td colspan="3"></td></tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Si x No	Nivel:	Localidad	Cual?																																								
Metodología de medición	La Unidad de Talento Humano consolida el reporte del número de caracterizaciones mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Unidad de Talento Humano																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	MARTHA LILIANA DURAN CORTES																																										
	Cargo:	Jefe de Unidad																																										
	Entidad:	Lotería de Bogotá																																										
	Dependencia:	Unidad de Talento Humano																																										
	Correo electrónico:	martha.duran@loteriadebogota.com																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3351535																																										
	Nombre funcionario	LILIANA LARA MENDEZ																																										
	Cargo	Profesional II (A)																																										
Observaciones	Entidad	Lotería de Bogotá																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.20																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de participación de mujeres en actividades de Educación Tributaria.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Hacienda	Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social	Secretaría Distrital de	Secretaría Distrital de la Mujer																																			
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria, y el número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente con el fin que en cada vigencia haya una proporción mayor de mujeres en las actividades de educación tributaria																																					
	Descripción del producto	El producto se focaliza en las mujeres que hacen parte de la población contribuyente en Bogotá para Incentivarlas, motivarlas y formarlas mediante actividades de Educación Tributaria como jornadas especializadas, capacitaciones, charlas, seminarios, centros de experiencia en todo lo concerniente a impuestos distritales que abarca la normatividad tributaria vigente.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.																																				
Medición	Enfoque	Género, Derechos Humanos, Diferencial																																					
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria/ Número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria)*100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ x Toneladas Habitantes Estrategia Cúal? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB 55% Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría Distrital de Hacienda																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55%</td> <td>57%</td> <td>59%</td> <td>61%</td> <td>62%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>63%</td> <td>64%</td> <td>64%</td> <td>65%</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>65%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">65%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	55%	57%	59%	61%	62%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	63%	64%	64%	65%	65%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	65%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final	65%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	55%	57%	59%	61%	62%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	63%	64%	64%	65%	65%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	65%	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final	65%																																				
	Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cúal?																																					
Metodología de medición	Mediante Registro de participantes de las actividades de educación tributaria consolidado por la Dirección de Impuestos de Bogotá																																						
Fuentes de información	Subdirección de Educación Tributaria y Servicio - Dirección de Impuestos de Bogotá																																						
Días de rezago	30 días																																						
Serie disponible	2019																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Aleida Fonseca Marín																																					
	Cargo:	Subdirectora de Educación Tributaria y Servicio																																					
	Entidad:	Secretaría Distrital de Hacienda																																					
	Dependencia:	Dirección de Impuestos de Bogotá																																					
	Correo electrónico:	afonsecam@shd.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Julio Alejandro Abril																																					
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																					
	Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda																																					
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.21																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencia.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustri:	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencia, el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. Para la elaboración de este estudio se programan un número de acciones que se deben realizar para lograr cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de las acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.05																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de un estudio para la identificación de brechas de género en el mercado laboral, en el que se incluirá un acápite sobre mujeres víctimas de violencias en el marco del cumplimiento del Decreto 2733 de 2012 "Por medio del cual se reglamenta el artículo 23 de la Ley 1257 de 2008" sobre contribuyentes obligados a presentar declaración de impuesto sobre la renta y complementarios que en su condición de empleadores ocupen trabajadoras mujeres víctimas de la violencia comprobada.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Pazjusticiaeinstitucionessólidas	Meta ODS	Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	(ponderación de la vigencia * (Número de acciones realizadas para la elaboración del estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las mujeres víctimas de violencias /número de acciones programadas para la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las mujeres víctimas de violencias))*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual <input checked="" type="text" value="x"/> Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>20%</td> <td>30%</td> <td>40%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>60%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	20%	30%	40%	50%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	60%	70%	80%	90%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	10%	20%	30%	40%	50%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	60%	70%	80%	90%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text" value="x"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	La Subdirección de Empleo y Formación tomará la información de los reportes de las acciones realizadas para la elaboración del Estudio y se relacionarán con las acciones programadas para la elaboración del estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencia, luego de hacer la relación entre las acciones que fueron ejecutadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Subdirección de Empleo y Formación																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Nini Johana Serna																																										
	Cargo:	Subdirectora																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Subdirección de Empleo y Formación																																										
	Correo electrónico:	nserna@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.22																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad. Se realizará la sumatoria de las mujeres atendidas con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto entrega beneficios para fortalecer emprendimientos económicos de mujeres mediante programas de estímulos y apoyo en el desarrollo de sus actividades productivas.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas x																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>650</td> <td>1001</td> <td>942</td> <td>618</td> <td>243</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>850</td> <td>850</td> <td>850</td> <td>425</td> <td>850</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>850</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>8129</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	650	1001	942	618	243	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	850	850	850	425	850	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	850	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					8129			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	650	1001	942	618	243																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	850	850	850	425	850																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	850	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	8129																																											
Territorialización del indicador	Sí No x Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de las mujeres beneficiadas con los programas de estímulos y apoyo de emprendimientos económicos y el reporte de las mujeres solicitantes de estos estímulos, son consolidados por parte de la Subdirección de Emprendimiento y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional SUIM																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Angélica Segura																																										
	Cargo:	Subdirectora																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										
	Dependencia:	Subdirección de Emprendimiento																																										
	Correo electrónico:	asegura@desarrolloeconomico.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	369 37 77 ext 274																																										
	Nombre funcionario	Danny Efraín García Perdomo																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.23																																																																																																																																													
Información general	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td colspan="3">Numero de Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td colspan="3">Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>No</td> <td>Código Meta</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td>DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo</td> <td>Entidad</td> <td>Secretaría Distrital de Desarrollo Económico</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td>N/A</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td colspan="3">Este indicador se mide a través de la suma de las Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Se realizará la sumatoria de estas estrategias con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto</td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td colspan="3">El producto propone la difusión del Decreto 2733 de 2012 "Por medio del cual se reglamenta el artículo 23 de la Ley 1257 de 2008" en lo concerniente al derecho de los empleadores que ocupen trabajadoras mujeres víctimas de la violencia comprobada y que estén obligados a presentar declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, a deducir de la declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, el 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año o periodo gravable, desde que exista relación laboral hasta por un periodo de tres (3) años. Con esta medida se espera estimular la contratación laboral de mujeres víctimas de violencias.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td colspan="3">5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td>Igualdaddegénero</td> <td>Meta ODS</td> <td>Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.</td> </tr> <tr> <td rowspan="15">Medición</td> <td>Enfoque</td> <td colspan="3">Género, diferencial, derechos humanos.</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td colspan="3">Sumatoria de estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td colspan="3"> Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia x Otro Cuál? </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td colspan="3"> Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td colspan="3"> LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA </td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td colspan="3"> Año inicio 2.020 Año Fin 2030 </td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td colspan="3"> Sí No Nivel: Cuál? </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td colspan="3">La consolidación del reporte de las estrategias implementadas la realizará la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo económico, para posteriormente realizar la sumatoria</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td colspan="3">Informes de gestión Subdirección de Empleo y Formación</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td colspan="3">90 días</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td colspan="3">ND</td> </tr> <tr> <td>Datos del responsable del indicador</td> <td colspan="3"> Nombre funcionario: Nini Johana Serna Cargo: Subdirectora Entidad: Secretaria Distrital de Desarrollo Económico Dependencia: Subdirección de Empleo y Formación Correo electrónico: nserna@desarrolloeconomico.gov.co Teléfono: </td> </tr> <tr> <td>Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato</td> <td colspan="3"> Nombre funcionario: Andres Salazar Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaria Distrital de Desarrollo Económico </td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Numero de Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas			Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres			Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A			Programa (PDD)	N/A			Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Se realizará la sumatoria de estas estrategias con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto			Descripción del producto	El producto propone la difusión del Decreto 2733 de 2012 "Por medio del cual se reglamenta el artículo 23 de la Ley 1257 de 2008" en lo concerniente al derecho de los empleadores que ocupen trabajadoras mujeres víctimas de la violencia comprobada y que estén obligados a presentar declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, a deducir de la declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, el 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año o periodo gravable, desde que exista relación laboral hasta por un periodo de tres (3) años. Con esta medida se espera estimular la contratación laboral de mujeres víctimas de violencias.			Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.			Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.	Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.			Fórmula de cálculo	Sumatoria de estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas			Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia x Otro Cuál?			Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral			Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA			Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030			Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1	1	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	1	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	11				Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?			Metodología de medición	La consolidación del reporte de las estrategias implementadas la realizará la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo económico, para posteriormente realizar la sumatoria			Fuentes de información	Informes de gestión Subdirección de Empleo y Formación			Días de rezago	90 días			Serie disponible	ND			Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Nini Johana Serna Cargo: Subdirectora Entidad: Secretaria Distrital de Desarrollo Económico Dependencia: Subdirección de Empleo y Formación Correo electrónico: nserna@desarrolloeconomico.gov.co Teléfono:			Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Andres Salazar Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaria Distrital de Desarrollo Económico			Observaciones			
	Nombre del indicador	Numero de Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas																																																																																																																																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																																																																																																																											
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																																																																																																																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																																																																																																																											
	Programa (PDD)	N/A																																																																																																																																											
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																																																																																																																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																																																																																																																									
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Se realizará la sumatoria de estas estrategias con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																																																																																																																											
	Descripción del producto	El producto propone la difusión del Decreto 2733 de 2012 "Por medio del cual se reglamenta el artículo 23 de la Ley 1257 de 2008" en lo concerniente al derecho de los empleadores que ocupen trabajadoras mujeres víctimas de la violencia comprobada y que estén obligados a presentar declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, a deducir de la declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, el 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año o periodo gravable, desde que exista relación laboral hasta por un periodo de tres (3) años. Con esta medida se espera estimular la contratación laboral de mujeres víctimas de violencias.																																																																																																																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																																																																																																																												
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.																																																																																																																																										
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos.																																																																																																																																											
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias implementadas																																																																																																																																											
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia x Otro Cuál?																																																																																																																																											
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																																																																																																																																											
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																																																																																																																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																																																																																																																											
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	1	1	1	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	1	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	11																																																																																																									
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																								
	1	1	1	1	1																																																																																																																																								
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																								
	1	1	1	1	1																																																																																																																																								
	1	N/A	N/A	N/A	N/A																																																																																																																																								
	Año ...	Final																																																																																																																																											
	N/A	11																																																																																																																																											
	Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?																																																																																																																																											
Metodología de medición	La consolidación del reporte de las estrategias implementadas la realizará la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo económico, para posteriormente realizar la sumatoria																																																																																																																																												
Fuentes de información	Informes de gestión Subdirección de Empleo y Formación																																																																																																																																												
Días de rezago	90 días																																																																																																																																												
Serie disponible	ND																																																																																																																																												
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Nini Johana Serna Cargo: Subdirectora Entidad: Secretaria Distrital de Desarrollo Económico Dependencia: Subdirección de Empleo y Formación Correo electrónico: nserna@desarrolloeconomico.gov.co Teléfono:																																																																																																																																												
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Andres Salazar Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaria Distrital de Desarrollo Económico																																																																																																																																												
Observaciones																																																																																																																																													

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.24																																																	
Información general	Nombre del indicador	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																															
	Indicador del PDD	No		Código Meta	N/A																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																															
	Programa (PDD)	N/A																																															
	Sector responsable	DesarrolloEconómicoIndustrii			Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																											
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																															
		Entidad		Entidad		Entidad																																											
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas. Se realizará la sumatoria de las mujeres con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																															
	Descripción del producto	El producto consiste en la vinculación de mujeres en sus diferencias y diversidades a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas, desarrollados por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.																																															
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	TrabajoDecente	Meta ODS	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor																																														
Medición	Enfoque	Género																																															
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.																																															
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas	x																																								
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																											
		Documento		Estrategia																																													
		Otro		Cual?		Jornadas																																											
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual	x																																										
		Bimestral		Semestral																																													
	Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	N/A	Fuente LB		N/A																																									
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2.020	Año Fin	2030																																												
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>3362</td> <td>2918</td> <td>2598</td> <td>1009</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>2500</td> <td>2500</td> <td>2500</td> <td>1250</td> <td>2500</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>2500</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td colspan="4">Final</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td colspan="4">23750</td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	113	3362	2918	2598	1009	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2500	2500	2500	1250	2500	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2500	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	23750			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	113	3362	2918	2598	1009																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
2500	2500	2500	1250	2500																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
2500	N/A	N/A	N/A	N/A																																													
Año ...	Final																																																
N/A	23750																																																
Territorialización del indicador	Si	No	Nivel:		Cual?																																												
		x																																															
Metodología de medición	La Subdirección de Empleo y Formación consolida el reporte del número de mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos en vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas y se procede a hacer el cálculo del indicador																																																
Fuentes de información	Sistema Unificado de Información Misional - SUIM																																																
Días de rezago	30 días																																																
Serie disponible	ND																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Juana Hernandez																																															
	Cargo:	Subdirectora de Empleo y Formación																																															
	Entidad:	Secretaria Distrital de Desarrollo Económico																																															
	Dependencia:	Subdirección de Empleo y Formación																																															
	Correo electrónico:	jghernandez@desarrolloeconomico.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3693777 ext 166																																															
	Nombre funcionario	Andrés Felipe Salazar																																															
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																															
Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico																																																
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.25																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																										
	Indicador del PDD	N/D	Código Meta	N/D																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																										
	Programa (PDD)	N/D																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																										
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad. Se realizará la sumatoria de estos contenidos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto busca diseñar e implementar contenidos que contribuyan al desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres para aumentar su competitividad y posibilidades de acceso al mercado laboral																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	5 C Políticas y leyes para la igualdad																																									
Enfoque	Genero, Derechos de las Mujeres.																																											
Medición	Fórmula de cálculo	Sumatoria de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad																																										
	Unidad de medida	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas																																							
		Hectáreas	Habitantes	Acuerdos																																								
		Documento	Estrategia																																									
		Otro	Cuál?	Contenidos																																								
	Periodicidad de medición	Mensual	Trimestral	Anual ☒																																								
		Bimestral	Semestral																																									
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>13</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	4	4	4	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					13		
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																								
1	4	4	4	N/A																																								
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
	13																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐	No ☒	Nivel:	Cuál?																																								
Metodología de medición	La Subsecretaría de Políticas de Igualdad consolida el reporte del número de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Informe de gestión de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Diana Parra Romero																																										
	Cargo:	Subsecretaría																																										
	Entidad:	Secretaría distrital de la mujer																																										
	Dependencia:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																										
	Correo electrónico:	dparra@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.25																																											
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.																																									
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres																																									
	Indicador del PDD	N/D	Código Meta N/D																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																									
	Programa (PDD)	N/D																																									
	Sector responsable	Mujeres	Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																									
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad, el cual está diseñado para ejecutarse en 4 años. Para la implementación de esta estrategia se programan un número de acciones que se deben realizar cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de las acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2021: 0.10 2022: 0.50 2023: 0.90 2024:1																																									
	Descripción del producto	El producto busca diseñar e implementar una estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para aumentar las posibilidades de acceso al mercado laboral y fortalecer sus apuestas de emprendimiento																																									
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.																																									
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS 5 C Políticas y leyes para la igualdad																																									
Medición	Enfoque	Genero, Derechos de las Mujeres.																																									
	Fórmula de cálculo	Ponderación vigencia* ((Número de acciones ejecutadas de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad/número de acciones programadas de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad)) * 100																																									
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Porcentaje Personas																																									
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																									
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																																									
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2024																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>50%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	50%	90%	100%	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																						
	10%	50%	90%	100%	N/A																																						
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																						
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																						
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																						
Año ...	Final																																										
	100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cual?																																										
Metodología de medición	La Subsecretaría de Políticas de Igualdad consolida el reporte del número de las acciones de la estrategia implementadas, para establecer la proporción con las acciones programadas y se procede a hacer el cálculo del indicador teniendo en cuenta la ponderación de la vigencia objeto de medición																																										
Fuentes de información	Informe de gestión de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																										
Días de rezago	30																																										
Serie disponible	ND																																										
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Diana Parra Romero																																									
	Cargo:	Subsecretaría																																									
	Entidad:	Secretaría distrital de la mujer																																									
	Dependencia:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																									
	Correo electrónico:	dparra@sdmujer.gov.co																																									
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001																																									
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																									
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																									
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de mujeres con toma de mamografía en Bogotá																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																										
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	17																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	1. Hacer un nuevo contrato social para incrementar la inclusión social, productiva y política																																										
	Programa (PDD)	Salud para la vida y el bienestar																																										
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres mujeres con toma de mamografía, y el número otal de mujeres objeto de tamización. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente con el fin de que aumente la proporción de mujeres que realicen la toma de la mamografía hasta llegar a una meta del 47%																																										
	Descripción del producto	La Secretaría Distrital de Salud llevará a cabo asistencia técnica a las empresas administradoras de planes de beneficios en salud de manera que se implementen las rutas de atención y mantenimiento de la salud que permitan la identificación temprana del cáncer de cuello uterino y de seno, así como el rápido inicio de tratamientos una vez se cuenta con tales diagnósticos.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Saludybienestar	Meta ODS	De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar																																									
Medición	Enfoque	De derechos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres con toma de mamografía en Bogotá / Total de mujeres objeto de tamización en Bogotá)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB 35.6 Fecha de LB 2018 Fuente LB Secretaría Distrital de Salud																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>38%</td> <td>39%</td> <td>40%</td> <td>41%</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>43%</td> <td>44%</td> <td>45%</td> <td>46%</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>47%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	38%	39%	40%	41%	42%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	43%	44%	45%	46%	47%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					47%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	38%	39%	40%	41%	42%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	43%	44%	45%	46%	47%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
		47%																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de las mujeres con toma de mamografía y el reporte de las mujeres objeto de tamización, son consolidados por parte de la Subsecretaría de Salud Pública/ Director de Aseguramiento y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	SIVIGILA																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	2018																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Clemencia Mayorga / Jaime Guillermo Díaz Chabur																																										
	Cargo:	Subsecretaría de Salud Pública/ Director de Aseguramiento																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																										
	Dependencia:	Subsecretaría de Salud Pública/Subsecretaría de servicios de salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de servicios																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	Mcmayorga@saludcapital.gov.co / m1gonzalez@saludcapital.gov.co																																										
	Teléfono:	3169090 Ext 9571/ 9509																																										
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																										
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																										
Observaciones	Entidad	Sector Salud																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																										
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	15																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	1. Hacer un nuevo contrato social para incrementar la inclusión social, productiva y política																																										
	Programa (PDD)	Salud para la vida y el bienestar																																										
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A																																										
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres orientadas y asesoradas en aseguramiento en salud y el número total de personas que recibieron orientación y asesoría en el sistema de aseguramiento en salud. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante para lograr la meta del 95% en todas las vigencias																																										
Descripción del producto	La Secretaría Distrital de Salud, a través de la Dirección de Aseguramiento, desarrollará una sesión a la semana para la orientación a la población de mujeres que la Secretaría Distrital de la Mujer identifica con barreras de acceso de afiliación al sistema, de tal manera que puedan acceder a este derecho fundamental, de acuerdo con lo contemplado en la Ley 1751 de 2015 y el Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Las jornadas deberán ser programadas en coordinación y con liderazgo de la SD Mujer, quienes deberán enviar cada semestre a la Secretaría Distrital de Salud un listado del censo de mujeres, con el objeto de, verificar la población que se encuentra sin afiliación. Este censo debe ser en archivo Excel el cual contenga las siguientes columnas: tipo de documento (RC, TI, CC, CE, PEP), número de documento (sin puntos, comas ni espacios), primer apellido, segundo apellido, primer nombre, segundo nombre y fecha de nacimiento (DD/MM/AAAA). Este listado censal será cruzado con la base de datos BDUA ADRESS, identificando a las mujeres sin afiliación; las cuales deberán ser convocadas por SD Mujer para las jornadas. Los temas abordados en las jornadas son el proceso de orientación son movilidad, traslado, portabilidad, afiliación.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Saludybienestar	Meta ODS	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos																																									
Medición	Enfoque	De derechos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud / Número de personas orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral <input checked="" type="text"/> Anual x																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>95%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	95%	95%	95%	95%	95%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	95%	95%	95%	95%	95%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					95%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	95%	95%	95%	95%	95%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	95%	95%	95%	95%	95%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	95%																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Listados de participantes administrados por la Dirección de Aseguramiento																																											
Días de rezago	120 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Jaime Guillermo Díaz Chabur																																										
	Cargo:	Director de Aseguramiento y Garantía del derecho a la salud.																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																										
	Dependencia:	Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud																																										
	Correo electrónico:	Jg1diaz@saludcapital.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3649090 Ext 9509																																										
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																										
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																										
Observaciones	Entidad	Sector Salud																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.3																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados con enfoques diferencial y de género																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género y el número total de proyectos que fueron formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto																																					
	Descripción del producto	El producto consiste en proyectos con enfoque diferencial y de género que aumentan el proceso de participación de las mujeres y buscan propiciar espacios de participación ciudadana en salud dirigidos a toda la población, tanto a funcionarios y funcionarias de la Secretaría Distrital de Salud y de las subredes como a la comunidad. Con ellos se favorecerá el empoderamiento y goce efectivo del derecho a la salud por medio del desarrollo de temas tales como: una vida libre de violencias, el reconocimiento y manejo de las rutas de atención, enfoque de género, veeduría y control social, fortalecimiento de proceso de organización y movilización social, nuevas masculinidades, enfoque étnico, enfoque diferencial y los temas que la comunidad considere necesarios de acuerdo al contexto en el que se esté abordando a la población. La proyección de las acciones y el presupuesto están sujetos al Plan de desarrollo y el Plan Territorial de salud de las vigencias futuras.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública																																				
Medición	Enfoque	De derechos																																					
	Fórmula de cálculo	(Número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género/ Número de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados) *100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual <input checked="" type="text"/> x Bimestral Semestral																																					
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>30%</td> <td>35%</td> <td>40%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>55%</td> <td>56%</td> <td>58%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">60%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	30%	35%	40%	45%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	50%	55%	56%	58%	60%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final	60%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	20%	30%	35%	40%	45%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	50%	55%	56%	58%	60%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final	60%																																				
	Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																					
Metodología de medición	Los reportes del número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género y el reporte del total de los proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión, son consolidados por parte de la Dirección de Participación Social y gestión Territorial y se procede a hacer el cálculo del indicador																																						
Fuentes de información	Sistema de Información Participación Social (SIPS)																																						
Días de rezago	120 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Leonardo Mejía																																					
	Cargo:	Director																																					
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																					
	Dependencia:	Dirección de Participación Social y gestión Territorial																																					
	Correo electrónico:	la2mejia@saludcapital.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3 649090 Ext. 9404																																					
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																					
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																					
Entidad	Sector Salud																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.4																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de mujeres de 10 a 49 años que cuentan con consulta para la valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Salud	Administradoras de planes de beneficios	Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo y el número total de mujeres de 10 a 49 años que acceden a un procedimiento de IVE. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto que es de 100%																																										
	Descripción del producto	La Secretaría Distrital de Salud realizará asistencias técnicas a las Empresas Administradoras de Planes de Beneficios en Salud para fortalecer las acciones que se deben implementar según la Ruta Integral de Atención Materno Perinatal, garantizando así la atención segura, integral y oportuna de la Interrupción Voluntaria del Embarazo -IVE-. Las asistencias técnicas se enfocarán en la adopción de acciones relacionadas a la IVE, tema de alta relevancia para la gestión en salud de la mujer, y el aporte a la garantía de su autonomía reproductiva, su derecho a decidir si continúa o no con un embarazo y a la identificación oportuna de efectos adversos y posibles complicaciones para evitar morbilidades o mortalidades relacionadas con los procedimientos realizados.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	De derechos																																										
	Fórmula de cálculo	Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo / Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a un procedimiento de IVE *100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ x Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15%</td> <td>40%</td> <td>65%</td> <td>65%</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	15%	40%	65%	65%	85%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	50%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	15%	40%	65%	65%	85%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	50%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ x ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes del número de las mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo y el reporte del número de mujeres de 10 a 49 años mujeres de 10 a 49 años que tienen una IVE, son consolidados por parte de la Dirección de Provisión de Servicios de Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registro Individual de Prestación de Servicios de Salud, diligenciados de acuerdo a la Circular 008 de 2015 de la Secretaría Distrital de Salud Matriz distrital unificada de reporte para la atención integral de la IVE. Implementación en I trimestre de 2021																																											
Días de rezago	120 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Martha Yolanda Ruiz Valdés																																										
	Cargo:	Directora																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																										
	Dependencia:	Dirección de Provisión de Servicios de Salud																																										
	Correo electrónico:	myruiz@saludcapital.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3649090 (Ext. 9534)																																										
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																										
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																										
Observaciones	Entidad	Sector Salud																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Proporción de mujeres con provisión de método anticonceptivo post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Salud Entidad	Empresas Administradoras de planes de beneficios - Entidad	Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud del Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato y el número total de mujeres con atención del parto o aborto. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto que es 0.8																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la provisión de métodos anticonceptivos post evento obstétrico con cuya entrega se disminuyen las necesidades de anticoncepción insatisfechas, ya que en muchas ocasiones las mujeres no reciben las intervenciones o atenciones necesarias para lograr periodos intergenésicos más prolongados o para disminuir los embarazos no deseados. Uno de los principales objetivos de la anticoncepción post evento obstétrico es satisfacer las necesidades de las usuarias que desean tener hijos en el futuro pero espaciando la periodicidad entre una gestación y otra; de igual manera permite evitar los embarazos no planificados y reducir la tasa de mortalidad materna y perinatal. De acuerdo a los lineamientos técnicos y operativos establecidos en la Res. 3280 de 2018 emitidos por el Ministerio de Salud y Protección Social en la RIAS materno Perinatal se establece que se debe asesorar en anticoncepción lo cual incluye valorar la intención reproductiva, indagar sobre requerimientos anticonceptivos de la mujer de acuerdo con su necesidad, describir todos los métodos anticonceptivos, acompañar a la usuaria en el desarrollo de la elección informada y proveer los anticonceptivos antes del alta hospitalaria si bajo decisión informada se ha optado por ello.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Saludybienestar	Meta ODS	De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales																																									
Medición	Enfoque	De derechos																																										
	Fórmula de cálculo	Número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato/ Número de mujeres con atención del parto o aborto																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cúal? Programas Acuerdos Personas Unidad																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,8</td> <td>0,16</td> <td>0,24</td> <td>0,32</td> <td>0,4</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>0,48</td> <td>0,56</td> <td>0,64</td> <td>0,72</td> <td>0,8</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">0,8%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0,8	0,16	0,24	0,32	0,4	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	0,48	0,56	0,64	0,72	0,8	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						0,8%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	0,8	0,16	0,24	0,32	0,4																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	0,48	0,56	0,64	0,72	0,8																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
			0,8%																																									
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Los reportes del número de las mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato y el reporte del número total de mujeres con atención del parto o aborto, son consolidados por parte de la Dirección de Provisión de Servicios de Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	La fuente de información serán las historias clínicas, autorizaciones, RUAF ND, nacimientos																																											
Días de rezago	120 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Martha Yolanda Ruiz Valdés																																										
	Cargo:	Directora																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																										
	Dependencia:	Dirección de Provisión de Servicios de Salud																																										
	Correo electrónico:	myruiz@saludcapital.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3649090 (Ext. 9534)																																										
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																										
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																										
	Entidad	Sector Salud																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de Mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																										
	Indicador del PDD	si	Código Meta	13																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1. Hacer un nuevo contrato social para incrementar la inclusión social, productiva y política																																										
	Programa (PDD)	Salud para la vida y el bienestar																																										
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Salud Entidad	Empresas Administradoras de planes de beneficios - Entidad	Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud del Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción y el número total de mujeres con edad entre 15 a 19 años. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto del 80%																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la realización de asesorías sobre derechos sexuales y reproductivos con mujeres entre los 15 y 19 años y sus familias, con énfasis en anticoncepción para prevenir embarazos no deseados a edades tempranas. Esto en el entendido que el embarazo en mujeres adolescente contribuye a un mayor riesgo de morbilidad y mortalidad materna ya que muchos de ellos terminan en abortos practicados por personas empíricas y en condiciones sanitarias inadecuadas, poniendo en peligro la vida de la madre. En la implementación de este producto, la información adecuada y oportuna debe entenderse como un derecho a la autonomía, para cuyo ejercicio pleno es necesario tener acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva. La importancia del producto estriba en el reconocimiento de la importancia de las conductas reproductivas de las adolescentes y su influencia sobre sus proyectos de vida. Por ello, la asesoría en anticoncepción busca informar sobre los métodos de regulación de la fecundidad para facilitar la elección libre del método a que tienen derecho y planear responsablemente su vida sexual y reproductiva.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales																																									
Medición	Enfoque	De derechos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción / Número de mujeres entre 15 a 19 años) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Unidad	Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																								
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB NA	Fuente LB NA																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021	Año Fin 2030																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80%</td> <td>16%</td> <td>24%</td> <td>32%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>48%</td> <td>56%</td> <td>64%</td> <td>72%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>80%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	80%	16%	24%	32%	40%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	48%	56%	64%	72%	80%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					80%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	80%	16%	24%	32%	40%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	48%	56%	64%	72%	80%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
	80%																																											
Territorialización del indicador	Sí No x	Nivel: Cuál?																																										
Metodología de medición	Los reportes del número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción y el reporte del número total de Número de mujeres entre 15 a 19 años, son consolidados por parte de la Dirección de Provisión de Servicios de Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador																																											
Fuentes de información	Registro Individual de Prestación de Servicios de Salud, Registros institucionales, historias clínica.																																											
Días de rezago	120 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Martha Yolanda Ruiz Valdés																																										
	Cargo:	Directora																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																										
	Dependencia:	Dirección de Provisión de Servicios de Salud																																										
	Correo electrónico:	myruiz@saludcapital.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3649090 (Ext. 9534)																																										
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																										
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																										
	Entidad	Sector Salud																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.7																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Salud Entidad	Subredes Integradas de Servicios de Salud Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo creciente, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la participación de personas en la implementación de acciones poblacionales y colectivas en los diferentes temas de salud que se relacionan con las mujeres a partir de eventos de interés en salud pública tales como: derechos sexuales y reproductivos, salud sexual y reproductiva, sistema del cuidado, Interrupción Voluntaria del Embarazo IVE, enfermedades transmisibles (tuberculosis, VIH/SIDA, sífilis, otras ITS), condiciones crónicas y salud mental (consumo problemático de SPA, conducta suicida, trastornos mentales), eliminación de violencias contra las mujeres, entre otros. Respecto a la implementación de acciones diferenciales se debe señalar que la Resolución 4505 del 2012 establece acciones desde el PSPIC relacionadas con las actividades de detección temprana y protección específica con el fin de gestionar el riesgo individual y colectivo en salud de grupos poblacionales. Es necesario implementar acciones poblacionales y colectivas en las mujeres en su diversidad para gestionar el riesgo en salud y proporcionar acciones de salud pública en cuanto al acceso integral a los servicios de salud con enfoque de género y teniendo en cuenta la diversidad de situación y condición de las mujeres de Bogotá. Las acciones del PSPIC se medirán desde las diferentes fuentes de información de las dimensiones de salud establecidas desde el modelo integral de salud, para poder establecer el acceso efectivo de acciones con enfoque de género, adecuadas, oportunas y de calidad, donde se reconozca y respete su identidad, diversidad cultural y sus diferencias por ciclo de vida, etnia, género e identidad sexual. Los indicadores de cumplimiento están sujetos a varios determinantes sociales que no están intervenidos desde los productos planteados, por ende, la relación de aumento o disminución de la meta no es correlacional o directamente proporcional a las acciones realizadas. Este producto se desarrollará a partir de lineamientos PSPIC y sus prioridades (temáticas y localidades a intervenir) según direccionamientos institucionales. La proyección de las acciones y el presupuesto están sujetos al Plan de desarrollo y el Plan Territorial de salud de las vigencias futuras.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Saludybienestar	Meta ODS	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos																																									
Medición	Enfoque	Diferencial y de derechos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>200000</td> <td>500000</td> <td>800000</td> <td>900000</td> <td>1200000</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1500000</td> <td>1800000</td> <td>1900000</td> <td>2200000</td> <td>2500000</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">2500000</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	200000	500000	800000	900000	1200000	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1500000	1800000	1900000	2200000	2500000	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						2500000		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	200000	500000	800000	900000	1200000																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	1500000	1800000	1900000	2200000	2500000																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
		2500000																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Verificación de obligaciones y cumplimiento de productos del Plan de Intervenciones Colectivas, que permitan evidenciar la implementación de estrategias dirigidas a las mujeres desde las diferentes dimensiones en salud.																																											
Fuentes de información	Contratos del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)																																											
Días de rezago	120 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Clemencia Mayorga																																										
	Cargo:	Subsecretaría de Salud Pública																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																										
	Dependencia:	Subsecretaría de Salud Pública																																										
	Correo electrónico:	Mcmayorga@saludcapital.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169090																																										
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																										
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																										
Entidad	Sector Salud																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.8																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																					
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	79																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Programas Estratégicos Propósito 3: Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación																																					
	Programa (PDD)	Programas Estratégicos Propósito 3: Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación																																					
	Sector responsable	Salud	Entidad	Secretaría Distrital de Salud																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Salud	Subredes Integradas de Servicios de Salud	Entidad																																			
		Entidad	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																					
	Descripción del producto	La Secretaría Distrital de Salud adelanta acciones orientadas a mejorar la salud y calidad de vida de la población a través de la implementación de servicios integrales en salud con enfoque de género, con los cuales se busca fortalecer las acciones de gestión para la garantía del derecho a la salud de las mujeres desarrolladas a nivel sectorial, intersectorial y transectorial desde la acción integrada entre diversos sectores y las comunidades. Derivado de la gestión de los actores se busca generar una interrelación entre las acciones y atenciones incluidas en la ruta Integral de atención en salud específicas por grupo de riesgo o evento, las acciones intersectoriales para la afectación positiva de los determinantes sociales de la salud y la integración de los servicios sociales y sanitarios, a fin de aportar de manera efectiva a la garantía del derecho a la salud de las mujeres en su diversidad, al aumento de la satisfacción de los sujetos de atención y a la optimización del uso de los recursos. En cada una de las líneas se desarrollan procesos y estrategias, articulados a los diferentes componentes del Plan de Desarrollo Distrital, Plan Territorial de Salud y Plan Decenal de Salud Pública, bajo la implementación del modelo de Inspección, Vigilancia y Control Sanitario establecido en la normatividad vigente, (Resolución 1229 de 2013), permitiendo contar con un marco de referencia donde se incorpore el análisis y gestión de riesgos. Igualmente, se apuesta a la salud plena de las mujeres de manera integral, desde el desarrollo de acciones individuales y colectivas desde un enfoque de género y de derechos, reconociendo la diversidad de las mujeres y sus características particulares, con el fin de intervenir en los determinantes de salud desde la integralidad de los servicios para que respondan a sus necesidades en temas como Sexualidad, derechos sexuales y derechos reproductivos, salud mental y convivencia, condiciones crónicas no transmisibles, seguridad alimentaria y nutricional, salud y ámbito laboral. Se busca de esta manera aportar en la eliminación de barreras de acceso en salud, en el marco de la estrategia de atención primaria en salud, reconociendo y aportando a la disminución de las inequidades de género al abordar de manera integral la salud de las mujeres a partir de la conformación de equipos interdisciplinarios con enfoque de género, poblacional y diferencial. Asimismo, mejorar el acceso de las mujeres a servicios de salud individuales y colectivos, reconociendo su diversidad y con énfasis en la promoción y mantenimiento de la salud. Y gestionar la articulación entre las acciones en salud colectivas e individuales y la articulación intersectorial para la disminución de las brechas de inequidad.																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Salud y bienestar	Meta ODS	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos																																				
Medición	Enfoque	Diferencial y de derechos																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Servicios	Personas																																		
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																			
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB NA	Fuente LB NA																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																				
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>9</td> <td>14</td> <td>19</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>186</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4	9	14	19	20	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	20	20	20	20	20	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	20	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final	186		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	4	9	14	19	20																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	20	20	20	20	20																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	20	N/A	N/A	N/A	N/A																																		
	Año ...	Final	186																																				
	Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ x ☐	Nivel:	Cúal?																																			
Metodología de medición	El reporte de los servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados son consolidados por parte de la Subsecretaría de Salud Pública y se procede a hacer el cálculo del indicador																																						
Fuentes de información	Convenios con las Subredes Integradas de Servicios de Salud y DAEPS- Contratos del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)																																						
Días de rezago	120 días																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Clemencia Mayorga /Yiyola Yamile Peña																																					
	Cargo:	Subsecretaría de Salud Pública/ Dirección de Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector Salud-DAEPS-																																					
	Entidad:	Secretaría Distrital de Salud																																					
	Dependencia:	Subsecretaría de Salud Pública /Dirección de Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector Salud																																					
	Correo electrónico:	Mcmayorga@saludcapital.gov.co/ Yyena@saludcapital.gov.co																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169090 Ext 9699																																					
	Nombre funcionario	Gabriel Lozano																																					
	Cargo	Director de Planeación Sectorial																																					
Entidad	Sector Salud																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.1.9																																																																																																																																																																																																											
Información general	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td colspan="3">Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td colspan="3">Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>Si</td> <td>Código Meta</td> <td>73</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td colspan="3">Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td colspan="3">Programa 8 Prevención y atención de maternidad temprana</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td>Integración Social</td> <td>Entidad</td> <td>Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>N/A</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td colspan="3">Este indicador se mide a través de la suma de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto</td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td colspan="3">El producto consiste en la realización de sensibilizaciones y ejercicios informativos con niñas, niños, adolescentes y jóvenes en temas de derechos sexuales y derechos reproductivos desde los enfoques de derechos y de género. Con su implementación se contribuye a la reducción de maternidad y la paternidad temprana, asimismo, al fomento de la toma de decisiones consientes, autónomas e informadas sobre la sexualidad.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td colspan="3">6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.</td> </tr> <tr> <td rowspan="14">Medición</td> <td>Enfoque</td> <td colspan="3">Derechos humanos y Género</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td colspan="3">Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td>Toneladas</td> <td>Programas</td> <td>Personas</td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td>Habitantes</td> <td>Acuerdos</td> <td>x</td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>Cuál?</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td>Trimestral</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td>Semestral</td> <td>x</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td colspan="3"> LB 5365 Fecha de LB 2019 Fuente LB Proyecto prevención de maternidad y </td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td colspan="3"> Año inicio 2.020 Año Fin 2030 </td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>5833</td> <td>17500</td> <td>20417</td> <td>20417</td> <td>5833</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>6416</td> <td>19250</td> <td>22459</td> <td>22459</td> <td>6416</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>7058</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>154058</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td>Cuál?</td> </tr> <tr> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td colspan="3">El reporte de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género es consolidado por parte de la Subdirección para la juventud y se procede a hacer el cálculo del indicador</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td colspan="3">SIRBE - Proyecto 7753 de Prevención de maternidad y paternidad temprana</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td colspan="3">30 días</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td colspan="3">2019</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="2">Sergio Fernández</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="2">Subdirector para la juventud</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td colspan="2">Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="2">Subdirección para la juventud</td> </tr> <tr> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="2">sfernandezq@sdjia.gov.co</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato</td> <td>Teléfono:</td> <td colspan="2">3279797 ext. 64000</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario</td> <td colspan="2">Ivette Catalina Martínez</td> </tr> <tr> <td>Cargo</td> <td colspan="2">Dirección de Análisis y Diseño Estratégico</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td colspan="2">Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.			Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva			Indicador del PDD	Si	Código Meta	73	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política			Programa (PDD)	Programa 8 Prevención y atención de maternidad temprana			Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>N/A</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>			N/A			Entidad	Entidad	Entidad	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto			Descripción del producto	El producto consiste en la realización de sensibilizaciones y ejercicios informativos con niñas, niños, adolescentes y jóvenes en temas de derechos sexuales y derechos reproductivos desde los enfoques de derechos y de género. Con su implementación se contribuye a la reducción de maternidad y la paternidad temprana, asimismo, al fomento de la toma de decisiones consientes, autónomas e informadas sobre la sexualidad.			Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas			Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	Medición	Enfoque	Derechos humanos y Género			Fórmula de cálculo	Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.			Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td>Toneladas</td> <td>Programas</td> <td>Personas</td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td>Habitantes</td> <td>Acuerdos</td> <td>x</td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>Cuál?</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos	x	Documento	Estrategia			Otro	Cuál?			Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td>Trimestral</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td>Semestral</td> <td>x</td> </tr> </table>			Mensual	Trimestral	Anual	Bimestral	Semestral	x	Línea Base (LB)	LB 5365 Fecha de LB 2019 Fuente LB Proyecto prevención de maternidad y			Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030			Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>5833</td> <td>17500</td> <td>20417</td> <td>20417</td> <td>5833</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>6416</td> <td>19250</td> <td>22459</td> <td>22459</td> <td>6416</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>7058</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>154058</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	5833	17500	20417	20417	5833	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	6416	19250	22459	22459	6416	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	7058	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					154058				Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td>Cuál?</td> </tr> <tr> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Si	No	Nivel:	Cuál?		x			Metodología de medición	El reporte de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género es consolidado por parte de la Subdirección para la juventud y se procede a hacer el cálculo del indicador			Fuentes de información	SIRBE - Proyecto 7753 de Prevención de maternidad y paternidad temprana			Días de rezago	30 días			Serie disponible	2019			Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Sergio Fernández		Cargo:	Subdirector para la juventud		Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social		Dependencia:	Subdirección para la juventud		Correo electrónico:	sfernandezq@sdjia.gov.co		Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797 ext. 64000		Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez		Cargo	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico		Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social		Observaciones			
	Nombre del indicador	Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.																																																																																																																																																																																																									
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva																																																																																																																																																																																																									
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	73																																																																																																																																																																																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																																																																																																																																																																																									
	Programa (PDD)	Programa 8 Prevención y atención de maternidad temprana																																																																																																																																																																																																									
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>N/A</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>			N/A			Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																																																																	
	N/A																																																																																																																																																																																																										
	Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																																																																								
Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																																																																																																																																																																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la realización de sensibilizaciones y ejercicios informativos con niñas, niños, adolescentes y jóvenes en temas de derechos sexuales y derechos reproductivos desde los enfoques de derechos y de género. Con su implementación se contribuye a la reducción de maternidad y la paternidad temprana, asimismo, al fomento de la toma de decisiones consientes, autónomas e informadas sobre la sexualidad.																																																																																																																																																																																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas																																																																																																																																																																																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.																																																																																																																																																																																																								
Medición	Enfoque	Derechos humanos y Género																																																																																																																																																																																																									
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.																																																																																																																																																																																																									
	Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td>Toneladas</td> <td>Programas</td> <td>Personas</td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td>Habitantes</td> <td>Acuerdos</td> <td>x</td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>Cuál?</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos	x	Documento	Estrategia			Otro	Cuál?																																																																																																																																																																																									
	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas																																																																																																																																																																																																							
	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos	x																																																																																																																																																																																																							
	Documento	Estrategia																																																																																																																																																																																																									
	Otro	Cuál?																																																																																																																																																																																																									
	Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td>Trimestral</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td>Semestral</td> <td>x</td> </tr> </table>			Mensual	Trimestral	Anual	Bimestral	Semestral	x																																																																																																																																																																																																	
	Mensual	Trimestral	Anual																																																																																																																																																																																																								
	Bimestral	Semestral	x																																																																																																																																																																																																								
	Línea Base (LB)	LB 5365 Fecha de LB 2019 Fuente LB Proyecto prevención de maternidad y																																																																																																																																																																																																									
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																																																																																																																																																																																									
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>5833</td> <td>17500</td> <td>20417</td> <td>20417</td> <td>5833</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>6416</td> <td>19250</td> <td>22459</td> <td>22459</td> <td>6416</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>7058</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>154058</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	5833	17500	20417	20417	5833	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	6416	19250	22459	22459	6416	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	7058	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					154058																																																																																																																																																																		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																																																																																						
5833	17500	20417	20417	5833																																																																																																																																																																																																							
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																																																																																							
6416	19250	22459	22459	6416																																																																																																																																																																																																							
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																																																																																																																																																																																							
7058	N/A	N/A	N/A	N/A																																																																																																																																																																																																							
Año ...	Final																																																																																																																																																																																																										
	154058																																																																																																																																																																																																										
Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td>Cuál?</td> </tr> <tr> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Si	No	Nivel:	Cuál?		x																																																																																																																																																																																																		
Si	No	Nivel:	Cuál?																																																																																																																																																																																																								
	x																																																																																																																																																																																																										
Metodología de medición	El reporte de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género es consolidado por parte de la Subdirección para la juventud y se procede a hacer el cálculo del indicador																																																																																																																																																																																																										
Fuentes de información	SIRBE - Proyecto 7753 de Prevención de maternidad y paternidad temprana																																																																																																																																																																																																										
Días de rezago	30 días																																																																																																																																																																																																										
Serie disponible	2019																																																																																																																																																																																																										
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Sergio Fernández																																																																																																																																																																																																									
	Cargo:	Subdirector para la juventud																																																																																																																																																																																																									
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																									
	Dependencia:	Subdirección para la juventud																																																																																																																																																																																																									
	Correo electrónico:	sfernandezq@sdjia.gov.co																																																																																																																																																																																																									
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797 ext. 64000																																																																																																																																																																																																									
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez																																																																																																																																																																																																									
	Cargo	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico																																																																																																																																																																																																									
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																										
Observaciones																																																																																																																																																																																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.2.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia Menstrual habitantes de calle implementado																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad	Secretaría Distrital de Salud Entidad	IDIPRON Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrua y el número acciones programadas para la implementación de la estrategia en cada vigencia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante que garantice el 100% de la implementación de la Estrategia																																										
	Descripción del producto	El producto responde a las órdenes de la Corte Constitucional contenidas en la Sentencia T-398 de 2019, relacionadas con la necesidad de diseñar una política pública territorial en materia de manejo de higiene menstrual para las personas habitantes de calle. En atención a esas disposiciones y a la importancia de trabajar el tema en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género se propone desarrollar una Estrategia Distrital para el Cuidado Menstrual de personas habitantes de calle en el Distrito Capital, que posibilite la vivencia digna de la menstruación en el marco del ejercicio de derechos. Tal estrategia estará orientada por objetivos como los siguientes: Establecer el espacio de coordinación interinstitucional que se encargará del diseño, implementación, seguimiento y evaluación a la Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual. Aportar conceptos base que permitan avanzar en el posicionamiento de la menstruación como un tema de derechos humanos y de pertinencia en la agenda pública y política. Consolidar la propuesta de una acción afirmativa encaminada a la garantía de derechos humanos para el cuidado menstrual de personas habitantes de calle, que aporte a la satisfacción de las necesidades materiales relacionadas con la menstruación, así como la transformación de prejuicios y tabúes vinculados con las experiencias menstruales (Documento borrador de la estrategia elaborado por la Secretaría Distrital de la Mujer, 2020).																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Salud y bienestar	Meta ODS	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual / Número de acciones programadas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ x Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Otro Cuál? En las Unidades Operativas y en el abordaje territorial																																											
Metodología de medición	Los reportes de las acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia menstrual se consolidan por parte de la Subdirección de Subdirección para la Adultez y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	SIRBE																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Daniel Andrés Mora																																										
	Cargo:	Subdirector para la Adultez																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
	Dependencia:	Subdirección para la Adultez																																										
	Correo electrónico:	dmoraa@sdis.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	SDIS 3279797																																										
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez																																										
	Cargo	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6.2.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Pocentaje de implementación de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Salud Entidad	Secretaría de Integración Social Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de acciones cumplidas del plan de trabajo de la Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual y Persona con experiencia menstrual y el número acciones programadas para la implementación de esta estrategia en cada vigencia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante que garantice el 100% de la implementación de la Estrategia																																										
Descripción del producto	El producto consiste en la implementación del plan de trabajo de la Estrategia Intersectorial para el Cuidado Menstrual. La implementación está organizada en las siguientes fases: Fase 1 Jornadas de Dignidad Menstrual para personas habitantes de calle con experiencias menstruales. Fase 2: Jornadas de Dignidad Menstrual con Personas en ASP, en la Cárcel Distrital y en las casas de acogida de la SDMujer (mujeres víctimas del conflicto armado y de VBG). Fase 3: Espacios comunitarios de sensibilización y asistencia técnica sobre educación y cuidado menstrual. Espacios institucionales de sensibilización y asistencia técnica sobre educación y cuidado menstrual. Fase 4: Talleres de educación menstrual con enfoque de género, en contextos escolares (articulación con las secretarías de educación y salud). Fase 5: campaña mediática para la superación del tabú menstrual.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones cumplidas del plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL / Número de acciones programadas del plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual <input checked="" type="text"/> x Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>100%</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de las acciones acciones cumplidas del plan de trabajo de la Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual y Persona con experiencia menstrual se consolidan por parte de la Dirección de Enfoque Diferencial y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Enfoque Diferencial																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Acevedo Guerrero																																										
	Cargo:	Directora de Enfoque Diferencial																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:	Dirección de Enfoque Diferencial																																										
	Correo electrónico:	nacevedo@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	SDIS 3279797																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Educación del Distrito																																										
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género. Se realizará la sumatoria de las IED que implementan dichas estrategias con una anualización tipo creciente hasta 2024, a partir de la vigencia 2025 se espera que se mantenga la meta de 399 IED que con las estrategias pedagógicas implementadas, hasta el año de finalización del producto.																																										
	Descripción del producto	El producto se implementa por parte de la Dirección de Inclusión Social y Políticas Poblacionales de la Secretaría de Educación Distrital. Consiste en la implementación en las instituciones educativas distritales de estrategias para la educación integral en sexualidad desde los enfoques de género y derechos de las mujeres.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Instituciones educativas Distritales																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>130</td> <td>264</td> <td>394</td> <td>399</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>399</td> <td>399</td> <td>399</td> <td>399</td> <td>399</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>399</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>399</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10	130	264	394	399	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	399	399	399	399	399	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	399	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					399			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	10	130	264	394	399																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	399	399	399	399	399																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	399	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	399																																											
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Localidad Cúal? x																																											
Metodología de medición	Los reportes de las IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Virgina Torres Montoya																																										
	Cargo:	Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones																																										
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																										
	Dependencia:	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																										
	Correo electrónico:	vtorresm1@educacionbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2229																																										
	Nombre funcionario	Juan Sebastián Contreras Bello																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.2																																													
Información general	Nombre del indicador	Número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad																																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																											
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																											
	Programa (PDD)	N/A																																											
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría de Educación del Distrito	Entidad	Entidad																																									
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad. Se realizará la sumatoria de las estrategias con una anualización tipo constante, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																											
Descripción del producto	El producto está constituido por estrategias de cobertura, calidad, pertinencia y equidad del servicio público educativo, así como de permanencia de la población estudiantil en el servicio educativo, los cuales adelantan los procesos de enseñanza-aprendizaje dentro de la educación formal mediante alternativas escolarizadas y semi-escolarizadas que se ajustan a las necesidades de los estudiantes en términos de tiempo, ubicación geográfica y condiciones específicas																																												
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																												
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible																																										
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																											
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad																																											
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia x Cuál?	Programas Acuerdos	Personas																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																									
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																									
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>2</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2	2	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2	2	2	2	2	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						2		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																								
	2	2	2	2	2																																								
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																								
	2	2	2	2	2																																								
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
2	N/A	N/A	N/A	N/A																																									
Año ...	Final																																												
		2																																											
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> x	Nivel:	Cuál?																																										
Metodología de medición	Los reportes del número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																												
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																												
Días de rezago	30 días																																												
Serie disponible	ND																																												
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Virgina Torres Montoya																																											
	Cargo:	Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																											
	Dependencia:	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones																																											
	Correo electrónico:	vtorresm1@educacionbogota.gov.co																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2229																																											
	Nombre funcionario	Juan Sebastián Contreras Bello																																											
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																												
Observaciones																																													

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.3																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de la estrategia Respira para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de encuentros Respira para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados y el número de encuentros programados para la implementación de esta estrategia en cada vigencia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante que garantice el 100% de la implementación de la Estrategia																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de encuentros "Respira" que son espacios de reflexión e intercambio para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales. En los mismos participan niñas, jóvenes y adultas congregadas alrededor de crear redes de apoyo, generar y fortalecer estrategias de autocuidado y capacidades para fomentar la resiliencia y el reconocimiento de las emociones. Su implementación ayuda a evitar situaciones de resolución de conflictos por medio de la violencia, así mismo, al abordaje de la salud mental de las mujeres desde el enfoque de género.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de encuentros Respira para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados / Número de encuentros Respira para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales programados) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual <input checked="" type="text"/> Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes del número de encuentros Respira para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados y el número de encuentros programados para la implementación de esta estrategia se consolidan por parte de la Dirección de Enfoque Diferencial Secretaría Distrital de la Mujer y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Enfoque Diferencial																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Acevedo Guerrero																																										
	Cargo:	Directora de Enfoque Diferencial																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Dependencia:																																											
	Correo electrónico:	nacevedo@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2229																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.4																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la actualización del modelo pedagógico.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el porcentaje de avance en el proceso de actualización del modelo pedagógico del IDIPRON con la incorporación de los enfoques de género, diferencial y de derechos, para lo cual se debe establecer la proporción entre el número de niveles de avance realizados durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de niveles de avances programados el Plan de Acción del proyecto de inversión 7720, y posteriormente multiplicar por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.10 2021: 1																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la incorporación de los derechos humanos de las mujeres, de género y diferencial en el proceso de actualización del modelo pedagógico desarrollado por el IDIPRON en cumplimiento de su misionalidad con niños, niñas y adolescentes que habitan en calle o se encuentran en riesgo de habitarla, para que desarrollen sus capacidades y posibilidades de alcanzar una vida digna. Cabe destacar que el modelo está constituido por cinco etapas: Etapas 1: Operación amistad. En la que se lleva a cabo identificación de NNA y sus condiciones particulares de vulnerabilidad social, de manera que se consiga restablecer vínculo familiar o vincularlos a las siguientes etapas del modelo e incluso a otras instituciones que den respuesta a sus necesidades. Una vez vinculados al IDIPRON se busca crear vínculos de amistad con NNAJ, avanzar en el conocimiento de su situación, darles a conocer la oferta educativa de la institución y orientarlos hacia la superación de sus necesidades. Etapas 2: Acogida. En los internados, externados, como en los territorios se pretende que los educadores establezcan una relación cada vez más profunda con los NNAJ. Para ello, en la etapa se realiza observación atenta por parte de las y los educadores de las relaciones entre quienes se vinculan al Instituto, a la vez que se fomenta el cariño y respeto mutuo. Además, se da inicio a la presentación de la oferta del IDIPRON y motivación para ingresar a la siguiente etapa. Etapas 3: Personalización. Tiene énfasis en la configuración de la subjetividad, el reconocimiento de sus luchas personales, enmarcadas en sus historias personales, con el objetivo de transformar radicalmente el atractivo de la calle y modificarlo por el atractivo del cuidado de sí mismos. Para ello se propicia el cuidado de la naturaleza, del propio cuerpo y la práctica deportiva, artística y cultural. Etapas 4: Socialización. Tiene como propósito acrecentar los niveles de confianza entre quienes participan en cada lugar donde hace presencia el IDIPRON. También se trabaja en torno a la necesidad de acompañar y tramitar de manera no violenta los conflictos propios de la convivencia, con el fin de acrecentar los niveles de confianza de los NNAJ en sí mismos, en sus maestros e idealmente con algunos miembros de su familia. Etapas 5: Autonomía y autogobierno. En la que se desencadena un proceso creciente de participación de los NNAJ en una experiencia real de gobierno autónomo y de ciudadanía participativa. Así como también el proceso de generación de ingresos dado desde tres posibles intervenciones pedagógicas: formación ya sea técnica o informal que se realizará en las unidades, pero principalmente en aquellas que se definan para la formación técnica, inclusión de jóvenes a actividades de corresponsabilidad que se hallan bajo el modelo del IDIPRON, y, apoyo en la organización de las y los egresados.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Reducción de las desigualdades	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición																																									
Medición	Enfoque	Género, Diferencial, Derechos Humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia*(Nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico logrado/nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico programado en el plan de acción del proyecto de inversión 7720))*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Personas																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual																																								
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	100%	NA	NA	NA	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	10%	100%	NA	NA	NA																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		100%																																										
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>			Si	No	Nivel:	Cual?	☐	☒																																			
Si	No	Nivel:	Cual?																																									
☐	☒																																											
Metodología de medición	Cada una de las dependencias que conforman el IDIPRON aportaran en la construcción y actualización del modelo de tal manera que sea una, actualización que de cuenta del trabajo que se realiza incorporando enfoques y acciones que avancen en la dignificación de las personas a las cuales se brinda el servicio. Todas las dependencias reportan las acciones realizadas en el marco de la actualización del modelo pedagógico a la Subdirección de Métodos, la cual se encargará de recopilar la información y dar cuenta de los niveles de actualización que fueron logrados																																											
Fuentes de información	Informe de gestión de la subdirección de métodos																																											
Días de rezago	10																																											
Serie disponible	ND																																											
Nombre funcionario:	Carolina Molano /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño																																											
Cargo:	Profesional / Contratista OAP																																											
Entidad:	IDIPRON																																											
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA																																											
Correo electrónico:	carolinam@idipron.gov.co																																											
Teléfono:	304 5465537																																											
Nombre funcionario	Fabián Andrés Correa Álvarez																																											
Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																											
Entidad	IDIPRON																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJustic	Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Entidad	Secretaría Distrital de la Entidad	Secretaría de Educación Entidad Secretaría de Desarrollo																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital, y el número total de Mujeres privadas de la libertad reclusas en dicha Cárcel. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con el fin que se logre la meta de vincular el 45% de mujeres privadas de la libertad en los procesos de atención en la cárcel Distrital, durante cada vigencia de ejecución del producto.																																										
	Descripción del producto	El producto incluye las acciones en las cuales se vincularán las mujeres privadas de la libertad para su atención integral a nivel psicosocial y educativo, de manera que se mejore su calidad de vida durante su permanencia en cárcel a la vez que se generan capacidades para desarrollar sus proyectos de vida una vez se encuentren fuera de la institución.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.																																									
Medición	Enfoque	Genero, Poblacional																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital / Número total de Mujeres privadas de la libertad reclusas en la Cárcel Distrital) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ x Toneladas Habitantes Estrategia Cúal? Porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>45%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>45%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">45%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	45%	45%	45%	45%	45%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	45%	45%	45%	45%	45%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final						45%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	45%	45%	45%	45%	45%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	45%	45%	45%	45%	45%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
		45%																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x ☐ Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria del reporte mujeres vinculadas en procesos de atención integral durante su estadía en la Cárcel Distrital , para posteriormente establecer la proporción frente al total de Mujeres privadas de la libertad reclusas en la Cárcel Distrital																																											
Fuentes de información	Reportes Cárcel Distrital - Listados de Participación																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	N/A																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Manuel Castillo Cargo: Director Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres Entidad: Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dependencia: Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres Correo electrónico: manuel.castillo@scj.gov.co Teléfono: 3779595 extensión 2000																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Andrés Preciado Restrepo Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Alta Consejería TIC Entidad	Laboratorios Digital Entidad	Otras entidades Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador permite identificar el número de mujeres que fueron formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a partir de los instrumentos de seguimiento y monitoreo del avance en las metas de aprendizaje.																																										
	Descripción del producto	El producto está compuesto por la estructuración del diseño de un modelo metodológico y pedagógico de los contenidos que son ofertados a las mujeres. Con esta estructuración se pretende identificar previamente las necesidades de formación, las capacidades a desarrollar y los elementos que aseguren un abordaje que incorpore los enfoques de derecho, de género y diferencial. Por otra parte, se establece una plataforma tecnológica que permite la interlocución con las mujeres, el seguimiento oportuno y la accesibilidad por parte de las participantes. Cada oferta de formación, requiere el diseño y elaboración de guías pedagógicas para ambientes de aprendizaje virtuales que sean adecuadas y acordes a las demandas actuales en términos de innovación y uso de TIC. La formación se entenderá lograda a partir del cumplimiento de las metas de aprendizaje, conforme a los instrumentos de seguimiento y monitoreo dispuestos para tal fin. De manera que no sólo se tendrá en cuenta el registro en la oferta de formación sino la aprobación de los instrumentos de de seguimiento y monitoreo diseñados e implementados para identificar el avance cuantitativo y los logros en materia de metas de aprendizaje por parte de las mujeres.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.																																									
Medición	Enfoque	Género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos	Personas ☒																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual ☒																																								
	Línea Base (LB)	LB 20077	Fecha de LB 2019	Fuente LB OMEG																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2000</td> <td>7000</td> <td>7000</td> <td>7000</td> <td>3100</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>3100</td> <td>3100</td> <td>3100</td> <td>3100</td> <td>3100</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>3100</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">44700</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2000	7000	7000	7000	3100	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	3100	3100	3100	3100	3100	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	3100	NA	NA	NA	NA	Año ...	Final				44700				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	2000	7000	7000	7000	3100																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	3100	3100	3100	3100	3100																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	3100	NA	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
	44700																																											
Territorialización del indicador	Si ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	1. La medición del producto estará a cargo del equipo de formación del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG, de la Dirección de Gestión del Conocimiento, a partir del seguimiento de las mujeres inscritas en los procesos de formación. 2. La información estará articulada con la normativa de datos abiertos, seguridad de la información y seguimiento en el sistema de la información de la entidad. 3. El diseño del modelo metodológico y pedagógico contará con un proceso de validación. 4. El diseño de contenidos pedagógicos, guías de formación e instrumentos de seguimiento serán validados.																																											
Fuentes de información	Información integrada al Observatorio de Mujeres y Equidad de Género, que de cuenta de las mujeres formadas y las capacidades desarrolladas a través de la oferta formativa de la Dirección de Gestión del Conocimiento.																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Andrea Ramírez Pisco																																										
	Cargo:	Directora Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Entidad:	Dirección de Gestión del Conocimiento																																										
	Dependencia:	Secretaría Distrital de la Mujer																																										
	Correo electrónico:	aramirez@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001 ext 1028																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.7																																																																																																																																																		
Información general	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td colspan="3">Porcentaje de atención prioritaria para Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td colspan="3">Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>No</td> <td>Código Meta</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td>Integración Social</td> <td>Entidad</td> <td>Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td>NA Entidad</td> <td>NA Entidad</td> <td>NA Entidad</td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td colspan="3">Este indicador mide la proporción entre el número niñas, adolescentes y mujeres jóvenes (NAJ) atendidas en los programas misionales de IDIPRON, y el número de solicitudes recibidas por parte de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de esta Entidad. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes que solicitaron ser atendidas en los servicios del IDIPRON, fueron atendidas</td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td colspan="3">El producto consiste en suministrar atención prioritaria y diferencial a niñas y mujeres jóvenes que se encuentran en habitabilidad en calle o en riesgo de ella, en reconocimiento que a pesar que constituyen un grupo minoritario dentro del público objetivo del IDIPRON cuentan con problemáticas asociadas a su género que deben ser reconocidas en el marco de las intervenciones adelantadas para fortalecer la capacidad de decisión y el desarrollo libre de sus proyectos de vida.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td colspan="3">7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td>Reducción de las desigualdades</td> <td>Meta ODS</td> <td>De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición</td> </tr> <tr> <td rowspan="15">Medición</td> <td>Enfoque</td> <td colspan="3">Genero, diferencial, derechos humanos</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td colspan="3">(Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON/Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de IDIPRON)*100.</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td colspan="3"> Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td colspan="3"> Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td colspan="3">LB Fecha de LB Fuente LB N/A</td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td colspan="3">Año inicio 2.020 Año Fin 2030</td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td colspan="3"> Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál? </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td colspan="3">cada una de las unidades que prestan los servicios misionales del IDIPRON realizan los reportes mensuales, de acuerdo a las atenciones realizadas, con este reporte se identifica el número de niñas, adolescentes, mujeres que fueron atendidas para calcular la proporción</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td colspan="3">Sistema de Información misional del IDIPRON</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td colspan="3">15</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td colspan="3">ND</td> </tr> <tr> <td>Datos del responsable del indicador</td> <td colspan="3"> Nombre funcionario: Carolina Molano /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Cargo: profesional / Contratista OAP Entidad: IDIPRON Dependencia: SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA Correo electrónico: carolinam@idipron.gov.co Teléfono: 304 5465537 </td> </tr> <tr> <td>Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato</td> <td colspan="3"> Nombre funcionario: Fabián Andrés Correa Álvarez Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: IDIPRON </td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Porcentaje de atención prioritaria para Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON			Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo			Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A			Programa (PDD)	N/A			Sector responsable	Integración Social	Entidad	Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	NA Entidad	NA Entidad	NA Entidad	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número niñas, adolescentes y mujeres jóvenes (NAJ) atendidas en los programas misionales de IDIPRON, y el número de solicitudes recibidas por parte de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de esta Entidad. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes que solicitaron ser atendidas en los servicios del IDIPRON, fueron atendidas			Descripción del producto	El producto consiste en suministrar atención prioritaria y diferencial a niñas y mujeres jóvenes que se encuentran en habitabilidad en calle o en riesgo de ella, en reconocimiento que a pesar que constituyen un grupo minoritario dentro del público objetivo del IDIPRON cuentan con problemáticas asociadas a su género que deben ser reconocidas en el marco de las intervenciones adelantadas para fortalecer la capacidad de decisión y el desarrollo libre de sus proyectos de vida.			Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos			Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Reducción de las desigualdades	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	Medición	Enfoque	Genero, diferencial, derechos humanos			Fórmula de cálculo	(Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON/Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de IDIPRON)*100.			Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje			Periodicidad de medición	Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral			Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A			Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030			Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%				Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?			Metodología de medición	cada una de las unidades que prestan los servicios misionales del IDIPRON realizan los reportes mensuales, de acuerdo a las atenciones realizadas, con este reporte se identifica el número de niñas, adolescentes, mujeres que fueron atendidas para calcular la proporción			Fuentes de información	Sistema de Información misional del IDIPRON			Días de rezago	15			Serie disponible	ND			Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Carolina Molano /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Cargo: profesional / Contratista OAP Entidad: IDIPRON Dependencia: SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA Correo electrónico: carolinam@idipron.gov.co Teléfono: 304 5465537			Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Fabián Andrés Correa Álvarez Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: IDIPRON			Observaciones			
	Nombre del indicador	Porcentaje de atención prioritaria para Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON																																																																																																																																																
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																																																																																																																																
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																																																																																																																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																																																																																																																																
	Programa (PDD)	N/A																																																																																																																																																
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON																																																																																																																																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	NA Entidad	NA Entidad	NA Entidad																																																																																																																																														
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número niñas, adolescentes y mujeres jóvenes (NAJ) atendidas en los programas misionales de IDIPRON, y el número de solicitudes recibidas por parte de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de esta Entidad. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes que solicitaron ser atendidas en los servicios del IDIPRON, fueron atendidas																																																																																																																																																
	Descripción del producto	El producto consiste en suministrar atención prioritaria y diferencial a niñas y mujeres jóvenes que se encuentran en habitabilidad en calle o en riesgo de ella, en reconocimiento que a pesar que constituyen un grupo minoritario dentro del público objetivo del IDIPRON cuentan con problemáticas asociadas a su género que deben ser reconocidas en el marco de las intervenciones adelantadas para fortalecer la capacidad de decisión y el desarrollo libre de sus proyectos de vida.																																																																																																																																																
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																																																																																																																																	
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Reducción de las desigualdades	Meta ODS	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición																																																																																																																																															
Medición	Enfoque	Genero, diferencial, derechos humanos																																																																																																																																																
	Fórmula de cálculo	(Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON/Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de IDIPRON)*100.																																																																																																																																																
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Porcentaje																																																																																																																																																
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral <input checked="" type="text"/> Anual Bimestral Semestral																																																																																																																																																
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB N/A																																																																																																																																																
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																																																																																																																																
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%																																																																																																									
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																													
	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																													
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																													
	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																													
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																																																																																																																													
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																																																																																																																													
	Año ...	Final																																																																																																																																																
	N/A	100%																																																																																																																																																
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> Nivel: Cuál?																																																																																																																																																	
Metodología de medición	cada una de las unidades que prestan los servicios misionales del IDIPRON realizan los reportes mensuales, de acuerdo a las atenciones realizadas, con este reporte se identifica el número de niñas, adolescentes, mujeres que fueron atendidas para calcular la proporción																																																																																																																																																	
Fuentes de información	Sistema de Información misional del IDIPRON																																																																																																																																																	
Días de rezago	15																																																																																																																																																	
Serie disponible	ND																																																																																																																																																	
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Carolina Molano /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Cargo: profesional / Contratista OAP Entidad: IDIPRON Dependencia: SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA Correo electrónico: carolinam@idipron.gov.co Teléfono: 304 5465537																																																																																																																																																	
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Fabián Andrés Correa Álvarez Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: IDIPRON																																																																																																																																																	
Observaciones																																																																																																																																																		

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.8																																																	
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de género y derechos de las mujeres.																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																															
	Indicador del PDD	No		Código Meta	N/A																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																															
	Programa (PDD)	N/A																																															
	Sector responsable	Educación				Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A				Entidad		Entidad																																									
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de género y derechos de las mujeres, y el número total de instituciones educativas oficiales del Distrito. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la cuarta vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%.																																															
Descripción del producto	El producto consiste en acciones de acompañamiento técnico realizadas por la Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales en las Instituciones Educativas Oficiales para el fortalecimiento de la Cátedra de Paz con los enfoques de Género y derechos de las mujeres. Cabe señalar que la Ley 1732 establece la Cátedra de Paz como un espacio de aprendizaje, reflexión y diálogo que tiene como propósito contribuir al bienestar y calidad de vida de la población por medio de una cultura de paz (Ley 1732, 2014, art. 1). Posteriormente, el Decreto 1038 de 2015 reglamentó la Cátedra de la paz. En este se estipuló que la Cátedra tendría como objetivo: "Fomentar el proceso de apropiación de conocimientos y competencias relacionados con el territorio, la cultura, el contexto económico y social y la memoria histórica, con el propósito de reconstruir el tejido social, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución (art. 2)". En este sentido, en el mismo artículo, la educación para la paz se entiende como "la apropiación de conocimientos y las competencias ciudadanas" para fomentar la construcción de la paz por medio de los "valores ciudadanos, los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario, la participación democrática, la prevención de la violencia y la resolución pacífica de los conflictos" (Documento: Orientaciones para la implementación de la Cátedra de Paz con enfoque de cultura ciudadana, Secretaría de Educación Distrital, Bogotá. 2018).																																																
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible																																														
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																															
	Fórmula de cálculo	(Número de iniciativas participantes en la escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes / Número de iniciativas formuladas en el marco de INCITAR 21 lideradas por niñas y mujeres jóvenes) *100																																															
	Unidad de medida	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos	Documento																																								
		Otro	Cuál?	Porcentaje																																													
	Periodicidad de medición	Mensual	Trimestral	Anual x																																													
		Bimestral	Semestral																																														
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																													
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2030																																														
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25%</td> <td>50%</td> <td>75%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	25%	50%	75%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	25%	50%	75%	100%	100%																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
100%	100%	100%	100%	100%																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																													
Año ...	Final																																																
N/A	100%																																																
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> x</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>								Si	No	Nivel:	Cual?		x																																			
Si	No	Nivel:	Cual?																																														
	x																																																
Metodología de medición	La Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales consolida el reporte del número colegios con acciones de acompañamiento																																																
Fuentes de información	Informe de gestión del proyecto 7643																																																
Días de rezago	60 días																																																
Serie disponible	ND																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Edwin Alberto Ussa Cristiano																																															
	Cargo:	Director Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																															
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																															
	Dependencia:	Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales																																															
	Correo electrónico:	eussa@educacionbogota.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2249																																															
	Nombre funcionario	Juan Sebastian Contreras																																															
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																															
Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																																
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Educación	Entidad	Secretaría Distrital de Educación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres., y el número total de instituciones educativas oficiales del Distrito . Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la cuarta vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%,																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en acciones de acompañamiento técnico realizadas por la Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales en las Instituciones Educativas Oficiales para el fortalecimiento de los planes de convivencia escolar con enfoques de género y derechos de las mujeres. Según lo dispone la Ley 1620 de 2013 y el Decreto 1965 de 2013 los planes institucionales de convivencia escolar son la principal herramienta para que los establecimientos educativos, en el marco de sus respectivos comités escolares de convivencia, efectúen el monitoreo y seguimiento de las situaciones que afectan la convivencia escolar, prevengan eventuales problemáticas de violencia en la escuela y promuevan el desarrollo de competencias ciudadanas y socioemocionales que propicien el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Educación de calidad	Meta ODS	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Numero de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres. / Total de instituciones educativas) * 100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual <input checked="" type="text"/>																																								
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25%</td> <td>50%</td> <td>75%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	25%	50%	75%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	25%	50%	75%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Si No <input checked="" type="text"/>	Nivel:	Cual?																																									
Metodología de medición	La Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales consolida el reporte del número colegios con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres.																																											
Fuentes de información	Informe de gestión del proyecto 7643																																											
Días de rezago	60 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Edwin Alberto Ussa Cristiano																																										
	Cargo:	Director Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales																																										
	Entidad:	Secretaría de Educación del Distrito																																										
	Dependencia:	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales																																										
	Correo electrónico:	eussa@educacionbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3241000 ext 2249																																										
	Nombre funcionario	Juan Sebastian Contreras																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría de Educación del Distrito																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.1																																																																																																																																																				
Información general	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td>Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td>Otorgar estímulos en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, busca fomentar y fortalecer las iniciativas artísticas y culturales de las mujeres en sus múltiples diversidades en la ciudad, con el fin de fomentar una cultura libre de sexismo y una vida libre de violencias.</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>Si ☐ Código Meta 158</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td>Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td>Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td>Cultura Recreación y Deporte Entidad Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td>Los estímulos se definen como una estrategia para fortalecer las iniciativas, proyectos y procesos desarrollados por los agentes artísticos, culturales y patrimoniales de Bogotá. Se implementa mediante convocatorias públicas que adjudican becas, pasantías o residencias para el desarrollo de propuestas y premios como reconocimiento a realizaciones o trayectorias de los agentes del sector. Por tanto, los estímulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y visibilización de los derechos culturales de las mujeres en la ciudad, hacen parte de una estrategia por mantener y fortalecer el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, en el desarrollo de las iniciativas que lideren las mujeres y agrupaciones ganadoras de esta convocatoria.</td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td>Los estímulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, tiene como objeto principal; Reconocer y visibilizar la creación, formación, circulación o apropiación de prácticas artísticas, culturales, recreativas, deportivas y patrimoniales, que promuevan una participación con equidad de género, una cultura libre de sexismo y una vida libre de violencias, con el fin de fomentar la transformación de imaginarios y afianzar procesos que reconozcan la importancia de las mujeres en sus múltiples diversidades existentes en la ciudad. A través de este proceso, se fortalece el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, desde una perspectiva cultural que fortalecer el trabajo de las mujeres como agentes activas, creadoras y productoras en el campo del arte y la cultura en la ciudad.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td>Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Otorgar estímulos en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, busca fomentar y fortalecer las iniciativas artísticas y culturales de las mujeres en sus múltiples diversidades en la ciudad, con el fin de fomentar una cultura libre de sexismo y una vida libre de violencias.	Indicador del PDD	Si ☐ Código Meta 158	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	Programa (PDD)	Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte Entidad Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Descripción del indicador	Los estímulos se definen como una estrategia para fortalecer las iniciativas, proyectos y procesos desarrollados por los agentes artísticos, culturales y patrimoniales de Bogotá. Se implementa mediante convocatorias públicas que adjudican becas, pasantías o residencias para el desarrollo de propuestas y premios como reconocimiento a realizaciones o trayectorias de los agentes del sector. Por tanto, los estímulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y visibilización de los derechos culturales de las mujeres en la ciudad, hacen parte de una estrategia por mantener y fortalecer el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, en el desarrollo de las iniciativas que lideren las mujeres y agrupaciones ganadoras de esta convocatoria.	Descripción del producto	Los estímulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, tiene como objeto principal; Reconocer y visibilizar la creación, formación, circulación o apropiación de prácticas artísticas, culturales, recreativas, deportivas y patrimoniales, que promuevan una participación con equidad de género, una cultura libre de sexismo y una vida libre de violencias, con el fin de fomentar la transformación de imaginarios y afianzar procesos que reconozcan la importancia de las mujeres en sus múltiples diversidades existentes en la ciudad. A través de este proceso, se fortalece el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, desde una perspectiva cultural que fortalecer el trabajo de las mujeres como agentes activas, creadoras y productoras en el campo del arte y la cultura en la ciudad.	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.	Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	<table border="1"> <tr> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</td> </tr> </table>	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																																																																																																		
	Nombre del indicador	Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género																																																																																																																																																		
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Otorgar estímulos en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, busca fomentar y fortalecer las iniciativas artísticas y culturales de las mujeres en sus múltiples diversidades en la ciudad, con el fin de fomentar una cultura libre de sexismo y una vida libre de violencias.																																																																																																																																																		
	Indicador del PDD	Si ☐ Código Meta 158																																																																																																																																																		
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																																																																																																																																		
	Programa (PDD)	Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural																																																																																																																																																		
	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte Entidad Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte																																																																																																																																																		
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																										
	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																
	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																
Descripción del indicador	Los estímulos se definen como una estrategia para fortalecer las iniciativas, proyectos y procesos desarrollados por los agentes artísticos, culturales y patrimoniales de Bogotá. Se implementa mediante convocatorias públicas que adjudican becas, pasantías o residencias para el desarrollo de propuestas y premios como reconocimiento a realizaciones o trayectorias de los agentes del sector. Por tanto, los estímulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y visibilización de los derechos culturales de las mujeres en la ciudad, hacen parte de una estrategia por mantener y fortalecer el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, en el desarrollo de las iniciativas que lideren las mujeres y agrupaciones ganadoras de esta convocatoria.																																																																																																																																																			
Descripción del producto	Los estímulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, tiene como objeto principal; Reconocer y visibilizar la creación, formación, circulación o apropiación de prácticas artísticas, culturales, recreativas, deportivas y patrimoniales, que promuevan una participación con equidad de género, una cultura libre de sexismo y una vida libre de violencias, con el fin de fomentar la transformación de imaginarios y afianzar procesos que reconozcan la importancia de las mujeres en sus múltiples diversidades existentes en la ciudad. A través de este proceso, se fortalece el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, desde una perspectiva cultural que fortalecer el trabajo de las mujeres como agentes activas, creadoras y productoras en el campo del arte y la cultura en la ciudad.																																																																																																																																																			
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																																																																																																																																			
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	<table border="1"> <tr> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</td> </tr> </table>	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																																																																																																																																
Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																																																																																																																																		
Medición	<table border="1"> <tr> <td>Enfoque</td> <td>Género; diferencial; derechos humanos</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td>Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td> </td> <td>Toneladas</td> <td> </td> <td>Programas</td> <td> </td> <td>Personas</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td> </td> <td>Habitantes</td> <td> </td> <td>Acuerdos</td> <td> </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td> </td> <td>Estrategia</td> <td> </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>☒</td> <td>Cual?</td> <td>Estímulos</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td> </td> <td>Trimestral</td> <td> </td> <td>Anual</td> <td>☒</td> <td>Quinquenal</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td> </td> <td>Semestral</td> <td> </td> <td>Bienal</td> <td> </td> <td>Decenal</td> <td> </td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td> 2 </td> <td>Fecha de LB</td> <td> 2019 </td> <td>Fuente LB</td> <td>Programa Distrital de Estímulos. Base datos</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td> 2020 </td> <td>Año Fin</td> <td> 2030 </td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>2 2020</td> <td>2 2021</td> <td>2 2022</td> <td>2 2023</td> <td>2 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>2 2025</td> <td>2 2026</td> <td>2 2027</td> <td>2 2028</td> <td>2 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2 2030</td> <td>22</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td> </td> <td>Cual?</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td>La dirección de asuntos locales y participación realizará el reporte de la medición</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td>Programa Distrital de Estímulos. Base de datos</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td>2019</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Datos del responsable del indicador</td> <td>Nombre funcionario:</td> <td>Alvaro Vargas Colorado</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td>Director de Asuntos Locales y Participación</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td>Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td>Subsecretaría de Gobernanza</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato</td> <td>Córeo electrónico:</td> <td>alvaro.vargas@sdcrd.gov.co</td> </tr> <tr> <td>Teléfono:</td> <td>327 48 50 Ext. 320</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario</td> <td>Sonia Córdoba</td> </tr> <tr> <td>Cargo</td> <td>Directora de Planeación</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Observaciones</td> <td>Entidad</td> <td>Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Enfoque	Género; diferencial; derechos humanos	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td> </td> <td>Toneladas</td> <td> </td> <td>Programas</td> <td> </td> <td>Personas</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td> </td> <td>Habitantes</td> <td> </td> <td>Acuerdos</td> <td> </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td> </td> <td>Estrategia</td> <td> </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>☒</td> <td>Cual?</td> <td>Estímulos</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos				Documento		Estrategia						Otro	☒	Cual?	Estímulos					Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td> </td> <td>Trimestral</td> <td> </td> <td>Anual</td> <td>☒</td> <td>Quinquenal</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td> </td> <td>Semestral</td> <td> </td> <td>Bienal</td> <td> </td> <td>Decenal</td> <td> </td> </tr> </table>	Mensual		Trimestral		Anual	☒	Quinquenal		Bimestral		Semestral		Bienal		Decenal		Línea Base (LB)	<table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td> 2 </td> <td>Fecha de LB</td> <td> 2019 </td> <td>Fuente LB</td> <td>Programa Distrital de Estímulos. Base datos</td> </tr> </table>	LB	2	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Programa Distrital de Estímulos. Base datos	Año inicio - Año fin	<table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td> 2020 </td> <td>Año Fin</td> <td> 2030 </td> </tr> </table>	Año inicio	2020	Año Fin	2030	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>2 2020</td> <td>2 2021</td> <td>2 2022</td> <td>2 2023</td> <td>2 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>2 2025</td> <td>2 2026</td> <td>2 2027</td> <td>2 2028</td> <td>2 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2 2030</td> <td>22</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2 2020	2 2021	2 2022	2 2023	2 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2 2025	2 2026	2 2027	2 2028	2 2029	Año 11	Final				2 2030	22				Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td> </td> <td>Cual?</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	No	Nivel:		Cual?		☐	☒					Metodología de medición	La dirección de asuntos locales y participación realizará el reporte de la medición	Fuentes de información	Programa Distrital de Estímulos. Base de datos	Días de rezago	60	Serie disponible	2019	Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alvaro Vargas Colorado	Cargo:	Director de Asuntos Locales y Participación	Entidad:	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD	Dependencia:	Subsecretaría de Gobernanza	Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Córeo electrónico:	alvaro.vargas@sdcrd.gov.co	Teléfono:	327 48 50 Ext. 320	Nombre funcionario	Sonia Córdoba	Cargo	Directora de Planeación	Observaciones	Entidad	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD		
	Enfoque	Género; diferencial; derechos humanos																																																																																																																																																		
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género																																																																																																																																																		
	Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td> </td> <td>Toneladas</td> <td> </td> <td>Programas</td> <td> </td> <td>Personas</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td> </td> <td>Habitantes</td> <td> </td> <td>Acuerdos</td> <td> </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td> </td> <td>Estrategia</td> <td> </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>☒</td> <td>Cual?</td> <td>Estímulos</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos				Documento		Estrategia						Otro	☒	Cual?	Estímulos																																																																																																																						
	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																																																																																																																													
	Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																																																																																																																															
	Documento		Estrategia																																																																																																																																																	
	Otro	☒	Cual?	Estímulos																																																																																																																																																
	Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td> </td> <td>Trimestral</td> <td> </td> <td>Anual</td> <td>☒</td> <td>Quinquenal</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td> </td> <td>Semestral</td> <td> </td> <td>Bienal</td> <td> </td> <td>Decenal</td> <td> </td> </tr> </table>	Mensual		Trimestral		Anual	☒	Quinquenal		Bimestral		Semestral		Bienal		Decenal																																																																																																																																			
	Mensual		Trimestral		Anual	☒	Quinquenal																																																																																																																																													
Bimestral		Semestral		Bienal		Decenal																																																																																																																																														
Línea Base (LB)	<table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td> 2 </td> <td>Fecha de LB</td> <td> 2019 </td> <td>Fuente LB</td> <td>Programa Distrital de Estímulos. Base datos</td> </tr> </table>	LB	2	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Programa Distrital de Estímulos. Base datos																																																																																																																																													
LB	2	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Programa Distrital de Estímulos. Base datos																																																																																																																																															
Año inicio - Año fin	<table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td> 2020 </td> <td>Año Fin</td> <td> 2030 </td> </tr> </table>	Año inicio	2020	Año Fin	2030																																																																																																																																															
Año inicio	2020	Año Fin	2030																																																																																																																																																	
Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>2 2020</td> <td>2 2021</td> <td>2 2022</td> <td>2 2023</td> <td>2 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>2 2025</td> <td>2 2026</td> <td>2 2027</td> <td>2 2028</td> <td>2 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2 2030</td> <td>22</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2 2020	2 2021	2 2022	2 2023	2 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2 2025	2 2026	2 2027	2 2028	2 2029	Año 11	Final				2 2030	22																																																																																																																								
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																																
2 2020	2 2021	2 2022	2 2023	2 2024																																																																																																																																																
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																																
2 2025	2 2026	2 2027	2 2028	2 2029																																																																																																																																																
Año 11	Final																																																																																																																																																			
2 2030	22																																																																																																																																																			
Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td> </td> <td>Cual?</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	No	Nivel:		Cual?		☐	☒																																																																																																																																											
SI	No	Nivel:		Cual?																																																																																																																																																
☐	☒																																																																																																																																																			
Metodología de medición	La dirección de asuntos locales y participación realizará el reporte de la medición																																																																																																																																																			
Fuentes de información	Programa Distrital de Estímulos. Base de datos																																																																																																																																																			
Días de rezago	60																																																																																																																																																			
Serie disponible	2019																																																																																																																																																			
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alvaro Vargas Colorado																																																																																																																																																		
	Cargo:	Director de Asuntos Locales y Participación																																																																																																																																																		
	Entidad:	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD																																																																																																																																																		
	Dependencia:	Subsecretaría de Gobernanza																																																																																																																																																		
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Córeo electrónico:	alvaro.vargas@sdcrd.gov.co																																																																																																																																																		
	Teléfono:	327 48 50 Ext. 320																																																																																																																																																		
	Nombre funcionario	Sonia Córdoba																																																																																																																																																		
	Cargo	Directora de Planeación																																																																																																																																																		
Observaciones	Entidad	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD																																																																																																																																																		

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.2																																					
Información general	Nombre del indicador	Número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																																			
	Relación entre el indicador de producto y el resultado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales																																			
	Indicador del PDD	No ☐ Código MetaPDD ☐ n.a ☐																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	n.a																																			
	Programa (PDD)	n.a																																			
	Sector responsable	CulturaRecreaciónyDeporte ☐ Entidad ☐ Instituto Distrital de las artes IDARTES																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento de	Entidad Entidad Entidad																																			
	Descripción del indicador	Describe el número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																																			
	Descripción del producto	Procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas																																			
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																			
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero ☐ Meta ODS ☐ Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																				
Medición	Enfoque	Género																																			
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad																																			
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ x Cuál? procesos																																			
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																			
	Línea Base (LB)	LB 2 Fecha de LB 2019 Fuente LB Informes																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																			
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> 1</td> <td> 2020</td> <td> 1</td> <td> 2021</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td> 2022</td> <td> 1</td> <td> 2023</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td> 2024</td> <td> 1</td> <td> 2025</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td> 2026</td> <td> 1</td> <td> 2027</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td> 2028</td> <td> 1</td> <td> 2029</td> <td> 1</td> </tr> <tr> <td> 1</td> <td> 2030</td> <td> 11</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	2020	1	2021	1	1	2022	1	2023	1	1	2024	1	2025	1	1	2026	1	2027	1	1	2028	1	2029	1	1	2030	11		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																
	1	2020	1	2021	1																																
	1	2022	1	2023	1																																
1	2024	1	2025	1																																	
1	2026	1	2027	1																																	
1	2028	1	2029	1																																	
1	2030	11																																			
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																				
Metodología de medición	Se mide a partir del inicio del desarrollo de los procesos hasta su culminación.- Informes																																				
Fuentes de información	Sistema de información SIGI																																				
Días de rezago	15 días hábiles																																				
Serie disponible	Octubre																																				
Datos del responsable	Nombre funcionario:	Leyla Castillo Ballen																																			
	Cargo:	Subdirectora de Formación																																			
	Entidad:	Idartes																																			
	Dependencia:	Subdirección de Formación																																			
Aprobación Oficial	Correo electrónico:	leyla.castillo@idartes.gov.co																																			
	Teléfono:	3795750																																			
	Nombre funcionario	Carlos Gaitán																																			
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																			
Entidad	Idartes																																				
Observaciones	n.a																																				

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.3																																
Información general	Nombre del indicador	Número de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																														
	Relación entre el indicador de producto y el resultado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales																														
	Indicador del PDD	No ☐ ☒ Código MetaPDD ☐ n.a ☐																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	n.a																														
	Programa (PDD)	n.a																														
	Sector responsable	CulturaRecreaciónyDeporte ☐ Entidad ☐ Instituto Distrital de las artes IDARTES																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	n.a ☐ n.a ☐ n.a ☐ Entidad ☐ Entidad ☐ Entidad ☐																														
	Descripción del indicador	Describe el número de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																														
	Descripción del producto	Procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas																														
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																														
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero ☐ Meta ODS ☐ Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																															
Medición	Enfoque	Género																														
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad																														
	Unidad de medida	Kilómetros ☐ Toneladas ☐ Programas ☐ Personas ☐ Hectáreas ☐ Habitantes ☐ Acuerdos ☐ Documento ☐ Estrategia ☐ Otro ☒ x Cuál? ☐ procesos																														
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Trimestral ☒ Anual ☐ Bimestral ☐ Semestral ☐																														
	Línea Base (LB)	LB ☐ 2 Fecha de LB ☐ 2019 Fuente LB ☐ Informes																														
	Año inicio - Año fin	Año inicio ☐ 2.020 Año Fin ☐ 2030																														
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 2020</td> <td>1 2021</td> <td>1 2022</td> <td>1 2023</td> <td>1 2024</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1 2025</td> <td>1 2026</td> <td>1 2027</td> <td>1 2028</td> <td>1 2029</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029	Año 11	Final				1 2030	11			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																											
	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024																											
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																											
1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029																												
Año 11	Final																															
1 2030	11																															
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: ☐ Cúal? ☐																															
Metodología de medición	Se mide a partir del inicio del desarrollo de los procesos hasta su culminación. - Informes																															
Fuentes de información	Sistema de información SIGI																															
Días de rezago	15 días hábiles																															
Serie disponible	2019																															
Datos del responsable	Nombre funcionario:	Astrid Liliana Angulo Cortés																														
	Cargo:	Subdirectora de las Artes																														
	Entidad:	Idartes																														
	Dependencia:	Subdirección de Las Artes																														
	Correo electrónico:	astrid.angulo@idartes.gov.co																														
Aprobación Oficial	Teléfono:	3795750																														
	Nombre funcionario	Carlos Gaitán																														
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																														
Entidad	Idartes																															
Observaciones	n.a																															

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.4																																
Información general	Nombre del indicador	Número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																														
	Relación entre el indicador de producto y el resultado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales																														
	Indicador del PDD	No ☐ ☐ Código MetaPDD ☐ n.a ☐																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	n.a																														
	Programa (PDD)	n.a																														
	Sector responsable	CulturaRecreaciónDeporte ☐ Entidad ☐ Instituto Distrital de las artes IDARTES																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	n.a ☐ n.a ☐ n.a ☐ Entidad ☐ Entidad ☐ Entidad ☐																														
	Descripción del indicador	Describe el número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																														
	Descripción del producto	Procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas																														
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																														
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género ☐ Meta ODS ☐ Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																															
Medición	Enfoque	Género																														
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad																														
	Unidad de medida	Kilómetros ☐ Toneladas ☐ Programas ☐ Personas ☐ Hectáreas ☐ Habitantes ☐ Acuerdos ☐ Documento ☐ Estrategia ☐ Otro ☒ Cuál? ☐ procesos																														
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Trimestral ☒ Anual ☐ Bimestral ☐ Semestral ☐																														
	Línea Base (LB)	LB ☐ 2 Fecha de LB ☐ 2019 Fuente LB ☐ Informes																														
	Año inicio - Año fin	Año inicio ☐ 2.020 Año Fin ☐ 2030																														
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 2020</td> <td>1 2021</td> <td>1 2022</td> <td>1 2023</td> <td>1 2024</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>1 2025</td> <td>1 2026</td> <td>1 2027</td> <td>1 2028</td> <td>1 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029	Año 11	Final				1 2030	11			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																											
	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024																											
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																											
1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029																												
Año 11	Final																															
1 2030	11																															
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ Nivel: ☐ Cuál? ☐																															
Metodología de medición	Se mide a partir del inicio del desarrollo de los procesos hasta su culminación - Informes																															
Fuentes de información	Sistema de información SIGI																															
Días de rezago	15 días hábiles																															
Serie disponible	2019																															
Datos del responsable	Nombre funcionario:	Astrid Liliana Angulo Cortés																														
	Cargo:	Subdirectora de las Artes																														
	Entidad:	IDARTES																														
	Dependencia:	Subdirección de Las Artes																														
	Correo electrónico:	astrid.angulo@idartes.gov.co																														
Aprobación Oficial	Teléfono:	3795750																														
	Nombre funcionario	Carlos Gaitán																														
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																														
Entidad	IDARTES																															
Observaciones	n.a																															

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.5																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales																																					
	Indicador del PDD	No		Código MetaPDD	n.a																																		
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	n.a																																					
	Programa (PDD)	n.a																																					
	Sector responsable	CulturaRecreaciónyDeporte				Entidad	Instituto Distrital de las artes IDARTES																																
	Entidades involucradas en el cumplimiento del	n.a		n.a		n.a																																	
		Entidad		Entidad		Entidad																																	
	Descripción del indicador	Describe el número de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad.																																					
	Descripción del producto	Procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																				
Medición	Enfoque	Género																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad																																					
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																															
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																	
		Documento		Estrategia																																			
		Otro	x	Cuál?	procesos																																		
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral	x		Anual																																
		Bimestral		Semestral																																			
	Línea Base (LB)	LB		2	Fecha de LB		2019	Fuente LB	Informes																														
	Año inicio - Año fin	Año inicio		2.020	Año Fin		2030																																
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2020</td> <td>1</td> <td>2021</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2025</td> <td>1</td> <td>2026</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2030</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	2020	1	2021	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1	2025	1	2026	1	Año 11	Final				1	2030	11		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	1	2020	1	2021	1																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	1	2025	1	2026	1																																		
Año 11	Final																																						
1	2030	11																																					
Territorialización del indicador	Si	No	Nivel:		Cuál?																																		
		x																																					
Metodología de medición	Se mide a partir del inicio del desarrollo de los procesos hasta su culminación.																																						
Fuentes de información	Sistema de información SIGI																																						
Días de rezago	15 días hábiles																																						
Serie disponible	2019																																						
Datos del responsable	Nombre funcionario:	Astrid Liliana Angulo Cortés																																					
	Cargo:	Subdirectora de las Artes																																					
	Entidad:	Idartes																																					
	Dependencia:	Subdirección de Las Artes																																					
	Correo electrónico:	astrid.angulo@idartes.gov.co																																					
	Teléfono:	3795750																																					
Aprobación Oficial	Nombre funcionario	Carlos Gaitán																																					
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																					
	Entidad	Idartes																																					
Observaciones	n.a																																						

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.6																																					
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá																																			
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Es importante en la medida en que en el sector de la música las mujeres tienen una baja participación, especialmente en el rol de formadoras en donde hay una predominancia del género masculino. Se trata de contribuir a hacer realidad la garantía legal para las mujeres de participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento y recreativas.																																			
	Indicador del PDD	Si Código Meta 7663																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.																																			
	Programa (PDD)	Formación integral: más y mejor tiempo en los colegios																																			
	Sector responsable	CulturaRecreaciónDeporte																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																			
	Descripción del indicador	El indicador mide la participación de las mujeres en el proceso de formación musical de la OFB. Se espera mantener																																			
	Descripción del producto	El producto corresponde a la vinculación como maestras formadoras al proceso de formación musical de la OFB. Es imprtante en la medida en que en el sector de la música las mujeres tienen una baja participación.																																			
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																			
Medición	Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																			
	Enfoque	Genero Diferencial Derechos Humanos																																			
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical																																			
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas x																																			
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral x Anual																																			
	Línea Base (LB)	LB 176 Fecha de LB 2019 Fuente LB Dirección de Fomento y Desarrollo OFB																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																			
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>176</td> <td>2020</td> <td>101</td> <td>2021</td> <td>111</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>114</td> <td>2023</td> <td>110</td> <td>2024</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>2025</td> <td>116</td> <td>2026</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>2027</td> <td>123</td> <td>2028</td> <td>127</td> <td>2029</td> </tr> <tr> <td>Año 10</td> <td colspan="4">Total Final</td> </tr> <tr> <td>131</td> <td>2030</td> <td colspan="3">1.341</td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	176	2020	101	2021	111	2022	114	2023	110	2024	113	2025	116	2026	119	2027	123	2028	127	2029	Año 10	Total Final				131	2030	1.341		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																
	176	2020	101	2021	111																																
2022	114	2023	110	2024																																	
113	2025	116	2026	119																																	
2027	123	2028	127	2029																																	
Año 10	Total Final																																				
131	2030	1.341																																			
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Cuál? x																																				
Metodología de medición	La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá trimestralmente al Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de los profesionales vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero.																																				
Fuentes de información	Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB																																				
Días de rezago	7 días hábiles																																				
Serie disponible	2019																																				
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Gisela De la Guardia																																			
	Cargo:	Directora de Fomento y Desarrollo																																			
	Entidad:	Orquesta Filarmónica de Bogotá																																			
	Dependencia:	Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB																																			
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	gdelaguardia@ofb.gov.co																																			
	Teléfono:	2883466																																			
	Nombre funcionario	Efraim Garcia F																																			
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																			
Observaciones	Entidad	Orquesta Filarmónica de Bogotá																																			

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.7																																															
Información general	Nombre del indicador	Número de niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá																																													
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Se espera cualificar el proceso de formación y la participación de las mujeres en el mismo. Es importante en la medida en que en el sector de la música las mujeres tienen una baja participación. Se trata de contribuir a hacer realidad la garantía legal para las mujeres de participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento y recreativas.																																													
	Indicador del PDD	SI Código Meta 7663																																													
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.																																													
	Programa (PDD)	Formación integral: más y mejor tiempo en los colegios																																													
	Sector responsable	CulturaRecreaciónyDeporte Entidad Orquesta Filarmónica de Bogotá																																													
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																													
	Descripción del indicador	El indicador mide la participación de las mujeres en el proceso de formación musical de la OFB. Se espera cualificar el proceso y la participación de las mujeres en el mismo.																																													
	Descripción del producto	El producto corresponde a la vinculación de niñas, adolescentes y mujeres al proceso de formación musical de la OFB. Es importante en la medida en que en estos procesos de formación musical las mujeres tienen una baja participación.																																													
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																													
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																														
Medición	Enfoque	Genero Diferencial Derechos Humanos																																													
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de niñas, adolescentes y mujeres en procesos de formación musical																																													
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas x																																													
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																													
	Línea Base (LB)	LB 14.731 Fecha de LB 2019 Fuente LB Dirección de fomento y desarrollo OFB																																													
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																													
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11.000</td> <td>6.292</td> <td>6.936</td> <td>7.120</td> <td>6.899</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2023</td> <td>2024</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>7.106</td> <td>7.319</td> <td>7.539</td> <td>7.765</td> <td>7.998</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>2026</td> <td>2027</td> <td>2028</td> <td>2029</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Total Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8.238</td> <td>84.212</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2030</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	11.000	6.292	6.936	7.120	6.899	2020	2021	2022	2023	2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	7.106	7.319	7.539	7.765	7.998	2025	2026	2027	2028	2029	Año 11	Total Final				8.238	84.212				2030				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																										
	11.000	6.292	6.936	7.120	6.899																																										
	2020	2021	2022	2023	2024																																										
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																											
7.106	7.319	7.539	7.765	7.998																																											
2025	2026	2027	2028	2029																																											
Año 11	Total Final																																														
8.238	84.212																																														
2030																																															
Territorialización del indicador	SI No Nivel: Localidad Cuál?																																														
Metodología de medición	La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmente a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero.																																														
Fuentes de información	Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB																																														
Días de rezago	7 días hábiles																																														
Serie disponible	2019																																														
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Gisela De la Guardia																																													
	Cargo:	Directora de Fomento y Desarrollo																																													
	Entidad:	Orquesta Filarmónica de Bogotá																																													
	Dependencia:	Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB																																													
	Correo electrónico:	gdelaguardia@ofb.gov.co																																													
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	2883466																																													
	Nombre funcionario	Efraim García F																																													
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																													
Entidad	Orquesta Filarmónica de Bogotá																																														
Observaciones																																															

85.553

1454

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.9																																			
Información general	Nombre del indicador	Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género																																	
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Estímulos con enfoque de género: A través de sus convocatorias, que hacen parte del Portafolio Distrital de Estímulos, se busca apoyar la creación y la circulación de propuestas artísticas por mujeres y mujeres trans en las áreas de música, narración oral, unipersonales de artes escénicas, poesía, artes plásticas, artes digitales en las que la artista principal y/o el eje temático sea la mujer.																																	
	Indicador del PDD	Si	Código Meta PDD	158	Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																	
	Programa (PDD)	Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural																																	
	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte	Entidad	Fundación Gilberto Alzate Avendaño																															
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Fundación Gilberto Alzate Avendaño	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																													
	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																														
	Descripción del indicador	Los estímulos se definen como una estrategia para fortalecer las iniciativas, proyectos y procesos desarrollados por los agentes artísticos, culturales y patrimoniales de Bogotá. Se implementan mediante convocatorias públicas que adjudican becas, pasantías o residencias para el desarrollo de propuestas y premios como reconocimiento a realizaciones o trayectorias de los agentes del sector. Por tanto, con los estímulos que otorga la FUGA en el marco del Portafolio Distrital de Estímulos pretende promocionar proyectos artísticos, ampliar y diversificar la oferta artística y cultural de la entidad y del Centro de la ciudad, contribuir a la formación de nuevos públicos y fortalecer las prácticas artísticas de las ciudadanas.																																	
	Descripción del producto	Estímulos con enfoque de género: A través de sus convocatorias, que hacen parte del Portafolio Distrital de Estímulos, se busca apoyar la creación y la circulación de propuestas artísticas por mujeres y mujeres trans en las áreas de música, narración oral, unipersonales de artes escénicas, poesía, artes plásticas, artes digitales en las que la artista principal y/o el eje temático sea la mujer. Con esta convocatorias, la Fundación Gilberto Alzate Avendaño, pretende promocionar proyectos artísticos de artistas emergentes y de la ciudadanía que desarrolla prácticas artísticas, y de este modo ampliar y diversificar la oferta artística y cultural de la Fundación y el Centro de la ciudad y contribuir a la formación de nuevos públicos y fomentar la práctica artística. Están dirigidas a agrupaciones, personas naturales, personas jurídicas o colectivos que conformen equipos integrados por colombianos o extranjeros residentes de manera permanente en Bogotá, y en particular de las tres localidades del centro (Santa Fe, Mártires y La Candelaria)																																	
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																		
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																
Medición	Enfoque	Género; diferencial; derechos humanos																																	
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género																																	
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? ☐	Programas Acuerdos ☐	Personas ☐																														
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Bimestral ☐	Trimestral ☐ Semestral ☐	Anual ☒ Bienal ☐	Quinquenal ☐ Decenal ☐																														
	Línea Base (LB)	LB 5	Fecha de LB 2019	Fuente LB Programa Distrital de Estímulos. Base datos																															
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																	
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15 2020</td> <td>15 2021</td> <td>15 2022</td> <td>15 2023</td> <td>15 2024</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>15 2025</td> <td>15 2026</td> <td>15 2027</td> <td>15 2028</td> <td>15 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Total Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>15 2030</td> <td>165</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	15 2020	15 2021	15 2022	15 2023	15 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	15 2025	15 2026	15 2027	15 2028	15 2029	Año 11	Total Final				15 2030	165			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																														
	15 2020	15 2021	15 2022	15 2023	15 2024																														
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																														
	15 2025	15 2026	15 2027	15 2028	15 2029																														
	Año 11	Total Final																																	
	15 2030	165																																	
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☒</td> <td>☐</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>				Si	No	Nivel:	Cual?	☒	☐																									
Si	No	Nivel:	Cual?																																
☒	☐																																		
Metodología de medición	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género																																		
Fuentes de información	Programa Distrital de Estímulos. Base de datos																																		
Días de rezago	30 días																																		
Serie disponible	ND																																		
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Cesar Alfredo Parra																																	
	Cargo:	Subdirector de Arte y Cultura																																	
	Entidad:	Fundación Gilberto Alzate Avendaño																																	
	Dependencia:	Subdirección de Arte y Cultura																																	
	Correo electrónico:	cparra@fuga.gov.co																																	
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	4320410																																	
	Nombre funcionario	Luis Fernando Mejía																																	
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																	
Entidad	Fundación Gilberto Alzate Avendaño																																		
Observaciones																																			

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.12																														
Información general	Nombre del indicador	Número de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial																												
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidades de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística, del patrimonio y en actividades de espacimient, recreativas y deportivas.																												
	Indicador del PDD	Sí		Código Meta PDD	158 Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales.																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	PROPOSITO - 01 - Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.																												
	Programa (PDD)	21 - Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural.																												
	Sector responsable	CulturaRecreaciónDeporte	Entidad	Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	IDPC	Entidad	Entidad	Entidad																									
	Descripción del indicador	El indicador mide los estímulos formulados y entregados en el marco de la beca de fomento orientada a visibilizar los saberes y prácticas de mujeres portadoras de patrimonio Cultural Inmaterial en la ciudad.																												
	Descripción del producto	Número de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial. Los estímulos tienen como objetivo promover y fortalecer iniciativas que aporten a la apropiación, puesta en valor y salvaguardia de las prácticas y saberes de las mujeres portadoras de manifestaciones del Patrimonio Cultural Inmaterial (PCI) en Bogotá, a través de las cuales se reivindiquen los derechos de las mujeres y la igualdad de género en las comunidades a las que pertenecen.																												
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidades de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística, del patrimonio y en actividades de espacimient, recreativas y deportivas.																												
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudadesycomunidadesssot enibles	Meta ODS	Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.																											
Medición	Enfoque	Género y derechos de las mujeres																												
	Fórmula de cálculo	SUMATORIA de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial																												
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Estímulos																												
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																												
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																												
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																												
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 2020</td> <td>1 2021</td> <td>1 2022</td> <td>1 2023</td> <td>1 2024</td> </tr> <tr> <td>1 2025</td> <td>1 2026</td> <td>1 2027</td> <td>1 2028</td> <td>1 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 10</td> <td colspan="2">Total Final</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td colspan="2">11</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029	Año 10	Total Final				1 2030	11			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																									
	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024																									
	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029																									
	Año 10	Total Final																												
	1 2030	11																												
	Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																												
	Metodología de medición	El idicator se contabiliza al momento de declarar la persona natural o jurídica que es acreedora del estímulo en el marco de la beca de fomento orientada a visibilizar los saberes y prácticas de mujeres portadoras de patrimonio Cultural Inmaterial en la ciudad, en cada vigencia. El registro administrativo de cumplimiento es la resolución de ganadores de la beca en mención.																												
	Fuentes de información	Registros administrativos del proyecto de inversión 7639 - Consolidación de la capacidad institucional y ciudadana para la territorialización, apropiación, fomento, salvaguardia y divulgación del patrimonio cultural en Bogotá.																												
Días de rezago	10 días a partir del momento en que se expide la resolución de ganadores de la convocatoria.																													
Serie disponible	ND																													
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	CAMILA MEDINA ARBELAEZ																												
	Cargo:	Coordinadora estrategia de participación ciudadana																												
	Entidad:	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural																												
	Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación																												
	Correo electrónico:	camila.medina@idpc.gov.co																												
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3142641428																												
	Nombre funcionario	Luz Patricia Quintanilla Parra																												
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																												
Entidad	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural																													
Observaciones	NA																													

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.13																													
Información general	Nombre del indicador	Número de iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidades de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística, del patrimonio y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																											
	Indicador del PDD	SI	Código Meta PDD	153																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	PROPOSITO - 01 - Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.																											
	Programa (PDD)	21 - Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural																											
	Sector responsable	CulturaRecreaciónDeporte	Entidad	Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	IDPC	Entidad	Entidad																									
	Descripción del indicador	El indicador mide el número de iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá																											
	Descripción del producto	Las iniciativas a apoyar se enmarcan en el desarrollo de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá del IDPC. La estrategia de apoyo a iniciativas de memoria y patrimonio pone en el centro a las personas y su diversidad así como a sus experiencias de la ciudad. El Museo de Bogotá es una plataforma de debate, diálogo y reconocimiento, expone ideas y cuenta historias. Las iniciativas a apoyar son entendidas como proyectos colaborativos o acompañados, orientados al debate y la visibilización de derechos, que pueden ser exhibidos en los equipamientos culturales y comunitarios, el espacio público, los medios de comunicación y las plataformas digitales. Puede incluir los siguientes tipos de proyectos museográficos entre otros: - Exposiciones permanentes, temporales e itinerantes - Acciones situadas en el espacio público - Programa educativo y cultural descentralizado - Proyectos radiofónicos - Proyectos digitales																											
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidades de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística, del patrimonio y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo																										
Medición	Enfoque	Género, territorio y derechos de las mujeres																											
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá																											
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Iniciativas apoyadas																											
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral																											
	Línea Base (LB)	LB NA Fecha de LB NA Fuente LB NA																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																											
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 2020</td> <td>1 2021</td> <td>1 2022</td> <td>1 2023</td> <td>1 2024</td> </tr> <tr> <td>1 2025</td> <td>1 2026</td> <td>1 2027</td> <td>1 2028</td> <td>1 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td colspan="2">Total Final</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td colspan="2">11</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029	Año 11	Total Final				1 2030	11			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																								
	1 2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024																								
	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029																								
	Año 11	Total Final																											
	1 2030	11																											
	Territorialización del indicador	SI No Nivel: Localidad Cuál? ☒ x ☐																											
Metodología de medición	El indicador se contabiliza al momento de materializar el producto resultado de la iniciativa de memoria y patrimonio, antes de su divulgación. El registro administrativo de cumplimiento es el producto resultado de la iniciativa.																												
Fuentes de información	Registros administrativos del proyecto de inversión 7639 - Consolidación de la capacidad institucional y ciudadana para la territorialización, apropiación, fomento, salvaguardia y divulgación del patrimonio cultural en Bogotá.																												
Días de rezago	30 días a partir del momento en que se consolida el producto de la iniciativa																												
Serie disponible	NA																												
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	ANDRES FERNANDO SUAREZ																											
	Cargo:	Gerente Museo de Bogotá																											
	Entidad:	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural																											
	Dependencia:	Museo de Bogotá - IDPC																											
	Correo electrónico:	andres.suarez@idpc.gov.co																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Luz Patricia Quintanilla Parra																											
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																											
	Entidad	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural																											
Observaciones	NA																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.14																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de actividades físicas con enfoque de género realizadas																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte	Entidad	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	IDRD	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de actividades físicas con enfoque de género realizadas por parte del IDRD. Se realizará la sumatoria de dichas actividades realizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	El proyecto consiste en programas para la actividad física de las mujeres en ámbitos comunitarios e institucionales. Las sesiones de actividad física tienen una duración entre 45 y 50 minutos con tres fases cada una; Fase inicial (Calentamiento), Fase central (Objetivo de la clase) y Fase final (estiramientos). Cada una de nuestras sesiones se fundamentan en la transversalidad de los siguientes componentes: Fisiológico-Educativo-Social e Institucional. Las Sesiones de Actividad Física Musicalizada se dividen en: Gimnasia Aeróbica de Mantenimiento, Estimulación Muscular, Artes Marciales Musicalizadas, Movilidad Articular, Pilates, Gimnasia Psicofísica, Gimnasia Aeróbica Musicalizada, Gimnasia Funcional Musicalizada, Rumba Tropical Folklórica, Taller de Danza, Actividad física para Niños y Gimnasio Al aire Libre que es la única sesión sin música. Con la implementación del producto se busca fortalecer la participación de las mujeres, promover el goce del tiempo libre, la apropiación de hábitos saludables, la promoción de la salud mental y la prevención de violencias basadas en género por medio de la actividad física.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de actividades físicas con enfoque de género realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Procesos																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2024																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>304</td> <td>313</td> <td>323</td> <td>304</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>313</td> <td>323</td> <td>332</td> <td>342</td> <td>352</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>363</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>3269</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0	304	313	323	304	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	313	323	332	342	352	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	363	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	3269			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	0	304	313	323	304																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	313	323	332	342	352																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	363	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A	3269																																											
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de los procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados. se consolidan por parte de la Subdirección Técnica de Recreación y Deportes y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de Subdirección Técnica de Recreación y Deportes																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Mario Giovanni Monroy																																										
	Cargo:	Subdirector Técnico de Recreación y Deporte																																										
	Entidad:	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																										
	Dependencia:	Subdirección Técnica de Recreación y Deportes																																										
	Correo electrónico:	giovanni.monroy@idrd.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	660 5400 Ext. 501																																										
	Nombre funcionario:	Martha Rodríguez Martínez																																										
	Cargo:	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad:	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.15																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de capacitaciones realizadas con enfoque de género																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte	Entidad	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones realizadas con enfoque de género. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones realizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
Descripción del producto	El producto consiste en jornadas de capacitación deportiva con enfoques de género y derechos de las mujeres para grupos de mujeres y colectividades. Con su implementación se busca fortalecer su participación en el campo deportivo, la cualificación de las prácticas y la visibilidad de su aporte a las mismas.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Número de capacitaciones realizadas con enfoque de género																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Procesos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>53</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	3	5	5	5	5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	5	5	5	5	5	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	5	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	53			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	3	5	5	5	5																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	5	5	5	5	5																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
5	N/A	N/A	N/A	N/A																																								
Año ...	Final																																											
N/A	53																																											
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de capacitaciones realizadas con enfoque de género se consolidan por parte de la Subdirección Técnica de Recreación y Deportes y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	Informes de Subdirección Técnica de Recreación y Deportes																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Mario Giovanni Monroy																																										
	Cargo:	Subdirector Técnico de Recreación y Deporte																																										
	Entidad:	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																										
	Dependencia:	Subdirección Técnica de Recreación y Deportes																																										
	Correo electrónico:	giovanni.monroy@idrd.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	660 5400 Ext. 501																																										
	Nombre funcionario:	Martha Rodríguez Martínez																																										
	Cargo:	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad:	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.16																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte	Entidad	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico. Se realizará la sumatoria de las mujeres participantes con una anualización tipo creciente hasta la quinta vigencia de ejecución, para las vigencias siguientes se espera mantener la meta constante en el número de mujeres participantes hasta el año de finalización del producto.																																										
	Descripción del producto	El producto propone aumentar la participación de las mujeres en el sector deportivo convencional y paralímpico, para dar mayor cabida a su presencia y visibilidad en áreas donde tradicionalmente han estado subrepresentadas.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 754 Fecha de LB 2019 Fuente LB Sistema de Información Misional - SIM																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>754</td> <td>759</td> <td>769</td> <td>774</td> <td>777</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>777</td> <td>777</td> <td>777</td> <td>777</td> <td>777</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>777</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>777</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	754	759	769	774	777	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	777	777	777	777	777	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	777	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	777			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	754	759	769	774	777																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	777	777	777	777	777																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	777	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	777																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Localidad Cuál?																																											
Metodología de medición	Los reportes de las mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico se consolidan por parte de la Subdirección Técnica de Recreación y Deportes y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																											
Fuentes de información	Sistema de Información Misional - SIM																																											
Días de rezago	15 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Mario Giovanni Monroy Cargo: Subdirector Técnico de Recreación y Deporte Entidad: Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD Dependencia: Subdirección Técnica de Recreación y Deportes Correo electrónico: giovanni.monroy@idrd.gov.co Teléfono: 660 5400 Ext. 501																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Martha Rodríguez Martínez Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación Entidad: Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.1																																																																																																																																																																																																																																																																												
Información general	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td colspan="3">Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td colspan="3">Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>No</td> <td>Código Meta</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td>Hábitat</td> <td>Entidad</td> <td>Caja de Vivienda Popular CVP</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td colspan="3">Este indicador se mide a través de la suma de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. Se realizará la sumatoria de estos Planes de Gestión formulados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto</td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td colspan="3">El producto consiste en incluir la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los planes de gestión social formulados en los procesos misionales de mejoramiento de barrios, mejoramiento de vivienda, urbanizaciones y titulación de predios y reasentamientos humanos.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td colspan="3">9.1 Aumento de mujeres con capacidades de autogestión para el acceso y mejoramiento de vivienda y sus entornos, en los territorios rural y urbano.</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública</td> </tr> <tr> <td rowspan="14">Medición</td> <td>Enfoque</td> <td colspan="3">Género, diferencial y derechos humanos</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td colspan="3">Sumatoria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td>Toneladas</td> <td>Programas</td> <td>Personas</td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td>Habitantes</td> <td>Acuerdos</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro ☒</td> <td>Cuál?</td> <td>Planes de estim</td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td>Trimestral</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td>Semestral</td> <td>☒</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td>Fecha de LB</td> <td>Fuente LB</td> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td>Año Fin</td> </tr> <tr> <td>2.021</td> <td>2030</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>40</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Sí</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td>Cuál?</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>☐</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td colspan="3">Los reportes de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial, se consolidan por parte de la Dirección Mejoramiento de Barrios y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td colspan="3">Informes de gestión Oficina de Gestión Social</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td colspan="3">30 días</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td colspan="3">ND</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="2">Laura Marcela Sanguino Gutiérrez</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="2">Directora Mejoramiento de Barrios</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td colspan="2">Caja de la Vivienda Popular</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="2">Dirección Mejoramiento de Barrios</td> </tr> <tr> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="2">lsanguino@cajaviviendapopular.gov.co</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Teléfono:</td> <td colspan="2">3494520</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="2">Tulio Ricardo Ramírez Borbón</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="2">Director de Mejoramiento de Vivienda</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td colspan="2">Caja de la Vivienda Popular</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="2">Dirección de Mejoramiento de Vivienda</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="2">tramirez@cajaviviendapopular.gov.co</td> </tr> <tr> <td>Teléfono:</td> <td colspan="2">3494520</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="2">Natalia Andrea Hincapié Cardona</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="2">Directora de Urbanizaciones y Titulación</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td colspan="2">Caja de la Vivienda Popular</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Dependencia:</td> <td colspan="2">Dirección de Urbanizaciones y Titulación</td> </tr> <tr> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="2">nhincapie@cajaviviendapopular.gov.co</td> </tr> <tr> <td>Teléfono:</td> <td colspan="2">3494520</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="2">María Victoria Villamil Páez</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="2">Directora de Reasentamiento</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Entidad:</td> <td colspan="2">Caja de la Vivienda Popular</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="2">Dirección de Reasentamientos</td> </tr> <tr> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="2">mvillamil@cajaviviendapopular.gov.co</td> </tr> <tr> <td>Teléfono:</td> <td colspan="2">3494520</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="2">Catalina Nagy Patiño</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el</td> <td>Cargo</td> <td colspan="2">Jefe Oficina de Planeación</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td colspan="2">Caja de la Vivienda Popular</td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td colspan="3">Existen 4 procesos responsables de reportar el avance del indicador.</td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.			Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda			Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A			Programa (PDD)	N/A			Sector responsable	Hábitat	Entidad	Caja de Vivienda Popular CVP	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>			Entidad	Entidad	Entidad	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. Se realizará la sumatoria de estos Planes de Gestión formulados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto			Descripción del producto	El producto consiste en incluir la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los planes de gestión social formulados en los procesos misionales de mejoramiento de barrios, mejoramiento de vivienda, urbanizaciones y titulación de predios y reasentamientos humanos.			Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades de autogestión para el acceso y mejoramiento de vivienda y sus entornos, en los territorios rural y urbano.			Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos			Fórmula de cálculo	Sumatoria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.			Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td>Toneladas</td> <td>Programas</td> <td>Personas</td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td>Habitantes</td> <td>Acuerdos</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro ☒</td> <td>Cuál?</td> <td>Planes de estim</td> <td></td> </tr> </table>			Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos		Documento	Estrategia			Otro ☒	Cuál?	Planes de estim		Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td>Trimestral</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td>Semestral</td> <td>☒</td> </tr> </table>			Mensual	Trimestral	Anual	Bimestral	Semestral	☒	Línea Base (LB)	<table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td>Fecha de LB</td> <td>Fuente LB</td> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </table>			LB	Fecha de LB	Fuente LB	ND	N/A	N/A	Año inicio - Año fin	<table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td>Año Fin</td> </tr> <tr> <td>2.021</td> <td>2030</td> </tr> </table>			Año inicio	Año Fin	2.021	2030	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>40</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4	4	4	4	4	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	4	4	4	4	4	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						40			Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Sí</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td>Cuál?</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>☐</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Sí	No	Nivel:	Cuál?	☒	☐			Metodología de medición	Los reportes de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial, se consolidan por parte de la Dirección Mejoramiento de Barrios y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador			Fuentes de información	Informes de gestión Oficina de Gestión Social			Días de rezago	30 días			Serie disponible	ND			Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Laura Marcela Sanguino Gutiérrez		Cargo:	Directora Mejoramiento de Barrios		Entidad:	Caja de la Vivienda Popular		Dependencia:	Dirección Mejoramiento de Barrios		Correo electrónico:	lsanguino@cajaviviendapopular.gov.co		Datos del responsable del indicador	Teléfono:	3494520		Nombre funcionario:	Tulio Ricardo Ramírez Borbón		Cargo:	Director de Mejoramiento de Vivienda		Entidad:	Caja de la Vivienda Popular		Dependencia:	Dirección de Mejoramiento de Vivienda		Datos del responsable del indicador	Correo electrónico:	tramirez@cajaviviendapopular.gov.co		Teléfono:	3494520		Nombre funcionario:	Natalia Andrea Hincapié Cardona		Cargo:	Directora de Urbanizaciones y Titulación		Entidad:	Caja de la Vivienda Popular		Datos del responsable del indicador	Dependencia:	Dirección de Urbanizaciones y Titulación		Correo electrónico:	nhincapie@cajaviviendapopular.gov.co		Teléfono:	3494520		Nombre funcionario:	María Victoria Villamil Páez		Cargo:	Directora de Reasentamiento		Datos del responsable del indicador	Entidad:	Caja de la Vivienda Popular		Dependencia:	Dirección de Reasentamientos		Correo electrónico:	mvillamil@cajaviviendapopular.gov.co		Teléfono:	3494520		Nombre funcionario:	Catalina Nagy Patiño		Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Cargo	Jefe Oficina de Planeación		Entidad	Caja de la Vivienda Popular		Observaciones	Existen 4 procesos responsables de reportar el avance del indicador.		
	Nombre del indicador	Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																																																																																																																																																																																																																																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Programa (PDD)	N/A																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Sector responsable	Hábitat	Entidad	Caja de Vivienda Popular CVP																																																																																																																																																																																																																																																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> </table>			Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																																																																																																																																					
	Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. Se realizará la sumatoria de estos Planes de Gestión formulados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																																																																																																																																																																																																																																																										
Descripción del producto	El producto consiste en incluir la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los planes de gestión social formulados en los procesos misionales de mejoramiento de barrios, mejoramiento de vivienda, urbanizaciones y titulación de predios y reasentamientos humanos.																																																																																																																																																																																																																																																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades de autogestión para el acceso y mejoramiento de vivienda y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																																																																																																																																																																																																																																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública																																																																																																																																																																																																																																																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td>Toneladas</td> <td>Programas</td> <td>Personas</td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td>Habitantes</td> <td>Acuerdos</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro ☒</td> <td>Cuál?</td> <td>Planes de estim</td> <td></td> </tr> </table>			Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos		Documento	Estrategia			Otro ☒	Cuál?	Planes de estim																																																																																																																																																																																																																																																									
	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas																																																																																																																																																																																																																																																																								
	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Documento	Estrategia																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Otro ☒	Cuál?	Planes de estim																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td>Trimestral</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td>Semestral</td> <td>☒</td> </tr> </table>			Mensual	Trimestral	Anual	Bimestral	Semestral	☒																																																																																																																																																																																																																																																																		
	Mensual	Trimestral	Anual																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Bimestral	Semestral	☒																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Línea Base (LB)	<table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td>Fecha de LB</td> <td>Fuente LB</td> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </table>			LB	Fecha de LB	Fuente LB	ND	N/A	N/A																																																																																																																																																																																																																																																																		
	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																																																																																																																																																																																																																																																									
	ND	N/A	N/A																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Año inicio - Año fin	<table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td>Año Fin</td> </tr> <tr> <td>2.021</td> <td>2030</td> </tr> </table>			Año inicio	Año Fin	2.021	2030																																																																																																																																																																																																																																																																				
Año inicio	Año Fin																																																																																																																																																																																																																																																																											
2.021	2030																																																																																																																																																																																																																																																																											
Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>40</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4	4	4	4	4	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	4	4	4	4	4	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final						40																																																																																																																																																																																																																																			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																																																																																																																																																								
4	4	4	4	4																																																																																																																																																																																																																																																																								
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																																																																																																																																																								
4	4	4	4	4																																																																																																																																																																																																																																																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																																																																																																																																																																																																																																																								
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																																																																																																																																																																																																																																																								
Año ...	Final																																																																																																																																																																																																																																																																											
		40																																																																																																																																																																																																																																																																										
Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Sí</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td>Cuál?</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>☐</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Sí	No	Nivel:	Cuál?	☒	☐																																																																																																																																																																																																																																																																			
Sí	No	Nivel:	Cuál?																																																																																																																																																																																																																																																																									
☒	☐																																																																																																																																																																																																																																																																											
Metodología de medición	Los reportes de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial, se consolidan por parte de la Dirección Mejoramiento de Barrios y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																																																																																																																																																																																																																																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Oficina de Gestión Social																																																																																																																																																																																																																																																																											
Días de rezago	30 días																																																																																																																																																																																																																																																																											
Serie disponible	ND																																																																																																																																																																																																																																																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Laura Marcela Sanguino Gutiérrez																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Cargo:	Directora Mejoramiento de Barrios																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Entidad:	Caja de la Vivienda Popular																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Dependencia:	Dirección Mejoramiento de Barrios																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Correo electrónico:	lsanguino@cajaviviendapopular.gov.co																																																																																																																																																																																																																																																																										
Datos del responsable del indicador	Teléfono:	3494520																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Nombre funcionario:	Tulio Ricardo Ramírez Borbón																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Cargo:	Director de Mejoramiento de Vivienda																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Entidad:	Caja de la Vivienda Popular																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Dependencia:	Dirección de Mejoramiento de Vivienda																																																																																																																																																																																																																																																																										
Datos del responsable del indicador	Correo electrónico:	tramirez@cajaviviendapopular.gov.co																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Teléfono:	3494520																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Nombre funcionario:	Natalia Andrea Hincapié Cardona																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Cargo:	Directora de Urbanizaciones y Titulación																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Entidad:	Caja de la Vivienda Popular																																																																																																																																																																																																																																																																										
Datos del responsable del indicador	Dependencia:	Dirección de Urbanizaciones y Titulación																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Correo electrónico:	nhincapie@cajaviviendapopular.gov.co																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Teléfono:	3494520																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Nombre funcionario:	María Victoria Villamil Páez																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Cargo:	Directora de Reasentamiento																																																																																																																																																																																																																																																																										
Datos del responsable del indicador	Entidad:	Caja de la Vivienda Popular																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Dependencia:	Dirección de Reasentamientos																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Correo electrónico:	mvillamil@cajaviviendapopular.gov.co																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Teléfono:	3494520																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Nombre funcionario:	Catalina Nagy Patiño																																																																																																																																																																																																																																																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Cargo	Jefe Oficina de Planeación																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Entidad	Caja de la Vivienda Popular																																																																																																																																																																																																																																																																										
Observaciones	Existen 4 procesos responsables de reportar el avance del indicador.																																																																																																																																																																																																																																																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.2																																								
Información general	Nombre del indicador	Número de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.																																						
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																						
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																				
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																						
	Programa (PDD)	N/A																																						
	Sector responsable	Hábitat	Entidad	Secretaría Distrital de Hábitat																																				
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	SDHT Entidad	Entidad	Entidad																																				
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.																																						
	Descripción del producto	Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.																																						
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades de autogestión para el acceso y mejoramiento de vivienda y sus entornos, en los territorio urbano.																																							
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países																																					
Medición	Enfoque	Género, diferencial y derechos humanos																																						
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de acciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos realizadas																																						
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos	Personas																																			
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual <input checked="" type="text"/>																																				
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																				
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">0</td> </tr> </tbody> </table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0	0	0	0	N/A	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final	0		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																			
	0	0	0	0	N/A																																			
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																			
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																			
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																			
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																			
	Año ...	Final	0																																					
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐	Nivel:	Localidad	Cual?																																				
Metodología de medición	Los reportes de los Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. realizadas se consolidan por parte de la SubSecretaría de Coordinación Operativa y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador																																							
Fuentes de información	Informes de SubSecretaría de Coordinación Operativa																																							
Días de rezago	30																																							
Serie disponible	2020																																							
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Juan Carlos Arbeláez																																						
	Cargo:	Sub Director de Barrios																																						
	Entidad:	Secretaría Distrital del Hábitat																																						
	Dependencia:	SubSecretaría de Coordinación Operativa																																						
	Correo electrónico:	juan.arbelaez@habitat.gov.co																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3581600																																						
	Nombre funcionario:	Claudia Andrea Ramirez Montilla																																						
	Cargo:	Sub Secretaria de Planeación y Política																																						
Observaciones	Entidad:	Secretaría Distrital del Hábitat																																						
	En esta ficha se medirán los incentivos que se entregarán a las organizaciones de mujeres y será el 3.33% del presupuesto asignado para la estrategia Conéctate con Tu Territorio. Se aclara que una vez se tenga la ruta metodológica para dicha asignación, se establecerá la meta del producto por año.																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.3																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																					
	Programa (PDD)	NA																																					
	Sector responsable	Hábitat	Entidad	Secretaría Distrital de Hábitat																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																					
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos.																																					
Descripción del producto	El producto consiste en capacitar a las mujeres residentes de los territorios priorizados por la Secretaría Distrital del Hábitat, en el marco de la estrategia "Conéctate con tu Territorio" con el objetivo de promover el fortalecimiento del tejido social y la reactivación económica como parte de la estrategia de apropiación de los barrios de origen informal. Esta actividad está compuesta por cuatro (4) líneas de formación: medio ambiente, sistema de cuidado, estuco y pintura y una línea alternativa que es escogida por la misma comunidad.																																						
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios urbano.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países																																				
Medición	Enfoque	Género, Diferencial y Derechos Humanos																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Número de acciones Personas																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB N/A Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2024																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NA</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>8</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	NA	2	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final					8			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	NA	2	2	2	2																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	NA	NA	NA	NA	NA																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	Año ...	Final																																					
		8																																					
	Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?																																					
Metodología de medición	Número de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos.																																						
Fuentes de información	Subdirección de Barrios																																						
Días de rezago	30																																						
Serie disponible	2020																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Juan Carlos Arbeláez Cargo: Sub Director de Barrios Entidad: Secretaría Distrital del Hábitat Dependencia: SubSecretaría de Coordinación Operativa Correo electrónico: juan.arbelaez@habitat.gov.co Teléfono: 3581600																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Claudia Andrea Ramírez Montilla Cargo: Sub Secretaria de Planeación y Política Entidad: Secretaría Distrital del Hábitat																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.5																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio de la ERU incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																										
	Programa (PDD)	NA																																										
	Sector responsable	Hábitat	Entidad	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C.																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Número de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la participación de mujeres en actividades del componente social en el territorio de los proyectos priorizados por la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países																																									
Medición	Enfoque	Género, Diferencial y Derechos Humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial / Total de población de Personas que participan en actividades del componente social en el territorio)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas X																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB N/A Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>20%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>20%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	20%	20%	20%	20%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	20%	20%	20%	20%	20%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	20%					Año ...	Final					20%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	20%	20%	20%	20%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	20%	20%	20%	20%	20%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	20%																																											
	Año ...	Final																																										
	20%																																											
Territorialización del indicador	Sí No x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	1. Cuantificación de la asistencia a los diferentes escenarios de participación que desarrolle la Empresa																																											
Fuentes de información	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	2020																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Margarita Isabel Cordoba Cargo: Jefe Oficina de Gestión Social Entidad: Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano Dependencia: Oficina de Gestión Social Correo electrónico: mcordoba@eru.gov.co Teléfono: 3599494																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario Maria Constanza Eraso Concha Cargo Subgerente de Planeación y Administración de Proyectos Entidad Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano																																											
Observaciones	Para la meta de este indicador el objetivo es cumplir con el 20% de personas con enfoque de género, derechos y diferencial del total																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.5																																					
Información general	Nombre del indicador	Número de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial																																			
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																			
	Indicador del PDD	No ☐ Código Meta ☐ N/A ☐																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																			
	Programa (PDD)	NA																																			
	Sector responsable	Ambiente ☐ Entidad ☐ Secretaría Distrital de Ambiente																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	JBB ☐ Entidad ☐ Entidad ☐ Entidad ☐																																			
	Descripción del indicador	El indicador refiere la cantidad de personas que participan en la actividad de Caminatas Ecológicas, ya que se entiende que no son dirigidas exclusivamente a mujeres, sino que el enfoque de género y diferencial puede abarcar, beneficiar y empoderar también a hombres y personas de diversa construcción de género, pero que se enmarcarán en el enfoque de la actividad hacia el respeto por las diferencias, características y potenciales del género y la diversidad. Esta actividad será implementada a través de un protocolo que contenga el enfoque diferencial y de género, y que será construida, en conjunto, con la Secretaría Distrital de la Mujer en el segundo semestre del año 2020. Esta actividad hace parte del conjunto de la oferta pedagógica y participativa de la Secretaría Distrital de Ambiente.																																			
	Descripción del producto	SDA: Las caminatas ecológicas están definidas en el Decreto 577 de 2011 por medio del cual se dictan lineamientos para promover las caminatas ecológicas en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones como: Actividad de recreación pasiva, organizada y programada previamente para un colectivo, por un/a operador/a o sus participantes, que consiste en realizar un recorrido pedestre para contemplar el paisaje o el ambiente, con fines informativos, interpretativos, de disfrute, culturales y/o educativos. El resultado del producto son las caminatas ecológicas que sean desarrolladas a través del protocolo construido con la Secretaría Distrital de la Mujer en el segundo semestre del año 2020. La Secretaría Distrital de Ambiente establece esta actividad como una estrategia de educación ambiental, reconociéndola como una alternativa de formación ambiental vivencial.																																			
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																			
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Acción por el clima; Alianzas para lograr objetivos Meta ODS Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana; Fomentar alianzas eficaces																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial-poblacional y Derechos Humanos																																			
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial																																			
	Unidad de medida	Kilómetros ☐ Toneladas ☐ Programas ☐ Personas ☒ X Hectáreas ☐ Habitantes ☐ Acuerdos ☐ Documento ☐ Estrategia ☐ Otro ☐ Cuál?																																			
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Trimestral ☒ X Anual ☐ Bimestral ☐ Semestral ☐																																			
	Línea Base (LB)	LB ☐ N/A Fecha de LB ☐ N/A Fuente LB ☐ N/A																																			
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																			
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NA</td> <td>200</td> <td>220</td> <td>240</td> <td>260</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>290</td> <td>320</td> <td>340</td> <td>430</td> <td>480</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>3160</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	NA	200	220	240	260	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	290	320	340	430	480	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final					3160			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																
	NA	200	220	240	260																																
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																
290	320	340	430	480																																	
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																	
Año ...	Final																																				
	3160																																				
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																				
Metodología de medición	Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial en el período previsto																																				
Fuentes de información	Reportes de la Oficina de Participación, Educación y Localidades - OPEL, de la SDA, en el marco de las actividades de su oferta pedagógica y participativa																																				
Días de rezago	30																																				
Serie disponible	ND																																				
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alix Montes Arroyo																																			
	Cargo:	Jefe																																			
	Entidad:	Secretaría Distrital de Ambiente																																			
	Dependencia:	Oficina de Participación, Educación y Localidades																																			
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Correo electrónico:	alix.montes@ambientebogota.gov.co																																			
	Teléfono:	3778881																																			
	Nombre funcionario	Luisa Fernanda Moreno Panesso																																			
Observaciones	Cargo	Subdirección de Políticas y Planes Ambientales																																			
	Entidad	Secretaría Distrital de Ambiente																																			
En cuanto a los recursos presupuestales, se debe mencionar que estas metas no hacen diferenciación por grupos poblacionales, dentro de los rubros institucionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población mujer en el																																					

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de personas participantes en procesos de formación ambiental con enfoque de género y diferencial																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Ambiente	Entidad	Secretaría Distrital de Ambiente																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Jardín Botánico	IDIGER	Instituto de Protección Animal																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de personas participantes en procesos de formación ambiental.																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la realización de procesos de formación ambiental con enfoques de género y diferencial. Los procesos formativos que integran este producto, son los siguientes, por parte de cada entidad del sector ambiente: * Secretaría Distrital de Ambiente - SDA: Procesos de formación Ambiental son ejercicios pedagógicos que complementan los aprendizajes, experiencias y saberes por medio de los cuales las personas establecen procesos dialógicos de enseñanza-aprendizaje para fortalecer y potenciar conocimientos que les permitan establecer relaciones responsables con el ambiente. La implementación y desarrollo de este producto dependerá de la construcción interinstitucional del protocolo de implementación de enfoque de mujer y género. Estos pueden ser varias acciones pedagógicas con un mínimo de 10 horas de intensidad. * IDIGER: Las actividades y servicios que harán parte de este producto para los grupos de valor y grupos de interés del IDIGER, se desarrollarán basados en el enfoque de innovación pública (apoyada por metodologías como el Design Thinking) por lo cual se requiere una participación activa de la Secretaría Distrital de la Mujer. * IDPYBA: Desde el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal se implementan estrategias de sensibilización, educación y capacitación por la protección y el bienestar animal, las cuales cuentan con fichas metodológicas que describen el contenido, objetivos, metodologías y actividades a desarrollar para el cumplimiento de cada estrategia. Para la construcción de esta ficha metodológica se tiene en cuenta la inclusión del enfoque de género, con el fin de identificar acciones estratégicas que se puedan desarrollar para mitigar las diferencias generadas por el sistema patriarcal, las cuales se presentan en las dinámicas sociales que se abordan dentro de cada estrategia pedagógica. *JBB: lo que asumirá el JBB se darán en el marco los procesos que lidera el proyecto de agricultura urbana, dentro de los cuales se incluye capacitación técnica y tecnológica en producción de huertas.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de personas participantes en procesos de formación ambiental con enfoque de género y diferencial																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál?																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NA</td> <td>40</td> <td>44</td> <td>48</td> <td>53</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>58</td> <td>64</td> <td>70</td> <td>77</td> <td>85</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>93</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td></td> <td>632</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	NA	40	44	48	53	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	58	64	70	77	85	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	93	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A		632		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	NA	40	44	48	53																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	58	64	70	77	85																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	93	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
N/A		632																																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La oficina de Participación, Educación y Localidad de la Secretaría de Ambiente liderara los procesos de formación, con las entidades del sector donde consolida el número de mujeres participantes en procesos de formación ambiental de las entidades del sector.																																											
Fuentes de información	Desarrollo de las actividades de los procesos de Formación, reportadas desde cada una de las entidades del sector ambiente																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alix Montes Arroyo																																										
	Cargo:	Jefe																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Ambiente																																										
	Dependencia:	Oficina de Participación, Educación y Localidades																																										
	Correo electrónico:	alix.montes@ambientebogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el	Teléfono:	3778881																																										
	Nombre funcionario	Luisa Fernanda Moreno Panesso																																										
	Cargo	Subdirección de Políticas y Planes Ambientales																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Ambiente																																											
Observaciones	En cuanto a los recursos presupuestales, se debe mencionar que estas metas no hacen diferenciación por grupos poblacionales, dentro de los rubros																																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.7																																				
Información general	Nombre del indicador	Número de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal																																		
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																		
	Indicador del PDD	No		Código Meta	NA																															
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA																																		
	Programa (PDD)	NA																																		
	Sector responsable	Ambiente		Entidad	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal																															
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal																																		
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal que son el resultado de los procesos de formación en investigación y reflexión-teórico-práctica, mediante los cuales las participantes del semillero divulgan su trabajo realizado en el marco de los cuatro espacios que integran el semillero La tipología y los requerimientos mínimos para ser catalogado como un producto de investigación estarán establecidos en el procedimiento aprobado e incluido en el Sistema Integrado de Gestión del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal. El indicador tiene una anualización tipo suma, de tal forma que se programa generar 4 productos de investigación por año para llegar a un total de 40 productos al finalizar la vigencia de la Política.																																		
	Descripción del producto	El objetivo general del Semillero de investigación Género, Protección y Bienestar Animal es promover la inclusión de enfoques de género, mujeres y diferencial en el diseño, implementación y evaluación de las políticas, planes, programas, proyectos y acciones para la protección y el bienestar animal del Distrito. Para lo cual, se abrirá un espacio de formación en investigación y reflexión teórico-práctica frente al estudio de la protección y el bienestar animal desde la perspectiva de género, al igual que se promoverá la elaboración y divulgación de las investigaciones que incorporen el género y/o los feminismos como enfoques o categorías de análisis. El Semillero funcionará a partir de cuatro dinámicas o espacios complementarios: 1. Espacios de pedagogía y reflexión: Dirigido exclusivamente a mujeres, en estos espacios se le brindarán insumos a las participantes para que desarrollen o cualifiquen sus destrezas investigativas y para que dialoguen acerca de los distintos temas del currículo. 2. Espacios de charlas con expertas: Dirigido a las participantes del Semillero y a las personas —mujeres u hombres— que se inscriban, estos espacios servirán para conocer distintos enfoques, experiencias, prácticas y enseñanzas que han dejado distintas iniciativas en el tema a nivel local, nacional e internacional. 3. Espacios de investigación guiada: Dirigido a las participantes del Semillero, en estos espacios se brindará apoyo metodológico para el desarrollo de los diferentes productos de investigación que autónomamente, de manera individual o grupal, hayan decidido realizar. 4. Espacios de divulgación: Dirigido tanto a público interno como externo del Instituto, en estos espacios se mostrarán los resultados del Semillero y los productos de investigación realizados por las participantes, motivando la reflexión acerca de la protección y el bienestar animal con enfoque de género.																																		
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																		
Aspectos a considerar para el desarrollo del producto	Este producto inicia ejecución a partir del segundo semestre de la vigencia 2020 y tendrá cohortes anuales a partir del año 2021 hasta 2029																																			
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																	
Medición	Enfoque	Ambiental, Género, Diferencial																																		
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal																																		
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Productos Personas x																																		
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual X																																		
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB Fuente LB																																		
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																		
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Meta Final</td> </tr> <tr> <td colspan="5">40</td> </tr> </tbody> </table>					Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4	4	4	4	4	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	4	4	4	4	4	Meta Final					40				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																															
	4	4	4	4	4																															
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																															
4	4	4	4	4																																
Meta Final																																				
40																																				
Territorialización del indicador	SI No X Nivel: Cuál?																																			
Metodología de medición	Se realiza la sumatoria de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal que reporta el equipo de investigación de la																																			
Fuentes de información	Equipo de investigación de la Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión de Conocimiento del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal																																			
Días de rezago	15																																			
Serie disponible	ND																																			
Nombre funcionario:	Natalia Parra Osorio																																			
Cargo:	Subdirectora																																			
Entidad:	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal																																			
Dependencia:	Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento																																			
Correo electrónico:	culturaciudadana@animalesbog.gov.co																																			
Teléfono:	6477117																																			
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Ingrid Elizabeth Torres Rodríguez																																		
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																		
	Entidad	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal																																		
Observaciones																																				

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Habitat	Entidad	Secretaría Distrital de Hábitat																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores. Se realizará la sumatoria de estos subsidios que fueron asignados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	Los subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores, corresponden a soluciones habitacionales que están orientadas a mejorar la calidad de vida de los hogares en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellos con jefatura femenina, facilitando el acceso a una vivienda digna, segura y con servicios públicos habilitados.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	Para 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Subsidios																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.900</td> <td>2.450</td> <td>2.450</td> <td>1.200</td> <td>2.000</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>2.000</td> <td>2.000</td> <td>2.000</td> <td>2.000</td> <td>2.000</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>2.000</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">22000</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1.900	2.450	2.450	1.200	2.000	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	2.000	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final				22000				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1.900	2.450	2.450	1.200	2.000																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	2.000	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
	22000																																											
Territorialización del indicador	Si No <input checked="" type="text"/> X Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de los subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores asignados por la Subsecretaría de Gestión Financiera de la Secretaría de Distrital de Hábitat																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Subsecretaría de Gestión Financiera																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Nelson Yovani Jimenez																																										
	Cargo:	Subsecretario de Gestión Financiera																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Hábitat																																										
	Dependencia:	Subsecretaría de Gestión Financiera																																										
	Correo electrónico:	nelson.jimenez@habitatbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3107688787																																										
	Nombre funcionario	Claudia Andrea Ramírez Montilla																																										
	Cargo	Subsecretaría de Planeación y Política																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Hábitat																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual realizadas																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Habitat	Entidad	Secretaría Distrital de Hábitat																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual realizadas. Se realizará la sumatoria de estas intervenciones realizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	Las intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual, buscan mejorar las condiciones de seguridad para las mujeres en dichos espacios, disminuyendo factores de riesgo asociados a temas de infraestructura en los espacios públicos urbanos.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo	Meta ODS	Reducir considerablemente todas las formas de violencia y las tasas de mortalidad conexas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒																																										
		Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Intervenciones urbanas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2024																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="5">30</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	1	10	15	3	1	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final				30				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	1	10	15	3	1																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
30																																												
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ X Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de las intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual realizadas por la Subsecretaría de Gestión Financiera de la Secretaría de Distrital de Hábitat																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Subsecretaría de Gestión Financiera																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Nelson Yovani Jimenez Cargo: Subsecretario de Gestión Financiera Entidad: Secretaría Distrital de Hábitat Dependencia: Subsecretaría de Gestión Financiera Correo electrónico: nelson.jimenez@habitatbogota.gov.co Teléfono: 3107688787																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Claudia Andrea Ramírez Montilla Cargo: Subsecretaría de Planeación y Política Entidad: Secretaría Distrital de Hábitat																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.10																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en el documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																										
	Indicador del PDD	N/A	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Planeación	Entidad	Secretaría Distrital de Planeación																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad N/A Entidad N/A Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el avance en la incorporación del enfoque de género y diferencial en el documento técnico de soporte del Plan de Ordenamiento Territorial, que se elabore en el marco de formulación de la revisión del POT, así como, los ajustes que se deriven de las etapas de concertación, consulta y aprobación. Para realizar el cálculo se debe tener en cuenta la siguiente ponderación de las vigencias: 2020: 0.60 2021: 1																																										
	Descripción del producto	Documento técnico de la revisión del POT, elaborado y formulado, que contiene, entre otros, los elementos de política, objetivos, estrategias, normas urbanísticas y acciones territoriales que responden a la incorporación del enfoque de género y diferencial en el ordenamiento territorial del Distrito Capital, para promover que Bogotá represente un territorio cuidador y una ciudad diversa. En todo caso este producto se elaborará teniendo en cuenta a los alcances de los contenidos establecidos por la Ley 388 de 1997 y el Decreto Nacional 1077 de 2015 para los planes de ordenamiento territorial.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles																																									
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																										
	Fórmula de cálculo	Ponderación vigencia*(fases del documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial realizadas /fases del documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial programadas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documentos Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2021																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.60</td> <td>0.40</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0.60	0.40	0.00	0.00	0.00	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					1			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	0.60	0.40	0.00	0.00	0.00																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	Año ...	Final																																										
		1																																										
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se establecen fases para la elaboración del documento, todos ellos acordados por los responsables y se monitorea como la relación entre las fases cumplidas a la fecha de medición sobre el total de fases establecidas																																											
Fuentes de información	Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Territorial																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Liliana Ricardo Betancourt Cargo: Subsecretaría de Planeación Territorial Entidad: SDP Dependencia: Subsecretaría de Planeación Territorial Correo electrónico: lr Ricardo@sdp.gov.co Teléfono: 3358000																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable	Nombre funcionario: Susan Suárez Cargo: Directora de Planeación Entidad: Secretaría distrital de Planeación																																											
Observación																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.11																																		
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de socializaciones sobre POT enfoque de género y diferencial, realizadas																																
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																																
	Indicador del PDD	Plan de Ordenamiento Territorial ajustado. Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	Código Meta PDD	435 449																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.																																
	Programa (PDD)	Integración regional, distrital y local																																
	Sector responsable	Planeación	Entidad	Secretaría Distrital de Planeación																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad N/A Entidad N/A Entidad																																
	Descripción del indicador	Mide la realización de las jornadas programadas de presentación y divulgación de los avances en la incorporación del enfoque de género y diferencial, tanto en el proceso de formulación del POT, de la revisión del POT, así como de las reglamentaciones que se deriven del mismo, ante los diversos colectivos y organizaciones sociales de mujeres en coordinación de la Secretaría Distrital de Mujer.																																
	Descripción del producto	Corresponde a reuniones (Virtuales o presenciales de conformidad con las medidas de bioseguridad que apliquen) donde se presentan los avances y resultados de la incorporación del enfoque de género y diferencial en el POT, convocando, de manera coordinada con la Secretaría Distrital de la Mujer, a las representaciones de los diversos colectivos y organizaciones sociales de mujeres. Estas reuniones servirán para validar las decisiones tomadas y recibir retroalimentación de las organizaciones de mujeres como líderes del enfoque.																																
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles																															
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																																
	Fórmula de cálculo	(Número de socializaciones realizadas / número de socializaciones programadas)*100																																
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																																
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> X																																
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																																
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2024																																
	Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																													
	100%	100%	100%	100%	100%																													
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																													
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																													
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																													
	Año ...	Final	100%																															
	Territorialización del indicador	Sí No X Nivel: Cual?																																
	Metodología de medición	Se realizan las jornadas según la convocatoria y como evidencia se aportaran la asistencia y el acta respectiva.																																
Fuentes de información	Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Territorial																																	
Días de rezago	30																																	
Serie disponible	ND																																	
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Liliana Ricardo Betancourt Cargo: Subsecretaría de Planeación Territorial Entidad: SDP Dependencia: Subsecretaría de Planeación Territorial Correo electrónico: lr Ricardo@sdp.gov.co Teléfono: 3358000																																	
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable	Nombre funcionario: Susan Suárez Cargo: Directora de Planeación Entidad: Secretaría distrital de Planeación																																	
Observaciones																																		

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.12																													
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de plan de Ordenamiento Territorial con enfoque de género y diferencial, reglamentado																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda																											
	Indicador del PDD	Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	Código Meta	449																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.																											
	Programa (PDD)	Integración regional, distrital y local																											
	Sector responsable	Planeación	Entidad	Secretaría Distrital de Planeación																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A N/A N/A																											
	Descripción del indicador	El indicador mide la incorporación del enfoque de género y diferencial en el proceso de reglamentación del Plan de Ordenamiento Territorial, según los alcances, aspectos y temas que establezca el POT aprobado.																											
	Descripción del producto	Corresponde a actos administrativos de reglamentación, elaborados y formulados, que desarrollan y complementan las normas urbanísticas e instrumentos del Plan de Ordenamiento Territorial, según lo alcances y lineamientos adoptados en este instrumento; generando las condiciones para que se concrete el enfoque de género y diferencial en las acciones y actuaciones urbanísticas en el Distrito Capital.																											
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles																										
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos																											
	Fórmula de cálculo	(Número de reglamentaciones formuladas / el número de reglamentaciones programadas)*100																											
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Porcentaje																											
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒																											
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB ND																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2024																											
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6 0,00</td> <td>Año 7 0,00</td> <td>Año 8 0,00</td> <td>Año 9 0,00</td> <td>Año 10 0,00</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5		100%	100%	100%	100%	Año 6 0,00	Año 7 0,00	Año 8 0,00	Año 9 0,00	Año 10 0,00	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																								
		100%	100%	100%	100%																								
	Año 6 0,00	Año 7 0,00	Año 8 0,00	Año 9 0,00	Año 10 0,00																								
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																								
	Año ...	Final	100%																										
	Territorialización del indicador	Sí No X Nivel: Cual?																											
	Metodología de medición	Se establecen los alcances o temas frente al enfoque de género y diferencial aplicables a cada reglamentación según lo establezca el POT aprobado, todos ellos acordados por los responsables y se monitorea como la relación entre los temas cumplidos a la fecha de medición sobre el total de temas establecidos																											
	Fuentes de información	Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Territorial																											
Días de rezago	90																												
Serie disponible	ND																												
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Liliana Ricardo Betancourt Cargo: Subsecretaría de Planeación Territorial Entidad: SDP Dependencia: Subsecretaría de Planeación Territorial Correo electrónico: lr Ricardo@sdp.gov.co Teléfono: 3358000																												
Aprobación	Nombre funcionario: Susan Suárez																												
Oficina de Planeación	Cargo: Directora de Planeación																												
Observación	Entidad: Secretaría distrital de Planeación																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.13									
Información general	Nombre del indicador	Número de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial							
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda							
	Indicador del PDD	Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	Código Meta	449					
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.							
	Programa (PDD)	Integración regional, distrital y local							
	Sector responsable	Planeación	Entidad	Secretaría Distrital de Planeación					
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A		N/A		N/A			
		Entidad		Entidad		Entidad			
	Descripción del indicador	El indicador mide el avance del cumplimiento de las metas establecidas en el POT y relacionadas con el enfoque de género y diferencial, entre otras en el desarrollo de reglamentaciones, programas, proyectos, operaciones estratégicas y demás acciones territoriales que define el POT.							
	Descripción del producto	Corresponde a un reporte que incluye el avance técnico, urbanístico y ambiental de las reglamentaciones, programas, proyectos, operaciones estratégicas y demás acciones territoriales, con el fin de hacer seguimiento y evaluación a lo establecido en el POT y así mismo monitorear la aplicación de enfoque de género y diferencial. Este reporte permite que las organizaciones sociales de mujeres y la ciudadanía en general conozcan el grado de avance en la implementación del enfoque.							
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles						
Medición	Enfoque	Género; Diferencial; Derechos Humanos							
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial							
	Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas	
		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos			
		Documento		Estrategia					
		Otro	x	Cuál?				Reportes	
	Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual	X		
		Bimestral		Semestral					
	Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	ND	Fuente LB		ND	
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2022	Año Fin	2030				
	Metas	Año 1	0,00	Año 2	0,00	Año 3	1,00	Año 4	1,00
		Año 6	1,00	Año 7	1,00	Año 8	1,00	Año 9	1,00
		Año 11	1,00	Año 12		Año 13		Año 14	
		Año ...		Final	9				
	Territorialización del indicador	Si	No	Nivel:		Cuál?			
		x							
Metodología de medición	Se elabora un documento con el avance del cumplimiento de los indicadores que establezca el POT para medir las políticas, programas y normas del POT que se desajusten con enfoque de género y diferencial; este reporte será el insumo técnico generado desde la Subsecretaría de Planeación Territorial para el Expediente Distrital.								
Fuentes de información	Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Territorial								
Días de rezago	90								
Serie disponible	ND								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Liliana Ricardo Betancourt							
	Cargo:	Subsecretaría de Planeación Territorial							
	Entidad:	SDP							
	Dependencia:	Subsecretaría de Planeación Territorial							
	Correo electrónico:	lricardo@sdp.gov.co							
	Teléfono:	3358000							
Aprobación Oficina de Planeación de la Conservación	Nombre funcionario	Susan Suárez							
	Cargo	Directora de Planeación							
	Entidad	Secretaría distrital de Planeación							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance del diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Pública	Entidad	Secretaría General																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador está estructurado en función de las etapas que se deben desarrollar para diseñar y socializar el Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres. De lo anterior, se incluyen las actividades de asistencia técnica que la Secretaría Distrital de la Mujer debe brindar, para cumplir con todos los parámetros en materia de enfoques.																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en el diseño y socialización de un manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales. Con su implementación se pretende generar orientaciones técnicas para la incorporación de los enfoques de género, diferencial y de derechos en la comunicación pública distrital, unificando los criterios de uso del lenguaje y el desarrollo de la estrategia comunicacional a nivel distrital.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones ejecutadas/ Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones programadas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Personas																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual																																								
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30%</td> <td>100%</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	30%	100%	NA	NA	NA	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	30%	100%	NA	NA	NA																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	NA	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No	Nivel:	Cual?																																									
Metodología de medición	Se desarrolla la actividad programada, donde se diligencia en un formato ya establecido de acta o memoria de la actividad. Después de la ejecución, los datos cuantitativos y cualitativos de avance son recopilados y consolidados por la Oficina consejería de comunicaciones, para ser reportados en los sistemas de reporte y seguimiento establecidos para tal fin.																																											
Fuentes de información	Actas de reunión con la Secretaría Distrital de la Mujer Documentos de construcción de textos, corrección de estilo, diagramación, etc. Acto administrativo donde se constituye legalmente el Manual estratégico de comunicaciones																																											
Días de rezago	15 Días																																											
Serie disponible	2020																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Alexandra Arévalo Cuervo																																										
	Cargo:	Consejera de comunicaciones																																										
	Entidad:	Secretaría General																																										
	Dependencia:	Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	aarevalo@alcaldiaibogota.gov.co																																										
	Teléfono:	3813000 ext. 2411																																										
	Nombre funcionario	Alexandra Rivera Pardo																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Observaciones	Entidad	Secretaría General																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.2																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de la Estrategia promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres. El producto aporta a este resultado desde la búsqueda de la superación estereotipos negativos existentes frente a las mismas, promoviendo un aumento en el porcentaje de mujeres que usan y disfrutan de la bicicleta en la ciudad																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Gestión Pública	Entidad	Secretaría General																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	El indicador presenta el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres año a año																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la implementación de una estrategia para la promoción del uso de la bicicleta enfocada en el aumento de su uso por parte de las mujeres, buscando superar estereotipos negativos existentes frente a las mismas, promoviendo un aumento en el porcentaje de mujeres que usan y disfrutan de la bicicleta en la ciudad. En su desarrollo se pretende el desarrollo de acciones de promoción tales como campañas de comunicación, sensibilización y pedagogía orientadas a que más mujeres se suban a la bicicleta rompiendo estereotipos negativos sobre su uso.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de acciones anuales cumplidas de la de la Estrategia de promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres/Número de acciones anuales programadas de la Estrategia de promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Hectáreas Documento Otro																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ X Bimestral Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB ND Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	100%	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ x Nivel: Cúal?																																											
Metodología de medición	La información para consolidar el indicador proviene del desarrollo de las diferentes actividades proyectadas, es así que para el desarrollo de las campañas de comunicación se tendrá en cuenta tanto la generación como la difusión de las piezas comunicativas; las campañas de sensibilización se medirán a través del cumplimiento de las acciones en vía (entrega de información en la calle a mujeres ciclistas) y las campañas pedagógicas a través de las acciones en vía y de la identificación de actores particulares (colectivos, organizaciones, grupos de ciudadanos) que puedan ser focalizados a través de talleres o sesiones de trabajo																																											
Fuentes de información	Se usarán los registros administrativos proyectados por la Subdirección de la Bicicleta y el Peatón de la Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	La primera serie se tendrá disponible en abril de 2021																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Deyanira Ávila																																										
	Cargo:	Subdirectora de la Bicicleta y el Peatón																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Movilidad																																										
	Dependencia:	Subdirección de la Bicicleta y el Peatón																																										
	Correo electrónico:	davila@movilidadbogota.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	365 9400 Ext. 8202																																										
	Nombre funcionario	Julieth Rojas Betancourt																																										
	Cargo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.3																																																																																																																																																																																																																																																								
Información general	<table border="1"> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td colspan="3">Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td colspan="3">Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>No</td> <td>Código Meta</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td colspan="3">Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td colspan="3">El indicador presenta número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados</td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td colspan="3">El producto consiste en la realización de procesos de cualificación para el fortalecimiento en la implementación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td colspan="3">10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</td> </tr> </table> </td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td rowspan="14">Medición</td> <td>Enfoque</td> <td colspan="3">Género, diferencial, derechos humanos</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td colspan="3">Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td></td> <td>Toneladas</td> <td></td> <td>Programas</td> <td></td> <td>Personas</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td></td> <td>Habitantes</td> <td></td> <td>Acuerdos</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td></td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>X</td> <td>Cual?</td> <td></td> <td>Procesos de cualificación</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td></td> <td>Trimestral</td> <td>X</td> <td>Anual</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td></td> <td>Semestral</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td>34</td> <td>Fecha de LB</td> <td>2019</td> <td>Fuente LB</td> <td>Reporte PSTG 2019</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td>2.021</td> <td>Año Fin</td> <td>2030</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>213</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td colspan="3"> <table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td></td> <td>Cual?</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td colspan="3">Cualificación o fortalecimiento se reportarán conforme al resultado de las acciones de los diferentes equipos de la Subdirección para la Infancia, indicando localidad y número</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td colspan="3">Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Enfoque Diferencial - Fortalecimiento técnico)</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td colspan="3">30</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td colspan="3">2020</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="3">Isabel Cristitna Londoño Gómez</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="3">Subdirectora para la Infancia</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td colspan="3">Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="3">Subdirección para la Infancia</td> </tr> <tr> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="3">llondonog@sdils.gov.co</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato</td> <td>Teléfono:</td> <td colspan="3">3279797 Ext 61001</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario</td> <td colspan="3">Ivette Martínez</td> </tr> <tr> <td>Cargo</td> <td colspan="3">Directora de Análisis y Diseño Estratégico</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td colspan="3">Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Observaciones</td> <td colspan="4"></td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados			Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres			Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A			Programa (PDD)	N/A			Sector responsable	Integración Social			Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> </table>			Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social	Descripción del indicador	El indicador presenta número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados			Descripción del producto	El producto consiste en la realización de procesos de cualificación para el fortalecimiento en la implementación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.			Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.			Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	<table border="1"> <tr> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</td> </tr> </table>	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación			Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos			Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados			Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td></td> <td>Toneladas</td> <td></td> <td>Programas</td> <td></td> <td>Personas</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td></td> <td>Habitantes</td> <td></td> <td>Acuerdos</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td></td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>X</td> <td>Cual?</td> <td></td> <td>Procesos de cualificación</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos				Documento		Estrategia						Otro	X	Cual?		Procesos de cualificación				Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td></td> <td>Trimestral</td> <td>X</td> <td>Anual</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td></td> <td>Semestral</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Mensual		Trimestral	X	Anual		Bimestral		Semestral				Línea Base (LB)	<table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td>34</td> <td>Fecha de LB</td> <td>2019</td> <td>Fuente LB</td> <td>Reporte PSTG 2019</td> </tr> </table>			LB	34	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Reporte PSTG 2019	Año inicio - Año fin	<table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td>2.021</td> <td>Año Fin</td> <td>2030</td> </tr> </table>			Año inicio	2.021	Año Fin	2030	Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>213</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	3	21	21	21	21	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	21	21	21	21	21	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	21	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	213				Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td></td> <td>Cual?</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Si	No	Nivel:		Cual?			x					Metodología de medición	Cualificación o fortalecimiento se reportarán conforme al resultado de las acciones de los diferentes equipos de la Subdirección para la Infancia, indicando localidad y número			Fuentes de información	Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Enfoque Diferencial - Fortalecimiento técnico)			Días de rezago	30			Serie disponible	2020			Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Isabel Cristitna Londoño Gómez			Cargo:	Subdirectora para la Infancia			Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social			Dependencia:	Subdirección para la Infancia			Correo electrónico:	llondonog@sdils.gov.co			Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797 Ext 61001			Nombre funcionario	Ivette Martínez			Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico			Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social			Observaciones				
	Nombre del indicador	Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados																																																																																																																																																																																																																																																						
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																																																																																																																																																																																																																																						
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																																																																																																																																																																																																																																				
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																																																																																																																																																																																																																																						
	Programa (PDD)	N/A																																																																																																																																																																																																																																																						
	Sector responsable	Integración Social																																																																																																																																																																																																																																																						
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Entidad</td> <td>Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> </table>			Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																																																																		
	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																																																																						
	Descripción del indicador	El indicador presenta número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados																																																																																																																																																																																																																																																						
Descripción del producto	El producto consiste en la realización de procesos de cualificación para el fortalecimiento en la implementación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.																																																																																																																																																																																																																																																							
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																																																																																																																																																																																																																																							
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	<table border="1"> <tr> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</td> </tr> </table>	Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																																																																																																																																																																																																																																				
Igualdad de género	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																																																																																																																																																																																																																																						
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																																																																																																																																																																																																																																						
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados																																																																																																																																																																																																																																																						
	Unidad de medida	<table border="1"> <tr> <td>Kilómetros</td> <td></td> <td>Toneladas</td> <td></td> <td>Programas</td> <td></td> <td>Personas</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hectáreas</td> <td></td> <td>Habitantes</td> <td></td> <td>Acuerdos</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento</td> <td></td> <td>Estrategia</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro</td> <td>X</td> <td>Cual?</td> <td></td> <td>Procesos de cualificación</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas		Hectáreas		Habitantes		Acuerdos				Documento		Estrategia						Otro	X	Cual?		Procesos de cualificación																																																																																																																																																																																																																							
	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																																																																																																																																																																																																																																	
	Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																																																																																																																																																																																																																																			
	Documento		Estrategia																																																																																																																																																																																																																																																					
	Otro	X	Cual?		Procesos de cualificación																																																																																																																																																																																																																																																			
	Periodicidad de medición	<table border="1"> <tr> <td>Mensual</td> <td></td> <td>Trimestral</td> <td>X</td> <td>Anual</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bimestral</td> <td></td> <td>Semestral</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Mensual		Trimestral	X	Anual		Bimestral		Semestral																																																																																																																																																																																																																																											
	Mensual		Trimestral	X	Anual																																																																																																																																																																																																																																																			
	Bimestral		Semestral																																																																																																																																																																																																																																																					
	Línea Base (LB)	<table border="1"> <tr> <td>LB</td> <td>34</td> <td>Fecha de LB</td> <td>2019</td> <td>Fuente LB</td> <td>Reporte PSTG 2019</td> </tr> </table>			LB	34	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Reporte PSTG 2019																																																																																																																																																																																																																																														
	LB	34	Fecha de LB	2019	Fuente LB	Reporte PSTG 2019																																																																																																																																																																																																																																																		
	Año inicio - Año fin	<table border="1"> <tr> <td>Año inicio</td> <td>2.021</td> <td>Año Fin</td> <td>2030</td> </tr> </table>			Año inicio	2.021	Año Fin	2030																																																																																																																																																																																																																																																
	Año inicio	2.021	Año Fin	2030																																																																																																																																																																																																																																																				
Metas	<table border="1"> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>213</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	3	21	21	21	21	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	21	21	21	21	21	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	21	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	213																																																																																																																																																																																																																
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																																																																																																																																				
3	21	21	21	21																																																																																																																																																																																																																																																				
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																																																																																																																																				
21	21	21	21	21																																																																																																																																																																																																																																																				
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																																																																																																																																																																																																																																				
21	N/A	N/A	N/A	N/A																																																																																																																																																																																																																																																				
Año ...	Final																																																																																																																																																																																																																																																							
N/A	213																																																																																																																																																																																																																																																							
Territorialización del indicador	<table border="1"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> <td>Nivel:</td> <td></td> <td>Cual?</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Si	No	Nivel:		Cual?			x																																																																																																																																																																																																																																													
Si	No	Nivel:		Cual?																																																																																																																																																																																																																																																				
	x																																																																																																																																																																																																																																																							
Metodología de medición	Cualificación o fortalecimiento se reportarán conforme al resultado de las acciones de los diferentes equipos de la Subdirección para la Infancia, indicando localidad y número																																																																																																																																																																																																																																																							
Fuentes de información	Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Enfoque Diferencial - Fortalecimiento técnico)																																																																																																																																																																																																																																																							
Días de rezago	30																																																																																																																																																																																																																																																							
Serie disponible	2020																																																																																																																																																																																																																																																							
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Isabel Cristitna Londoño Gómez																																																																																																																																																																																																																																																						
	Cargo:	Subdirectora para la Infancia																																																																																																																																																																																																																																																						
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																																																																						
	Dependencia:	Subdirección para la Infancia																																																																																																																																																																																																																																																						
	Correo electrónico:	llondonog@sdils.gov.co																																																																																																																																																																																																																																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797 Ext 61001																																																																																																																																																																																																																																																						
	Nombre funcionario	Ivette Martínez																																																																																																																																																																																																																																																						
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																																																																																																																																																																																																																																						
	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																																																																																						
Observaciones																																																																																																																																																																																																																																																								

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.4																																																	
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance de estrategia de cambio de imaginarios, comportamientos, prácticas y actitudes machistas.																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																															
	Indicador del PDD	Sí	Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de		Código Meta	354																																											
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación.																																															
	Programa (PDD)	Reducir los mercados criminales, los delitos, las muertes y hechos violentos con énfasis en los que afectan a mujeres, peatones, biciusuarios y usuarios del transporte público																																															
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJustic				Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	SDMujer	MEBOG	SDCRD	SDG	SED																																											
		Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																											
	Descripción del indicador	El indicador presenta el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de reducción de imaginarios, comportamientos, prácticas y actitudes machistas.																																															
	Descripción del producto	El producto consiste en la implementación de una estrategia para promover el cambio de imaginarios y reducción de comportamientos machistas.																																															
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																														
Medición	Enfoque	Igualdaddegénero																																															
	Fórmula de cálculo	(Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas realizadas / Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de																																															
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas																																															
	Periodicidad de medición	Mensual	Bimestral	Trimestral	Semestral	x	Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB	N/A	Fecha de LB	NA	Fuente LB																																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio	2.021	Año Fin	2030																																												
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NA</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	NA	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%		Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	NA	100%	100%	100%	100%																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
100%	100%	100%	100%																																														
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
Año ...	Final																																																
	100%																																																
Territorialización del indicador	Sí No		Nivel:	Localidad		Cual?	USAQUEN, TEUSAQUILLO,																																										
Metodología de medición	La subsecretaría de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la información por Localidades y las reportan por mediante informes internos con el fin de que sea																																																
Fuentes de información	Informe de gestión																																																
Días de rezago	15																																																
Serie disponible	15 de abril																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Isabel Cristina Ramirez Vanegas																																															
	Cargo:	Directora encargada																																															
	Entidad:	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																															
	Dependencia:	Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana																																															
	Correo electrónico:	isabel.ramirez@scj.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación	Teléfono:	Conmutador 3779595																																															
	Nombre funcionario	Andres Felipe Preciado																																															
	Cargo	Director Oficina de Planeación																																															
Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																																

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO FILA 10.1.5																																		
Información general	Nombre del indicador	Número de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas																																
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																
	Indicador del PDD	No	N/A	Código Meta N/A																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																
	Programa (PDD)	N/A																																
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJustic	Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad																																
	Descripción del indicador	Formación en derechos de las mujeres, género y masculinidades alternativas dirigida a adolescentes mujeres y hombres ofensores, víctimas y adultas(os) redes de apoyo, vinculados al sistema de responsabilidad penal adolescente																																
	Descripción del producto	Plantea un proceso de formación en derechos de las mujeres para los adolescentes y jóvenes que se vinculan en el SRPA y que participan en procesos liderados por la SDSCJ, así como las víctimas y los entornos de apoyo de los adolescentes. El producto plantea la realización de un proceso de formación en derechos de las mujeres para los adolescentes y jóvenes que se vinculan en el sistema de responsabilidad penal adolescente y que participan en procesos																																
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																	
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																															
Medición	Enfoque	Género																																
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas																																
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ X Cuál? Sesiones implementadas																																
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">100</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10	10	10	10	10	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	10	10	10	10	10	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final	100		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																													
	10	10	10	10	10																													
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																													
10	10	10	10	10																														
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																														
Año ...	Final	100																																
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☒ X Nivel: Cuál?																																	
Metodología de medición	Reporte según sesiones implementadas (Sumatoria de sesiones implementados)																																	
Fuentes de información	Reportes Dirección de Responsabilidad Penal Adolescente																																	
Días de rezago	30 días																																	
Serie disponible	N/A																																	
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Iván Arturo Torres Aranguren																																
	Cargo:	Director Responsabilidad Penal Adolescente																																
	Entidad:	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																
	Dependencia:	Dirección Responsabilidad Penal Adolescente																																
	Correo electrónico:	ivan.torres@scj.gov.co																																
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3779595																																
	Nombre funcionario	Andrés Preciado Restrepo																																
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.6																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres implementado																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	11																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																										
	Programa (PDD)	Igualdad de Oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Cada una de las 20 localidades requiere garantizar la operación de un mecanismo o modelo de intervención que articule la Política en los territorios y permita ofrecer servicios de sensibilización y campañas de difusión de derechos, servicios de asesoría técnica, acompañamiento y apoyo a grupos, redes y organizaciones de mujeres, de orientación y asesoría jurídica y acompañamiento psicosocial, desarrollo e implementación de estrategias misionales, desarrollo de acciones afirmativas en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y procesos de transversalización y asistencia a localidades así como otros servicios de territorialización de la Política Pública de Equidad de Género para las mujeres.																																										
	Descripción del producto	La operación del modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, en las 20 localidades, es la apuesta de la Secretaría Distrital de la Mujer, para Territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la garantía, apropiación, restitución de los derechos de las mujeres.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación 5.6 c Aprobación y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles																																									
Medición	Enfoque	género, de derecho de las mujeres y diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? localidad																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual <input checked="" type="text"/> x																																										
	Línea Base (LB)	LB 20 Fecha de LB 31/12/2019 Fuente LB SEGPLAN																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20	20	20	20	20	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	20	20	20	20	20	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	20					Año ...	Final					20			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20	20	20	20	20																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	20	20	20	20	20																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	20																																											
	Año ...	Final																																										
	20																																											
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Localidad Cúal? 20																																											
Metodología de medición	Se parte de los reportes POA (interno) para validar la implementación del Modelo de Atención de las CIOM en las 20 localidades,																																											
Fuentes de información	SEGPLAN																																											
Días de rezago	0																																											
Serie disponible	ene-21																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	ROSA PATRICIA CHAPARRO NIÑO																																										
	Cargo:	DIRECTORA DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN																																										
	Entidad:	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER																																										
	Dependencia:	DIRECCIÓN DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN																																										
	Correo electrónico:	rchaparro@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																										
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER																																											
Observaciones																																												

ar. 14 PPD

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.8																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género realizadas																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No		Código Meta PDD N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	SeguridadConvivenciayJustic	Entidad	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador																																											
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de las jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género realizadas. Se realizará la sumatoria de estas jornadas realizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	Las jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género hacen parte de una estrategia pedagógica diseñada para fortalecer competencias ciudadanas entorno al cumplimiento de la Ley 1801 de 2016. El contenido y metodología pedagógica de estas jornadas será diseñado teniendo en cuenta la implementación del enfoque de género, con el fin de identificar de forma diferencial las implicaciones y afectaciones que tienen las mujeres frente a la infracción o aplicación del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdaddegénero	Meta ODS	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.																																									
Medición	Enfoque	Poblacional y de género																																										
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género realizadas																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Hectáreas Habitantes Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? jornadas pedagógicas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB N/A Fecha de LB N/A Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50</td> <td>50</td> <td>50</td> <td>50</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>50</td> <td>50</td> <td>50</td> <td>50</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>500</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	50	50	50	50	50	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	50	50	50	50	50	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	500			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	50	50	50	50	50																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	50	50	50	50	50																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
	Año ...	Final																																										
	N/A	500																																										
Territorialización del indicador	Sí No <input checked="" type="text"/> x Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Se realizará la sumatoria de las jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género realizadas por el grupo Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																											
Fuentes de información	Registros del proceso de formación del Código Nacional de Policía																																											
Días de rezago	20																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Lina Guzman																																										
	Cargo:	Asesor Despacho																																										
	Entidad:	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia																																										
	Dependencia:	Grupo Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana																																										
	Correo electrónico:	lina.guzman@scj.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:																																											
	Nombre funcionario	ANDRÉS PRECIADO RESTREPO																																										
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.9																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	N/A	N/A																																								
		Entidad	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el gasto promedio en transporte y el Ingreso del hogar con jefatura femenina, para lo cual, multiplica el costo promedio del viaje por 2, que corresponde a la canasta de viajes que hace una persona al día y a su vez este resultado por 30, que corresponde a los días del mes; y este resultado por el número de personas en el hogar, para finalmente dividirlo por el ingreso del hogar. Las fuentes de información de estas variables son: Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Se espera que este indicador tenga un comportamiento decreciente hasta llegar a un 15 %, lo cual significa que se logró reducir a esta cifra el gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina																																										
	Descripción del producto	La estrategia de reducción del gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina para que no supere el 15% de sus ingresos, consiste en el diseño e implementación de un conjunto de acciones que permita reducir el gasto que realizan los hogares con jefatura femenina para movilizarse en la ciudad, lo cual permitirá que estos hogares destinen más dinero a la satisfacción de otras necesidades como alimentación, vivienda, recreación, entre otras.																																										
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	((Costo promedio del viaje*2*30)* Número de personas en el hogar)/ Ingreso del hogar																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? porcentaje																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																										
	Línea Base (LB)	LB 25.85% Fecha de LB 11/07/1905 Fuente LB Secretaría Distrital de movilidad																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2014																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>26%</td> <td>25%</td> <td>23%</td> <td>15%</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="5">15%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	26%	25%	23%	15%	NA	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final				15%				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	26%	25%	23%	15%	NA																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																							
	Año ...	Final																																										
	15%																																											
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Para la realización del cálculo de la fórmula del indicador se tendrán en cuenta las siguientes fuentes de información: Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Con estos datos la Dirección inteligencia para la movilidad calculará el porcentaje de gasto en transporte para los hogares con jefatura femenina																																											
Fuentes de información	Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	2019																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Lina Marcela Quiñones Sánchez Cargo: Directora de Inteligencia para la Movilidad Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad Dependencia: Dirección de Inteligencia para la Movilidad Correo electrónico: lmquiones@movilidadbogota.gov.co Teléfono: 3649400																																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Julieth Rojas Belancour Cargo: Jefe de Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.10																																							
Información general	Nombre del indicador	Número de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, desarrollados.																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Planeación	Entidad	Secretaría Distrital de Planeación																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A Entidad Entidad Entidad																																					
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de capítulos que la Dirección de Diversidad Sexual desarrollará sobre la garantía o vulneración de los derechos a la vida e integridad, salud, educación, trabajo de que son sujeto las mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en Bogotá, los cuales harán parte del estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI. Abordará de manera específica sus problemáticas y decidirá acciones de política pública que responda a sus situaciones de derechos. De esta forma, la información contenida en el capítulo se desarrollará con mayor profundidad específicamente para mujeres Lesbianas, bisexuales y transgénero.																																					
	Descripción del producto	La Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, coordina la Política Pública para la garantía plena de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI y tiene a su cargo el desarrollo de estudios sobre situación de derechos humanos de estos sectores sociales. Como antecedentes de estos estudios se pueden mencionar las líneas de base y sus actualizaciones en los años 2010, 2014, 2018 y la proyectada para el año 2023. Dicha investigación indaga sobre aspectos de garantía y acceso a derechos de personas LGBTI y representaciones sociales de la ciudadanía en general sobre personas LGBTI. Para la actualización del mencionado estudio se desarrollará un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero que logre profundizar, desde el enfoque diferencial y de género necesidades y problemáticas sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero, de esta forma el producto es: Elaboración de un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero, en el marco el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, el cual busca responder a la desactualizada e insuficiente información sobre la situación de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI en la ciudad de Bogotá																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																				
Medición	Enfoque	Poblacional Diferencial; Derechos Humanos																																					
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI desarrollados																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas Capítulos																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>1,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>1,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">2</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final				2				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
0,00	0,00	0,00	1,00	0,00																																			
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																			
Año ...	Final																																						
2																																							
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?																																						
Metodología de medición	La Dirección de Diversidad Sexual realiza la sumatoria de capítulos sobre la situación de derechos de las mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en Bogotá que fueron desarrollados.																																						
Datos del responsable del indicador	Fuentes de información	Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Socioeconómica - Dirección de Diversidad Sexual																																					
	Días de rezago	90																																					
	Serie disponible	ND																																					
	Nombre funcionario:	David Alonzo																																					
	Cargo:	Director																																					
	Entidad:	SDP																																					
	Dependencia:	Dirección de Diversidad Sexual																																					
	Correo electrónico:	dalonzo@sdp.gov.co																																					
	Teléfono:	3358000																																					
	Aprobación	Nombre funcionario																																					
Oficina de Planeación	Cargo	Directora de Planeación																																					
	Entidad	Secretaría distrital de Planeación																																					

	FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.11.																																																
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance de la estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																															
	Indicador del PDD	NO		Código Meta	N/A																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																															
	Programa (PDD)	N/A																																															
	Sector responsable	CulturaRecreaciónDeporte	Entidad	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte																																													
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad Entidad																																															
	Descripción del indicador	El indicador mide el avance en el diseño y puesta en marcha de al menos 4 componentes o líneas de acción, en el marco de la estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo. Durante cada vigencia se definirá conjuntamente con la Secretaría de la Mujer el plan de acción para el desarrollo del componente priorizado. En 2024 la estrategia tendrá al menos 4 componentes en ejecución. Para el cálculo se tendrán en cuenta las siguientes ponderaciones por vigencia; 2021: 0.25 2022: 0.50 2023: 0.75 2024: 1																																															
	Descripción del producto	La estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo se construirá y desarrollará a través de al menos 4 componentes durante el periodo de ejecución. Entre las acciones identificadas se ha previsto la puesta en marcha de una propuesta de atención para hombres y una escuela de cuidado entre otras.																																															
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																															
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación																																														
Medición	Enfoque	Género; diferencial; poblacional																																															
	Fórmula de cálculo	(Ponderación de la vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de cultura ciudadana/número de fases programadas de la estrategia)) *100																																															
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ X Toneladas Habitantes Estrategia Cual? Porcentaje Programas Acuerdos Personas																																															
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒ X Bienal Quinquenal Decenal																																															
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB																																															
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2024																																															
	Metas	<table><tr><td>Año 1</td><td>Año 2</td><td>Año 3</td><td>Año 4</td><td>Año 5</td></tr><tr><td>2020</td><td>25%</td><td>2021</td><td>50%</td><td>2022</td><td>75%</td><td>2023</td><td>100%</td><td>2024</td></tr><tr><td>Año 6</td><td>Año 7</td><td>Año 8</td><td>Año 9</td><td>Año 10</td></tr><tr><td>2025</td><td>2026</td><td>2027</td><td>2028</td><td>2029</td></tr><tr><td>Año 11</td><td>Año 12</td><td>Año 13</td><td>Año 14</td><td>Año 15</td></tr><tr><td>2030</td><td>2031</td><td>2032</td><td>2033</td><td>2034</td></tr><tr><td>Año 16</td><td>Año 17</td><td>Año 18</td><td>Año 19</td><td>Final</td></tr><tr><td>2035</td><td>2036</td><td>2037</td><td>2038</td><td>100%</td></tr></table>				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2020	25%	2021	50%	2022	75%	2023	100%	2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2025	2026	2027	2028	2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15	2030	2031	2032	2033	2034	Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	Final	2035	2036	2037	2038	100%
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	2020	25%	2021	50%	2022	75%	2023	100%	2024																																								
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
	2025	2026	2027	2028	2029																																												
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15																																												
	2030	2031	2032	2033	2034																																												
Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	Final																																													
2035	2036	2037	2038	100%																																													
Territorialización del indicador	Si No ☒ X Nivel: Cual?																																																
Metodología de medición	Seguimiento al cumplimiento de acciones definidas y concertadas entre el Grupo de la Política de Mujer y Equidad y Género y la DCC para el diseño e implementación de la estrategia de forma anual, a partir de la definición y concertación de un plan de acción para cada una de las vigencias proyectadas.																																																
Fuentes de información	Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte. Informe de seguimiento al Plan de Acción construido																																																
Días de rezago	30																																																
Serie disponible	ND																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Henry Murrain																																															
	Cargo:	Dirección de Cultura Ciudadana																																															
	Entidad:	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD																																															
	Dependencia:	Dirección de Cultura Ciudadana																																															
	Correo electrónico:	henry.murrain@scrd.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	327 48 50 Ext. 548																																															
	Nombre funcionario	Sonia Córdoba																																															
	Cargo	Directora de Planeación																																															
	Entidad	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SDCRD																																															
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.13																																										
Información general	Nombre del indicador	Número de encuentros anuales diseñados e implementado con gestantes frente a los derechos de las mujeres																																								
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																								
	Indicador del PDD	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																								
	Programa (PDD)	N/A																																								
	Sector responsable	INTEGRACIÓN SOCIAL																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad																																								
	Entidad	Entidad																																								
	Entidad	Entidad																																								
	Entidad	Entidad																																								
Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma de los encuentros anuales diseñados e implementado con gestantes frente a los derechos de las mujeres. Se realizará la sumatoria de estos encuentros realizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																									
Descripción del producto	Los encuentros anuales con mujeres gestantes frente a los derechos de las mujeres, es un espacio que permite sensibilizar a las mujeres que se encuentran en proceso de gestación sobre sus derechos, con el fin de generar acciones de prevención de violencia de género, o de discriminación																																									
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																									
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS																																								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Género; diferencial; poblacional																																								
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de encuentros anuales con gestantes frente a los derechos de las mujeres																																								
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro ☒ Cuál? Encuentros																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral Anual ☒ Quinquenal Bimestral Semestral Bienal Decenal																																								
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1 2021</td> <td>1 2022</td> <td>1 2023</td> <td>1 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1 2025</td> <td>1 2026</td> <td>1 2027</td> <td>1 2028</td> <td>1 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año 15</td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td>2031</td> <td>2032</td> <td>2033</td> <td>2034</td> </tr> <tr> <td>Año 16</td> <td>Año 17</td> <td>Año 18</td> <td>Año 19</td> <td>Final</td> </tr> <tr> <td>2035</td> <td>2036</td> <td>2037</td> <td>2038</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15	1 2030	2031	2032	2033	2034	Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	Final	2035	2036	2037	2038	1
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	2020	1 2021	1 2022	1 2023	1 2024																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	1 2025	1 2026	1 2027	1 2028	1 2029																																					
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15																																					
	1 2030	2031	2032	2033	2034																																					
	Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	Final																																					
	2035	2036	2037	2038	1																																					
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Cuál?																																									
Metodología de medición	La Dirección Poblacional y la Subdirección para la Infancia realizarán la sumatoria de los encuentros que se desarrollaron para cada vigencia																																									
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección Poblacional y Subdirección para la Infancia																																									
Días de rezago	30																																									
Serie disponible	ND																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Viviana del Pilar Bohorquez																																								
	Cargo:	Subdirectora para la Infancia (e)																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Dependencia:	Subdirección para la Infancia																																								
	Correo electrónico:	ybohorquez@sdils.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797																																								
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																								
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																								
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.14																													
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de personas mayores que asisten a talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de Género y derechos de las mujeres																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																											
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																											
	Programa (PDD)	N/A																											
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																									
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																											
	Descripción del indicador	Muestra la relación de personas mayores participantes de los servicios Centros Día, Centros Noche y Centros de Protección Social, que asisten a talleres de enfoque de género y derechos de las mujeres, respecto a la cantidad de personas que se inscriben a éstos.																											
Descripción del producto	La generación de incentivos a la asistencia a talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de Género y derechos de las mujeres, contribuye la promoción de la igualdad de género, en el marco del enfoque diferencial y de derechos de las mujeres en la ciudad, en el marco de las acciones que, desde la Subdirección para la Vejez, se adelantan en los procesos de atención integral y promoción de los derechos y cuidado de las personas mayores.																												
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																												
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																										
Medición	Enfoque	Género, Diferencial, de Derechos, Territorial, Diversidad Sexual																											
	Fórmula de cálculo	(No. de Personas Mayores participantes de los servicios que asisten a los talleres relacionados con el fortalecimiento del enfoque de género y derechos de las mujeres / No. de Personas Mayores participantes de los servicios que se inscriben a los talleres relacionados con el fortalecimiento del enfoque de género y derechos de las mujeres) * 100																											
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Porcentaje Programas Acuerdos Personas																											
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Bimestral ☐ Trimestral ☒ Semestral ☐ Anual ☐																											
	Línea Base (LB)	LB N.D. Fecha de LB N.D. Fuente LB																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2024																											
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80,00%</td> <td>80,00%</td> <td>80,00%</td> <td>80,00%</td> <td>80,00%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>80,00%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final	80,00%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																								
	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%																								
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																								
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																								
	Año ...	Final	80,00%																										
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál?																												
Metodología de medición	Se realizará al menos un (1) taller mensual por unidad operativa, en cada una de las Unidades Operativas de la Subdirección para la Vejez. Para cada actividad, se realizará un listado de inscripción y asistencia.																												
Fuentes de información	Listados de inscripción y de asistencia a los talleres de enfoque de género y derechos de las mujeres.																												
Días de rezago	10																												
Serie disponible																													
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Sonia Giselle Tovar Jiménez																											
	Cargo:	Subdirectora para la Vejez																											
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																											
	Dependencia:	Subdirección para la Vejez																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	stovar@sdis.gov.co																											
	Teléfono:	3279797 Ext. 66000																											
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																											
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																											
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																											

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.15																																																	
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																															
	Indicador del PDD	NO	Código Meta PDD	N/D																																													
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/D																																															
	Programa (PDD)	N/D																																															
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																													
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A																																													
	Entidad	Entidad	Entidad																																														
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de fases de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social implementadas y el número de fases programadas de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social. Este indicador es de carácter creciente y se espera que en un periodo de 5 años se logre llegar a la meta del 100%, de esta manera se lograría la implementación completa de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social. Para el cálculo del indicador se debe tener en cuenta la ponderación de cada vigencia:																																															
	2020:	0.20																																															
Descripción del producto	El producto Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social, esta asociado al indicador Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres diseñadas e implementas, de la meta "Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo generar una estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos que promueva y - en el mediano plazo - logre la transformación cultural y el cambio social en el Distrito Capital frente a los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales generados hacia las mujeres.																																																
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	N/D																																														
Enfoque	Género, poblacional y diferencial																																																
Fórmula de cálculo	Ponderación vigencia *(Número de fases de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social implementadas / número de fases programadas de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social)*100																																																
Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																										
	Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																												
	Documento		Estrategia																																														
	Otro	x	Cuál?		porcentaje																																												
Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual	☒																																											
	Bimestral		Semestral																																														
Línea Base (LB)	LB		ND		Fecha de LB		ND		Fuente LB																																								
Año inicio - Año fin	Año inicio		2020		Año Fin		2024																																										
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>40%</td> <td>60%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>									Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	40%	60%	80%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10						Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					100%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																													
20%	40%	60%	80%	100%																																													
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
Año ...	Final																																																
	100%																																																
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cuál?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>									Sí	No	Nivel:	Cuál?	☐	☒																																		
Sí	No	Nivel:	Cuál?																																														
☐	☒																																																
Metodología de medición	Anualmente se sumarán el número de fases implementadas de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos y se contrastará con el número de fases programadas de la estrategia para la vigencia, para luego multiplicarlo por la ponderación de la vigencia, con el fin de determinar el porcentaje de avance en cada año de implementación del producto.																																																
Fuentes de información	Desde el área de comunicaciones de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.																																																
Días de rezago	90																																																
Serie disponible	ND																																																
Nombre funcionario:	Claudia Rincón																																																
Cargo:	Asesora de Comunicaciones																																																
Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer																																																
Dependencia:	Despacho																																																
Correo electrónico:	cmrincon@sdmujer.gov.co																																																
Teléfono:	ND																																																
Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo																																																
Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación																																																
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																																
Observaciones																																																	

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.16									
Información general	Nombre del indicador	Número de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá							
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .							
	Indicador del PDD	NO	Código Meta PDD	N/A					
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A							
	Programa (PDD)	N/A							
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer					
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A					
		Entidad	Entidad	Entidad					
	Descripción del indicador	Este indicador mide el número de ciudadanos y ciudadanas a las cuales les ha llegado el contenido informativo sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá. Este indicador es de carácter creciente y se espera que en un periodo de 4 años se logre llegar a la meta del 15 millones de personas, de esta manera se lograría alcanzar el número de personas programada en la meta del producto final.							
	Descripción del producto	El producto Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, esta asociado al indicador <i>Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres diseñadas e implementas</i> , de la meta "Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo entregar contenido informativo dirigido 15.000.000 de ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá.							
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	N/D						
Enfoque	Género, poblacional y diferencial								
Fórmula de cálculo	Sumatoria de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá								
Unidad de medida	Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas	☒	
	Hectáreas		Habitantes		Acuerdos				
	Documento		Estrategia						
	Otro		Cuál?						
Periodicidad de medición	Mensual		Trimestral		Anual	☒			
	Bimestral		Semestral						
Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	ND	Fuente LB	ND			
Año inicio - Año fin	Año inicio	2021	Año Fin	2024					
Metas	Año 1	4.000.000	Año 2	5.000.000	Año 3	5.000.000	Año 4	1.000.000	
	Año 6		Año 7		Año 8		Año 9		
	Año 11		Año 12		Año 13		Año 14		
	Año ...		Final	15.000.000					
Territorialización del indicador	Si	☒	No	☐	Nivel:		Cuál?		
Metodología de medición	Anualmente se sumarán el de ciudadanos y ciudadanas que recibieron o accedieron al contenido sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá.								
Fuentes de información	Desde el área de comunicaciones de la SDMujer anualmente se hará la verificación de acuerdo a las metas anuales contempladas en el plan de acción de la entidad, junto con un reporte de los mismos, y a través del diligenciamiento de la matriz de seguimiento del plan de acción de la política pública.								
Días de rezago	ND								
Serie disponible	ND								
Nombre funcionario:	Claudia Rincón								
Cargo:	Asesora de Comunicaciones								
Entidad:	Secretaría Distrital de la Mujer								
Dependencia:	Despacho								
Correo electrónico:	cmrincon@sdmujer.gov.co								
Teléfono:	ND								
Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo								
Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación								
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer								
Observaciones									

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.17					
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance de la implementación de las estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género			
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres .			
	Indicador del PDD	NO	Código Meta PDD	N/A	
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A			
	Programa (PDD)	N/A			
	Sector responsable	Mujeres	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer	
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A	N/A	
	Entidad	Entidad	Entidad		
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de fases de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social implementadas y el número de fases programadas de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social. Este indicador es de carácter creciente y se espera que en un periodo de 4 años se logre llegar a la meta del 100%. Para el cálculo del indicador se debe tener en cuenta la ponderación de cada vigencia: 2021: 0.10 2022: 0.30			
	Descripción del producto	El producto Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, esta asociado al indicador Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres diseñadas e implementas, de la meta "Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo entregar contenido informativo dirigido 15.000.000 de ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá.			
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.				
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de Género	Meta ODS	N/D		
Enfoque	Género, poblacional y diferencial				
Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia" (Número de acciones de la estrategia de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género implementadas /número de acciones estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género programadas)) *100				
Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos Porcentaje	Personas	
Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual	X	
Línea Base (LB)	LB	ND	Fecha de LB	ND	
Año inicio - Año fin	Año inicio	2021	Año Fin	2024	
Medición	Metas	Año 1 10% Año 6 N/A Año 11	Año 2 30% Año 7 N/A Año 12	Año 3 90% Año 8 N/A Año 13	Año 4 100% Año 9 N/A Año 14
					Año 5 N/A Año 10 N/A Año ...
					Final 100%
	Territorialización del indicador	Sí No X	Nivel:		Cúl?
	Metodología de medición	La Dirección de Enfoque Diferencial realizará el cálculo con el número de acciones de la estrategia que fueron implementadas, en proporción a las acciones programadas, luego se multiplicará por la ponderación de la vigencia.			
	Fuentes de información	Informes de gestión Dirección de Enfoque Diferencial			
	Días de rezago	90			
	Serie disponible	ND			
	Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Yenny Guzmán		
		Cargo:	Directora de Enfoque Diferencial		
Entidad:		Secretaría Distrital de la Mujer			
Dependencia:		Dirección de Enfoque Diferencial			
Correo electrónico:		yguzman@sdmujer.gov.co			
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán Jaramillo			
	Cargo	Jefa Oficina Asesora de Planeación			
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer			
Observaciones					

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.1																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en las fases de elaboración del documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidad	Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide el avance en la formulación del documento del Sistema Distrital de Cuidado de acuerdo con cada una de sus fases. Al finalizar cada vigencia se espera contar con el documento elaborado al 100%.																																										
Descripción del producto	El producto consiste en un documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado en la Secretaría Distrital de Integración Social. Su desarrollo está planteado en las siguientes fases: Fase 1: Documento sobre las bases técnicas del Sistema Distrital de Cuidado en la SDIS. Fase 2: Documento sobre la territorialización del Sistema Distrital de Cuidado en la Secretaría de Integración Social. Fase 3: Documento sobre los impactos en materia de política social y la ETIS y su relación con Sistema Distrital de Cuidado. Fase 4. presentación de resultados preliminares de la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.																																											
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".																																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, poblacional																																										
	Fórmula de cálculo	(Número de fases elaboradas del documento de lineamientos de técnicos para la implementación del SDC/número de fases programadas para la elaboración del documento de lineamientos de técnicos para la implementación del SDC) *100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral	Anual x																																								
	Línea Base (LB)	LB ND	Fecha de LB N/A	Fuente LB N/A																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020	Año Fin 2024																																									
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	100%	100%	100%	100%	100%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	NA	NA	NA	NA	NA																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	NA	N/A	N/A	N/A	N/A																																							
Año ...	Final																																											
N/A	100%																																											
Territorialización del indicador	Sí No x	Nivel:	Cual?																																									
Metodología de medición	El indicador se medirá una vez se cuente con el documento elaborado que contenga los lineamientos conceptuales del Sistema Distrital de Cuidado, los criterios para la priorización de territorios y las manzanas distritales de cuidado.																																											
Fuentes de información	Informe de gestión del proyecto 7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región																																											
Días de rezago	60 días																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Xinia Navarro																																										
	Cargo:	Secretaría de Despacho																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
	Dependencia:	Secretaría de Despacho																																										
	Correo electrónico:	cigomezr@sdis.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	ext. 20000																																										
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																										
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.2																																																																																																																																																																																						
Información general	<table> <tr> <td>Nombre del indicador</td> <td colspan="3">Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado</td> </tr> <tr> <td>Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado</td> <td colspan="3">Índice de implementación del SIDICU</td> </tr> <tr> <td>Indicador del PDD</td> <td>Si</td> <td>Código Meta</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Pilar, Objetivo o Eje del PDD</td> <td colspan="3">Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política</td> </tr> <tr> <td>Programa (PDD)</td> <td colspan="3">Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado</td> </tr> <tr> <td>Sector responsable</td> <td>Mujer</td> <td>Entidad</td> <td>Secretaría Distrital de la Mujer</td> </tr> <tr> <td>Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador</td> <td>Secretaría Distrital de Integración Social</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Descripción del indicador</td> <td colspan="3"> El indicador mide el porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación </td> </tr> <tr> <td>Descripción del producto</td> <td colspan="3">El producto consiste en la elaboración por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer de un documento de lineamientos conceptuales, técnicos, normativos y metodológicos para fundamentar las acciones interinstitucionales que consolidan el Sistema Distrital de Cuidado.</td> </tr> <tr> <td>Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.</td> <td colspan="3">11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.</td> </tr> <tr> <td>Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS</td> <td>Igualdad de género</td> <td>Meta ODS</td> <td>Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país</td> </tr> <tr> <td rowspan="13">Medición</td> <td>Enfoque</td> <td colspan="3">Género, diferencial, poblacional</td> </tr> <tr> <td>Fórmula de cálculo</td> <td colspan="3">(Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado / número de fases programadas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado)) *100</td> </tr> <tr> <td>Unidad de medida</td> <td> Kilómetros Hectáreas Documento ☒ Otro </td> <td> Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? </td> <td> Programas Acuerdos </td> <td> Personas </td> </tr> <tr> <td>Periodicidad de medición</td> <td> Mensual Bimestral </td> <td> Trimestral Semestral <input checked="" type="text"/> </td> <td> Anual </td> </tr> <tr> <td>Línea Base (LB)</td> <td>LB </td> <td>Fecha de LB </td> <td>Fuente LB </td> </tr> <tr> <td>Año inicio - Año fin</td> <td>Año inicio </td> <td>Año Fin </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Metas</td> <td colspan="3"> <table> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>30%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>Territorialización del indicador</td> <td> Si ☐ No ☐ ☐ x </td> <td>Nivel: </td> <td>Cual? </td> </tr> <tr> <td>Metodología de medición</td> <td colspan="3">El indicador se medirá una vez se cuente con el documento elaborado que contenga los lineamientos conceptuales del Sistema Distrital de Cuidado, los criterios para la priorización de territorios y las manzanas distritales de cuidado.</td> </tr> <tr> <td>Fuentes de información</td> <td colspan="3">Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado</td> </tr> <tr> <td>Días de rezago</td> <td colspan="3">30 días</td> </tr> <tr> <td>Serie disponible</td> <td colspan="3">N/A</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Datos del responsable del indicador</td> <td>Nombre funcionario:</td> <td colspan="3">Natalia Moreno Salamanca</td> </tr> <tr> <td>Cargo:</td> <td colspan="3">Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado</td> </tr> <tr> <td>Entidad:</td> <td colspan="3">Contratista</td> </tr> <tr> <td>Dependencia:</td> <td colspan="3">Subsecretaría de Políticas de Igualdad</td> </tr> <tr> <td>Correo electrónico:</td> <td colspan="3">emoreno@sdmujer.gov.co</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato</td> <td>Teléfono:</td> <td colspan="3">3169001</td> </tr> <tr> <td>Nombre funcionario</td> <td colspan="3">Adriana Estupiñán</td> </tr> <tr> <td>Cargo</td> <td colspan="3">Jefa de Oficina Asesora de Planeación</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Observaciones</td> <td>Entidad</td> <td colspan="3">Secretaría Distrital de la Mujer</td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> </tr> </table>	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado			Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU			Indicador del PDD	Si	Código Meta	53	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política			Programa (PDD)	Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado			Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social				Entidad	Entidad	Entidad	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación			Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer de un documento de lineamientos conceptuales, técnicos, normativos y metodológicos para fundamentar las acciones interinstitucionales que consolidan el Sistema Distrital de Cuidado.			Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.			Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Medición	Enfoque	Género, diferencial, poblacional			Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado / número de fases programadas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado)) *100			Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento ☒ Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos	Personas	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral <input checked="" type="text"/>	Anual	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin		Metas	<table> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>30%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	30%	70%	80%	90%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%				Territorialización del indicador	Si ☐ No ☐ ☐ x	Nivel:	Cual?	Metodología de medición	El indicador se medirá una vez se cuente con el documento elaborado que contenga los lineamientos conceptuales del Sistema Distrital de Cuidado, los criterios para la priorización de territorios y las manzanas distritales de cuidado.			Fuentes de información	Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado			Días de rezago	30 días			Serie disponible	N/A			Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Moreno Salamanca			Cargo:	Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado			Entidad:	Contratista			Dependencia:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad			Correo electrónico:	emoreno@sdmujer.gov.co			Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001			Nombre funcionario	Adriana Estupiñán			Cargo	Jefa de Oficina Asesora de Planeación			Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer						
	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado																																																																																																																																																																																				
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																																																																																																																																																																																				
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	53																																																																																																																																																																																		
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																																																																																																																																																																				
	Programa (PDD)	Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado																																																																																																																																																																																				
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																																																																																																																																																																		
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Integración Social																																																																																																																																																																																				
		Entidad	Entidad	Entidad																																																																																																																																																																																		
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación																																																																																																																																																																																				
Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer de un documento de lineamientos conceptuales, técnicos, normativos y metodológicos para fundamentar las acciones interinstitucionales que consolidan el Sistema Distrital de Cuidado.																																																																																																																																																																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																																																																																																																																																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país																																																																																																																																																																																			
Medición	Enfoque	Género, diferencial, poblacional																																																																																																																																																																																				
	Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado / número de fases programadas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado)) *100																																																																																																																																																																																				
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento ☒ Otro	Toneladas Habitantes Estrategia Cuál?	Programas Acuerdos	Personas																																																																																																																																																																																	
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral	Trimestral Semestral <input checked="" type="text"/>	Anual																																																																																																																																																																																		
	Línea Base (LB)	LB	Fecha de LB	Fuente LB																																																																																																																																																																																		
	Año inicio - Año fin	Año inicio	Año Fin																																																																																																																																																																																			
	Metas	<table> <tr> <td>Año 1</td> <td>Año 2</td> <td>Año 3</td> <td>Año 4</td> <td>Año 5</td> </tr> <tr> <td>30%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>NA</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	30%	70%	80%	90%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	NA	NA	NA	NA	NA	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	NA	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100%																																																																																																																																													
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																																																																																																																																																	
	30%	70%	80%	90%	100%																																																																																																																																																																																	
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																																																																																																																																																	
	NA	NA	NA	NA	NA																																																																																																																																																																																	
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																																																																																																																																																																	
	NA	N/A	N/A	N/A	N/A																																																																																																																																																																																	
Año ...	Final																																																																																																																																																																																					
N/A	100%																																																																																																																																																																																					
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☐ ☐ x	Nivel:	Cual?																																																																																																																																																																																			
Metodología de medición	El indicador se medirá una vez se cuente con el documento elaborado que contenga los lineamientos conceptuales del Sistema Distrital de Cuidado, los criterios para la priorización de territorios y las manzanas distritales de cuidado.																																																																																																																																																																																					
Fuentes de información	Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado																																																																																																																																																																																					
Días de rezago	30 días																																																																																																																																																																																					
Serie disponible	N/A																																																																																																																																																																																					
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Moreno Salamanca																																																																																																																																																																																				
	Cargo:	Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado																																																																																																																																																																																				
	Entidad:	Contratista																																																																																																																																																																																				
	Dependencia:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																																																																																																																																																																				
	Correo electrónico:	emoreno@sdmujer.gov.co																																																																																																																																																																																				
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001																																																																																																																																																																																				
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																																																																																																																																																																				
	Cargo	Jefa de Oficina Asesora de Planeación																																																																																																																																																																																				
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																																																																																																																																																																				

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.3																																									
Información general	Nombre del indicador	Porcentajes de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.																																							
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																																							
	Indicador del PDD	SI ☐ Código Meta 53																																							
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																							
	Programa (PDD)	Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado																																							
	Sector responsable	Mujer ☐ Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																																							
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	<table border="0"> <tr> <td>Secretaría General del Distrito</td> <td>Secretaría Distrital de Gobierno</td> <td>Secretaría Distrital de Hacienda</td> <td>Secretaría Distrital de Planeación</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Secretaría Distrital de Desarrollo Económico</td> <td>Secretaría Distrital de Educación</td> <td>Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte</td> <td>Secretaría Distrital de Integración Social</td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> </tr> <tr> <td>Secretaría Distrital de Salud</td> <td>Secretaría Distrital de Ambiente</td> <td>Secretaría Distrital de Hábitat</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td>Entidad</td> <td></td> </tr> </table>	Secretaría General del Distrito	Secretaría Distrital de Gobierno	Secretaría Distrital de Hacienda	Secretaría Distrital de Planeación	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Secretaría Distrital de Educación	Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Integración Social	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad	Secretaría Distrital de Salud	Secretaría Distrital de Ambiente	Secretaría Distrital de Hábitat		Entidad	Entidad	Entidad																
	Secretaría General del Distrito	Secretaría Distrital de Gobierno	Secretaría Distrital de Hacienda	Secretaría Distrital de Planeación																																					
	Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																					
	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Secretaría Distrital de Educación	Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Integración Social																																					
Entidad	Entidad	Entidad	Entidad																																						
Secretaría Distrital de Salud	Secretaría Distrital de Ambiente	Secretaría Distrital de Hábitat																																							
Entidad	Entidad	Entidad																																							
Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de entidades que conforman la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado articuladas con gestión intersectorial.																																								
Descripción del producto	El producto consiste en la coordinación y articulación entre entidades distritales para la implementación y seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado. Se llevará a cabo mediante la vinculación de 12 entidades a la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado como espacio de articulación de la gestión intersectorial.																																								
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".																																								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género Meta ODS 5.4																																								
Medición	Enfoque	Género, poblacional, diferencial, territorial																																							
	Fórmula de cálculo	Número de entidades articuladas técnicamente																																							
	Unidad de medida	<table border="0"> <tr> <td>Kilómetros </td> <td>Toneladas </td> <td>Programas </td> <td>Personas </td> </tr> <tr> <td>Hectáreas </td> <td>Habitantes </td> <td>Acuerdos </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Documento </td> <td>Estrategia </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otro X</td> <td>Cual? </td> <td>Entidades </td> <td></td> </tr> </table>	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos		Documento	Estrategia			Otro X	Cual?	Entidades																								
	Kilómetros	Toneladas	Programas	Personas																																					
	Hectáreas	Habitantes	Acuerdos																																						
	Documento	Estrategia																																							
	Otro X	Cual?	Entidades																																						
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																																							
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB ND Fuente LB																																							
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																							
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100% 2020</td> <td>100% 2021</td> <td>100% 2022</td> <td>100% 2023</td> <td>100% 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100% 2025</td> <td>100% 2026</td> <td>100% 2027</td> <td>100% 2028</td> <td>100% 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100% 2030</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100% 2020	100% 2021	100% 2022	100% 2023	100% 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100% 2025	100% 2026	100% 2027	100% 2028	100% 2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100% 2030	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A		N/A		
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
100% 2020	100% 2021	100% 2022	100% 2023	100% 2024																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
100% 2025	100% 2026	100% 2027	100% 2028	100% 2029																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
100% 2030	N/A	N/A	N/A	N/A																																					
Año ...	Final																																								
N/A		N/A																																							
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cual?																																								
Metodología de medición	(Número de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado/ Número de entidades integrantes del Sistema Distrital de Cuidado)*100																																								
Datos del responsable del indicador	Fuentes de información	Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado																																							
	Días de rezago	30																																							
	Serie disponible	N/A																																							
	Nombre funcionario:	Natalia Moreno Salamanca																																							
	Cargo:	Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado																																							
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Entidad:	Contratista																																							
	Dependencia:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																							
	Correo electrónico:	emoreno@sdmujer.gov.co																																							
	Teléfono:	3169001																																							
Observaciones	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																							
	Cargo	Jefa de Oficina Asesora de Planeación																																							
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.4																																																		
Información general	Nombre del indicador		Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia manzanas de cuidado																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado		Índice de implementación del SIDICU																																															
	Indicador del PDD		SI	Código Meta		56																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD		Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																															
	Programa (PDD)		Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado																																															
	Sector responsable		Mujer		Entidad		Secretaría Distrital de la Mujer																																											
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador		Secretaría General del Distrito		Secretaría Distrital de Gobierno		Secretaría Distrital de Hacienda		Secretaría Distrital de Planeación																																									
			Entidad		Entidad		Entidad		Entidad																																									
			Secretaría Distrital de Desarrollo Económico		Secretaría Distrital de Educación		Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte		Secretaría Distrital de Integración Social																																									
			Entidad		Entidad		Entidad		Entidad																																									
		Secretaría Distrital de Salud		Secretaría Distrital de Ambiente		Secretaría Distrital de Hábitat																																												
		Entidad		Entidad		Entidad																																												
Descripción del indicador		La implementación de la estrategia de manzanas de cuidado se realizará por fases teniendo en cuenta la georreferenciación para la definición de las manzanas y la gestión de la infraestructura necesaria para los servicios de cuidado (existente y nueva). El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de manzanas de cuidado. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2030 se logre el 100% de la implementación																																																
Descripción del producto		El producto consiste en la estrategia para la adecuación de la infraestructura de las manzanas de cuidado. Tales manzanas son espacios dedicados a la articulación de diversos servicios como jardines infantiles, espacios del cuidado para el adulto mayor, para las personas en condición de discapacidad, menores de 5 años y personas cuidadoras, así como para la formación y la capacitación (https://www.larepublica.co/economia/secretaria-distrital-de-la-mujer-de-bogota-ha-habilitado-dos-manzanas-del-cuidado-3074214) La implementación de la estrategia de manzanas de cuidado se realizará por fases teniendo en cuenta la georreferenciación para la definición de las manzanas y la gestión de la infraestructura necesaria para los servicios de cuidado (existente y nueva).																																																
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.		11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																																
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS		Igualdad de género	Meta ODS	5.4																																														
Medición	Enfoque		Género, poblacional, diferencial, territorial																																															
	Fórmula de cálculo		(Ponderación de la vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia manzanas de cuidado/número de fases programadas de la estrategia manzanas de cuidado)) *100																																															
	Unidad de medida		Kilómetros		Toneladas		Programas		Personas																																									
			Hectáreas		Habitantes		Acuerdos																																											
			Documento		Estrategia																																													
			Otro		Cuál?																																													
	Periodicidad de medición		Mensual		Trimestral		Anual																																											
			Bimestral		Semestral																																													
	Línea Base (LB)		LB N/A		Fecha de LB N/A		Fuente LB N/A																																											
	Año inicio - Año fin		Año inicio 2021		Año Fin 2030																																													
	Metas		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NA 2020</td> <td>25% 2021</td> <td>35% 2022</td> <td>45% 2023</td> <td>55% 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>65% 2025</td> <td>75% 2026</td> <td>85% 2027</td> <td>95% 2028</td> <td>100% 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100% 2030</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100% N/A</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	NA 2020	25% 2021	35% 2022	45% 2023	55% 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	65% 2025	75% 2026	85% 2027	95% 2028	100% 2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100% 2030	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100% N/A			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																													
	NA 2020	25% 2021	35% 2022	45% 2023	55% 2024																																													
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																													
65% 2025	75% 2026	85% 2027	95% 2028	100% 2029																																														
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																														
100% 2030	N/A	N/A	N/A	N/A																																														
Año ...	Final																																																	
N/A	100% N/A																																																	
Territorialización del indicador		Sí ☒ No ☐		Nivel: Otro		Cálculo:		Manzanas de cuidado																																										
Metodología de medición		(Ponderación de la vigencia* (Número de fases elaboradas de la estrategia manzanas de cuidado/número de fases programadas de la estrategia manzanas de cuidado)) *100																																																
Fuentes de información		Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado																																																
Días de rezago		30																																																
Serie disponible		N/A																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:		Natalia Moreno Salamanca																																															
	Cargo:		Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado																																															
	Entidad:		Contratista																																															
	Dependencia:		Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																															
	Correo electrónico:		emoreno@sdmujer.gov.co																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:		3169001																																															
	Nombre funcionario		Adriana Estupiñán																																															
	Cargo		Jefa de Oficina Asesora de Planeación																																															
Entidad		Secretaría Distrital de la Mujer																																																
Observaciones																																																		

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.5																																											
Información general	Nombre del indicador Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado Indicador del PDD Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador Descripción del indicador Descripción del producto Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Porcentaje de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles Índice de implementación del SIDICU Sí ☐ Código Meta 53 Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado Mujer ☐ Entidad Secretaría Distrital de la Mujer Secretaría General del Distrito Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Entidad Secretaría Distrital de Salud Entidad Secretaría Distrital de Gobierno Entidad Secretaría Distrital de Educación Entidad Secretaría Distrital de Ambiente Entidad Secretaría Distrital de Hacienda Entidad Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte Entidad Secretaría Distrital de Hábitat Entidad Secretaría Distrital de Planeación Entidad Secretaría Distrital de Integración Social Entidad La implementación de la estrategia de unidades móviles de cuidado se realizará por fases según georeferenciación, diagnóstico de oferta y demanda del cuidado y definición de rutas El producto consiste en la formulación e implementación de la estrategia de unidades móviles de servicios de cuidado con los cuales se busca acercar la oferta de servicios para el cuidado de infantes, personas en situación de discapacidad y personas mayores a las mujeres de los diferentes territorios de Bogotá. 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". Igualdad de género ☐ Meta ODS 5.4																																									
	Medición	Enfoque Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible	Género, poblacional, diferencial, territorial (Ponderación vigencia * (Número de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles / número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles)) Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia x Otro Cuál? Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral LB N/A Fecha de LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2020 Año Fin 2030 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NA 2020</td> <td>25% 2021</td> <td>35% 2022</td> <td>45% 2023</td> <td>55% 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>65% 2025</td> <td>75% 2026</td> <td>85% 2027</td> <td>95% 2028</td> <td>100% 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100% 2030</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>100% N/A</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> Sí ☐ No ☒ Nivel: Cuál? Porcentaje de avance en las fases de construcción e implementación de la estrategia de unidades móviles de servicios de cuidado Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	NA 2020	25% 2021	35% 2022	45% 2023	55% 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	65% 2025	75% 2026	85% 2027	95% 2028	100% 2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100% 2030	N/A	N/A	N/A	N/A	Año ...	Final				N/A	100% N/A			
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
		NA 2020	25% 2021	35% 2022	45% 2023	55% 2024																																					
		Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
		65% 2025	75% 2026	85% 2027	95% 2028	100% 2029																																					
		Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
		100% 2030	N/A	N/A	N/A	N/A																																					
		Año ...	Final																																								
		N/A	100% N/A																																								
Datos del responsable del indicador		Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono:	Natalia Moreno Salamanca Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado Contratista Subsecretaría de Políticas de Igualdad emoreno@sdmujer.gov.co 3169001																																								
	Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario: Adriana Estupiñán Cargo: Jefa de Oficina Asesora de Planeación Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer																																									
	Observaciones																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.6																																									
Información general	Nombre del indicador Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado Indicador del PDD Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Porcentaje de avance de implementación de la estrategia de cuidado a cuidadoras Índice de implementación del SIDICU Si ☐ Código Meta 56 Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer Secretaría General del Distrito Entidad Secretaría Distrital de Gobierno Entidad Secretaría Distrital de Hacienda Entidad Secretaría Distrital de Planeación Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Entidad Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Entidad Secretaría Distrital de Integración Social Entidad Secretaría Distrital de Educación Entidad Secretaría Distrital de Salud Entidad Secretaría Distrital de Ambiente Entidad Secretaría Distrital de Hábitat Entidad																																							
	Descripción del indicador	Implementación de la estrategia de cuidado a cuidadoras por fases en articulación con los otros componentes del Sistema Distrital del Cuidado																																							
	Descripción del producto	El producto consiste en la formulación e implementación de la estrategia de cuidado a cuidadoras, con la que se busca aportar al bienestar de las mujeres que se dedican al cuidado de otras personas en la ciudad, en particular de niños y niñas, personas con discapacidad y personas mayores. Con su desarrollo se aporta al sentido general del sistema distrital de cuidado, que se sintetiza en las tres R: redistribuir, reconocer y reducir el trabajo de cuidado que realizan cotidianamente las mujeres.																																							
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																							
	Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género Meta ODS 5,4																																							
	Enfoque	Género, diferencial, territorial																																							
	Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia de cuidado a cuidadoras/número de fases programadas de la estrategia de																																							
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia x Cuál? Programas Acuerdos Personas																																							
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral ☒ X Semestral Anual																																							
	Línea Base (LB)	LB N/A Fecha de LB Fuente LB																																							
Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																								
Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4%</td> <td>28%</td> <td>35%</td> <td>45%</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>65%</td> <td>75%</td> <td>85%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	4%	28%	35%	45%	55%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	65%	75%	85%	95%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%					Año ...	Final					100%			
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
4%	28%	35%	45%	55%																																					
Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
65%	75%	85%	95%	100%																																					
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
100%																																									
Año ...	Final																																								
	100%																																								
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Otro Cuál? Distrital																																								
Metodología de medición	Porcentaje de avance en las fases de construcción e implementación de la estrategia. Dado por el sistema Distrital de Cuidado																																								
Fuentes de información	Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado																																								
Días de rezago	30																																								
Serie disponible	N/A																																								
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Moreno Salamanca																																							
	Cargo:	Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado																																							
	Entidad:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																							
	Dependencia:	Equipo SIDICU																																							
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	emoreno@sdmujer.gov.co																																							
	Teléfono:	3169001																																							
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																							
Observaciones	Cargo	Jefa de Oficina Asesora de Planeación																																							
	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.7																																
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la fase de elaboración del documento																														
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																														
	Indicador del PDD	Si ☐ Código Meta 52																														
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																														
	Programa (PDD)	Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado																														
	Sector responsable	Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer																														
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte Entidad Entidad Entidad																														
	Descripción del indicador	Documento formulado estrategia de cambio cultural y pedagógica en el Distrito diseñado por fases																														
	Descripción del producto	El producto consiste en la elaboración de un documento de estrategia de cambio cultural y pedagógica en el Distrito diseñado. Sus contenidos aportan a la resignificación del cuidado como actividad social de manera que se comprenda como trabajo fundamental para el sostenimiento de la vida. Asimismo, aporta en la reflexión sobre la necesidad de modificar la división sexual del trabajo, en el sentido que hombres y mujeres se involucren de manera equitativa en las labores de trabajo doméstico y en general del cuidado de la vida.																														
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".																														
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género Meta ODS 5,4																															
Medición	Enfoque	Género, Poblacional, diferencial																														
	Fórmula de cálculo	(Ponderación de la vigencia) (Número de fases elaboradas del documento de estrategia de transformación cultural/número de fases programadas del																														
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál?																														
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral ☒ Anual Bimestral Semestral																														
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																														
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2024																														
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>100%</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	30%	70%	80%	90%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	Año ...	Final						100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																											
	30%	70%	80%	90%	100%																											
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																											
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																											
	Año ...	Final																														
			100%																													
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Otro</th> <th>Cual?</th> <th>Urbano/Rural</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☒</td> <td>☐</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Sí	No	Nivel:	Otro	Cual?	Urbano/Rural	☒	☐																							
Sí	No	Nivel:	Otro	Cual?	Urbano/Rural																											
☒	☐																															
Metodología de medición	Porcentaje de avance en las fases de construcción del documento remitido por el equipo del Sistema Distrital de Cuidado																															
Fuentes de información	Informes mensuales de actividades, versiones preliminares, Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado																															
Días de rezago	0																															
Serie disponible	N/A																															
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Moreno Salamanca																														
	Cargo:	Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado																														
	Entidad:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																														
	Dependencia:	Equipo SIDICU																														
	Correo electrónico:	emoreno@sdsdmujer.gov.co																														
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001																														
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																														
	Cargo	Jefa de Oficina Asesora de Planeación																														
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																															
Observaciones																																

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.8																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de de implementación de la estrategia de transformación cultural																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																																										
	Indicador del PDD	Si	Código Meta	52																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política																																										
	Programa (PDD)	Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado																																										
	Sector responsable	Mujer	Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Secretaría General del Distrito Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Entidad Secretaría Distrital de Salud Entidad	Secretaría Distrital de Gobierno Entidad Secretaría Distrital de Educación Entidad Secretaría Distrital de Ambiente Entidad	Secretaría Distrital de Hacienda Entidad Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte Entidad Secretaría Distrital de Hábitat Entidad																																								
	Descripción del indicador	Estrategia de cambio cultural y pedagógica en el Distrito, implementada. El indicador mide el porcentaje de avance de implementación de la estrategia de transformación cultural del Sistema Distrital de Cuidado. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2030 se logre el 100% de la implementación																																										
	Descripción del producto	El producto consiste en la implementación de la estrategia de cambio cultural y pedagogía sobre la importancia del trabajo de cuidado y la distribución equitativa de su desarrollo por parte de mujeres y hombres.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	5,4																																									
Medición	Enfoque	Género, Poblacional, diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia de transformación cultural/número de fases programadas de la estrategia de																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia ☒ X Cuál? Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral ☒ X Semestral Anual																																										
	Línea Base (LB)	LB N/A Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2020 Año Fin 2030																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20%</td> <td>40%</td> <td>50%</td> <td>60%</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20%	40%	50%	60%	70%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	80%	90%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%					Año ...	Final					100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20%	40%	50%	60%	70%																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
80%	90%	100%	100%	100%																																								
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																								
100%																																												
Año ...	Final																																											
	100%																																											
Territorialización del indicador	Si ☐ No ☐ Nivel: Cuál?																																											
Metodología de medición	Porcentaje de avance en las fases de implementación de la estrategia, realizada y reportada por el equipo del Sistema Distrital de Cuidado																																											
Fuentes de información	Comisión Intersectorial Sistema Distrital de Cuidado																																											
Días de rezago	30 días																																											
Serie disponible	N/A																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Natalia Moreno Salamanca																																										
	Cargo:	Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado																																										
	Entidad:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad																																										
	Dependencia:	Equipo SIDICU																																										
	Correo electrónico:	emoreno@sdmujer.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3169001																																										
	Nombre funcionario	Adriana Estupiñán																																										
	Cargo	Jefa de Oficina Asesora de Planeación																																										
Entidad	Secretaría Distrital de la Mujer																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.9																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en implementación de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Movilidad	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																			
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A N/A																																					
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado, la cual está diseñada para ejecutarse en 10 años. Esta estrategia determina un número de acciones que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2021: 0.10 2022: 0.20 2023: 0.30 2024: 0.40 2025: 0.50 2026: 0.60 2027: 0.70 2028: 0.80 2029: 0.90 2030: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente																																					
	Descripción del producto	La Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado, busca fortalecer las capacidades ciudadanas de las mujeres para participar de forma incidente en las decisiones que se tomen para garantizar la seguridad, sostenibilidad, accesibilidad e inclusión en las dinámicas de movilidad de la ciudad de Bogotá.																																					
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																					
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	alianzas para lograr los objetivos	Meta ODS	Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																					
	Fórmula de cálculo	(Ponderación vigencia * (Número de acciones de Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado implementadas / Número de acciones de Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado implementadas))																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro x Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Porcentaje Personas																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral x Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB Fuente LB																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>20%</td> <td>30%</td> <td>40%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>60%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	20%	30%	40%	50%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	60%	70%	80%	90%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	10%	20%	30%	40%	50%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	60%	70%	80%	90%	100%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																		
	Año ...	Final	100%																																				
	Territorialización del indicador	Sí No X Nivel: Cuál?																																					
Metodología de medición	Se tomará la información de los reportes de las acciones implementadas de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado y se relacionarán con las acciones programadas para la implementación de esta estrategia, luego de hacer la relación entre las acciones que fueron implementadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																						
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina de Gestión Social																																						
Días de rezago	30																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario: Adriana Ruth Iza Certuche Cargo: Jefe de Oficina de Gestión Social Entidad: Secretaría Distrital de Movilidad Dependencia: Oficina de Gestión Social Correo electrónico: aliza@movilidadbogota.gov.co Teléfono: 3107688787																																						
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario Julieth Rojas Belancour Cargo Jefe de Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de Movilidad																																						
Observaciones																																							

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO																																							
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad																																					
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																																					
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																			
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																					
	Programa (PDD)	N/A																																					
	Sector responsable	Movilidad	Entidad																																				
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	N/A	N/A																																				
		Entidad	Entidad	Entidad																																			
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad, la cual está diseñada para ejecutarse en 10 años. Esta estrategia determina un número de acciones que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2021: 0.10 2022: 0.20 2023: 0.30 2024: 0.40 2025: 0.50 2026: 0.60 2027: 0.70 2028: 0.80 2029: 0.90 2030: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente																																					
	Descripción del producto	La Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado, busca fortalecer las capacidades ciudadanas de las mujeres para participar de forma incidente en las decisiones que se tomen para garantizar la seguridad, sostenibilidad, accesibilidad e inclusión en las dinámicas de movilidad de la ciudad de Bogotá.																																					
Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																						
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	alianzas para lograr los objetivos	Meta ODS	Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes																																				
Medición	Enfoque	Género, diferencial																																					
	Fórmula de cálculo	Ponderación vigencia *((Número de acciones de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad implementadas / Número de acciones de la estrategia de Capacitación y formación con enfoque de género sobre temas asociados a movilidad programadas))*100																																					
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Porcentaje																																					
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral <input checked="" type="text"/> x Semestral Anual																																					
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																					
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																					
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10%</td> <td>20%</td> <td>30%</td> <td>40%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>60%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3">100%</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	10%	20%	30%	40%	50%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	60%	70%	80%	90%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	N/A	N/A	NA	NA	NA	Año ...	Final	100%		
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																		
	10%	20%	30%	40%	50%																																		
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																		
	60%	70%	80%	90%	100%																																		
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																		
	N/A	N/A	NA	NA	NA																																		
	Año ...	Final	100%																																				
	Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☒ Nivel: Cúal?																																					
Metodología de medición	Se tomará la información de los reportes de las acciones implementadas de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado y se relacionarán con las acciones programadas para la implementación de esta estrategia, luego de hacer la relación entre las acciones que fueron implementadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición.																																						
Fuentes de información	Informes de Gestión Oficina de Gestión Social																																						
Días de rezago	30																																						
Serie disponible	ND																																						
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Adriana Ruth Iza Certuche																																					
	Cargo:	Jefe de Oficina de Gestión Social																																					
	Entidad:	Secretaría Distrital de Movilidad																																					
	Dependencia:	Oficina de Gestión Social																																					
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	aiza@movilidadbogota.gov.co																																					
	Teléfono:	3107688787																																					
	Nombre funcionario	Julieth Rojas Betancour																																					
Observaciones	Cargo	Jefe de Oficina Asesora de Planeación																																					
	Entidad	Secretaría Distrital de Movilidad																																					

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.11																													
Información general	Nombre del indicador	Número de espacios (actividades) de participación colaborativa generados																											
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de implementación del SIDICU																											
	Indicador del PDD	NO		Código Meta PDD	N/A																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																											
	Programa (PDD)	N/A																											
	Sector responsable	Cultura Recreación y Deporte				Entidad	Fundación Gilberto Alzate Avendaño																						
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Fundación Gilberto Alzate Avendaño Entidad Entidad Entidad Entidad																											
	Descripción del indicador	Número de espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.																											
	Descripción del producto	Este producto tiene como objetivo la generación de un espacio o actividad de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad																											
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																											
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Ciudades y comunidades sostenibles	Meta ODS	De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																										
Medición	Enfoque	Género																											
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad generados																											
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documentos Otro X Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Espacios Programas Acuerdos Personas																											
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual Bienal Quinquenal Decenal X																											
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA																											
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2021 Año Fin 2030																											
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>2020</td> <td>1</td> <td>2021</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2025</td> <td>1</td> <td>2026</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2030</td> <td>Total Final</td> <td>10</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0	2020	1	2021	1	1	2025	1	2026	1	1	2030	Total Final	10	
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																								
	0	2020	1	2021	1																								
	1	2025	1	2026	1																								
	1	2030	Total Final	10																									
	Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Local Cuál? Santa Fe, Mártires, La Candelaria																											
	Metodología de medición	Sumatoria de de espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.																											
	Fuentes de información	Informes de gestión FUGA.																											
Días de rezago	30 días																												
Serie disponible	ND																												
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Margarita Díaz																											
	Cargo:	Subdirectora para la gestión del centro de Bogotá																											
	Entidad:	Fundación Gilberto Alzate Avendaño																											
	Dependencia:	Subdirección para la gestión del centro de Bogotá																											
	Correo electrónico:	mdiaz@fuga.gov.co																											
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Luis Fernando Mejía																											
	Cargo	Jefe Oficina Asesora de Planeación																											
	Entidad	Fundación Gilberto Alzate Avendaño																											
Observaciones																													

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.12																																												
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	N/A	Código Meta																																									
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																										
	Programa (PDD)	N/A																																										
	Sector responsable	INTEGRACIÓN SOCIAL	Entidad	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	El indicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito, la cual está diseñada para ejecutarse en 5 años. Esta estrategia determina un número de acciones que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.20																																										
	Descripción del producto	Esta estrategia busca promover en las 20 localidades territorios cuidadores a partir de la identificación y caracterización de las acciones para la respuesta a emergencias sociales, sanitarias, naturales, antrópicas y de vulnerabilidad inminente con enfoque de género																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado.																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	1. fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles 13. Acción por el clima	Meta ODS	1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los más vulnerables. 1.5 Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales. 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. 11.b De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles. 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres																																									
Medición	Enfoque	N/A																																										
	Fórmula de cálculo	Ponderación vigencia*(Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito implementadas/ (Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito programadas)*100																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ X																																										
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual ☒ X Bienal Quinquenal Decenal																																										
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2024																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20% 2020</td> <td>40% 2021</td> <td>60% 2022</td> <td>80% 2023</td> <td>100% 2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>N/A 2025</td> <td>N/A 2026</td> <td>N/A 2027</td> <td>N/A 2028</td> <td>N/A 2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año 15</td> </tr> <tr> <td>1 2030</td> <td>2031</td> <td>2032</td> <td>2033</td> <td>2034</td> </tr> <tr> <td>Año 16</td> <td>Año 17</td> <td>Año 18</td> <td>Año 19</td> <td>Final</td> </tr> <tr> <td>2035</td> <td>2036</td> <td>2037</td> <td>2038</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	20% 2020	40% 2021	60% 2022	80% 2023	100% 2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	N/A 2025	N/A 2026	N/A 2027	N/A 2028	N/A 2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15	1 2030	2031	2032	2033	2034	Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	Final	2035	2036	2037	2038	1
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	20% 2020	40% 2021	60% 2022	80% 2023	100% 2024																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	N/A 2025	N/A 2026	N/A 2027	N/A 2028	N/A 2029																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15																																							
	1 2030	2031	2032	2033	2034																																							
Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	Final																																								
2035	2036	2037	2038	1																																								
Territorialización del indicador	Sí ☐ No ☐ Nivel: Localidad Cúal?																																											
Metodología de medición	La Dirección territorial realizará la proporción entre las acciones de la estrategia que fueron realizadas y las programadas, para luego multiplicar por la ponderación de la vigencia																																											
Fuentes de información	Informes de gestión Dirección territorial																																											
Días de rezago	30																																											
Serie disponible	ND																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Miguel Barriga																																										
	Cargo:	Director Territorial																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
	Dependencia:	Dirección Territorial																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	mbarriga@sdis.gov.co																																										
	Teléfono:	3279797 ext 50400																																										
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																										
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																										
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																											
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.13																																																																
Información general	Nombre del indicador	Número de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial																																																														
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																																														
	Indicador del PDD	N/A	Código Meta																																																													
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																																														
	Programa (PDD)	N/A																																																														
	Sector responsable	INTEGRACIÓN SOCIAL			Entidad	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL																																																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad Entidad																																																														
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de personas cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial. Se realizará la sumatoria de estos personas atendidas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																																														
	Descripción del producto	Este producto tiene como objetivo implementar una estrategia territorial para cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad, que contribuya al reconocimiento socioeconómico y redistribución de roles en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.																																																														
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																																														
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	5. Igualdad de Género	Meta ODS	5.4. Reconocer el trabajo de cuidado y doméstico																																																													
Medición	Enfoque	Diferencial, de género, territorial																																																														
	Fórmula de cálculo	Sumatoria de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial.																																																														
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Programas Acuerdos Personas x																																																														
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual Bienal Quinquenal Decenal																																																														
	Línea Base (LB)	LB ND Fecha de LB NA Fuente LB																																																														
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2030																																																														
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>728</td> <td>2020</td> <td>2014</td> <td>2021</td> <td>4474</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>730</td> <td>2023</td> <td>54</td> <td>2024</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>1600</td> <td>2025</td> <td>1600</td> <td>2026</td> <td>1600</td> </tr> <tr> <td>2027</td> <td>1600</td> <td>2028</td> <td>1600</td> <td>2029</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año 15</td> </tr> <tr> <td>1600</td> <td>2030</td> <td>2031</td> <td>2032</td> <td>2033</td> </tr> <tr> <td>2034</td> <td>Año 16</td> <td>Año 17</td> <td>Año 18</td> <td>Año 19</td> </tr> <tr> <td>2035</td> <td>2036</td> <td>2037</td> <td>2038</td> <td>Final</td> </tr> <tr> <td>17600</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	728	2020	2014	2021	4474	2022	730	2023	54	2024	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	1600	2025	1600	2026	1600	2027	1600	2028	1600	2029	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15	1600	2030	2031	2032	2033	2034	Año 16	Año 17	Año 18	Año 19	2035	2036	2037	2038	Final	17600				
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																																											
	728	2020	2014	2021	4474																																																											
	2022	730	2023	54	2024																																																											
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																																											
	1600	2025	1600	2026	1600																																																											
	2027	1600	2028	1600	2029																																																											
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año 15																																																											
	1600	2030	2031	2032	2033																																																											
2034	Año 16	Año 17	Año 18	Año 19																																																												
2035	2036	2037	2038	Final																																																												
17600																																																																
Territorialización del indicador	Sí No Nivel: Localidad Cuál?																																																															
Metodología de medición	La dirección del proyecto de discapacidad realizará la sumatoria de personas atendidas en la estrategia según los registros																																																															
Fuentes de información	Informes de gestión proyecto de discapacidad																																																															
Días de rezago	30																																																															
Serie disponible	ND																																																															
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Nathalie Ariza																																																														
	Cargo:	COORDINADORA PROYECTO																																																														
	Entidad:	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL																																																														
	Dependencia:	PROYECTO DE DISCAPACIDAD																																																														
	Correo electrónico:	jarizac@sdis.gov.co																																																														
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3808330																																																														
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																																														
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																																														
Observaciones	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																																														

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.14																																												
Información general	Nombre del indicador	Número de Unidades Operativas con el servicio "arte de Cuidarte" implementado																																										
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																										
	Indicador del PDD	No	Código Meta	N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD																																											
	Programa (PDD)																																											
	Sector responsable	Integración Social	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																										
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de Unidades Operativas con el servicio "arte de Cuidarte" implementado. Se realizará la sumatoria de estas Unidades Operativas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto																																										
	Descripción del producto	Diseñar e implementar un servicio que promueva procesos de desarrollo en la primera infancia a través de experiencias artísticas, musicales y literarias en escenarios con horarios flexibles, que favorezcan el vínculo afectivo con sus familias, así como el desarrollo personal y profesional de sus madres, padres o cuidadores, redistribuyendo los tiempos de cuidado.																																										
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".																																										
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Igualdad de género	Meta ODS	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo																																									
Medición	Enfoque	Derechos Humanos - Género - Diferencial																																										
	Fórmula de cálculo	Número de unidades operativas con horarios flexibles "Arte de Cuidarte"																																										
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? idades Operativas Programas Acuerdos Personas																																										
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Trimestral ☐ Anual ☒ Bimestral ☐ Semestral ☐																																										
	Línea Base (LB)	LB Fecha de LB Fuente LB																																										
	Año inicio - Año fin	Año inicio Año Fin																																										
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>17%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0	1	2	2	2	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	2	2	2	2	2	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...						Año ...	Final					17%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																							
	0	1	2	2	2																																							
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																							
	2	2	2	2	2																																							
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																							
	Año ...	Final																																										
		17%																																										
Territorialización del indicador	Sí ☒ No ☐ Nivel: Cual? Manzanas del Cuidado																																											
Metodología de medición	Generación del reporte de la Unidad Operativa "Arte de Cuidarte" en el Sistema de Registro de Información de Beneficiarios SIRBE																																											
Fuentes de información	Sistema de Registro de Información de Beneficiarios -SIRBE- Reporte de Unidad Operativa creada																																											
Días de rezago	90																																											
Serie disponible	N/D																																											
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Viviana del Pilar Bohorquez																																										
	Cargo:	Subdirectora para la Infancia (e)																																										
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
	Dependencia:	Subdirección para la Infancia																																										
	Correo electrónico:	ybhorquez@sdia.gov.co																																										
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797																																										
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																										
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																										
	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
Observaciones																																												

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.15																																										
Información general	Nombre del indicador	Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida"																																								
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																								
	Indicador del PDD	NO ☐ Código Meta N/A ☐																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																								
	Programa (PDD)	N/A																																								
	Sector responsable	Integración Social Entidad Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador se mide a través de la suma del número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la																																								
	Descripción del producto	Beneficiar a 15.000 mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y																																								
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado.																																								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Hambre Cero Meta ODS Hambre Cero																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																								
	Fórmula de cálculo	sumatoria de gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en																																								
	Unidad de medida	Kilómetros ☐ Toneladas ☐ Programas ☐ Personas ☒ Hectáreas ☐ Habitantes ☐ Acuerdos ☐ Documento ☐ Estrategia ☐ Otro ☐ Cúal? ☐																																								
	Periodicidad de medición	Mensual ☐ Trimestral ☒ Anual ☐ Bimestral ☐ Semestral ☐																																								
	Línea Base (LB)	LB 11538 Fecha de LB 2019 Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2.024																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15.000</td> <td>15.000</td> <td>15.000</td> <td>15.000</td> <td>15.000</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>15.000</td> <td>15.000</td> <td>15.000</td> <td>15.000</td> <td>15.000</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>180000</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	ND	ND	ND	ND	ND	Año ...	Final				ND	180000			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
15.000	15.000	15.000	15.000	15.000																																						
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																						
ND	ND	ND	ND	ND																																						
Año ...	Final																																									
ND	180000																																									
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cúal?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐</td> <td>☒</td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Sí	No	Nivel:	Cúal?	☐	☒																																			
Sí	No	Nivel:	Cúal?																																							
☐	☒																																									
Metodología de medición	La Dirección de nutrición y abastecimiento realizará la sumatoria que mujeres beneficiadas																																									
Fuentes de información	1. Sistema registro de beneficiarios- SIRBE																																									
Días de rezago	90																																									
Serie disponible	2019																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Boris Alexander Flomin de Leon																																								
	Cargo:	Dirección de Nutrición y Abastecimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Dependencia:	Dirección de Nutrición y Abastecimiento																																								
	Correo electrónico:	bflomin@sdis.gov.co																																								
Teléfono:	3279797 ext. 70000																																									
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martinez Martinez																																								
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																								
	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
Observaciones																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.16																																										
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados para atender emergencias sociales																																								
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																								
	Indicador del PDD	NO Código Meta N/A																																								
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	N/A																																								
	Programa (PDD)	N/A																																								
	Sector responsable	Integración Social Entidad Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																								
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de apoyos alimentarios entregados para atender emergencias sociales y el número de apoyos programados para entregar. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante de 100%																																								
	Descripción del producto	Suministrar apoyos humanitarios, impulsando las compras locales y el consumo sostenible, teniendo en cuenta las necesidades territoriales y poblacionales diferenciales y el enfoque de género																																								
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																								
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	Hambre Cero Meta ODS Hambre Cero																																									
Medición	Enfoque	Género, diferencial, derechos humanos																																								
	Fórmula de cálculo	(N° de apoyos alimentarios entregados / N° de apoyos alimentarios programados) * 100																																								
	Unidad de medida	Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje																																								
	Periodicidad de medición	Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral																																								
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB N/D Fuente LB																																								
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.020 Año Fin 2.030																																								
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 6</th> <th>Año 7</th> <th>Año 8</th> <th>Año 9</th> <th>Año 10</th> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <th>Año 11</th> <th>Año 12</th> <th>Año 13</th> <th>Año 14</th> <th>Año ...</th> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> </tr> <tr> <th>Año ...</th> <th>Final</th> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>180000</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	100%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	ND	ND	ND	ND	ND	Año ...	Final				ND	180000			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																					
	100%	100%	100%	100%	100%																																					
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																					
	100%	100%	100%	100%	100%																																					
	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																					
	ND	ND	ND	ND	ND																																					
Año ...	Final																																									
ND	180000																																									
Territorialización del indicador	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Nivel:</th> <th>Cual?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> x </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Sí	No	Nivel:	Cual?		x																																			
Sí	No	Nivel:	Cual?																																							
	x																																									
Metodología de medición	La Dirección de nutrición y abastecimiento calculará la proporción de los apoyos humanitarios entregados con relación a los que fueron programados.																																									
Fuentes de información	1. Sistema registro de beneficiarios- SIRBE																																									
Días de rezago	90																																									
Serie disponible	N/D																																									
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Boris Alexander Flomin de Leon																																								
	Cargo:	Dirección de Nutrición y Abastecimiento																																								
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																								
	Dependencia:	Dirección de Nutrición y Abastecimiento																																								
	Correo electrónico:	bflomin@sdis.gov.co																																								
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Teléfono:	3279797 ext. 70000																																								
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																								
	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																								
Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																									
Observaciones																																										

FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.17																																																	
Información general	Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de la estrategia territorial integral social -ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios																																															
	Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres																																															
	Indicador del PDD	No		Código Meta	545																																												
	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	Propósito 5 - Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente																																															
	Programa (PDD)	57 - Gestión Pública Local																																															
	Sector responsable	Mujeres				Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																										
	Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador	Entidad Entidad Entidad																																															
	Descripción del indicador	Este indicador mide la proporción entre el número de actividades realizadas de la estrategia territorial integral social -ETIS y el número de actividades de la estrategia que fueron programadas. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con una meta de 100%																																															
	Descripción del producto	El producto tiene como objetivo fortalecer procesos territoriales en las 20 localidades, a partir de la Estrategia Territorial Social - ETIS, vinculando instancias de participación local, formas organizativas solidarias y comunitarias de la ciudadanía, con un enfoque de género.																																															
	Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado*.																																															
Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS	1. Poner fin a la pobreza.		Meta ODS	1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares al día. 1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.																																													
	3. Salud y bienestar.		Meta ODS	3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.																																													
	4. Educación de calidad.		Meta ODS	4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.																																													
	10. Reducción de las desigualdades.		Meta ODS	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.																																													
	17. Alianzas para lograr los objetivos.		Meta ODS	17.Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.																																													
Medición	Enfoque	Territorial, poblacional y diferencial																																															
	Fórmula de cálculo	(Número de actividades de la estrategia ETIS ejecutadas/ Número de actividades de la estrategia ETIS programadas)*100																																															
	Unidad de medida	Kilómetros Hectáreas Documento Otro ☒ Toneladas Habitantes Estrategia Cual? ☐ Programas Acuerdos Porcentaje Personas																																															
	Periodicidad de medición	Mensual Bimestral Trimestral Semestral ☒ Anual																																															
	Línea Base (LB)	LB N/D Fecha de LB N/A Fuente LB N/A																																															
	Año inicio - Año fin	Año inicio 2.021 Año Fin 2030																																															
	Metas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> <th>Año 4</th> <th>Año 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 6</td> <td>Año 7</td> <td>Año 8</td> <td>Año 9</td> <td>Año 10</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Año 11</td> <td>Año 12</td> <td>Año 13</td> <td>Año 14</td> <td>Año ...</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> <td>ND</td> </tr> <tr> <td>Año ...</td> <td>Final</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>ND</td> <td>100%</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	0%	100%	100%	100%	100%	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10	100%	100%	100%	100%	100%	Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...	100%	ND	ND	ND	ND	Año ...	Final				ND	100%			
	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5																																												
	0%	100%	100%	100%	100%																																												
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10																																												
100%	100%	100%	100%	100%																																													
Año 11	Año 12	Año 13	Año 14	Año ...																																													
100%	ND	ND	ND	ND																																													
Año ...	Final																																																
ND	100%																																																
Territorialización del indicador	Si No Nivel: Localidad Cual?																																																
Metodología de medición	El avance de la implementación de la estrategia de conformidad con la programación realizada en cada vigencia, será la base de medición para el grado de implementación de la misma, la cual comprende unas actividades y tareas que de manera complementaria aportan a la medición de este indicador. Se mide el avance obtenido en la implementación de la estrategia sobre el avance proyectado en la vigencia.																																																
Fuentes de información	Equipo técnico de la Estrategia Territorial Integral Social, Equipo de la Tropa Social.																																																
Días de rezago	N/A																																																
Serie disponible	N/A																																																
Datos del responsable del indicador	Nombre funcionario:	Miguel Angel Barriga Talero																																															
	Cargo:	Director Territorial																																															
	Entidad:	Secretaría Distrital de Integración Social																																															
	Dependencia:	Dirección Territorial																																															
Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato	Correo electrónico:	mbarriga@sdis.gov.co																																															
	Teléfono:	3279797 ext 50400																																															
	Nombre funcionario	Ivette Catalina Martínez Martínez																																															
Observaciones	Cargo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico																																															
	Entidad	Secretaría Distrital de Integración Social																																															