| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|---|---|
| 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I participación P4+W5*IP5++W19*IP19) incidente y Donde representación Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i política y ciudadana IPI = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPei <100% de la meta ei IPI = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| | Simo | כוע | כע | 1/04/20 | 34/42/30 | 1001 | | 700 |
|--|------|-----|----|---------|----------|------|-------|-----|
| | | ב | 2 | 1/01/20 | 06/21/16 | 0/21 | 0/.71 | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | _ | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

| % 4.1.92 Actividades realizadas en los | diferentes espacios, instancias y escenarios | de participación ciudadana habilitados por la | UAESP para las mujeres recicladoras de | oficio | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| | | | | | | | | | | | | | |
| %8 | | | | | | | | | | | | | |
| %8 | | | | | | | | | | | | | |
| %8 | | | | | | | | | | | | | |
| %8 | | | | | | | | | | | | | |
| %8 | | | | | | | | | | | | | |
| %8 | | | | | | |
| %8 | | | | | | | | | | | | | |

| Género diferencial | derechos humanos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------|--------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazoo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | ווינטן נבפס מספס וספר וויזי מכס מספס וספר וויזיטן אומם אינומן לי מספס וויינטן אינומן א | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| izadas Igualdaddegénero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (Número de actividades realizadas en los espacios, instancias v | | ciudadana habilitados por la | UAESP para las mujeres | recicladoras de oficio /Número de | actividades programadas en los | espacios, instancias y escenarios | de participación ciudadana | habilitados por la UAESP para las | mujeres recicladoras de oficio) | *100 | | | | | | | | | | | | |
| 0,50% Porcentaje de actividades | realizadas en los | espacios, | instancias y | escenarios de | participación | cindadana | habilitados por la | UAESP para las | mujeres | recicladoras de | oficio | | | | | | | | | | | |
| %05'0 | | | _ | _ | _ | _ | | _ | _ | _ | _ | | _ | _ | _ | _ | _ | _ | _ | _ | | |

| 100% | |
|-----------|--|
| 100% | |
| 31/12/30 | |
| 1/01/20 | |
| N/A | |
| N/A | |
| A/N | |
| N/A | |
| Constante | |

| ,400% |
|---|
| , 100% 100% |
| ,000% |
| ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,00 |
| ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,00 |
| ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,00 |
| ,00% |
| ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,000 ,00 |
| ,100% |
| 100% |

| 7569 | | | |
|-------------|-----------|--|--|
| Inversión | | | |
| 618 | | | |
| 618 | | | |
| 2569 | | | |
| Proyecto de | Inversion | | |
| 009 | | | |
| 009 | | | |

| 7569 | |
|-----------|--|
| Inversión | |
| 929 | |
| 929 | |
| 7569 | |
| Inversión | |
| 635 | |
| 637 | |

| 7569 | | |
|-----------|--|--|
| Inversión | | |
| 969 | | |
| 969 | | |
| 6952 | | |
| Inversión | | |
| 675 | | |
| 675 | | |

| 760 | |
|-----------|--|
| 7569 | |
| Inversión | |
| 238 | |
| 738 | |
| 7569 | |
| Inversión | |
| 716 | |
| 716 | |

| 806 | | |
|-----------|--|--|
| 908 | | |
| 7569 | | |
| Inversión | | |
| 783 | | |
| 783 | | |
| 7569 | | |
| Inversión | | |
| 760 | | |

| 3580400 | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------------|--|--|--|--|
| Jazmín Florez | L | Viviana Fonseca | | | | |
| Oficina Asesora de Planeación | | Subdirección de Aproechamiento | | | | |
| Unidad Administrativa Especial de Oficina Asesora de Planeación | Servicios Públicos UAESP | | | | | |
| Hábitat | | | | | | |
| 7.685 | | | | | | |
| 7569 | | | | | | |
| Inversión | | | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------|----------------------------|------|------|------|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| <u> </u> | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| - | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| - | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| azmin.florez@uaesp.gov.co | nubia.fonseca@uaesp.gov.co | | | | |
| 000 | D'G | | | | |
| laes | naes | | | | |
| Z@0 | <u>@</u> | | | | |
| <u>Jore,</u> | JSec | | | | |
| Jui. | a.fo | | | | |
| azu | ig | | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|---|
| 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I Participación P4+W5*IP5++W19*IP19) incidente y Donde Donde Wi=Ponderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujer es a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde Donde Wi=Ponderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %8 | %8 |
|--|--|
| %8 | %8 |
| 12% | 12% |
| 12% | 12% |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | QN |
| Q | Q |
| Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| О | |
|---|--|
| 100% 4.1.10 Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad | 100% 4.1.11 Procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social |
| 100% | 100% |
| % | 88% |
| %8 | 88% |
| % | 88% |
| % | %8 |
| %8 | %8 |
| %8 | % 8 |
| %8 | %8 |

| 0,259 | 0,25% Porcentaje de implementación del Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad | (Número de acciones cumplidas del programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad/Número de acciones programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad)*100 | igual daddegénero | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles dedisorios en la vida política, económica y publica. | Género diferencial derechos humanos |
|-------|--|---|-------------------|--|---|
| 05,00 | 0,50% Numero de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política v control social | Sumatoria de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social | Ciudadesycomunid | Ciudadesycomunida De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países. | Género diferencial derechos humanos |

| | r |
|-------------|---------------------|
| 100% | · · |
| 5 | |
| | |
| | |
| | |
| | _ |
| 100% | ~ |
| 7 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 31//1 | 31/1 |
| | · · |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 8 | 8 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| 5 | 7 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ ∑ | N/A |
| Z | Z |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ₹ Z | Y / Z |
| 2 | 2 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | ∢ |
| 4 /2 | A/A |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ /Z | N/A |
| | _ |
| | |
| | |
| offer. | |
| Constante | g |
| Ë | Suma |
| U | נט |

| 100% | 90 |
|--------------|----------|
| 0 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| % | N |
| 100% | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | ε |
| 100% | · · |
| 7 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 100% | е |
| 9 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| % | n |
| 100% | |
| - | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 100% | င |
| 10 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 100% | င |
| 100 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| .0 | е |
| 100% | |
| - | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 100% | ε |
| 9 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| % | ဇ |
| 100% | |
| ` | |
| | |
| | |
| | |
| 1 | |

| A N | N/A |
|----------|---------------|
| | |
| ۷ N | N/A |
| | |
| A Z | N/A |
| | |
| | |
| 0 | 0 |
| | |
| | |
| | |
| <u>₹</u> | ¥N |
| | |
| ₹ Z | ∢ Z |
| | |
| ₹ Z | ₹ Z |
| | |
| | |
| 0 | 0 |
| | |

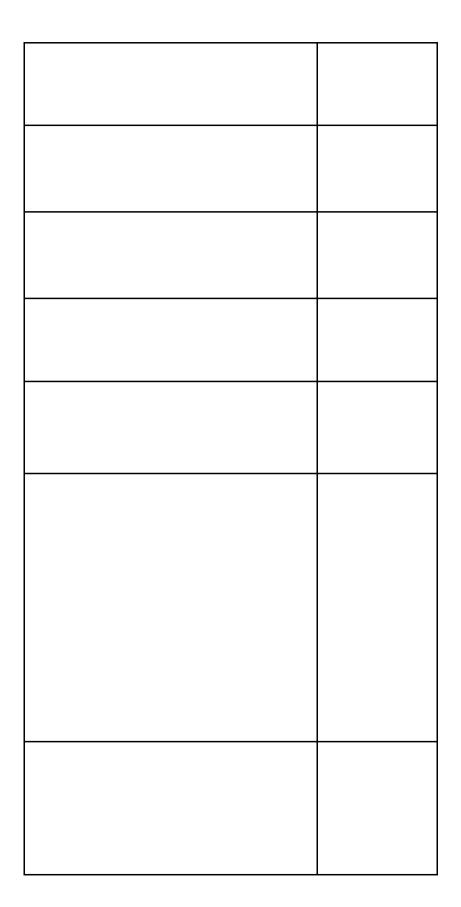
| ₹ | ₹ Z |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| N/A | V/V |
| 0 | 0 |
| N/A | ٧ ۲ |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| N/A | ∀ /Z |
| 0 | 0 |

| N/A | V/V |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| ∀ /Z | Y/N |
| 0 | 0 |
| Y/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| Ϋ́ | N/A |
| 0 | 0 |

| 0 | 0 |
|------------------------------------|------------------------------------|
| N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| N/A | N/A |
| 0 | 0 |
| N/A | ٧/٧ |
| Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de Inversión |
| | N/A |
| 0 | 0 |
| <u> </u> | |

| ∀Z |
|------------------------------------|
| 0 |
| V/V |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| ∀ Z |
| 0 |
| N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| ∀ /Z |
| |

| y Acción Comunal IDPAC | Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC |
|---------------------------------|---|
| Gobierno | Gobierno |
| 0 | 0 |
| W/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |



| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|---|---|
| 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I Participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde Donderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Donde Donde Wi=Ponderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde representación Wi=Ponderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

88 89

| %8 | %8 | %8 |
|---------------------------------------|--|--|
| | | |
| | | |
| %8 | %8 | %8 |
| | | |
| · v | 9 | 9 |
| 12% | 12% | 12% |
| | | |
| 12% | 12% | 12% |
| ~ | - | - |
| | | |
| | | |
| 34/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| | W | |
| 02 | 50 | 50 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| | | |
| Q | <u>Q</u> | Q |
| | 2 | 2 |
| | | |
| <u>Q</u> | Q _Z | Q |
| | | |
| | | |
| <u>e</u> | <u>a</u> | <u> </u> |
| Soma | SOUTH BY | SUB |
| <u></u> | <u></u> | <u>ii.</u> |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |
| 0 O O Ī | 0 \$\bar{\pi}\$ | 0 🖺 🐧 🗓 |

| 100% 4.1.12 Programa de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres | 4.1.13 Desarrollar espacios de encuentro dirigido a mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales. | 4.1.14 Desarrollar espacios de encuentro con una activa promoción de participación de mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales. |
|--|--|--|
| 100% | 100% | 100% |
| % | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | 88% |
| % | %8 | 88% |
| %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 |

| Género diferencial derechos de las mujeres | Género Poblacional - diferencial | Género Poblacional - diferencial |
|---|---|---|
| Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. |
| igual daddegéner o | lgualdad de género | lgualdad de género |
| (Número de acciones de fortalecimiento al CCM implementadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital/ Número de acciones de fortalecimiento al CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital)*100 | Sumatoria de espacios realizados dirigidos a mujeres | (Número de mujeres participantes en los espacios de encuentros desarrollados/número total de asistentes en los encuentros desarrollados)*100 |
| Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento al CCM en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital | Número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales | Porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales |
| %09'0 | 0,25% | 0,25% |

| <u>-</u> | <u></u> | |
|---|--|--|
| 100% | 2 | 100% |
| 100% | Y/N | Y/N |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/21 | 1/01/21 |
| N/A | 2019 | 2019 |
| N/A | 4 | 4 |
| N/A | 443 | 443 |
| Acciones afirmativas con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad. | Actuaciones urbanas integrales formuladas | Actuaciones urbanas integrales formuladas |
| Constante | Suma | Constante |

| 100% | 20 | 100% |
|------|----|------|
| 100% | 7 | 100% |
| 100% | 2 | 100% |
| 100% | 2 | 100% |
| 100% | 8 | 100% |
| 100% | 7 | 100% |
| 100% | 8 | 100% |
| 100% | 8 | 100% |
| 100% | 8 | 100% |
| 400% | 8 | 100% |

| 7671 | 7633 | 7633 |
|-----------|-----------|-----------|
| Inversion | Inversión | Inversión |
| N/A | 148 | 148 |
| 475 | 148 | 148 |
| 7671 | Y/N | ٧/٧ |
| Inversion | N/A | N/A |
| 24 | Y/N | Y/N |
| 42 | ٧/N | ۷/۷ |

| 17 | | |
|----------------|-----------|-----------|
| 7671 | 7633 | 7633 |
| Inversion | Inversión | Inversión |
| NA | 296 | 296 |
| 08 | 296 | 296 |
| 7671 | 7633 | 7633 |
| Inversion | Inversión | Inversión |
| ₹ _N | 148 | 148 |
| 477 | 148 | 148 |

| Nuevo proyecto de inversion | N/A | ΝΑ |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Inversion | Otros Distrito | Otros Distrito |
| ₹/Z | ∀ /Z | N/A |
| 88 | 148 | 148 |
| 7671 | V/V | N/A |
| Inversion | Otros Distrito | Otros Distrito |
| N/A | N/A | N/A |
| 83 | 148 | 148 |

| 88 | 148 | 148 |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Nuevo proyecto de inversion | A/N | A/N |
| Inversion | Otros Distrito | Otros Distrito |
| €/X | N/A | A/N |
| 83 | 148 | 148 |
| Nuevo proyecto de inversion | Ϋ́Z | ∀/Z |
| Inversion | Ofros Distrito | Otros Distrito |
| ₹ <u>N</u> | ΥN | N/A |
| 88 | 148 | 148 |

| V/V | N/A |
|----------------|---|
| 148 | 148 |
| N/A | ΥN |
| Otros Distrito | Otros Distrito |
| N/A | N/A |
| 148 | 148 |
| Y/N | Y/N |
| Otros Distrito | Otros Distrito |
| V/A | A/N |
| | Otros Distrito N/A Otros Distrito N/A 148 N/A 148 |

| 1015 | 3358000 | 3358000 |
|--|--|--|
| Yéssica Herrera | Consuelo Ordóñez | Consuelo Ordóñez |
| Subsecretaría de Políticas de Igualdad Yéssica Herrera | Dirección de Operaciones Estratégicas Consuelo Ordóñez | Dirección de Operaciones Estratégicas Consuelo Ordóñez |
| Secretaria Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de Planeación | Secretaría Distrital de Planeación |
| Mujer | Planeación | Planeación |
| | 1.628 | 1.628 |
| Nuevo proyecto de inversion | A/A | ٧/٧ |
| Inversion | Orcs Distrito | Otros Distrito |

| a | 3 | |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| yherrera@sdmujer.gov.co | cordonez@sdb.gov.co | cordonez@sdp.gov.co |

| | Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|------------|--|--|--|---|---|---|
| 741047 | 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadania plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde IPIPE Donderación relativa del producto i política y ciudadana IPI = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| , <u> </u> | 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadania plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I Participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde Donderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| <u> </u> | 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadania plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*1 Participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Donde Donde Donde Pepresentación Wi=Ponderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 1 775047 | 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadania plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde Donde Wi=Ponderación relativa del producto i politica y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 747047 | 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadania plena. | | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | Indice de participación incidente y representación política y ciudadana | Indice de IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I Participación P4+W5*IP5++W19*IP19) Incidente y Donde Donderación relativa del producto i política y ciudadana IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %8 | %8 | %8 | %8 | %8 |
|--|--|--|--|--|
| %8 | %8 8 | %8 | %8 | %8 8 |
| 12% | 12% | 12% | 12% | 12% |
| 12% | 12% | 12% | 12% | 12% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q | Q | Q |
| Q | Q | Q | Q | Q |
| Ушпа | Suma | Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Géhero; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Géhero; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 4.1.15 Documentos de orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género. | 4.1. 16 Asistencia a las Secretarías Técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad | 4. 1. 17 Escuela de Formación politica a mujeres en su diversidad | 100% 4.1.18 Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género | 100% 4.1.19 Veeduria Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos |
|---|---|--|--|---|
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| %8 | %8 | %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 | %8 | 8% |
| % | %8 | %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 | %8 | %8 |
| %8 | %8 | %8 | %8 | %8 |

| 0,25% | | | | | |
|-------|---|--|--------------------|---|--|
| | Número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género. | Sumatoria de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género | lgualdad de género | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | Género Poblacional - diferencial |
| | 0,50% Numero de localidades con asistencia a las secretarias técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad | Sumatoria de localidades con asistencia a las secretarias técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad | lgualdad de género | igualdad de género 5 C Políticas y leyes para la igualdad | Género |
| %05'0 | Númeor de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política | Sumatoria de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política | lgualdad de género | Igualdad de género 5.5 Participación plene e igualdad de oportunidades. | Genero Derechos de las Mujeres Diferencial |
| 0,50% | Sumatoria de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género | Número de entidades asistidas técnicamente par a promover presupuestos participativos y sensibles al género | lgualdad de género | igualdad de género 5 C Políticas y leyes para la igualdad | Genero Derechos de las Mujeres |
| 0,25% | Número de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas | Sumatoria de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas | lgualdad de género | igualdad de género 5 C Politicas y leyes para la igualdad | Genero Derechos de las Mujeres |

| - | 20 | 1200 | 99 | - |
|---|---|---|-----------|-----------|
| | 20 | 0 | 09 | - |
| 31/12/28 | 1/05/24 | 1/05/24 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/21 | 1/10/20 | 1/02/20 | 1/07/20 | 1/07/202 |
| Q | ND | QN | N | ΩN |
| Q. | ND | QN | N | QN QN |
| 409 | 461 | | | |
| Porcentaje (%) de avance en la definición e implementación de la estrategia, operación, seguimiento y evaluación de los presupuestos participativos en los Fondos de Desarrollo Local. | Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado | Numero de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política | | |
| Suma | Constante | Suma | Constante | Constante |

| | 20 | 0009 | 09 | - |
|-----|-----|----------|----|----|
| N/A | N/A | N/A | 09 | - |
| N/A | N/A | N/A | 09 | - |
| - | N/A | N/A | 09 | 1 |
| N/A | N/A | N/A | 09 | 1 |
| N/A | N/A | | 8 | 1- |
| ΝΑ | N/A | 1200 N/A | 09 | - |
| - | 201 | 1200 | 09 | - |
| N/A | 20 | 1200 | 09 | - |
| N/A | 20 | 1200 | 09 | - |
| | | | | |

| | ' 0 | | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
|-----------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------------------------|
| 7604 | 7676 | 7676 | 7676 | 7676 |
| Inversión | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito |
| 200 | 400 | 1.208 | 115 | 100 |
| 900 | 400 | 1.208 | 115 | 100 |
| N/A | 7676 | 7676 | 7676 | A/A |
| N/A | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito | N/A |
| N/A | 100 | 130 | 02 | Y/N |
| Ϋ́N | 100 | 130 | 70 | N/A |

| N/A A/A | 7676 | 7676 | 7676 | 7676 |
|------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Y/A | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito |
| N/A | 262 | 1.091 | 26 | 100 |
| N/A | 262 | 1.091 | 81 | 100 |
| N/A | 7676 | 7676 | 7676 | 7676 |
| A/A | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito |
| N/A | 400 | 1.091 | 115 | 100 |
| NA | 400 | 1.091 | 115 | 100 |

| N A | N/A | ΝΆ | N/A | N/A |
|-----------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| N/A | N/A | N/A | Y/N | N/A |
| A/N | N/A | N/A | N/A | N/A |
| N/A | N/A | NA | 93 | 100 |
| 7604 | 9/9/ | 7676 | 9/9/ | 9/9/ |
| Inversión | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito | Recursos distrito |
| 200 | 215 | 1.208 | 06 | 100 |
| 200 | 215 | 1.208 | 06 | 100 |

| 200 | A/A | N/A | 101 | 100 |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| NA | Vγ | N/A | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A | 86 | 100 |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| ٧/٧ | ٧/٧ | V/N | ٧/٧ | N/A |
| Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | N/A |
| N/A | N/A | N/A | 96 | 100 |

| ∀/Z | N/A | N/A | A/A | A/A |
|----------------|-----|-----|-----|-----|
| N/A | N/A | N/A | 108 | 100 |
| N/A | N/A | V/N | ΝΑ | W/A |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| ď/N | A/N | A/N | V/V | A/N |
| N/A | N/A | N/A | 104 | 100 |
| N/A | N/A | ΝΆ | N/A | N/A |
| Otros Distrito | N/A | N/A | ٧/٧ | A/N |
| A/A | N/A | N/A | A/A | N/A |

| 3358000 | | | | |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 338 | | | | |
| Mónica Montilla | | | | |
| Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local | | | | |
| Secretaría Distrital de Planeación | Secretaría Distrital de la Mujer | Secretaria Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de la Mujer |
| Planeación | Mujer | Mujer | Mujer | Mujer |
| 700 | 1.377 | | 1.070 | 1.000 |
| Ν | N/A | Ν/A | Ø/N | NA |
| N/A | V/A | N/A | Y/Z | N/A |

| mmontilla@sdp.gov.co | | |
|----------------------|--|--|
| mmontilla@ | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|--|---|---|--|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | 10,50% | 10,50% 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | 10,50% | 10,50% Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en e empleo para las mujeres | IARE=(W1*iP1+W2*iP2+W3*iP3+W4*iP4 +W5*iP5++W26*iP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| %6 | %6 | %6 |
| | | |
| | | |
| %6 | % 6 | % ₆ |
| | | |
| | | |
| | | |
| %6 | %6 | %6 |
| | | |
| | | |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| ဗ် | ਲਿੰ | ਲਿ |
| | | |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| <u></u> | 7 | 7, |
| | | |
| Q Z | Q | Q |
| | _ | |
| | | |
| <u>Q</u> | Q | Q |
| | | |
| | | |
| | | |
| suma | suma | suma |
| ng e | ins . | ing. |
| <u> </u> | ;; | <u> </u> |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |
| H. Dei F. | Hu Diff | Hu D D Jif |

| 100% [5.1.1 Estudio de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo | 100% 5.1.2 Reporte de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos. | 100% 5.1.3 Acompañamiento técnico desde el enfoque de género a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad en proceso de emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial con enfoques de género y diferencial. |
|--|--|---|
| 71 | 25 | 20 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| NA A | Y V | 468 |
|-------------|-------------|----------|
| AN. | VA N | 88 |
| 31/12/30 NA | 31/12/30 NA | 31/12/30 |
| 1/01/22 | 1/01/22 | 1/8/2020 |
| N/A | N/A | 2019 |
| | ٧/٧ | 1151 |
| | N/A | A/A |
| | 1/N | N/A |
| Suma | Suma | Suma |

| υ | ιο | 2833 |
|----------|--------------------|------|
| - | * | 83 |
| <u>∠</u> | ۷ ۷ <u>۲</u> | 28 |
| - | | 330 |
| N A | 0 | 468 |
| | - | 468 |
| 0 | 0 | 83 |
| _ | - | 38 |
| 0 | 0 | 330 |
| - | - | 468 |

| 7709 | 7709 | 7722 |
|-----------|-------------|-----------|
| | | ic . |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 18 | 8 | 2.106 |
| 18 | 8 | 2.106 |
| N/A | Y /V | 7722 |
| Invesión | Invesión | Inversión |
| N/A | ∀/N | 372 |
| N/A | Y Z | 372 |

| 7709 | A/A | 7722 |
|-----------|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 6 | 18 | 1.487 |
| 8- | 18 | 1.487 |
| 7709 | 7709 | 7722 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 52 | 92 | 2.106 |
| 20 | 50 | 2.106 |

| | | ∀ Z |
|----------------|----------------|--------------------------------|
| NA | N/A | |
| Nuevo proyecto | Nuevo proyecto | Nuevo Proyecto de Inversión |
| 18 | 8 | V/Λ |
| 81 | 18 | A/A |
| 7709 | 7709 | 7722 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 20 | 50 | 124 |
| 90 | 90 | 124 |

| 90 | 90 | N/A |
|----------------|----------------|--------------------------------|
| K/N | N/A | Ą/Z |
| Nuevo proyecto | Nuevo proyecto | Nuevo Proyecto de Inversión |
| 8 | 8 | Y. |
| 81 | 18 | N/A |
| ∀ /Z | ٨/٧ | N/A |
| Nuevo proyecto | Nuevo proyecto | Nuevo Proyecto de Inversión |
| 20 | 20 | N/A |
| B | S | N/N |
| | | |

| 20 | 90 | A/N |
|----------------|----------------|--------------------------------|
| S | 90 | N/A |
| A/A | N/A | ♥ Z |
| Nuevo proyecto | Nuevo proyecto | Nuevo Proyecto de Inversión |
| 18 | 8 | Ø. |
| 8 | 18 | N/A |
| N/A | N/A | N/A |
| Nuevo proyecto | Nuevo proyecto | Nuevo Proyecto de Inversión |
| SS | 09 | A/A |

| | _ | |
|---|--|--|
| | | 2976030 |
| | | SESEC |
| | | DesarrolloEconómicoIndustriay Turism o |
| DesarrolloEconómi Instituto Distrital de Turismo IDT colndustriayTurism o | DesarrolloEconómi Instituto Distrital de Turismo IDT colndustriayTurism o | Instituto para la economía social |
| DesarrolloEconómi colndustriayTurism o | DesarrolloEconómi colndustriayTurism o | DesarrolloEconómi colndustriayTurism o |
| 340 | 340 | 6.194 |
| ₹ | ∀ /Z | Υ/V |
| Nuevo proyecto | Nuevo proyecto | Nuevo Proyecto de Inversión |

| | 2976030 |
|--|--|
| | Luz Nereyda Moreno Mosquera |
| | DesarrolloEconómi colndustriayTurism o |
| | Instituto para la DesarrolloEconómi Luz Nereyda economía social IPES coIndustriay Turism Moreno Mosquera o |
| | DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo |
| | Irmoreno@ipes.gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|---|---|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi= 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

20 88 88

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %66 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| <u>Q</u> | Q | Q |
| 2 | QN | Q |
| suma | suma | suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% [5.1.4 Procesos de formación a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad, acorde con los requerimientos del mercado laboral. | 100% 5.1.5 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres en sus diferencias y diversidad, vendedoras informales. | 100% 5.1.6 Mujeres vendedoras informales identificadas acorde a su nivel de vulnerabilidad, entendimiento económico y social. |
|---|--|---|
| 100, | 100, | 100 |
| %6 | %66 | %6 |
| %6 | % 6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | % 6 | %6 6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % 6 | % 6 | %6 |

| 0,25% | 0,25% Número de mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas en los procesos de formación. | Sumatoria de mujeres vendedoras linformales en sus diferencias y y diversidad certificadas a los procesos de formación. | 8. Trabajo decente 8 y desarrollo reconómico i | 8. Trabajo decente 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las y desarrollo mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la económico igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. | Género diferencial derechos humanos |
|-------|--|---|--|--|---|
| %05'0 | 0,50% Número de mujeres mujeres vendedoras informales participantes en sus diferencias y diversidad en ferias temporales o institucionales. | Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad y vendedoras informates, que participan en ferias temporales e institucionales. | 8. Trabajo decente 8 y desarrollo reconómico i | 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. | Género diferencial derechos humanos |
| 0,25% | nujeres mujeres vendedoreas informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público. | Sumatoria de mujeres vendedoreas informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público. | 8. Trabajo decente | 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las per sonas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. | Género diferencial derechos humanos |

| 541 | 250 | 1.022 |
|------------|------------|------------|
| 404 | 10 | 816 |
| 31/12/2030 | 12/31/2030 | 12/31/2030 |
| 1/8/2020 | 1/8/2020 | 1/8/2020 |
| 2019 | 2019 | 2019 |
| 1421 | 536 | 758 |
| Ą | ∀/N | ∀/N |
| K/N | N/A | N/A |
| Suma | Suma | Suma |

| 5450 | 2814 | 13402 |
|------|------|-------|
| 404 | 154 | 919 |
| 512 | 300 | 901 |
| 528 | 300 | 883 |
| 9298 | 300 | 998 |
| 541 | 300 | 849 |
| 404 | 300 | 832 |
| 512 | 300 | 816 |
| 928 | 300 | 2.751 |
| 928 | 300 | 2.751 |

| 4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación | 7773 | 7772 |
|---|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 916 | 103 | 2.977 |
| 550 | 103 | 2.977 |
| 4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación capacitación | 7773 | 7772 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 556 | 4 | 2.376 |
| 333 | 4 | 2.376 |

| 4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación | 7773 | 7772 |
|---|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 856 | 123 | 8.012 |
| 514 | 123 | 8.012 |
| 4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación | 7773 | 7772 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 916 | 123 | 8.012 |
| 550 | 123 | 8.012 |
| | | |

| ₹\Z | ₹Z | ⊌Z |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de Inversion | Nuevo Proyecto de Inversion |
| N/A | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 |
| 4 proyectos 7722, 7772, 7773, 7548 componente de gasto Formación y capacitación | 7773 | 7772 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 756 | 123 | 2.376 |
| 454 | 123 | 2.376 |

| | | - |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 0 | 0 | 0 |
| N/A | N/A | A/V |
| Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de Inversion | Nuevo Proyecto de Inversion |
| N/A | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 |
| N/A | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de Inversion | Nuevo Proyecto de Inversion |
| N/A | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 |

| 0 | 0 |
|--------------------------------|---|
| 0 | 0 |
| V/V | N/A |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Nuevo Proyecto de Inversion |
| 0 | 0 |
| 0 | 0 |
| N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Nuevo Proyecto de Inversion |
| 0 | 0 |
| | Nuevo Proyecto de Inversion N/A 0 N/A 0 |

| 2976030 | 2976030 | 2976030 |
|---|--|---|
| Cristian Felipe Gorzalez | Luz Nereyda Moreno Mosquera | Luz Nereyda Moreno Mosquera |
| Subdirección de Formación y empleabilidad, Subdirección de Redes Sociales e Informalidad y Subdirección de emprendimiento, servicios empresariales y comercialización | Subdirección de Redes Sociales e Informalidad | Subdirección de Redes Sociales e Informalidad |
| Instituto para la economía social IPES | Instituto para la economía social IPES | Instituto para la economía social |
| DesarrolloEconómi colndustriayTurism o | DesarrolloEconómi coIndustriayTurism o | DesarrolloEconómi colndustriayTurism o |
| 2.400 | 476 | 23.751 |
| A/A | V.A | N/A |
| Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de Inversion | Nuevo Proyecto de Inversion |

| metrianal@ipes.go v.co | Inmoreno@ipes.go v.co | Inmoreno@ipes.go |
|---|--|---|
| 2976030 | 2976030 | 2976030 |
| Marha Elizabeth Triana Laverde | Luz Nereyda Moreno Mosquera | Luz Nereyda Moreno Mosquera |
| DesarrolloEconómi colndustriayTurism o | | |
| Instituto para la Desarrollo Económi economía social IPES colndustriay Turism o | Instituto para la DesarrolloEconómi economía social IPES colndustriay Turism o | Instituto para la DesarrolloEconómi economía social IPES colndustriayTurism o |
| DesarrolloEconómicoIndustriay Turismo | DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo | DesarrolloEconómicoIndustriay Turismo |
| metrianal@ipes.gov.co | Inmoreno@ipes.gov.co | Inmoreno@ipes.gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|--|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Índire de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | %66 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | ON . |
| suma | suma | suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Géhero; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% [5.1. 7 Campañas para el reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado en el Distrito Capital. | 100% 5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres. | 100% 5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral |
|---|---|---|
| %6 | %6 | 9% |
| % 6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| Género diferencial derechos humanos | Género | Género |
|--|---|---|
| 5.2 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo Género el mundo diferencien mundo derecho derecho | De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor | De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor |
| 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | TrabajoDecente | TrabajoDecente |
| Sumatoria de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado, realizadas | Suma de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres. | Sumatoria de mujeres vinculadas en procesos de intermediación laboral |
| 0,25% Número de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado. | 0,50% Número de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres. | Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación labor al |
| 0,25% | %05'0 | %95'0 |

| 41 | σ | 23.638 |
|-------------|----------|--|
| 4 | m | 461 |
| 08 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 12/31/2030 | | |
| 1/8/2020 | 1/06/20 | 1/06/20 |
| 2019 | Q | ND |
| 13 | Q. | N |
| Y /Ν | N/A | 122 |
| N/A | N/A | No de persona colocadas, con énfasis en sectores de oportunidad y en empleos verdes |
| Constante | Suma | Suma |

| 4 | 63 | 152.500 |
|----|----|---------|
| | ω | 15000 |
| 4 | Ø | 15000 |
| 41 | σ | 7500 |
| 4 | Φ | 15000 |
| 4 | Ø | 15000 |
| 14 | 9 | 15000 |
| 14 | 9 | 11.088 |
| 14 | 9 | 13.480 |
| 41 | O | 21.333 |

| 7548 | 7863 | 7863 |
|-----------|-----------|-----------|
| Inversión | Irversión | Irversión |
| 14 | 8 | 638:6 |
| 14 | ω | 6.389 |
| 7548 | 7863 | 7863 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 41 | 4 | 183 |
| 41 | 4 | 183 |

| 7548 | 7863 | 7863 |
|-----------|-----------|-----------|
| Inversión | Inversion | Inversión |
| 16 | ω | 5.354 |
| 16 | ω | 5.354 |
| 7548 | 7863 | 7863 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 15 | ω | 8.473 |
| 15 | ω | 8.473 |

| ₹ Z | Nuevo proyecto de irversión | Nuevo proyecto de inversión |
|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Nuevo Proyecto de Inversion | Proyecto de inversión Nuevo | Inversión |
| 0 | 0 | 0 |
| 0 | σ | 5.958 |
| 7548 | 7863 | 7863 |
| Inversión | Inversion | Inversión |
| 17 | 8 | 4.404 |
| 71 | ω | 4.404 |

| 0 | တ | 2.979 |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| N/A | Proyecto de inversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Inversión | Inversión |
| 0 | ٧N | 0 |
| 0 | တ | 5,958 |
| N/A | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Inversión | Inversión |
| 0 | ٧ ٧ | 0 |
| 0 | တ | 5.968 |

| 0 | Υ | 0 |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 0 | 10 | 5.958 |
| ₹Z | Proyecto de irversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Inversión | Inversión |
| 0 | ₹ Z | 0 |
| 0 | 10 | 5.958 |
| ∀ /Z | Proyecto de inversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Inversión | Inversión |
| 0 | ۸N | 0 |

| 2976030 | 3693777 ext 166 | 3106167424 |
|--|---|---|
| Cristian Felipe Gorzalez | Subdirector - Nini Johanna Serna Alvarado | Juana Hernández |
| Subdirección de emprendimiento, servicios empresariales y comercialización | Subdirección de Empleo y Formación | Empleo y Formación |
| Instituto para la economía social | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico | DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o |
| DesarrolloEconómi colndustriayTurism o | DesarrolloEconómi Secretaria Económico o o | DesarrolloEconómi Secretaría I colndustriayTurism Económico o |
| 75 | 92 | 60.571 |
| V/γ | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Nuevo Proyecto de Inversion | Inversión | Inversión |

| cfgorzalezg@ipes. gov.co | | |
|--|---------------|--|
| 2976030 | | |
| Gonzalez | | |
| DesarrolloEconómi colndustriayTurism o | | |
| Instituto para la DesarrolloEconómi economía social IPES colndustriay Turism o | | Secretaria Distrital de la Mujer |
| DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo | | Mujer |
| cfgonzalezg@ipes.gov.co | <u>gov.co</u> | ighernandez@desarrolloecono mico.gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|---|--|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 |
|--|--|
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q |
| Q. | Q |
| suma | suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 5.1.10 Procesos de formación, alistamiento financier o y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favor eciendo su inclusión y sostenibilidad, implementados. | 5.1.11 Acompañamiento y orientación para adquisición de los productos financieros que le permitan fortalecer la unidad productiva dirigido a población con enfoques de género y diferencial promoviendo su inclusión en el Distrito Capital. |
|--|--|
| 0 | Δ |
| %6 | %66 |
| %6 | %6 |
| 8 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| % | %6 |
| %6 | %6 |

| Género | Género |
|--|---|
| Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros. | Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros |
| Trabajodecentey cr ecimientoeconómic o | Trabajodecentey cr ecimientoeconómic o |
| Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres em prendedoras en sus diferencias y diversidad | Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectosde financiamiento de la SDDE |
| 0,50% Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favor eciendo su inclusión y sostenibilidad. | Numero de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a financieramente a proyectos de la SDDE |
| %05'0 | 0,50% |

| 2783 | 4894 |
|---|--|
| 275 | 436 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/06/20 | 1/06/20 |
| Q | Q |
| 0N ON | 148 D M |
| 117 | 118 |
| No. empreendedores de subsistencia o micro y pequeñas empresarios con habilidades financieras desarrolladas | Número unidades de micro, pequeña y mediana empresa, negocios, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas, y/o emprendimientos por subsistencia, que permitan su acceso a liquidez y la conservación de los empleos o que ayude a crecer o consolidar sus negocios |
| Suma | Suma |

| 21.398 | 36.780 |
|--------|--------|
| 2300 | 4000 |
| 2300 | 4000 |
| 1150 | 2000 |
| 2300 | 4000 |
| 2300 | 4000 |
| 7300 | 4000 |
| 1352 | 1856 |
| 1719 | 5366 |
| 2619 | 4595 |

| 7874 | 7874 |
|--------------|--------------|
| Irversión | Inversión |
| 275 | 3.958 |
| 275 | 3.958 |
| 7874 | 7874 |
| Inversión 76 | Inversión 76 |
| 27 | 358 |
| 27 | 358 |

| 7874 | 7874 |
|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión |
| 170 | 2.445 |
| 170 | 2.445 |
| 7874 | 7874 |
| Inversión | Inversión |
| 259 | 3.725 |
| 259 | 3.725 |

| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversián |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Inversión | Inversión |
| O 69 | 0 |
| 227 | 3.240 |
| 7874 | 7874 |
| Inversión | Inversión |
| 45. | 1.513 |
| 2 6 | 1.513 |

| 114 | 1.620 |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión |
| О У | 0 |
| <i>T</i> Z | 3.240 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión |
| О У | 0 |
| 722 | 3.240 |

| O 9 | 0 |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 227 | 3.240 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión |
| О У | 0 |
| 227 | 3.240 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión |
| 0 | 0 |

| 3203553324 | 3203553324 |
|---|---|
| Jorge Brijaldo | Jorge Brijaldo |
| Subdireccion de financiamiento e inclusión financiera | Subdireccion de financiamiento e inclusión financiera |
| DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o |
| DesarrolloEconóm colndustriayTurisn o | DesarrolloEconómi Secretaría I colndustriay Turism Económico o |
| 2.114 | 29.820 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión |

| O | Ö |
|--|--|
| jirijaldo@desarrolloeconomico. gov.co | jbrijaldo@desarrolloeconomico <u>.</u> gov.co |
| | |
| Saric | Sarc |
| © George | © |
| jbrijaldc | <u>ijaldς</u> ν.co |
| 널 영 | zdi. |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|---|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbálico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi= T si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 8 | % | 8 |
|---|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| | | |
| | | |
| Lo. | .0 | .0 |
| %6 | %6 | %6 |
| | | |
| | | |
| | | |
| %6 | %6 | %6 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| \o | \ 0 | √° |
| %6 | %6 | % 6 |
| | | |
| | | |
| O.E. | 08/ | 08/ |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| · · | | |
| | | |
| 02 | 03 | 50 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| | | |
| | | |
| | | |
| <u>Q</u> | Ω Z | Ω |
| | | |
| | | |
| | | |
| Q | Q Q | Q. |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| na | u u | E S |
| suma | suma | suma |
| | | |
| .i. , , , , , , , , , , , , , , , , , , | .;. | s |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |
| Differ Hun | Gér Dife Der Hun | Gér Dife Hun |

| 100% 5.1.12 Estrategia de vinculación a eventos de intermediación y comercialización empresarial de las unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que gener en competitividad y sostenibilidad | 100% 5.1.13 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos) | 100% 5.1.14 Servicios de asistencia social, ambiental, productiva y comercial a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales con enfoques de géner o y diferencial. |
|--|---|---|
| % | %6 | %6 |
| %6 | % 6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| လို ဂ | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| Género | Género | Género |
|--|--|---|
| s con | Trabajodecenteyor Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la Gér ecimientoeconómic modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra | Trabajodecenteycr Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los ecimientoeconómic recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados |
| ograr nivele nodernizacić iran valor añ | ograr nivele nodernizacić ran valor añ | Aejorar prog ecursos mu nedio ambie Producción |
| Trabajodecenteycr Lecimientoeconómic n o | Trabajodecenteycr Lecimientoeconómic no o | Trabajodecenteycr N ecimientoeconómic r o n y y |
| (Sumatoria del número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial /Total de unidades productivas de mujeres en sus diferencias convocadas a eventos de intermediación y comercialización empresarial)*100 | Sumatoria de mercados campesinos realizados para las mujeres campesinas y rurales | Sumatoria de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para el fortalecimiento de unidades productivas con enfoques de género y diferencial |
| unidades unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial en los cuales puedan participar de acuerdo a las convocator ias realizadas. | 0,50% Numero de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales | 0,50% Número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales |
| 0,25% | %09'0 | %05'0 |

| 100% | N | 12 |
|---------------|---|----------|
| ,000 <i>/</i> | ~ | 70 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| | | |
| 1/06/20 | 1/06/20 | 1/06/20 |
| 2019 | 2019 | 2019 |
| 0 | - | 0 |
| N/A | 184 | N/A |
| N/A | No. de Mercados campesinos organizados | N/A |
| Constante | Suma | Suma |

| 100% | 3 4 | 122 |
|------|--|----------|
| 100% | 4 | 5 |
| 100% | 4 | 12 |
| 100% | 4 | 12 |
| 100% | 4 | 5 |
| 100% | 4 | 72 |
| 100% | m | 27 |
| 100% | es e | <u>5</u> |
| 100% | ო | 12 |
| 100% | 2 | C1 C1 |

| 7837 | 7846 | 7846 |
|----------------|-----------|-----------|
| ļ ^ĸ | 22 | ř. |
| | | |
| | | |
| | | |
| l.s | Ę | rg |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> |
| | | |
| | | 0 |
| t | 9 | 6 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 15 | ø | 9 |
| | | |
| | | |
| 7837 | 7846 | 7846 |
| 37 | 32 | 32 |
| | | |
| | | |
| | | |
| l.s | .s | .s |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| <u>-</u> | 느 | 느 |
| | | |
| | | |
| w | က | 2 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| ro | r | 0 |
| | | |
| | | |
| | 1 | |

| 7837 | 7846 | 7846 |
|-----------|-----------|-----------|
| | | |
| Inversion | Inversion | Inversion |
| 15 | 10 | 10 |
| 15 | 10 | 10 |
| 7837 | 7846 | 7846 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 15 | Q | 10 |
| 15 | 9 | 10 |

| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 0 | 0 | 0 |
| ω | 10 | - |
| 7837 | 7846 | 7846 |
| Inversion | Inversion | Inversion |
| ıs | 10 | £ |
| S) | 10 | 11 |

| ω | 51 | 12 |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 0 | 0 | 0 |
| ω | 7 | 12 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 0 | 0 | 0 |
| ω | 14 | 11 |

| 0 | 0 | 0 |
|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ω | 91 | 13 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de irversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 0 | 0 | 0 |
| ω | 91 | 13 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión Nu inv | Inversión Nu inv | Nuevo proyecto Nu |
| 0 | 0 | 0 |
| | | |

| | 803 | 208 803 |
|--|---|---|
| | 3693777 ext: 208 | 9893777 ext: 208 |
| | Hugo A Rojas Figueroa | Cesar Carrillo Vega 3693777 ext: 208 |
| Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial | Subdireccion de Abastecimiento Alimentario | Direccion de Economia Rural y Abastecimieto Alimentario |
| Desarrollo Económio Secretaria Distrital de Desarrollo colndustriay Turism Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o |
| DesarrolloEconómil Secretaria Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría I colndustriayTurism Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría I colndustriayTurism Económico o |
| 8 | 122 | 115 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión | Inversión |

| I | |
|---|---------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 9 | 8 |
| Sim | nomi |
| Scond | 0000 |
| <u>SOII</u> O. | arroll |
| esari | səpo |
| © . | golli: |
| <u>brojas@desarrolloeconomico.g</u> <u>ov.co</u> | <u>ραν αρ</u> |

| | Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|--|---|---|--|---|
| 5. Cc derec así α econ realiz difere las p acum prodt | 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei |
| 5. Cc derec así α econ realiz difere las pa acum produ | 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Cc derec así α econ realiz difere las px acum produ | 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP28) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

103

\$

102

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| g. | Q. | Q |
| Q | Q | QN |
| suma | suma | suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| a |
|---|
| 100% 5.1.17 Jornadas de capacitación fiscal para mujeres en sus diferencias y diversidad |
| 100% |
| % |
| %6 |
| % 6 |
| %6 |
| %6 |
| % |
| %6 |
| |

| Género | Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial, Teritorial, | Género diferencial derechos humanos |
|---|--|--|
| Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. | 5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública |
| lgual daddegénero | lgualdaddegénero | Igual daddegénero |
| Sumatoria de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahor ro programado para mujer es en sus diferencias y diversidad, realizadas | Porcentaje de (Número de fases implementadas implementadas en del diseño de los lineamientos as fases del técnicos para la lectura de la diseño de los feminización de la pobreza ineamientos para la feminización de los lineamientos etcura de la técnicos para la técnicos para la técnicos para la feminización de la pobreza) *100 pobreza en los diferentes ciclos de vida | Sumatoria de jornadas de capacitación en finanzas públicas con enfoque de género realizadas |
| 0,50% Número de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas | 0,50% Porcentaje de implementación de las fases del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida | 0,25% Número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género |
| %05'0 | %09'0 | 0,25% |

| 7 | 100% | m m |
|------------------|----------------|----------|
| 8 | Y _N | r |
| | | 31/12/30 |
| 1/06/20 | 3/01/21 | 1/08/20 |
| Υ _. Α | NA | N/A |
| Υ N | N/N | N/A |
| V /V | QN | N/A |
| N/A | Q/N | N/A |
| Suma | Constante | Suma |

| | 100% | æ |
|----|--------------|---|
| 22 | | |
| | | |
| | | ဇ |
| α | ₹ Z | |
| | | n |
| | | |
| 0 | ₹ Z | |
| | | m |
| | 7 | |
| 0 | ₹ Z | |
| | | r |
| Ν | e N | |
| | | |
| | | 8 |
| Ν | ₹ Z | |
| | | |
| | | ဇ |
| 0 | NA N | |
| | | e e |
| | 100% | · |
| 7 | | |
| | %(| ေ |
| 7 | 100% | |
| | | |
| | 100% | rs en |
| Ν | | |
| | | |
| | | |

| 4 | | |
|-----------|-------------------------------|----------------|
| 7874 | 7768 | A A |
| Inversión | proyecto de inversion 7768 | Funcionamiento |
| 27 | 0 | 49 |
| 12 | 0 | 49 |
| 7874 | ٧ | ۷ ۷ |
| Inversión | V | Funcionamiento |
| 12 | ΥN | 48 |
| 27 | ٧× | 48 |

| 7874 | 7768 | ۷ ۷ |
|-----------|-------------------------------|----------------|
| Inversion | proyecto de inversion 7768 | Funcionamiento |
| 12 | 0 | 52 |
| 12 | 0 | 52 |
| 7874 | 7768 | V V |
| Inversión | proyecto de inversion 7768 | Funcionamiento |
| 12 | 0 | 51 |
| 12 | 0 | 52 |

| Nuevo proyecto de inversión | ∀ Z | NA |
|-----------------------------|-------------------------------|----------------|
| Inversión | ¥ | Funcionamiento |
| 0 | ∀ Z | 99 |
| 12 | ٩× | 99 |
| 7874 | 7768 | ΥN |
| Inversion | proyecto de inversion 7768 | Funcionamiento |
| 21 | 0 | 54 |
| 12 | 0 | 54 |

| 4 | ĄZ | 61 |
|--------------------------------|---------------|----------------|
| Nuevo proyecto de inversión | ∀ Z | V V |
| Inversión | ∀ | Funcionamiento |
| 0 | ∀ Z | 59 |
| 13 | A A | 59 |
| Nuevo proyecto de inversión | ΨZ | VA V |
| Inversión | ∀ Z | Funcionamiento |
| 0 | ΥX | <i>L</i> S |
| 23 | V V | 57 |
| L | i . | |

| 0 | ∀ Z | 65 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| 41 | ∀ X | 88 |
| Nuevo proyecto de inversión | ∀ _Z | VV V |
| Inversión | V | Funcionamiento |
| 0 | ۸× | 63 |
| 4 | ΥV | 63 |
| Nuevo proyecto de inversión | ۷. | ٧V |
| Inversión | ₹ Z | Funcionamiento |
| 0 | Ą | 61 |

| 3693777 ext 215 | ext. 40000 | Suzman Silva |
|---|---|----------------------------------|
| Jaime Alviar Martha Algarra | Miguel Barriga Catalina Martinez | Oscar Enrique Guzman Silva |
| Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera | N/A | Observatorio Fiscal del Distrito |
| DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o | Secretaría Distrital de Integración Social | Secretaría Distrital de Hacienda |
| DesarrolloEconómi Secretaría Económico o lodustriayTurism Económico o | Integración Social | Hacienda |
| 140 | 0 | 615 |
| Nuevo proyecto de inversión | ₹ | ۷. |
| Inversión | ∀ Z | Funcionamiento |

| ialviar@desarrollo economico.gov.co malgarra@desarro lloeconomico.gov.c o | | dparra@sdmujer.g |
|--|--|---|
| 3693777 ext 215 | | (571)3169001 |
| Jaime Alviar Martha Algarra | | Diana Parra |
| Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera | | r Subsecretaría de P |
| Secretaria Distrital De Desarrollo Economico | Secretaria Distrital de Planeación | Secretaría de la Mujer Subsecretaría de P Diana Parra |
| Completar | Planeación | Mujeres |
| jalviar@desarrolloeconomico.g Completar ov.co matgarra@desarrolloeconomic o.gov.co | mbarriga@sdis.gov.co imartinezm@sdis.gov.co | ourman@shd gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|---|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del meta ei IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos econômicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, econômico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos econômicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, econômico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del meta ei IPI = 1 si IPel >=100% de la meta ei IPI = 0 si IPel <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 | 9% |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q | Q |
| Q | Q | Q | Q |
| emns | suma | suma | suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 5.1.18 Base de Datos Mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá | 100% 5.1.19 Estadística tributación de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. | 100% 5.1.20 Medición de la participación de las mujeres en actividades de educación tributaria. | 100% 5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012 |
|--|---|---|---|
| % | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |

| 0,25% | 0,25% Porcentaje de caracterización mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá | (Mujeres Loteras caracterizadas) *100 Mujeres Loteras registradas) *100 | Pazjusticiaeinstituci | Pazjusticiaeinstituci Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas. | Género diferencial derechos humanos |
|-------|---|--|-----------------------|---|---|
| 0,25% | Número de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados | Sumatoria de reportes de Recaudo I de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados | igualdaddegénero | Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. | Género diferencial derechos humanos |
| 0,25% | 0,25% Porcentaje de participación de mujeres en actividades de Educación Tributaria. | (Número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria/ Número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria)*100 | Igualdaddegénero | Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. | Género diferencial derechos humanos |
| 0,25% | 0,25% Porcentaje de avance en la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencia. | (Numero de acciones realizadas para la elaboración del un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las mujeres victimas de violencias /número de acciones programadas para la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las mujeres victimas de violencias)*100 | Pazjusticiaeinstituci | Pazjusticiaeinstitucil Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo. | Género |

| 100% | - | 92.% | 20% |
|---------|-----------|-----------|---------------|
| 100% | | %99 | 10% |
| 1/12/30 | 31/12/30 | 15/12/30 | 31/12/30 |
| | 1/01/20 | 20/01/20 | 1/06/20 |
| N/A | 2019 | 2019 | ∀/V |
| N/A | 100% | %99 | N/A |
| | | | |
| | N/A | N/A | N/A N/A |
| | Constante | Creciente | Oreciente N |

| 100 | | | ,100% |
|------|--------------|-----|-------|
| 100% | - | | ,00% |
| 100% | - | | 100% |
| 100% | - | | %06 |
| 100% | | 64% | 80% |
| 100% | - | 64% | 70% |
| 100% | - | %69 | %09 |
| 100% | - | %29 | 90% |
| 100% | - | 61% | 40% |
| 100% | - | %69 | 30% |

| | | | 7863 |
|---------------|----------------|----------------|-----------|
| 4 | 4 | đ | |
| ₹ Z | N N | N N | |
| <u>.</u> | Funcionamiento | Funcionamiento | ų |
| Inversión | Funcio | Funcio | Inversión |
| | | | |
| | | 0. | |
| 4 | 5 | 5 | 40 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 4 | 2 | 12 | 04 |
| | | | |
| | | | 7863 |
| | | | 7 |
| ∢ Z | ۸ ۲ | A A | |
| | | | |
| Inversión | Funcionamiento | Funcionamiento | Inversión |
| Inver | E C | nn H | Inver |
| | | | |
| 4 | 42 | 12 | 38 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 4 | 22 | 12 | 88 |
| | | | |
| | | | |

| | | | I m |
|--------|----------------|-------------------|-----------|
| | | | 7863 |
| ۷ 2 | ۷ ۷ | ٧ ٧ | |
| | Functoramiento | Funcionamiento | Inversión |
| | 13 | 13 | 44 |
| ιο | 13 | 13 | 44 |
| NA | ٧٧ | ΨV | 7863 |
| | | Functionamiento N | Inversión |
| | 13 | 13 | 42 |
| 5 | 13 | 13 | 42 |

| ∀ Z | ۷۷ | ۷ Z | Nuevo proyecto de inversión |
|---------------|------------------|-----------------|--------------------------------|
| Inversión | Funcionamiento | Functionamiento | Inversión |
| ى | 14 | 41 | ٧× |
| Ω | 41 | 41 | 48 |
| | | | 7863 |
| ₹ Z | Y | ¥ _N | |
| | Funcionamiento N | Funcionamiento | Inversion |
| ی | 14 | 41 | 46 |
| ري د | 14 | 41 | 46 |
| | | | |

| ဖ | 15 | 15 | 56 |
|-----------|--------------------|-------------------|--------------------------------|
| ₹ | ∀ Z | ∀ Z | Proyecto de inversión Nuevo |
| Inversión | Funcionamiento | Funcionamiento | Inversión |
| ω | 15 | 15 | ΨV |
| ω | ن | ن | 53 |
| | | | Nuevo proyecto de irversión |
| Inversión | Functionamiento NA | Funcionamiento NA | Inversion Nu |
| g g | 4- | | A A |
| ဖ | 41 | 41 | 51 |
| | | | |

| 16 | 16 | V |
|----------------|---|---|
| 16 | 16 | 62 |
| ΥN | ΥN | Proyecto de inversión Nuevo |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Inversión |
| 91 | 91 | Y V |
| 91 | 91 | 59 |
| ∀ | ٧ _٧ | Proyecto de irversión Nuevo |
| Funcionamiento | Funcionamiento I | Inversión |
| 15 | 15 | V.V. |
| | Funcionamiento NA 16 Funcionamiento NA 16 | Funcionamiento NA 16 Funcionamiento NA 16 16 Funcionamiento NA 16 |

| aro - Martha Liliana Du | Planeación e InteligÅNA DEL PILAR OR' | ALEIDA FONSECA | 3693777 ext 166 |
|--|---|--|---|
| Javier Armando C | Planeación e Inteli | Subdirectora de Educación Tributaria y servicio | Subdirector - Nini Johanna Serna Alvarado |
| Subgerencia General - Talento Humano Javier Armando Caro - Martha Liliana Du | Subdirectora de Planeación e Inteligencia Tributaria | Subdirección de Educación Tributaria y Servicio | Subdirección de Empleo y Formación |
| Lotería de Bogotá | Secretaría Distrital de Hacienda | Secretaría Distrital de Hacienda | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| Hacienda | Hacienda | Hacienda | DesarrolloEconómi Secretaría I colndustriayTurism Económico o |
| 61 | 154 | 154 | 540 |
| N.A. | Y Y | ۷. | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Funcionamiento | Funcionamiento | Inversión |

| iavier.caro@loteriadebogota.co m martha.duran@loteriadebogota. com | | | Secretaria Distrital de Integración Social Secretaria Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de la Mujer | | | |
|---|---------------|--|--|---|------------|---|
| dortiz@shd.gov.co | Hacienda | Secretaria Distrital de Hacienda | Oficina de Inteligend | Jefe Oficna Inteligencia Tributaria | 3103132709 | 3103132709 <u>iyopasa@shd.gov.c</u> <u>2</u> |
| afonsecam@shd_gov.co | Hacienda | Secretaria Distrital de Hacienda | Subdirección de Educación Tributaria y Servicio | Jefe Oficna Educacion Tributaria | 3385503 | 3385503 <u>educaciontribularia</u> <u>@shd.gov.co.</u> |
| nserna@desarrollœconomico. gov.co | <u>sov.co</u> | Subdirección de Maria Catalina Estudios Estratégicos Bejarano Soto | | mbejarano@desarr olloeconomico.gov.c. o | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|---|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbálico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| GN . | Q. | ΩN |
| Q | Q | Q |
| suma | suma | suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 5.1.22 Mujeres beneficiadas con programas de estímulos y apoyo de em prendimientos económicos. | 100% 5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias. | % 5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad viculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas. |
|---|--|--|
| 100 | 100, | 100% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| %09% | 0,50% Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad. | Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad | Trabaj odecentey cr ecimi entoeconómic o | Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros | Género |
|-------|--|--|--|---|---|
| 0,25% | Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias | Sumatoria de estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias. | igual daddegénero | Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. | Género diferencial derechos humanos |
| %05'0 | Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de formación para el formación para el trabajo y cierre de brechas. | Sumatoria de mujeres vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas. | TrabajoDecente | De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor | Género |

| 1001 | - | 3362 |
|---|----------|---|
| | | |
| 171 | | 113 |
| | - | |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| | | |
| 1/06/20 | 1/06/20 | 1/06/20 |
| Q | NA | Ŋ |
| | NA | ND |
| 11 ON | N/A | 119 |
| No. empreendedores de subsistencia o micro y pequeñas empresarios con habilidades financieras desarrolladas | N/A | No. de Personas formadas en nuevas competencias y habilidades para el trabajo |
| Suma | Suma | Suma |

| 7.650 | # | 23.750 |
|-------|---|--------|
| 850 | - | 2500 |
| 058 | - | 2500 |
| 425 | F | 1250 |
| 098 | - | 2500 |
| 098 | - | 2500 |
| 098 | - | 2500 |
| 243 | - | 1009 |
| 618 | - | 2598 |
| 942 | - | 2918 |

| | 7863 | |
|----------------------------|-----------|-----------|
| 7874 | | 7863 |
| | | , - |
| ó | iớn | ión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| | | |
| 2 | | 12 |
| 102 | 12 | 1.912 |
| | | |
| | | |
| | | |
| 8 | 5 | 1.912 |
| | | |
| | 23 | |
| 7/7842 | 7863 | |
| 7874/ 7837/7842 | | 7863 |
| 82 | | 78 |
| n + ación | c | c |
| Inversión + Cooperación | Inversión | Inversión |
| | | |
| | | |
| _ | 4 | 64 |
| | | |
| | | |
| | | |
| ~ | 4 | ঠ |
| | | |
| | | |

| | 7863 | |
|--|--------------|---------------|
| | 28 | |
| | | |
| 7874 | | 7863 |
| | | |
| 5 | ر د | - |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| <u>E</u> | <u>E</u> | <u>E</u> |
| | | |
| | | _ |
| 83 | 5 | 1.477 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 83 | 13 | 1.477 |
| ι σ | - | /. |
| | | |
| | E | |
| | 7863 | |
| | | |
| 7874 | | 7863 |
| ~ | | 15 |
| | | |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| <u> </u> | »u | Invé |
| | | |
| | | |
| 8 | 42 | 1.659 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 96 | 12 | 1.659 |
| | | _ |
| | | |
| | | |

| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 0 | ٧N | 0 |
| 798 | 44 | 1,421 |
| 7874 | 7863 | 7863 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 25 | 41 | 574 |
| 25 | 14 | 574 |

| 16 | 711 |
|--------------------------------|--|
| Proyecto de inversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión |
| ٧N | 0 |
| 16 | 1.421 |
| Nuevo proyecto de inversión | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversion | Inversión |
| ٧N | 0 |
| 15 | 1.421 |
| | NA Inversion Nuevo proyecto de inversión Nuevo proyecto de inversión Nuevo |

| 0 | V. | 0 |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 862 | 18 | 1.421 |
| Nuevo proyecto de inversión | Proyecto de irversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Irversión | Inversión | Inversión |
| 0 | NA N | 0 |
| 798 | 17 | 1.421 |
| Nuevo proyecto de inversión | Proyecto de inversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 0 | ٧× | 0 |

| | | Г |
|---|---|---|
| 317-8874207 | . 3693777 ext 166 | 3106167424 |
| Carlos Alberto Sánchez | Subdirector - Nini J 3693777 ext 166 | Juana Hernández |
| Subdirección de Emprendimiento y Negocios | Subdirección de Empleo y Formación | Empleo y Formación |
| DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o | DesarrolloEconómi Secretaría Distrital de Desarrollo colndustriayTurism Económico o |
| 4.682 Desar coIndu | 151 Desar coIndu | 13.504 Desar coIndu |
| Nuevo proyecto de inversián | Proyecto de irversión Nuevo | Nuevo proyecto de inversión |
| Inversión | Inversión | Inversión |

| casanchez@desarrolloeconomi co.gov.co | | | |
|--|--|--|--|
| nserna@desarrrolloeconomico. gov.co | | | |
| ighernandez@desarrolloecono mico.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|---|
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbálico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi= 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción. | | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | Indice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4 +W5*IP5++W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 |
|--|---------------------------------------|
| | |
| | |
| % 6 | % 6 |
| | |
| | |
| %6 | %6 |
| | G. |
| | |
| | |
| | |
| %6 | %6 |
| | |
| 0 | 0 |
| 31/12/30 | 34/12/30 |
| | |
| | |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| | |
| | |
| <u>Q</u> | Q Z |
| | |
| | |
| Q | Q |
| Z | |
| | |
| | |
| <u>a</u> | e. |
| suma | snma |
| | |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |
| Géne Difer Dere Hum | Génr Dere Hum |

| 100% 5.1.25 Contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digtales de las mujeres, en toda su diversidad | 100% 5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad. |
|--|---|
| 100% | 1009 |
| ို့ ဂ | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| % 6 | %6 |
| %6 | %6 |

| <u>۷</u> | ₹ Z |
|--|---|
| 10 Reducción de las desigualdades | 10 Reducción de las desigualdades |
| aducción de la | educción de la |
| 10 R | 0 <u>X</u> |
| Sumatoria de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad | Porcentaje de Ponderación vigencia* ((Numero avance en la implementación de acciones ejecutadas de la implementación de estrategia para el desarrollode la estrategia para capacidades socioemocionales y el desarrollo de técnicas de las mujeres en toda su capacidades emprendimiento y y técnicas de las mujeres en toda su programadas de la estrategia para diversidad para su emprendimiento y socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su desarrollode capacidades empleabilidad. Para su emprendimiento y empleabilidad. Para su emprendimiento y empleabilidad. Para su emprendimiento y empleabilidad) * 100 |
| 0,50% Número de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad | 1,00% Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad. |
| %05'0 | 1,00% |

| 4 | |
|--|---|
| 4 | 10% |
| | ∀ Z |
| 1/12/23 | 1/06/24 N/A |
| 1/09/20 | 1/01/21 |
| Q | Q |
| 0 <u>N</u> | Q Z Q |
| | |
| Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonom ía econômica de las mujeres | Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres |
| Suma | Creciente |

| F | |
|-------------|----------|
| 13 | 100% |
| | 10 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ /Z | ٧ ٧ |
| _ | <u> </u> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ /N | ∀, Z |
| | <u>Z</u> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀/N | V, V |
| z | Ž |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∢ | < |
| ∀ /N | V/A |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∢ | < |
| ∀ /Z | ∀/Z |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 4 | <i>A</i> |
| Y/Z | V/N |
| | %(|
| | 700% |
| | |
| | |
| | |
| 4 | |
| 4 | %06 |
| | 06 |
| | |
| | |
| | |
| Ī | |
| | |
| 4 | % |
| 4 | %09 |
| 4 | %09 |
| 4 | %09 |
| 4 | %09 |
| 4 | %09 |

| 7673 | 7673 |
|--------------------------|--------------------------|
| | |
| Proyecto de inversión | Proyecto de inversión |
| 008 | 828 |
| 008 | 828 |
| 7673 | 7673 |
| Proyecto de inversión | Proyecto de inversión |
| 120 | 108 |
| 120 | 108 |

| 7673 | 7673 |
|--------------------------|--------------------------|
| Proyecto de inversión | Proyecto de inversión |
| 700 | 725 |
| 700 | 725 |
| 7673 | 7673 |
| Proyecto de inversión | Proyecto de inversión |
| 008 | 848 |
| 800 | 848 |

| N/A | ♥ Ž |
|---------------|-----------------------|
| | |
| ∀ Z | ⊌ Z |
| | |
| ∀ /Z | ♥ Z |
| | |
| ∀ /Z | ₹ |
| N/A | 7673 N/A |
| N/A | Proyecto de inversión |
| | 747 |
| | 747 |

| A/A | 4 / 2 |
|-------------|---------------------|
| _ | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ₹ Z | <u>۷</u> /۷ |
| 2 | |
| | |
| | |
| | |
| 1 | |
| ∀ Z | ≰, Z |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ /Z | 4 / 2 |
| _ | _ |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ₹/Z | <u>۷</u> /۷ |
| Z | Z |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ⋖ | ♥\Z |
| ₹ Z | Z |
| | |
| | |
| 1 | |
| | |
| ⋖ | ∢ |
| Ψ/Z | Y Z |
| | |
| 1 | |
| | |
| | |
| | |
| 1 | |
| ₹/Z | <u>۷</u> /۷ |
| | <u> </u> |
| | |
| 1 | |
| | |
| | |
| 1 | |
| | |
| ∀ N | ત |
| IS . | Ψ/Z |

| ∀/Z | ₹/N |
|-------------|--------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ /N | Ψ/N |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀/N | ∀ /N |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀ /Z | K)Z |
| _ | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ∀/Z | ∀ /Z |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| A/A | Ψ/N |
| <u>-</u> | - |
| | |
| | |
| | |
| ∀/N | 4 /X |
| | - |
| | |
| | |
| | |
| € | €\Z |
| _ | - |
| | |
| | |
| | |
| | |
| K X | N/A |
| Z | Z |

| Diana María Parra | Diana María Parra |
|--|--|
| Subsecretaria de Politicas de Igualdad Diana María Parra | Subsecretaria de Políticas de Igualdad |
| Secretaría Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de la Mujer |
| Mujer | Mujer |
| 2.420 | 2.509 |
| N/A | N/A |
| N/A | N/A |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|--|
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | 7,75% | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | 3,75% | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Indice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Indice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 10% | 10% | 10% |
|--|--|--|
| 20% | 20% | 20% |
| 20% | 20% | 20% |
| 10% | 10% | 10% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | QN |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% (6.1.1 Asistencia técnica a las EAPB para la implementación de la rutas de atención y mantenimiento de la salud para la identificación temprana de cáncer de cuello uterino y de mama. | 100% 6.1.2 Jornadas de orientación e información en aseguramiento en salud a las mujeres (procesos de afiliación, portabilidad, movilidad y traslado de EPS) | 100% 6.1. 3 Proyectos con enfoques diferencial y de género formulados para fortalecer la participación social y la inclusión en salud |
|---|--|---|
| 100, | 1006 | 1006 |
| % | %9 | %9 |
| % 9 | %9 | %9 |
| 5% | 2% | 2% |
| % | %9 | %9 |
| %8 | %8 | 8% |
| % 6 | %6 | %6 |
| % | 3% | %6 |

| De derechos | De derechos | De derechos |
|--|---|--|
| De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar | Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública |
| Saludybienestar | Saludybienestar | Igualdaddegénero |
| (Número de mujeres con toma de mamografia en Bogotá /Total de mujeres objeto de tamización en Bogotá)*100 | (Número de mujeres orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud /Número de personas orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud)*100 | (Número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género/ Número de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados) *100 |
| Porcentaje de mujeres con toma de mamografia en Bogotá | Porcentaje de mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud | Porcentaje de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados con enfoques diferencial y de género |
| %05'0 | 0,25% | %05'0 |

| 38% | %96 | 20% |
|-----------|---------------------|-----------|
| %0 | %0 | 10% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/21 | 1/01/21 | 1/01/20 |
| 2018 | N/A | NA N |
| 35,6 | ∀/N | ₹ Z |
| 71 | Propósito 1 Meta 15 | |
| ō | ΰ | й |
| Creciente | Constante | Creciente |

| 47% | %56 | %09 |
|-----|-----|------|
| 47% | %56 | %09 |
| 46% | %96 | %89 |
| 45% | %96 | %95 |
| 44% | %96 | 929% |
| 43% | %96 | 90% |
| 42% | %96 | 45% |
| 41% | %96 | 40% |
| 40% | %96 | 35% |
| 39% | %96 | 30% |

| N/A | N/A | ₹.Z |
|----------------|------------------|------------|
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | ₹ Z |
| N/A | Υ'/N | ∀ N |
| 50 | 15 | 24 |
| N/A | N/A | V,∀ |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | ∀ Z |
| N/A | N/A | 83 |
| Ą | ٧/٧ | 83 |

| Δ N | NA | A N |
|----------------|------------------|------------|
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | V.V. |
| ∀ Z | N/A | Ą |
| 45 | 24 | 26 |
| ₹ 2 | N/A | NA |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | VA V |
| ∀ | V/ν | NA |
| 52 | 18 | 25 |

| ₹ Z | 1184 | Ą. |
|----------------|------------------|----------------|
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | A A |
| ∢ Z | ٧/٧ | Ą |
| 889 | 42 | 29 |
| ₹ 2 | N/A | Ψ _Z |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | ₹ Z |
| ∢ Z | N/A | ĄV |
| <u>ශ</u> | 31 | 28 |

| 64 | 103 | 33 |
|----------------|------------------|--------|
| N A | N/A | ۷ ۷ |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | ₹ Z |
| NA | A/A | Ą |
| 62 | 76 | 32 |
| ٧ | N/A | ΥN |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | ₹ Z |
| ΑN | N/A | Ą |
| 09 | 25 | 30 |

| NA | Ψ/N | NA |
|----------------|------------------|----------------|
| 89 | 188 | 37 |
| AA | W.V. | Ψ _Z |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | Ψ.V. |
| NA | A/A | NA |
| 99 | 139 | 35 |
| NA | NA | AN |
| Funcionamiento | Aporte Ordinario | ٩٧ |
| Ψ.V | ٧/٧ | Ψ. |

| 3649090 Ext 9511 | 3649090 Ext 9585 | 3649090 ext 9404 |
|-------------------------------------|---|--|
| Martha Yolanda Ruiz Valdéz | Jaime Diaz Chabur/Gloria Jannett Quiñones | Julian Alfonso Orjuela |
| Dirección de Provisión de Servicios | Direccion de Aseguramiento y Garantia del Derecho a la Salud/Subdireccion de Adminisracion del Aseguramiento | Subsecretaría de Gestión territorial , Participación y servicio a la ciudadanía |
| Secretaría Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Salud | Secretaria Distrital de Salud |
| Salud | Salud | Salud |
| 98G | 769 | 321 |
| ∢ Z | NA | ₹ Z |
| Functionamiento | Aporte Ordinario | ĄZ |

| ₹ Z | ∀ /N | ∀ N |
|----------------------------------|--|----------------------------------|
| €/V | ∀ , Z | Ψ.V |
| ₹Z | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A |
| Secretaria Distrital de Salud | Secretaria Distrital de Salud | Secretaria Distrital de Salud |
| Salud | Salud | Salud |
| MYruiz@saludcapital_gov.co | JG1Diaz@saludcapital.gov.co. GJQuinones@saludcapital.gov. co | Jaorjuela@saludcapital.gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|--|
| 6. Avanzar en la garantia del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Indice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantia del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Indice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP8+W9*IP9) Bonde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W 4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8 +W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación celativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 40% | 10% | 10% |
|--|--|--|
| 20% | 20% | 20% |
| 20% | 20% | 20% |
| 10% | 40% | 10% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | QN | QN |
| Q | QN | Q |
| ട്യൂ ക | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 6.1.4 Mujeres que reciben valoración integral, orientación y asesoria frente a la IVE previo al procedimiento | 100% 6.1. 5 Mujeres con provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico irmediato | 100% 6.1. 6 Mujeres con edades entre 15 y 19 años que reciben orientación y asesoría en derechos sexuales y reproductivos de adolescentes, jóvenes y sus familias, con énfasis en anticoncepción |
|--|---|--|
| % 9 | % 9 | %9 |
| % 9 | %9 | %9 |
| 2% | 2% | 2% |
| % | % 9 | %9 |
| % | %8 | 8% |
| % 6 | % 6 | %6 |
| % | %8 | 3% |

| De derechos | De derechos | De derechos |
|---|---|---|
| igualdaddegénero Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, induidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales | De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, induidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales |
| Igualdaddegénero | Saludybienestar | Igualdaddegénero |
| Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, or ientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo / Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a un procedimiento de IVE *100 | Número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato/ Número de mujeres con atención del parto o aborto | (Número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción/Número de mujeres entre 15 a 19 años)* 100 |
| Porcentaje de mujeres de 10 a 49 años que cuentan con consulta para la valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE | Proporción de mujeres con provisión de método anticonceptivo post evento obstérrico (postparto o postaborto) inmediato | Porcentaje de Mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción |
| %0 5 '0 | 0,25% | 0,25% |

| 15% | 80'0 | %8 |
|---------------|-----------|-----------|
| ₹ Z | A A | V V |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/21 | 1/01/21 | 1/01/21 |
| ∢ Z | ₹ Z | 2019 |
| ₹ | e v | 9544 |
| 21 | ΥN | £ |
| ळ | °Z | Si |
| Creciente | Creciente | Creciente |

| 100% | 8°O | 80% |
|------|------|-----|
| 100% | 8'0 | 80% |
| 100% | 0,72 | 72% |
| 100% | 9,0 | 64% |
| 100% | 95.0 | 96% |
| 100% | 0,48 | 48% |
| %58 | 0,4 | 40% |
| 92% | 0,32 | 32% |
| | 0,24 | 24% |
| 40% | 0,16 | 16% |

| N/A | N/A | N/A |
|----------------|----------------|----------------|
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| Ϋ́N | A/N | N/A |
| 45 | 45 | 45 |
| ₹/Z | ∀ Z | Ψ.V |
| N/A | ∀ Z | ∀ Z |
| Y /N | Ą | Ą |
| N/A | V Z | ∀ Z |

| ∢ Z | A | NA |
|-----------------|----------------|----------------|
| Functionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ₹ Z | Ŋ | NA |
| 49 | 49 | 49 |
| ď Ž | ۷ ۷ | Υ V |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ∢ Z | ∀ Z | ∀ |
| 47 | 74 | 47 |

| ₹ | Ą | ٧ ٧ |
|----------------|----------------|----------------|
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ₹ Z | V.V. | NA |
| 83 | 53 | 53 |
| ₹ Ž | ٧ | ۷۷ |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ∀ Z | A | NA. |
| 51 | 70 | 51 |

| Ö. | 59 | 59 |
|----------------|----------------|----------------|
| ₹ Z | ₹ Z | ∀ |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ₹ Z | ∀ | ∀ |
| 22 | 25 | 57 |
| ₹ _Z | V | VA V |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ₹ Z | ΥN | NA |
| 55 | 55 | 55 |

| [₹] Z | ∀ N | V. |
|----------------|----------------|----------------|
| 49 | 49 | 49 |
| ₹2 | Ϋ́ | ٧٧ |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ∀ Z | ĄZ | ۸A |
| 62 | 62 | 62 |
| ₹ | e v | VA V |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |
| ď Z | ∀ Z | V |

| 3649090 Ext 9511 | 3649090 ext | 3649090 ext |
|---|--|---|
| Manuel Alfredo Gorzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés | Manuel Alfredo Gorzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés | Manuel Alfredo Gorzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés |
| Subsecretaría de servicios de salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de servicios | Subsecretaría de Servicios de Saud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de Servicios | Subsecretaría de Servicios de Salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de Servicios |
| Secretaría Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Salud |
| Salud | Salud | Salud |
| 542 | 542 | 542 |
| ∢ Z | V | V.A. |
| Funcionamiento | Funcionamiento | Funcionamiento |

| K /Z | Y/N | N/A |
|--|---|---|
| ∀ /ν | V/N | N/A |
| N/A | ٧٧ | N/A |
| NA | NA | N/A |
| Secretaria Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Salud |
| Salud | Salud | Salud |
| mafgonzalez @saludcapital.gov .co MYruiz@saludcapital.gov.co | ma1gonzalez@saludcapital.gov .co MYruiz@saludcapital.gov.co | ma1gonzalez@saludcapital.gov .co MYruiz@saludcapital.gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|--|--|
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del a meta ei IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <= 100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8 +W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | Indice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del meta ei IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.2 Fortal ecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial | 4,00% | indice de capacidades para el abordaje de la menstruación | ICAM=(W1*IP1+W2*IP2) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 10% | 10% | 10% | %6 |
|--|--|--|--|
| 20% | 20% | 20% | %6 |
| 20% | 20% | 20% | %6 |
| 10% | 40% | 40% | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q | QN |
| Q | Q | Q | ND |
| Suma | Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 6.1.7 Acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mújeres, género y diferencial. | 100% 6.1.8 Servicios Integrales de Salud para Mujeres | 100% 6.1.9 Niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. | 100% 6.2.1 Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle. |
|--|--|--|--|
| 100% | 100% | 100% | 100% |
| % | %9 | %9 | 10% |
| % 9 | %9 | %9 | %6 |
| 5% | 5% | %2 | %6 |
| %9 | % 9 | %9 | %6 |
| %8 | %8 | %8 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | 3% | 3% | %6 |

| Diferencial y de derechos | Diferencial y de derechos | Derechos s humanos y Género | Género, diferencial y derechos humanos |
|---|---|--|---|
| Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos | Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación. | Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos |
| Saludybienestar | Saludybienestar | igual daddegéner o | Saludybienestar |
| Sumatoria de personas que se benefician a traves de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública | Sumatoria de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados | Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. | (Número de acciones cumpidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual /Número de acciones programadas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual)*100 |
| Número de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública | Número de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados | 0,25% Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. | 2,00% Porcentaje de implementación de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Per sonas con experiencia Menstrual habitantes de calle implementado |
| 0,25% | 1,00% | 0,25% | 2,00% |

| 900 | |
|-----|--|

| 200.000 | တ | 17.500 | 100% |
|------------------|----------|----------|-------------|
| Ą Z | 4 | 5.833 | ٧ |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 20/12/30 | 31/12/30 NA |
| 1/01/21 | 1/01/20 | 1/07/20 | 1/01/21 |
| Q | Q | 2019 | Q Q |
| Q | Q | 5365 | Q |
| 42 | 42 | 2 | N.P |
| $\overline{\wp}$ | ത | ĬŎ | <u>~</u> |
| Creciente | Suma | Suma | C reciente |

| 98 | | 100% |
|----|---|--|
| 8 | | 100% |
| 20 | | 100% |
| 20 | | 100% |
| 8 | 22.459 | 100% |
| 20 | 19,250 | 100% |
| 20 | 6.416 | 100% |
| 8 | 5.833 | 100% |
| 9 | | 100% |
| 4. | 20.417 | 100% |
| | 19 20 20 20 20 20 186 | 20 20 20 20 188 20.417 20.417 5.833 6.416 19.250 22.459 6.416 7.058 1 |

| 7828 7826 9297 | 7833 | 7753 | 7757: proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abor daje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá |
|----------------------|---------------|-----------------|---|
| ₹ | ∀ Z | Otros Distritos | Inversión |
| 5.581 | 6.511 | 631 | 79 |
| 5.581 | 6.511 | 631 | 79 |
| 7828 7826 7929 | 7883 | 7753 | N/A |
| ∢ Z | ∢ Z | Otros Distritos | N/A |
| ∢ Z | 293 | 41 | N/A |
| ∢ Z | 293 | 14 | N/A |

| 7828 7826 7929 | 7883 | 7753 | 7757: proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá |
|-------------------------|---------------|-----------------|---|
| ₹ Z | ∀ Z | otros distrito | Inversión |
| ₹z | | 999 | 68 |
| 960.9 | 6.927 | 999 | 88 |
| 78.28 78.26 79.29 | 7883 | 7753 | 7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá |
| ₹ | Y Z | Otros Distritos | Inversión |
| ∀ N | 0.650 | 9.75 | 8 |
| 5.804 | 099-9 | <i>575</i> | 84 |

| NA | NA | No Disponible | ΝΌ |
|----------------------|---------------|----------------|--|
| ¥. | ۷N | otros distrito | Inversión |
| ď. | ٧ ٧ | V/V | 8 |
| 6.528 | 7.650 | 266 | 66 |
| 7828 7826 7929 | 7833 | 7753 | 7757: proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá |
| ΥN | ∀ Z | otros distrito | Inversión |
| Ϋ́ | 7.620 | 902 | 94 |
| 6.277 | 7,620 | 206 | 26 |

| 7.342 | 7.742 | 1.017 | 114 |
|------------|---------------|----------------|-----------|
| ₹Z | ∀ Z | No Disponible | QŽ |
| ∀ Z | ¥ | otros distrito | Inversión |
| ₹ Z | ٧٧ | A | 109 |
| 7.060 | 7.711 | 987 | 109 |
| ₹ Z | V | No Disponible | QΝ |
| ₹ Z | | otros distrito | Inversión |
| ₹ | ٧N | V /V | 104 |
| 6.789 | 7.680 | 822 | 104 |

| 906 | |
|-----|--|

| ∢ Z | ∀ Z | V/V | 124 |
|---------------|---------------|----------------|-----------|
| 7.940 | 7.804 | 339 | 124 |
| ∢ Z | ۷ ۷ | No Disponible | Ω/N |
| ₹ Z | ♥ Z | otros distrito | Inversión |
| ₹ | A A | N/A | 119 |
| 7.635 | 7.773 | 299 | 119 |
| ď Ž | ∀ Z | No Disponible | Q |
| ₹ Z | V | otros distrito | Inversión |
| ₹ | V | V/Ν | 114 |

| 3649090 ext 9571 | 3649090 ext 9571 | 3279797 ext. 64000 | 3279797 |
|--|---|---|---|
| Maria Clemencia Ramírez/ Maria ClaudiaFranco Morales | Maria Claudia Franco Morales //iyola Yamile Peña | Sergio David Fernandez Granados | Daniel Mora |
| Subsecretaria de Salud Pública /Subdirección de Determinantes en Salud | Subsecretaría de Salud Pública /Subdirección de Determinantes en Salud/ Dirección de Análisis de Entidades Públicas del Sector Salud- DAEPS | Proyecto de prevención de la maternidad y paternidad temprana | Sub para la Adultez |
| Secretaria Distrital de Salud | Secretaria Distrital de Salud | Social | Secretaría Distrital de Integración Social |
| Salud | Salud | Integración Social | Integración Social |
| 66.992 | 74.361 | 6.546 | 1.015 |
| ₹ Z | ₹ Z | No Disponible | Ο/N |
| ₹ Z | ۷ ۷ | otros distrito | Inversión |

| Y/V | V/V | | |
|---|---|-------------------------|--|
| K/N | V/V | | |
| ₹ Z | N/A | | |
| N/A | N/A | | Dirección de Territorialización |
| Secretaria Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Salud | | etaria Distrital de la M Dirección Territoriali |
| Salud | Salud | | Mujer |
| Mafgonzalez @saludcapital.gov.co .co mcfranco@saludcapital.gov.co | mcfranco@saludcapital.gov.co Ypena@saludcapital.gov.cp | sfernandez@@sdis.gov.co | dmoraa@sdis.gov.co. |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|--|--|
| 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diver sidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan. | | 6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial | | indice de capacidades para el abordaje de la menstruación | ICAM=(W1*IP1+W2*IP2) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | 4,50% | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | 4,50% | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| % % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | 7% | 7% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 62.2. Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual | 100% 7.1.1 Estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico de las instituciones educativas distritales, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género | 100% 7.1.2 Estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad en sus diferencias y diversidad |
|--|---|---|
| 10% | 10% | 40% |
| % 6 | 10% | 10% |
| % 6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |

| 100% | 130 | 2 |
|-----------|--|--|
| 400% | 10 | N |
| | | |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/05/20 | 1/08/20 | 1/08/20 |
| N/A | N/A | 2019 |
| N/A | A/A | 2 |
| N/A | 74 | 86 |
| N/A | % de colegios públicos distritales con acompañamiento para el fortalecimiento de los proyectos de educación integral en sexualidad | % de colegios públicos distritales que implementan la política de educación inclusiva, con enfoque diferencial |
| Constante | Creciente | Constante |

| | 336 | 2 |
|-----------|---|----|
| | | |
| | | |
| 100% 100% | | |
| % 10 | 966 668 | N |
| 100, | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 100% | 888 | 72 |
| | | |
| | | |
| | | |
| 100% | 66c | 2 |
| 10 | ,, | |
| | | |
| | | |
| % | 0 | 7 |
| 100% | 66E | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 100% | 336 66: | 2 |
| - | | |
| | | |
| | | |
| 100% | 66 6 | 2 |
| 100 | | |
| | | |
| | | |
| ,o | 6 | 7 |
| 100% | 366 | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 100% | 394 | 2 |
| = | | |
| | | |
| | | |
| %(| 284 | N |
| 100% | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| Proyecto de Inversión 7671 | 7774 | 7690 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Inversión | Irversión | Irversión |
| 62 | 180 | 623 |
| 79 | 180 | 623 |
| Proyecto de Inversión 7671 | 7774 | 7690 |
| Inversion | Inversión | Inversión |
| N/A | 193 | 238 |
| 0 | 193 | 238 |

| Proyecto de Inversión 7671 | 7774 | 7690 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| N/D | 610 | 572 |
| 79 | 610 | 572 |
| Proyecto de Inversión 7671 | 7774 | 7690 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ŊŊ | 625 | 950 |
| 79 | 625 | 550 |

| Nuevo proyecto de inversion | ΥN | VV V |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| Ω/N | Ą | NA |
| 79 | 174 | 248 |
| Proyecto de Inversión 7671 | 7774 | 7690 |
| siớn | Inversión | Inversión |
| QN | | 382 |
| 79 | 167 | 382 |

| 79 | 195 | 278 |
|-----------------------------|-----------|----------------|
| Nuevo proyecto de inversion | ₹ | V. ∀ |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| Q | ₹ Z | Υ _N |
| 79 | 188 | 268 |
| Nuevo proyecto de inversion | ۷ ۷ | ۷× ۷× |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| QX | ₹ Z | Ą |
| 79 | 181 | 257 |
| 79 | 181 | 257 |

| | - | - |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Q | ٩ | ٧× |
| 79 | 211 | 301 |
| Nuevo proyecto de inversion | ۷ ۷ | ح |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| QN | Ą | Υ _N |
| 79 | 203 | 230 |
| Nuevo proyecto de inversion | ٧ _Z | ٧ ٧ |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| Q/N | Ą | V. |

| | - | |
|--|---|--|
| | 3241000 ext 2229 | 3241000 ext 2229 |
| Directora Enfoque Diferencial Natalia Acevedo Guerrero | Virgina Torres Montoya | Virgina Torres Montoya |
| Dirección de Enfoque Diferencial | Dirección de Indusión e Integración de Poblaciones | Dirección de Inclusión e Integración de Virgina Torres Poblaciones Montoya |
| Secretaría Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de Educación | Secretaría Distrital de Educación |
| Mujer | Educación | Educación |
| 788 | 2.927 | 4.007 |
| Nuevo proyecto de inversion | ₹ | ∀ Z |
| Inversión | Inversión | Inversión |

| nacevedo@sdmuier.gov.co | Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría de Salud | | |
|-------------------------------------|--|--|--|
| vbrresm1@educacionbogoda.g ov.co | | | |
| vbrresm1@educacionbogoda.g ov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|--|--|
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| | - | - |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | 9% |
| %6 | %6 | 9% |
| 7% | 2% | 7% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | ON |
| Q | Q | ND |
| ര്ന്നു | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 7.1.3 Estrategia de desarrollo y for talecimiento de capacidades psicoemocionales | 100% 7.1.4 Actualización del modelo pedagógico con enfoques de género, diferencial y de derechos. | 100% 7.1. 5 Atención Integral (psicosocial, educación, capacitación etc.) dirigido a las mujeres privadas de la libertad en la Cárcel Distrital |
|--|---|---|
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | % 6 | %6 |
| % | %6 | %6 |

| Género diferencial derechos humanos | Genero Diferencial Derechos Humanos | Poblacional y de genero |
|--|---|--|
| Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición | Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género. |
| igual daddegéner o | Reducción de las desigualdades | lgual daddegéner o |
| (Número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados/Número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales programados)*100 | (Ponderación vigencia* (Nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico logrado/nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico programado en el plan de acción del proyeto de inversión 7720))*100 | (Número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital / Número total de Mujeres privadas de la libertad recluidas en la Cárcel Distrital) * 100 |
| 0,50% Por centance de implementación de la estregia Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales | 0,50% Por centaje de avance en la actualización del modelo pedagógico. | 0,25% Porcentaje de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital |
| 0,50% | 0,509 | 0,259 |

| | | - |
|---------------------------------------|---------------|---|
| 100% | 100% | 45% |
| | | |
| | | |
| | 10% | |
| | | |
| ∮ | | ₹ |
| 31/12/30 NA | 31/12/21 | 30/06/30 NA |
| 31/ | 31/ | 98 |
| | | |
| | | |
| 1/01/21 | 1/10/20 | 1/01/21 |
| 7 | 1 | 7 |
| | | |
| | | |
| | | N/A |
| ∢ | 0 | Z |
| N N N N N N N N N N N N N N N N N N N | <u>Q</u> | |
| | | N/A |
| 4 | _ | Ż |
| N/N | <u>Q</u> | 343 |
| | | (r) |
| | | |
| | | |
| 4 | | |
| <u>K</u> Z | <u>Q</u> | O E |
| | | as al sa de la as de la sa de la |
| | | Implementar tres (3) estrategias orientadas al mejoramiento de las condiciones personales e interpersonales y al proceso de justicia restaurativa de las personas privadas de la libertad. |
| | | nentar agias o amient siones p rsonal licia re: sonas d. |
| N/A | Ω Σ | Implementar tres (3) estrategias orientadas al mejoramiento de las condiciones personales e interpersonales y al proceso de justicia restaurativa de las personas privadas de la libertad. |
| | | |
| inte | nte | inte |
| Constante | Creciente | Constante |
| | | |

| 100% | 100% | 45% |
|------|---------------------|-----|
| | | |
| | | |
| 100% | | 45% |
| | | |
| | N/A | |
| 100% | Z | 45% |
| 01 | | 4 |
| | | |
| .0 | Υ/N | .0 |
| 100% | | 45% |
| | | |
| | A/N | |
| 100% | <u></u> | 45% |
| = | | · |
| | | |
| ·> | K Z | 9 |
| 100% | | 45% |
| | | |
| | ₹/Z | |
| 100% | | 45% |
| _ | | |
| | d. | |
| % | N/A | % |
| 100% | | 45% |
| | | |
| | ₹ Z | |
| 100% | | 45% |
| | | |
| | < | |
| % | 4 / 2 | 45% |
| 100% | | 44 |
| | | |
| | N/A | |

| Proyecto de Inversión 7671 | 7720 | 7765 |
|-------------------------------|---|------------|
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| 130 | 25 | 1.008 |
| 130 | 52 | 1.008 |
| Proyecto de Inversión 7671 | 7720 | ٧ |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | ۷ Z |
| N/A | 30 | ∀ Z |
| 0 | 30 | AN. |

| Proyecto de Inversión 7671 | ∀ Z | 7765 |
|-------------------------------|---------------|-----------|
| Inversion | ∀ Z | Inversión |
| QX | Ϋ́ | 1.008 |
| 130 | Ą | 1.008 |
| Proyecto de Inversión 7671 | ∀ Z | 7765 |
| Inversion | ∀ Z | Inversión |
| QN | ٩ | 1.008 |
| 130 | ĄZ | 1.008 |

| ∀ X | ۸۸ |
|----------------|-------------|
| Ϋ́ | Inversión |
| ∀ Z | Ą |
| ۸× | 1.008 |
| ∀Z | 7765 |
| ₹ _Z | Inversión |
| Ą | 1.008 |
| Ψ.Z | 1.008 |
| | NA NA NA NA |

| 130 | ₹ Z | 1.008 |
|-----------------------------|------------|-----------|
| Nuevo proyecto de inversion | ₹ Z | V V |
| Inversion | ∀ Z | Inversión |
| Q | ∀ Z | ۸۸ |
| 130 | ΥN | 1.008 |
| Nuevo proyecto de inversion | Ϋ́ | ۷ ۷ |
| Inversion | ٧ ٧ | Inversión |
| Q | ٩ | ۸۸ |
| 130 | ۷ ۷ | 1.008 |
| <u> </u> | l | |

| QN | ∀ Z | V.A. |
|-----------------------------|------------|-----------|
| 130 | ΥN | 1.008 |
| Nuevo proyecto de inversion | ٧ ٧ | ΥN |
| | ΥV | Inversión |
| Q | ٧N | ۸N |
| 130 | ٧ | 1.008 |
| Nuevo proyecto de inversion | V | ٧V |
| | ∀ Z | Inversión |
| Q | ٧ | ۸N |

| | 304 5465537 | 3779595 ext 2020 |
|--|--|--|
| Directora Enfoque Diferencial Natalia Acevedo Guerrero | Carolina Molano | Mónica Rocío Castro Sánchez |
| Dirección de Enfoque Diferencial | SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA | Dirección Cárcel Distrital |
| Secretaría Distrital de la Mujer | Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud. IDIPRON | Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| Mujer | Integración Social | SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA |
| 1.300 | 88 | 10.078 |
| Nuevo proyecto de inversion | ∀ Z | ٧ ٧ |
| Inversion | ₹Z | Inversión |

| nacevedo@sdmujer.gov.co | | | |
|--------------------------|--|--|--|
| | | | |
| carolinam@idipron.gov.co | | | |
| monica.castro@scj.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|--|--|
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el númer o de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el númer o de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

|--|

| | T | |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | 9% |
| %6 | %6 | %6 |
| 7% | 7% | 7% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | QN |
| Q | Q | QN |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC. | 100% 7.1. 7 Atención prioritaria a Niñas, Adolescentes y mujeres jovenes en los programas misionales de IDIPRON | 100% 7.1. 8 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de Genero y derechos de las mujeres. |
|---|---|--|
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| Género | Genero Diferencial Derechos Humanos | Género diferencial derechos humanos |
|---|---|--|
| Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. | De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición | De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible |
| igual daddegénero | Reducción de las desigualdades | Educación de calidad |
| Sumatoria de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herrramientas TIC | (Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de IDIPRON)*100. | (Número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de genero y derechos de las mujeres. / Total de instituciones educativas) *100 |
| Numero de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC | 1,00% Porcentaje de atención prioritaria par Niñas, Adolescentes y mujeres jovenes en los programas misionales de IDIPRON | 0,25% Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de genero y derechos de las mujeres. |
| %09'0 | 1,00% | 0,25% |

| | | I - |
|-----------|-----------|-------------------|
| 7000 | 100% | 90% |
| 5000 | 100% | 25% |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/08/20 |
| 2019 | | NA |
| 20077 | <u>Q</u> | Ψ/Z |
| | Q | |
| | | |
| <u>K</u> | O Z | ∀ <u>N</u> |
| N/A | <u>Q</u> | <u>4</u> 2 |
| Sumatoria | constante | Creciente |

| | 100% | 100% |
|------|-------|------|
| | 400% | 100% |
| | 400% | 100% |
| | 700% | 100% |
| | 400% | 100% |
| | 100% | 100% |
| | 100% | 100% |
| | 100% | 100% |
| | 100% | 100% |
| 7000 | ,100% | 75% |

| _ | | |
|-----------|---|-----------|
| 7673 | 7727 | 7643 |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| 2.363 | 5.564 | 51 |
| 2.363 | 5.564 | 51 |
| 7673 | 7727 | 7643 |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversion |
| | 5.402 | 43 |
| 115 | 5,402 | 43 |

| (m | _ | |
|-----------|---|-----------|
| 7673 | 7727 | 7643 |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| 2.491 | 5.903 | 55 |
| 2.491 | 5.903 | 55 |
| 7673 | 7727 | 7643 |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| 2.523 | 5.731 | ಜ |
| 2.523 | 5.731 | 53 |

| Nuevo proyecto de inversion | Q | ۸ |
|-----------------------------|---|----------------|
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| Θ /N | 6.263 | Υ _N |
| 2.287 | 6.263 | 59 |
| 7673 | 7727 | 7643 |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| 2.220 | 6.080 | 57 |
| 2.220 | 080'9 | 57 |

| 2.499 | 6.843 | 29 |
|-----------------------------|---|-----------|
| Nuevo proyecto de inversion | | ح |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| N/N | 6.644 | ΥN |
| 2.426 | 6.644 | 64 |
| Nuevo proyecto de inversion | Q | ۷ ۷ |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| N/A | 6.451 | Ą Z |
| 2.355 | 6.451 | 61 |
| | | |

| ₹X | 7.260 | Υ _Z |
|-----------------------------|---|----------------|
| 2.651 | 7.260 | 72 |
| Nuevo proyecto de inversion | Q | Ψ |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| ₹ <mark>X</mark> | 7.049 | ∀ Z |
| 2.574 | 7.049 | 99 |
| Nuevo proyecto de inversion | Q | Y _N |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |
| Ψ. | 6.843 | ₹Z |
| | | |

| § 3169001 ext 1031 | 304 5465537 | 3241000 ext 2249 |
|--|---|--|
| Andrea Ramirez Pi | Carolina Molano | Edwin Alberto Ussa Cristiano Lady Carolina Ruiz Carrion |
| Dirección de Gestión de Conocimiento Andrea Ramirez Pis 3169001 ext 1031 | SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA | Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales |
| Secretaría Distrital de la Mujer | nstituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud. IDIPRON | Secretaría Distrital de Educación |
| Mujer | Integración Social | Educación |
| 24.502 | 69.191 | 090 |
| Nuevo proyecto de inversion | Q | ۷. |
| Inversion | 01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito | Inversión |

| | | Distrita |
|-------------------------|-------------------------|---|
| | | Secretaria Distrital de la Mujer |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | Mujer |
| <u>ujergov.co</u> | 00/00 liou | onbogota.co |
| aramirez@sdmujer.gov.co | carolinam@idpron.gov.co | eussa@educacionbogota.gov.co Mujer Icruiz@educacionbogota.edu.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|--|--|
| 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa. | | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP 4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9 *IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultura, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | 7,25% | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | 7,25% | indice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | indice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |

| %6 | %6 | %6 |
|--|---------------------------------------|--|
| %6 | %6 | % 6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 7% | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q N |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Géhero; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 100% 7.1.9 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de los planes de convivencia escolar con enfoques de género y derechos de las mujeres. | 8.1.1 Estímulos otorgados a las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina | 8.1.2 Procesos de formación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES. |
|---|---|--|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | 9% |
| %6 | %6 | 9% |
| % 6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |

| ión de De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la diferencial educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible | ddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el Género mundo diferencial derechos humanos | igualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el Género diferencial derechos humanos |
|---|--|---|
| Numero de instituciones Educación de educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres. / Total de instituciones educativas *100 | Sumatoria de estimulos otorgados lgualdaddegénero en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el énfoque de género | Sumatoria de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados |
| 0,25% Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de genero y derechos de las mujeres. | 0,50% Número de estímulos dorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el énfoque de género | 0,50% Número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la diversidad |

| 20% | 2 | - |
|------------|--|------------|
| 25% | 2 | - |
| | 31/12/2030 | 31/12/2030 |
| 1/08/20 | 1/1/2020 | 1/1/2020 |
| N/A | | 2019 |
| ₹ Z | 2 | 2 |
| ∀ Z | Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales. | N/A |
| ₹Z | \overline{o} | ON. |
| Creciente | Suma | Suma |

| 100% | 8 | |
|-------------------|---|-------------|
| ,000 _% | N | - |
| | | |
| 100% | 2 | - |
| 100% | 2 | - |
| 100% | 7 | - |
| 100% | 2 | - |
| 100% | 2 | - |
| 100% | 2 | - |
| 100 | 2 | - |
| 75% | 2 | - |

| 7643 | | |
|-----------|-----------|---|
| | O Z | n.a |
| sión | sión | sión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| - | 42 | - |
| 51 | 42 | 10 |
| 7643 | QX | 2. Proyecto 7619 - Fortalecimiento de procesos integrales de formación artística a lo largo de la vida Bogotá |
| Inversion | Inversión | Inversión |
| 43 | 40 | 10 |
| 43 | 40 | 10 |

| 7643 | Q | n.a |
|-----------|---------------|-------------|
| Inversión | inversión h | Inversión |
| 55 | 46 | 11 |
| 55 | 46 | 11 |
| 7643 | QN | n.a |
| Inversión | inversión | Inversión |
| ន | 4 | t |
| 83 | 44 | |
| | | |

| 67 Inversión NA Inversión ND 51 51 Inversión ND 11 Inversión na 12 12 Inversión na | | | |
|--|------------|----|--------------|
| Inversion 7643 | | | |
| Inversion 7643 | ∢ | Ω | Ø |
| Inversión ND 51 Inversión n.a 12 | | | |
| Inversión ND Inversión na na | ∀ Z | 52 | 12 |
| Inversión ND Inversión na | 59 | 75 | 12 |
| Inversion inversion Inversion | 7643 | Q | n.a |
| 15 64 | Inversión | | |
| | 25 | 49 | 1 |
| 11 | 25 | 49 | 1 |

| 29 | 69 | 13 |
|------------|--------------|-----------|
| Y N | Q <u>V</u> | n.a |
| Inversión | inversión | Inversión |
| ۸ | \$8 | 12 |
| 49 | 99 | 12 |
| ∀ Z | ON. | n.a |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ₹ Z | 22 | 12 |
| 61 | 7 | 12 |

| 92 | 13 |
|-----------|---------------------------------|
| 8 | 13 |
| Q | n.a |
| inversión | Inversión |
| 62 | 13 |
| 62 | 13 |
| Q | n.a |
| inversión | Inversión |
| 59 | 13 |
| | inversión ND 65 |

| 3241000 ext 2249 | Ext 620 | 3795057 |
|--|--|--|
| Edwin Alberto Ussa Cristiano Lady Carolina Ruiz Carrion | Alvaro Vargas Colorado | Leyla Castillo Ballen |
| Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales | Dirección de Asuntos Locales y Participación | Grupo Poblacional - Subdirección de Formación |
| Secretaría Distrital de Educación | Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte | Instituto Distrital de las artes IDARTES |
| Educación | Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte |
| 099 | 999 | 128 |
| ۲ ۲ | Q | n.a |
| Inversión | inversión | Inversión |

| | | 1 |
|---|----------------------------|-------------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| rita | | |
| er Dist | | |
| a Muji | | |
| Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| to to | | |
| eussa@educacionbogota.gov.co Mujer Icruiz@educacionbogota.edu.co | | |
| gov.cc idu.co | 8 | <u> </u> |
| gota.ę | alvaro.vargas@scrd.gov.co. | leyla.castillo@idartes.gov.co |
| oquo | os @ | darte |
| ducaci | argas | |
| a@ec Z @ec Z | arov arov | casti |
| euss | र <mark>ू</mark> ल | <u>levia</u> |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|---|--|
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Indice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artistica, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Indice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Índice de participación de mujer es en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |

| %6 | %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| QN | Q | Q | Q |
| QN | Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 8.1.3 Procesos de circulación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES. | 8.1.4 Procesos de creación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES. | 8.1.5 Procesos de apropiación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES. | 8.1.6 Artistas formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá |
|--|---|--|--|
| 100% | 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | 9% |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 | %6 |

| les prácticas de la contractiva de procesos de de carácterios na municipa de procesos de de carácterios de procesos de de carácterios de procesos de decencias y diversidade en la cudad realizados. Sumabria de procesos de guadidadegénero Porrer fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo la mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo la mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo mundo musical contra de mundo musical contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo musical contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo musical contra de concentra y pódica. | 0,50% | 0,50% Número de | Sumatoria de procesos de | Igualdaddegénero | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el | Género |
|--|-------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------|--|------------------|
| initing a diserrorisis y diversified on its and inference on sus differencies y devestided on its and inference on the control of the control | | circulación y | las prácticas artísticas que | | | derechos humanos |
| s a differencias y diversible anil a last clusted realizados. Sumaturia de procesos de lipadidadiogénero Poner fin a botas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo producios artisticas que desarrollar anil a mujere en sus diferencias y la padidadiogénero Poner fin a botas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo describados de procesos de lipadidadios de genero Resistante de procesos de la gualdadidadidad de genero Resistante de procesos de la gualdadidad de genero Resignar la participación plena y efectiva de las mijeres y la judidadidad de genero Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la judidad de oportunidados de la municipal de musical de mujeres formadoras de descriminación musical de mujeres formadoras de descriminación plena y efectiva de las mijeres y la judidad de oportunidados de la formadora musical de mujeres formadoras de descriminación plena y efectiva de las mijeres y la judidad de oportunidados de la formadora musical de mujeres formadoras de las conómica y publica. | | acompañamiento a | desarrollan las mujeres en sus | | | |
| sus sus substances of the control realizable. Sumatoria de procesos de caracteristica que defencios y la creación y acomparámento a las mujeres en sus diferencias y comparámentos las mujeres en sus diferencias y las practicas delerencias y la practica artistaca que desarrollam mundo de caracteristica de procesos de caracteristica de procesos de gualdadosgénero Poner fin a botas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las mujeres y las mujeres en sus diferencias y comparámento a las mujeres en sus diferencias y control de caracteristica de mujeres formador as gualdados genero. Asegurar la participación plena y electiva de las mijeres y la gualdad de oportunidades de los proyectos de formador as gualdad de genero. Asegurar la participación plena y electiva de las mijeres y la gualdad de oportunidades de la mujeres formador as gualdad de oportunidades de la mujeres formador as gualdad de genero. Asegurar la participación plena y electiva de las mijeres y la gualdad de oportunidades de la mujeres formador as gualdad de oportunidades de la mujeres y la gualdad de oportunidades de la mujeres mujeres mujeres y la gualdad de oportunidades de la mujeres mujeres de la mujeres mujeres y la gualdad de oportunidades de la mujeres mujeres mujeres de la mujeres y la gualdad de oportunidades de la mujeres y la gualdad d | | las prácticas | diferencias y diversidad en la | | | |
| y and a control to the control to th | | artísticas que | ciudad realizados. | | | |
| Sumation de procesos de l'gualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo reación y somo de artisticas que desarrolla a las mundo de carácticas que desarrolla a diversidad en la ciudad realizados. Sumatoria de procesos de l'gualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo desarrolla las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formadoras gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y las gualdad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de vinculadas vinculadas a los proyectos de vinculadas | | desarronan las mijeres en sus | | | | |
| Surratoria de procesos de reaction y accumpatemento a las regiences en sus diferencias y compatibles de procesos de casarrollan la mujera se na todos las mujeras y las nifias en todos las mujeras y las nifias en todos las mujeras y diversidad en la ciudad realizados. Surratoria de procesos de accimpatemento a las accimpatementos a compatibles de compatibles de procesos de accimpatemento a contra la compatible de procesos de accimpatemento a compatible de compatible de procesos de accimpatemento a contra todas las mujeras en todo el mundo accimpatemento a contra toda de compatible de procesos de contradoras las mujeras en todo el mundo accimpatemento a contra toda de contra t | | diferenciae v | | | | |
| Sumabria de procesos de gualdaddegénero Poner fin a bodas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo práctices artisticas que desarrollam litera an la sin mujeres en sus diferencias y a revisidad en la ciudad realizados. Sumabria de procesos de gualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo a desarrollam las mujeres en sus diferencias y deresidad en la se procesos de gualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo desarrollam las mujeres formadoras (gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de coortunidades de vinculadas a los proyectos de formadoras formación musical la l | | diversidad en la | | | | |
| Symathria de procesos de l'operacion de procesos de l'operacion contra todas las nitras en todo el creación y acompañamiento a las mundo protectors artisticas que chesanche calizados. profesticas artisticas que chesanche calizados. Symathria de procesos de la criaminación contra todas las mujeres en sus diferencias y a la contractor de procesos de gualdaddegenero Pomer fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo las mujeres y las nifas en todo el sor diferencias y diversidad en la ciudad realizados. Sumabria de mujeres formadora a gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y las úticas de procesos de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los rivides decivia de las mijeres y la iguladad de oportunidades de procesos de liderazgo a todos los rivides decivad de las mijeres y la iguladad de oportunidades de liderazgo a todos los rivides decivad de las mijeres y pública. Sumabria de mujeres formadora a la los las mujeres formadoras la la los las mujeres formadoras la la los las mujeres formadoras la | | ciudad realizados. | | | | |
| reactor y accomparament a las recaccion y accomparament a las recaccion y accomparament a la précise a tristica que desarrollan sus sites diversidad en la ciudad realizados. sus sites a contra todas las mujeres en sus sites contra todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo substanta de mujeres formadoras (guadad de género Acegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de la mujeres formadoras (guadad de género Acegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de la mujeres formadoras (guadad de género Acegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de la musical a la los mijeres ans la los mojeres de la vida política, económica y pública. Sumatoria de mujeres formadoras (guadad de género Acegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de la musical a los mijeres y la iguladad de oportunidades de la musical a la los mijeres y la iguladad de oportunidades de la musical a la los mijeres y la iguladad de oportunidades de la mijeres y la iguladad de oportunidades de la musical a la los mijeres y la iguladad de oportunidades de la mijeres y la iguladad d | 0,50% | Número de | Sumatoria de procesos de | | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el | Género |
| practices artisticas (use desarrollan) a diversited en la ciudad realizados. b diversited en la ciudad realizados. sus sus sus a diversited en la ciudad realizados. Sumaturia de procesos de guardica en ciudad realizados de genero la ciudad realizados de ciudad realizados de ciudad realizados. Sumaturia desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversitad en la ciudad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la guadad de opertor la participación plena y efectiva de las mijeres y la guadad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Sumatoria de mujeres formadoras (guadad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la guadad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Insidera de la ciudad de oportunidades de servica de las mijeres y la guadad de oportunidades de la la vida política, económica y pública. Insidera de la ciudad de oportunidades de la ciudad de oportunidad de la ciudad de oportunidad de la ciudad de oportunidad de la ciudad de la ciudad | | procesos de | creación y acompañamiento a las | | opunu | diferencial |
| initrito a las mujeres en sus diferencias y su diversidad en la ciudad realizados. Sumaturia de processos de aprocessos de apropación y compañamento a apropación y appropriation a percenta y desarrollan las mujeres en sus sistema de arrollan las mujeres en sus subjects of contra todas las mujeres y las nifas en todo el mundo desarrollan las mujeres en sus subjects que a ciudad realizados. Sumaturia de mujeres formadoras (gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de contra la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de contra la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de contra la viala política, económica y pública. Sumaturia de mujeres formadoras (gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de contra la viala política, económica y pública. Il derazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Sumaturia de mujeres formadoras (gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de contra la vida política, económica y pública. | | creación y | prácticas artísticas que desarrollan | | | derechos humanos |
| sus | | acompañamiento a | | | | |
| sus substances of the processor de approcessor de a | | las prácticas | diversidad en la ciudad realizados. | | | |
| las sus sus substances de la contra de processos de la figual dad degénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo las prácticas artisticas que intento a desarrolla las mujeres en sus sufferencias y diversidad en la citudad realizados. Suma atoria de mujeres formadoras ligualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de confuncia y pública. Suma atoria de mujeres formadoras ligualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de formación musical a los protectos de la formación musical a la los ade la confuncia y pública. | | artísticas que | | | | |
| sus sados. Sumatoria de procesos de gualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo searrollan las mujeres en sus sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formadoras gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de invaledas a los proyectos de formación musical formación musical sta a de search de la contra de las mijeres y la iguladad de oportunidades de sistema de la contra de las mijeres y la iguladad de oportunidades de la vinculadas a los proyectos de la vinculada a la vinc | | desarrollan las | | | | |
| y and la sacrolia de procesos de genero de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo apropiación y acompañamiento a propiación y acompañamiento a desarrollar las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formadoras (gualdad de genero Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de indenación musical formación musical sta | | mujeres en sus | | | | |
| Sumatoria de procesos de l'gualdadogérero Poner fin a todas las formes de discriminación contra todas las mujeres y les rifase en todo el apropiación y acompañamiento a apropiación y acompañamiento a que producion y acompañamiento a desarrollan las mujeres en sus s diferencia sy diversidad en la ciudad realizados. Ilas ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formador as l'gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de oportunidades de inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, econômica y pública. Formación musical sta | | diferencias y | | | | |
| Sumatoria de procescos de a qualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el a quodocido y accompeñamiento a su pordiciose artistica que niento a desarrollan las su prédiciose artistica que ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formadoras [gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de coportunidades de indenación musical formación musical en usical sta | | diversidad en la | | | | |
| Sumatoria de procesos de lgualdaddegénero Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres en todo el aproplación y acompañamiento a aproplación y acompañamiento a las prodicas artisticas que las prodicas que las practicas que las predicas que las predicas que las predicas que las ciudad realizados. Ilas subseta la ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formadoras lgualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la igualdad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | ciudad realizados. | | | | |
| aproplación y acompañamiento a mundo mundo las prácticas artisticas que cinero a desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la diferencias y diversidad en la ciudad realizados. Sus sus sus sus sus las contractores formadoras (gualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de formación musical formación musical la los en unisical a los activas de la vida política, econômica y pública. Aportar de la vida política, econômica y pública. econômica y pública. e casa de sita de la vida política, econômica y pública. e casa de sita de la vida política, econômica y pública. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política, econômica y pública. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política, econômica y pública. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política, econômica y pública. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política, econômica y pública. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política, econômica y pública. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política. Indexacto a todos los niveles decisorios en la vida política. | 0,50% | Número de | Sumatoria de procesos de | | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el | Género |
| y las prácticas artisticas que la mieros en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados. sus sus y an la zados. Sumatoria de mujeres formadoras lgualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de formación musical a los nusical a la la sta a la | | procesos de | apropiación y acompañamiento a | | opunu | diferencial |
| s diferencia y diversidad en la diferencia y diversidad en la ciudad realizados. Las subset ciudad realizados. Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de formación musical formación musical a los en la vida política, económica y pública. Al la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política. Inderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política. Independente de la vida política. Independente de la vida política de la vida política. Independente de la vida política de la vida política de la vida política. Independente de la vida política de la vida política de la vida política. Independente de la vida política de la vid | | apropiación y | | | | derechos humanos |
| diferencias y diversidad en la ciudad realizados. las sus sus sus sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. la los le nusical sta a la suproperción musical sta a la seta la substanción musical sta a la substanción musical substanción | | acompañamiento a | | | | |
| las sus sus sus sus sus sus y y an la zados. Sumatoria de mujeres formadoras género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. e le nusical sta a de la contración musical la contración musical sta a de la contración musical la contración | | las prácticas | diferencias y diversidad en la | | | |
| sus sus sus sus y y y an la zados. Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de formación musical formación musical a los en la vida política, económica y pública. Formación musical a la | | artísticas que | ciudad realizados. | | | |
| sus y y an la zados. Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de formación musical formación musical en usical sta a de servicia de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | desarrollan las | | | | |
| y an la zados. Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. formación musical formación musical sta a de senero Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | mujeres en sus | | | | |
| zados. Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. formación musical en usical sta a de | | diferencias y | | | | |
| Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. formación musical e los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. e nusical sta a de | | diversidad en la | | | | |
| Sumatoria de mujeres formadoras Igualdad de género. Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. formación musical e nusical e nusical sta a de | | ciudad realizados. | | | | |
| vinculadas a los proyectos de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Iderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Iderazgo a todos los niveles a los nos de conómica y pública. | 0,50% | Número de | | | Asegurar la participación plena y efectiva de las mijeres y la iguladad de oportunidades de | Género |
| oras formación musical das a los os de ón musical on musical onica de | | mujeres | vinculadas a los proyectos de | | iderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | diferencial |
| vincualdas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá | | formadoras | formación musical | | | derechos humanos |
| proyectos de formación musical de la Orquesta de la Orquesta Filarmónica de Bogotá | | vincualdas a los | | | | |
| formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá | | proyectos de | | | | |
| de la Orquesta Filarmónica de Bogotá | | formación musical | | | | |
| Filarmónica de Bogotá | | de la Orquesta | | | | |
| Bogotá | | Filarmónica de | | | | |
| | | Bogotá | | | | |
| | | | | | | |

| 1 | - | | 101 |
|-----|------------|-------------|------------|
| - | - | - | 176 |
| | 31/12/2030 | | 31/12/2030 |
| | 1/1/2020 | | 1/1/2020 |
| | 2019 | 2019 | 2019 |
| 2 | 8 | α | 176 |
| N/A | N/A | N/A | 7663 |
| ON. | ON | ON | <u>io</u> |
| | Suma | | SUMA |

| 1 | | - | 1.341 |
|--------------|--------------|--------------|-------------|
| | | | |
| - | - | - | 131 |
| | | | |
| - | 1 | - | 127 |
| | | | |
| | - | ~ | 123 |
| - | - | - | 0 |
| | | | 119 |
| - | | - | Θ |
| | | | 116 |
| - | - | - | <u>6</u> |
| | | | |
| - | - | - | 010 |
| | | | ÷ |
| - | ~ | - | 411 |
| | | | - |
| - | - | - | 11 |
| | | | |
| | | | |

| | | | 7663 |
|---|---|---|---|
| | | | 57 |
| | | | |
| G. | i.a | г. | ω |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| 10 | 10 | 01 | 6.100 |
| 0 | 10 | 10 | 6.100 |
| Proyecto 7885 - Fortalecimiento a las Artes, territorios y cotidianidades en Bogotá D.C | Proyecto 7600 - Identificación, reconocimiento y valoración de las prácticas artísticas a través del fomento en Bogotá: | Proyecto 7585 - Fortalecimiento a las Artes, territorios y cotidianidades en Bogotá D.C | 7663 |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| 10 | 10 | 10 | 9.288 |
| 10 | 10 | 10 | 9.288 |

| | | | 7663 |
|--------------|-------------|--------------|---|
| חים | n.a | n.a | |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| - | £ | | 8.765 |
| - | | . | 8.765 |
| D'S | n.a | ם'פ | 7663 |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| # | 1 | | 8.286 |
| - | 11 | 1 | 8.286 |
| - | | | |

| | | | I.S. |
|-----------------|--------------|---|---|
| | | | 7663 |
| | | | |
| m. | m | m | |
| a. | <u>0,7</u> | <u>n.a</u> | SC |
| | | | - Otrc |
| ión | sión | sión | porte: to 12 to |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| | | | |
| | | | 8 |
| 12 | 42 | 4 | 9.218 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 12 | 12 | 12 | 9.218 |
| | _ | - | 6 |
| | | | |
| | | | 7663 |
| | | | 2 |
| | | | |
| r is | n.a | n.a | |
| | | | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| l, S | ģ | ģ | ortes) 12- |
| Inversión | Inversión | Inversión | 1 - Ap |
| = | <u> =</u> | <u> = </u> | 0 11 11 |
| | | | |
| [- | 1 | 1 | 8.712 |
| - | - | L | 8.7 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| - | | | 8.712 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| 13 | 13 | 5 | 10.964 |
|-----------|---------------|---------------|---|
| טים | n.a | n. G | 7663 |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| 5 | 12 | 12 | 10.298 |
| 5 | 12 | 12 | 10.298 |
| _ | _ | _ | 7663 |
| Inversión | Inversión n.a | Inversión n.a | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| 21 | - | - | 9.746 |
| 2 | 12 | 12 | 9.746 |
| | | | |

| 5. | 13 | 13 | 12.388 |
|-----------|-----------|-----------|---|
| 13 | 13 | 13 | 12.388 |
| ල ප | n.a | n,a | 7663 |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| 55 | 13 | 13 | 11.660 |
| 5 | 13 | 13 | 11.680 |
| ල උ | n.a | n.a | 7663 |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |
| 55 | <u>ඩ</u> | 13 | 10.964 |

| 3795057 | 3795067 | 3795067 | 2883466 |
|--|--|--|--|
| Astrid Liliana Angulo Cortés | Astrid Liliana Angulo Cortés | Astrid Liliana Angulo Cortés | Efraim Garcia Gisela de la Guardia |
| Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes | Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes | Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes | Oficina Planeación y Tecnología Directora de Fomento y Desarrollo |
| Instituto Distrital de las artes IDARTES | Instituto Distrital de las artes IDARTES | Instituto Distrital de las artes IDARTES | Orquesta Filarmónica de Bogotá |
| Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte |
| 128 | 128 | 128 | 105.424 |
| נים | n.a | n.a | ۷۷ |
| Inversión | Inversión | Inversión | 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito |

| astrid angulo@idartes.gov.co | | | |
|---|--|--|--|
| astridangulo@idartes.gov.co | | | |
| egarcia@ofb.gov.co gdelaguardia@ofb.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|--|--|
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | indice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | indice de participación de mujeres en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | indice de mujeres en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | ON . |
| Q | Q | ND |
| Suma | Suma | Suma |
| Género, Diferencial; Derechos Humanos | Género, Diferencial; Derechos Humanos | Género, Diferencial; Derechos Humanos |

| 8.1.7Niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá | 8.1.8 Programas de promoción de lectura, escritura y oralidad a las mujeres en sus diferencias y diversidad usuarias. (Bibliored) | 8.1.9 Estímulos para las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina. |
|---|---|---|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| Género diferencial derechos humanos | Género diferencial derechos humanos | Género diferencial derechos humanos |
|--|---|---|
| Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| lgual daddegénero | lgual daddegénero | lgualdaddegénero |
| Sumatoria de niñas, adolescentes y mujeres en procesos de formación musical | Sumatoria del número de actividades de promoción de lectura y escritura y oralidad a las mujer es en sus diferencias y diversidad en los espacios definidos por la SDMujer realizadas | Sumatoria de estimulos otorgados en el marco del Portafolio Distrital de Estimulos orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el énfoque de género |
| 0,25% Número de niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá | 0,50% Número de actividades de lectura realizadas | 0,50% Número de estímulos otorgados en el mar co de becas y premios orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el énfoque de género |
| 0,25% | 0,50% | 0,50% |

| 6.292 | 4 | <u>6</u> |
|----------------------------|--|---|
| 11.000 | 4 | 61 |
| 31/12/2030 | 31/12/2030 | 31/12/2030 |
| 1/1/2020 | 1/1/2020 | 1/1/2020 |
| 2019 | 2019 | 2019 |
| 14.731 | n | ហ |
| 7663 | Promover 16 espacios y/o eventos de valoración social del libro, la lectura y la literatura en la ciudad. | acciones para el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales. |
| <u>.</u> <u>.</u> <u>.</u> | 103 | <u> </u> |
| SUMA | Constante | Suma |

| 84.212 | 46 | 165 |
|--------|----|----------|
| | | |
| 8.238 | Φ | 51 |
| | | |
| 7.998 | 4 | 15 |
| | | |
| 7.765 | 4 | <u>6</u> |
| | | |
| 7.539 | 4 | 15 |
| | | |
| 7.319 | 4 | 5 |
| | | |
| 7.106 | 4 | <u>6</u> |
| | | |
| 983 | 4 | 25 |
| | | |
| 7.120 | 4 | 25 |
| | | |
| 9899 | 4 | 6 |
| | | |
| | | |

| 7663 | 1011 | 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr |
|---|----------------|--|
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 4.573 | N/A | N/A |
| 4.573 | - | 45 |
| 7663 | 1011 | 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 7.761 | N/A | 45 |
| 7.761 | - | 45 |

| 7663 | N/A | 7882 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr |
|---|----------------|---|
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 5.489 | N/A | Y/N |
| 5.489 | ~ | 45 |
| 7663 | √,Z | 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artisticas y culturales para dinamizar el centr |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 5.192 | N/A | Y/N |
| 5.192 | - | 45 |

| 7663 | N/A | No Disponible |
|---|----------------|--|
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 5.643 | | N/A |
| | ∀ X | |
| 5,812 | - | 45 |
| 7663 | N/A | 7682 -Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión f |
| 5.479 | | ΝΆ |
| 5.479 | - | 45 |

| 6.940 | 1 | 45 |
|---|----------------|---------------|
| 7663 | N/A | No Disponible |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 5.987 | N/A | N/A |
| 6.542 | <u>z</u> | 45 |
| 7663 | Y/V | No Disponible |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 5.812 | N/A | N/A |
| 6.166 | <u>z</u> | 45 |

| 7.811 | N/A | ∀/N |
|---|----------------|---------------|
| 7.811 | ~ | 45 |
| 7663 | N/A | No Disponible |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |
| 6.351 | | ♥ Z |
| 7.363 | N/A | 45 |
| 7663 | N/A | No Disponible |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | ofros distrito | Inversión |
| 6.166 | N/A | ∀/N |

| 2883466 | 3274850 (766) | 4320410 |
|--|--|--|
| Efraim García Gisela de la Guardía | Maria Consuelo Gaitan | Cesar Alfredo Parra |
| Oficina Planeación y Tecnología Dirección Sinfónica | Dirección de Lectura y Bibliotecas | Subdirección Artística y Cultural |
| Orquesta Filarmónica de Bogotá | Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte | Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA |
| Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte |
| 69.127 | ω | 495 |
| ⋖ Z | N/A | 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro |
| 01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito | otros distrito | Inversión |

| g | | |
|--------------------|--------------------------|---------------------|
| egarcia@ofb.gov.co | 037 | cparra@fuga_gov.co_ |
| 0.00 glb.0 | 8 | 8 |
| of dig | sord | eon |
| ardis | | io Be |
| adus | aita aita | oarr. |
| egarcia@ofb.gov.co | maria oaitan@sord.gov.co | ৰ |
| ŎI | nari | |
| 1 | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|--|---|--|---|
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artistica, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | indice de participación de mujeres en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Por centaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultura, artistica, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | indice de participación de mujeres en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Por centaje de participación en la actividad i |
| 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Indice de participación de mujeres en actividades culturales, artisticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Por centaje de participación en la actividad i |

| %6 | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género, Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 8.1.10 Programas artisticos y culturales enfocados a las mujeres en sus diferencias y diversidad | 8.1.11 Procesos de Formación en emprendimiento de la economía cultural y creativa | 8.1.12 Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial |
|--|---|---|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 40% |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |

| Género diferencial derechos humanos | Género diferencial derechos humanos | género, territorial y derechos de las mujeres |
|--|---|---|
| Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | Trabajodecenteyor De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo ecimientoeconómic sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales o | Ciudadesycomunid Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo adessostenibles |
| gual daddegéner o | Trabajodecentey cr ecimientoeconómic o | Ciudadesycomunid adessosteribles |
| Sumatoria de actividades artisticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas | Sumatoria de programas de formación en emprendimiento cultural, ejecutadas. | Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial |
| 0,25% Numero de actividades artisticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas | 0,50% Número de programas de formación en emprendimiento cultural que atiendan proyectos de jóvenes, mujeres y grupos étnicos incluyendo la comunidad trans, ejecutadas. | Número de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial |
| %9Z'0 | %05'0 | %05'0 |

| 7 | T | - |
|--|---|--|
| 2 | T | |
| 31/12/2030 | 31/12/2030 | 31/12/30 |
| 1/1/2020 | 1/1/2020 | 1/01/20 |
| 2019 | 2019 | N/A |
| 7 | 0 | N/A |
| 156 Realizar 21.250 acciones para el fortalecimiento y la participación en prácticas artísticas, culturales y patrimoniales en los territorios, generando espacios de encuentro y reconocmiento del otro | 168 Diseñar y promover tres (3) programas para el fortalecimiento de la cadena de valor de la economía cultural y creativa. | Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estimulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales. |
| 120 - Número estimulos otorgados a agentes del sector | $\overline{\omega}$ | <i>ত</i> |
| Suma | Suma | Suma |

| 8 | 11 | |
|---|--------------|--------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 2 | _ | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| | | |
| 2 | _ | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| 2 | | |
| | | |
| | | _ |
| | | - |
| | | |
| N | _ | |
| | | |
| | | 1 |
| | | ` |
| | | |
| N | - | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| | | |
| N | - | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| | | |
| 7 | - | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| | | |
| 2 | 1 | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| | | |
| 2 | 1 | |
| | | |
| | | - |
| | | |
| | | |

| 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro | 7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá | NA |
|--|---|--|
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| n,d. | 0 | N/A |
| | 8 | 21 |
| 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro | 7713- Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá | 1114 (vigente hasta mayo de 2020) Proyecto de inversión armonizado junio de 2020 |
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Inversión |
| | 35 | N/A |
| 7 | 55 | 20 |

| 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro | 7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá | ∀ /Z |
|--|---|--------------------------------|
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| n.d. | 0 | ∀ N |
| 7 | 55 2 | 23 |
| 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro | 7713- Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá | N/A |
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| n, d. | 0 | N/A |
| 7 | प्र | 23 |

| No Disponible | No Disponible | N/A |
|--|---|--------------------------------|
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| h.d. | 0 | N/A |
| L | 929 | 23 |
| 7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro | 7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá | N/A |
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| ָטָ | 0 | N/A |
| | 55 | 23 |

| 996 | |
|-----|--|

| 55 | 25 |
|---------------|--|
| No Disponible | N/A |
| Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| 0 | N/A |
| 55 | 25 |
| No Disponible | ٧/٧ |
| Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| 0 | N/A |
| 18 | 24 |
| | O Inversión No Disponible 55 O Inversión No Disponible |

| n.d. | 0 | ĄZ |
|---------------------------|---------------|-----------------------------|
| 45 | 55 | 27 |
| No Disponible | No Disponible | N/A |
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| n,d. | 0 | N/A |
| 45 | 55 | 56 |
| No Disponible | No Disponible | N/A |
| Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |
| pg g | 0 | N/A |
| | | |

| 998 | |
|-----|--|

| 4320410 | 4320410 | 3550800 |
|--|--|---|
| Cesar Alfredo Parra | margarita D <i>íaz</i> | Sandra Noriega/ Camila Medina |
| Subdirección Artística y Cultural | Subdirección de Gestión para el centro margarita Díaz de Bogotá. | Subdirección de Divulgación y Apropiación del Patrimonio |
| Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA | Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA | Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC |
| Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte |
| 153 | 909 | 286 |
| No Disponible | No Disponible | ∀ Z |
| 01-12 - Otros Distrito | Inversión | Proyecto de inversión Nuevo |

| cparra@fuga.gov.co | mdiaz@fuoa.gov.co | sandra.nori ega@idpc.gov.co |
|--------------------|-------------------|-----------------------------|

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|--|--|
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 3. Contribuir a la garantía del derecho | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá | | Índice de | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 |
| a una cultura libre de sexismo | | cuentan con garantías y condiciones para participar | | participación de | |
| mediante generación y promoción de | | libremente en la vida cultural, artística y en actividades de | | mujeres en | Donde PPAi=Porcentaje de participación |
| acciones destinadas a superar las | | esparcimiento, recreativas y deportivas. | | actividades | en la actividad i |
| desigualdades en el acceso, goce y | | | | culturales, | |
| disfrute de la vida cultural, artística, | | | | artísticas, de | |
| recreativa, deportiva y patrimonial de | | | | esparcimiento, | |
| as mujeres en sus diterencias y diversidades. | | | | recreativas y deportivas | |
| 3. Contribuir a la garantía del derecho | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá | | fndice de | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 |
| a una cultura libre de sexismo | | cuentan con garantías y condiciones para participar | | participación de | |
| mediante generación y promoción de | | libremente en la vida cultural, artística y en actividades de | | mujeres en | Donde PPAi=Porcentaje de participación |
| acciones destinadas a superar las | | esparcimiento, recreativas y deportivas. | | actividades | en la actividad i |
| desigualdades en el acceso, goce y | | | | culturales, | |
| disfrute de la vida cultural, artística, | | | | artísticas, de | |
| recreativa, deportiva y patrimonial de | | | | esparcimiento, | |
| as mujeres en sus diferencias y | | | | recreativas y | |
| diversidades. | | | | deportivas | |

| %6 | %6 | %6 |
|---|---|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | 9% |
| %6 | %6 | %6 |
| 34/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| <u>Q</u> | Q | QN |
| Q Z | Q | ON |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Der echos Humanos | Género; Diferencial; Der echos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 8.1.13hiciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá | 8.1.14 Programas de Actividad física para las mujeres en los ámbitos comunitarios e institucionales que fortalezcan su participación, promuevan el goce del tiempo libre, la apropiación de hábitos saludables, la promoción de la salud mental y la prevención de violencias basadas en género por medio de la actividad física . | 8.1.15 Fortalecimiento a los grupos y colectivos de mujeres a través de la participación en las jornadas de capacitación de formación deportiva, que incorpore los enfoques de género, derechos de las mujeres y nuevas masculinidades. |
|--|--|---|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| género, territorial y derecthos de las mujeres | Genero | Género diferencial |
|---|--|--|
| Ciudadesycomunid Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo género, territorial y adessostenibles adessostenibles mujeres | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo o el mundo | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo o el mundo |
| Ciudadesycomunic adessostenibles | Objetivo 5. 5.1 Poner Igualdad de género el mundo | Objetivo 5. Igualdad de género |
| Sumatoria de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá | Sumatoria de actividades físicas con enfoque de género realizadas | Sumatoria de capacitaciones realizadas con enfoque de género |
| Número de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá | Número de actividades físicas con enfoque de género realizadas | Número de capacitaciónes realizadas con enfoque de género |
| 0,25% | %05'0 | %05'0 |

| - | 304 | ശ |
|-------------|--|--|
| - | ۷۷ | 8 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/07/21 | 1/07/20 |
| K/N | N/A | Y/N |
| Α /Ν | N/A | Y/N |
| A/N | 135. Aumentar a 48% el porcentaje de personas que realizan actividad física en Bogotá | 141. Implementar 1 estrategia que articule el deporte en el Distrito Capital, para el desarrollo en la base deportiva |
| °Z | <u>w</u> | Ø |
| Suma | Suma | Suma |

| | - | |
|----|-------|-----|
| 11 | 3.269 | 53 |
| - | 363 | rð. |
| - | 352 | ιο |
| - | 342 | ß |
| - | 332 | 9 |
| Ţ. | 323 | Ŋ |
| - | 313 | ıΩ |
| - | 304 | S |
| | 323 | 5 |
| ~ | 313 | S |

| | ç | ð á |
|--|---|---|
| N/A | 7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá | 7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP- 182 | 7850- Implementación de 272 SGP Propósito una estrategia para General Deporte el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá |
| N/A | 254 | 92 |
| 10 | 254 | 76 |
| 1114 (vigente hasta mayo de 2020) Proyecto de inversión armonizado junio de 2020 | QN | 7850 Implementación de una estrategia para el desarrollo deporte el poporte el poporte el poporte el Bogotá |
| Inversión | ΩN | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N/A | ۷V | 23 |
| 10 | NA | 23 |

| N/A | 7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá | 7850- Implementación de 272 SGP Propósito una estrategia para General Deporte el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá |
|--------------------------------|---|---|
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N/A | 269 | 125 |
| | 269 | 125 |
| N/A | 7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá | 7850- Implementación de 272 SGP Propósito una estrategia para General Deporte el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N/A | 261 | 120 |
| 11 | 261 | 120 |

| N/A | NA A | ¥ Z |
|--------------------------------|---|---|
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP- 182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N N | NA | ΥV |
| 5 | 286 | 128 |
| V/Α | 7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá | 7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusr sos del Balance SGP-182 | 7850- Implementación de 272 SGP Propósito una estrategia para General Deporte el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá |
| ∀ /N | 772 | 99 |
| - | 277 | 99 |

| 13 | 312 | 140 |
|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| N/A | N A | NA |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N/A | Ą Z | ¥Z |
| 12 | 303 | 136 |
| N/A | ¥ z | Ϋ́ |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N/A | ۷۷ | ٧N |
| 12 | 294 | 132 |

| N/A | NA | ۷V |
|--------------------------------|----------------------------------|--|
| 51 | 331 | 149 |
| N/A | VΑ | ΥV |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| Κ /V | NA | NA |
| 13 | 321 | 144 |
| N/A | ۷۷ | ۷ ۷ |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |
| N/A | NA | V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V.V. |

| 3550800 | 6605400 | 6605400 |
|--|---|---|
| Andrés Suarez/ Camila Medina | Mario Giovanni Monroy | Mario Giovanni Monroy |
| Subdirección de Protección e Intervención del Patrimonio del Patrimonio Subdirección de Divulgación y Apropiación del Patrimonio | Subdirección Técnica de Recreación y Deporte | Subdirección Técnica de Recreación y Deporte |
| Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC | Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD | Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD |
| Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte |
| 128 | 2.908 | 1.229 |
| N/A | ٧V | ٧٧ |
| Proyecto de inversión Nuevo | Recusrsos del Balance SGP-182 | 272 SGP Propósito General Deporte |

| 8 8 | 00 | 0 |
|--|------------------------------|------------------------------|
| andres. suarez @idpc. gov. co camila.medina@idpc. gov. co | giovanni.monrov@idrd.gov.co_ | giovanni.monroy@idrd.gov.co. |
| а@iф а@iф | χ⁄@ id | y@id |
| suare; medin | monrc | monrc |
| ndres. amila. | vanni. | vanni, |
| w ÿ | gic | ä |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|--|---|
| 8. Contribuir a la garantia del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades. | | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i |
| 9. Contribuir a la garantia del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | 6,75% | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | 6,75% | Indice de mejoramiento de habitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*1 P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 |
|--|--|
| % 6 | %6 |
| % 6 | %6 |
| %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q |
| Q | Q |
| Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Difer encial; Derechos Humanos; Territoral |

| 8.1.16 Participación de mujeres en el Registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico. | 9.1.1 Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. |
|---|---|
| 400% | 100% |
| 10% | 10% |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | % 6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |

| Género Diferencial | Genero Diferencial Derechos Humanos |
|---|--|
| 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública |
| Objetivo 5. Igual dad de género | Igual daddegénero |
| Sumatoria de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralimpico. | Sumaroria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. |
| Número de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico. | de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. |
| %05.0 | .OS [·] O |

| 759 | 4 |
|--|-------------|
| 754 | VA V |
| 31/12/30 | 31/12/30 NA |
| 1/07/20 | 1/01/21 |
| 2019 | N/A |
| 754 | N/A |
| 141. Implementar 1 estrategia que articule el deporte en el Distrito Capital, para el desarrollo en la base deportiva | N/A |
| σ | N/A |
| Creciente | suma |

| <u>F</u> | 40 |
|-----------|----|
| £ | |
| 111 | 4 |
| 777 | 4 |
| 777 | 4 |
| 111 | 4 |
| <i>TT</i> | 4 |
| 777 | 4 |
| 774 | 4 |
| 769 | 4 |

| 7850. Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá | 7703 7680 7696 7696 |
|--|------------------------------|
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos, 272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros, 38-IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | N/A |
| 12.419 | N/A |
| 12.419 | 08 |
| 7850 Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá | N/A |
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | Y/V |
| 2.744 | ₹Z |
| 2.744 | Ą |

| 7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá | 7703 7680 7696 7696 |
|--|------------------------------|
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38-IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | N/A |
| 11.853 | 0 |
| 11,853 | 98 |
| 7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá | 7703 7680 7684 7696 |
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38-IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recur sos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | ٧/٧ |
| 11.576 | V/Α |
| 11.576 | 82 |

| 105 Cigarrillos, 272 SGP Propósito General Deporte, 03-20 Administrados de Destinación Específica 1777-Rendimientos Financieros, 38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | N/A |
|--|------------------------------|
| ₹ Z | 0 |
| 11.388 | 06 |
| 7850- Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá | 7703 7680 7684 7696 |
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos, 272 SGP Propósito General Deporte, 03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros, 38-IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | ∀ /Z |
| 5.684 | 0 |
| 5.684 | 87 |

| 11.368 | 86 |
|--|-----|
| ₹ | N/A |
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos, 272 SGP Propósito General Deporte, 03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros, 38-NA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores O1-012 Otros Distrito | N/A |
| e Z | 0 |
| 11.368 | 96 |
| ¥ Z | N/A |
| 101-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores (1012 Otros Distrito | H/A |
| ₹ Z | 0 |
| 11.368 | 8 |

| 6605400 | , 3494520 |
|---|----------------------------------|
| Mario Giovanni Monroy | BOCANEGRA |
| Subdirección Técnica de Recreación y Deporte | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
| Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD | Caja de vivienda Popular |
| Cultura, Recreación y Deporte | Hábítat |
| 112.486 | 917 |
| ₹ Z | N/A |
| 01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Específica 177-Rendimientos Financieros ,38- IVA Cedido de Licores (Ley 788 de 2002) 435- Recursos del Balance IVA Cedido de Licores 01-012 Otros Distrito | N/A |

| 8 | Q Q |
|-----------------------------|-------------|
| giovanni.monroy@idrd.gov.co | ular.gov.co |
| opid: | avivi |
|) you | |
| l g | jung a |
| anni | ular.gov.co |
| ja ja | ular. |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|--|
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de rabitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de rabitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | 9% |
|---|---|---|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral |

| 100% 9.1.2 Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. | 100% 9.1.3 Capacitaciones en programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construccion y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos | 100% 9.1.4 Mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio en los proyectos priorizados por la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano incorporando el enfoques de género, derechos y diferencial |
|---|---|--|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |

| ,0,50% | 0,50% Número de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. | Sumatoria de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. | Ciudadesy comunid∤E | Ciudadesycomunida De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países | Género diferencial derechos humanos |
|------------|--|---|----------------------|---|---|
| 0,50% | Numero de capacitaciones para desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entor nos. | Sumatoria de capacitaciones para (el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos | Siudadesy.comunidate | Ciudadesycomunida De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países | Género diferencial derechos humanos |
| 0,25% | 0,25% Por centaje de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio de la ERU incorporando el enfoques de género, derechos y diferencial | (Número de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio incorporando el enfoque de género, derechos y diferencial. Total de población de Personas que participan en actividades del componente social en el territorio)*100 | Ciudadesy comunid∤E | Ciudadesycomunida De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenibles de los asentamientos planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países | Género diferencial derechos humanos |

| N | Ø | 20% |
|---------------|---------------|-----------|
| | | 20% |
| | | |
| 31/12/24 NA | 31/12/24 NA | 31/12/30 |
| 36 | <u>છ</u> | ξ. |
| 1/01/21 | 1/01/21 | 1/01/20 |
| | | |
| | | |
| ∀ N | ₹ Z | ₹ Ž |
| | | |
| ∀ Ž | K/Z | N N |
| | | |
| ∀ Z | € Z | N/A |
| | | |
| ₹ Ż | N/A | N/N |
| Suma | Suma | Constante |
| υ) | ω | JO |

| ω | ∞ | 20% |
|----|---|-----|
| | | |
| | | |
| 0 | 0 | 20% |
| | | |
| 0 | 0 | 20% |
| 0 | 0 | 20% |
| 0 | 0 | 20% |
| 0 | | 20% |
| 0 | 0 | 20% |
| C/ | | 20% |
| C/ | | 20% |
| 2/ | 2 | 20% |

| N/A | ∀ Z | N/A |
|------------------------------------|---|------------------------------------|
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | ٧/٧ | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| N/A | 10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia | N/A |
| 41 | 71 | 0 |
| 7590 | 7590 | N/A |
| Proyecto de Inversión | Proyecto de Inversión | Proyecto de Inversión |
| | V/V | 0 |
| ΥN | V | 0 |

| _ | | |
|--------------------------------------|---|------------------------------------|
| A/A | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | N/A | Nuevo Proyecto de N/A |
| N/A | 10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia | N/A |
| 49 | ω | 0 |
| N/A | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | ٧ _Z | Nuevo Proyecto de N/A Irversión |
| N/A | 10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia | N/A |
| 55 | ω | 0 |

| d d | ব | ব |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| N N | N/A | <u>N</u> |
| ecto d | ecto d | ecto d |
| o Proy | .ión | ión |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| | | |
| < | ∢ | 4 |
| ∢ Ž | Κ/Z | A/N |
| | | |
| | | |
| | | |
| 0 | Ϋ́Z | 0 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| ₹ Z | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| Proyec | Proyec | n n |
| uevo l | versid | wersić |
| Z = | Z - | Z |
| | | |
| ∢ Z | ٧/ ٧ | ∀ \ Z |
| Z | Z | Z |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 10 | 0 | 0 |
| | | |
| | | |
| | | |

| 0 | ∀ Z | 0 |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| N/A | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| N/A | N/A | N/A |
| 0 | V | 0 |
| ₹/Z | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A | Nuevo Proyecto de N/A |
| N/A | V/V | V/N |
| 0 | ₹ Z | 0 |
| 1 | l . | I. |

| 4 | 036 |
|---|-----|
| ш | 030 |

| N/A | N/A | N/A |
|--------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 0 | ♥ Z | 0 |
| N/A | V/N | NA |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| €/Z | Ψ/N | Ą/V |
| 0 | ∀ Z | 0 |
| N/A | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión |
| N/A | N/A | N/A |

| Olga Susana 3581600 ext 1413 Torres Edith Julieth Camargo | Olga Susana 3581600 ext 1413 Torres Edith Julieth Camargo | Sn y Melissa Lorena 359 94 94 ext. 410 Alfonso García |
|---|---|---|
| Subdirección de Información Sectorial Subdirección de Barrios | Subdirección de Información Sectorial Subdirección de Barrios | Subgerencia de Planeación Administración de Proyectos |
| Secretaria Distrital de Hábitat | Secretaría Distrital de Hábitat | Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C. |
| Hábitat | Hábitat | Hábitat |
| 164 | 83 | 0 |
| A/A | N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de Inversión | Nuevo Proyecto de Inversión |

| olga torres@habitatbogota.gov.c o | | | |
|--------------------------------------|--|--|--|
| edith.camargo@habitatbogota.g | | | |
| olgatorres@habitatbogota.gov.c | | | |
| malforsog@eru.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|--|
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de habitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4-W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de rabitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4-W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Índice de mejoramiento de rabitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación celativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

156

53

轻

| %6 | %6 | %6 |
|---|---|---|
| % % | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral |

| 100% 9.1.5 Caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial | 100% 9.1.6 Procesos de formación ambiental con enfoques de género y diferencial | 100% 9.1.7 Semillero de Investigación Género, protección y bienestar animal |
|---|---|---|
| 40% | 10% | 40% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |

| Género diferencial derechos humanos | Género diferencial derechos humanos | Género diferencial derechos humanos |
|--|--|---|
| gualdad de género Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| Promover y aplic. | | |
| lgualdad de género | Igualdad de género | Igualdad de género |
| Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial | Sumatoria de personas participantes en procesos de formación ambiental. | Sumatoria de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal |
| 0,50% Número de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial | 0,50% Número de personas participantes en procesos de for mación ambiental | 0,25% Número de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal |
| %05'0 | %09°0 | 0,25% |

| 200 | 40 | 4 |
|--|--|----------|
| e X | A N | V V |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/21 | 1/01/21 | 1/07/21 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | QN |
| 160 | 160 | QN |
| Número de personas vinculadas a las estrategias de cultura, participación y educación ambiental con enfoque territorial diferencial y de género. | Número de personas vinculadas a las estrategias de cultura, participación y educación ambiental con enfoque territorial diferencial y de género. | Q |
| Suma | У шта | Suma |

| 3.160 | 632 | 40 |
|-------|-----|----|
| 480 | 88 | 4 |
| 430 | 88 | 4 |
| ଚିଚ୍ଚ | 77 | 4 |
| 340 | 70 | 4 |
| 320 | 49 | 4 |
| 290 | 8 | 4 |
| 260 | 53 | 4 |
| 240 | 48 | 4 |
| 220 | 44 | 4 |

| 2 | <u> </u> | 2 |
|--|-----------|-----------|
| 7657 | 7657 | 7556 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| c | - | c |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| <u>vrl</u> | <u>k</u> | <u>يا</u> |
| | | |
| | | |
| 441 | 2.040 | 88 |
| ÷ | 2 | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | C | |
| 44 | 2.040 | 89 |
| | | |
| | | |
| D. | | |
| Primer semestre proyecto 981. Segundo semestre 7657 | | |
| seme | | |
| mer yyect yyect 57 | | |
| E 20 86 | ¢ Z | 2 |
| | | |
| S | l S | |
| Inversión | Inversión | 0 |
| <u> </u> | <u>É</u> | Ω N |
| | | |
| | | |
| ₹ z | ₹ Z | ₹ Z |
| | _ | _ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | 4 | 4 |
| ₹ Z | ď Z | ₹ Z |
| | | |
| | | |
| | | |

| 1 | 046 |
|---|-----|
| | |
| | |
| | |
| | |

| 22 | 22 | |
|--|--|-----------|
| 7657 | 7657 | |
| | | |
| | | ∀/N |
| | | 2 |
| | | |
| siớn | sión | sión |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ss vo, vo, la ante r ción ción | s vo, vo, la arsal arte la | |
| * Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el lesarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | * Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el lesarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | |
| *Esta meta no hace erenciación por grup acionales, por tal mot sde la SDA se realiza ión de manera transv la la ciudadanía medi implementación de u anfoque de derechos y rencial. Es así que er rollo y cumplimiento sma y en su presupue ral, se incluye la aten la población infancia dolescencia en el D.C | * Esta meta no hace er enciación por grup acionales, por tal mol sole la SDA se realiza ón de manera transv fa la ciudadanía medi implementación de unique de derechos y rencial. Es así que er rollo y cumplimiento ma y en su presupue ral, se incluye la ater la población infancia dolescencia en el D.C | ∢ |
| a metalación y sación ales, subación subación subación al Es al Es al Es e incle eincle cención cención a mantalación ación ac | a met ales, SDA SUDA SUDA SUDA SUDA SUDA SUDA SUDA | NA |
| * Est cerement acion acion acion de la sobre la la ción de la la ción de la la ción de la la ción imple anfoque imple anfoque ima sina i, sina y arai, sina pol doles deles acion ación ac | * Est acion acion sde la sde la ta la c may renci may renci may ara, s ara, s ara, s ara, s ara, s | |
| * Esta meta no hace difer enciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | * Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atoda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | |
| | | |
| | | |
| 3 | 09 | m |
| 153 | 2.160 | 89 |
| | | |
| | | |
| 7657 | 7657 | |
| | | |
| | | |
| | | Ψ/N |
| | | |
| LG. | nic. | .c |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 드 | | 드 |
| | upos notivo iza la isvers ediant e un s y s y tro de vuesto tenció ia y | |
| | no haa bor gr r tal n e real a tran lía me Sión d recho i mier resup e la al nfanc | |
| 149 | * Esta meta no hace diferenciación por grupos balacionales, por tal motivo desde la SDA se realiza la nción de manera transveratoda la ciudadanía median la implementación de un enfoque de derechos y liferencial. Es así que en e sarrollo y cumplimiento de nisma y en su presupuesta neral, se incluye la atencia a la población infancia y adolescencia en el D.C. | ∀/Z |
| | Estar encia ionale e la S e la S la ciu la ciu oque oque noial. Ilo y c a y er i, se ii pobla | |
| | * Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | |
| | α μα σ β σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ σ | |
| | | |
| <u>ග</u> | 00 | ω |
| 149 | 2.100 | 89 |
| | | |
| | | |

| | I | |
|--|---|----------------|
| | | |
| ď | ਰ | 4 |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A Inversión | N/N |
| yecto | yecto | |
| Nuevo Pro Inversión | Inversión | Inversión |
| N C O O O O O O O O O O O O O O O O O O | N n v e | Inve |
| | | |
| ∀, Z | N/A | N/A |
| | | |
| | | |
| | | |
| 183 | 2.287 | 89 |
| - | ζί | |
| | | |
| 7657 | 7657 | |
| | | |
| | | N/A |
| | | |
| 5 | l.s | . C |
| Inversión | Inversión | inversión |
| | | <u>-</u> |
| hace all motivo, ealiza la motivo, eeliza la motivo, eeliza la minera da la minera ante la minera encial. Es encial. Es encial. Es én a la cia y el D.C. | hace 'grupc al motical antera ante la | |
| eta no infan no rich por the por the por the por the por the por the port of t | eta no ión por tri, y por tri, y por tri, y por tri, y se r de me de de me a medi ón de u y diferrel desse o de la lesse o de la atencia ni infan cia en | N/A |
| * Esta meta no hace diferenciación por grupos oblacionales, por tal motivo desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la nplementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y un su presupuesto general, si incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | differenciación por grupos oblacionales, por tal motivo desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la ribementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y n su presupuesto general, so incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | _ |
| * Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adolescencia en el D.C. | * Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de derechos y diferencial. Es así que en el desarrollo y cumplimiento de la misma y en su presupuesto general, se incluye la atención a la población infancia y adoles cencia en el D.C. | |
| | | |
| | | |
| 158 1 | 2.220 | 89 |
| | lo. | |
| | | |
| | | |

| 2.499 | 89 |
|--------------------------------|---|
| N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto d Inversión | Inversión |
| NA | N/A |
| 2.426 | 89 |
| | N/A |
| Nuevo Proyecto de Inversión | Inversión |
| | N/A |
| 2.355 | 88 |
| | N/A Nuevo Proyecto de N/A Inversión |

| ₹ Z | ∀ Z |
|--------------------------------|---|
| 2.523 | 89 |
| 4/ 4 | N/A |
| Nuevo Proyecto de la Inversión | Inversión |
| N/A | N/A |
| 2.499 | 89 |
| N/A | N/A |
| Nuevo Proyecto de Inversión | Inversión |
| Ϋ́Z | Ϋ́Z |
| | Nuevo Proyecto de N/A 2.499 N/A Inversión Inversión |

| | | 2 |
|--|---|---|
| | | 6477117 |
| Aix Montes Arroyo Jefe de Oficina | Alix Montes Arroyo Jefe de Oficina | Natalia Parra Osorio |
| Oficina de Educación, Participación y Localidades - OPEL | Oficina de Educación, Participación y Localidades - OPEL | Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento |
| Secretaria Distrital de Ambiente | Secretaria Distrital de Ambiente | Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal |
| Am biente | Ambiente | Ambiente |
| 1.656 | 23.108 | 684 |
| ¥/V | 4 /Z | V /V |
| Nuevo Proyecto de N/A Inversión | Nuevo Proyecto de N/A | Inversión |

| alix.montes@ambientebogola.g Ambiente | 988 | | | | |
|---------------------------------------|------------------------|---|--|---------|--------------------------|
| alix.montes@ambientebogola.g Ambiente | JBB DIGER IDPYBA | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático C - IDIGER Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento - IDPYBA | Lindon Losada Natalia Parra Osorio | 4292800 | Liosada@idiger_gov_cov_c |
| culturaciudadana@animalesbog | | | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|--|---|---|--|
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujer es con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Índice de mejoramiento de rábitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei |
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio ur bano y rural. | | 9.1 Aumento de mujer es con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de rábitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio ur bano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de rábitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | % 6 | % 6 |
|---|---|---|
| 9% | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| QN | Q. | QN |
| QN | Q | QN |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral |

| 9.1.8 Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, victimas del conflicto armado, población éfnica y adultos mayores. | 9.1. 9 Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, 100% parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual. | 91.10 Documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial. |
|---|--|---|
| 100% | 100% | 100% |
| 40% | 10% | 10% |
| % 6 | %6 | %6 |
| % | % | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| 1,00% | Mumeros de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada | Sumatoria del número de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada | Ciudades y comunidades sostenibles | 1.11 | No aplica |
|-------|--|---|---|--|--|
| 0,50% | Número de , intervenciones urbanas realizadas | Sumatoria de intervenciones realizadas | Paz, Justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuenta | 16.1.3 | Poblacional, diferencial y de género |
| 1,00% | Porcentaje de avance en el documento ajustado de POT con enfoque de géner o y diferencial | (Ponderación vigencia * (Avance del documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial realizado /avance del documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial programado)*100 | lgualdad de género | Igualdad de género genero y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | Genero, poblacional, territorial |

| 1 | 056 |
|---|-----|
| | |
| | |

| 2.450 | 10 | 0,4 |
|----------|----------|---|
| 1.900 | 1 | 9'0 |
| 31/12/30 | 30/06/24 | 31/09/2021 |
| 1/01/20 | 1/07/20 | 1/07/20 |
| 2019 | QN | ٧٧ |
| 21.056 | QN | NA |
| n.a | 336 | 435 |
| N O | ON | Plan de Ordenamiento Territorial ajustado. |
| Suma | Suma | Suma |

| 22.000 | 30 | _ |
|--------|--------|-----|
| 2000 | ٧N | N/A |
| 2.000 | NA | N/A |
| 2.000 | N A | N/A |
| 2.000 | ¥ Z | N/A |
| 2.000 | ¥ Z | NA |
| 2.000 | ¥ Z | νγ |
| 2.000 | - | N/A |
| 1.200 | ო | N/A |
| 2.450 | 51 | ٧/٧ |

| 7823 | ۸/۸ | 7630 |
|-----------|-------|-----------|
| Inversión | ∀/N | Inversión |
| 22.366 | 1.552 | 320 |
| 22.366 | 1.552 | 320 |
| 7823 | V/V | 7630 |
| Inversión | ۸/۸ | Inversión |
| 4.124 | 237 | 320 |
| 16.678 | 237 | 320 |

| 7823 | N/A | N A |
|-----------|-------|--------|
| Inversión | V/V | V V |
| 11.849 | 954 | ∀ Z |
| 11.849 | 954 | AA |
| 7823 | N/A | 4 2 |
| Inversión | N/A | Ą Z |
| 23.261 | 2.672 | Ą |
| 23.281 | 2.672 | ď Z |

| e : u | N/A | Ϋ́Z |
|-----------|-----|--------|
| Inversión | N/A | WA |
| 0 9 | N/A | ۸۸ |
| 21.360 | N/A | ΥV |
| 7823 | N/A | ۷۷ |
| Inversión | 4/N | ٧ ٧ |
| 4.072 | 84 | ۷Z |
| 20.538 | 48 | ٩٧ |

| 24.027 | N/A | Ā |
|-----------|-----|---------------|
| n.a | N/A | Ą V |
| Inversión | N/A | ∀ Z |
| O \$ | N/A | e Z |
| 23.103 | | ∀ Z |
| n G | N/A | ď Z |
| Inversión | N/A | ∀ |
| 0 | N/A | ∀ Z |
| 22.214 | A/N | Y Z |
| L | ۷ | |

| O 9 6 | N/A | ۷ ۷ |
|---------------------|-----|---------------|
| 25.987 | A/A | ∀ Z |
| n.a | N/A | 4 2 |
| Inversión | N/A | ∀ Z |
| O 9 6 | N/A | Ą Z |
| 24.988 | N/A | ∀ Z |
| r. | V/A | ď Z |
| Inversión | N/A | ₹ Ž |
| O 9 | N/A | ΝΑ |

| | | 3358000 |
|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| | | Liliana Ricardo Betancourt |
| Subsecretaría de Gestión Financiera | Subsecretaría de Gestión Financiera | Subsecretaría de Planeación Territorial |
| Secretaría Distrital de Hábitat | Secretaría Distrital de Hábitat | Secretaría Distrital de Planeación |
| Hábitat | Hábítat | Planeación |
| 236.371 | 5,463 | 640 |
| n.a | Ϋ́Z | ۷ |
| Inversión | V/A | ۷ ۷ |

| | Iricardo@sdp.gov.co |
|--|---------------------|
| | Lricardo |

| | Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|-----|---|--|---|---|---|--|
| 160 | 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 161 | 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 162 | 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural. | | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | Indice de mejoramiento de rabitat y condiciones de vivienda | IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*I P4+W5*IP5++W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 | %6 |
|---|---|---|
| %6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral | Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territoral |

| 9.1.11 Socialización de la formulación y reglamentación del POT ante los diversos colectivos y organizaciones sociales de mujeres | 9.1.12 Reglamentación del POT según el enfoque de género y diferencial que se determine en el POT. | 9.1.13 Seguimiento y evaluación a la implementación del POT con el fin de garantizar que las políticas, programas y normas del POT se desarrollen con enfoque de género y diferencial. |
|---|--|--|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 8 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |

| Genero, poblacional, territorial | Genero, poblacional, territorial | Genero, poblacional, territorial |
|--|---|--|
| Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | Igualdad de género género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles |
| lgualdad de género | Igualdad de género | lgualdad de género |
| (Número de socializaciones realizadas / número de socializaciones programadas)*100 | (Número de reglamentaciones formuladas / el número de reglamentaciones programadas)*100 | Sumatoria de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial |
| Porcentaje de socializaciones sobre POT enfoque de género y diferencial, realizadas | Porcentaje de plan de Ordenamiento Territorial con enfoque de género y diferencial, reglamnetado | Número de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial |
| %57'0 | %95'0 | 0,50% |

| 100% | 10% | V/V |
|---|--|--|
| 100% | N/A | N/A |
| 31/12/24 | 31/05/24 | 31/12/30 |
| 1/07/20 | 1/10/21 | 1/01/22 |
| N A | NA | NA |
| Y Y | ۷ | ۷ ۷ |
| 435 | 449 | 449 |
| Plan de Ordenamiento Territorial ajustado. Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado | Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado | Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado |
| Constante | Constante | Suma |

| 100% | 100% | O |
|------|------|---|
| N/A | Y/N | - |
| N/A | V/V | - |
| Ą/N | Y/N | - |
| A/A | N/A | - |
| N/A | N/A | - |
| V/A | N/A | - |
| 100% | 100% | - |
| 100% | 100% | - |
| 100% | 100% | - |

| 7630 | 7630 | Ą Z |
|-----------|---------------|---------------|
| Inversión | Inversión | NA |
| 85 | 160 | ۸۸ |
| 33 | 160 | Ϋ́Z |
| 7630 | ٧ | A N |
| Inversión | ۷V | Ą Z |
| ω | ۷V | Ϋ́ |
| ω | ∀ Z | ∀ Z |

| 7630 | 7630 | ∀ Z |
|-----------|-----------|----------------|
| Inversión | Inversión | Funcionamiento |
| 32 | 480 | 160 |
| 32 | 480 | 160 |
| 7630 | 7630 | ¥ Z |
| Inversión | Inversión | Funcionamiento |
| 35 | 640 | 160 |
| 32 | 640 | 160 |

| ď Z | ۷ ۷ | ₹ Z |
|-----------|-----------|----------------|
| A A | NA | Funcionamiento |
| Š. | NA | 160 |
| A A | ٩V | 160 |
| 7630 | 7630 | Y Y |
| Inversión | Inversión | Funcionamiento |
| 32 | 320 | 160 |
| 35 | 320 | 160 |

| ∀ Z | 160 |
|---------------|-----------------|
| NA A | NA A |
| V V | Otros Distritos |
| V V | V V |
| V V | 160 |
| ₹ Z | ₹ Z |
| ¥ Z | Otros Distritos |
| ∀ Z | ∀ Z |
| V V | 160 |
| | NA NA NA NA NA |

| A N | NA | ΝΑ |
|---------------|--------|-----------------|
| 4 2 | ₹ Z | 160 |
| Y Z | ν | Y Z |
| ∀ Z | ۷ ۷ | Otros Distritos |
| ∀ Z | ۷N | ∀ Z |
| ₹ Z | ٩٧ | 160 |
| Y Z | VΑ | ΥV |
| ∀ 2 | ٧ ٧ | Otros Distritos |
| V V | NA | Ν A |

| 3358000 | 3358000 | 3358000 |
|---|---|---|
| Liliana Ricardo Betancourt | Liliana Ricardo Betancourt | Liliana Ricardo Betancourt |
| Subsecretaría de Planeación Territorial | Subsecretaría de Planeación Territorial | Subsecretaría de Planeación Territorial |
| Secretaría Distrital de Planeación | Secretaría Distrital de Planeación | Secretaría Distrital de Planeación |
| Planeación | Planeación | Planeación |
| 136 | 1.600 | 1.440 |
| ď Z | ₹ Z | ₹ Z |
| ∀ Z | ∀ Z | Otros Distritos |

| <u>Iricardo@sdp.gov.co</u> | Licardo@sdp.gov.co | Lricardo@sdp.gov.co |
|----------------------------|--------------------|---------------------|

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|---|--|
| 10. Contribuir a la transformación de los imagnarios, prejuicios, ester eotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | 8,25% | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuícios, estereotipos y prácticas sociales. | 8,25% | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, ester eotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 10% | 10% |
|--|--|
| %8 8 | %8 |
| % | %9 |
| %9 | %9 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q |
| Q | Q |
| ഗ്രസ ച | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1.1 Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en das piezas comunicacionales y campañas distritales, diseñado y socializado | 10.12 Estrategias de promoción del uso de la bicicleta enfocadas en el aumento del uso de la bicicleta por parte de las mujeres. |
|---|--|
| 100% | 100% |
| 10% | 10% |
| 40% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 40% | 10% |
| 10% | 10% |
| 40% | 10% |

| Género diferencial derechos humanos | Género |
|--|---|
| Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | Ciudadesycomunid De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibes adessostenibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad. |
| 5. Igualdad de género | Ciudadesycomunid adessostenibles |
| (Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones ejecutadas/ Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones programadas)*100 | (Número de acciones anuales cumplidas de la de la Estrategia de promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres/Número de acciones anuales programadas de la Estrategia de promocióndel uso de la bicicleta por parte de las mujeres)*100 |
| Porcentaje de avance del diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales. | 0,50% Porcentaje de implementación de la Estrategia promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres |
| 0,25% | %09'0 |

| 100% | 100% |
|-----------|---------------|
| %OE | ∀ Z |
| 31/12/21 | 31/12/2030 NA |
| 1/10/20 | 1/1/2021 |
| Q | Q Z |
| Q | Q |
| QX | N/A |
| QX | N/A |
| Creciente | Constante |

| 100% | 100% |
|--------|------|
| ₹ Z | 100% |
| ₹ Z | 100% |
| A N | 100% |
| AN | 100% |
| ۷ ۷ | 100% |
| AN | 100% |
| AN | 100% |
| AA | 100% |
| ٩٧ | 100% |

| | rtación ma de es de cero s para tá |
|-----------|--|
| 7867 | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| Inversión | Inversión |
| <u> </u> | <u>=</u> |
| | d d |
| 8 | Ž |
| | |
| 8 | ਲ |
| | |
| 7867 | ₹ 2 |
| | |
| Inversión | Inversión |
| = | = |
| 04 | ₹ 2 |
| 4 | Z |
| | |
| 04 | ₹ |
| | |

| NA | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
|-------------|--|
| N/A | Inversión |
| N/A | ₹Z |
| ∀ /N | 32 |
| V/Α | Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| Υ/N | Inversión |
| N/A | ∀ N |
| N/A | 93 |

| ₹Z | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
|-----|--|
| N/A | Inversión |
| V/Ν | V. |
| Z/A | \$¢ |
| Z Z | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| ₹ N | Inversión |
| ₹Z | V |
| ₹Z | 33 |

| N/A | 37 |
|-----|--|
| V/Α | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| N/A | Inversión |
| N/A | ∀ Z |
| N/A | 38 |
| V/Α | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| N/A | Inversión |
| N/A | ∀ Z |
| N/A | 89 |

| ₹ | ₹ Z |
|-------------|--|
| Ϋ́Z | 39 |
| √ Z | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| N/A | Inversión |
| N/A | ₹ |
| √. Z | 88 |
| ₹Z | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| A/A | Inversión |
| ∀ /Z | ∀ Z |

| Glenda Martinez 3813000 ext. 1240 | |
|------------------------------------|--|
| Glenda Martínez | Deyanira Ávila |
| Oficina consejer fa comunicaciones | Subdirección de la Bicicleta y el Peatón |
| Secretaria General | Secretaría Distrital de Movilidad |
| Gestión Pública | Movilidad |
| 120 | 344 |
| N/A | 7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá |
| N/A | Inversión |

| 4 | nan |
|---|-----|
| | 030 |

| clopez@sdmujer.g | |
|---|-------------------------------|
| Ext. 1037 | |
| Clara López García | |
| Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial | |
| Secretaría Distrital de la Mujer | |
| Mujer | |
| gmartinezo@alcaldiabogota.gov | davila@movilidadbogota.gov.co |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|---|---|
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, ester eotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadania, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejulcios, ester eotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| <u></u> | | |
|--|--|--|
| ,001 ,000 | 10% | 10% |
| %8° | %8 | %8 |
| % | %9 | %9 |
| %9 | %9 | %9 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | QN |
| Q | Q | Q |
| ട്ട് | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1.3 Procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la trasformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. | 10.1.4 Estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas. | 10.1.5 Formación en derechos de las mujeres, género y masculinidades alternativas dirigida a adolescentes mujeres y hombres ofensores, victimas y adultas(os) redes de apoyo, vinculados al sistema de responsabilidad penal adolescente |
|--|---|--|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 40% | 10% | 10% |

| Género diferencial derechos humanos | Poblacional y de genero | Género diferencial derechos humanos |
|--|--|--|
| Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública | igualdad de género Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación |
| lgual daddegéner o | lgual daddegéner o | lgualdad de género |
| Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la trasformación de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados | (Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas realizadas / Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas programadas)*100 | Sumatoria de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas |
| procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de genero que promuevan la trasformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. | Por centaje de avance de estrategia de cambio de imaginarios, comportamientos, prácticas y actitudes machistas. | Número de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas |
| 0,50% | %05'0 | 0,25% |

| | . 0 | ı |
|----------|---|---|
| 22 | 100% | 0 |
| m m | | 0 |
| 31/12/30 | 31/12/30 NA | 31/12/30 |
| | | |
| 1/01/20 | 1/01/21 | 1/09/20 |
| | N/A | N/A |
| 8 | N/A | N/A |
| Q/N | 314 | 338 |
| Z Q/N | Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención de entornos vulnerables, con especial énfasis en las Instituciones Educativas Distritales, las Instituciones de Educación Superior, el Sistema Integrado de Transporte Público, las ciclorrutas, los parques y las zonas de rumba. | Atender 800 adoslecentes y jóvenes a través de kas diferentes rutas del programa distrital de justicia juvenil restaurativa |
| Suma | Constante | Suma |

| 1 | 096 |
|---|-----|
| | |

| 213 | 100% | 110 |
|-----|------|-----|
| 23 | 100% | 10 |
| 22 | 100% | 10 |
| 21 | 100% | 10 |
| 21 | 100% | 10 |
| 23 | 100% | 10 |
| 221 | 100% | 10 |
| 221 | 100% | 10 |
| 20 | 100% | 10 |
| 21 | 100% | 0 |

| 7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá | 7692 | 7640 |
|--|-----------|-----------------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ω | 8 | 55 |
| φ | 8 | 55 |
| 7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá | Q | 7640 |
| Inversión | | Otros distritos |
| - | ₹ | 53 |
| - | ΥZ | 53 |

| 7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá | 7692 | 7640 |
|--|-----------|------------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ω | 102 | 65 |
| g | 102 | 99 |
| 7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá | 7692 | 7640 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ω | 86 | <i>L</i> S |
| Ø | 66 | 57 |

| - | |
|-----------|---------------------------------|
| ٩ ٧ | NA |
| Inversión | Inversión |
| Α | N/A |
| 108 | 83 |
| 7692 | 7640 |
| Inversión | Inversión |
| 105 | N/A |
| 105 | 61 |
| | Inversión 7692 108 NA Inversión |

| ω | 118 | 69 |
|-----------|------------|-----------|
| Q'N | ٧N | N/A |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 7 | Ą | N/A |
| | 115 | 67 |
| QŽ | 4 Z | N/A |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| | ∀ Z | N/A |
| | 111 | 89 |
| <u> </u> | I. | i |

| ω | ∀ Z | N/A |
|-----------|------------|-----------|
| ω | 125 | 73 |
| QX | YZ | N/A |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ω | ٩ ٧ | A/N |
| ω | 122 | 71 |
| QZ | ۷ ۷ | N/A |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| ∞ | ۷ ۷ | A/A |

| 3279797 Ext 61001 | Conmutador 37.79595 | |
|--|--|--|
| ISABEL CRISTINA LONDOÑO GOMEZ | Isabel Cristina Ramírez Villegas | Diana cardona Arenas |
| Dirección Poblacional/Subdirección par a la Infancia | Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana | Dirección de Responsabilidad Penal Addlescente |
| Social Social | Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| Integración Social | SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA |
| 1.2 | 1.101 | 693 |
| Q | ۷. | √/V |
| Inversión | Inversión | Inversión |

| ilondonog@sdis_gov_co | | | |
|---------------------------|--|--|--|
| isabel.ramirez@scj.gov.co | | | |
| diana arenas@scj.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado | Nombre del indicador de | Fórmula del indicador de resultado |
|--|---|--|--|---|--|
| | (%) | | (%) | resultado | |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP7+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Bonde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del meta ei IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei |

| 10% | 40% | 10% |
|--|--|--|
| %8 | %8 | 8% |
| %G | %9 | %9 |
| %9 | %9 | %9 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | QN | ON |
| Q | QN | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades | 10.1.7 Formación a miembros de organismos de seguridad en líneas transversales de enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativa, en el marco del plan estrategico de formación a miembros de organismos de seguridad | 10.1.8Jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género. |
|--|---|--|
| 100% | ,100% | 400% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |

| Género diferencial derechos humanos de las mujeres | Género | Poblacional y de genero |
|--|--|---|
| 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación 5.6.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | igualdad de género Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género. |
| igualdad de género | lgualdaddegénero | lgualdad de género |
| Sumatoria localidades con el Modelo de Atención de las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres operando. | Sumatoria de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de masculinidades y construcción de marco del plan estratégico de formación de a miembros de organismos de seguridad | sumatoria de jornadas pedagógicas sobre CNSCC. |
| 2,00% Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres implementado | Número de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas, en el marco del plan estratégico de formación dea miembros de organismos de seguridad | Número de jornadas sobre las disposiciones de la Ley 1801 de 2016 con enfoque de género. |
| 2,00% | 0,25% | 0,25% |

| 20 | 250 | 50 |
|--|--|---|
| 20 | N/A | N/A |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 1/01/30 |
| 1/01/20 | 1/01/21 | 1/03/21 |
| 2019 | Ν/A | A/A |
| 20 | N/A | N/A |
| 11 | 368 | 357 |
| Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades par a las Mujeres implementado | Implementar al 100% una estrategia que apoye la cualificación del personal uniformado distrital para el mejoramiento del servicio a la ciudadanía basado en Derechos Humanos, el enfoque de género, y la atención de violencias, conflictividades y delitos urbanos. | Diseñar e implementar al 100% una estrategia pedagógica del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana. |
| Constante | Constante | Constante |

| 02 | 2500 | 909 |
|----|------|-----|
| 20 | 250 | 82 |
| ম | 250 | 920 |
| 20 | 250 | 09 |
| 20 | 250 | 99 |
| ম | 250 | 90 |
| 22 | 250 | 90 |
| 20 | 250 | 92 |
| Ω. | 250 | 90 |
| 20 | 250 | 92 |

| 7675 | 7792 | 7767 |
|------------------|-----------|---------------|
| Recursos propios | Inversión | Inversión |
| 18.567 | 821 | 238 |
| 18.567 | 821 | 238 |
| 7675 | Ν/A | ∀ 2 |
| Recursos propios | V/V | ď Z |
| 4.611 | Υ/N | V V |
| 4.611 | ٧/N | ∀ V |

| 7675 | 7792 | 7767 |
|------------------|-----------|-----------|
| Recursos propios | Inversión | Inversión |
| 18.556 | 821 | 238 |
| 18.556 | 821 | 238 |
| 7675 | 7792 | 79/7 |
| Recursos propios | Inversión | Inversión |
| 18.789 | 821 | 238 |
| 18.789 | 821 | 238 |

| Nuevo proyecto de irwersion | V/V | NA |
|--------------------------------|-----------|-----------|
| Recursos propios | Inversión | Inversión |
| N/A | N/A | 238 |
| 19.993 | 821 | 238 |
| 7675 | 7792 | 7767 |
| Recursos propios | Inversión | Inversión |
| 19.411 | 821 | 238 |
| 19,411 | 821 | 238 |

| 821 | 238 |
|-----------|---|
| V/Α | 4 Z |
| Inversión | Inversión |
| Y Y | 238 |
| 821 | 238 |
| V/N | V/N |
| Inversión | Inversión |
| Y/N | 238 |
| 128 | 238 |
| | N/A Inversión N/A 821 N/A Inversión N/A |

| ٧/N | 238 |
|-----------|---|
| 821 | 238 |
| Υ/N | ٧ |
| Inversión | Inversión |
| A/A | 238 |
| 821 | 238 |
| N/A | N/A |
| Inversión | 238 |
| A/A | 238 |
| | Inversión N/A 821 N/A Inversión N/A 821 |

| 3169001 | Comutador 3779595 | |
|--|--|--|
| ROSA PATRICIA CHAPARRO NIÑO | Alejandro Londoño | Lina Mercedes Gizmán |
| Direccion de Territorializacion de Derechos y Participación | Dirección de Seguridad | Subsecretaría de Acceso a la Justicia - Equipo CNSCC |
| Secretaría Distrital de la Mujer | Secretaria Distrital de Seguridad, CONVIVENCIA Y CONVivencia y Justicia JUSTICIA | Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| Mujer | SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA |
| 209.257 | 8.210 | 2.142 |
| Nuevo proyecto de inversion | V/N | Y/N |
| Recursos propios | Inversión | Inversión |

| rchaparo@sdmujer.gov.co | | | |
|------------------------------|--|--|--|
| alejandro.londoño@scj.cov.co | | | |
| lina guzman@scj.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|---|--|
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuticios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres. | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejulcios, esterectipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuícios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 10% | 10% |
|----------|--|
| 8% | 8% |
| 9% | 6% |
| %9 | 6% |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q |
| Q | ON N |
| Suma | Suma |
| | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1.9 Estrategia de reducción del gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina para que de no supere el 15% de sus ingresos | 10.1.10 Desarrollo de un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBT1. |
|---|---|
| 100% | 100% |
| 10% | 10% |
| 10% | 40% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |

| Género diferencial derechos humanos | Género diferencial derechos humanos |
|---|---|
| Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| Objetivo 5 Objetivo 11 | igualdad de género |
| ((Costo promedio del viaje*2*30)* Número de personas en el hogar)/ Ingreso del hogar El número 2 corresponde a la canasta de viajes que hace una persona al día persona al día El número 30 corresponde a los días del mes Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE | Sumatoria de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, |
| Por centaje de gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina | Número de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgènero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, desarrollados. |
| %05'0 | 0,25% |

| 25% | WA |
|--|--|
| 25,86% | NA |
| 31/05/24 | 31/12/28 |
| 1/06/20 | 1/01/23 |
| 2019 | 2019 |
| Estrato 1: 25,86% Estrato 2: 22,97% | ೯ |
| σ | 34 |
| Fuentes de fondeo implementadas para el sector Movilidad | Estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI, realizado. |
| Decreciente | Suma |

| 15% | 7 |
|--------|----------------|
| ۸ | V V |
| ₹ Z | NA |
| ¥ Z | - |
| ٩ | لا ك |
| ۷ 2 | ح ح ک |
| Ą Z | NA |
| 15% | ۷ Z |
| 20% | |
| 23% | ۷ V |

| 7596 | |
|--------------|---------------|
| | 4 2 |
| 118 - MULTAS | ∀ Z |
| 118 | |
| | ٧ ٧ |
| 811 | |
| | ۷ 2 |
| 7596 | ۷ V |
| 118 - MULTAS | ¥ Z |
| . 1.231 | _ |
| | ۷ 2 |
| 1231 | ∀ Z |

| 3-3-1-16-1-7596 | |
|-------------------|---------------|
| 유 수 | 7623 |
| 118 - MULTAS | Inversión |
| 908 | 400 |
| 908 | 400 |
| 3-3-1-16-1-1-7596 | ٧ |
| 118 - MULTAS | NA |
| 456 | ۷ |
| 456 | ∀ Z |

| e Z | ∀ Z |
|-------------------|---------------|
| ₹ Z | NA |
| ¥Z | < |
| Ą Z | Ϋ́Z |
| 1-1-7596 | ∀ z |
| 3-3-1-16-1-1-7596 | V V |
| 118 - MULTAS | ۷ ۷ |
| 09 | ۷× |
| 601 | NA |

| AA | 400 |
|------------|---------------|
| ď Z | NA |
| NA | NA |
| AA | |
| 4 Z | ≼ z |
| | Š. |
| ¥Z | ¥ Z |
| e Z | ۷ 2 |
| Y Z | ۷ ۷ |
| Ą V | 2 |
| | ∀ ک |

| Ą Z | ∀ Z |
|------------|-----------------|
| ۷ 2 | ۷ ۷ |
| ∀ Z | ∀ Z |
| ď Z | 4 Z |
| ۸ | ∀ 2 |
| ¥ Z | - V V |
| Ą Z | |
| ¥ z | Otros Distritos |
| ₹ | ∀ Z |

| 3649400 | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| | 3358000 |
| A Lina Quiñones | David Alonzo |
| MIO | Dirección de Diversidad Sexual |
| Secretaría Distrital de Movilidad | Secretaría Distrital de Planeación |
| Movilidad | Planeación |
| 3.606 | 008 |
| ∀ Z | ∀ Z |
| NA | NA |

| Imquinones@movilidadbogoda.g | |
|------------------------------|------------------------|
| родр | |
| vilida | 8 |
| യ ല | oo vop.abs@oznoleb |
|)seuc | i <mark>ps</mark> @ |
| ddi D | OUZO |
| Iπ _c | da j |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|---|---|---|---|
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y des naturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnatur alización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Bonde Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del a meta ei IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| | | 1 |
|--|--|--|
| 10% | 10% | 10% |
| %8 | %8 | %8 |
| % 9 | % 9 | % 9 |
| %9 | %9 | %9 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Ω | Q | Q |
| Q. | Q | Q |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1.11 Estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y elminación del machismo | 10.1.12 Protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género. | 10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres |
|---|--|---|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |
| 10% | 10% | 10% |

| Género diferencial poblacionla | Género diferencial poblacionla | Género diferencial derechos humanos |
|--|---|--|
| 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo Género el mundo diferenci 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos poblacio público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| igual daddegéner o | ígual daddegéner o | Igualdad de género |
| (Ponderación de la vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de cultura ciudadana/número de fases programadas de la estrategia)) | Ponderación vigencia* (Acciones ejecutadas para el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo / Acciones programadas para el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo)*100 | Sumatoria de encuentros anuales con gestantes frente a los derechos de las mujeres |
| Por centaje de avance de la estrategia de cultura ciudadana para la prevención de volencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y elminación del machismo | Por centaje de avance en el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género. | Número de encuentros anuales diseñados e implementado con gestantes frente a los derechos de las mujeres |
| %05'0 | %09'0 | 0,25% |

| 25% | 20% | - |
|--|-----------|--|
| VΑ | ۷A | 0 |
| | 31/12/23 | 30/12/30 |
| 1/01/21 | 1/06/21 | 1/01/21 |
| N/A | N/A | N |
| 475 N/A | N/A | QN |
| 475 | O/D | 99 |
| Número de estrategias de cultura ciudadana diseñadas y acompañadas | O/D | Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas |
| Creciente | Creciente | Suma |

| 100% | 100% | 10 |
|------|-------------|----|
| A A | Ą V | - |
| ۷N | ¥ Z | Į. |
| VΑ | ٧× | - |
| NA | ΨN | - |
| ٩ | ۷ ۷ | - |
| Y V | 4 Z | - |
| 100% | ۲ ۷ ۷ | - |
| 75% | 100% | - |
| %09 | %09 | - |

| PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | 7744 |
|---|---|-----------|
| Recursos de inversión | Recursos de inversión | Inversión |
| 1.000 | 20 | O |
| 1,000 | 20 | Ō |
| Ą Z | 4 2 | ۷A |
| NA | VΑ | NA |
| ٩V | ۷Ą | NA |
| - A | ح ح ک | - VA |

| PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | 7744 |
|---|---|-----------------|
| Recursos de inversión | Recursos de inversión | Otros Distritos |
| 1.00 | 20 | 10 |
| 1.000 | 20 | 10 |
| PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | 7744 |
| Recursos de inversión | Recursos de inversión | Irversión |
| 1.000 | 28 | 6 |
| 1.000 | 20 | Ō |

| NA | ∀ Z | QN |
|--|-------------|-----------------|
| VΑ | ٧ | ΟN |
| NA | ٧× | 10 |
| | | 10 |
| PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de NA la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá. | ΨN | 7744 |
| Recursos de Inversión | ح ح ک | Otros Distritos |
| 1.000 | ۷۷ | 10 |
| 1.000 | ΨN | 10 |

| 4 Z | 5 |
|---------------|-------------|
| ΥN | QN |
| ۷ ۷ | Q |
| | 11 |
| | - |
| | QN |
| Y Y | ON |
| | 10 |
| | 10 |
| | NA NA NA NA |

| ∀ Z | ∀ Z | 5 |
|----------------------|---------------|----|
| ∀ Z | ∢ Z | 21 |
| ₹ Z | <u> </u> | Q |
| ∀ Z | ∀ Z | Ω |
| ۷۷ | 4 Z | 1 |
| - ∀ Z | ح ح ک | 1- |
| ₹ 2 | ₹ 2 | QN |
| ∀ Z | ∀ Z | ΩN |
| ∀ Z | ۷× | 11 |

| 327 48 50 Ext. 555 | 327 48 50 Ext. 555 | 3279797 |
|--|--|--|
| Henry Murrain | Henry Murrain | Viviana del Pilar Bohorquez (E) |
| Dirección de Cultura Ciudadana | Dirección de Cultura Ciudadana | Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia |
| Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte | Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte | Secretaría Distrital de Integración Social |
| Cultura, Recreación y Deporte | Cultura, Recreación y Deporte | Integración Social |
| 4.000 | 60 | 103 |
| Y Z | ٧× | QN |
| ∀ Z | ∀ ۷ | QN |

| henry.murrain@scrd.gov.co | Mujer | Secretaría Distrital de la Mujer | Subsecretaría de Políticas de Igualdad | Diana Parra | 3169001 Ext.1006 | <u>dbarra@sdmujer.g</u> <u>ον .οο</u> |
|---------------------------|-------|--------------------------------------|--|-------------|------------------|--|
| henry.murrain@scrd.govco | Mujer | Secreataria Distrital de la Mujer | Subsecretaria de Políticas de Igualdad | Diana Parra | 3169001 Ext.1006 | αν αο |
| vbohorquez@sdis.gov.co | | | | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|--|---|---|--|
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 10% | |
|----------|-------------------------------|
| %8 | |
| %9 | |
| %9 | |
| 31/12/30 | |
| 1/01/20 | |
| QN | |
| QN | |
| Suma | |
| | Diferencial; Derechos Tumanos |

| | 10.1.14 talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de género y Derechos de las Mujeres para Personas mayores |
|------|--|
| 100% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |

| Género, Diferencial, de Derechos, Territorial, Diversidad Sexual | |
|--|--|
| 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | |
| lgualdaddegénero | |
| Porcentaje de pertricipantes de los servicios que personas mayores participantes de los servicios que asisten a de género y derectros de las mujeres (No. de Personas de género y derectros de las mujeres de los servicios que se inscriben a los de las mujeres) * 100 | |
| Porcentaje de personas mayores que asisten a talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de Género y derechos de las mujeres | |
| %05'0 | |

| %00'08 |
|--|
| 80,00% |
| 31/05/30 |
| 1/01/20 |
| Ö. |
| N. Ö. |
| 8 |
| Por centaje de participación de personas mayores en procesos que fortalezcan su autonomia desarrollo de sus capacidades y reentranamiento laboral |
| Constante |

| %0 |
|---------|
| 80,00% |
| |
| |
| %c |
| %00'08 |
| |
| |
| %00'00% |
| 0,0 |
| |
| |
| 80,00% |
| 80,0 |
| |
| |
| %0°,00% |
| 8 |
| |
| |
| 80,00% |
| ₩ |
| |
| .0 |
| %00°08 |
| ŏ |
| |
| , o |
| 80.00% |
| ω |
| |
| % |
| 80,00% |
| |
| |
| % |
| 80,00% |
| ~ |
| |
| |

| 7777 |
|---|
| Inversión |
| 139 |
| 139 |
| 0222 |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| 134 |
| <u>\$</u> |

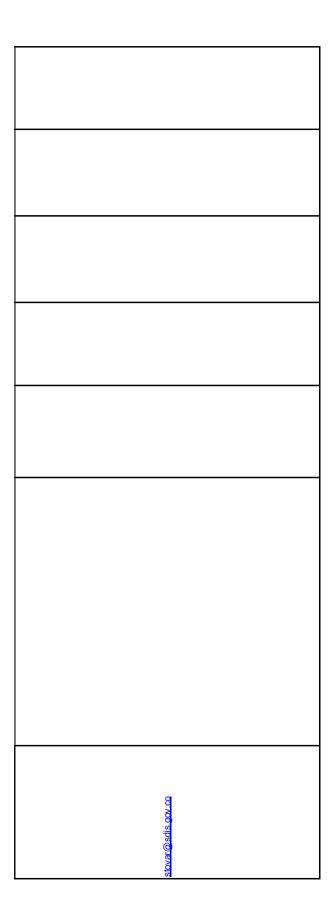
| 0777 |
|---|
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| 150 |
| 150 |
| 0777 |
| Inversión |
| 145 |
| 145 |

| <u>Q</u> |
|--|
| Estampilla Pro Persona Mayor / ND Otros Distrito |
| 162 |
| 162 |
| 0 222 |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| 156 |
| 136 |

| 18 |
|---|
| Q |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| 174 |
| 174 |
| N |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| 168 |
| 168 |

| 195 |
|---|
| 2 |
| Q |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| <u>\$</u> |
| 88 |
| Q |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |
| 181 |

| 3279797 Ext. 66000 |
|---|
| Sonia Giselle Tovar Jiménez |
| Subdirección para la Vejez |
| Secretaría Distrital de Integración Social |
| Integración Social |
| 1.793 |
| Q |
| Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito |



| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|--|--|--|---|---|---|
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, ester extipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+ W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

Ft 871

| 10% | 10% |
|--|--|
| %8 | %8 |
| % | %9 |
| %6 | %9 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q |
| Q | Q. |
| യ്ക് | Suma |
| Género: Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1. 15 Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social. | 10.1.16 Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá |
|--|---|
| 100% | 100% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 10% | 10% |
| 40% | 10% |

| Género Poblacional, diferencial | Género Poblacional, diferen cial |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| igual dad de género | lgualdad de género |
| Por centaje de fases de la estrategia de fases de la estrategia de implementación de comunicaciones con enfoque de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la comunicaciones cambio social implementadas / numero de fases programadas de derechos, para la la estrategia de comunicaciones transformación con enfoque de género y de cultural y el cambio social)*100 | Sumatoria de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá |
| Por centaje de avance en la implementación de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social | Número de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanos sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá |
| %05'0 | 0,25% |

| 40% | 4.000.000 |
|---|--|
| 20% | ≰, |
| 30/06/24 | 30/06/24 NA |
| 1/07/20 | 1/07/21 |
| Q | Q |
| S | Q |
| Q | Q |
| Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercició pleno de los derechos de las mujeres diseñadas e implementas | Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques de género, para articular la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, diseñadas e implementadas |
| Creciente | Creciente |

| 100% | 15.000.000 |
|---------------|---------------|
| <u>ط</u> ک | ٧ ٧ |
| 4 Z | ٧ ٧ |
| ۷ ۷ | ٧ |
| ۷ ۷ | ¥ Z |
| و 2 | ۷ ۷ |
| ∀ Z | ٧٧ |
| 100% | 1.000.000 |
| %08 %08 | 5.000.000 |
| %09 | 5.000.000 |

| 77.39 | 7739 |
|-----------|---------------|
| Inversión | Inversión |
| 1.000 | 1.600 |
| 1.000 | 1.600 |
| 7739 | 7739 |
| Inversión | Inversión |
| 376 | ∀ Z |
| 376 | ٧Z |

| | 6 |
|-----------|-----------|
| 7739 | 7739 |
| Inversión | Inversión |
| 1.000 | 2.500 |
| 1.000 | 2.500 |
| 77.39 | 7739 |
| Inversión | Inversión |
| 1.000 | 2.500 |
| 1.000 | 2.500 |

| NA | NA |
|-----------|----------------------|
| ۷ ۷ | Y Z |
| | |
| ۷ 2 | ₹ Z |
| 7739 NA | 7739 NA |
| 12 | 77 |
| Inversión | Inversión |
| 600 | 54 |
| 009 | 54 |

| ∀ Z | ∢ Z |
|----------------------|---------------|
| | |
| ₫ Z | <u>۷</u> 2 |
| | |
| ∀ z | ₹ z |
| | |
| ∢ Z | ۲ 2 |
| | |
| ∀ z | ¥ z |
| ٧ | ٧ ٧ |
| | |
| ₹ | ¥ V |
| ٧ | ∀ Z |
| - | - |
| ٧ | ∀ Z |

| ∢ Z | پ ک |
|----------------------|---------------|
| | |
| | |
| ≼ z | ₹ Z |
| | |
| ¥ z | ∀ Z |
| | |
| ₹ Z | ∢ Z |
| | |
| ٧ | ₹ Z |
| | |
| ⋖ 2 | <u> </u> |
| | |
| ₫ Z | ۷ 2 |
| ∀ Z | ∀ Z |
| z | Z |
| 4 2 | ∀ Z |

| Claudia Rincón | laudia Rincón |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Asesora Comunicaciones | Asesora Comunicaciones |
| Secretaria Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de la Mujer |
| Myer | Mujer |
| 3.976 | 6.654 |
| ∀ Z | V V |
| ∀ 2 | NA |

| r.gov.co | .gov.co |
|-------------------------|-------------------------|
| cmrincon@sdmujer.gov.co | cmrincon@sdmujer.gov.co |
| cmrip | cmrinc |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|---|--|
| 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | indice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | 13,00% | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | 13,00% | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+. +W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| 10% | % 6 |
|----------|--|
| %8 | %6 |
| %9 | %6 |
| %9 | % 6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q |
| Q | Q |
| Suma | Suma |
| | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 10.1.17 Estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género. | 11.1.1. Documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado. |
|---|---|
| 100% | 100% |
| 40% | 10% |
| 10% | %6 |
| 10% | %6 |
| 10% | %6 6 |
| 10% | %6 |
| 10% | % |
| 10% | % 6 |

| Género Poblacional, diferen cial | Género, Poblacional, Diferencial |
|--|---|
| gualdad de género Reducción de las desigualdades | 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país |
| lgual dad de género | lgual daddegénero |
| Porcentaje de de acciones de estrategias de avance de la transformación de imaginarios y implementación de discriminación con enfoque transformación de discriminación con enfoque diferencial y de género imaginarios y acciones estrategias de transformación de implementadas /número de estereotipos de transformación de imaginarios y de género diferencial discriminación con representaciones y estereotipos de transformación con enfoque diferencial discriminación con programadas)) *100 | (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos de tecnicos para la implementación del SDC/número de fases programadas para la elaboración del documento de lineamientos de tecnicos para la implementación del SDC) *100 |
| Porcentaje de avance de la implementación de las estrategias de transformación de 0,50% imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género | Porcentaje de avance en las fases de elaboración del documento de lineamientos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado. |
| %0°20 | %05'0 |

| 30% | 100% |
|---|-----------|
| 9 | 9 |
| 10% | 100% |
| 42 | 42. |
| 1/12/24 | 5/01/24 |
| | |
| 1/01/21 | 10/01/20 |
| | |
| Jul-20 | < |
| | N |
| ∀ Ž | |
| 2 | V.V. |
| | |
| | |
| | Q Ž |
| e avance o de la y ra la mica de las | |
| Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres | |
| Por centaj en el dise acompaña estrategia emprendi empleabil autonomía mujeres | Q/Ν |
| Creciente | Constante |
| e O | Ö O |

| 100% | 100% |
|----------------------|--------|
| | |
| | |
| | |
| ∢ Z | ₹ Z |
| | |
| | |
| ∢ Z | ₹ Z |
| | |
| | |
| ∢ Ž | ₹ Z |
| | |
| 4 | 4 |
| ₹ 2 | ₹Z |
| | |
| ∀ Z | ۷ 2 |
| 2 | 2 |
| | |
| ₫ Ž | ₹ Z |
| | |
| 100% | 100% |
| | |
| | |
| %06 | 100% |
| | |
| % | % |
| %09 | 100% |
| | |
| | |

| | 1 |
|--------------------------|--|
| 7671 | Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región |
| Proyecto de inversión | Inversión |
| 88 | - |
| 88 | - |
| 7671 | 7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras en los territorios de Bogotá - Región |
| Proyecto de inversión | Inversión |
| 88 | - |
| 332 | - |

| 7671 | 7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región |
|--------------------------|--|
| Proyecto de inversión | Inversión |
| 512 | 1 |
| 512 | - |
| 7671 | 7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e linnovadoras en los territorios de Bogotá - Región |
| Proyecto de inversión | Inversión |
| 89 | - |
| 893 | 1 |

| ₹ Z | N/A |
|--------------------------|--|
| ۷N | N/A |
| | N/A A |
| ∀ Z | N/A |
| 7671 NA | |
| | Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región |
| Proyecto de inversión | Inversión |
| 402 | - |
| | |
| 402 | - |

| A A | N/A |
|----------------------|-----|
| ح ک | NA |
| ∀ Z | N/A |
| | N/A |
| Y Z | N/A |
| ₹ Z | ∢ |
| e z | N/A |
| ₹ 2 | N/A |
| 4 Z | N/A |
| | N/A |
| ∢ Z | |

| ∀ Z | N/A |
|---------------|-----|
| | N/A |
| ∢ Z | |
| Z 4 Z | N/A |
| ₹ Z | NA |
| | N A |
| ۲ Z | |
| Z 4 Z | ĄZ |
| Ą V | N/A |
| e Z | A/N |
| ۷ ۷ | Ą/Z |

| | Constanza Gomez ext. 20002- 20000 Romero |
|----------------------------------|---|
| | Constanza Gome Romero |
| | Despacho Secretaria de Integración Social Subsecretaria |
| Secretaría Distrital de la Mujer | Secretar ia Distrital de Integración Social |
| Mujer | Integración Social |
| 2.620 | 3 |
| Ą V | N/A |
| NA | N/A |

| <u></u> |
|------------------------|
| Secretaría de la Mujer |
| Σ |
| <u> a a </u> |
| p |
| aría |
| eta |
| ັລ |
| |
| S |
| ισ - |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| Ø |
| |
| |
| |
| Mujer |
| |
| |
| Mujer |
| |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|--|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+. .:+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+. +W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| % | %6 |
|--|--|
| %6 | %6 |
| % | %6 |
| %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | QN |
| 2 | Q |
| യ്ക | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 11.1.2. Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado. | 11.1.3. Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado. |
|--|--|
| 100% | 100% |
| 10% | 10% |
| %6 | 9% |
| %6 | 9% |
| %6 | 9% |
| %6 | %6 |
| % 6 | %6 |
| % | %6 |

| Género, poblacional, diferencial, territorial | Género, poblacional, diferencial, territorial |
|--|--|
| 5.4 Reconocer y valor ar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país | 5.4 Reconocer y valor ar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país |
| gual daddegéner o | lgual daddegéner o |
| (Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado Inúmero de fases programadas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado) *1000 | (Número de entidades asistidas técnicamante para la implemetación del Sistema Distrital de Cuidado/ Número de entidades integrantes del Sistema Distrital de Cuidado)*100 |
| 0,50% Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado | 0,50% Por centajes de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado. |
| ~09°0 | %09'0 |

| 9 | |
|---|---|
| 70% | 100% |
| 30% | 100% |
| 31/2/24 | 31/12/30 |
| 1/07/20 | 1/07/20 |
| N/N | Q. |
| N/A | © Q |
| | |
| Porcentaje (%) de avance en la definición técnica y coor dinación para la implementación del sistema distrital de cuidado | Porcentaje (%) de avance en la definición técnica y coor dinación para la implementación del sistema distrital de cuidado |
| Creciente | Constante |

| 100% | 100% |
|------------|--------------|
| 4 2 | 100% |
| ₹ Z | ,000 ,000 |
| ₹ | ,000k |
| ₹Z | 100% |
| ₹ Z | 100% |
| ₹ 2 | 100% |
| 100% | 100% |
| %06 | 100% |
| %08 %08 | 100% |

| 7718 | 7718 |
|-----------|-----------|
| Inversión | Inversión |
| 1913 | 539 |
| 1.913 | 539 |
| 77.18 | 7718 |
| Inversión | Inversión |
| ½ | 8 |
| <u>x</u> | 09 |

| t | |
|--------------|-----------|
| 77718 | 7718 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| śi Óri | sión |
| Inversión | Inversión |
| | |
| | |
| | |
| 125 | 292 |
| - | N |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 125 | 282 |
| | |
| | |
| | |
| <u>8</u> | 8 |
| 77.18 | 7718 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| c | c |
| ıs iğ | io io |
| Inversión | Inversión |
| | |
| | |
| | |
| 61 19 | 250 |
| _ | N |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| o | o l |
| 6 | 250 |
| | |
| | |
| | |

| 4 /N | Q N |
|-------------|-----------|
| | |
| ₫ Ż | Q Z |
| ₹ 2 | |
| | Q Z |
| | <u></u> |
| Š | 278 |
| | |
| 7718 | 7718 |
| | |
| Inversión | Inversión |
| | |
| 22 | 270 |
| | |
| | |
| 22 | 270 |
| | |
| | |

| N/A | 304 |
|------------|----------------|
| ∀ Z | <u>Q</u> |
| ₹ Z | <u>Q</u> Z |
| N/A | Q |
| Ϋ́ | Z95 |
| ٧/٧ | Q N |
| N/A | Q |
| N/A | Q _N |
| Y/N | 988 |

| NA | Q |
|--------|--------|
| ∀/N | 322 |
| N/A | QN |
| N/A | QN |
| ₹ Z | |
| N/A | 313 ND |
| | |
| Y/N | Q |
| N/A | Q |
| | Q N |

| 3169001 Ext.1006 | 3169001 Ext. 1006 |
|--|--|
| 0 | 9 |
| 1X | X |
| - | |
| 0 | Ö |
| o O | l o |
| 33 | \mathcal{E} |
| | |
| | |
| | |
| ā | ā |
| ar | g |
| a H | a T |
| a | a l |
| Ϊ́Δ | Δ |
| ס | ס |
| p | p |
| na n | |
| <u>ō</u> | <u>D</u> |
| 8 | 용 |
| & | 8 |
| I S | Ö |
| ¯ | l 👼 |
| <u></u> | |
| p | ŏ |
| <u> 1</u> | <u> </u> |
| # H H H H H H H H H H H H H H H H H H H | l g |
| ្ត្រី | [ច្ច |
| Se | SS |
| Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra | Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra |
| o, | ν <i>,</i> |
| | |
| | |
| <u>_</u> | <u></u> |
| Ξ. | in the second se |
| Σ | Σ |
| <u>a</u> | <u>a</u> |
| p | ф |
| <u>a</u> | <u>a</u> |
| ŢŢ | <u> </u> |
| Sign | |
| a C | а П |
| a i | Ta la |
| et | <u>a</u> |
| Secretaría Distrital de la Mujer | Secretaría Distrital de la Mujer |
| Ø | σ |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| ē | ច |
| Mujer | Mujer |
| _ | - |
| | |
| | |
| 1 | |
| 1 | |
| l., | |
| I 👸 | [<u>8</u> |
| 2.265 | 2880 |
| 1 | |
| | |
| | |
| 1 | |
| | |
| | I |
| | l l |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| Q | |
| QN | Q Z |
| <u>Q</u> | Ω Z |
| Q Z | Q Z |
| Q | <u>Q</u> |
| Q.V. | Q |
| Q Z | Q |
| <u>N</u> | Q Z |
| QN QN | Q Q |

| dparra@sdmujer.gov.αο. | Integración Social | Secretaría Distrital de Integración Social | Despacho Secretaria de Integración Social Subsecretaria | | |
|------------------------|--|--|--|--|--|
| dparra@sdmujer.gov.co. | Comisión Intersectorial del Sistema Disrittal de Cuidado | Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría de Habútat de Hábútat | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|---|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP8++W17*IP7+W8*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | | | | | | | | | |
|----------|--------------------------|---------|--|--|--|--|--|--|--|
| %6 | | | | | | | | | |
| %6 | | | | | | | | | |
| %6 | | | | | | | | | |
| 31/12/30 | | | | | | | | | |
| 1/01/20 | | | | | | | | | |
| ND | | | | | | | | | |
| ND | | | | | | | | | |
| Suma | | | | | | | | | |
| | Diferencial; Derechos | Humanos | | | | | | | |

| 11.1.4. Estrategia para la adecuación de | infraestructura de manzanas de cuidado | |
|--|--|--|
| 100% | | |
| 10% | | |
| %6 | | |
| %6 | | |
| %6 | | |
| %6 | | |
| %6 | | |
| %6 | | |

| Género, poblacional, diferencial, territorial | |
|--|--|
| igualdaddegénero 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país | |
| lgual dad degéner o | |
| Por centaje de (Ponderación de la vigencia* avance de la (Número de fases implementadas implementación de de la estrategia manzanas de la estrategia programadas de la estrategia programadas de la estrategia cuidado marzanas de cuidado) *100 | |
| 2,00% Por centaje de avance de la implementación de la estrategia manzanas de cuidado | |
| 2,00% | |

| 25% | | | |
|---|-----------------------|--|--|
| NA | | | |
| 31/12/30 NA | | | |
| 1/01/21 | | | |
| N/A | | | |
| N/A | | | |
| 99 | | | |
| Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del | cuidado implementadas | | |
| reciente | | | |

| 100% | |
|------|--|
| | |
| 100% | |
| | |
| 100% | |
| %36% | |
| 6 | |
| 85% | |
| | |
| 75% | |
| | |
| %99 | |
| 25% | |
| | |
| 45% | |
| | |
| 35% | |
| | |

| 7718 - SdMujer | 7873 - Secretaría General |
|--------------------|------------------------------------|
| Inversión | |
| 2.654 | |
| 2.654 | |
| Proyecto Inversión | Inversión 7873 Secretaría General" |
| Funcionamiento e | Inversión |
| 1.477 | |
| 1.477 | |

| 7718 - SdMujer | 7873 - Secretaría | General | |
|----------------|-------------------|---------|--|
| Inversión | | | |
| 2.757 | | | |
| 2.757 | | | |
| 7718 - SdMujer | 7873 - Secretaría | General | |
| Inversión | | | |
| 2.661 | | | |
| 2.661 | | | |

| Q/N | | | | | |
|----------------|------------------------------|--|--|--|--|
| N/D | | | | | |
| | | | | | |
| Ω | | | | | |
| 2.925 | | | | | |
| 7718 - SdMujer | 7873 - Secretaría General | | | | |
| Inversión | | | | | |
| 2.840 | | | | | |
| 2.840 | | | | | |

| 3.197 | | | |
|-------|--|--|--|
| က | | | |
| | | | |
| | | | |
| Q | | | |
| Z | | | |
| | | | |
| Q | | | |
| | | | |
| | | | |
| Q | | | |
| Z | | | |
| 4 | | | |
| 3.104 | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| Ω | | | |
| | | | |
| QN | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| QN | | | |
| | | | |
| 3.013 | | | |
| | | | |

| QN | | | | |
|-------|--|--|--|--|
| | | | | |
| 3.391 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| ND | | | | |
| | | | | |
| ND | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| QN | | | | |
| | | | | |
| 3.293 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| QN | | | | |
| | | | | |
| ND | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| ₽ | | | | |

| 3169001 Ext.1006 | |
|--|--|
| | |
| Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra | |
| Secretaría Distrital de la Mujer | |
| Mujer | |
| 29.835 | |
| ND | |
| ND | |

| Secretaría General | del Distrito | Secretaría Distrital | de Gobierno | Secretaría Distrital | de Hacienda | Secretaría Distrital | de Planeación | Secretaría Distrital | de Desarrollo | Económico | Secretaría Distrital | de Educación | Secretaría Distrital | de Salud | Secretaría Distrital | de Integración Social | Secretaría Distrital | de Cultura, | Recreación y | Deporte | Secretaríao Distrital | de Ambiente | Secretaría Distrital | de Hábitat |
|--|--------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|-----------|----------------------|--------------|----------------------|----------|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------|--------------|---------|-----------------------|-------------|----------------------|------------|
| Comisión Intersectorial del Sistema Disrtital de Cuidado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| dparra@sdmujer.gov.co | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|---|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+:+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | |
|----------|-------------------------------------|
| %6 | |
| %6 | |
| %6 | |
| 31/12/30 | |
| 1/01/20 | |
| ND | |
| ND | |
| Suma | |
| | Jiferencial; Derechos Tumanos |

| unidades móviles | |
|------------------|---|
| 100% | |
| 10% | |
| %6 | _ |
| ိ ဂ် | |
| %6 | |
| % | |
| % | |
| %6 | |

| Género, poblacional, diferencial, territorial | |
|--|------------------------|
| lgualdaddegénero 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país | |
| lgual daddegéner o | |
| Porcentaje de (Ponderación vigencia *(Número avance en de fases implementadas de la implementación de estrategia de unidades móviles/número de fases unidades móviles programadas de la estrategia de | unidades móviles))*100 |
| 1,00% Por centaje de avance en implementación de la estrategia de unidades móviles | |
| 1,00% | |

| 25% | | |
|---|--------|---|
| | | |
| | | |
| | | _ |
| | | |
| | | |
| 31/12/30 NA | | |
| 31/12/; | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 1/01/21 | | |
| 1/ | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| A/A | | |
| | | |
| | | |
| A/A | | |
| _ | | |
| 99 | | _ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| nas es del | das | |
| nanza ınidad vicios | пепта | |
| as de r ado y u de ser | imple: | |
| ategia I cuida viles o | idado | |
| Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del | 3 | |
| | | |
| ote . | | |
| reciente | | |

| 100% | | |
|------|--|--|
| 100% | | |
| 100% | | |
| %96 | | |
| %58 | | |
| 75% | | |
| %59 | | |
| %99 | | |
| 45% | | |
| %36% | | |

| | | |
|-----------|------|--|
| 7718 | | |
| Inversión | | |
| 4.138 | | |
| 4.138 | | |
| 7718 | | |
| Inversión | | |
| Ϋ́Z | | |
| NA | | |

| 7718 | |
|-----------|--|
| Inversión | |
| 4.559 Inv | |
| 4.5 | |
| 4.559 | |
| 7718 | |
| Inversión | |
| 4.344 | |
| 4.344 | |

| Ω Σ | |
|---------------|--|
| | |
| <u>0</u> | |
| | |
| | |
| Q Z | |
| | |
| 4.716 | |
| | |
| 7718 | |
| | |
| ilón | |
| Inversión | |
| | |
| 4.579 | |
| 4 | |
| | |
| | |
| 4.579 | |
| | |

| 5.154 | | | |
|----------------|---|------|------|
| | | | |
| | | | |
| QN | | | |
| | | | |
| QN | | | |
| | | | |
| QN | | | |
| | _ | | _ |
| 5.004 | | | |
| QN | | | |
| | | | |
| Q | | | |
| | | | |
| Q _N | | | |
| 4.858 | | | |
| 4.8 | | | |

| 0 | | |
|----------|--|--|
| Q Z | | |
| 5.468 | | |
| | | |
| | | |
| 9 | | |
| | | |
| <u>Q</u> | | |
| | | |
| | | |
| <u>Q</u> | | |
| 5.308 | | |
| 5.3 | | |
| | | |
| Q | | |
| <u>z</u> | | |
| Q | | |
| Z | | |
| | | |
| <u>Q</u> | | |

| 3169001 Ext.1006 | | | |
|--|--|--|--|
| 31 | | | |
| Diana Parra | | | |
| Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra | | | |
| Subsec | | | |
| Secretaría Distrital de la Mujer | | | |
| Mujer | | | |
| 48.128 | | | |
| ΔN | | | |
| Q. | | | |

| dparra@sdmujer.gov.co | Comisión Intersectorial del Sistema Disrtital de Cuidado | Secretaría General | | |
|-----------------------|--|-----------------------|--|--|
| | | del Distrito | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Gobierno | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Hacienda | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Planeación | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Desarrollo | | |
| | | Económico | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Educación | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Salud | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Integración Social | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Cultura, | | |
| | | Recreación y | | |
| | | Deporte | | |
| | | Secretaríao Distrital | | |
| | | de Ambiente | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Hábitat | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|---|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP3+W4*IP3+W5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8++W17*IP7) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | %6 |
|---------------------------------------|--|
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| | Q |
| Q | QN |
| Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 11.1.6.Estrategia de cuidado a cuidadoras | 11.1.7.Documento de estrategia de transformación cultural |
|---|--|
| 100% | 100% |
| ,0t % | 10% |
| % | 9% |
| %6 | 9% |
| % | 9% |
| %6 | 9% |
| %6 | %6 |
| % | %6 |

| Géhero, poblacional, diferencial, territorial participativo | Género, Poblacional, diferencial |
|---|---|
| 5.4 Reconocer y valor ar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante ser vicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país | 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país |
| lgual daddegéner o | igualdaddegéner o |
| Por centaje de (Ponderación vigencia* (Número avance de fases implementadas de la implementación de estrategia de cuidadoras/número de fases cuidadoras programadas de la estrategia de cuidadoras cuidado a cuidadoras) *100 cuidadoras) *100 | (Ponderación de la vigencia*(Número de fases elaboradas del documento de estratagia de trasnformación cultural/número de fases programadas del documento de estrategia de trasformación cultural) *100 |
| 1,00% Por centaje de avance de implementación de la estrategia de cui dado a cui dadoras | 0,50% Por centaje de avance en la fase de elaboración del documento de estrategia de trasfor mación cultural |
| 1,0% | 0'20 ₀ |

| - | - |
|--|---|
| | %02 |
| | 30% |
| | 31/12/24 |
| 1/07/20 | 1/01/20 |
| A/A | N/A |
| | N/N |
| 99 | 25 |
| Estrategias de cuidado a cuidadoras implementada | Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada |
| Creci ente | Creciente |

| 8 | % |
|----------------|--------------|
| 100% | 100% |
| | |
| | |
| | |
| | |
| % | 4 |
| 100% | ₹/Z |
| | |
| | |
| , | |
| 100% | K/Z |
| | |
| | |
| | |
| %96 | Ψ/N |
| | |
| | |
| | |
| 85% | A/N |
| | _ |
| | |
| | |
| 75% | K X |
| | 2 |
| | |
| | |
| %99 | K Z |
| 8 | Z |
| | |
| 929% | 100% |
| | - |
| | |
| | |
| 45% | %06 |
| ` | |
| | |
| | |
| 32% | %08 |
| l [®] | |
| | |
| | |
| | |

| 7718 7690 Educación | 7718 |
|------------------------|-----------|
| Inversión | Inversión |
| 1.296 | 112 |
| 1.296 | 112 |
| 7718 7690 Educación | 77.18 |
| Inversión | Inversión |
| 29 | 23 |
| 29 | 23 |

| | I.S |
|------------------------|-----------|
| 7718 7690 Educación | 7718 |
| Inversión | Inversión |
| 1.174 | 123 |
| 1.174 | 123 |
| 77890 Educación | 77.18 |
| | Inversión |
| 1.120 | 117 |
| 1.120 | 117 |

| Q _N | N/A |
|------------------------|-----------|
| | ٧/٧ ١ |
| | ∠ ∀Z |
| Ω Σ | |
| | ΝΑ |
| 7718 7690 Educación | 7718 |
| | Inversión |
| 1.227 | 08 |
| 1227 | 08 |

| ΑΝ |
|-------------|
| N/A |
| N/A |
| ∀ Z |
| V V |
| N/A |
| V /V |
| N/A |
| ٧× |
| |

| Q | N/A |
|----------|------------|
| 1,672 | Y. |
| <u>Q</u> | N/A |
| <u>Q</u> | ∀ N |
| Q | Ąį |
| | ۸A |
| Q | V/A |
| Q Z | N/A |
| Ω Z | N/A |

| 3169001 Ext 1006 | 3169001 Ext.1006 |
|--|--|
| Diana Parra | Diana Parra |
| Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra | Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra |
| | Secretaría Distrital de la Mujer |
| Mujer | Mujer |
| | 454 |
| Q | N/A |
| | ٧/٨ |

| dparra@sdmuier.gov.co | Comisión Intersectorial del Sistema Disrtital de Cuidado | Secretaría General | | |
|-----------------------|--|-----------------------|--|--|
| | | del Distrito | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Gobierno | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Hacienda | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Planeación | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Desarrollo | | |
| | | Económico | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Educación | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Salud | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Integración Social | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Cultura, | | |
| | | Recreación y | | |
| | | Deporte | | |
| | | Secretaríao Distrital | | |
| | | de Ambiente | | |
| | | Secretaría Distrital | | |
| | | de Hábitat | | |
| dparra@sdmujer.gov.co | Cultura | Secretaría Distrital | | |
| | | de Cultura | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|--|
| 11. Contribuir a la igualdad de poortunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP8++W17*IP7+W8*IP8++W17*IP7) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 | | |
|--|--|--|
| %6 | | |
| %6 | | |
| %6 | | |
| 31/12/30 | | |
| 1/01/20 | | |
| ON | | |
| QN | | |
| Suma | | |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | | |

| 11.1.8.Implementación de la estrategia de | transformación cultural |
|---|-------------------------|
| 100% | |
| 10% | |
| %6 | |
| %6 | |
| %6 | |
| %6 | |
| %6 | |
| %6 | |

| Género Poblacional, diferencial | |
|--|--|
| Igualdaddegénero 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de profección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país | |
| lgual daddegéner o | |
| Porcentaje de (Ponderación vigencia* (Número de fases implementadas de la implementación de estrategia de trasformación cultural/número de fases transformación programadas de la estrategia de transformación transform | |
| 1,50% Por centaje de avance en implementación de la estrategia de transformación | |
| 1,50% | |

| %0E | | | | | | |
|---|---|---------------------------------------|--|--|--|--|
| 50% | | | | | | |
| 31/12/30 | | | | | | |
| 1/07/20 | | | | | | |
| V/N | | | | | | |
| Y/N | | | | | | |
| 25 | | | | | | |
| Estrategia pedagógica para Ia valoración, Ia | resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de | cuidado no remunerado implementada | | | | |
| Sreciente | | | | | | |

| 100% | |
|------|--|
| 100% | |
| 100% | |
| 100% | |
| %06 | |
| %08 | |
| %02 | |
| %09 | |
| 20% | |
| 40% | |

| 7718 | | |
|-----------|--|--|
| Inversión | | |
| 2.346 | | |
| 2.346 | | |
| 7718 | | |
| Inversión | | |
| ω | | |
| ထ | | |

| 7718 | |
|-----------|--|
| Inversión | |
| 1.621 | |
| 1.621 | |
| 7718 | |
| Inversión | |
| 2.361 | |
| 2.361 | |

| Q | |
|-----------|--|
| | |
| Q Z | |
| | |
| <u>0</u> | |
| | |
| 1.386 | |
| | |
| 7718 | |
| | |
| | |
| Inversión | |
| - | |
| | |
| 1.346 | |
| | |
| | |
| | |
| 1,346 | |
| | |
| | |

| Q | |
|---------------|--|
| | |
| 1.607 | |
| | |
| | |
| | |
| Q N | |
| | |
| Ω Z | |
| | |
| | |
| | |
| <u>Q</u> | |
| | |
| 1.560 | |
| | |
| | |
| | |
| 2 | |
| | |
| Q | |
| | |
| | |
| 9 | |

| 3169001 Ext.1006 | |
|--|--|
| Diana Parra | |
| Subsecretaría de Políticas de Igualdad Diana Parra | |
| Secretaría Distrital de la Mujer | |
| Mujer | |
| 16.647 | |
| ND | |
| Q | |

| Secretaría General | del Distrito | Secretaría Distrital | de Gobierno | Secretaría Distrital | de Hacienda | Secretaría Distrital | de Planeación | Secretaría Distrital | de Desarrollo | Económico | Secretaría Distrital | de Educación | Secretaría Distrital | de Salud | Secretaría Distrital | de Integración Social | Secretaría Distrital | de Cultura, | Recreación y | Deporte | Secretaríao Distrital | de Ambiente | Socretaría Distrital | OCCIONAL NATIONAL NAT |
|--|--------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|-----------|----------------------|--------------|----------------------|----------|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------|--------------|---------|-----------------------|-------------|----------------------|--|
| Comisión Intersectorial del Sistema Disrtital de Cuidado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| dparra@sdmujer.gov.co | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo específico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|--|---|---|---|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| %6 |
|--|
| %6 |
| %6 |
| % |
| 31/12/30 |
| 1/01/20 |
| ND |
| ND |
| Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 11.1.9 Estrategia de participacion con enfoque de genero en el sistema distrital del cuidado |
|--|
| 100% |
| 10% |
| %6 |
| %6 |
| %6 |
| %6 |
| %6 |
| %6 |

| Enfoque de genero, diferencial y Territorial |
|---|
| Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras caracter fsticas per tinentes |
| Objetivo 17 |
| de acciones de de participación incidente, orientada a dinámicas de movilidad cluyente, sostenible y con enfoque de género ma Distrital de Cuidado adas / Número de de Estrategia de on ciudadama incidente, a promover dinámicas lad segura, incluyente, y accesible, con enfoque en el Sistema Distrital in programadas) |
| Porcentaje de implementación de (Número la Estrategia de participación ciudadana ciudadana promover incidente, accesible, promover movilidad segura, acciones incluyente, participación dinámicas de implementa movilidad segura, acciones incluyente, participación sostenible y orientada accesible, con de movilicienfoque de género sostenible, en el Sistema de género Distrital de de Cuidado Cuidado |
| 1,00% |

| | 10% | |
|----------|--|--|
| | A/A | |
| 31/12/30 | | |
| 1/01/21 | | |
| | Q | |
| | Q | |
| | 413 | |
| | Estrategia para la participación ciudadana incidente, implementada | |
| | nm a | |

| 100% | |
|------|--|
| 10% | |
| 10% | |
| ,00 | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |
| 10% | |

| Γ |
|--------------------------------------|
| 7595 |
| |
| |
| |
| |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito |
| ánsi |
| 17 e tra |
| 0-10 as d |
| 7ut |
| 7 2 |
| |
| |
| |
| 752 |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| 82 |
| |
| |
| |
| |
| ď Ž |
| |
| |
| |
| |
| ∀ Ž |
| Z |
| |
| |
| |
| |
| ≰ Ž |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| ₫ |
| N N |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

| 7595 |
|--------------------------------------|
| 37 |
| |
| |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito |
| s de tr |
| Multa |
| |
| |
| 992 |
| |
| |
| |
| |
| 992 |
| ~ |
| |
| 7595 |
| 32/ |
| |
| , |
| VA ánsito |
| s de tr |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito |
| |
| |
| 447 |
| |
| |
| |
| |
| 744 |
| |
| |

| ₹ V |
|---------------------------------------|
| 1-100-1017 VA- N/A Multas de tránsito |
| |
| 813 |
| |
| 813 |
| 9852 |
| |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito |
| 789 |
| |
| 882 |

| 888 |
|---------------------------------------|
| 1-100-1017 VA- N/A Multas de tránsito |
| 1 - Z |
| 88 |
| 882 |
| ₹ |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito |
| 837 |
| 837 |

| 942 |
|--|
| 942 |
| W N |
| 1-100-1017 VA-N/A Multas de tránsito |
| 915 |
| 915 |
| A N |
| 1-100-1017 VA- N/A Multas de tránsito |
| 88 |

| 7688787 |
|--|
| Adriana Ruth Iza 3107688787 Certuche |
| Adria |
| Oficina de Gestión Social |
| Secretaría Distrital de Movilidad Oficina de Gestión Sœial |
| Movilidad |
| 8.277 |
| N/A |
| 1-100-1017 VA- M/A |

| dopez@sdmujer.g |
|--|
| 3057040371 |
| 3057040371 |
| Directora de Derechos y Diseño de Política |
| Secretaria Distrital de la Mujer |
| |
| |
| SDMujer |
| aiza@movilidadbogoda.gov.co |
| aiza@movilide |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|--|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP3+W4*IP3+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

98 61

| %6 | %6 |
|--|--|
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | QN |
| Q | QN |
| Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 11.1.10 Implementar una estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad | 11.1.11Actividades y/o espacios de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad. |
|--|--|
| 100% | 100% |
| 10% | 10% |
| %6 | %6 |
| % | %6 |
| %6 | %6 |
| 8 | %6 |
| % | %6 |
| % | %6 |

| Enfoque de genero, diferencial y Territorial | Género incluiría estos: diferencial poblacional |
|---|---|
| Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes | 11.7. De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad |
| Objetivo 17 | Ciudades y com unidades sostenibles |
| Porcentaje de implementación de estrategia de Capacitacion y la estrategia de Capacitacion y la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad programadas)*100 | Número de Espacios (actividades) de Sumatoria de Espacios participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en spacio público en el centro de la ciudad. |
| Porcentaje de implementación de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad | Número de Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de habitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad. |
| 0,50% | 0,50% |

| 10% | - |
|--|---|
| N/A | Ą/N |
| 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/21 | 1/01/21 |
| O Z | Q Z |
| Q | Q |
| 413 | 173 |
| Estrategia para la participación ciudadana incidente, implementada | Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad. |
| Suma | suma |

| 10% | 10 |
|-----|--------------|
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |
| 10% | - |

| 7595 | 7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá |
|--------------------------------------|--|
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito | N/A |
| 722 | 20 |
| 722 | 20 |
| A/N | N/A |
| ٨ | N/A |
| N/A | N/A |
| A/N | N/A |

| 7595 | 7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá |
|--------------------------------------|--|
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito | N/A |
| 766 | 20 |
| 766 | 20 |
| 7595 | 7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito | N/A |
| 744 | 8 |
| 744 | 20 |

| ٧/٧ | N/A |
|--|--|
| 1-100-1017 VA- N/A Multas de tránsito | N/A |
| 813 | N/A |
| 813 | 20 |
| 7595 | 7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá |
| 1-100-1017 VA- Multas de tránsito | N/A |
| 789 | 20 |
| 789 | 20 |

| 20 |
|-----|
| Y/N |
| NA |
| Y/N |
| 20 |
| N/A |
| ۷۷ |
| Y/N |
| 20 |
| |

| Y/N |
|-----|
| 20 |
| N/A |
| ۸۸ |
| N/A |
| 20 |
| N/A |
| Ϋ́ |
| A/A |
| |

| 3107688787 | 4320410 | |
|---|---|--|
| Adriana Ruth Iza Certuche | Margarita Díaz | |
| Oficina de Gestión Social | Fundación Gilberto alzate Avendaño - Subdireccion para la gestión del centro de Bogotá | |
| Secretaría Distrital de Movilidad Oficina de Gestión Social | Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA | |
| Movilidad | Cultura, Recreación y Deporte | |
| 8.277 | 200 | |
| N/A | N/A | |
| 1-100-1017 VA- N/A Multas de tránsito | ∀ Z | |

| clopez@sdmujer.g | Imejia@fuga.gov.c. 2 |
|--|---|
| 3057040371 | a 4320410 |
| 3057040371 | Oficina Asesora de Planeación |
| Directora de Derechos y Diseño de Política | Oficina Asesora de Planeación |
| Secretaria Distrital de la Mujer | Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA |
| SDMujer | Cultura, Recreación y Deporte |
| aiza@moviiidadbooda.gov.co | mdaz@fuea.oov.∞ |

| | Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|-----|---|--|---|---|---|--|
| 9 | 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 192 | 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i Wi=Ponderación relativa del a meta ei IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 193 | 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | _ | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8++W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

| % | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | ND |
| Q | Q | ND |
| Suma | Suma | Suma |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 11.1.12 Estrategia de territorios cuidadores implementada en las localidades del distrito | 11.1.13 Estrategia territorial para Cuidadoras de personas con discapacidad | 11.1.14 Servicio "Arte de cuidarte" en las unidades operativas |
|--|--|---|
| 100% | 100% | ,100% |
| 10% | 10% | 40% |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| % 6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| % | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |

| Esta meta tiene en cuenta a toda la población desde , un enfoque de género y diferencial | Diferencial, de Género, territorial | Género diferencial derechos humanos |
|--|--|---|
| 1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los más vulnerables. 1.5 Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales. 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. 11.b De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles. 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países. | 5.4. Reconocer el trabajo de cuidado y doméstico | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| fin de la pobreza Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles 13. Acción por el clima | 5. Igualdad de Género | lgualdaddegénero |
| Ponderación vigencia*(Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito implementadas/ (Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito programadas)*100 | Sumatoria de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial. | sumatoria de unidades operativas con el ervicio "Arte de Cuidarte" implementado |
| Porcentaje de avance en la implementacion de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito | Número de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial | Número de Unidades Operativas con el servicio "arte de Cuidarte" implementado |
| %0°°0 | %05'0 | %05'0 |

| 40% | 2.014 | - |
|---|--|--|
| 20% | 728 | N/A |
| 20/12/24 | 2030 | 30/12/30 |
| 1/07/20 | 2020 | 1/01/21 |
| Ö. Ö. | V/A | V/A |
| 83 N.D. | N/A | N/A |
| 8 | 25 | 99 |
| Nivel de implementacion de la estrategia de territorios cuidadores en las 20 localidades | Nivel de implementación de la estrategia territorial para cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad | Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas |
| Creciente | Suma | Constante |

| 100% | 17.600 | 2 |
|-------------|--------|---|
| V/A | 1.600 | 7 |
| N/A | 1.600 | 7 |
| 4 /Z | 1.600 | 2 |
| N/A | 1.600 | 2 |
| N/A | 1.600 | 2 |
| ∀ /V | 1.600 | 2 |
| 100% | 45 | 2 |
| 80% | 730 | 2 |
| %09 | 4.474 | 8 |

| 77.49 | 1777 | 7744 |
|---|----------------|-----------|
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 6.362 | 2.270 | 150 |
| 6.362 | 2.270 | 150 |
| 7749 | 7771 | N/A |
| Otros Distritos SGP Propósito general | Otros distrito | V/A |
| 4.527 | 924 | N/A |
| 4.527 | 924 | N/A |

| 7749 | 7777 | 7744 |
|---|----------------|-----------|
| Otros Distritos SGP Propósito general | Otros distrito | Inversión |
| 6.647 | 10.936 | 164 |
| 6.647 | 10.936 | 164 |
| 7749 | 1222 | 7744 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 6.403 | 4.500 | 159 |
| 6.403 | 4.500 | 159 |

| <u></u> | | |
|---|----------------|-----------|
| NA | N/A | N/A |
| Ϋ́ | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A |
| | 4.800 | 174 |
| N/A | 17.77 | 7744 |
| Otros Distritos SGP Propósito general | Otros distrito | Inversión |
| 7.228 | 11.724 | 169 |
| 7.228 | 11.724 | 169 |

| 4.800 | 190 |
|-------|-------------------------|
| N/A | N/A |
| N/A | N/A |
| | N/A |
| 4.800 | 184 |
| V/A | V/A |
| N/A | N/A |
| | N/A |
| 4.800 | 179 |
| | N/A N/A N/A N/A N/A N/A |

| ΝΆ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | ΝΑ |
|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-------|-----|
| N/A | N/A | N/A | 4.800 | N/A | N/A | N/A | 4.800 | N/A |
| N/A | N/A | N/A | 196 | N/A | N/A | N/A | 202 | N/A |

| ext. 40000 | 3808330 | 3279797 |
|---|---|--|
| Miguel Barriga | Nathalie Ariza | Viviana del Pilar Bohorquez (E) |
| Dirección territorial | Proyecto de Discapacidad | Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia |
| Secretaría Distrital de Integración Social | Secretaría Distrital de Integración Social | Secretaría Distrital de Integración Social |
| Integración Social | Integración Social | Integración Social |
| 31.167 | 59.155 | 1.767 |
| N A | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A |

| mbarriga@sdis.gov.co | | | |
|------------------------|--|--|--|
| jarizac@sdis.gov.co | | | |
| vbohorquez@sdis.gov.co | | | |

| Objetivo específico | Importancia relativa del objetivo especifico (%) | Resultado esperado | Importancia relativa del resultado (%) | Nombre del indicador de resultado | Fórmula del indicador de resultado |
|---|--|---|---|---|--|
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+. .:+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+. +W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de | | 11.1 Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | Indice de implementación del SIDICU | IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4 *IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+. +W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |

<u>\$</u>

| % | %6 | %6 |
|--|--|--|
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| 31/12/30 | 31/12/30 | 31/12/30 |
| 1/01/20 | 1/01/20 | 1/01/20 |
| Q | Q | Q |
| Q | Q | Q |
| Suma | Suma | Упта |
| Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos | Género; Diferencial; Derechos Humanos |

| 11.1.15 apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 dias de oportunidades para la vida" para mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años | 11.1.16 Apoyos humanitarios entregadas con efoque de genero para atender emergencias sociales | 11.1.7 Estratégia territorial integral social - ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios implementada |
|---|---|---|
| 100% | 100% | 100% |
| 10% | 10% | 10% |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | %6 | %6 |
| %6 | % 6 | %6 |
| % | %6 | 9% |
| % | % 6 | %6 |
| %6 | % 6 | %6 |

| 0.50% | | | | | |
|---------|---|---|---|--|---|
| | Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 dias de oportunidades para la vida" | sumatoria de gestantes, l'actantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida" | Hambre Cero | Hambre Cero | Género, diferencial, derechos humanos |
| %05'0 | Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados para atender emergencias sociales | (N° de apoyos alimentarios entregados M° apoyos alimentarios programados)*100 | Hambre Cero | Hambre Cero | Derechos humanos, género, difernecial |
| 1,00% | Porcentaje de implementacion de la estrategia territorial integral social - ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios | estrategia ETIS ejecutadas/ Número de actividades de la estrategia ETIS programadas)*100 pobreza. 3. Salud y bienestar. 4.Educacion de calidad. 10. Reducción of las desigualdade 17. Alianzas para lograr los objetiv | Poner fin a la pobreza. Salud y bienestar. LEducacion de calidad. Reducción de las desigualdades. Alianzas para lograr los objetivos. | 1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares al día. 1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales. 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales. 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad. 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. 17. Formentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, públicoprivada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas | Territorial, poblaciona y diferencial |
| 400 00% | | | | | |

| 15000 | 100% | 100% |
|--|---|----------|
| 15000 | 100% | N/A |
| 31/05/30 | 31/05/30 | 30/12/30 |
| 1/06/20 | 1/06/20 | 1/01/21 |
| 2019 | V/A | V/N |
| 11538 | N/A | N/A |
| 45 | 49 | N/A |
| Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años beneficiados con servicios nutricionales. | Por centaje de apoyos humanitarios suministrados por emergencia | ON |
| Constante | Constante | Suma |

| 15000 | 100% | 100% |
|-------|------|------|
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |
| 15000 | 100% | 100% |

| 7745 | 7745 | 7735 |
|--|--------------------------|-----------|
| Inversión | Inversión | līversión |
| 22.075 | 2.625 | 525 |
| 22.079 | 2.625 | 525 |
| 7745 | 7745 | 7735 |
| Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP | Recursos del distrito | Inversion |
| 2.586 | 20.998 | ΝΑ |
| 12.493 | 20.998 | N/A |

| 7745 | 7745 | 7735 |
|--|--------------------------|-----------|
| Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP | Recursos del distrito | Inversion |
| 2.889 | 764 | 8.521 |
| 22.079 | 764 | 8.521 |
| 77.45 | 7745 | 77.35 |
| Inversión | Inversión | Inversión |
| 3.968 | 1.006 | 935 |
| 22.079 | 1.006 | 935 |

| <u> </u> | | 77.35 |
|--|--------------------------|-----------|
| Q Z | V/A | Ë |
| Q | V/N | Irversion |
| Q | A/A | 10.621 |
| 22.079 | 764 | 10.621 |
| 7745 | 7745 | 7735 |
| Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP | Recursos del distrito | Inversion |
| 794 | 1.030 | 10.311 |
| 22.079 | 1.030 | 10.311 |

| 22.079 | 764 | 11.605 |
|--------|-----|-----------|
| Q | N/A | 7735 |
| Q Z | N/A | Inversion |
| Q | N/A | 11.267 |
| 22.079 | 764 | 11.267 |
| Q | N/A | 77.35 |
| Q | N/A | Inversion |
| Q | Ø/Z | 10.939 |
| 22.079 | 764 | 10.939 |

| _ | |
|---|------------|
| 1 | 296 |

| Q | ΨZ | 12.312 |
|--------|-----|-----------|
| 22.079 | 764 | 12.312 |
| Q | N/A | 7735 |
| Q | N/A | Inversion |
| Q | N/A | 11.954 |
| 22.079 | 764 | 11.954 |
| Q | A/N | 7735 |
| Q | Ν/A | Inversion |
| Q | N/A | 11.605 |

| 3279797 ext. 70000 | 3279797 ext. 70000 | 3279797 ext 50400 |
|---|---|---|
| Boris Alexander Flomin de Leon | Boris Alexander Flomin de Leon | Migel Angel Barriga Talero |
| Dirección de Nutrición y Abastecimiento | Dirección de Nutrición y Abastecimiento | Dirección Territorial |
| Secretaría Distrital de Integración Social | Secretaría Distrital de Integración Social | Secretaría Distrital de Integración Social |
| Integración Social | Integración Social | Integración Social |
| 233.281 | 31.004 | 88.991 |
| Q | N/A | 7735 |
| Q | ٧/N | Inversion |

| bfomin@sdis.gov.co | bflomin@sdis.gov.დ syopasa@sdis.gov.co | mbarriga@sdis.gov.oo |
|--------------------|---|----------------------|

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoque de género y enfoque diferencial | | | | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e | | | | | | |
| | indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 1.1.1 a 1.1.21 | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA NA | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Gobierno, Movilidad, Desarrollo Economico, General, Seguridad, | | | | | |
| | del indicador | Salud, Educación, Integración Social, Bomberos, Mujer, | | | | | |
| | | Ambiente, Habitat Juridica, Cultura, Idipron Hacienda, Planeacion | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | |
| Información general | | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye | | | | | |
| | | respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 21 productos | | | | | |
| | | esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y | | | | | |
| | | diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los | | | | | |
| | | productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en genera | | | | | |
| | Descripción del indicador | acciones que permiten la toma de decisiones. | | | | | |
| | | En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de | | | | | |
| | | sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. | | | | | |
| | | De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras | | | | | |
| | | acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También es Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Witnester December 1 | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas Acuerdos | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | Otro X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) | | | | | |
| | | Otro X Cual / Niver de cumplimento (Porcentaje) | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual X | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | |
| | | LB ND Fecha de LB ND Fuente LB | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| | M. C. | | | | | | |
| | Metas | 1 | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | |
| | | 10,0% 10,0% 13,0% 8,0% 8,0% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 8,0% 8,0% 8,0% 8,0% 8,0% | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| Madiaián | | 8% | | | | | |
| Medición | | Año Final | | | | | |
| | | 1100% | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | | X | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*IP1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*IP1109+W10*IP1110+W11*P1111+W12*IP1112+W13*IP | | | | | |
| | | 1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118+W19*P1119+W20*IP1120+W21*IP1121) | | | | | |
| | | Doub. | | | | | |
| | | Donde | | | | | |
| | Metodología de medición | Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 si IPei >=100% de la meta ei | | | | | |
| | | Pi = 0 si IPei <100% de la meta ei | | | | | |
| | | IPi= Indicador del producto i | | | | | |
| | | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 21 productos asociados a dicho resultado. Este lo | | | | | |
| | | realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Politica de la SDMujer. | | | | | |
| | | realizara la Direction de Cestion del Conocimiento con acompanemiento de la Direction de Defectios y Disento de 1 únitida de la Obritajer. | | | | | |
| | I | | | | | | |
| | Fuentes de información | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | |
| | Serie disponible | ND ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | | | | |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento | | | | | |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario Cargo | Adriana Estupiñán Jaramillo | | | | | |
| Planeación de la entidad | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| Observaciones | I | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | | | | |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE RESULTADO | 11.2 |
|----------------------------|--|---|
| | Nombre del indicador | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Relación entre el indicador de resultado e | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 1.2.1 a 1.2.9 |
| | indicadores de producto | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA |
| | Programa (PDD) | NA |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | |
| | del indicador | Departamento Gobierno, Idipron, UAERMV, IDU, |
| | | Administrativo del Servicio Integarción Social Transmillenio |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y differencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género |
| | Enfoque Unidad de medida | Género; Diferencial;Derechos Humanos |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia |
| | | Otro X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) |
| | Desir divided de medición | |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual X |
| | | Bimestral Semestral |
| - | Lines Bees (LB) | |
| | Línea Base (LB) | I D ND Foobs do I D ND Fuesto I D |
| | | LB ND Fecha de LB ND Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | |
| | Ano Inicio - Ano fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| | | <u>Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5</u> |
| | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| Medición | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 10% |
| | | Año Final |
| | | 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X |
| | | |
| | | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 9 productos asociados a dicho resultado. Este lo |
| | | realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. |
| | | IIECO=(W1*P121+W2*IP122+W3*P123+W4*P124+W5*IP125+W6*IP126+W7*IP127+W8*IP128+W9*IP129) |
| | | 1120-(W11121-W2 11122-W3 11123-W4 1124-W3 11123-W6 1123-W6 11 |
| | Metodología de medición | Donde |
| | | Wi=Ponderación relativa del producto i |
| | | Pi = 1 si IPei >=100% de la meta ei |
| | | Pi = 0 si lPei <100% de la meta ei |
| | | |
| | Fuentes de información | Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | ND ND |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de la Mujer |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer |
| Observaciones | I | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 2.1 | | | | |
|----------------------------|--|---|---|---|--|---|
| | Nombre del indicador | Índice de reconocimiento institucion | nal del papel de las m | ujeres como actoras no | líticas y constructoras de paz | |
| | Relación entre el indicador de resultado e | | | | | |
| | indicadores de producto | El indicador se construye utilizando | información de los ini | dicadores de los produc | tos 2.1.1 a 2.1.6 | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | NA | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | NA | | |
| | Programa (PDD) | NA | | | | |
| | Sector responsable | Mujer | | Entidad | Secretaría Distrital de la Mu | jer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | · ' | |
| | del indicador | Secretaría General de la | | | | |
| | | Alcaldía Mayor de Bogotá | Gobie | erno | | |
| | | Entidad | Entic | | Entidad | |
| Información general | | | | | | |
| | Descripción del indicador | diferencial, y esto se vea reflejado e productos, de este resultado se enc. acciones que permiten la toma de di En este resultado también hay produ sensibilización a servidoras, servido De igual forma se incorporan dos pri | s indicadores de prod in a generar capacida in la garantía de derei aminan al diseño, imp ecisiones. uctos como los model ires públicos y colabo oductos que permiter transversalización de | ucto y proporciona un p des en las entidades d chos de las mujeres y la elementación y adecuac los pedagógicos, el ten- radoras y colaboradore la avanzar en la garantía género y el Plan de Igu | orcentaje de cumpimiento respet e forma gradual y progresiva para a disminución y eliminación de bri ción de sistemas de información, er mecanismos de adelanto para s del Distrito. de Derechos de las Mujeres en l | cto a las metas de los 21 productos a incorporen los enfoques de género y echas de género. Por lo tanto, los elaboración de diagnósticos, y en general las mujeres en lo local, procesos de |
| | Enfoque Unidad de medida | Género; Diferencial; Derechos Huma | anos | Programas | Personas | |
| | Periodicidad de medición | Hectáreas Habit Documento Estra | tantes ategia Cuál? Nivel de cump | Acuerdos | Personas | |
| | | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | | Anual X | <u> </u> |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> | Fecha de LB | ND | Fuente LB | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin [| 2030 | | |
| | Metas | _ Año 1 | Año 2 | Año 3 | | , Año 5 |
| | | 20,0% | 22,0% | 6,0% | 6,0% | 6,0% |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | | Año 10 |
| Medición | | 6,0% | 6,0% | 6,0% | 6,0% | 6,0% |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 1 | 3 Año 14 | Año |
| | | 6% | | | | |
| | | Año | Final 100 | % | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | |
| | | Sí No | | | | Cúal? |
| | Metodología de medición | La medición al cumplimiento de est realizara la Dirección de Gestión del IRIPMAPCP=(W1*IP1+W2*IP2+W3 Donde Wi=Ponderación relativa del product IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei | I Conocimiento con a 1*IP3+W4*IP4+W5*IP to i | compañemiento de la D 5+W6*IP6) | irección de Derechos y Diseño d | |
| | Fuentes de información | | | Secretaría Distrita | l de la Mujer | |
| | Días de rezago | | | 30 día | | |
| | Serie disponible | | | 2018 | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | | | |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del C | Conocimiento | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimie | nto | | | |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | 1 | | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | |
| Observaciones | | El índice está en construcción por ta | anto la metodología y | la fórmula de cálculo es | stá sujeta a nuevos ajustes duran | te la presente administración. |
| | | 1 | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 3.1 | | |
|----------------------------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto | Los productos se relacionan con el resultado en el sentido de que se centran en la sensibilización de las personas sobre la violencia basada en género y esto influye en los imaginarios y estereotipos que tienen las personas desde edades tempranas. El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 3.1.1 al 3.1.8 | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA | | |
| | Programa (PDD) | NA . | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaria Distrital de | | |
| | del indicador | Movilidad, Gobierno, Secretaria Distrital de Secretaria Distrital de la Desarrollo Económico, Educación, Integración Mujer, Seguridad y IDU, Transmilenio Social Convivencia | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | |
| | Unidad de medida | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) | | |
| | Periodicidad de medición | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | |
| | Linea Base (LB) | LB 47% Fecha de LB 2017 Fuente LB Encuesta Bienal de Culturas 2017 | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | |
| | Metas | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | |
| | | 50,0% 53,0% 57,0% | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | |
| | | 60,0% 63,0% | | |
| Medición | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | |
| | | 66% | | |
| | | Año Final 2030 66% | | |
| | | 2000 | | |
| | Territorialización del indicador | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | |
| | Metodología de medición | ICPAVCM=(Ponderación vigencia * (W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei | | |
| | Fuentes de información | Encuesta Bienal de Culturas 2017 | | |
| | Días de rezago | 180 días | | |
| | Serie disponible | 2011-2013-2015-2017 | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co | | |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| Observaciones | 2.0000 | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | |
| - Observaciones | ! | 12 | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 3.2 | | |
|----------------------------|---|---|--|--|
| | Nombre del indicador | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra | | |
| | | las mujeres - SOFIA | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 3.2.1 a 3.2.11 | | |
| | Indicadores de producto | No Código Meta NA | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA | | |
| | Programa (PDD) | NA NA | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de la Desarrollo Económico, | | |
| | | Mujer, Educación Gobierno, Seguridad UAERMV, Transmilenio | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantia de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en gener acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantia de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial;Derechos Humanos | | |
| | Unidad de medida | | | |
| | | Kilómetros | | |
| | Periodicidad de medición | | | |
| | | Mensual | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fuente LB | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | |
| | Metas | AT. 4 AT. 0 AT. 4 | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 9.0% 9.0% 9.0% 9.0% | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | |
| Medición | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | |
| | | 10% | | |
| | | Año Final 100% | | |
| | | 10070 | | |
| | Territorialización del indicador | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | |
| | | | | |
| | Metodología de medición | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 11 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Politica de la SDMujer. IFRPPAISVCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W11*IP11) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei | | |
| | 5 | Complete District Line Miles | | |
| | Fuentes de información Días de rezago | Secretaria Distrital de la Mujer 30 días | | |
| | Serie disponible | 2018 | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento aramirez@sdmujer.gov.co | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | <u>aramirez@samujer.gov.co</u> 3169001 ext 1028 | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| Observaciones | I | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 8.3 |
|----------------------------|--|---|
| | Nombre del indicador | Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. |
| | Relación entre el indicador de resultado e | Li indicador ao appetrus utilimado información de las indicadores de las avaduates 2.2.1 a 2.2.7 |
| | indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 3.3.1 a 3.3.7 |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA |
| | Programa (PDD) | NA . |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | |
| | del indicador | Secretaria Distrital de la Secretaria Distrital de IDPAC |
| | der manador | |
| | | |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| | | |
| | | |
| Información general | | |
| mormacion general | | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye |
| | | respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 21 productos |
| | | esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y |
| | | diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los |
| | | productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en |
| | Descripción del indicador | general acciones que permiten la toma de decisiones. |
| | 2 con poion do maiodeo. | En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de |
| | | sensibilización a servidoras, servidoras públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. |
| | | De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras |
| | | |
| | | acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el |
| | | Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género |
| | | |
| | | |
| | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos |
| | Unidad de medida | |
| | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia |
| | | Otro X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) |
| | Periodicidad de medición | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X |
| | | |
| | | Bimestral Semestral |
| | 1/ 2 // 2 | |
| | Línea Base (LB) | 5 1 10 10 |
| | | LB ND Fuente LB |
| | | |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | | |
| | Metas | |
| | | <u>Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5</u> |
| | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | <u>Año 6</u> <u>Año 7</u> <u>Año 8</u> <u>Año 9</u> <u>Año 10</u> |
| Medición | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | <u>Año 11</u> <u>Año 12</u> <u>Año 13</u> <u>Año 14</u> <u>Año</u> |
| | | 10% |
| | | Año Final |
| | | 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X |
| | | |
| | | |
| | | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 7 productos asociados a dicho resultado. Este lo |
| | | realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Politíca de la SDMujer. |
| | | IAIMEDVLV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7) |
| | Metodología de medición | |
| | inclouding a de inculción | Donde |
| | | Wi=Ponderación relativa del producto i |
| | | IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei |
| | | IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| | <u> </u> | |
| | Fuentes de información | Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | 2018 |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer |
| Observaciones | | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. |
| ODJCI FACIONES | l | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 04.1 | | |
|----------------------------|--|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 4.1.1 a 4.1.15 | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA | | |
| | Programa (PDD) | NA NA | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | |
| Información general | del indicador | Secretaria Distrital de la Seguridad, Integración Juridica, Ambiente, Mujer, Planeación, UAESP Social, Gobierno General, IDPAC Entidad Entidad Entidad | | |
| | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de indice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantía de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de be trechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | |
| | Unidad de medida | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Nivel de participación de las mujeres (Porcentaje) | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB ND Fuente LB | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 12,0% 12,0% 8,0% 8,0% 8,0% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 8,0% 8,0% 8,0% 8,0% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 8% Año Final 100% | | |
| | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? Zonal, Distital | | |
| | Metodología de medición | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 15 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Politica de la SDMujer. IPIRPC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W15*IP15) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei | | |
| | Eventes de informaié | Considerá Distribil de la Mujer | | |
| | Fuentes de información | Secretaria Distrital de la Mujer 30 días | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 dias 2018 | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | |
| | | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| indicador | Entidad: | Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| inuicador | Dependencia: | aramirez@dsdmujer.gov.co | | |
| | Correo electrónico: | 3169001 ext 1028 | | |
| Aprobación Oficina de | Teléfono: Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| Observaciones | Linavau | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | |
| Objet Vaciones | | 2. maiso sola si sono assorbi por tanto la motodologia y la formala de dalcale esta sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 7ADO 5.1 | | | | |
|---|--|--|--|------|--|--|
| | Nombre del indicador | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres | | | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e | | | | | |
| | indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los p | roductos 5.1.1 a 5.1.22 | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta | NA . | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | ito congo mota | NA NA | | | |
| | Programa (PDD) | | NA NA | | | |
| | Sector responsable | Mujer Enti | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de Secretaría Distrital de | ooo o a na siona a o la major | | | |
| | del indicador | | Internation assists | | | |
| | dei maicadoi | | Integración social, | | | |
| | | de Turismo IDT, Instituto Lotería de Bogotá, | Movilidad | | | |
| | | Entidad Entidad | Entidad | | | |
| Información general | Descripción del indicador | respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entida diferencial, y esto se vea reflejado en la garantia de derechos de las mujere productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adiacciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, esensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colabora De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la gar | En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de ensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avarzar en la garantía de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras ciciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el | | | |
| | | 0/ 0/ 1/0 1 | | | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas | Personas | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | |
| | | Otro X Cuál? Razón de cambio | | | | |
| | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | |
| | | Mensual Trimestral | Anual X | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | |
| | | Dinostal | | | | |
| | | Binostal | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB ND | Fuente LB | | | |
| | | | Fuente LB | | | |
| | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB ND | Fuente LB | | | |
| | | | Fuente LB | | | |
| | Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB ND | Fuente LB | | | |
| | | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 | | | | |
| Madisió | Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 2 | Año 3 Año 4 Año 5 | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año I Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 Año 11 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 6 Año 7 Año 6 Año 7 Año 11 Año 12 Año 12 Año 11 Año 12 Año 12 Año 11 Año 12 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 A 9,4% Año 11 Final | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 6 Año 7 Año 6 Año 7 Año 11 Año 12 Año 12 Año 11 Año 12 Año 12 Año 11 Año 12 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 A 9,4% Año 11 Final | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 Año 11 9,4% Año Final 100% | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 Año 11 9,4% Año Final 100% | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? | elo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% Año 6 Año 7 9,4% Año 11 Año 12 A 9,4% Año Final 100% | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? | e lo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? | e lo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? | e lo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Año inicio 2020 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? | elo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? ento de avance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Est e la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e Io | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cúal? Cual control de avance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e Io | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 Año 11 9,4% Año Final 100% Si No Nivel: La medicion al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimi realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W22*IP22) Donde Wi=Pondedración relativa del producto i IPi = 1 si IPei ≥=100% de la meta ei Secretaria D Secretaria D Secretaria D | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cúal? Cual control de avance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 9,4% 9,4% Año 6 Año 7 9,4% 9,4% Año 11 Año 12 Año 11 9,4% Año 11 Año 12 Año 11 Si No Nivel: Ita medicion al cumplimiento de este resultado se realizara con el segurmi realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento di IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W22*IP22) Donde Wi-Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei Secretaria D Andrea Ramírez Pisco Directora Dirección del Gestión del Conocimiento | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | elo | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metas Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo: C | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9,4% 9,4% 9,4% 9,4% Año 8 Año 9 Año 10 9,4% 9,4% Año 13 Año 14 Año Cúal? Cual? Cual? Cual a vance de los 22 productos asociados a dicho resultado. Este la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. | e lo | | |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | LB ND Fecha de LB ND Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año F | Año 3 Año 4 Año 5 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% 9.4% Año 10 Año 11 Año Cúal? Cúal? Cual? Cual a Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. istrital de la Mujer 0 días 2018 | e Io | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | ADO 61 | | |
|----------------------------|---|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Indice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | | |
| | | Indiac de decesso operano a servicios de salad sexual y reproducina | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 6.1.1 a 6.1.9 | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | | | |
| Información general | | NA Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | inige Entidad Secretaria Distribu de la iniger | | |
| | | L | | |
| | del indicador | Secretaria Distrial de Secretaria Distrial de Salud Integración Social | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | |
| | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 21 productos esperados. Los cuales se encaminan a generar capacidades en las entidades de forma gradual y progresiva para incorporen los enfoques de género y diferencial, y esto se vea reflejado en la garantita de derechos de las mujeres y la disminución y eliminación de brechas de género. Por lo tanto, los productos, de este resultado se encaminan al diseño, implementación y adecuación de sistemas de información, elaboración de diagnósticos, y en general acciones que permiten la toma de decisiones. En este resultado también hay productos como los modelos pedagógicos, el tener mecanismos de adelanto para las mujeres en lo local, procesos de sensibilización a servidoras, servidores públicos y colaboradoras y colaboradores del Distrito. De igual forma se incorporan dos productos que permiten avanzar en la garantia de Derechos de las Mujeres en los cuales se van a concertar otras acciones en clave de los planes de transversalización de género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. También está el Trazador Presupuestal para la igualdad y equidad de género | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial;Derechos Humanos | | |
| | Unidad de medida | Genero, prierienzia, pereculos muniarios | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Cotro X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> Fecha de LB <u>ND</u> Fuente LB | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | |
| | Metas | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | |
| M. 10.00 | | 10,0% 20,0% 10,0% 10,0% 3,0% | | |
| Medición | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | |
| | | 9,0% 8,0% 6,0% 2,0% 6,0% | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | |
| | | 6% | | |
| | I | Año Final | | |
| | | 100% | | |
| | I | | | |
| | Territorialización del indicador | | | |
| | I I I I I I I I I I I I I I I I I I I | Sí No Nivel: Cúal? | | |
| | I | State | | |
| | | | | |
| | Metodología de medición | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 9 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde | | |
| | | Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei | | |
| | Fuentes de información | Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| | Días de rezago | 30 días | | |
| | Serie disponible | 2018 | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co | | |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| | Littiuad | · | | |
| Observaciones | İ | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 6.2 |
|----------------------------|---|--|
| | Nombre del indicador | índice de capacidades para el abordaje de la menstruación |
| | Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 6.2.1 a 6.2.2 |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA |
| | Programa (PDD) | NA NA |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Entitled Southern Sou |
| | del indicador | Secretaría Distrital de Secretaria Distrial de la |
| | der maicador | |
| | | Integración Socila mujer |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumplimiento respecto a las metas de los 6 productos esperados. Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial (cuidado menstrual), incorpora dos productos, por una parte la Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle, y la estrategia intersectorial para el cuidado menstrual. |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos |
| | Unidad de medida | |
| | | Viitantas Dunanas Duna |
| | | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> Fecha de LB <u>ND</u> Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| | | <u>Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5</u> |
| | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | |
| Medición | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 10% |
| | | Año Final |
| | | 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | X |
| | | |
| | | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 2 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer. ICAM=(W1*IP1+W2*IP2) |
| | Metodología de medición | Donde |
| | | Wi=Ponderación relativa del producto i |
| | | IPi = 1 si IPei >= 100% de la meta ei |
| | 1 | IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei |
| | | 1 |
| | Fuentes de información | Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | 2018 |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Secretaria Distrital de la Mujer |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento |
| maioauoi | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Lilluau | |
| Observaciones | l | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 7.1 | | | | |
|----------------------------|--|--|---|-------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Indice de acceso y permanencia de las muj | eres en el sistema educativo | n | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto | El indicador se construye utilizando informa | | | s 7.1.1 a 7.1.3 | |
| | Indicador del PDD | No (| Código Meta | | NA | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | NA | * | |
| | Programa (PDD) | NA | | | | |
| | Sector responsable | Mujer | | Entidad | Secretaría Distrital de la Mu | ijer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | - | |
| | del indicador | Secretaría Distrital de Educación | Secretaria Distrital de la Mujer | | | _ |
| Información general | Donosinaián dal indicados | Entidad Entidad Entidad Entidad El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construy respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 3 producto esperados. promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en | | | | |
| | Descripción del indicador | investigación y producción de conocimiento pedagógicas implementadas que promueva pedagógico de las instituciones educativas flexibles implementadas para las mujeres d psicoemocionales - Estrategia respiro. | n la educación integral en s distritales, desde los enfoqu | exualidad de ues diferenci | e niños, niñas, adolescentes y al, de derechos de las mujeres | r jóvenes para el fortalecimiento s y de género; Estrategias educativas |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Hectáreas Habitantes Documento Estrategia Otro X Cuál? 1 | Programas Acuerdos livel de cumplimiento (Porc | entaje) | Personas | l |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | | Anual X | I |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> F | echa de LB ND | | Fuente LB | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 | | | |
| | Metas | | | | | |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 |
| | | 7,0% | 9,0% | 9,0% | 9,0% | 9,0% |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 |
| Medición | | 9,0% | 9,0% | 9,0% | 9,0% | 10,0% |
| iniculción | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año |
| | | 10% | 7410 12 | | | 7410 |
| | | Año | Final | | | |
| | | 7410 | 100% | | | |
| | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | |
| | | Sí No x | Nivel: | | | Cúal? |
| | | L P | | Andrew Control | | |
| | | La medición al cumplimiento de este result realizara la Dirección de Gestión del Conoc IAPSE=(W1*IP1+W1*IP2+W3*IP3) | | | | |
| | L | | | | | |
| | Metodología de medición | | | | | |
| | | Donde | | | | |
| | 1 | Wi=Ponderación relativa del producto i | | | | |
| | 1 | IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei | | | | |
| | 1 | IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei | | | | |
| | Fuentes de información | | Secretar | ía Distrital d | e la Mujer | |
| | Días de rezago | | 223/000 | 30 días | -3- | |
| | Serie disponible | | | 2018 | | - |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | | | |
| | | Directora Dirección de Gestión del Conocim | iento | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Secretaría Distrital de la Mujer | iionio | | | |
| indicador | Entidad: | Dirección de Gestión del Conocimiento | | | | |
| inuicador | Dependencia: | aramirez@sdmujer.gov.co | | | | |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co 3169001 ext 1028 | | | | |
| Annahaniá Oficiani | Teléfono: | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | |
| Observaciones | | El índice está en construcción por tanto la n | netodología y la fórmula de | cálculo está | sujeta a nuevos ajustes duran | ite la presente administración. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 8.1 |
|----------------------------|--|---|
| | Nombre del indicador | Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas |
| | Relación entre el indicador de resultado e | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 8.1.1 a 8.1.16 |
| | indicadores de producto | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta NA |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA |
| | Programa (PDD) | NA . |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de Instituto Distrital de |
| | del indicador | Cultura, Recreación y Recreación y Deporte Instituto Distrital de las |
| | | Deporte, Orquesta IDRD, Fundación Gilberto artes IDARTES, IDPC |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| | | |
| | | |
| Información general | | |
| · · | | El indicador se define en forma de índice e incluye el porcentaje de participación en cada uno de los aspectos que se evalúan en éste. contribuir a la |
| | | garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, |
| | | goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus |
| | | diferencias y diversidades; Sus productos son 16, y se mide a través del índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de |
| | | esparcimiento, recreativas y deportivas. Los productos asociados se encaminan a, otorgar estímulos que promuevan la transformación cultural que |
| | Descripción del indicador | contribuyan a la eliminación de estereotipos y las diferentes formas de discriminación. Asimismo se incluyen procesos de formación, circulación, creación y |
| | | apropiación artística. De igual forma se busca la vinculación de artistas formadoras a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de |
| | | Bogotá, así como la promoción de niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta |
| | | Filamónica de Bogotá. Se incorporan programas de promoción de lectura, escritura y oralidad de las mujeres, así como la promoción de emprendimientos |
| | | de mujeres de la economía cultural y creativa. |
| | | de indjetes de la economia cultural y creativa. |
| | | |
| | | |
| | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial;Derechos Humanos |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas |
| | | Hectiress Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia |
| | | Otro X Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) |
| | | Otto X Cual: Niver de Cumpimiento (Forcentale) |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual X |
| | | Bimestral Semestral |
| | | |
| | Línea Base (LB) | |
| | | LB ND Fecha de LB ND Fuente LB |
| | | |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | | |
| | Metas | |
| | | |
| | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | |
| Medición | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% |
| | | |
| | | 10% |
| | | |
| | | 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X |
| | | |
| | | |
| | | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 16 productos asociados a dicho resultado. Este lo |
| | | realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Politica de la SDMujer. |
| | | IPAC=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5++W16*IP16) |
| | Metodología de medición | Donde |
| | | Wi=Ponderación relativa del producto i |
| | | IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei |
| | | IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei |
| | | |
| | Eucontos do información | Secretaría Distrital de la Mujer |
| | Fuentes de información Días de rezago | Secretaria di stritari de la mujer 30 Días |
| | Serie disponible | 2018 |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco |
| | | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento |
| Datos del responsable del | Cargo: | Secretaria Distrital de la Mujer |
| indicador | Entidad: | Dirección de Gestión del Conocimiento |
| mulcauor | Dependencia: | aramirez@sdmujer.gov.co |
| | Correo electrónico: | |
| Annah asid Official | Teléfono: | 3169001 ext 1028 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer |
| Observaciones | I | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | 90.9.1 | | |
|----------------------------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | |
| | Relación entre el indicador de resultado e | | | |
| | indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 9.1.1 a 9.1.5 | | |
| | Indicadores de producto | No Código Meta NA | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA | | |
| | Programa (PDD) | NA | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Tributa Coordana Biotrana de la major | | |
| | del indicador | Formand de Despussificial Color de Visitando Despulsa Constatir Distribul de | | |
| | der maicador | Empresa de Renovación y Caja de Vivienda Popular Secretaría Distrital de | | |
| | | Desarrollo Urbano de CVP Hábitat | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de indice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumprimiento respecto a las metas de los 5 productos esperados, que se encaminan a la vinculación de mujeres en procesos para el Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos desde el enfoque de género, se incluyen programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos; participación de entresce de la laborado entre acrea de recuesción entres de la condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos; participación de | | |
| | | mujeres en los planes de gestión social en las zonas de renovación que prioricen y acompañen la situación de las mujeres desde los enfoques de genero, derechos y diferencial. | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial;Derechos Humanos | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Nivel de cumplimiento (Porcentaje) | | |
| | Periodicidad de medición | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual X | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB ND Fuente LB | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | | |
| | Metas | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | |
| | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% | | |
| | | | | |
| Medición | | 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% 9,0% | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | |
| | | 10% | | |
| | | Año Final | | |
| | | 100% | | |
| | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | |
| | | La medición al cumplimiento de este resultado se realizara con el seguimiento de avance de los 5 productos asociados a dicho resultado. Este lo realizara la Dirección de Gestión del Conocimiento con acompañemiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Politica de la SDMujer. IIECO=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5) | | |
| | Metodología de medición | Donde | | |
| | | Wi=Ponderación relativa del producto i | | |
| | | IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei | | |
| | | IPi = 0 si IPei < 100% de la meta ei | | |
| | | 55 5 155 5 155 5 155 5 155 5 155 5 155 5 155 | | |
| | Fuentes de información | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| | Días de rezago | 30 días | | |
| | Serie disponible | 2018 | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | | |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento | | |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co | | |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | |
| responsable de reportar el | Entidad Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | |
| Observaciones | | El índice está en construcción por tanto la metodología y la fórmula de cálculo está sujeta a nuevos ajustes durante la presente administración. | | |
| CDSCI VACIONES | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO 10.1 | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|-------------|
| | Nombre del indicador | índice de de capacidades para la id | dentificación v desnaturalización | de los diferentes tinos de | discriminación contra las mujere | is . |
| | Relación entre el indicador de resultado e | | | | | |
| | indicadores de producto | El indicador se construye utilizando información de los indicadores de los productos 10.1.1 a 10.1.9 | | | | |
| | Indicadores de producto | No Código Meta NA | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA NA | | | | |
| | Programa (PDD) | NA NA | | | | |
| | Sector responsable | Mujer | | Entidad Secret | aría Distrital de la Mujer | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaria Distrital de | Secretaría Distrital d | | retaria Distrital de | |
| | del indicador | | | | | |
| | dei maicador | Ambiente, IDPAC, | Cultura, Recreación | | | |
| | | Secretaría Distrital de | Deporte, Secretaria | Justic | | |
| | | Entidad | Entidad | | Entidad | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador se define en forma de índice e incluye el cumplimiento de los indicadores de producto en función del resultado esperado. Se construye respecto al cumplimiento Para la transformación cultural, la eliminación de prejuicios, y cambio de estereotipos, se promueven estrategias para la transformación desde diferentes niveles, como procesos de formación, estrategias de comunicación no sexista, procesos de formación y de promoción en ámbitos en los que tradicionalmente no se ha promovido la participación de las mujeres y que permiten resignificar el rol de las mujeres, como la promoción del uso de la bicicleta. Así mismo se incluye la estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas. Así mismo se incluye la estrategia de territorialización para la promoción y garantía de los derechos de las mujeres en su diferencias y diversidad para el ejercicio de su ciudadanía plena, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades todo el territorio de Bogotá D.C.o no de los indicadores de producto y proporciona un porcentaje de cumpimiento respecto a las metas de los 9 productos esperados. | | | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial;Derechos Hum | nanos | | | |
| | Unidad de medida | , | | | | |
| | | l | | | | |
| | | | eladas Progra | | rsonas | |
| | | | itantes Acue | dos | | |
| | | Documento Est Otro X | rategia Cuál? Nivel de cumplimiento (| Doroontoio\ | | |
| | | OlioX | Cuai : Niver de cumplimiento (| roiceilaje) | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | |
| | | Mensual | Trimestral | | Anual X | |
| | | Bimestral | Semestral | | | |
| | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | 10 10 | Facha da I DIND | | -t- I D | |
| | | LB <u>ND</u> | Fecha de LB ND | Fue | nte LB | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | |
| | Allo IIII | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 | | | |
| | | | | | | |
| | Metas | | | | | |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 |
| Medición | | 6,0% | 6,0% | 8,0% | 10,0% | 10,0% |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 |
| | | 10,0% | 10,0% | 10,0% | 10,0% | 10,0% |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año |
| | | 10,0% | | | | |
| | | A#- | Final | | | |
| | | Año | Final | _ | I | |
| | | Año | Final 100% | | | |
| | Territorialización del indicador | Año | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | Cúal? | |
| | Territorialización del indicador | SiN | 100% | | Cúal? | |
| | Territorialización del indicador | Si N | lo Nivel: | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí N | lo Nivel: | | e los 9 productos asociados a d | |
| | Territorialización del indicador | Sí N | lo Nivel: X ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe | | e los 9 productos asociados a d | |
| | Territorialización del indicador Metodología de medición | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 | lo Nivel: X ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe | | e los 9 productos asociados a d | |
| | | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3) Donde | 100% Io Nivel: K site resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) | | e los 9 productos asociados a d | |
| | | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produ | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) cto i | | e los 9 productos asociados a d | |
| | Metodología de medición | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3) Donde | Io Nivel: Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) cto i | miento de la Dirección de | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| | Metodología de medición Fuentes de información | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produ | Io Nivel: Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) cto i | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| | Metodología de medición | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produ | Io Nivel: Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) cto i | miento de la Dirección de | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produci IPi = 1 si IPei >=100% de la meta estanda del Andrea Ramírez Pisco | 100% Io Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) cto i ei Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di IRPCD=(W1"IP1+W2"IP2+W3"IP3 DW1=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el | 100% Io Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe ++W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) cto i ei Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| Datos del responsable del | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Sí N. La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3) Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta de IPI = 1 si IPei >=100% de la meta de IPI = 1 si IPei >=100% de IPI = 1 si IPEI = | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe + W4" P4+W5" P5++W9" P9) cto i el Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| Datos del responsable del indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el I | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe + W4" P4+W5" P5++W9" P9) cto i el Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Si N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di RPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta di Recomposita de la mujer Dirección de Gestión del Secretaria Directión del Conocimi aramirez@sdmujer.gov.co | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe + W4" P4+W5" P5++W9" P9) cto i el Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3) Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta e Andrea Ramírez Pisco Directora Dirección de Gestión del Secretaría Distrital de la Mujer Dirección de Gestión del Conocimi aramírez @admujer gov.co 3169001 ext 1028 | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe + W4" P4+W5" P5++W9" P9) cto i el Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| indicador Aprobación Oficina de | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Sí N. La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3) Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta e Andrea Ramirez Pisco Dirección de Gestión del Secretaría Distrital de la Mujer Dirección de Gestión del Conocimi aramirez@sdmujer.gov.co 3159001 ext 1028 Adriana Estupiñán Jaramillo | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe + W4" P4+W5" P5++W9" P9) cto i el Sec Conocimiento | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo | Sí N La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión di IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3 Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el IPi = 1 si IPei >=100% de la meta el IPi = 1 si IPei >=100% de la Mujer Dirección de Gestión del Conocimi aramirez@sdmujer.gov.co 3169001 ext 1028 Adriana Estupiñán Jaramillo Jefa Oficina Asesora de Planeació | lo Nivel: K Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompañe + W4" P4+W5" P5++W9" P9) cto i el Sec Conocimiento | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política de | |
| indicador Aprobación Oficina de | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Sí N. La medición al cumplimiento de es realizara la Dirección de Gestión de IRPCD=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3) Donde Wi=Ponderación relativa del produ IPi = 1 si IPei >=100% de la meta e Andrea Ramirez Pisco Dirección de Gestión del Secretaría Distrital de la Mujer Dirección de Gestión del Conocimi aramirez@sdmujer.gov.co 3159001 ext 1028 Adriana Estupiñán Jaramillo | lo Nivel: Ste resultado se realizara con e el Conocimiento con acompaña et+W4*IP4+W5*IP5++W9*IP9) Cto i ej Sec | miento de la Dirección de retaría Distrital de la Muje 30 días 2018 | e los 9 productos asociados a d Derechos y Diseño de Política do | la SDMujer. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE RESULTADO | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|---------------------------------------|-------------------------------|
| | Nombre del indicador | Acceso de las mujeres a un si | stema de cuidado con el fin de reconoc | er, redistribuir | y reducir su tiempo de trabajo | no remunerado | 0 |
| | Relación entre el indicador de resultado e | El indicador se construye utiliz | ando información de los indicadores de | los productos | s 11.1.1 a 11.1.8 | | |
| | indicadores de producto | | Código Meta | · · | 1 | | |
| | Indicador del PDD | No | Codigo weta | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer | | Entidad | Secretaría Distrital de la Mu | ijer | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Mujor | | Littidad | Occidenta Dioental de la Mic | ijoi | |
| | del indicador | Secretaría Distrital de | Secretaría Distrital de la | | | | |
| | del maleddel | Integración Social, | Mujer | | | | |
| | | Entidad | Entidad | _ | Entidad | - | |
| | | Littlada | Entidud | | Lillidad | | |
| | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | El indicador on define on form | a da índias a ingluya al aumalimiento d | las indicador | ao do producto ao función dal | rocultado cono | urada. Ca aanatriiya |
| | | | a de índice e incluye el cumplimiento de de l para lo cual se establecieron com | | | | rado. Se construye |
| | | | listrital de Cuidado; la coordinación y a | | | | rios a través do la |
| | Descripción del indicador | | de infraestructura de manzanas de cuid | | | | |
| | | | uidado a cuidadoras, y el diseño e impl | | | | |
| | | | cumpimiento respecto a las metas de lo | | | ion caltarance ii | naloudoroo do producto j |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Enfoque | Género: Diferencial:Derechos | Humanos | | | | |
| | Unidad de medida | Ochero, Dilerendal, Derechos | Turnurios | | | | |
| | | l — | | | | , | |
| | | Kilómetros | Toneladas Programa | | Personas |] | |
| | | Hectáreas | Habitantes Acuerdo | s | | | |
| | | Documento | Estrategia | | | | |
| | | Otro X | Cuál? Nivel de cumplimiento (Po | rcentaje) | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | | Mensual | Trimestral | 1 | Anual X | 1 | |
| | | Bimestral | Semestral | | | • | |
| | | | | _ | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | |
| | | LB <u>ND</u> | Fecha de LB ND | | Fuente LB | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 |] | | | |
| | | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 | | | | |
| | Año inicio - Año fin Metas | | |) A=-2 | A=. 4 | | A |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | | Año 5 |
| Medición | | Año 1 9,0% | Año 2 9,0% | 9,0% | 9,0% | | 9,0% |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 | Año 2 9,0% Año 7 | 9,0% Año 8 | 9,0% Año 9 | | 9,0% Año 10 |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 9,0% | Año 2 9,0% Año 7 9,0% | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 | Año 2 9,0% Año 7 | 9,0% Año 8 | 9,0% Año 9 | | 9,0% Año 10 |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% | Año 2 9,0% Año 7 9,0% | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | Metas | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | Cúal? | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | Metas | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% | 9,0% Año 8 9,0% | 9,0% Año 9 9,0% | Cúal? | 9,0% Año 10 9,0% |
| Medición | Metas | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 | | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x De este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemie | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia V3*IP3+W4*IP3+W5*IP5+W0*IP6+W7* | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+Wi=Ponderación relativa del p | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x Je este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemie via "P3" P3" P4" P4 + W5" P5 + W6" P6 + W7" roducto i | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+WW=Ponderación relativa del pIPi = 1 si IPei >=100% de la m | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X Die este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemie (3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+Wi=Ponderación relativa del p | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemie V3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7* roducto i ta ei | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 Siguimiento de la Dire IP7+W8*IP8) | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+WW=Ponderación relativa del pIPi = 1 si IPei >=100% de la m | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemie V3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7* roducto i ta ei | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+WW=Ponderación relativa del pIPi = 1 si IPei >=100% de la m | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemie V3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7* roducto i ta ei | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 Siguimiento de la Dire IP7+W8*IP8) | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+WiP0nderación relativa del pIPi = 1 si IPei < 100% de la mel Pi = 0 si IPei < 100% de la mel Andrea Ramírez Pisco | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia V3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7* roducto i teta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+Wi=Ponderación relativa del pi IPi = 1 si IPei >=100% de la me | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia V3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7* roducto i teta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Medición Datos del responsable del | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+Wi=Ponderación realitava del pi= 1 si IPei >= 100% de la me Andrea Ramírez Pisco Directora Dirección de Gestión Secretaria Distrital de la Mujei | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x Se este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+Wi=Ponderación relativa del p IPi = 1 si IPei >=100% de la m IPi = 0 si IPei <100% de la meno d | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x Se este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Datos del responsable del | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W WI=Ponderación relativa del p IPi = 1 si IPei <100% de la me IPi = 0 si IPei <100% de la me Andrea Ramírez Pisco Directora Dirección de Gestión Secretaria Distrital de la Mujei Dirección de Gestión del Conc Dirección de Gestión del Conc | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x Se este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W Wi=Ponderación relativa del p IPi = 1 si IPei >=100% de la me Andrea Ramírez Pisco Dirección de Gestión Secretaria Distrital de la Mujer Dirección de Gestión del Conc aramírez@edmujer.gov.co 3169001 ext 1028 | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x Se este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei se se con el se on del Conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei se se con el se on del Conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei se conocimiento con acompañemia (y3"IP3+W4"IP4+W5"IP5+W6"IP6+W7" roducto i leta ei se conocimiento c | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+Wi=Ponderación relativa del pli=1 si IPei >=100% de la me Andrea Ramírez Pisco Directora Dirección de Gestión Secretaría Distrital de la Mujel Dirección de Gestión del Conc aramírez@edmujer.gov.co 3169001 ext 1028 Adriana Estupiñán Jaramillo | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: x de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemi v3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7* roducto i teta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gestii IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+WiP2+Dederación relativa del pIPi = 1 si IPei >=100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 si IPei <100% de la mel Pi = 0 | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia (3°1P3+W4°1P4+W5°1P5+W6°1P6+W7° roducto i teta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guimiento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital de 30 días | 9,0% Año 9 9,0% Año 14 Año 14 avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | ociados a dicho | 9,0% Año 10 9,0% Año |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teleifono: Nombre funcionario | Año 1 9,0% Año 6 9,0% Año 6 9,0% Año 11 10,0% Año Sí La medición al cumplimiento realizara la Dirección de Gesti IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W2*IP2+W3*IP1+W2*IP2+W3*IP1+W3*IP2+W3*IP1*IN2*IP2+W3*IP1*IN3*IN3*IN3*IN3*IN3*IN3*IN3*IN3*IN3*IN3 | Año 2 9,0% Año 7 9,0% Año 12 Final 100% No Nivel: X de este resultado se realizara con el se ón del Conocimiento con acompañemia (3°1P3+W4°1P4+W5°1P5+W6°1P6+W7° roducto i teta ei ta ei Secret | 9,0% Año 8 9,0% Año 13 guirniento de la Dire IP7+W8*IP8) aria Distrital di 30 dias 2018 | avance de los 8 productos as cción de Derechos y Diseño o | Dociados a dicho le Política de la | 9,0% Año 10 9,0% Año |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.1 | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|---|---|---|---|---|------------------------|---------------|------------------------|-------------|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la construcción | de un instrumen | to para la incorpora | ción del enfoque | de género, pobla | acional-diferencial y | de derechos, en la | os procedim | ientos para la producc | ción de |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | información en el D.C. Índice de capacidades del DC para la in | corporación de en | foques | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | NO | | Código Meta | | | | N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Planeación | | | | Entidad | | | | | |
| Inform ación general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de Planeación Secretaria Distrital de la Mujer Secretaria Distrital de Gobierno | | | | | | | | | |
| 5 | | Este indicador mide el porcentaje de avance de información en el D.C, mediante la propi | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Teniendo en cuenta lo anterior, se establec 1.Revisión de antecedentes; 2. Tabla de c Se espera que este indicador tenga un com cumplimiento en la elaboración del docume | en los siguientes hit ontenido aprobado portamiento creciei | tos para la elaboració; 3. Redacción y verinte, con el fin que pa | ón del documento: ificación; 4. Discus ra la segunda vige | iones y ajustes co encia de su ejecuci | nceptuales; 5. Correción se logre llegar a la | ción de estilo; 6. Apr | obaciones | | |
| | Descripción del producto | elaborado por la administración distrital de la información | El instrumento para la incorporación del enfoque de género, poblacional-diferencial y de derectos, en los procedimientos para la recolección de información en el D.C. es un documento borado por la administración distrital con los lineamientos técnicos para la incorporación de estos enfoques, el cual Incluye las definiciones, giosario, conceptos y estándares para el registro de la información administrada por las entidades distritales, a fin de garantizar la mejora continua de la actividad estadística en el Distrito Capital El objetivo del indicador es monitorear el cumplimiento en la elaboración del documento y tomar las acciones necesarias en caso de presentarse demoras en la ejecución. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan lo planeación, gestión administrativa y en s | | | de los enfoques | de género, de los | s derechos de las mi | ujeres y diferencial | en desarrol | lo de sus competencia | as, |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Pazjusticiaeinstitucionessólidas | Meta ODS | | | | políticas no discrimin | atorias en favor del | desarrollo so | stenible | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | (Número de operaciones estadísti | cas que incluyen e | | Género; Diferencial en el instrume | | | tadísticas que del | oen se rinlcu | idas en el instrumento | o)*100 |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos | | Personas | aie | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | <u>- </u> | Trimestral Semestral | | | Anual | Х | | | |
| | Linea Base (LB) | LB[ND |] | Fecha de LB | ND | | Fuente LB | ND | | | |
| Mediciór | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 |] | Año Fin | 2021 | | | | | | |
| | Metas | Año 1 | 20/ | Año 2 | v | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | Año 6 | 0% | 100 ⁴ Año 7 | /0 | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Año | | Final | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí x | No | Nivel: | | Loc | cal | Cúa | 1? | | |
| | Metodología de medición | Se establecen hitos para la elaboració | n del documento, | todos ellos acorda | dos por los respo total de h | onsables y se mo itos establecidos | onitorea como la rela | ación entre los hito | s cumplidos | a la fecha de medició | in sobre el |
| | Fuentes de información | | En | tidades Distritales | - SDP Subsecret | taría de Informac | ción, Cartografía y E | stadística | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND | | | | | | | | | |
| del | Nombre funcionario: | | | | | onso Lopez Cast | tro | | | | |
| respon sable | Cargo: Entidad: | | | | | Director SDP | | | | | |
| del | Dependencia: | | | Direc | ción de Informac | | y Estadística | | | | |
| indicad | Correo electrónico: Teléfono: | | | | | 3358000 | | | | | |
| Aproba ción | Nombre funcionario | | | | | olina Patino Guzn | | · | | · | |
| Oficina | Cargo | | | | Profesional Direc | cion de Planeaci | ion SDP | | | | |
| de Planea | Entidad | | | | Secretaria di | strital de Planea | ción | | | | |
| Observ aciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.2 | | | | | | | |
|------------------|---|---|--|--|--|---------------------------|-------------------------------------|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación del traz | ador presupuestal | de equidad de géner | 70 | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de capacidades del DC para la | incorporación de er | foques | | | | |
| | resultado esperado | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | NO | | Código Meta | | | N/A | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | | | | N/A | | | |
| | Sector responsable | Hacienda | | | Entidad | | Secretaría Distrital d | e Hacienda |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer | _ | Secretaría Distrital o | | | | |
| | | Entidad | | Entidad | d | Entic | dad | _ |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Inform | | | | | | | | |
| ación | | | | | | | | |
| general | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | El indicador mide el porcentaje de implen trazador presupuestal y el número de aco | | | | | | |
| | Descripción del indicador | total de las acciones que se programan a | | | a do a de estado procupación. | oo oopora qaa ooto man | additioning an comportamento | soriotanto, on tanto de abbon ojecular or |
| | | | | | | | | |
| | | El trazador presupuestal es la herran | ianto progunuantol | dianñada nar la Can | rotoría Diatrital da Hasiana | la nara hasar saguimi | ente a les recurses que inverti | iro la administración distrital a través |
| | Descripción del producto | de los proyectos de inversión, e | | | le las mujeres de Bogotá, | especialmente para lo | | |
| | | | | | feminización de la po | breza | | |
| | | 1.1 Las entidades del distrito cuentan | con capacidades pa | ara la incorporación o | de los enfoques de género | , de los derechos de la | as mujeres y diferencial en de: | sarrollo de sus competencias, |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | planeación, gestión administrativa y e | n sus procesos mis | sionales. | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | 1 | | | | | |
| | objetivo de Desarrollo dosterible ODO | Findelapobreza | Meta ODS | 1.4 Garantizar o económicos, así co | mo acceso a los servicios bá | isicos, la propiedad y el | control de las tierras y otros bier | os mismos derechos a los recursos nes, la herencia, los recursos naturales, |
| | | | | | | | cios financieros, incluida la micro | financiación. |
| | Enfoque | | (Número de | | Sénero, diferencial, derech ación realizados al momen | | a la elaboración)*100 | |
| | Fórmula de cálculo | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | Toneladas | | D | Personas | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | | Programas Acuerdos | reisulas | | |
| | | Documento Otro x | Estrategia Cuál? | | | Porce | entaje | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | \exists | Trimestral Semestral | | Anual | X | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | |
| | | LB ND | | Fecha de LB NE | | Fuente LB | ND | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.02 | n] | Año Fin | 2030 | | | |
| Medició | | And midd | <u>. </u> | AUCTII | 2000 | | | |
| | Metas | Año 1 | | Año 2 | Año 3 | | Año 4 | Año 5 |
| | | Año 6 | 100% | 100% Año 7 | Año 8 | 100% | 100% Año 9 | 100% Año 10 |
| | | Año 11 | 100% | 100% Año 12 | Año 13 | 100% | 100% Año 14 | 100% Año |
| | | | 100% | Final | | | | |
| | | 7410 | | 100% | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | | Sí | No Y | Nivel: | | N/A | Cúal? | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | El seguimiento de la medición se e | fectuará a través de | los reportes del Sis | tema de Informacion Presi | upuestal que realizan l | as entidades para el sistema F | Producto Metas y Resultado PMR |
| | Fuentes de información | | Regis | ro de la información | por parte de las entidades | en la herramienta pre | supuestal PMR | |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND | | | | | | |
| Datos del | Nombre funcionario: | · | | | Martha Garcia Buit | | | |
| respon sable | Cargo: Entidad: | | | | Directora Distrital de Pre Secretaria Distrital de H | lacienda | | |
| del indicad | Dependencia: Correo electrónico: | | | | Direccion Distrital de Pre mgarciab@shd.go | | | |
| Aproba | Teléfono: Nombre funcionario | | | | 3385261 Julio Alejandro Al | linc | | |
| ción Oficina | Cargo | | | | Jefe Oficina Asesora de F | | | |
| de | Entidad | | | | Secretaría Distrital de H | facienda | | |
| Planea Observ | | | | | | | | |
| aciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 1.3 |
|--|---|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación de estrategias y actividades asociadas a las dimensiones de intervención y atención del programa. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA Entidad Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| | | Secretaria Distrial de la Mujer N/A N/A Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | El indicador mide la proporción entre las estrategias y actividades que son ejecutadas en el ámbito de intervención del programa Casa Libertad, frente a las estrategias y actividades que han sido programadas para su ejecución. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante hasta el final de su implementación |
| | Descripción del producto | El programa Casa Libertad brinda atención a personas que han estado privadas de su libertad para reestablecer vínculos con su familia y la sociedad. Este producto busca diseñar e implementar estrategias de atención integral a mujeres que han sido internas de la cárcel Distrital y que son beneficiarias del programa las cuales incorporen el enfoque de género para garantizar el goce efectivo de sus derechos |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género. |
| | Enfoque | género, de derecho de las mujeres y diferencial |
| | Fórmula de cálculo | (Número de estrategias implementadas con enfoque de género en el programa de casa libertad / Número de estrategias proyectadas con enfoque de género en |
| | Unidad de medida | el programa de casa libertad) *100 |
| | | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| M edición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año Año Final |
| | | 10070 |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Dirección de la Cárcel Distrital de la subsecretaría de Acceso a la Justicia - Programa Casa Libertad será la encargada de recolectar y procesar la informació para el reporte del seguimiento de este producto |
| | Fuentes de información Días de rezago | Informes de gestión de la Dirección de la Cárcel Distrital 20 |
| | Serie disponible | ND ND |
| | Nombre funcionario: | Sonia Cardona |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Coordinadora Casa Libertad Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaria de Acceso a la Justicia - Programa Casa Libertad |
| | Correo electrónico: | sonia.cardona@scj.gov.co |
| | Teléfono: | Andréa Ealine Descinda |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Andrés Felipe Preciado |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Director Oficina de Planeación |
| dato | Entidad | Secretería Distrital de Convivencia y Justicia |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.4 |
|--|--|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance del Plan acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | IntegraciónSocial Entidad Secretaria Distrital de Integración Social |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Becretaria Distrital de la Muje N/A N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación del Plan acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad, el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.05 2021: 0.15 2022: 0.25 |
| Información general | Descripción del Indicador | 2023: 0.35 2024: 0.45 2025: 0.55 2026: 0.65 2027: 0.75 2028: 0.85 2029: 0.95 2030: 1 |
| | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2030 se logre el 100% de la implementación |
| | Descripción del producto | La respuesta institucional con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad busca identificar las necesidades de las mujeres con discapacidad atendidas en los servicios sociales y ejecutar acciones de respuesta con enfoque de género, para lo cual se diseñará un Plan de acción que establece tiempos de ejecución, responsables y productos que corresponden a los bienes o servicios que se generarán para cumplir con la atención a las mujeres dentro del Proyecto de Discapacidad con Enfoque de Género |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas. |
| | Fate was | december de génera y diferencial |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | derechos, de género y diferencial (ponderación de la de la vigencia " (Número de productos del Plan de Acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de |
| | Unidad de medida | discapacidad generados/ Número de productos programados del Plan de Acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 5% 15% 25% 35% 45% |
| | 1 | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 55% 65% 75% 85% 95% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% |
| | | Año Final 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X Note: |
| | Metodología de medición | Se tomará la información de los reportes de la atención con enfoque de género que se preste en los centros de atención del Proyecto de Discapacidad y se relacionarán con los productos programados en el Plan de Acción de respuesta, luego de hacer la relación entre los productos que fueron ejecutados y programados, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición. |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Proyecto de Discapacidad |
| | Días de rezago | 30 2020 |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Nathalie Ariza Castellanos |
| | Cargo: | Asesora de Despacho - Proyecto de Discapacidad |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaría Distrital de Integración Social Dirección Poblacional - Proyecto de Discapacidad |
| muldadoi | Correo electrónico: | Jarizac@sdis.gov.co |
| | Teléfono: | 3808330 ext 60100 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martínez |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social |
| uato | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.5 | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de actividades realiz | adas en la ejecución anual del plan b | ienestar con incorporac | ción de los enfoques de género, der | rechos de las mujeres y diferencial. | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | Índice de capacidad | des del DC para la inco | orporación de enfoques | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | | |
| | Sector responsable | Salud | | Entidad S | ecretaría Distrital de Salud | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Entidad | N/A Entidad | | N/A Entidad | | |
| Información general | Descripción del indicador | | Este indicador mide el número de actividades con enfoques de género, derechos de las mujeres y diferenical que se realizan en el marco del Plan de Bienestar de la Secretaría de Salud, se realizará la sumatoria de estas actividades con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el fina de la ejecución del producto | | | | |
| | Descripción del producto | cual se adopta el Plan de Trar del sector salud y la nece institucional. Por ello, de | corporación del enfoque de género en isversalización de Igualdad de Género sidad de involucrar a todos los agente entro de los ejes de trabajo del plan se tro del sector y la comprensión y apro | o en el Sector Salud de es de la entidad en prop e incluirán temas relaci | Il Distrito Capital. También como rec pósitos relacionados con la equidad onados con el reconocimiento de los | conocimiento de la alta feminización de género dentro del quehacer s derechos de las mujeres, su | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del dist | trito cuentan con capacidades para la desarrollo de sus competencias, plai | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero [| Meta ODS Asegurar la participació niveles decisorios en la | | as mujeres y la igualdad de oportunio ca y pública | dades de liderazgo a todos los | |
| | Enfoque | | | de género | | | |
| | Fórmula de cálculo | | | de genero | | | |
| | | Sumatoria de activida | des del plan de bienestar con incorp | oración de los enfoque | s de género, derechos de las mujer | res y diferencial, realizadas | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Progra Habitantes Acue Estrategia Actividades | amas erdos | Personas | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | | Anual x | | |
| | Línea Base (LB) | LB[<u>ND</u> | Fecha de LB | | Fuente LB | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 | Año Fin 203 | 0 | | | |
| Medición | Metas | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 | |
| | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| | | Año 6 | Año 7 5 | Año 8 | Año 9 5 | Año 10 5 | |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | |
| | | N/A Año | N/A Final | N/A | N/A | N/A | |
| | | N/A | 50 | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí | No Nivel: | | Cúal? | | |
| | Metodología de medición | Se toma la información de los | s reportes de actividades del Plan de 8 de las mujeres y diferencia | | cuáles actividades incorporación de realizar la sumatoria de estas. | los enfoques de género, derechos | |
| | Fuentes de información | | Informes de ge | estión de la Dirección de | e Talento Humano | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 120 ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Giovanni Arturo Gonzalez 2 | Zapata | | | | |
| | Cargo: | Director de Gestión del Tal- | ento Humano | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaria Dsitrital de Salu Dirección del Talento Huma | | | | | |
| muloquoi | Dependencia: Correo electrónico: | GAgonzalez@saludcapital.go | | | | | |
| | Teléfono: | 3169090 Ext 9604 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Gabriel Lozano | <u> </u> | | · | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Directora de Planeación Se | ectorial | | | | |
| dato | Entidad | Sector Salud | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.6 |
|--|--|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información jurídico de Bogotá. |
| | Balación antra al indicador de producto y al | mornador jandos de Dagata. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Gestión,Jurídica Entidad Secretaría Jurídica Distrital |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer N/A N/A Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información jurídico de Bogotá, y el número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género que se expiden en el país. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante en una meta del 100%, en tanto esto significa que el total de la normatividad y jurisprudencia expedida en temas de d'erchos de las mujeres y equidad de género estará disponible para consulta en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá |
| Información general | Descripción del producto | El Sistema de Información del Régimen Legal es una herramienta informática de libre acceso y gratuita para la ciudadanía, para organismos, órganos y entidades públicas, en donde se encuentra compilada información documental, normativa nacional y distrital, doctrinaria y jurisprudencial de impacto e interés para el Distrito Capital. Actualmente es administrado por la Secretaria Jurídica Distrital de Bogotá y hace parte de uno de los sistemas de información jurídica de Distrito Capital. De igual manera, la Secretaria Jurídica Distrita centaca on el Boletin "Bogotá Jurídica" que se constituca una publicación vintual semanal en la página http://www.secretariajurídica.gov.co. y vía correo electrónico, en el cual se consolidarán los artículos y novedades normativas, jurisprudenciales y doctinarias de impacto y relevancia para el Distrito Capital. A la fecha la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género ha sido documentada a través del Sistema y se cuenta con el Documento de Relatoría No. 9 de 2018 en el que se compila la normatividad sobre derechos de las mujeres. En tal sentido, el producto propone darie continuidad a este tipo de actividades, ya que es fundamental contar un sistema que se constituya en un espacio de actualizaciones friente a las novegos y actualizaciones jurídicas que se den en las diferentes temáticas abordadas en la política, lo cual contribuirá de manera significativa a mantener un reservorio de información jurídica para las entidades, a la vez que a mejorar el tratamiento y el conocimiento que tienen servidoras y servidores públicos, contratistas y en general la ciudadanía sobre la política pública. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessôli das Meta ODS das Promover y aplicar leyes y politicas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos, Territorial |
| | Fórmula de cálculo | (Número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información jurídico de Bogotá/ Número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género expedidas |
| | Unidad de medida | 7) |
| | | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Matao | |
| | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% |
| Medición | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% NA NA NA NA |
| | | Año Final 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | Teniendo en cuenta las solicitudes que sean recibidas por parte de las Entidades y Organismos Distritales, así como la consulta que se realice en los diferentes fuentes que proporcionan información jurídica. La Secretaria Jurídica Distrital adelantará las actividades correspondientes para incorporar la norma, documento y/o sentencia relacionada con lopolítica pública de mujer y equidad de género en el Sistema de Información Jurídico de Bogotá y la cual podrá ser difundida a |
| | | través del Boletín "Bogotá Jurídica" y en la actualización del documento de relatoría específico, así como el análisis jurisprudencial de las sentencias. |
| | Fuentes de información | Congreso de la República Presidencia de la República Concejo de Bogotá Secretaria General de la Alcaldia Mayor Secretaria de la Mujer Registro Distrital Diario Oficial Todas las entidades distritales. Sistema de Gestión Documental de la Alcaldia Mayor de Bogotá |
| | Días de rezago | 15 ND |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Sergio Pinillos Cabrales |
| | Cargo: | Director Técnico |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria Juridica Distrital Dirección Distrital de Política Jurídica |
| muluudi | Dependencia: Correo electrónico: | spinillosc@secretariajuridica.gov.co |
| | Teléfono: | 3813000 ext 1780 - 1781 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Camilo Andrés Peña Carbonel |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Secretaría Jurídica Distrital |
| Observaciones | 1 | La publicación en el Sistema de Información de Régimen Legal incluye la difusión de las normas o documentos en el Boletín "Bogotá Jurídica" y la elaboración y |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.7 |
|---------------------------------|--|---|
| | Nombre del indicador | Número de lineamientos jurídicos con enfoque de género y diferencial elaborados y publicados. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | NA |
| | Sector responsable | GestiónJurídica Entidad Secretaría Jurídica Distrital |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer N/A N/A |
| | ao maioado. | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de cada uno de los lineamientos con enfoque de género y diferencial que fueron elaborados y publicados por la Secretaria Jurídica Distrital. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| anomavon general | Descripción del producto | El producto consiste en la elaboración y publicación de lineamientos jurídicos con los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el marco de las funciones de la Secretaria Jurídica Distrital relacionadas con la elaboración de análisis jurisprudenciales y doctrinales, e investigaciones jurídicas en temáticas de interés para el Distrito Capital. Tales análisis sobre temas de importancia para la Administración son heramientas que permite la unificación de criterios y la adopción de estrategias en relación con los aspectos de mayor complejidad, que benefician y soportan la gestión jurídica de las diferentes entidades y organismos distritales y atienden a la responsabilidad pública a cargo de las mismas. De igual manera, permiten la actualización y fortalecimiento permanente de las competencias jurídicas del cuerpo de abogadas y abogados del Distrito Capital en la defensa de los intereses de Bogotá y en desarrollo de las funciones que se adelanten en cada una de las dependencias. En similar sentido, los lineamientos jurídicos permiten a la Administración y a la ciudadanía en general, conocer el alcance de las decisiones adoptadas en materia jurídica, contribuyendo a una adecuada estructuración de los argumentos de defensa de las entidades distritales, el diseño, desarrollo e implementación de políticas y estrategias en materia de defensa judicial, y finalmente, la garantía de los derechos de ciudadanas y ciudadanos. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. |
| | Enfoque | Derechos Humanos; Género; Poblacional; Territorial y Diferencial |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de lineamientos jurídicos con enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial elaborados y publicados |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cual? Lineamiento |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 3 Fecha de LB 2019 Fuente LB Sistema de Información Régimen Legal de |
| | Año inicio - Año fin | Av. 1011 0000 |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 1 1 1 1 |
| | | 1 1 1 1 1 1 1 1 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 1 NA NA NA NA |
| | | Año Final |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Si No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | Se realizará la sumatoria de los documentos con los lineamientos con enfoque de género y diferencial que han sido elaborados y publicados por la Secretaría Jurídica Distrital |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Dirección Distrital de Política Jurídica |
| | Días de rezago | 15 |
| | Serie disponible | 2019 Sarain Pinilles Cabralas |
| | Nombre funcionario: Cargo: | Sergio Pinillos Cabrales Director Técnico |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Juridica Distrital |
| indicador | Dependencia: | Dirección Distrital de Política Jurídica |
| | Correo electrónico: | spinillosc@secretariajuridica.gov.co |
| | Teléfono: | 3813000 ext 1780 - 1781 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Camilo Andrés Peña Carbonel |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Jurídica Distrital |
| | | |
| Observaciones | l | Una vez se expida el lineamiento se realiza la publicación y difusión en los sistemas de información jurídica. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | .18 |
|--|--|--|
| | | |
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la construcción del diagnostico vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A N/A |
| | dei marcadoi | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide el porcentaje de avance en el proceso de construcción del diagnostico vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo, para lo cual se establece la proporción entre el número de niveles de avance realizados durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de niveles de avances programados el Plan de Acción del proyecto de inversión 7720, y posteriormente se multiplica por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.10 2021: 1 |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la elaboración de un diagnóstico que permita evidencias las diferentes situaciones que viven niños, niñas y adolescentes a lo largo de su vida en calle, así como dentro de los espacios para su atención ofrecidos por el IDIPRON. A través de su desarrollo se puede identificar como el hecho de ser hombre o mujer marca de manera diferencial las experiencias y problemáticas que confluyen en el hecho de habitar en calle, así como a lo largo del proceso de adquisición de capacidades y aprendizajes para superar esta situación. En general, los resultados de su realización suministrarán insumos para el avance en la incorporación del enfoque de género en las intervenciones del IDIPRON, desde el reconocimiento de las necesidades diferenciales de NNA. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Reducción de las desigualdades Meta ODS De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición |
| | Enfoque | Genero, Diferencial, Derechos Humanos |
| | • | (Ponderación vigencia*(Nivel de avance en la construcción del diagnostico de vulnerabilidad logrado/nivel de avance programado del diagnostico de |
| | Fórmula de cálculo | vulnerabilidad en el proyecto de inversión 7720))*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2021 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 10% 100% NA NA NA Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 NA NA NA NA NA Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NA NA NA NA NA Año Final 100% NA NA |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Oficina Asesora de Planeación a través del grupo de investigaciones verifica los niveles de avance del documento de diagnóstico logrados, los cuales corresponden a las actividades y productos realizados para la realización del documento, y se procede a sacar la proporción con los niveles de avance programados en la etapa de diseño del documento. |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Oficina Asesora de Planeación |
| | Días de rezago Serie disponible | 15 ND |
| | Nombre funcionario: | Sandra Constanza Murillo Martínez /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño |
| | Cargo: | coordinadora equipo investigaciones / Contratista OAP |
| Datos del responsable del | Entidad: | IDIPRON |
| indicador | Dependencia: | Oficina asesora de planeación |
| | Correo electrónico: | sandramartinezm@idipron.gov.co |
| | Teléfono: Nombre funcionario | 318 3947531 Fabián Andrés Correa Álvarez |
| Aprobación Oficina de | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | IDIPRON |
| Observaciones | I | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 1.9 |
|------------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de estrategias implementadas para promover los mecanismos de adelanto para las mujeres en las localidades del Distrito. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Gobiemo Entidad Secretaría de Gobiemo |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A N/A Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de estrategias de que se implementan en el marco de los Mecanismo de Adelanto para las Mujeres-MAM en las localidades de Bogotá, y el número de estrategias que se diseñan en el marco de los MAM. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las estrategias del MAM que se diseñan en las localidades del Distrito, fueron implementadas |
| | Descripción del producto | Los Mecanismos de adelanto para las mujeres está conformados por el conjunto de acciones e instancias organizadas y armonizadas entre sí para contribuir al avance de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel territorial local. Las actividades realizadas para llevar a cabo este producto tenderán, entre otros aspectos, a la incorporación de los enfoques de la política y el principio de igualdad de género en planes y programas locales, la promoción de la participación de las mujeres y del ejercicio pleno de sus derechos. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. |
| | Enfoque | Genero, Diferencial, Derechos Humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de estrategias implementadas del MAM en las localidades del distrito / Número de estrategias diseñadas del MAM en las localidades del Distrito)*100 |
| | Unidad de medida | |
| | omad de medid | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Cuár? Porcenaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% NA NA NA NA Año Final 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | Metodología de medición | La Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos solicitará a las 20 Alcaldías un documento que visibilice la implementación de las acciones o actividades realizadas que den cuenta de la implementación las estrategias de los MAM dentro del territorio, para luego establecer la proporción frente a las estrategias de los MAM que fueron diseñadas en las localidades |
| | Fuentes de información | Reportes Alcaldías locales |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND |
| | Nombre funcionario: | Laura Catalina Roa Sayago |
| | Cargo: | Profesional Contratista |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de Gobierno |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Subsecretaria para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos aura.roa@gobiernobogota.gov.co |
| | Teléfono: | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Miguel Ángel Cardozo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Distrital de Gobierno |
| Observaciones | | |
| | 1 | I . |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | M.1.10 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencia en Bogotá D.C., en el periodo de vigencia anual. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaría Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Instituto Nacional de Medicina Legal Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador permite identificar el número de estudios produccidos con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial, con datos propios y de otras fuentes, para favorecer la toma de decisiones. |
| Información general | | El producto está compuesto por los estudios producidos por el OMEC, con fuentes externas y propias, que amplian la información disponible para la toma de desiciones en materia de política pública sobre la situación de derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de género y diferencial. El producto reconoce la importancia de realizar un diagnóstico inicial que permita la identificación de las necesidades de información. Es decir, que establezca |
| | Descripción del producto | aquellos datos que son fundamentales para la toma de desiciones pero que no cuentan con una desagregación por la variable sexo y otras que permitan el análisis de los datos con enfoque de derechos, de género y diferencial. Asimismo, es relevante identificar las fuentes generadoras del dato y si ameritan el levantamiento de información por parte del sector mujeres. En concreto, el ejercicio de levantamiento de esta información, tanto para el diagnóstico inicial como para los demás estudios del OMEG asociados a este producto, se enfoca en la situación de derechos de las mujeres en Bogotá, con enfoque de género y diferencial. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | (total de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencia en Bogotá D.C./Total de estudios programados por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Estudios |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | AZ-4 AZ-0 AZ-0 AZ-4 AZ-5 |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| Medición | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% NA NA NA NA NA |
| | | Año Final 100% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Si No Nivel: Cúal? |
| | | La medición del producto estará a cargo del equipo del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG, de la Dirección de Gestión del Conocimiento, a partir de la priorización de temáticas de información en el marco de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad de Género de la Secretaria Distrital de la Mujer. |
| | Metodología de medición | La información estará articulada con la normativa de datos abiertos, seguridad de la información y será públicada en la página web del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género. Se analizaran las fuentes internas y externas que puedan cubrir la necesidad de información identificada y priorizadas para dar cuenta de la situación de |
| | | derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de genero y diferecial. 4. La información pasará por un proceso de gestión, analisis y producción de información con altos estandares de calidad. 5. De requerirse el evantamiento de la información, esta contara con un diseño metodológico validado. |
| | | De requeniese en evaniamiento de la minimationi, esta contaria con un diserio metodologico validado. Los estudios seran presentados en lenguajes claros, sencillos y visualmente diagramados para facilitar el acceso de la información. |
| | Fuentes de información | Información estadistica producida y disponible en el OMEG, teniendo como fuente diferentes entidades del distrito, la nación e información propia. |
| | Días de rezago | 30 días ND |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Dirección de Gestión del Conocimiento Secretaria Distrital de la Mujer |
| muicauoi | Dependencia: Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer |
| Observaciones | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |

| | FIGUR TÉCNICA INDICADOD DE DOODUCTO A | 1.4.44 | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|
| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO I | Porcentaje de avance en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujeres y equidad de género para f | facilitar la articulación con los | | | |
| | Nombre del indicador | sectores distritales pertinentes | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | | | |
| | resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | |
| | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | |
| | | NA | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer Instituto Nacional de | | | | |
| | del indicador | Medicina Legal | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | |
| | | El indicador es útil porque permite identificar el porcentaje de avance del fortalecimiento tecnológico del OMEG. Su medición supone | e el seguimiento a un plan de | | | |
| | | acción para la consolidación de esta infraestructura tecnológica. Por lo tanto, el indicador aprecia los productos de dicho plan que se productos programados para tal fin. El cálculo de este indicador contempla la ponderación de cada vigencia | | | | |
| | | 2020: 0.10 | dsi. | | | |
| | | 2021: 0.15 2022: 0.25 | | | | |
| | | 2023: 0.25 | | | | |
| | Descripción del indicador | 2024: 0.45 2025: 0.50 | | | | |
| | | 2026: 0.65 | | | | |
| Información general | | 2027: 0.75 2028: 0.80 | | | | |
| | | 2029: 0.90 | | | | |
| | | 2030: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta el final de su ejecución para logral la meta | del 100% | | | |
| | | de espera que este indicador tenga un comportamiente d'estente nasta el tina de sa ejeccición para logran a meta | 10070 | | | |
| | | | | | | |
| | | El producto consiste en ofrecer a la ciudadanía una infraestructura tecnológica del OMEG eficaz, articulada y pertinente para la tor derechos de las mujeres. Se espera que esta infraestructura tecnológica provea datos provenientes de diferentes fuentes, externa | | | | |
| | | actualización permanente, así como el análisis para la toma de desiciones. | ao o mioriao, y laomo oa | | | |
| | | El producto supone un rediseño del repositorio de información actual que, a su vez, implica su transformación hacia un sistema de | información Es dacir sa | | | |
| | Descripción del producto | requiere una adecuación que permita alojar la información recolectada, facilitar el cruce de variables y la obtención de reportes confi | iables, seguros y oportunos. | | | |
| | | Este fortalecimiento en la infraestructura tecnologica consolida al OMEG como instrumento para la garantía de los derechos de | las muejres en Bogotá. | | | |
| | | Asimismo, el producto incorpora el diseño de una metodología de analítica de datos e indicadores para conocer la situación en m | | | | |
| | | mujeres y orientar tanto la toma de decisiones como el seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. | | | | |
| | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujer de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. | res y diferencial en desarrolle | | | |
| | * | de sas competencias, planeación, gesaton administrativa y en sus procesos misionales. | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de | género y el empoderamiento | | | |
| | | de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. | | | | |
| | | | | | | |
| | Enfoque | Género (ponderación de la vigencia)* (Total de productos del plan de acción para el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del C | Observatorio de Mujeros v | | | |
| | Fórmula de cálculo | equidad de género, generados/ Total de productos del plan de acción para el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del (| | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | |
| | | Documento Estrategia Cuál? Porcentaje | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual x | | | | |
| | | Bimestral Semestral Semestral | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | |
| | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | |
| | Metas | | | | | |
| | metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 | Año 5 | | | |
| | | 10% 25% 50% 65% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 | 80% | | | |
| | | | | | | |
| Medición | | 100% 100% 100% 100% | Año 10 100% | | | |
| medioion | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 | Año 10 100% Año | | | |
| modification (| | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 100% NA NA NA NA Año Final | Año 10 100% | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año | | | |
| | Territorialización del indicador | 100% 100% 100% 100% 100% Aho 11 Aho 12 Aho 13 Aho 14 100% NA NA NA NA NA Aho Finel 100% | Año 10 100% Año | | | |
| | Territorialización del indicador | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 100% NA NA NA Año Final 100% Si No Nivel: Cúal? | Año 10 100% Año | | | |
| | Territorialización del indicador | 100% 100% 100% 100% 100% Aho 11 Aho 12 Aho 13 Aho 14 100% NA NA NA NA NA Aho Finel 100% | Año 10 100% Año | | | |
| | Territorialización del indicador | 100% | Año 10 100% Año NA | | | |
| | Territorialización del Indicador | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año NA | | | |
| | Territorialización del indicador | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año NA NA nicimiento de la infraestructur | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 100% NA NA NA Año Final 100% Si No Nivel: Cúal? 1. La medición del producto está a cargo del equipo del CMEG de la Dirección de Gestión del Conocimiento. Se espera que, el fortale tecnológica del CMEG permita la articulación con los sectores distribiles pertinentes. 2. El OMEG dispondrá de información publicada y articulada con la normativa de datos abiertos y seguridad de la 3. El OMEG contará con accesos dententes internas y externas que pueden outrier la necesidad de información identificada y princip. | Año 10 100% Año NA NA nicimiento de la infraestructur | | | |
| | Territorialización del indicador Metodología de medición | 1. La medición del producto está a cargo del equipo del OMEG de la Dirección de Gestión del Conocimiento. Se espera que, el fortal secundo de la Dirección del producto está a cargo del equipo del OMEG de la Dirección de Gestión del Conocimiento. Se espera que, el fortal secundogica del OMEG permita la articulación con los sectores distribiles pertinentes. 2. El OMEG dispondrá de información publicada y articulada con la normativa de datos abientos y seguridad de la la S. El OMEG contra écon accesa con la contra con acceso a fuentes internas y externas que pueden a cubir la necesidad de información denficadad y princi. | Año 10 100% Año NA | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 13 Año 14 100% NA | Año 10 100% Año NA | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 13 Año 14 100% NA | Año 10 100% Año NA | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 13 Año 14 100% NA | Año 10 100% Año NA | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 13 Año 14 100% NA | Año 10 100% Año NA | | | |
| | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% | Año 10 100% Año NA | | | |
| | Metodologia de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible | 1. La medición del producto está a cargo del equipo del OMEG de la Dirección de Gestión del Conocimiento. Se espera que, el fortal tecnológica del CMEG permita la articulación con los sectores distribeles pertinentes. 2. El OMEG dispondrá de información publicada y articulada con la normativa de datos abiertos y seguridad de la 1. S. El OMEG se beneficiará del redissión de derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de genero y diferecial. 4. El OMEG se beneficiará del redissión de derechos de las mujeres en Bogotá con enfoque de genero y diferecial. 5. EL OMEG se beneficiará del redissión del repositor de información catual, el cual es tentarismaráe en un sistema de información actualizado y fortalecido para el registro y reporte de datos de la Secretaria Distribal de la Mujer. 5. EL OMEG tendrá una plataforma tecnológica que facilitará el anellisis de datos e indicadores que permitan conocer la situación de la ciudad de Bogotá. | Año 10 100% Año NA | | | |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nomire fundoranio: Carro: | 100% 100% Año 12 Año 13 Año 14 100% NA | Año 10 100% Año NA | | | |
| Datos del responsable del indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de mzago Serie disponible Nomire funcionario: Cargo: | 100% 100% Año 12 Año 13 Año 14 100% NA NA NA NA NA 100% Nivel: SI No Nivel: SI NO Nivel: Cúal? 1. La medición del producto está a cargo del equipo del OMEG de la Dirección de Gestión del Conocimiento. Se espera que, el fortale tecnológica del OMEG permita la articulación con los sectives distriales pertinentes. 2. El OMEG dispondrá de información publicada y articuladada con la nometiva de datos abiento y seguridad de la la SI DIMEG contará con acceso a fuentes internas y externas que puedan cubrir la necesidad de información denificicada y prioriza situación de derechos de las mujeres en Bogotá con refoque de género y differecial. 4. El OMEG se beneficiará del rediseño del repositorio de información actual, el cual se transformará en un sistema de información actualizada y fortafecido para el rejestro y reporte de defos de la Secretaría Distriat de la Mujer. 5. EL OMEG tendrá una plataforma tecnológica que facilitará el analisis de datos e indicadores que permitan conocer la situación de la ciudad de Bogotá. Información estadistica producida y disponible en el OMEG, teniendo como fuente diferentes entidades del distrito, la nación ND | Año 10 100% Año NA | | | |
| Datos del responsable del | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionário: Caroo: Entidad: Dependencia: Corroe electrónico: | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año NA | | | |
| Datos del responsable del indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nomire fundoranio: Carro: Entidad: | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año NA | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Carro: Entidad: Corroe descrivino: Teléfono: | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año NA | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planacción de la entidad responsable de reportar el | Metodologia de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Carro: Entidad: Dependencia: Corroe electrónico: Taléldono: Nombre funcionario Cargo | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% NA NA NA NA NA NA NA N | Año 10 100% Año NA | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metodologia de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Carro: Entidad: Dependencia: Corros electrónico: Taléldono: Nombre funcionario | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% | Año 10 100% Año NA | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.12 | | | | |
|--|--|---|-----------------------------------|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de actualización del servicio de información cartográfica con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urban rural | 10 у | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | |
| Información general | del indicador | IDECA Entidad Entidad Entidad | | | | |
| | Descripción del indicador | El indicador permite identificar el número de niveles de información geográfica y alfanúmerica nuevos o actualizados con enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural a nivel de localidad, UPZ o por coordenadas especificas dependiendo del nivel de detalle al cual permi información llegar. Este Indicador puede visualizarse en el sector Mujer del portal de Mapas de Bogotá y Datos Abiertos Bogotá. | | | | |
| | Descripción del producto | El producto esta compuesto por conjuntos de datos que conformarian niveles de información cartográfica y espacial con enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural a nivel de localidad, UPZ o por coordenadas especificas. Para la construcción del producto, se utilizan fuentes de información que dan cuenta de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política o Mujeres y Equidad de Genero. Se programa realizar anualmente la actualización o generación de nuevos niveles de información geográfica a nivel de localidad, UPZ o por coordenadas específicas dependiendo del nivel de detalle al cual permita la información llegar. En el proceso de georreferenciación hasta la públicación por nivel geográfico en el portal de mapas Bogotá y Datos Abiertos Bogotá, se utiliza un promedio tempo de 4 meses, en las siguientes etlapas: Etapa 1. Geocióficación y/o estructuración de información geográfica, Etapa 2. Registro de items geográfico. Etapa 3. Diccionario de datos y Catálogo de objetos geográficos, Etapa 4. Calidad de información geográfica, Etapa 5. Condiciones de uso y/o licencia, Etap Servicios web geográficos y Etapa 7. Publicar en Plataforma de Datos Abiertos Bogotá y Mapas Bogotá. Para la estructuración y estandarización de la información es utilizada una licencia de ArcGIS Desktop, la cual es aplicada al cumplimiento del indicador y de solicitudes que requiera la entidad en información geográfica y cartográfica. | de as o de cos, apa 6 | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. | n | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderami de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. | iento | | | |
| | Enfoque | Género (Total de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural / Total de | _ | | | |
| | Fórmula de cálculo | información cartográfica actualizada disponible)*100 | • | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia COro x Cuál? sies de información | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | _ | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | |
| | | 100% NA NA NA NA Año Final 100% | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | 1. La medición del producto estará a cargo del equipo del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG, de la Dirección de Gestión del Conocimien partir de la georreferenciación de información que da reporte de los ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad d Género de la Secretaria Distrital de la Mujer. 2. La información estará articulada con la normativa IDECA y será publicada en el portal de mapas de Bogotá y Datos Abiertos Bogotá. 3. La información pasará por un proceso de Geocodificación y/o estructuración de información geográfica. | | | | |
| | Fuentes de información | Información geográfica y espacial producida desde el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG que integra la información que da cuenta de l ocho (8) derechos de la mujer en cumplimiento de la Política de Mujeres y Equidad de Género de la Secretaria Distrital de la Mujer. | los | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | |
| | Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco | _ | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento Dirección de Gestión del Conocimiento | _ | | | |
| indicador | Dependencia: | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | |
| | Correo electrónico: | <u>aramirez@sdmujer.gov.co</u> 3169001 ext 1028 | | | | |
| Annaha II OC I | Teléfono: Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | _ | | | |
| Planeación de la entidad (responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | _ | | | |
| | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | _ | | | |
| Observaciones | | | _ | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.13 |
|----------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| Información general | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaría Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | NA NA NA Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de cada uno de los sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género. Se realizará la sumatoria de dichos sectores con una anualización tipo constante |
| | Descripción del producto | La estrategia de transversalización del enfoque de género en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género es un conjunto de acciones de la Administración Distrital, orientadas a la inclusión de la igualdad y la equidad de género en políticas públicas, planes, programas y proyectos, al igual que en la gestión administrativa. En ese sentido, la estrategia contempla dos dimensiones: transversalización de la equidad de género dentro de los sectores y transversalización de la equidad de género en la misión de los sectores para el avance en la garantía de derechos de las mujeres. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiente de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. |
| | Enfoque Enfoque | Genero, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género |
| | Unidad de medida | Total and the second se |
| | Omado de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? ores administrativos |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 15 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Madiation | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 15 15 15 15 15 15 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 15 15 15 15 15 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | |
| | | 7110 1 man 15 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria del reporte actividades realizadas para la implementación de la la estrategia de transversalización para la equidad de género, el cual realiza cada sector administrativo a través de los instrumentos de reporte |
| | Fuentes de información | Informes de gesión Dirección de Derechos y Diseño de Política |
| | Días de rezago | 20 días |
| | Serie disponible | 2019 |
| | Nombre funcionario: | Clara Lopez Garcia Directora |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Directora SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Derechos y Diseño de Política |
| | Correo electrónico: | clopez@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | Ext. 1037 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán |
| | | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Cargo | |
| dato Deservaciones | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer. |
| ONOU VACIONES | | 1 |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | HA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.14 | | | | |
|--|--|--|---|--|---|---|
| | Nombre del indicador | | Porcentaje de implementa | ación del plan de igualdad de | e oportunidades para la equidad d | e género |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | Índice de | capacidades del DC para la | incorporación de enfoques | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | NA Entidad | | NAidad | NA Entidad | |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la propo | orción entre el número de accion ogramadas para lograr la impl | ones implementadas del plan ementación del plan de igual | n de igualdad de oportunidades par | ra la equidad de género, frente al número dad de género. Se espera que tenga un adas |
| | Descripción del producto | rededor de los derechos | s de las mujeres priorizados e ujer emprenderá el ejercicio d | n la Política Pública de Muje | res y Equidad de Género. Derivad umento, que una vez establecido s | n conjunto de acciones organizadas al lo de la actualización de la política la será concertado para su implementación |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del di | | | os enfoques de género, de los dere dministrativa y en sus procesos m | echos de las mujeres y diferencial en nisionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero | | alecer políticas acertadas y l nujeres y las niñas a todos lo | | igualdad de género y el empoderamiento |
| | Enfoque | | | Genero, diferencial, derec | choe humanoe | |
| | | (Número de acciones | del plan de igualdad de oport | | | e acciones del plan de igualdad de |
| | Fórmula de cálculo | , | | nidades para la equidad de ge | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? Porcentaje | Programas Acuerdos | Personas | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | | Anual x | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>100%</u> | Fecha de LB | 2019 | Fuente LB Secretaría | Distrital de la Mujer |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 |] Año Fin | 2030 | | |
| Medición | Metas | | | | | |
| Wedicion | | Año 1 100% | Año 2 100% | Año 3 100% | Año 4 100% | Año 5 100% |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 |
| | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año |
| | | 100% | Finel | | | |
| | | Año | Final 10 | 10% | | |
| | Territorialización del indicador | Sí | No Nivel: | | Ci | úal? |
| | Metodología de medición | Reportes cualitativos y cu | uantitativos del equipo de tran | sversalización de la Direcció | n de Derechos y Diseño de Polític | a de la Secretaría Distrital de la Mujer |
| | Fuentes de información | | Informes | de gesión Dirección de Dere | echos y Diseño de Política | |
| | Días de rezago | | | 20 | | |
| | Serie disponible | | | ND Clara Lonez Ga | arcia | |
| | Nombre funcionario: | | | Clara Lopez Ga Directora | iicia | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | | | SECRETARÍA DISTRITAL | DE LA MILIER | |
| indicador | Dependencia: | | | Dirección de Derechos y Di | | |
| mulcaudi | Correo electrónico: | | | clopez@sdmujer. | | |
| | Teléfono: | | | Ext. 1037 | 901.00 | |
| | Nombre funcionario | | | Adriana Estupi | ñán | |
| Aprobación Oficina de | INOTINE TURICIONALIO | | | | | |
| Planeación de la entidad (responsable de reportar el | Cargo | | | Jefe Oficina Asesora de | | |
| dato E | Entidad | | | Secretaría Distrital de | з із імијег. | |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.13 | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | |
| | Sector responsable | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | NANA | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Entidad Este indicador se mide a través de la suma de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados por la Secretaría de Educación. Se realizará la sumatoria de estos componentes con una anualización tipo constante, dado que durante cada vigencia serán implementados los 8 componentes del PETIG | | | |
| | | El Plan Educativo de transversatización de la gigulatida de Genero - Pe Tilo, zul 14-2uz4, nue adoptado por la secretaria de Educación de Unismo - Sebumediante la Resolución No. 800 del 14 de mayo de 2015. Para el desarrollo del producto, la Secretaria de Educación asume que la transversatización de géner tiene como fin lograr la igualdad de género en el proceso educativo, en particular en el desarrollo de capacidades tanto académicas como ciudadanas de niñas, niños y jóvenes. Esto supone incorporar el enfoque de género en las políticas, programas y proyectos de los niveles central, local e institucional (colegios distribiles) y en la gestión administrativa de la Entidad. Así mismo, implica generar una masa crítica de hombres y mujeres a favor de la igualdad de género, en todos los niveles de actuación de la Secretaria de Educación a partir de un ejercicio constante de construcción de actor spara propicar cambios que se conviertan en aprendizajes colectivos. (SED, 2015, pág 19). A partir de lo señalado, en el plan señalado se comprende la transversalización en una doble dimensión: | | | |
| | Descripción del producto | Dimensión organizacional: se refiere a la vida institucional de la Entidad, en cuanto a las transformaciones en las prácticas y nutinas que inciden en la cultura organizacional, para que se transformen las desigualdades y se tenga en cuenta la dimensión de género en la vida institucional. Esto supone incidir en los Planes Estratégicos, la Gestión del Recurso Humano, los Planes de Bienestar, a lo considerar las necesidades diferende de hombres y migres, conciliar la vida personal y familiar con la vida laboral; y fomentar procesos de sensibilización y capacitación que mejoren el clima laboral con igualdad de género (SED, 2015, pág 20). | | | |
| | | Dimensión misional o educativa: contempla tanto los contenidos educativos, las prácticas pedagógicas y los entonos escolares. Supone, permear el Sector Educativo oficial y lograr transformaciones en las prácticas pedagógicas de los colegios, hadac una mayor equidad de gênero. Busca disminuir las violencias simbólica y directa contra las niñas, como condición para el ejercicio de una educación con calidad y una transformación de los contenidos curriculares de todas las áreas del conocimiento, para hacer visibles los aportes de las mujeres a las diferentes disciplinas y se valore lo femenino en la vida cotidiana escolar (SED, 2015, pág 21). | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | |
| | | Educación de calidad Meta ODS De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indigenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad | | | |
| | Enfoque | Genero, diferencial, derechos humanos | | | |
| | zinoquo | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación | | | |
| | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros Toneladas Programas Personas Hebitantes Acuerdos Documento Estrategia | | | |
| | Fórmula de cálculo Unidad de medida | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros Toneladas Programas Personas Hebitantes Acuerdos Documento Estrategia | | | |
| | Fórmula de cálculo Unidad de medida | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Startagia Cual? Componentes Mensual Trimestral X Anual | | | |
| | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Toneladas Programas Acuerdos Documento Sestrategia Cual? Componentes Mensual Semestral X Anual Semestral | | | |
| M edición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas Documento Cuál? Componentes Mensual Semestral X Anual Semestral Semestral Semestral Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría de Educación Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros Toneladas Personas Personas Acuerdos Documento Otro IX Primestral X Anual Bimestral Personas Personas Acuerdos LB 8 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaria de Educación Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 8 8 8 8 8 | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Habitantes Programas Acuerdos Personas Personas Personas Acuerdos Documento Otro X Primestral X Anual Semestral X Anual Semestral X Semestral X Anual Semestral X Semestr | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros Habitantes Acuerdos Personas Personas Acuerdos Pers | | | |
| Medición | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros Habitantes Acuerdos Personas Acue | | | |
| Datos del responsable del | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Toneladas Programas Acuerdos Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Cuál? Componentes Mensual Trimestral X Anual Bimestral Semestral Semestral Año início 2.020 Año Fin 2030 Año início 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 8 8 8 8 8 8 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 8 8 8 8 8 8 8 Año 11 Año 12 Año 13 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año B NIA NIA NIA NIA Año Final NIA 8 Si No Nivel: Cúal? Reporte de los componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación | | | |
| | Fórmula de cálculo Unidad de medida Periodicidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros Habitantes Acuerdos Personas Acue | | | |
| Datos del responsable del | Fórmula de cálculo Unidad de medicia Unidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Enidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefóno: | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Toneladas Programas Personas Pe | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de | Fórmula de cálculo Unidad de medicia Unidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Cargo: Cargo: Dependencia: Correo electrónico: Teleifono: Nombre funcionario Correo electrónico: Teleifono: Nombre funcionario | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros | | | |
| Datos del responsable del indicador | Fórmula de cálculo Unidad de medicia Unidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Enidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefóno: | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación Kilómetros Toneladas Programas Personas Pe | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Fórmula de cálculo Unidad de medicia Unidad de medición Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Cargo: Cargo: Dependencia: Correo electrónico: Teleifono: Nombre funcionario Correo electrónico: Teleifono: Nombre funcionario | Sumatoria de componentes del Plan Educaticativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaria de Educación Kilómetros | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.1.16 | |
|--|--|---|--------------------------------------|
| | Nombre del indicador | Número de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enf género realizados | foque diferencial, poblacional y de |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | |
| | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | |
| | Programa (PDD) | N/A | |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Secretaría Distrital de Movilidad | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | |
| | del indicador | N/A N/A | |
| Info | | Entidad Entidad Entidad | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones enfoque diferencial, poblacional y de género realizados. Se realizará la sumatoria de estos estudios realizados con una anual alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | |
| | Descripción del producto | El estudio sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque dife permite documentar y analizar datos incluyendo variables que visibilicen las problemáticas que intervienen en la capacidad de tienen las mujeres | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos d desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misional | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadessost enibles Meta ODS Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, rec | silientes y sostenibles |
| | Enfoque | Género, diferencial | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el er género realizados | nfoque diferencial, poblacional y de |
| | Unidad de medida | | |
| | | Kilómetros | |
| | Periodicidad de medición | - | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | |
| | Línea Base (LB) | | |
| | Linea Dase (LD) | LB N/D Fecha de LB Fuente LB | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2021 | |
| | Metas | | |
| Medición | wetas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 | Año 5 |
| | | 1 N/A N/A N/A | N/A |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 | Año 10 |
| | | N/A N/A N/A N/A | N/A |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 | Año |
| | | N/A N/A NA NA Año Final | NA |
| | | AID FIIIGI | |
| | Territorialización del indicador | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | |
| | Metodología de medición | Se realizará la sumatoria de los estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables t diferencial, poblacional y de género realizados por la Dirección de Inteligencia para la Movilidad de la Secretaria de | |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Dirección de Inteligencia para la Movilidad | |
| | Días de rezago | 30 | |
| | Serie disponible | ND | |
| | Nombre funcionario: | Lina Marcela Quiñones Sánchez | |
| | Cargo: | Directora de Inteligencia para la Movilidad | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Movilidad | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Inteligencia para la Movilidad | |
| | Correo electrónico: | Imquinones@movilidadbogota.gov.co 3649400 | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancour | |
| Aprobación Oficina de | | · | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación | |
| | Entidad | Secretaria Distrital de Movilidad | |
| Observaciones | | | |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | .1.17 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Victimas po Siniestros Viales |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques |
| | resultado esperado | |
| | Indicador del PDD | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Movilidad Entidad |
| | del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer N/A N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | | El indicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Víctimas por Siniestros Viales, la cual está diseñada para ejecutarse en 5 años. Esta estrategia determina un número de acciones que su deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de acciones que se ejecutar el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: |
| | Descripción del indicador | 2020: 0.20 |
| | | 2021: 0.45 2022: 0.70 |
| | | 2023: 0.95 |
| | | 2024: 1 |
| | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente |
| | | |
| | Descripción del producto | La estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del Centro de Orientación a Victimas por Siniestros Viales consiste en el diseño e implementación de acciones orientadas a la inclusión del enfoque de género en los servicios y actividades que se ofrecen en este Centro, con el fin de brir una atención diferencial a las mujeres que beneficiaras de estos servicios. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. |
| | Enfoque | Género, diferencial |
| | Fórmula de cálculo | Porcentaje de avance en la implementación de la Estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro de Orientación a Victimas po Siniestros Viales |
| | Unidad de medida | Sillestrus Viales |
| | omaau de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | |
| | | LB ND Fecha de LB Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2024 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| medicion | | 20% 45% 70% 95% 100% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 NA NA NA NA NA |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | N/A N/A NA NA NA Año Final |
| | | 100% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X |
| | Metodología de medición | Se tomará la información de los reportes de las acciones implementadas de la estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro o Orientación a Victimas por Siniestros Viales y se relacionarán con las acciones programadas para la implementación de esta estrategia, luego de hacer relación entre las acciones que fueron implementadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medicion entre las acciones que fueron implementadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medicion de la vigencia de la |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Oficina de Gestión Social |
| | Días de rezago | 30 |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Adriana Ruth Iza Certuche |
| | Cargo: | Jefe de Oficina de Gestión Social |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaría Distrital de Movilidad Oficina de Gestión Social |
| | Correo electrónico: | aiza@movilidadbogota.gov.co |
| | Teléfono: | 3107688787 |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancour Jefe de Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Cargo | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de Movilidad |
| Observaciones | | |
| | | _ |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.1.18 | | | | |
|--------------------------------|---|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de talleres realizados con entidades distritales y alcaldías locales | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques | | | |
| | resultado esperado | N/A Cödigo Meta | | | |
| | Indicador del PDD | Conjo mera N/A PDD N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente. | | | |
| | Programa (PDD) | Gestión Pública Efectiva Gestión Pública Efectiva Fintidad Planeación | | | |
| | Sector responsable | Gestión Pública Efectiva Planeación Planeación Planeación | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | |
| Inform ación genera I | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de talleres realizados a las entidades distritales y alcaldías locales sobre la transversalización de los enfoques poblacional-diferencial y de género en los proyectos de inversión. Estos talleres se realizarán de manera virtual y/o presencial. Con esto se busca que los formuladores comprendan qué son los enfoque poblacional - diferencial y de género, y cómo incorporarlos en los proyectos de inversión. | | | |
| | | Talleres realizados a las entidades distritales y alcaldías locales sobre la transversalización de los enfoques poblacional-diferencial y de género en los proyectos de inversión. La metodología implementada en estos talleres se desarrolla a través de: 1. Marco normativo; 2. Marco conceptual; 3. Preguntas orientadoras; 4. Recomendaciones; y 5. un ejemplo de la aplicación de los enfoques en los proyectos. | | | |
| | Descripción del producto | Estos talleres se realizarán de manera virtual y/o presencial. El resultado de estos talleres son proyectos de inversión a nivel distrital y local con los enfoque poblacional - diferencial y de género incorporado. | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales. | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Reducción de las desigualdades Meta ODS De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. | | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de talleres realizados/ Número de talleres programados)*100 | | | |
| | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estategia Cuál? Porcentaje | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | |
| | Linea Base (LB) | LB 25 Fecha de LB 2019 Fuente LB SDP | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 Año Fin 2030 | | | |
| Mediciór | Metas | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | |
| | | Año Final | | | |
| | | 100% | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | |
| | | Si No Nivel: Falta esta info. | | | |
| | Metodología de medición | Se contabilizan los talleres finalizados a las entidades distritales y las alcaldías locales, sobre el número de talleres programados Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales | | | |
| | Fuentes de información | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | ND ND | | | |
| Datos | Nombre funcionario: | Pilar Montagut | | | |
| del respon | Cargo: Entidad: | <u>Directora</u> SDP | | | |
| sable | Dependencia: | Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales | | | |
| del indicad | Correo electrónico: Teléfono: | pmontagut@sdp.gov.co 3358000 | | | |
| Aproba | | Susan Suárez | | | |
| ción Oficina | Cargo | Directora de Planeación | | | |
| de | Entidad | Secretaría distrital de Planeación | | | |
| Planea Observ | | | | | |
| acione | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.2.1 |
|---|--|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación de los lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A GestiónPública Entidad Doto. Admitivo. del Servicio Civil Distrital DASCD |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Gestión Pública Entidad Dpto. Admitivo. del Servicio Civil Distrital DASCD Secretaría Distrital de la |
| | del indicador | Mujer (Dir. Drechos) NA NA Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de los lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales, el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. El documento que confiene estos lineamientos establece unas acciones afirmativas para dar cuenta de su implementación, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de las acciones afirmativas que se ejecutaron y el número de acciones afirmativas que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.09 |
| | Descripción del producto | Desde el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD se establecerán los lineamientos para todas las entidades y órganos distritales en el cual se definirán los criterios para que dentro de sus planes, proyectos, circulares y comunicaciones se incorporen los enfoques de género y diferencial, como aporte a la promoción de espacios libres de discriminación contra las mujeres en sus diversidades. Además, se brindará una serie de herramientas que les permitirán a las entidades y organismos distritales promover los ambientes laborales diversos, amoroso y seguros, a través de actividades de sensibilización y formación, creación de rutas de prevención y la conformación de un banco de buenas prácticas. Para la implementación de este producto es necesario contar con el apoyo técnico de la Secretaria Distrital de la Mujer. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. |
| | Enfoque | Genero, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la vigencia* (Número de acciones afirmativas para la implementación de los lineamientos con enfoque de género, ejecutadas./ de acciones |
| | Unidad de medida | afirmativas para la implementación de los lineamientos con enfoque de género,programados))*100 |
| | Omaa de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 9% 18% 30% 40% 50% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 57% 67% 80% 94% 100% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 100% |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La medición la llevará a cabo el DASCD, para ello las entidades y organismos distritales deberán reportar en los primeros tres meses de cada vigencia la forma cómo están implementando estas acciones afirmativas y el resporte de las implementadas en la vigencia pasada. |
| | Fuentes de información | Planes de bienestar anual |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND |
| | Nombre funcionario: | José Agustín Hortúa Mora |
| | Cargo: | Subdirector de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño |
| Datos del responsable del | Entidad: | Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño hortua@serviciocivil.gov.co. |
| | Teléfono: | 3680038 ext 1401 |
| Anrohación Oficina de | Nombre funcionario | María Constanza Romero Oñate |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación (E) |
| dato | Entidad | Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 1.2.2 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de Documentos Informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital producidos |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | GestiónPública Entidad Dpto. Admitivo. del Servicio Civil Distrital DASCD |
| | del indicador | Todas las Entidades y Organismos Distritales, con los registros actualizados permanentemente en el SIDEAP, a través de las Unidades de Talento Humano. Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Corresponde a la suma de los documentos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital producidos por vigencia, que reflejen po sector, entidad, dependencia, nivel, y cargo, los datos relacionados con la temática mencionada anteriormente. Se realizará la sumatoria de estos documentos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la elaboración de documentos informativos sobre la composición del talento humano de las entidades distritales con información desagregada por sexo que permita conocer la participación de las mujeres en diferentes niveles de la administración, así como verificar el cumplimiento de la Ley 581 del 2000 "Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones". Para la implementación del producto se contará con información proveniente del SIDEAP, plataforma con información e indicadores actualizados sobre el talento humano distrital. Asimismo, con información sobre participación de las mujeres en programas de bienestar, capacitación, seguridad y salud ofertados por el DASCD. Las líneas temáticas priorizadas para expedir informes son: 1. Cantidad de Mujeres por tipo de vinculación, por sector - dependencia - nivel - cargo, y rangos de salarios en que se encuentran. 2. Cumplimiento de la Ley 581 del 2000: Participación Mujeres en cargos de máximo nivel decisorio y otros niveles decisorios. 3. Cantidad de mujeres en el Banco de Hojas de Vida para prestación de servicios. 4. Participación de mujeres en las capacitaciones. 5. Participación de mujeres en actividades para el bienestar. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. |
| | | |
| | Enfoque | Derechos Humanos Poblacional, Diferencial, Ambiental, Enfoque de Género, Territorial |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de documentos informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital producidos |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento X Estrategia Otro Cuál? |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 2 2 2 2 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 2 N/A N/A N/A N/A Año Final N/A N/A |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cüal? |
| | Metodología de medición | Se calcula con base en la cantidad de registros reportados por las Entidades y Organismos Distritales en SIDEAP y en los modulos o funcionalidades respectivas, según la priorización de temas para el informe requerido. Semestralmente la OAP del DASCO, en su calidad de susario funcional de una parte del SIDEAP realizará 1 informe sobre las Muieres vinculadas a través de |
| | Fuentes de información | DASCD |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND |
| | Nombre funcionario: | Ruby H. Valenzuela Q Luis A. Velandia |
| | Cargo: | Jefe Oficina Asesora de Planeación - Profesional Lider Funcional |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | DASCD Oficina Asesora de Planeación |
| mulcauoi | Dependencia: Correo electrónico: | Visiona riscoria de i nandaturi Traterizaeria (Servicioniza) (1900-00 Indipedia (Servicioniza) (1900-00 |
| | Teléfono: | Melandia/Menuiciockiil dov.co. 3680038 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ruby H. Valenzuela Q. |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe (e)Oficina Planeación |
| dato | Entidad | DASCD |
| Observaciones | l | Despues de desarrolllarsen nuevas funcionalidades del SIDEAP el informe y la tipologia de temas podrá ampliarse |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 2.3 |
|----------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de entidades del Distrito Capital que participan en la estrategia de información, de la PPM&EG, a través del curso de inducción distrital ofertado por el DASCD. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | NA |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | GestiónPública Entidad Dpto. Admitivo. del Servicio Civil Distrital DASCD Secretaría Distrital de la |
| Información general | del indicador | Mujer (Dir. Derechos) Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Corresponde a la suma de las entidades del Distrito Capital que participan en la estrategia de información, de la PPM&EG, a través del curso de inducción distrital ofertado por el DASCD. Se realizará la sumatoria de estos documentos con una anualización tipo creciente |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la incorporación de un módulo sobre la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el curso de inducción y reinducción distrital denominado "Ingreso al Servicio Público". Esto con el fin que las personas que se vinculan a la planta de las entidades cuenten con conocimientos acerca de la política, sus objetivos, resultados esperados y enfoques, de manera que se avance en la comprensión de su relevancia y compromisos de las entidades con su implementación dentro del quehacer institucional y misional. Cabe señalar que el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital implementa el producto en el marco de las funciones establecidas en el Decreto 580 de 2017 artículo 9" literal C, en donde se establece: "Diseñar, proponer e implementar y/o ejecutar lineamientos, planes y programas distritales en materia de gestión del desarrollo de los empleados públicos.", Asimismo, en el marco de de sarrollo de la Política Pública fizila de Gestión Integral del Talento Humano - PPGITH 2020 – 2030, aprobada mediante el Documento CONPES 07 de 2019. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de entidades del Distrito Capital que participan en la estrategia de información, de la PPM&EG, a través del curso de inducción distrital ofertado por el |
| | Unidad de medida | DASCD. |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Cula? Entidades |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 26 52 52 52 52 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 52 52 52 52 52 52 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 52 N/A N/A N/A N/A Año Final |
| | | N/A 52 |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La medición del indicador se realizará con base en los reportes por entidad de las personas que culminan y se certifican a través de la Plataforma de Aprendizaje Organizacional -PAO el curso de "Ingreso al Servicio Público". El responsable de consolidar, procesar y reportar la información es el DASCD - SGDBDD - Profesional Especializado 222-21 Lider de Capacitación a nivel Distrital. La fuente de información es la plataforma de Moodle del DASCD, que se encuentra |
| | Fuentes de información | DASCD - Plataforma de Aprendizaje Organizacional -PAO |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND |
| | Nombre funcionario: | José Agustín Hortúa Mora |
| | Cargo: | Subdirector de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño |
| Datos del responsable del | Entidad: | Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital Subdissoción de Costión Distrital de Ricocota: Decarrollo y Decarronão |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Gestión Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño hortua@serviciocivil.gov.co |
| | Teléfono: | 3680038 ext 1403 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ruby H. Valenzuela Q. |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe (e)Oficina Planeación |
| responsable de reportar el | | |
| dato | Entidad | DASCD |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | |
|---|--|---|
| | Nombre del indicador | Procentaje de avance del programa de sensibilización, rormación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vi |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | |
| | dei indicador | N/A |
| | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de avance del del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de géne en el transporte público , el cual está diseñado para ejecutarse en 11 años. Este programa determina un número de jornadas de sensibilización que se deben generar para lograr implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de jornadas de sensibilización que se ejecutaron y el núme de jornadas de sensibilización que su ejecutaron y el núme de jornadas de sensibilización que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a importancia relativa en la implementación de la estrategia: |
| | Descripción del producto | El producto consiste en el desarrollo de programas para la formación a diferentes niveles con servidoras, servidores y contratistas de la Unidad Administrat Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial-UAERMV En los contendos se trabajarán temas generales como los enfoques de la Política Pública d Mujeres y Equidad de Género, la cultura y comunicación libre de sexismo, así como la importancia de trabajar para la reducción de las discriminaciones cor las mujeres en el espacio público y el transporte de la ciudad. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la vigencia* (Número de jornadas de sensibilización, formación y capacitación dirigidas a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de gêne en el transporte público realizadas/Número de jornadas de sensibilización, formación y capacitación dirigidas a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de géne en el transporte público, programadas))*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 9% 18% 27% 36% 45% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 54% 72% 81% 90% 100% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final N/A 100% |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: local Cúal? |
| | Metodología de medición | Se tomará la información de los reportes de las jornadas de sensibilización ejecutadas del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adsortias o vinculadas a la UARMV en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público y se relacionarán con las jornadas de sensibilización programadas en programa, luego de hacer la relación entre las jornadas de sensibilización que fueron ejecutados y programados, se procede a multiplicar por la ponderació de la vigencia que sea objeto de medición. |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Oficina Asesora de Planeación DASC |
| | Días de rezago | 20 |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Andrea del Pilar Zambrano |
| | | Andrea dei Pilar Zamorano Contratista |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Unidad Administrativa de Rehabilitación y Mantenimiento |
| indicador | Dependencia: | Oficina Asesora de Planeación |
| | Correo electrónico: | andrea.zambrano@umv.gov.co |
| | Teléfono: | 3505965611 |
| Annaha iii oo | Nombre funcionario | Marcela del Pilar Reyes Toledo |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | · |
| responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Unidad Administrativa de Rehabilitación y Mantenimiento |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | .2.5 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o |
| | | vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público realizados |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Instituto de Desarrollo Urbano IDU |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | |
| | del indicador | N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público que realizados. Se lleva a cabo la sumatoria de estos programas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en el desarrollo de programas para la formación a diferentes niveles con servidoras, servidores y contratistas del Instituto de Desarrollo Urbano-IDU En los contenidos se trabajarán temas generales como los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la cultura y comunicación libre de sexismo, así como la importancia de trabajar para la reducción de las discriminaciones contra las mujeres en el espacio público y el transporte de la ciudad. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o |
| | | vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público realizados. |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas x Personas Documento Estrategia Otro Cuál? |
| | | 300 |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Birnestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 1 5 5 5 5 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 5 5 5 5 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 5 N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final N/A 5 |
| | | N/A 3 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: local Cúal? |
| | | x local |
| | | Se tomará la información de los reportes de las jornadas de sensibilización ejecutadas del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a |
| | Metodología de medición | colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas del IDU en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Oficiina de Atención al ciudadano del IDU |
| | Días de rezago | 20 |
| | Serie disponible | ND |
| | Nombre funcionario: | Lucy Molano, Alejandra Muñoz Calderón |
| | Cargo: | Contratista |
| Datos del responsable del | Entidad: | Instituto de Desarrollo Urbano |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Oficina de atención al ciudadano |
| | Teléfono: | 3386660 |
| Anyohooida Ofisias d | Nombre funcionario | SANDRA MILENA DEL PILAR RUEDA OCHOA |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | Calgo | udio onomia riscosta de i idilidatuti. |
| | Entidad | Instituto de Desarrollo Urbano |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.2.6 | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionarios, colaboradores, usuarios o agentes del sistema Transmilenio realizadas en el | | | | | | |
| | Nombre del marcador | marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | | | | | |
| | resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | rrograma (rob) | | | | | | | |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Empresa de Transporte del Tercer Milenio -Transmilenio S.A. Secretaria Distrital de la | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las lestrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionarios o colaboradores o agentes del sistema o usuarios realizadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público. Se lleva a | | | | | | |
| | Descripción del maicador | cabo la sumatoria de estas estrategias con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en el desarrollo estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos servidoras y servidores, colaboradores o agentes del sistema, así | | | | | | |
| | Descripción del producto | como a ciudadanía usuaria del sistema Transmilenio. En sus contenidos se trabajarán los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, los derechos de las mujeres, la comunicación libre de sexismo y la prevención de las discriminaciones contra las mujeres en el transporte público. | | | | | | |
| | | defectios de las fingletes, la comunicación libre de sexisito y la preventición de las discultinhaciónes contra las fingletes en el transporte publico. | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionarios, colaboradores, usuarios o agentes del sistema Transmilenio realizadas en el | | | | | | |
| | Unidad de medida | marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público. | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | |
| Į. | | Documento Estrategia x Cuál? | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Pariadicidad da madición | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | | |
| | Periodicidad de medición Línea Base (LB) | Bimestral Semestral | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | Bimestral Semestral | | | | | | |
| M. dista | Linea Base (LB) | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Se | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Semestral Seme | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Bimestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Bimestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Bimestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Bimestral | | | | | | |
| | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral | | | | | | |
| Medición Datos del responsable del indicador | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Bimestral Semestral | | | | | | |
| Datos del responsable del | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Bimestral | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo Cargo | Bimestral LB ND Fecha de LB NIA Fuente LB NIA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 3 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 3 NIA | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo Cargo | Bimestral LB ND Fecha de LB NIA Fuente LB NIA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 3 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 3 NIA | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo Cargo | Bimestral Semestral LLB ND Fecha de LB NIA Fuente LB NIA Fuente LB NIA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Cargo Cargo | Bimestral Semestral LB ND Fecha de LB NIA Fuente LB NIA Semestral LB ND Fecha de LB NIA Fuente LB NIA Semestral NI | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | .27 |
|---|---|---|
| | Nombre del indicador | Número de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de gênero. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Integración Social Entidad Secretaria Distrital de Integración Social N/A |
| | dei maicadoi | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. Se lleva a cabo la sumatoria de dichas personas sensibilizadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de ejercicios de sensibilización con servidores, servidoras y contratistas de la Secretaria Distrital de Integración Social en temas de derechos de las mujeres, enfoque de género y diferencial aplicados a los derechos sexuales y reproductivos, como campo estratégico para la prevención de la maternidad o paternidad temprana en la ciudad. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación. |
| | Enfoque | Género, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 440 Fecha de LB 2019 Fuente LB Proyecto prevención de maternidad y |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 1500 2500 2500 2000 1500 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 1650 2750 2750 2200 1650 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 1815 N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final N/A 22815 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: local Cúal? |
| | Metodología de medición | La sumatoria se realizará tomando los datos del Reporte SIRBE |
| | Fuentes de información | SIRBE - Proyecto 7753 de Prevención de maternidad y paternidad temprana |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 2019 |
| | Nombre funcionario: | Sergio Fernández |
| | Cargo: | Subdirector para la juventud |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Integración Social |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección para la juventud sfernandezg@sdis.gov.co |
| | Teléfono: | <u>sternanoezgigisais.gov.co</u> 3279797 ext. 64000 |
| Anrohación Oficia e de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martínez |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.2.8 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE) |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional |
| Información general | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJustic Entidad UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer N/A N/A |
| | Descripción del indicador | Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Este indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de la estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotà (UAE), mediante la proporción entre el número de acciones realizadas para la implementación de la estrategia durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de acciones programadas para la implementación de la estrategia, las cuales se programan en la etapa de diseño de esta. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la cuarta vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%, en la implementación, y a partir de ahí hasta el año de finalización, se mantenga un cumplimiento del 100% de las acciones programadas para cada vigencia. |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la formulación e implementación de acciones con enfoque de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, de manera que se contribuya al reconocimiento de la presencia de mujeres en la entidad, así como a la valoración social de su labor cotidiana. Para ello, desde el área de talento humano, se llevarán acciones tendientes al diagnóstico y la mejora del bienestar de las mujeres vinculadas, desde la inclusión de sus necesidades e intereses específicas para el logro de la equidad de género en el ambiente laboral de la entidad. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública |
| | Enfoque | Genero, Diferencial, Derechos Humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de acciones con enfoque de género y diferencial implementadas / Número de acciones con enfoque de género y diferencial formuladas en la estrategia) * 100 |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Porcenaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 20% 40% 40% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NA NA NA NA NA |
| | | Año Final |
| | | 100% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | X |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria del reporte actividades con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE) realizadas, para posteriormente establecer la proporción frente a las acciones para la implementación de esta estrategia que fueron programadas en la etapa de diseño |
| | Fuentes de información | Reportes Dirección de Gestión Humana Unidad Administrativa Cuerpo Official Bomberos Bogotá |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | N/A |
| | Nombre funcionario: | Ana Maria Mejia Mejia Subdirectora de Gestión Humana |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Subdirectora de Gestion Humana Unidad Administrativa Cuerpo Official Bomberos Bogotá |
| indicador | Dependencia: | Gestión Humana |
| | Correo electrónico: | amejia@bomberosbogota.gov.co |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Andrés Preciado Restrepo |
| Aprobación Oficina de | | · |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 1.2.9 | | | | | |
|--|--|--|----------------------------------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Sumatoria de servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida libre violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques. | de | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeau Desarrollo Económico, industria y turismo - Educación - Salud Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestió Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sensibilizados sobre el dera de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques, a través de las acciones y actividades realizadas en el marco de estrategia de Sensibilizacion de la Dirección de Eliminación de Violencias de la Secretaría Distrital de la Mujer. Se realizará la sumatoria de los servidores servidoras sensibilizados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | e la | | | | |
| | Descripción del producto | La Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres de la Secretaría Distrital de la Mujer adelanta estrategias de sensibilización y formación a servidores y servidoras de las diferentes entidades del Distrito, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el Derecho de las Mujeres a una Libre de Violencias en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y sus enfoques. Este producto se implementa con base en el instrumento guia: "El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias: Peramientas Prédicas para su Reconocimiento y Garantia". No obstante, importante señalar que a lo largo de la vigencia del producto este documento puede ser revisado y actualizado por la Secretaría Distrital de la Mujer en el m de las necesidades establecidas para la ciudad en términos del avance del derecho a una vida libre de violencias para las mujeres y la normatividad vigenta la materia. Para el desarrollo del producto se contempla la utilización de metodologías flexibles que incluyen la virtualidad, de manera que sea posible la realización de los ejercicios de sensibilización formación pese a posibles factores intervinientes como la situación de salud pública de la ciudad u otros fenómenos o problemáticas que impidan la participación presencial de servidoras y servidores del Distrito. | Vida es narco e en a | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida libre | e de | | | | |
| | | violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques. | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas X Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual x Trimestral Anual Bimestral Semestral | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 19878 Fecha de LB 2019 Fuente LB NA | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| | Metas | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100 10,000 10,000 10,000 10,000 | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 10.000 10.000 10.000 10.000 10.000 | _ | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | l | 10.000 NA NA NA NA Año Final | | | | | |
| | | Año Final 100.100 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | _ | | | | |
| | | X | | | | | |
| | Metodología de medición | Este indicador se va a medir a través de los reportes (listados de asisitencia) suministrados por el equipo SOFIA, sobre el número de servidores (as) sensibilizados y formados en el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques, estos informes sobre el numero de servidores seran registrados tanto en el Plan de acción como en el SIMISIONAL de la Entidad. | | | | | |
| | Fuentes de información | Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días 2019 | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | 2019 Alexandra Quintero Benavides | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | _ | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | _ | | | | |
| | Correo electrónico: | aguintero@sdmujer.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Ext. 1007 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | |
| | | Constitute of the major | | | | | |
| Observaciones | | 1 | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1.2.10 | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|---|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de disponi | bilidad del Apli | cativo móvil con enfoque d | e género para c | onsultar los servicios de información de | e la Secretaría Jurídica Distrital |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | f | | | |
| | resultado esperado | | | | on de entoques | en la cultura organizacional | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | | N/A | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | N/A | | |
| | Programa (PDD) | | | | N/A | | |
| | Sector responsable | GestiónJurídica | | | Entidad | Secretaria Jurídica Distrital | |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de | la Muier | N/A | | N/A | |
| | | Entidad | | Entidad | _ | Entidad | |
| | Descripción del indicador | actividades programadas | oara mantener era que este ir | dicho aplicativo, con el fin ndicador tenga un comporta | de mantener la amiento constar | ntener el aplicativo móvil de consulta co disponibilidad de consulta de los servic te en una meta del 100% durante la vi puesta en funcionamiento de la APP. | cios de información de la Secretaría |
| | Descripción del producto | por la Secretaria Juridio | a Distrital en s eño que incorp | us teléfonos móviles, con e ore el enfoque de género, | el fin de facilitar identificando la | permite a la ciudadania consultar la ini el acceso de las personas a los servici información que es de especial interés los servicios de la Secretaria Juriidica | os prestados por la entidad. Este s y necesidad para el goce efectivo de |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 1.2 Las entidade | s del Distrito in | corporan los enfoques de ç | género, de los d | erechos de las mujeres y diferencial er | ı su cultura organizacional |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | N/A | | N/A | | | |
| | | N/A | Meta ODS | N/A | | | |
| | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género, difere | encial | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de actividades rea | lizadas para m | | | enfoque de género/Número de activid e de género) x 100 | ades programadas para mantener el |
| | Unidad de medida | | | арновачо п | Ovii com cinoque | o do gonoloj x 100 | |
| | Omadu de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Acuero | | Personas | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral x Semestral | | Anual | |
| | Línea Base (LB) | LB[<u>ND</u> |] | Fecha de LB | | Fuente LB | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 |] | Año Fin 2030 | | | |
| | Metas | | | | | | |
| Medición | | Año 1 100% | | Año 2 100% | Año 3 100% | Año 4 100% | Año 5 100% |
| | | Año 6 | | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 |
| | | 100% Año 11 | | 100% Año 12 | 100% Año 13 | 100% Año 14 | 100% Año |
| | | N/A | | N/A | NA | NA | NA NA |
| | | Año | | Final 100% | | | |
| | Tamitavialinasića dal indicadas | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí | No X | Nivel: | | Cúal? | |
| | | Con el fin de llevar a cabo e | I seguimiento | se verificará la disponibilid | ad de la Anlicac | ión Móvil con enfoque diferencial para | narantizar el acceso a la información |
| | Metodología de medición | | | | | ada vigencia será constante en un 100 | |
| | Fuentes de información | Fuent | e propia de la (| Oficina de Tecnologías de I | a Información y | las Comunicaciones de la Secretaría J | lurídica Distrital |
| | Días de rezago | 30 | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Francisco Pulido | | | | | |
| | Cargo: | Jefe de Oficina | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Jurídica Distrital | a la lefe | lee Ce | | | |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Oficina de las Tecnologías d fipulidof@secretariajuridica. | | n y las Comunicaciones | | | |
| | Teléfono: | 3813000 | 53 + | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Camilo Andrés Peña Carbor | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de F | Planeación | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Jurídica Distrital | | | | | |
| Observaciones | | Los \$88.000.000 dispuestos | para la vigenc | a 2021 involucran las fases | s de diseño, des | sarrollo y puesta en funcionamiento del | Aplicativo móvil. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2 | 44 | | | | | | | | |
|--|--|---|--|-------------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de av | ance en el diseño e | implementación (| de la ruta de previ | ención urgente | , frente a riesgo | os asociados a | mujeres víctim | as del conflicto armado, con |
| | Nombre dei maicador | | | roles | de liderazgo o def | fensa de derec | hos humanos, e | en Bogotá. | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | Índice de re | conocimiento ins | titucional del pape | el de las muien | es como actora | s nolíticas v co | nstructoras de | naz |
| | resultado esperado | | 1100000 | oorioonriiorito irio | ataoionai aoi pape | or do lao majon | oo oomo aotora | o pontiono y con | 100 000100 00 | pac |
| | Indicador del PDD | No | | Código Me | eta | N/A | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | N/A | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | |
| | Sector responsable | | Gestión p | ública | | Entidad | Secretaría Ge | eneral | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | | | | | | |
| | | Entidad El indicador mid | e el nomentaje de a | | Intidad | ión de la ruta d | | tidad | ripenne sennis | idos a mujeres víctimas del |
| | | conflicto armado, | con roles de lideraz | go o defensa de o | derechos humanos | s, en Bogotá. I | Esta ruta progra | ma unas Fases | s o etapas que | se deben generar para logra |
| | | | | | | | | | | taron y el número de Fases o su importancia relativa en la |
| | | | | | | entación de la | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | | | | | 2020: 0.20 | | | | |
| | | | | | | 2021: 0.50 2022: 0.80 | | | | |
| | | | | | | 2023: 1 | | | | |
| | | Se e | spera que este indic | ador tenga un co | mportamiento cre | eciente para qu | ie en la vigencia | a 2023 se logre | el 100% de la | implementación |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | ementación de una ruta de onal de mujeres víctimas del |
| | | conflicto armado o | on roles de liderazg | o y/o defensa de | derechos humani | ios. Tal ruta es | tá orientada a p | ropiciar condici | ones de segur | idad para el desarrollo de sus |
| | Descripción del producto | | | | | | | | | ejercicio de su labor. onflicto armado con roles de |
| | | liderazgo; la seg | unda, la articulaciór | de la ruta institu | cional que se orie | ente a prevenir | y a atender est | os riesgos; la te | ercera, la artici | ılación de rutas locales que n participativa de las rutas; la |
| | | incorporen accione | ss para er abbruaje i | | ta, un momento d | | | | eo y evaluacio | n participativa de las rutas, la |
| | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | | 2.1 Aumento de | I reconocimiento | institucional del p | oapel de las mu | ujeres como act | oras politicas y | constructoras | de paz |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | 16. Paz, justio | nia a | Corontizor | al accora pública | a la informaci | án v protogor la | us libortados fun | damontalas d | e conformidad con las leyes |
| | | instituciones si | | | y los acuerdos in | | on y proteger ia | is libertades fur | iuamentales, u | e contonnidad con las leyes |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género, dife | erencial, derec | hos humanos | | | |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la | a vigencia *(Fases o | etapas ejecutad | as de la ruta de p | orevención urge | ente / Fases o e | tapas programa | adas de la ruta | de prevención urgente))*100 |
| | Unidad de medida | 1/31/ | Total | | ¬ | | 7 8 | | 1 | |
| | | Kilómetros Hectáreas | Tonel Habita | | Programas Acuerdos | | Personas | i | 1 | |
| | | Documento Otro x | Estra | tegia Cuál? Porcenta | ia . | | _ | | | |
| | Periodicidad de medición | Ollu | | Juan: r orcenta | | | | | | |
| | r criodicidad de inedición | Mensual | | Trimest | | | Anual | х |] | |
| | | Bimestral | | Semest | ral | J | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND | | Fecha de | I R NA | 1 | Fuente LB | | NA | |
| | | 25/10 | | | [| _ | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 | Año Fin | 2023 | 1 | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | |
| | motas | _ | Año 1 | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 |
| | | | 20% Año 6 | Año 7 | 50% | Año 8 | 10% | Año 9 | 0% | N/A Año 10 |
| | | | N/A Año 11 | Año 12 | N/A | Año 13 | W/A | Año 14 | /A | N/A Año |
| Medición | | | N/A | N/A | | N/A | | N/A | | N/A |
| | | l – – | Año N/A | Final | 100% | 7 | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | remonanzacion dei mulcador | | Sí No | Nivel: | | | | | Cúal? | |
| | | | X | | | | | |] | |
| | | Dara al roporto do | información sobre la | oiocución do oc | to producto co ros | alizará al ciquid | onto proceso: | | | |
| | | 1. Se solicitará al e | quipo responsable | de la ejecución de | e la meta 2.3. del | | | | | |
| | | | tral de la fase progra sable de la ejecucio | | | Inversión 787 | 1 recopila v | | | |
| | | reporta la ejecución | n correspondiente a | | | | | | | |
| | Metodología de medición | | neación revisa y co | | | | | | | |
| | | ejecución presupue programado. | estal asociada y cal | cula el porcentaje | de avance de lo | ejecutado en r | relación con lo | | | |
| | | 4. Se envía el repo | rte consolidado a la | | | | y validación. | | | |
| | | 5. se realiza la pon | deración según la ir | nportancia relativ | a de la vigencia a | a reportar | | | | |
| | | Dian de Centines | naia Anton do Mon | a da Dartialanaiá | a Efactiva da Muir | ioros Vistimas | Anton do cono | nina interinatitu | nianalaa Astar | dal Cubaccité de DDCND |
| | Fuentes de información | rian de Continge | anua, Autas de Mes | u ue ranncipació | | | Actas de espa lesas Técnicas | | oronales, Actas | del Subcomité de PPGNR, |
| | Días de rezago | 15 ND | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Paola Rivas De la | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Contratista de la A Secretaría General | ta Consejería para | os Derechos de | as Víctimas, la P | az y la Recond | ciliación | | | |
| indicador | Dependencia: | | ra los Derechos de | as Víctimas, la P | az y la Reconcilia | ación | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | 3813000 Ext 2625 | yuta.gov.co | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Alexandra Rivera F | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina A | Asesora de Planeac | ión | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría General | ı | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2 | 41.2 | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en el ajuste del Sistema de Información de la Alta Consejeria para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociados con las victimas del conflicto armado. | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | N/A Gestión pública Entidad Secretaria General | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Entidad Entida | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de ajustes a los sistemas de información, herramientas e instrumentos de seguimiento y gestión del conocimiento de la Alta Consejería para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación, en atención a los artículos 6 y 66 del Acuerdo 761 de 2020 en los que se propone la incorporación de variables que permitan reconocer las interseccionalidades y los enfoques de género y diferenciales en los sistemas de información y herramientas de se seguimiento a Plane de Acción Distrial -PAD- de la Política Pública de Victimas. Con su desarrollo se podrátibizar las affectaciones diferenciadas del conflicto en las victimas en atención a características como el sexo de las personas, su cibo vital, pertenencia étnica, orientaciones sexuales e identidades de género no heteronomativas, así como con ocasión de capacidades diversas. Asimismo, identifica os vances en la implementación de la Política Pública de Victimas a partir de enfoques diferenciales y la posterior formulación de acciones orientadas a eliminar la distriminación y/o a compensar las desventajas derivadas de actitudes, comportamientos y estructuras discriminatorias existentes. Para finalizar, se debe señalar que el aislamiento decretado por el gobiemo nacional y distrital para evitar la propagación del SARS COVID 19 puede afectar el desarrollo del producto. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Meta ODS instituciones sólidas | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la vigencia "(Fases ejecutadas del ajuste al Sistema de información de la ACDVPR, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociados con las víctimas del conflicto armado/ Fases programadas del ajuste del sistema | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estratecial Cula? Porcentaje | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2023 | | | | | |
| | Metas | 100 1000 | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 20% 50% 90% 100% N/A | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| Medición | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Para el reporte de información sobre la ejecución de este producto se realizará el siguiente proceso: 1. Se solicitará al equipo responsable de la ejecución de la meta 2.4. del Proyecto de Invesión 7871 la ejecución trimestral de la fase programada para la vigencia. 2. El equipo responsable de la ejecución de la meta 2.4. del Proyecto de Inversión 7871 recopila y reporta la ejecución correspondiente a los avances en la ejecución previsa y consolida el reporte incluyendo la información correspondiente a la ejecución previsa y consolida el reporte incluyendo la información correspondiente a la ejecución previsa y consolida el reporte incluyendo la información correspondiente a la ejecución presupuestal asociada y calcula el porcentaje avance de lo ejecución o la Programado. 4. Se envía el reporte consolidado a la Oficina Asesora de Planeación para su revisión y validación. 5. se realiza la ponderación según la importancia relativa de la vigencia a reportar | | | | | |
| | Fuentes de información | Reporte elaborado por la ACDVPR para el Plan Estratégico de Tecnologías de la linformación - PETI de la Secretaría General | | | | | |
| | Días de rezago | 20 | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Paola Rivas De la Espriella | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación Secretaría General | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | DITVISIONAL CONTROL OF THE PROPERTY OF THE PRO | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| - dato - Observaciones | Entidad | Secretaria General | | | | | |
| I ODSELVACIONES | 1 | 1 | | | | | |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2 | 2.1.3 | | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita in enfoques de género y difierenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres voltimas del conflicación de la Vibra Censo de la Nita Consejería para los Derechos de las Vibratos, a Paz y la Reconciliación - ACDVPR. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Gestión pública Entidad Secretaría General Secretaría Distrital de la | | | | | | |
| | del indicador | Miller Entidad Entidad Entidad | | | | | | |
| | Descripción del indicador | incorporar los enfoques de gênero y difenenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujer los conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR. Esta estrategia en la e programa unas fasses que se deben ejecutar cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el mimero de fases que tueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su relativa en la implementación del proceso de ajuste: 2020-0.20 2021: 0.55 2022: 0.85 2023: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2023 se logre el 100% de la implementación | tapa de diseño jecutaron y el u importancia | | | | | |
| Información general | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la implementación de un conjunto de acciones para la cualificación permanente de funcionarios y funcionarias de la Alta Consejería para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación, así como de las entidades con presencia en los Centros de Encuentro para las Paz y la Integración Local de Victimas del Conflicto Armado (CEPIL). Su desarrollo contriburiá en la comprenensión y aplicación de los enfoques de género y diferencial en las rutas institucionales para la prevención y protección de las entigeres fente a diferentes tipos de violencias. Asimismo, en la cualificación de la atención cordiciana de las victimas del conflicto armado, mediante la promoción del lenguaje incluyente y no sexista, la prevención de diferentes tipos de violencia y discriminación por zecones de género, posición socioconomica, pertenencia de los centrales deferenciales y contentación sexual de las personas. La internación de los señados estriba en la necesidad de visibilizar que el conflicto armado acentral a les diferencias y las inequidades de género, por lo cual las y fois profesionales de las filterentes frases involucadas en el proceso de detención a victimas deben entender que las violencianes e las derechos humanos en en derechos chamicanos en la derechos humanos en en derechos contratos cola las victimas. Labe señalar que el producto señalado responde a las aquestas del Plan de Desarrollo "Un Neveo Comrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI". Su implementación aporta al cumplión de las Metas de Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular del Objetivos 5 y la apidicación de los dispuesto en los Decretos Ley 44834, 4495 de 2011, en los Aluxes de Seguimiento a la Sentencia 17.025 de 2004. En cuanto aposibles limitaciones en su desarrollo, se useden encontrar resistencias en las y los servidores para la para incorporación de enfoques diferenciales en el ejercicio colidiáno de sus funciones. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Meta ODS instituciones sólidas Meta ODS condición social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económicondición | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos (ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades instituc | innales que | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, assistencia, atendro in y envenidor y protección a las mujeres victimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR gierostradas i Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atendrón, prevención y protección a las mujeres victimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) ¹ (100 Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR programadas) | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2023 | | | | | | |
| 20.01 | Metas | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 20% 55% 85% 100% | N/A | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | 1 | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | N/A | | | | | |
| | | N/A | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | i on nonanzacion dei mulcador | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | |
| | Metodología de medición | Para el reporte de información sobre la ejecución de este producto se realizará el siguiente proceso: 1. Se solicitará al equipo responsable de la ejecución de la meta 2.3. del Proyecto de Inversión 7871 la ejecución trimestral de la fase program visigencia. | nada para la | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión proyecto de inversión 7871 | | | | | | |
| | Días de rezago | 20 | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Paola Rivas De la Espriella | | | | | | |
| Datos del reconocchia del | Cargo: | Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria General Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | <u>pirivas@alcaldiaboqota.gov.co</u> 3813000 Ext 2625 | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria General | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2 | 11.4 | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas de conflicto armado o en riesgo de serlo. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Gestión pública Entidad Secretaría General Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serio. Esta estrategia en la etapa de diseño programa unas fases que se deben ejecular cada vigencia, por tal mortos, se debe establecer la proporción entre el mimero de fases que se ejecularon y el número de fases que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación del proceso de ajuste: 2021: 0.20 2022: 0.40 2023: 0.70 2024: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación | | | | | | |
| | Descripción del producto | I producto consiste en el desarrollo de una estrategia para fortalecer la participación y capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado y en riesgo de serio, en la implementación del acuerdo de paz en Bogotá. Para ello, se trabajará en 5 ámbitos de incidencia que se sentalan a continuación: II) Programas de Desarrollo con Enfoque Territoria PIDET, en Bogotá D. C. III) Processo de reconstrucción y apropiación de la memoria. IV) Espacios de participación efectiva de víctimas y en espacios locales y distritales. V) Sistema integral de verdad, justicia, reparación y no repetición. Los mismos fueron definidos por ser ámbitos de participación encidencia previstos por la Alta Consejería como escenarios en los que potencialmente pueden participar las mujeres víctimas del conflicto armado. En la implementación del producto se recogo el enfoque diferencial de gênero y el interseccional, haciendo eco del Acuerdo Final, así como del Plan Marco de Implementación -en adelante PIM-, en los que se reconocen "las afectiones diferenciadas que han ententado las mujeres (en todas diversidad, las servionas LGBTI) y los pueblos y comunidades élnicas en el contexto des conflicto armado en colombia, además de las barreras estructurales que implden, limitan obstaculizan, obstruyen y frenan el que las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serío puedan participar de manera plena y efectiva y acceder a la oferta social" (PMI, sf. pág 13). | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | Objectivo de Desarrollo Sostellibre ODS | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | |
| | Enfoque | Género | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, ejecutadas / Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, programadas))*100 | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cular Cular Porcentaje | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2024 | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | |
| | | 20% 40% 70% 100% N/A Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | Territorializacion dei Indicador | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | |
| | Metodología de medición | se procederà a identificar las tases o etapas asociadas al procedimiento y en cada uno de los ámbitos contemplados donde para cada una vamos a identificar un paquete de actividades que nos permitirán dar cumplimiento a cada una de ellas. La Alta Consejeria para los Derechos de las víctimas, la paz y la resconciliación compile asta información y realiza la ponderadina según la importancia relativa de la visencia a reportar | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de ejecución de cada uno de los equipos que lideran las estrategias por ámbitos | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Paola Rivas De la Espriella | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Contratista de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación Secretaría General | | | | | | |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación pirivas@alcaldlabogota.gov.co | | | | | | |
| | Teléfono: | 3813000 Ext 2625 | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria General | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2 | .4.5 | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de acciones ejecutadas para el fortalecimiento de la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres excombatientes, en el estrategia de reconciliación para la construcción de paz y el proceso de reincorporación y reintegración de las mujeres excombatientes. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Gestión pública Entidad Secretaría General Secretaría Distrital de la | | | | | | |
| | del indicador | Mujer Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del índicador | El indicador mide el porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incide mujeres victimas del conflicto armado en intega de sento. Este astrategia en la etipa de diseño programa unas fases que se deben ejecutar cada tal motivo, se debe establecer la proporción entre el númen de fases que se ejecutaron y el número de fases que se ejecutaron y el número de fases que se ejecutaron y el número de fases que heren programadas, para posteric multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación del proceso de ajust 2021: 0.20 2022: 0.40 2022: 0.40 2023: 0.70 2024: 1 Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación | vigencia, por ormente ser | | | | | |
| | Descripción del producto | en riesgo de serto, en la implementación del acuerdo de paz en Bogotá. Para el lo, se trabalgará en 5 ambitos de incidencia que se serialan a conti Stardagia de reconciliación, dignificación y reconocimiento. Programas de Desarrollo con Enfoque Ternitoria PDET, en Bogotá D.C. Processo de reconstrucción y apropiación de la memoria. Sepacios de parcitipación efectiva de victimas y en espacios locales y distritales. Sepacios de parcitipación efectiva de victimas y en espacios locales y distritales. Sepacios de parcitipación en electiva, peranción y no repetición. Los mismos fueron definidos por ser ámbitos de participación e incidencia pervistos por la Mal Consejeria como escenarios en los que potencialme participar las mujeres victimas del conflicto armado. En la implementación del producto se recoge el enfoque diferencial de género y el intersección code Acuerdo Final, así como del Plan Marco de Implementación en adelante PMII, en los que se reconocen "las detectaciones diferenciadas enfentado las mujeres len todas udevisada, las personas (16911) y los puebos y comunidades étnicas en el contrato y debido al control carmado. | II) Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET, en Bogotá D. C. III) Processos de reconstrucción y aproplicación de la memoria. IV) Espacios de participación efectiva de victimas y en espacios locales y distritales. IV) Espacios de participación efectiva de victimas y en espacios locales y distritales. V) Sistema integral de verdad, justicia, reparación y on repetición. Los mismos fueron definidos por ser ámbitos de participación el incidenda previstos por la Alta Consejería como escenarios en los que potencialmente pueden participar las mujeres victimas del conflicto armado. En la implementación del producto se recoge el enfoque diferencial de género y el interseccional, incienció eco del Alcuerdo Final, ast como del Plan Marco de Implementación en adelarte PMI-, en los que se reconocen las abectacios deferenciadas que han riferentado las mujeres (en toda su diversidad, las personas LGBTI) vos pueblos y comunidades étnicas en el contexto y debido al conflicto armado en colombia, demás de las barreras estructurales que impiden, limitario abectacióna, o sixtemy en Yenera el que las mujeres victimas del conflicto armado en energo de serdo | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | |
| | Enfoque | Género | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incid mujeres victimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, ejecutadas / Fases o etapas de diseño e implementación de la estrategia para fortal participación y las capacidades de incidencia de las mujeres victimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, programadas))*100 | lencia de las lecer la | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Coult? Porcentaje | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Semestral Semestral | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2024 | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 20% 40% 70% 100% N/A | A | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A | 4 | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | | Si No Nivel: Cúel? | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | se procederá a identificar las fases o elapas asociadas al procedimiento y en cada uno de los ámbitos contemplados donde para cada una vamos a i paquete de actividades que nos permitirán dar cumplimiento a cada una de ellas. La Alta Consejería para los Derechos de las victimas, la paz y la re compila esta información y realiza la ponderación según la importancia relativa de la vigencia a reportar | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de ejecución de cada uno de los equipos que lideran las estrategias por ámbitos | | | | | | |
| | Dias de rezago Serie disponible | 30 dias ND Pool o Financial o | | | | | | |
| Participation of the second | Nombre funcionario: Cargo: | Paola Rivas De la Espriella Contralista de la Alta Consejería para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria General Alta Consejería para los Derechos de las Victimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | <u>pirivas@alcaldiabogota.gov.co</u> 3813000 Ext 2625 | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria General | | | | | | |
| Observaciones | 1 | 1 | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.6 | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|
| | TICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2 | 110 | | |
| | Nombre del indicador | Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | |
| | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | |
| | Sector responsable | Gobierno Entidad Secretaría de Gobierno | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Entidad Entidad Entidad | | |
| | Descripción del indicador | Entidad Entida | | |
| | Descripcion del muicadoi | final de la ejecución del producto | | |
| Información general | Descripción del producto | El producto consiste apoyar económicamente iniciativas o ideas ciudadanas para prevención de la vulneración y protección de los Derechos Humanos dirigidas a mujeres a nivel local. En concreto se entregarán apoyos a iniciativas que sean formuladas por organizaciones comunitarias o juveniles de mujeres, con un total de 10 iniciativas apoyadas por año. Para el año 2020 se apoyarán 5 iniciativas. El procedimiento utilizado para la selección de organizaciones beneficiarias incluye, de manera general. Ia iniscripción, presentación de propuestas en los formatos estables por la Secretaria Distrial de Gobierno, incluida manifestación de compromiso por implementar la iniciativa, calificación de las mismas y publicación de resultados. Este ejercicio será liderado por la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Carantia de Derechos, por medio de la Dirección de Convivencia y Diálogo Social. Con lo señalado, se aporta al fortalecimiento de la participación de las mujeres en torno al fomento de los derechos humanos en los territorios. | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | |
| | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres | | |
| | Unidad de medida | | | |
| | Omaau de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cual? Iniciativas | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral x | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | |
| | | 5 10 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | |
| | l | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 | | |
| | l | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | |
| | | 10 N/A N/A N/A N/A | | |
| | | Año Final N/A 105 | | |
| | | 100 | | |
| | Territorialización del indicador | | | |
| | | Si No Nivel: Localidad Cúal? | | |
| | Metodología de medición | Cada 6 meses la Subsecretaria para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos por medio de la Dirección de Convivencia y diálogo Social seleccionara 5 iniciativas locales formuladas por organizaciones comunitarias y juveniles de mujeres para darles el apoyo económico. Paso seguido, consolidará el reporte de las iniciativas apoyadas para realizar la sumatoria | | |
| | Fuentes de información | Documento: Términos de selección de Documento: Selección de iniciativas ciudadanas | | |
| | Días de rezago | 30 días | | |
| | Serie disponible | ND Laura Catalina Poa Sauggo | | |
| | Nombre funcionario: | Laura Catalina Roa Sayago Profesional Contratista | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Profesional Contratista Secretaría Distrital de Gobierno | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaria para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos | | |
| | Correo electrónico: | laura.roa@gobiernobogota.gov.co | | |
| | Teléfono: | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Miguel Ángel Cardozo | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | |
| responsable de reportar el | Entided | Secretaria Distrital de Gobierno | | |
| dato | Entidad | | | |
| Observaciones | I | Las Iniciativas ciudadanas para el primer semestre del año 2020 ya fueron seleccionadas y no se implemento el criterio de género para la selección. | | |

| | 21.7 | |
|--|--|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Barrismo Social en el distrito |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Gobierno Entidad Secretaría de Gobierno |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | NA NA Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera , y el número deacciones diseñadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%, en tanto esto significa que el total de las acciones diseñadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera, fueron implementadas |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la incorporación del enfoque de género en el programa de barrismo social implementado por la Secretaría Distrital de Gobierno. Esto se realizará mediante acciones a favor de la inclusión y pluralidad con énfasis en la generación de oportunidades laborales, educativas y sociales para las mujeres barristas, así mismo, con el apoyo a emprendimientos femeninos y economía del cuidado. Sumado a ello, se fortalecerá las organizaciones sociales, grupos, redes y colectivos de mujeres que pertenecen a las barras. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. |
| | Enfoque | Genero, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Goles Sin barrera / Número de acciones diseñadas con enfoque de género |
| | Unidad de medida | dentro del programa Goles Sin barrera)*100 |
| | Omudu de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Semestral x |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2024 |
| | Metas | |
| Medición | l | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | i | 100% 100% |
| | l | N/A N/A N/A N/A N/A |
| | l | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | l | N/A N/A N/A N/A |
| | l | Año Final N/A 100% |
| | i | 1007 |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | l | X |
| | Metodología de medición | Cada seis meses la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos realizará el seguimiento a través de los reportes de las acciones con enfoque de género desarrolladas en el programa Barrismo Social. |
| | Fuentes de información | Documento: Programa Barrismo Social con enfoque de género, y Documento: Acciones con enfoque de género implementadas en el programa Barrismo Social |
| | Días de rezago | 90 ND |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Laura Catalina Roa Sayago |
| | Cargo: | Profesional Contratista |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Gobierno |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaria para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos |
| | Correo electrónico: | laura.roa@gobiernobogota.gov.co |
| | Teléfono: | Minual Ángel Cardaza |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Miguel Ángel Cardozo |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de Gobierno |
| Observaciones | | <u> </u> |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 2.1.8 | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|--------------------------|
| | FIGHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO A | 2.1.0 | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementació | n de capacita | ciones a mujeres | | versas en tema cífico de conflic | | comunitaria, n | nediación social | y mecanismos de abordaje |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | ice de recond | cimiento instituci | | | s como actoras | políticas y cons | structoras de pa | DZ. |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | | N/A | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | N/A | | | | |
| | , - | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | |
| | Sector responsable | Segurida | adConvivencia | nyJusticia | | Entidad | Secretaría de S | Seguridad, Cor | nvivencia y Just | icia |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de | | Secretaría Di | strital de la | | | - | | |
| | del indicador | Integración Social Entidad | | Muje Entid | | = | Entid | dad | | |
| Información general | Descripción del indicador | mecanismos de abordaje par | Este indicador mide la proporción entre el número de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacifico de conflictos implementadas, y el número de capacitaciones que se programan anualmente por parte de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | | | |
| | Descripción del producto | | el marco de la intencionalidad por prevenir situaciones de conflicto que se resuelvan de manera violenta el producto se propone suministrar herramientas que las personas participantes se conviertan en agentes de mediación social y para el manejo pacífico de conflictos en sus comunidades. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 2.1 Au | mento del rec | onocimiento insti | tucional del pa | apel de las muj | eres como acto | ras políticas y o | constructoras de | e paz |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Igualdaddegénero Meta ODS Mitigar y reducir la violencia de género, incluida la violencia doméstica | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | Género, Difere | ncial, Derecho | os Humanos, T | erritorial, Cultur | a Ciudadana | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de capacitaciones a implementadas/ Número d | | | personas dive | | de mediación co | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | omaa de medida | Kilómetros | Toneladas | | Drogramas | | Personas | | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | | Programas Acuerdos | - | Personas | | | |
| | | Documento | Estrategia | | Acueruos | | | | | |
| | | Otro x | Cuál? | | Porce | ontoio | | | | |
| | | Ollo[X | Oudi: | | 1 0100 | inaje | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | х | | Anual | | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> | | Fecha de LB | N/A |] | Fuente LB | | N/A | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | | Año Fin [| 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 | 0/ | Año 2 | 0/ | Año 3 | no/ I | Año 4 | 20/ T | Año 5 |
| | | 100 | 70 | 100 | % | | 0% | 100 | J% | 100% |
| | | Año 6 | 0/ | Año 7 | 0/ | Año 8 | no/ I | Año 9 | no/ I | Año 10 |
| | | 100 Año 11 | /0 | Año 12 | /0 | Año 13 | 0% | 100 Año 14 | J /0 | 100% Año |
| | | Allo 11 | 1 | N/A | | N/A | | N/A | | N/A |
| | | Año | • | Final | | 14// | | 1477 | | 14// |
| | | N/A | | 100 | % | 1 | | | | |
| | | 13//1 | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí x | No | Nivel: | | LOCA | LIDAD | | Cúal? | |
| | Metodología de medición | Reporte del núme | o de capacita | ciones realizadas | s en las localio | lades de la ciud | lad, el cual se c | compila por la C | Dirección de Ac | ceso a la Justicia |
| | Fuentes de información | | | ı | Reportes Dire | cción de Acces | o a la Justicia | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | |
| | Serie disponible | N/D | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | César Augusto Núñez | | | | | | | | |
| | Cargo: | Director Acceso a la Justicia | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Segurio | ad Consisson | ria v Jueticio | | | | | | |
| indicador | | Dirección de Acceso a la Just | | ora y ouoliua | | | | | | |
| mulcaudi | Dependencia: Correo electrónico: | cesar.nunez@scj.gov.co | ωa | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3779595 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Andrés Preciado Restrepo | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Plane Secretaría Distrital de Segurio | | ria v "lusticio | | | | | | |
| | Lindud | Socialia Diolital de Gegunt | aa, oonviven | one y oudified | | | | | | |
| Observaciones | Ī | I | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | 1.1 | | | | | | | | |
|---|--|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas | s con | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Educación Entidad Secretaría de Educación Distrital | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas Secretaría de Educación Distrital. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida pafinal de la ejecución del producto | s por la | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en acciones de acompañamiento técnico a las Instituciones Educativas Distritales urbanas y rurales por parte de la Dirección de Inclus Integración de Poblaciones de la Secretaría Distrital de Educación, de manera que se posibilite la realización de adecuaciones curriculares para el aporte equidad de género en el sistema educativo, así como a la erradicación de violencias contra las mujeres a lo largo de su ciclo de vida. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los níveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad | ıs | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares col equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Estrategia | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Otro x Cuál? Acciones de acompañamiento pedagógico Mensual X Semestral X Anual Semestral Semestral X | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 2 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaria de Educación Distrital | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 2 2 2 2 | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | |
| | | 2 N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Año Final N/A 21 | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria del reporte de las acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas, el cual es conso por la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | 2019 Virgina Torres Montoya | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: Cargo: | virgina i orres montoya Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría de Educación del Distrito | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | vtorresm1@educacionbogota.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3241000 ext 2229 | | | | | | | | |
| Anrohación Oficina de | Nombre funcionario | Juan Sebastián Contreras Bello | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría de Educación del Distrito | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | .1.2 | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Secretaría Distrital de Movilidad | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de la | | | | | | | | |
| | del indicador | Mujer | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Entidad Entidad Entidad Entidad Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas por la Secretaría de Distrital de Movilidad. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte sobre temas relacionados con la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, con énfasis en la desnaturalización de las situaciones de vulneración a la integridad de las mujeres, acoso y discriminación que ocurren en el sistema de transporte público, así como en las rutas y mecanismos para la atención de tales problemáticas. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. | | | | | | | | |
| | Enforce | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre d violencias realizadas | | | | | | | | |
| | | violentidas realizadas | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Capacitaciones | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Semestral x | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Az-4 Az-2 Año 2 Año 4 Az-5 | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 4 48 48 48 48 | | | | | | | | |
| | 1 | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | 48 48 48 48 48 | | | | | | | | |
| | 1 | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 48 N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | |
| | | 48 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | | | | | | | | |
| | | N/A 484 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Of the Newton | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de la mujeres a una vida libre de violencias realizadas realizadas, el cual lo consolida la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Base de datos y/o registros de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 días ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | ND Sergio Andrés Jiménez Malagón | | | | | | | | |
| | Cargo: | Profesional Universitario | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Movilidad | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | sjimenez@movilidadbogota.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3649400 ext 8303 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancourt | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Suit de la | Constant of District de Marilidad | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaria Distrital de Movilidad | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 7 0.1.0 |
|--|---|---|
| | Nombre del indicador | Numero de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violenci realizadas. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | | |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Instituto de Desarrollo Urbano IDU |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer |
| | del maicadol | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de mujeres a una vida libre de violencias realizadas por el Instituto de Desarrollo Urbano. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones con una anualizatipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de actividades de capacitación al personal, operadores y empresas vinculadas al Instituto sobre temas relacionados derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, con énfasis en la normatividad vigente sobre el tema y las responsabilidades de las entidades distripara su atención. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida lib violencias realizadas |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros |
| | D : " : ! ! ! ! ! ! ! ! | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 NIA NIA NIA |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 NIA NIA NIA |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A Sí No Nivel: Cúel 2 |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 101 |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A 101 Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 101 Si No Nivel: Localidad Cúal? Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho o mujeres a una vida libre de violencias realizadas realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 NI/A NI/A NI/A NI/A NI/A NI/A Año Final NI/A 101 Si No Nivel: Localidad Cúal? Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho o mujeres a una vida libre de violencias realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Año inicio 2.020 |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 NI/A NI/A NI/A NI/A NI/A NI/A Año Final NI/A 101 Si No Nivel: Localidad Cúal? Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho o mujeres a una vida libre de violencias realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU |
| Medición Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Año inicio 2.020 |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 101 Si No Nivel: Localidad Cúal? Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho o mujeres a una vida libre de violencias realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU 20 días NO Lucy Molano |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 10 10 Año 1 Año 1 Año 1 Año 10 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/ |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Año inicio 2.020 |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 1 10 10 10 10 10 10 10 Año 1 Año 1 Año 1 Año 10 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/ |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Año Inicio 2.020 Año Fin 2030 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 10 10 10 10 10 10 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 101 Sí No Nivel: Localidad Cúal? Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho o mujeres a una vida libre de violencias realizadas realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU 20 días ND Lucy Molano Instituto de Desarrollo Urbano IDU Oficina de Atención al Ciudadano 3386660 SANDRA MILENA DEL PILAR RUEDA OCHOA Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo eledrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 10 10 10 10 10 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año Final N/A N/A N/A N/A N/A Se realiza la sumatoria del reporte de las capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho o mujeres a una vida libre de violencias realizadas realizadas, el cual lo consolida la Oficina de Atención al Ciudadano del IDU Informes de Gestión Oficina de Atención al Ciudadano del IDU 20 días ND Lucy Molano Instituto de Desarrollo Urbano IDU Oficina de Atención al Ciudadano 3386660 SANDRA MILENA DEL PILAR RUEDA OCHOA |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 0.244 | | | | | | | |
|--|--|---|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.4 | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Numero de socialización o capacitación a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte de Transmilenio en la graderecho de las mujeres a una vida libre de violencias. | arantía del | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad Empresa de Transporte del Tercer Milenio -Transmilenio S.A. | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de la | | | | | | | |
| | del indicador | Mujer | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las jornadas de socialización o capacitación a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vincula sector transporte de Transmilenio en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas por Transmilenio. Se realizará la sun de estas jornadas de socialización o capacitación con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución producto | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de actividades de capacitación al personal, operadores y empresas vinculadas al Instituto sobre temas relacionas garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, con énfasis en aspectos preventivos de su ocurrencia, la importancia del cambio cul convertir a las violencias como intolerable social, así como en las responsabilidades de las entidades distritales para su atención. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | S | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. | vor del desarrollo sostenible. | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | | |
| | Emoque | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de socialización o capacitaciones a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecl las mujeres a una vida libre de violencias | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | - | | | | | | | |
| | Periodicidad de inedición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | |
| | | 1 4 4 4 4 4 | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | |
| | | 4 4 4 4 4 | | | | | | | |
| | 1 | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | |
| | | 4 N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | |
| | | N/A 41 | | | | | | | |
| | | 10// | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | |
| | Tomonanzacion del maidade | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria con los reportes cualitativos y cuantitativos de la SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIR TECNICA DE SEGURIDAD de Transmilenio | RECCIÓN | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gesión SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TECNICA DE SEGURIDAD | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | JEISSON LUCUMI | | | | | | | |
| | Cargo: | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | TRANSMILENIO S.A. | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TECNICA DE SEGURIDAD | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | jeisson.lucumi@transmilenio.gov.co | | | | | | | |
| | Teléfono: | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | Sofia Zarama Valenzuela | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | |
| dato | Entidad | TRANSMILENIO S.A. | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.1.5 | | | | | | | | |
|--|--|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación de estrategia de entornos de confianza para la promoción de la prevención del feminicidio, acoso y todo tipo de violencias género en contra de mujeres | de | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | IVA | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJustic Entidad Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de la | | | | | | | | |
| | del indicador | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad | <u>t</u> | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de las actividades del plan de la estrategia entornos de confianza para la prevención de todo tipo de viole de género contra las mujeres ejecutadas, y el número de actividades de dicho plan que se programan para darle cumplimiento a la implementación de la estrategia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Este producto consiste en implementar la estrategia de entornos de confianza para la promoción de la prevención del feminicidio, acoso y todo tipo de violer de género en contra de mujeres | ncias | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | , | | | | | | | |
| | Enfoque | Territorial y de género | | | | | | | | |
| | Linoque | · · | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Sumatoria de las actividades del plan de la estrategia entornos de confianza para la prevención de todo tipo de violencias de género contra las m ejecutadas/ Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de la estrategia de entornos de confianza para la prevención de violencias de género co mujeres programadas)*100 | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LBND Fecha de LBN/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | | | |
| | 1 | Año Final | | | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | Territorializacion dei indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | _ | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La subsecretaria de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la infromación por Localidades y las reportan por mediante infon internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS | rmes | | | | | | | |
| | Fuentes de información Días de rezago | Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana 15 días | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Isabel Cristina Ramirez Vanegas | | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora encargada | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | isabel.ramirez@scj.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | Conmutador 3779595 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Andres Felipe Preciado | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Director Oficina de Planeación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | 1.6 |
|----------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres y hombres orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NIA |
| | | |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Secretaría Distrital de Integración Social |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres y hombres orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género. Se realizará la sumatoria de estas personas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de ejercicios de orientación a la ciudadanía y sensibilizaciones para la prevención de violencia intrafamiliar, desde los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial. En estos procesos se propiciará la deconstrucción de imaginarios que validan la violencia a la vez que se entregarán herramientas para el abordaje asertivo del conflicto, de manera que se resuelva pacificamente. En general el producto aporta a la divulgación de las rutas y competencias institucionales, con lo cual correlativamente se fortalece la denuncia. También contribuye al fortalecimiento de las redes familiares, comunitarias e institucionales, lo cual impacta en la disminución de eventos de violencia contra la mujer en los ámbitos público y privado. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación |
| | Enfoque | Territorial, género, Diferencial, Derechos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de personas orientadas y sesiblizadas en prevención de la violencia intrafamiliar mediante la Estrategia de Entornos Protectores y Territorios Seguros |
| | Unidad de medida | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB <u>29287</u> Fecha de LB <u>2019</u> Fuente LB <u>SIRBE</u> |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2024 |
| Medición | Metas | |
| Medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1692 20000 21200 22000 7108 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | N/A |
| | | Año Final N/A 72000 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | X Localidad |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria de personas orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género de la Secretaria Distrital de Integración Social con los reportes de información del SIR |
| | Fuentes de información | enioques direiendany de genero de la decretaria bisintan de integración con los reportes de información del direct. SIRBE |
| | | |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | 2019 Omaira Orduz Rodriguez |
| | Cargo: | Subdirectora para la familia |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Integración Social |
| indicador | Dependencia: | Subdirección para la familia |
| | Correo electrónico: | Torduz@sir.gov.co |
| | Teléfono: | SDIS 3279797 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martínez |
| Planeación de la entidad | | Directora Dirección de Análisis y Diseño Estratégico |
| responsable de reportar el | Cargo | Direction on a visiting a process of the process of |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social |
| Observaciones | | |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | :1.7 | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---|--|----------------|--------------------|--------------------|--|---|--------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | | Po | rcentaje de pe | rsonas (mujeres | s y su sistema fi | amiliar) acogidas en el marco | o de la estrategia Casas Refu | gio. | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | Índice | de capacidades | para la preven | ción y atención de las violen | cias contra las mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta | | N/A | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Mujeres | | | | | | strital de la Mujer | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Mujeres | | | | | Entidad Secretaria Di | stillal de la Wujel | | | |
| | del indicador | Secretaría Distr | rital de Integr | ación Social. | Secretaría Distri | tal de Salud. Se | cretaría Distrital de Gobierno | o, Secretaría Distrital de Segui | ridad. Convivencia v Justicia | | |
| | | Entida | | , | Enti | | | tidad | , | | |
| Información general | Descripción del indicador | de personas o | Este indicador mide la proporción entre el número de personas (mujeres y su sistema familiar) acogidas en el marco de la estrategia Casas Refugio, y el númer de personas que solictan la oferta de protección en el marco de dicha estrategia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa la garantía de la oferta para cubrir el total de las solicitudes para acceder a la estrategia | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | interior de las fai un equipo inte asistencia te http://ww Los requisitos armado. Al s autoridades co marco de Re http://ww | as Casas Refugio son centros de atención que brindan acogida y atención integral a mujeres y sus núcleos familiares cuando han sido víctimas de violencias a lateiror de las familias o víctimas de violencias en el marco del conflicto armado, por un período de permanencia gratuíta hasta por cuatro (4) meses. A través de un equipo interdisciplinario, con los enfoques de Derechos Humanos de las mujeres, Diferencial, de Género y Acción sin Daño género, se realiza asseroíra y un equipo interdisciplinario, con los enfoques de Derechos Humanos de las mujeres, Diferencial, de Género y Acción sin Daño género, se realiza asseroíra y assistencia técnico legal, acompañamiento psicosocial, psicopedagógico y ocupacional, con miras a la reconstrucción de sus proyectos de vida. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/rasparencia/informacion-interes/faqs/n-%/C2/%B-Fu/%C3%A-9-son-y-c/%C3%B-Bom-opuedo-acceder-las-casas-refugio. Los requistos estabelecidos para utilizar el servicios on: Ser mujer, mayor de 18 años, victima de violencias al interior de la do en altra conflicto armado. Al ser víctima de violencias al interior de la familia conforme a la Ley 1257 de 2008) se debe contar con Medida de Protección expedida por las autoridades competentes (Comisarias de Familia – Jueces y Juezas de Control de Garantias – Jueces y Juezas de Familia). Al ser víctima de violencias en el marco del conflicto armado, nos Centros Locales de Atención a Victimas - Luev. y la Personeria Delegada para la Protección de Victimas, la Paz y la Reconciliación, los Centros Locales de Atención a Victimas - CLAV- y la Personeria Delegada para la Protección de Victimas, la Paz y la Http://www.smigr.gov.co/mrsaparencia/informacion-interes/fagen-/%C2/%BFG/w/3/%9-90-ny-c/%C3/%BG/m/0-06-der-las-casas-refujio. En este tipo de servicios ofertados por la Secretaría Distrital de la Mujer, además de las casas que se vienen operando en los territorios urbanos, se dará prioridad a la ruralidad. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 Au | imento de ca | pacidades en | el sector público | o, privado, y la c | ciudadanía, para la prevenció | on y atención de las violencias | s contra las mujeres | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y pincluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | | Género, difere | encial, derechos humanos. | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de per | rsonas (muje | | | | | fugio/ Número de personas (r | nujeres y su sistema familiar) | | |
| | | | | solici | antes de la ofer | ta de protección | n en el marco de la estrategia | a Casas Retugio)*100 | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual X Trimestral Anual Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB | 900 | | Fecha de LB | 2019 | Fuente LB | Instrumentos Plan de Ac | ción, PMR y | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 | | Año Fin | 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | Año 4 | Año 5 | | |
| | l | | 100 | 1% | 100 | 0% | 100% | 100% | 100% | | |
| | | 1 - | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | Año 9 | Año 10 | | |
| | | | 100 | 1% | 100 | J% | 100% Año 13 | 100% Año 14 | 100% | | |
| | l | | Año 11 100 | 1% | Año 12 N/A | 1 | N/A | N/A | Año N/A | | |
| | | | Año N/A | | Final 100 |)% | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | | | Sí | No | Nivel: | | | Cúal? | | | |
| | | | X | |] | L | Localidad | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La medición de | este indicad | | | | ados por la coordinación de l na de información SIMISION. | as Casas Refugio, a través de AL de la entidad | los reportes PMR y Plan de | | |
| | Fuentes de información | | | Instrumento de | e seguimiento al F | Plan de Accción - | - PMR y el sisitema de informa | ción -SIMISONAL de la entidad. | | | |
| | | 00.40 | | | - | | • | | | | |
| | Dias de rezago Serie disponible | 90 días 2019 | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | 2019 Alexandra Quinte | ero Benavida | s | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Elim | | | ra las Mujeres v | Acceso a la Ju | sticia | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrita | | | juruu y | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Elim | | | ra las Mujeres y | Acceso a la Ju | sticia | | | | |
| | Correo electrónico: | aquintero@sdmu | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Ext. 100 | 07 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiña | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Ases | | eación | | | | | | | |
| responsable de reportar el | | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrita | tal de la Muje | r | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |
| | - | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 3.1.8 | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial. | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | |
| | del indicador | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide mediante de la suma de las atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosoci realizadas por la Secretaria Distrital de la Mujer. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la m establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del producto Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Las duplas de atención psicosocial son una estrategia de atención que cuenta con un equipo de profesionales que brinda atención especializada complementaria a mujeres viclimas de violencia en Bogotá, quienes, por motivos relacionados con seguridad, movilidad, barreras institucionales, entre pueden acceder a la atención psicosocial –presencial- que ofertan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. El equipo está conformado profesional enlace, quien coordina y apoya la articulación interinstitucional e intersectorial y a las tres duplas (cada una compuesta por una trabajadora una psicóloga) de profesionales especializadas en la atención a mujeres víctimas de violencias y en la adecuada activación de las rutas de atención son la movilidad y el tipo de violencia. En el caso de la movilidad, las Duplas atienden mujeres en condición de discapacidad, dificultades y/o impedin físicos o con un estado de salud temporal o permarente que le impide desplazarse a los puntos de atención de los que dispore la SDMujer Las profesia Bo Duplas también atienden mujeres que por sus horarios o con laborales tienen dificultades para acceder a los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer. Así mismo, teniendo en cuenta el tipo de violencia, se servicio a mujeres obrevivientes de tentativa de ferminicido y/o a sus familiares, mujeres en riesgo o victimas de trata de personas. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/noticias/duplas-atenci%C3%B3n-psicosocial-tres-a%C accrecando-las-mujeres-vida-libre. violencias#:~text=Hace%20tres%20a%C3%B1os%20fueron%20creada Distrital/20de%20a%20dw/g20Mujer%2DSDMujer.&text=A%20trav%C3%A9s%20de/ Oestrategia, y%20el%20ipo%20de%20a%20dw/ga/20de/20de/20de/20de/20de/20de/20de/20de | otros, no lo por una a social y a nivel n como lo mentos onales de prodiciones presta jentes 23%B1os- | | | | | | | |
| | Enforce | la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial realizados | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | | Mensual X Trimestral Anual Semestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 600 Fecha de LB 2019 Fuente LB Instrumento de Plan de Acción DEVAJ - | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | 700 700 700 700 700 700 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | |
| | | 700 N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Año Final N/A 7200 | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Cual? | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes del número de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial, queda registra manera mendual, en el sisitema de información SIMISIONAL de la entidad, en el Plan de acción y en el reporte PMR de la Dirección de Eliminación de \cdot contra las mujeres. | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alexandra Quintero Benavides Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeros y Acceso a la Justicia | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | aquintero@sdmujer.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Ext. 1007 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| | Lindud | Source of the Marian of the Marian | | | | | | | | |
| Observaciones | | 1 | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | ADOR DE PRODUCTO 3.1.9 | | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | March of the Park | Número do optudino optro movilidad y pápaso o pivol siudad, opo ánfazio na la movilidad del avidada y la operacidad personal socilizadas | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Número de estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | resultado esperado | indice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | BT - 0100 - 50 1 1888 | N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Contra managed to | Movilidad Entidad Secretaria Distrital de Movilidad | | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | movilidad Entidad Secretaria Distritar de Movilidad | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | | | | |
| | | Este indicador se mide a través de la suma de los estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | personal realizados. Se realizará la sumatoria de estos estudios realizados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el | | | | | | | | |
| | | final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| | | 1 | | | | | | | | |
| | | El estudio sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados tiene por objeto analizar los | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | factores que influyen en las dinámicas de las mujeres en el sistema de movilidad de la ciudad de Bogotá, prinicpalmente en los asociados a su seguridad y la | | | | | | | | |
| | | necesidad de ejercer acciones de cuidado para garantizar un espacio libre de violencia para las mujeres | | | | | | | | |
| | | 1 | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 2.1 Aumento de considerdos os el aceter nública priudo, y la piudodanía para la propagaián y stancián de las vicionarias contra las prujeres. | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadessost CD2 | | | | | | | | |
| | | enibles Meta ODS Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial | | | | | | | | |
| | 21110400 | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento x Estrategia Cuál? | | | | | | | | |
| | | Out Code: | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | | Mensual | | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | |
| | | LB N/D Fecha de LB Fuente LB | | | | | | | | |
| | | LB N/D Fecha de LB Fuente LB | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2.021 Año Fin 2021 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | 1 | | | | | | | | |
| Medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | |
| | | 1 N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A NA NA NA | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | |
| | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se realizará la sumatoria de los estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal realizados pr la Dirección de Inteligencia para la Movilidad de la Secretaría de Distrital de Movilidad | | | | | | | | |
| | | la billección de Inteligencia para la movilidad de la Secretaria de Distritar de movilidad | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Dirección de Inteligencia para la Movilidad | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Lina Marcela Quiñones Sánchez | | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Inteligencia para la Movilidad | | | | | | | | |
| Datos del responsable de | Entidad: | Secretaría Distrital de Movilidad | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Inteligencia para la Movilidad | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | Imquinones@movilidadbogota.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3649400 Julieth Rojas Betancour | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar e | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | |
| responsable de reportar e dato | Entidad | Secretaría Distrital de Movilidad | | | | | | | | |
| | | *** | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3.1.10 | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|--|--|--|-------------------------|-----------------------|------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------------------|--------------|----------|
| | Nombre del indicador | I | e estrategias d | esde los progi | ramas Nidos y | | las a la atenció efugio.impleme | | ríctimas de viol | lencias de gér | nero y niñas | s y niños en | Casas |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | _ | Índice | | | vención y atenc | ión de las viol | encias contra l | as mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Me | taPDD | n.a | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | n.a | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | n.a Cultura Doore | aniány Danarta | | | | Entidad | Institute Die | trital da las art | oo IDADTEC | | | |
| | Sector responsable | CulturaRecreaciónyDeporte Entidad Instituto Distrital de las artes IDARTES | | | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | Entidad | ntidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | |
| Información gen | Descripción del indicador | Describe la | cantidad de est | trategias imple | ementadas des | | nas Nidos y Cre y niños en Casa | | a la atención o | le mujeres vío | timas de vi | olencias de | género y |
| | Descripción del producto | Estrategia | Estrategias diseñadas e implementadas para la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio en el marco de los programas de Nidos y Crea del Instituto de Distrital de las Artes | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.1 | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdaddege | enero | Meta ODS | Poner fin a | odas las forma | as de discrimina | ción contra to | das las mujere | s y las niñas e | n todo el m | nundo | |
| | Enfoque | Género, difer | encial, derecho | s humanos. | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de Refugio.imple | | sde los progra | amas Nidos y (| Crea, orientada | as a la atención | de mujeres ví | ctimas de viole | ncias de géne | ero y niñas | y niños en C | Casas |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | X | Programas Acuerdos | | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | } | Trimestral Semestral | Х | | Anual | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>1</u> |] | Fecha de LI | 3 20 | 19 | Fuente LB | Informes | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 |] | Año Fin | 2030 | | | | | | | |
| | Metas | | Año 1 Año 6 1 Año 11 1 | 202 202 203 | Año 7 5 Final | 1 202 | Año 8 | | Año 9 | | Año 5 023 Año 10 028 | 1 | 2024 |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No x | Nivel: | | | | | Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | Se mide a pa | rtit de la implen | nentación de la | a estrategia. E | l tipo de anuali | zación de este | indicador es c | onstante. | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 15 días hábil | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | Mensual | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Leyla Castillo | | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | | de Formación | | | | | | | | | | |
| Datos del respor | Entidad: | Idartes | | | | | | | | | | | |
| Datos del respor | Dependencia: | | de Formación | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | @idartes.go\ | /.CO | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3795750 | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | Carlos Gaitái | 1 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Ofic | Cargo | | Asesora de Plai | neación | | | | | | | | | |
| Observaciones | Entidad | ldartes n.a | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | i | ıı.a | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | DE PRODUCTO 3.1.11 | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de Casas de justicia con ruta integral | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de capacidades para la prevención y atenció | ón de las violencias contra | a las mujeres | | | | | |
| | resultado esperado Indicador del PDD | Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y | go Meta | , | 307 | | | | |
| | | espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS) | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/D | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | | | |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A | | N/A | | | | | |
| | as maiodas. | Entidad Entida | ad | Entidad | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide el número de casas de justicia suma el número de casas de justicia que cuentan o de justicia que cuenten con la ruta integral de ateno | con la ruta integral de ater | que cuentan con una ruta in nción. Se espera que en un | egral de atención con perspect periodo de 11 años se logre lle | va de género. Este indicador gar a la meta del 13 casas | | | |
| | Descripción del producto | través de Casas de Justicia y espacios de atención de atención con ruta integral para mujeres y garant para Victimas - CAPIV y Centros de Atención Integ | roducto Casa de juticia con ruta integral, esta asociado al indicador Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a és de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS), de la meta "Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo Itención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral a Victimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Victimas de Abuso Sexual - CAIVAS" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 – 2024: Un Nuevo Contrato ial y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo que las casas de justicia en la ciudad de Bogotá cuenten con una ruta integral atención con perspectiva de género. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 3.1 Aumento de capacidades en el sector público, | privado, y la ciudadanía, ¡ | para la prevención y atenció | n de las violencias contra las m | ujeres | | | |
| | aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de Género Meta ODS 5.1 - 5 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Enfoque | N/A | | | | | en el plan aparece N/A, pero yo creo que debería tener el enfoque de género | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de numero de casas con ruta integral. | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Hectáreas Habitantes Documento Estrategia Otro X Cuál? Casa: | Programas Acuerdos s | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trime Bimestral Seme | | Anual | X | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> Fecha | a de LB <u>ND</u> | Fuente LB | <u>ND</u> | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 Año F | Fin 2024 | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 | 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 | | | |
| | | 1 2 | | | 2 | 1 | | | |
| | | Año 6 Año 7 | / F | Año 8 | Año 9 | Año 10 1 | | | |
| | Metas | Año 11 Año 1 | | Año 13 | Año 14 | Año | | | |
| | | 1 | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | |
| | | [10] | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: | : | | Cúal? | | | | |
| | | | atiaia qua quantan con la | ruto integral de atonaión con | personantivo de pénero | | | | |
| | Metodología de medición | Anualmente se sumarán el número de casas de jus | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Desde la Subsecretaria de Fortalecimiento de Cap plan de acción de la entidad, junto con un reporte o pública. | | | | | | | |
| | Días de rezago | ND | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Lisa Cristina Gómez Camargo | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: Cargo: | Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | lcgomez@sdmujer.gov.co | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 EXT 1034 | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefa Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | |
| Observaciones | | 23. 2 | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.1.12 | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------------------------|---|-------------------------|-----------------------|---|--|---|-----------------|--------------------|---------------|
| | Nombre del indicador | Número de U | ris con estrateç | gia de atención | semipermane | nte para la prote | cción de las m | ujeres víctimas | de violencia y acc | ceso a la justi | cia implementada | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de la a | propiación de l | os instrumentos | s para la movil | ización y exigeno | cia del derecho a una vida libre de violencias. | | | | | |
| | Indicador del PDD | semi permane | ente para la pro nas de violenci | gia de aención tección de las a y acceso a la | Código Met | Código Meta PDD | | 308 | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | | | • | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | N/D Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría Di | istrital de la Mujer | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | majoroo | | | | | Littuau | oodiotana Di | ion ion io io inajor | | | |
| Información general | del indicador | N/A Entidad | | | N/A Entidad | | - | N/A Entidad | | | | |
| | Descripción del indicador | | | | | | | | ara la protección de meta del 5 uris que | | | |
| | El producto Uris con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justica Número de URIs con estrategia de aención semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justica en lnæta "Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia en lnmediata - URI de la Fiscalia General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura" del Plan de Desarrollo Distrital 2020 - Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI. Este producto tiene como objetivo que las Uris en la ciudad de Bogotá cuenten con co semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia a las que se les garantice el acceso a la justicia. | | | | | | | ticia implementada 3 Unidades de Re - 2024: Un Nuevo | , de la eacción Contrato | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | | | | a movilización y | exigencia del d | erecho a una v | vida libre de violen | cias. | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de C N/A | Sénero | Meta ODS | 5.1 - 5.2 | | | | | | | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | | Uris con estrat | tegia de atenció | ón semiperma | nente para la pro | tección de las | mujeres víctim | as de violencia y a | acceso a la jus | sticia implementad | la |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Uris | Programas Acuerdos | | Personas | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | } | Trimestral Semestral | |] | Anual | X | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>ND</u> | | Fecha de LE | ND ND |] | Fuente LB | ND | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 | | Año Fin | 2026 |] | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | Metas | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | Año | | Final | | | | | | | |
| | | | | | 5 | |] | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No X | Nivel: | | | | C | Cúal? | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Anualmente s implementada | | úmero de Uris | con estrategia | de atención ser | mipermanente p | para la protecc | ión de las mujeres | víctimas de | violencia y acceso | a la justicia |
| | Fuentes de información | | | | | | | | cación de acuerdo natriz de seguimie | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | Gómez Camaro | | | | | | | | | |
| Datos dal rospensable del | Cargo: | | | iento de Capac | ades | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | | strital de la Muj | er iento de Capac | ridades | | | | | | | |
| mulcador | Dependencia: | lcgomez@sd | | ionito de Capac | nuaues | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | 3169001 EXT | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estu | oiñán Jaramillo | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo Entidad | | Asesora de Pla | | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entituau | Secretaria Di | strital de la Muj | OI . | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 2.1 | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------------------------------|--|---|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de | I.E.D urbanas y rurales con acc | iones de acompa | añamiento y seguimiento pedaç | gógico y técnico | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | Índice de mejoramie | nto de articulació | n institucional SOFIA | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Educación | | Entidad | Secretaría Distrital de Educaci | ión | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Entidad | Entidad | | Entidad | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre e y el número de Instituciones Educativas Se espera que este indicador tenga un co | número de Instituciones Educa que reporten casos de presunta mportamiento constante con un | s situaciones de cumplimiento de | rurales que reciben acompañan discriminación por causa de su el 100% en tanto esto significa | miento y seguimiento pedagógico y técnico, i identidad de género y orientación sexual, que el total de las Instituciones Educativas etaría de Educación del Distrito | | | |
| | Descripción del producto | Integración de Poblaciones de la Secre | I producto consiste en acciones de acompañamiento técnico a las Instituciones Educativas Distritales urbanas y rurales por parte de la Dirección de Inclusión e ntegración de Poblaciones de la Secretaria Distrital de Educación, así como de seguimiento a casos de presuntas situaciones de discriminación por motivo de identidad de género u orientación sexual de las niñas y jóvenes, de manera que se canalicen casos hacia la ruta para el abordaje de esta problemática. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respues | | revención, protec mujeres - SOFIA | | sanción frente a las violencias contra las | | | |
| Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS Educación de calidad Meta ODS De aquí a 2030, eliminar las disparidades de gér niveles de la enseñanza y la formación profesion discapacidad, los pueblos indígenas y los niños d | | | | | | rables, incluidas las personas con | | | |
| | Enfoque | | Género dife | erencial, derecho | is humanos | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Numero de I.E.D urbanas y rurales co | · | | | anas y rurales que reportan casos *100 | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Tonelad. Hectáreas Habitant Documento Estrateg Otro x Cuá | es Acuerdo ia | | Personas | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral x Semestral | | Anual | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>100%</u> | Fecha de LB 201 | 9 | Fuente LB Informe | es de gestoón SED | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | |
| Medicion | | Año 1 100% | Año 2 100% | Año 3 | Año 4 | Año 5 % 100% | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 | | | |
| | | 100% | 100% | 100 | | | | | |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | | | |
| | | 100% Año | N/A Final | N/A | N/A | N/A | | | |
| | 1 | N/A | 100% | | | | | | |
| | | | • | _ | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No x | Nivel: | | | Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | orientación sexual, relacionando el acom | | les realiza. La D | irección de Inclusión e Integrac | , por causa de su identidad de género y ción de Poblaciones consolida los reportes ara reportar el indicador | | | |
| | Fuentes de información | | Informe de Gestión Direccio | ón de Inclusión e | Integración de Poblaciones | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | 2019 Virgina Torres Montoya | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Inclusión e Integración de Po | blaciones | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría de Educación del Distrito | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Inclusión e Integración de Pe | oblaciones | | | | | | |
| | Correo electrónico: | vtorresm1@educacionbogota.gov.co | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3241000 ext 2229 | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Juan Sebastián Contreras Bello | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría de Educación del Distrito | | | | | | | |
| Observaciones | Linudu | Tallia do Educación del Distrito | | | | | | | |
| ONSEL VACIOUES | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | 3.2.2 | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el trobalico en el Distrito Capital | transporte | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | |
| | del indicador | Articulación con los sectores del orden Distritial Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de acciones de implementación y seguimiento del Protocolo ejecutadas, y el número de accion implementación y seguimiento del Protocolo que fueron programadas durante su etapa de diseño. Se espera que este indicador tenga un comporta constante con un cumplimiento del 100% garantizando la implementación de la estrategia | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en implementar y hacer seguimiento al protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el esy transporte público en el Distrito Capital. El protocolo es un instrumento que busca contribuir a la prevención, atención y sanción de las violencias contra en el transporte y espacio público de Bogotá. Para ello, propone la coordinación y articulación de acciones intersectoriales e institucionales, desde los de derechos de las mujeres, género y diferencial en el Marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Con su implementación, en el á prevención, se busca visibilizar las problemáticas de las mujeres y generar condiciones para su seguridad. En el ámbito de la sanción y promoción del a justicia, se busca aumentar la sanción social de las violencias contra las mujeres en el transporte y promover el acceso a la justicia de las victimas. (Respuesta SDQS 2025782019 Secretaría Distrital de la Mujer). | las mujeres s enfoques área de la acceso a la | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias co mujeres - SOFIA | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | |
| | | | **** | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Acciones de implementación y seguimiento del Protocolo ejecutadas/Acciones de implementación y seguimiento del Protocolo programadas)* | 100 | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual x Trimestral Anual Semestral | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | |
| Wedicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% 100% | , | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | D | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | 6 | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | 100% N/A N/A | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La medición del indicador del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público, se través de los reportes entregados por la Lider de la estrategia de forma mensual y registrados en el reporte Plan de acción de la entidad Entida | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de Gestión Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Alexandra Quintero Benavides | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | |
| | Correo electrónico: | aquintero@sdmujer.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | 3169001 Ext. 1007 Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | · | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| Observaciones | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.2.3 | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de los casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportados | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | Movilidad Entidad Empresa de Transporte del Tercer Milenio -Transmilenio S.A. | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Entidad Entidad Entidad Este indicador mide la proporción entre el número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportadosa la Secretaria Distrital de la Mujer, y el número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio registrados en el aplicativo de gestión y control de la operación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | | |
| | Descripción del producto | producto está constituído por el reporte de casos de violencias contra las mujeres ocurridas en el Sistema Transmilenio, en el marco del aplicativo de gestión y ontrol de la operación de los servicios. Su implementación contribuirá a visibilizar la ocurrencia de casos y monitorear tendencias en términos de días o franjas orarias en los que se presentan con más frecuencia, alzas en los casos etc, que contribuyan a la toma de decisiones en la materia para mitigar la problemática. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Iqualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento | | | | | | |
| | | de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportados /Número de casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenioregistrados en el aplicativo de gestión y control de la operación)* 100 | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual x | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | TOTAL STATE OF THE | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | |
| | Metodología de medición | Reportes cualitativos y cuantitativos de la SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TECNICA DE SEGURIDAD | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gesión SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TECNICA DE SEGURIDAD | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND JEISSON LUCUMI - ALEJANDRA VALDERRAMA | | | | | | |
| | Cargo: | DELOCATE DOCUMENT OF TREDETITORING | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | TRANSMILENIO | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓN TECNICA DE SEGURIDAD | | | | | | |
| | Correo electrónico: | jeisson.lucumi@transmilenio.gov.co alejandra.valderrama@transmilenio.gov.co 2203000-1922 | | | | | | |
| A 1 1/ 25 : | Teléfono: Nombre funcionario | Sofia Zarama Valenzuela | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| dato | Entidad | TRANSMILENIO S.A. | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.2.4 | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | Gobierno Entidad Secretaria de Gobierno | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | |
| | del indicador | N/A | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locale Seguridad para las Mujeres por la Secretaría Gobierno. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo creciente hasta la vigenci 2021, se espera que a partir de la vigencia 2022, se sigan implementando los 22 lineamientos, hasta el año de finalización de la ejecución del producto | | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | Los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres se diseñan cada cuatro años de manera participativa entre las entidades locales y las mujeres en los territorios. Tienen como objetivo ser un instrumento de planeación que aporte a la transformación problemáticas en seguridad, y convivencia, a través de ocesos de corresponsabilidad con entidades públicas y privadas, así como con organizaciones sociales y comunitarias. Los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres sesionan por lo menos una vez cada tres meses. Dichos consejos son un espacio donde se aborda la agenda de seguridad de las mujeres y tienen mo objetivo disminuir los niveles de violencia contra las mujeres tanto en el espacio público como en el privado. Producto propone elaborar lineamientos que contribuyan a la compresión de estos escenarios como relevantes para todas las entidades con presencia en lo local y la formulación de compromisos para su continuidad y apropiación de los enfoques de la Política Pública, con énfasis en el derecho a una vida libre de violencias. Estos Lineamientos técnicos serán diseñados en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer teniendo en cuenta que son la Secretaría Técnica de los Consejos y serán implementados en cada localidad según las características y necesidades de las mujeres en cada territorio. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra la mujeres - SOFIA | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | |
| | | Sumatoria de lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad en temas de derec | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | humanos para las Mujeres. | | | | | | |
| | Unidad de medida | Toneladas | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Semestral X | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | |
| medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 20 20 20 20 | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | | 20 20 20 20 20 | | | | | | |
| | | 20 N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | |
| | | N/A 20 | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | |
| | Metodología de medición | La Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos realizará seguimiento semestral a la Implementación de los lineamientos técnicos en l Consejos Locales, para posteriormente realizar la sumatoria | | | | | | |
| | Fuentes de información | Actas Consejos Locales de Seguridad de mujeres | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 días ND | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Laura Catalina Roa Sayago | | | | | | |
| | Cargo: | Profesional Contratista | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Gobierno | | | | | | |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos aura.roa@gobiernobogota.gov.co | | | | | | |
| | Teléfono: | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Miguel Ángel Cardozo | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Gobierno | | | | | | |
| Observaciones | Lindud | Los lineamientos serán formulados de manera articulada y en corresponsabilidad con la Secretaría Distrital de la Mujer, teniendo en cuenta la experiencia de | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.2.5 | | | | | | |
|--|---|--|--------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de ejecución de la estrategia de fortalecimiento de la cultura ciudadana y la participación para la seguridad y la convivenc violencia de género | cia con enfoque contra la | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJustic Entidad Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justic | cia | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de actividades de la estrategia de cultura ciudadana con enfoque contra la violencia : Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia, y el número de actividades que se programan anualmente para su implementación. Se tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%, lo cual garantiza la implementación de la estra | e espera que este indicador | | | | | |
| | Descripción del producto | producto busca contribuir a fortalecer la cultura ciudadana y la convivencia mediante actividades que motiven la participación ciudadana en temas de seguridad para las mujeres, de manera que la ciudadanía se reconozca como agente activa de transformación de problemáticas. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a mujeres - SOFIA | las violencias contra las | | | | | |
| | Igualdaddegénero Meta ODS 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbi incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | itos público y privado, | | | | | | |
| | Enfoque | Poblacional y de genero | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Sumatoria de las actividades de la estrategia de cultura ciudadana con enfoque contra la violencia de género realizadas / Sumatoria de ciudadana con enfoque contra la violencia de género programadas)*100 | e las actividades de cultura | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Porcentaje | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral | | | | | | |
| | Periodicidad de medición Linea Base (LB) | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | | |
| Modinión | Línea Base (LB) | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | Año 5 | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | 100% | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral Semestral NA | 100% Año 10 100% Año | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme | 100% Año 10 100% | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Bimestral LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 1100% N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 100% Localidad Cúal? La subsecretaria de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la infromación por Localidades y las report internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS, Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana 15 días ND Isabel Cristina Ramirez Vanegas Directora encargada Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Semestral Seme | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 1100% N/A 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 110% N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 100% Si No Nivel: Localidad Cúal? La subsecretaria de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la infromación por Localidades y las report internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS, Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana 15 días ND Isabel Cristina Ramirez Vanegas Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo eledrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 100% N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 100% Si No Nivel: Localidad Cúal? La subsecretaria de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la infromación por Localidades y las report internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS, Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana 15 días ND Isabel Cristina Ramirez Vanegas Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 1100% N/A 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 110% N/A N/A N/A N/A N/A Año Final N/A 100% Si No Nivel: Localidad Cúal? La subsecretaria de Seguridad y Convivencia cuenta con equipos territoriales que recogen la infromación por Localidades y las report internos con el fin de que sea sistematizada mediante el sistema PROGRESUS, Informe de gestión Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana 15 días ND Isabel Cristina Ramirez Vanegas Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia Directora encargada Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | 100% Año 10 100% Año N/A | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.2.6 | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NIA | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NIA | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Distrital de Salud; Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte; Secretaría Distrital de Hábitat; Secretaría Distrital de Integración Social, IDRD, IDARTES, Instituto Distrital | | | | | | |
| | del indicador | de Patrimonio. Entidad Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | ste indicador mide la proporción entre el número de acciones ejecutadas para la operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención de delto de feminicidio en el Distrito Capital y el número de acciones programadas para la operación de dicho Sistema. Se espera que este indicador tenga un omportamiento constante con un cumplimiento del 100%, lo cual garantiza la correcta operación del sistema Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto propone establecer alertas tempranas que permitan identificar casos con alto riesgo de desencadenar asesinatos de mujeres por parte de sus parejas u otros agentes que materializan violencia en su contra, de manera que se consigan intervenciones oportunas y pertinentes que minimicen los riesgos sobre las mujeres. Se implementa con base en la articulación interinstitucional de las siguientes entidades: Secretaria de Gobierno, Secretaría Distrital de Seguridad, convivencia y justicia; Secretaría Distrital de Desarrollo Económico; Secretaría de Educación del Distrito; Secretaría Distrital de Salud; Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte; Secretaría Distrital de Hábitat, Secretaría Distrital de Integración Social, IDRD, IDARTES, Instituto Distrital de Patrimonio. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | |
| | | (Número de acciones ejecutadas para la operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital/ | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Número de acciones programadas para la operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital)*100 | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | |
| | | x | | | | | | |
| | Metodología de medición | Reportes de la consolidación de las acciones de la puesta en marcha y operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en Bogotá, información que se registra en el Plan de acción de la Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | Fuentes de información | Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | Días de rezago | 90 dias | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Alexandra Quintero Benavides | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia aquintero@sdmujer.gov.co | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | aquintero@sdmujer.gov.co 3169001 Ext. 1007 | | | | | | |
| Anrohasión Oficina d | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| responsable de reportar el | - | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO: | 8.2.7 | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de Informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados. | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeación - Desarrollo | | | | | | | |
| | del indicador | Económico, industria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestión Jurídica. Entidad Entidad Entidad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los Informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados por la Secretaria Distrital de la Jujer. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en llevar a cabo seguimiento a la implementación del Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador, SOFIA, que constituye la estrategia de la Administración Distrital para cumplir sus obligaciones en materia de prevención, atención, asnación, etracicación y reparación de las violencias contra las mujeres tanto en el ámbito público como en el privado, así como promover el cumplimiento de la Ley 1257 de 2008 en la ciudad de Bogotá. El Sistema SOFIA es un sistema de articulación, que busca coordinar las acciones de todos los sectores para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el Distrito Capital. Mediante la implementación de este Sistema, la Secretaría Distrital de la Mujer coordina y articula acciones tendientes a la eliminación de las distintas formas de violencias contra las mujeres. Fuente: http://www.sdmujer.gov.co/transparencia/informacion-interes/faqs/m-%C2%BFqu%C3%A9-sistema-sofia. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | |
| Micaloloff | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | |
| | | 1 1 1 1 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 1 N/A N/A N/A N/A Año Final | | | | | | | |
| | | N/A 11 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | |
| | Metodología de medición | El documento de seguimiento que consolida la información de las acciones estratégicas, impulsadas en el marco del Sistema SOFIA, para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, se reporta de forma anual, pero las acciones que se adelantan en el marco de la Mesa SOFIA,se reportan de manera mensual en el Plan de Acción de la entidad. | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Alexandra Quintero Benavides | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | aquintero@sdmujer.gov.co | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Ext. 1007 | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Nombre funcionario Cargo | Adriana Estupiñan Jaramillo Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | |

| | FIGUR TÉCRICA INDICADOR DE PROPUETO O | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | 2.5 | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Número de atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital operando de manera integrada a la Línea 123 | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Seguridad, convivencia y | | | | | | |
| | del indicador | justicia | | | | | | |
| | Descripción del indicador | te indicador se mide a través de la suma de las atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital la cual debe estar operando de manera integrada a nea 123. Se realizará la sumatoria de estas atenciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | La Línea Púrpura Distrital: mujeres que escuchan mujeres, es una línea telefónica para mujeres mayores de 18 años que habitan en Bogotá, fue creada desde febrero del 2015 como una estrategia entre la Secretaria Distrital de la Mujer y la Secretaria Distrital de Salud en el marco del Sistema de Protección Integral a Mujeres Victimas de Violencias SOFIA con el objetivo de contribuire na la garantía de los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias y ou na salud plena. En la línea se atienden casos de: Violencias contra las mujeres con ocurrencia en el espacio público y/o privado. Orientación frente a las rutas de atención en violencias contra las mujeres en el marco de la Ley 1257/2008. Primera atención y canalización al interior de la Secretaría de la Mujer a sobrevivientes de feminicidio y/o familias de victimas de feminicidio. Información sobre la oferta institucional con competencia en la garantía de los derechos humanos de las mujeres. Información y ocircinación en el derecho a la salud plena con éfiatis en los derechos sexuales y derechos reproductivos. En el marco de la continuidad de este servicio para las mujeres bogotanas y con el objetivo de mejorar sus alcances y difusión, en el actual Plan de Desarrollo se propone su articulación con la línea de emergencias 123. | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | |
| | · | Control and street to the stre | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital operando de manera integrada a la Línea 123 | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | |
| | Omda de media | Kilómetros | | | | | | |
| | | On Other State of Control of Cont | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual x Trimestral Anual Semestral | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 14540 Fecha de LB 2019 Fuente LB Segplan | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | AT A AT A | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 6000 12000 14000 14000 14000 | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | | 14000 14000 14000 14000 14000 | | | | | | |
| | | 14000 N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | |
| | | N/A 144000 | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | Territorializacion dei indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | |
| | | SI NO NIVEL. | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La medición del indicador se obtiene del reporte de atenciones efectivas entregado por la coordinación de la Línea Purpura Distrital y se reporta de manera mensual en los intrumentos de seguimiento como son Plan de acción, PMR y sistema de información SIMISONAL de la entidad. | | | | | | |
| | Fuentes de información | Plan de acción, PMR y Sistma de información SIMISIONAL de la entidad. | | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 Alexandra Quintero Benavides | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alexandra Quintero Benavides Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Directora de Eliminación de Violencias contra las mujeres y Acceso a la Justicia Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | |
| Juuvi | Correo electrónico: | Direction the Eministration of Violentials Control less mujeries y Access a la sussicial aquintero@sdmujer.gov.co | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Ext. 1007 | | | | | | |
| Annaharity OC 1 | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | · | | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | |
| Observaciones | | <u> </u> | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 3 | 2.9 | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implentación del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de articulación institucional SOFIA | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | <u> </u> | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Articulación con los sectores | | | | | | |
| | del indicador | del orden Disitrial Entidad Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de fases del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el ansporte público implementadasy el número de fases de dicho Protocolo programadas en cada vigencia. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100%, lo cual garantiza la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público. | | | | | | |
| | Descripción del producto | El protocolo es un instrumento que busca contribuir a la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el transporte y espacio público de Bogotá. Para ello, propone la coordinación y articulación de acciones intersectoriales e institucionales, desde los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial en el Marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Con su implementación, en el área de la prevención, se busca visibilizar las problemáticas de las mujeres y generar condiciones para su seguridad. En el ámbito de la sanción y promoción del acceso a la justicia, se busca aumentar la sanción social de las violencias contra las mujeres en el transporte y promover el acceso a la justicia de las victimas. (Fuente: Respuesta SDQS 2025782019 Secretaría Distrital de la Mujer). | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres - SOFIA | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | |
| | Forte was | Céasca diferencial descabas humanas | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de fases del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público implementadas/ Número de fases del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público programadas) * 100 | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Ix Cuál? Procentaje | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual x Trimestral Anual Semestral | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | |
| medicioli | 1 | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La medición del indicador del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público, se realiza a través de los reportes entregados por la Lider de la estrategia de forma mensual y registrados en el reporte Plan de acción de la entidad Entidad. | | | | | | |
| | Fuentes de información | Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Alexandra Quintero Benavides | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | <u>aquintero@sdmujer.gov.co</u> 3169001 Ext. 1007 | | | | | | |
| Anvohosića Oficiana i | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| responsable de reportar el | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.2.10 | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|--|---------------------------------------|
| | Nombre del indicador | | nes Locales o | e Seguridad | para las Mujeres | | seguimiento e alidades de E | | s Consejos Locales de Seç | guridad para las Mujeres, en las |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | Índice | de mejoramient | o de articulac | ión institucional | SOFIA | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta | | N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | + | | | | | N/A | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría Distr | ital de la Muier | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Articulación con | los sectores | | | | Littidad | Cocrotana Diot | nar do la major | |
| | del indicador | del orden E Entida | Disitrtial | | Entid | dad | - | Enti | dad | |
| Información general | Descripción del indicador | | iste indicador se mide a través de la suma de Planes Locales de Seguridad para las Mujeres validados y en seguimiento en el marco de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, en las 20 localidades de Bogotá. Se realizará la sumatoria de estas Planes Locales con una anualización tipo constante | | | | | | | |
| | Descripción del producto | de prevención, a el cumplimiento | Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador, SOFIA, que constituye la estrategia de la Administración Distrital para cumplir sus obligaciones en materia prevención, atención, sanción, erradicación y reparación de las violencias contra las mujeres tanto en el ámbito público como en el privado, así como promover cumplimiento de la Ley 1257 de 2008 en la ciudad de Bogotá. El producto consiste en la territorialización de este sistema a nivel local, a través de la validación implementación de 20 planes de seguridad para las mujeres. Los mismos serán objeto de seguimiento por parte de la Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia de la Secretaría Distrital de la Mujer. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | índice de fort | talecimiento o | de la respues | ta institucional en | | vención, prot nujeres - SOF | | información y sanción fren | te a las violencias contra las |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | Igualdadde | egénero | Meta ODS | Eliminar todas la trata y la exp | | | | res y las niñas en los ámbi | tos público y privado, incluidas |
| | Enfoque | - | | | | Gánaro difer | ancial derect | noe humanoe | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de F | Género, diferencial, derechos humanos. Sumatoria de Planes Locales de Seguridad para las Mujeres validados y en seguimiento en el marco de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, en las 20 localidades de Bogotá. | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | (| Tonelada Habitante Estrategi Cuál | s a | Programas Acuerdos Planes | Locales | Personas | | |
| | Periodicidad de medición | | | | • | | | | | |
| | r enducidad de medición | Mensual x Bimestral | (| | Trimestral Semestral | | | Anual | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>20</u> | | Fecha de LB | 2019 | | Fuente LB | Instrumento de Plan de A | Acción DEVAJ - |
| | Año início - Año fin | Año inicio | 2.020 | | Año Fin | 2030 | | | | |
| Medición | Metas | _ | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | Año 5 |
| | | L | <u> 2</u> | 0 | 20 | 0 | | 20 | 20 | 20 |
| | | 1 - | Año 6 | n | Año 7 | n | Año 8 | 20 | Año 9 20 | Año 10 20 |
| | | - | Año 11 | | Año 12 | <u> </u> | Año 13 | 20 | Año 14 | Año |
| | | | 2 | 0 | N/A | | N/A | | N/A | N/A |
| | | 1 - | Año | | Final | | 1 | | | |
| | | | N/A | | 20 | U | l | | | |
| | Territorialización del indicador | - | | | | | | | | |
| | | | Sí | No x | Nivel: | | | | Cúal? | |
| | Metodología de medición | La medición de | | | | | | | les que integran el equipo s e acción y PMR de la entid | SOFIA local y consolidados por ad. |
| | Fuentes de información | | | Instrume | ento de seguimien | ito al Plan de A | ccción y repo | orte PMR - Secre | taría Distrital de la Mujer | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Alexandra Quinte | ero Benavides | | | | | | | |
| | Cargo: | | | lencias contra | las Mujeres y Aco | eso a la Justicia | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrita | | | .,, | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Elim | ninación de Vi | | las Mujeres y Acc | eso a la Justicia | 1 | | | |
| | Correo electrónico: | aquintero@sdi | | <u>o</u> | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Ext. 100 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiña | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefa Oficina Ase Secretaría Distri | | | | | | | | |
| Observaciones | | + | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.2.11 | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|---|--|--|--|
| | Nombre del indicador | | | | | | | des con enfoques de genero, de | | |
| | nombre del maladadi | derechos de las mujero | es y diferencial, y a la | difusión de las rutas de | atención para | la garantía del de | recho de las mujeres a | una vida libre de violencias. | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | | | | | | | |
| | resultado esperado | | | Indice de mejoramien | to de articulaci | ión institucional So | OFIA | | | |
| | | | 12 | | T | T | | | | |
| | Indicador del PDD | No | No Código Meta N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | D (DDD) | | | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Gestión Pública | | | Entidad | Secretaría Gene | ral | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | |
| | del indicador | Secretaría Distrital de Entidad | la Mujer | N/A Entidad | - | N/A Entida | | | | |
| | | Elitidad | | Elitidad | | Elitida | lu | | | |
| | | Este indicador se mide a t | ravés de la suma de | los módulos de informa | ción y orientaci | ión implementado: | s en la Red CADE, dec | dicados a la identificación de las | | |
| Información general | Descripción del indicador | solicitudes con enfoques de | genero, de derechos | de las mujeres y difere | ncial, y a la difu | usión de las rutas | de atención para la gar | rantía del derecho de las mujeres | | |
| miorinación general | , | a una vida libre de violencia | s. Se realizará la sun | | s con una anua ejecución del pr | | a, con el fin de alcanza | ar la meta establecida para el final | | |
| | | | | ue ia i | ejecucion dei pi | Toducio | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en la | implementación de m | ódulos para la identifica | ación de solicitu | ides con enfoques | s de género v diferencia | al en la Red CADE de la ciudad, | | |
| | December 16 m del mondo de | | | | | | | olencias. Con su implementación | | |
| | Descripción del producto | se aporta al avance en la ir | ncorporación del enfo | | | | | n lo concerniente a la entrega de | | |
| | | | | información de utilida | ad para las muj | eres que la requie | eran. | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Matrical de manufacido e la mora el considerata | índica da fartalacimienta | do la roomunata institu | icional on motoria do ne | avancián protoc | anián otonoján je | oformasión v sansión fr | ranta a las vialancias contra las | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | indice de fortalecimiento | de la respuesta institu | | evencion, prote mujeres - SOFI | | ntormacion y sancion tr | rente a las violencias contra las | | |
| | aporta mediante su implementación. | | | | najoroo oor . | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | 16. Paz, justicia e | | | | on y proteger las li | bertades fundamentale | es, de conformidad con las leyes | | |
| | | instituciones sólidas | nacio | onales y los acuerdos in | ternacionales | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | Género, dife | erencial, derech | hos humanos | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de módulos de i | nformación y orientac | | | | ntificación de las solicita | udes con enfoques de genero, de | | |
| | | derechos de las mujero | es y diferencial, y a la | difusión de las rutas de | atención para | la garantía del de | recho de las mujeres a | una vida libre de violencias. | | |
| | Unidad de medida | Viltt | T | | |] _B | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas | Toneladas Habitantes | Programas Acuerdos | | Personas | | | | |
| | | Documento | Estrategia | Acuerdos | | _ | | | | |
| | | Otro x | | ódulos | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | r criodicidad de medición | Mensual | Т | rimestral | 1 | Anual | х | | | |
| | | Bimestral |] s | emestral |] | _ | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | |
| | | LPND |] East | ha da I P NA | 1 | Euonto I P | NΔ | | | |
| | | LB[<u>ND</u> | Fed | ha de LB NA |] | Fuente LB | NA | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | ha de LB NA |] | Fuente LB | NA | | | |
| | | LB ND Año inicio 2.021 | | ha de LB NA |] | Fuente LB | NA | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | |] | Fuente LB | NA | | | |
| Medición | | Año inicio 2.021 |] Ai | ño Fin 2028 |] Año 3 | Fuente LB | | Año 5 | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | |] Ai | | Año 3 | Fuente LB | NA Año 4 1 | Año 5 | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año 1 | Ai | 70 Fin 2028 | | Fuente LB | Año 4 | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 | A A | 2028 Nño 2 1 Nño 7 | 1 Año 8 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA | 1 Año 10 NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 | AI | 70 Fin 2028 Não 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 13 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 | 1 Año 10 NA Año | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 | Ai | 2028 Nño 2 1 Nño 7 | 1 Año 8 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA | 1 Año 10 NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA | Ai | 70 Fin 2028 1 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 NA | 1 Año 8 1 Año 13 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 | 1 Año 10 NA Año | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA | Ai | 700 Fin 2028 2028 2030 2 2030 7 2030 | 1 Año 8 1 Año 13 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 | 1 Año 10 NA Año | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 1 NA Año | Ai A | 70 Fin 2028 1 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 | 1 Año 8 1 Año 13 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA | 1 Año 10 NA Año | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA | A A A A A A A A A A A A A A A A A A A | 700 Fin 2028 2028 2030 2 2030 7 2030 | 1 Año 8 1 Año 13 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 | 1 Año 10 NA Año | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 1 NA Año | Ai A | 70 Fin 2028 1 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 | 1 Año 8 1 Año 13 | Fuente LB | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA | 1 Año 10 NA Año | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año | Ai | 700 Fin 2028 | 1 Año 8 1 Año 13 NA | | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año | Ai A | 70 Fin 2028 1 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 | 1 Año 8 1 Año 13 NA | os al avance en la | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año | Ai A | 700 Fin 2028 | 1 Año 8 1 Año 13 NA | os al avance en la | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año | AI A | 70 Fin 2028 1 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Año inicio Año 1 1 Año 6 1 Año 1 NA Año Si La Dirección del Sistema D | AI A | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año 11 NA Año SI La Dirección del Sistema D | AI A | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Año inicio Año 1 1 Año 6 1 Año 1 NA Año Si La Dirección del Sistema D | AI A | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año SI La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrita | No No No sustrital de Servicio a la sumatoria de los | Não 2 1 1 Não 7 1 1 não 12 NA Final 8 a Ciudadanía recopila lo múdulos de información des de gestión de la Dire | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Año inicio Año 1 Año 1 Año 6 1 Año 11 NA Año 11 NA Año SI La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrita Secretaria General | No No No Survivida de Servicio a la sumatoria de los Informal de servicio a la ciud | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año Si La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrite Secretaría General Dirección del sistema distrite | No No No Statistrital de Servicio a la sumatoria de los Inform | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año 11 NA Año 1 Si La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrita Secretaría General Dirección del sistema distrita Secretaría General Dirección del sistema distrita ymorenor@galcaldiabogota. | No No No Statistrital de Servicio a la sumatoria de los Inform | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año Si La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrite Secretaría General Dirección del sistema distrite | No No No Statistrital de Servicio a la sumatoria de los Inform | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año Si La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrita Secretaria General Dirección del sistema distrita Secretaria General Dirección del sistema distrita 3813000 ext. 1371 | No No No No Information and de servicio a la ciudad de | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 6 1 Año 6 1 Año 11 NA Año Si La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrita Secretaría General Dirección del sistema distrita ymorenor@alcaldiabogota. 3813000 ext. 1371 Alexandra Rivera Pardo Jefe de la Oficina Asesora d | No No No No Information and de servicio a la ciudad de | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Año inicio 2.021 Año 1 1 Año 1 1 Año 6 1 Año 11 NA Año Si La Dirección del Sistema D 15 ND Yanneth Moreno Romero Directora del sistema distrita Secretaria General Dirección del Sistema distrita Secretaria General Dirección del Sistema distrita Secretaria General Jirección del Sistema distrita Secretaria General Jirección del Sistema distrita Alexandra Rivera Pardo | No No No No Information and de servicio a la ciudad de | Año 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 1 Año 8 1 Año 8 1 NA | os al avance en la que ya se encuen | Año 4 1 Año 9 NA Año 14 NA Cúal? | 1 Año 10 NA Año NA | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|--|
| | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Número de talleres realizados con NNAJ, en el tema de pro | evención de violencias conti | ra las mujeres con enfoques de ç | género y diferencial. | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de la apropiación de los instrumentos para | | del derecho a una vida libre de | violencias. | | | |
| | Indicador del PDD | Código Meta | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | rzasión Casial | | nara la Dratagaián de la Niños y | In Juventud IDIDDON | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | gración Social | Entidad Instituto | para la Protección de la Niñez y | ia Juventuu ibirkon | | | |
| | del indicador | N/A Entidad Entidad | | Entidad | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | ste indicador se mide a través de la suma del número de talleres realizados con niñas, adolescentes y mujeres jóvenes, en el tema de prevención de violencias ntra las mujeres con enfoques de género y diferencial. Se realizará la sumatoria de los talleres con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | |
| | Descripción del producto | roducto propone la realización de talleres que motiven la reflexión manera que se avance en el reconocimiento de las violencias com población juvenil | contribuya a la disminución de s | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de viole | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | De aquí a 2030 potenciar | v promover la inclusión sor | cial, económica y política de toda: | is las nersonas | | | |
| | | | | raza, etnia, origen, religión o situ | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, d | diferencial, derechos humar | nos. | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de talleres realizados con NNAJ, en el tema de p | revención de violencias con | ntra las mujeres con enfoques de | género y diferencial. | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | |
| | | | | sonas | | | | |
| | | Out X | Tulloros | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Semestral Semestral |] | Anual | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A | Fuen | nte LB N/A | | | | |
| | Año inicio - Año fin | o inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | |
| Medicion | | Año 1 Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 | | | |
| | | 6 6 | 6 | 6 | 6 | | | |
| | | Año 6 Año 7 6 | Año 8 | Año 9 | Año 10 6 | | | |
| | | Año 11 Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | | | |
| | | N/A N/A | N/A | N/A | N/A | | | |
| | | Año Final | _ | | | | | |
| | | N/A 60 | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: | | Cúal? | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | concertaran los talleres con cada una de las áreas y se realizaran del nú | de manera virtual o presenc imero de talleres realizados | | Planeación compilará el reporte | | | |
| | Fuentes de información | Informe de ges | stión Oficina Asesora de Pla | aneación | | | | |
| | Días de rezago | ías | | | | | | |
| | Serie disponible | 0.75 P.17 | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Cecilia Rodríguez Avendaño rdinadora equipo poblacional -OAP | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | rdinadora equipo poblacional -OAP RON | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | na Asesora de Planeación | | | | | | |
| | Correo electrónico: | r@idipron.gov.co | | | | | | |
| | Teléfono: | 464700 | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | án Andrés Correa Álvarez | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | RON | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.3.Z | |
|--|---|---|----------|
| | Nombre del indicador | Número de acciones de movilización social implementandas desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basa el género | adas en |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | |
| | Programa (PDD) | N/A | |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Secretaria Distrital de Integración Social | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma del número de acciones de movilización social implementandas desde la equidad de género encaminadas a elli disminuir situaciones de violencias basadas en el género. Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcar meta establecida para el final de la ejecución del producto | |
| | Descripción del producto | Las acciones para la movilización social incluyen actividades para motivar la reflexión de las personas sobre las violencias contra las mujeres como un into social, en diferentes espacios de intervención a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social. | olerable |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de acciones de movilización social implementandas desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias ba | asadas |
| | | en el género | |
| | Unidad de medida | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos | |
| | | Documento Estrategia | |
| | | Otro x Cuál? Acciones de movilización social | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Bimestral Semestral | |
| | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | |
| Medición | Metas | | |
| modicion | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | |
| | | 3 11 11 11 11 11 | |
| | | | |
| | | 3 11 11 11 11 11 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | |
| | | 3 11 11 11 11 11 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 11 N/A N/A N/A N/A | |
| | | 3 11 11 11 11 11 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | |
| | | 3 11 11 11 11 11 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A 11 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | |
| | Territorialización del indicador | 3 11 11 11 11 11 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A 11 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | |
| | Territorialización del indicador Metodología de medición | 3 | y se |
| | Metodología de medición Fuentes de información | 3 | y se |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | 3 | y se |
| | Metodología de medición Fuentes de información | 3 | yse |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Especificamente Ruralidad - Atrapasueños) Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Especificamente Ruralidad - Atrapasueños) Subdirectora para la Infancia (Especificamente Ruralidad - Atrapasueños) | yse |
| Datos del responsable del | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Si No Nivel: Localidad Cúal? | yse |
| Datos del responsable del indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | 3 11 11 11 11 11 11 11 11 Año 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 | y se |
| | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | 3 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 Año 16 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 | yse |
| indicador | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | 3 11 11 11 11 11 11 11 11 Año 10 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 | yse |
| indicador Aprobación Oficina de | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Especificamente Ruralidad - Atrapasueños) Subdirectora para la Infancia | yse |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo | Si No Nivel: Localidad Localidad Localidad Cúal? | yse |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Especificamente Ruralidad - Atrapasueños) Subdirectora para la Infancia | yse |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 3.3 | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertencientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | Gobierno Entidad Secretaría de Gobierno | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | te indicador se mide a través de la suma del número de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de rechos humanos, mujeres pertencientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas Se realizará la sumatoria de estas acciones con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | |
| | Descripción del producto El producto consiste en la realización de acciones para la divulgación del derecho a una vida libre de violencias con lideresas, defens mujeres de los diferentes grupos étnicos, con orientaciones sexuales diversas y victimas de trata de personas, de manera que se av los contenidos del derecho, desde los enfoques de género y diferencial, a la vez que en el conocimiento de las rutas para la atenci vulneraciones. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos. | | | | | | |
| | | Sumatoria de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres con identidad | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | sexual diversa y víctimas de trata de personas. | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia | | | | | | |
| | | Otro x Cuál? Acciones de divulgación | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Semestral X | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | |
| | | 4 4 4 4 4 | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | |
| | | 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | |
| | | 4 N/A N/A N/A N/A | | | | | | |
| | | Año Final N/A 44 | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | |
| | Metodología de medición | Cada seis meses la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos realizará el seguimiento a las campañas comunicativas encaminadas a promover una vida libre de violencias en las mujeres lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos y mujeres con identidad sexual diversa. | | | | | | |
| | Fuentes de información | Documento: Selección de iniciativas ciudadanas | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Laura Catalina Roa Sayago | | | | | | |
| | Cargo: | Profesional Contratista | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Gobierno | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos Humanos aura_roa@gobiernobogota_gov.co | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | lauran oalogoonen nooogoda (j0 V.CO | | | | | | |
| Anrohagión Oficina de | Nombre funcionario | Miguel Ángel Cardozo | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaría Distrital de Gobierno | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.3.4 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Sumatoria de localidades con implementación de las rutas, estrategias y acciones para facilitar el acceso a la justicia para mujeres y personas diversas |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJusticia Entidad Secretaria de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de Integración Social Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de localidades con implementación de las rutas, estrategias y acciones para facilitar el acceso a la justicia para mujeres y personas diversas. Se realizará la sumatoria de dichas localidades con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto incluye la planeación e implementación de rutas, estrategias y acciones a nivel local para contribuir a garantizar el acceso a la justicia por parte de las mujeres víctimas de violencias. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Mitigar y reducir la violencia de género, incluida la violencia doméstica |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos, Cultura Ciudadana |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de localidades con implementación de las rutas, estrategias y acciones para facilitar el acceso a la justicia para mujeres y personas diversas |
| | Unidad de medida | 1 |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia Cotro x Cuái? Localidades |
| | | Otto X |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Moneyal Trimestral v Anyal |
| | | Mensual Trimestral X Anual |
| | Linea Base (LB) | |
| | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Bimestral Semestral Semestral |
| | Año inicio - Año fin | |
| Medición | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Semestral |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Semestral |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Semestral |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Bimestral Semestral Semestral |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Bimestral Semestral |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Bimestral Semestral |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Bimestral Semestral |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Bimestral Semestral Seme |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Bimestral LB ND Fecha de LB NIA Fuente LB NIA Año início 2.021 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 1 1 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 2 2 2 2 2 3 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Bimestral Semestral Semest |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo eledrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo Bimestral Semestral Seme |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo eledrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral |

| Number dut indicated objereduction of the control to control to the control of th | | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.3.5 | |
|--|----------------------------|---|--|-------------|
| resultation proposals The filtred and any PD 19 | | Nombre del indicador | | dirigida a |
| Place Objetive or get del PDD Programs (PDD) Soot or responsable Contrader inventories and completions of influences and compl | | | Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | |
| Programation (PDD) | | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | |
| Section regionable finitional interlocation of completions of locates in control control (and in the Water Comments) printed for finite data interlocation of the control control (and in the control control control of the Water Control of the Control Cont | | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | |
| Section regionable finitional interlocation of completions of locates in control control (and in the Water Comments) printed for finite data interlocation of the control control (and in the control control control of the Water Control of the Control Cont | | Programa (PDD) | N/A | |
| Entities involvements are of comprehensive Tools in demand entities as information of the activate of protection of an information of the informat | | | | |
| Descripción del Indicador misco la propocción entre el hibertorio de admicidade de canadación su participade de completo de la contractiva de canadación de composito de completo de compl | | Entidades involucradas en el cumplimiento | Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Plar <u>Desarrollo Económico, in</u> dustria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Ge | |
| Absolution of production and production de violenciary on niesgo de terminotico. Las manates so desarrollaria de manare virtual yo presencial dependencia de las condiciones de subviciciad de las ciudad de las ciu | Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de actividades de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención a mujeres víctimas de viole en riesgo de feminicidio desarrolladas, y el número de actividades que se programan anualmente para la implementación de dicha estrategia. Se espera | |
| And inicio- And fin And inici | | Descripción del producto | | |
| Enfoque Clane, diversida las formas de viciencia contra bolas las majeres y las niñas en los ámbitos público y privado, includada la trota y la septención sexual y consistos de explotación. Enfoque Clane, diferencial, deserbitos humanos Clane, diferencial, deserbitos Clane, diferencia | | | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | |
| Notine of a strikutidate da la estrategia de divulgación de la Ruía inicia de atriculo a majerne victimas de violencias y en riesgo de feminicido desamillatural. Namoro de advisidades de la estrategia de divulgación de la Ruía cinca de atriculo de aviorios y en riesgo de feminicido proyectades)**100 | | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | incluidas |
| Notine of a strikutidate da la estrategia de divulgación de la Ruía inicia de atriculo a majerne victimas de violencias y en riesgo de feminicido desamillatural. Namoro de advisidades de la estrategia de divulgación de la Ruía cinca de atriculo de aviorios y en riesgo de feminicido proyectades)**100 | | Enfoque | Género diferencial derechos humanos | |
| Medición Programa Personas | | | (Número de actividades de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio desarro | |
| Netición Personal | | Unidad de medida | , | |
| Medición Medición Metas Año inicio - Año fín Año fín Año inic | | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia | |
| Medición Medición Metas Año inicio - Año fín Año fín Año inic | | Periodicidad de medición | | |
| Medición Metas Ano Inicio - Año fin Ano Inicio - 2.020 Ano Fin 2030 Metas Ano 1 Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5 Ano 1 Ano 6 Ano 1 Ano 100% Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 100% Ano 6 Ano 100% Ano 100 | | , credicidad de medicion | | |
| Medición Metas Metas Metas Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100 | | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | |
| Metición Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5 Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 100% Ano 6 Ano 7 100% 100% 100% Ano 100% 100% 100% Ano 100% 100% 100% Ano 100% 100% 100% Ano 1100% 100% Ano 1100% 100% Ano 1100% 100% Ano 1100% Ano 1100% 100% Ano 1100% An | | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | |
| Another functionarie: Alexandra Quintero Benavides Another f | Medición | Metas | | |
| Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10 Month Mont | Medicion | | | |
| 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% N/A | | | | |
| Territorialización del indicador Si No Nivel: Localidad Cúal? | | | | |
| Territorialización del indicador Si No Nivel: Localidad Cúal? Metodología de medición Informes de avance de la estrategia de divulgación de la Ruta Unica de atención a mujeres vistimas de violencias y en riesgo de feminicidio, aportados por la lide de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad. Fuentes de información Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaria Distrital de la Mujer Dias de rezago 90 días Serie disponible ND Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaria Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Adriana Estuprian Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaria Distrital de la Mujer Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aquintero@edmujer.gov.co Telefono: 3169001 Ext. 1007 Nombre funcionario Adriana Estuprian Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | |
| Territorialización del indicador Si No Nivel: Localidad Cúal? Metodología de medición Informes de avance de la estrategia de divulgación de la Ruta Unica de atención a mujeres vistimas de violencias y en riesgo de feminicidio, aportados por la lide de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad. Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible ND Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aguintero@admuler.gov.co Teléfono: 3168001 Ext. 1007 Nombre funcionario Adriana Estupiñan Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | |
| Territorialización del indicador Si No Nivel: Localidad Cúal? Metodología de medición Informes de avance de la estrategia de divulgación de la Ruta Unica de atención a mujeres vistimas de violencias y en riesgo de feminicidio, aportados por la lide de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad. Fuentes de información Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer Dias de rezago 90 días Serie disponible ND Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Dependencia: Directorio: aquintero Benavides contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Agrica de responsable de reportar el dato Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Directorio: 3169001 Ext. 1007 Nombre funcionario Adriana Estupiñan Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | |
| Metodología de medición Informes de avance de la estrategia de divulgación de la Ruta Unica de atención a mujeres vistimas de violencias y en riesgo de feminicidio, aportados por la lide de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad. Fuentes de información Instrumento de seguimiento al Plan de Acción - Secretaría Distrital de la Mujer Días de rezago 90 días Serie disponible ND Anombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportarel dato Afridad Secretaría Distrital de la Mujer Afridad Secretaría Distrital de la Mujer Adriana Estupiñan Jaramillo Entidad Secretaría Distrital de la Mujer Afridad Secretaría Distrital de la Mujer | | | N/A 100 /6 | |
| Metodología de medición Informes de avance de la estrategia de divulgación de la Ruta Unica de atención a mujeres vistimas de violencias y en riesgo de feminicidio, aportados por la lide de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad. Fuentes de información Instrumento de seguimiento al Plan de Accción - Secretaría Distrital de la Mujer Dias de rezago Serie disponible ND Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aquintero@sdmujer.gov.co Telióno: 3169001 Ext. 1007 Nombre funcionario Adriana Estupiñan Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | Territorialización del indicador | | |
| ### detaction de la estrategia y consolidados en el Plan de acción de la entidad. Fuentes de información | | | Localidad | |
| Días de rezago 90 días Serie disponible ND Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Coreo electrónico: aquintero@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169001 Ext. 1007 Nombre funcionario Adriana Estupiñan Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | Metodología de medición | | or la lider |
| Serie disponible ND | | | | |
| Nombre funcionario: Alexandra Quintero Benavides | | | | |
| Datos del responsable del indicador Cargo: Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | | | | |
| Datos del responsable del indicador Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aquintero@sdmujer.gov.co Teléfono: 3169011 Ext. 1007 | | | | |
| indicador Dependencia: Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia Correo electrónico: aquintero@sdmujder.gov.co Teléfono: 316901 Ext. 1007 Nombre funcionario Adriana Estupiñan Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | Datos del responsable del | | | |
| Teléfono: 3169001 Ext. 1007 Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Entidad Teléfono: 3169001 Ext. 1007 Adriana Estupiñan Jaramillo Jefa Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de la Mujer | | | Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Nombre funcionario Adriana Estupiñan Jaramillo Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Cargo Jefa Oficina Asesora de Planeación Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | |
| responsable de reportar el dato Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | Nombre funcionario | Adriana Estupinan Jaramillo | |
| · | responsable de reportar el | | | |
| | | Linuvau | CONTRACTOR IN TRUIT | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.3.6 | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C. | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Todas las demás entidades la Administración Distrital, de los sectores de Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda - Planeación - Desarrollo Económico, industria y turismo - Educación - Salud - Integración social - Cultura, recreación y deporte - Ambiente - Movilidad - Hábitat - Gestión Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma del número de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres victimas de violencias en el D.C Se realizará la sumatoria de dichos casos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | |
| | Descripción del producto | La Secretaría Distrital de la Mujer realiza representación técnico-legal a mujeres víctimas de violencias en el Distrito Capital contribuyendo a la eliminación de las barreras que impiden a las mujeres de Bogotá D.C., acceder a la administración de justicia y propendiendo por el reconocimiento, garantía y restablecimiento de sus derechos. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el muno | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C. | | | | | |
| | | Commission de deces has the de representation part to guidante de de control de la migrate historiale de notation de la control | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Habitantes Acuerdos | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | |
| | | Otro x Cuál? Casos nuevos | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 376 Fecha de LB 2019 Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | |
| modicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 478 396 396 396 396 | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 396 396 396 396 396 | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | 396 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | | | | | |
| | | N/A 4438 | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Reportes cualitativos y cuantitativos de la Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades de la Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gesión Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 Lice Cristing Compar Compares | | | | | |
| | | Lisa Cristina Gómez Camargo | | | | | |
| the state of the s | Nombre funcionario: | | | | | | |
| Datos del responsable del | Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Subsecretaria SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: Dependencia: | Subsecretaria SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades | | | | | |
| | Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Subsecretaria SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades Icgomez@admujer.gov.co | | | | | |
| | Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Subsecretaria SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades logomez@sdmuler.gov.co 3169001 EXT 1034 | | | | | |
| indicador Aprobación Oficina de | Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Subsecretaria SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades logomez@admujer.gov.co 3169001 EXT 1034 Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo | Subsecretaria SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades Icgomez@edmuler.gov.co 3169001 EXT 1034 Adriana Estupiñan Jaramillo Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Subsecretaria SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades logomez@admujer.gov.co 3169001 EXT 1034 Adriana Estupiñan Jaramillo | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 3.3.7 | | | | | | |
|---------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------------|--|
| | | 1 | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Numero m | ujeres víctimas | de violencia ases | oradas través de Casa | s de Justicia y escenar | ios de la Fiscalía General | de la Nación. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | de la apropiaci | | | ón y exigencia del dere | echo a una vida libre de vi | iolencias. |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | N/A | | | |
| | 2 (000) | + | | | NI/A | | | |
| | Programa (PDD) | | | | N/A | | | |
| | Sector responsable | | Mujeres | | Entidad | Secretaría Distri | tal de la Mujer | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | |
| | del indicador | Secretaría de Seguridad Entidad | _ | Entida | ad | Entida | nd . | |
| Información general | Descripción del indicador | | | | | anualización tipo suma | | s de la Fiscalía General de la meta establecida para el final |
| | Descripción del producto | | | | | a la administración de | | l Distrito Capital contribuyendo or el reconocimiento, garantía y |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aume | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | | | | | le violencias. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessól das | Meta ODS | Reducir significa | ativamente todas las for | mas de violencia y las | correspondientes tasas de | e mortalidad en todo el mundo. |
| | | ļ | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género, diferencial, de | erechos humanos | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de muje | res víctimas de | violencia asesora | das través de Casas de | Justicia y escenarios | escenarios de la Fiscalía | General de la Nación. |
| | Unidad de medida | 1 | | | | | | |
| | | Kilómetros | Toneladas | | Programas | Personas | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | | Acuerdos | | | |
| | | Documento | Estrategia | | | | | |
| | | Otro x | Cuál? | | mujeres víctimas | | | |
| | Desiredicide dele seredición | | | 1 | • | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | Anual | Х | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>1400</u> 9 | 5 | Fecha de LB | 2019 | Fuente LB | N/A | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | | Año Fin | 2030 | | | |
| | Metas | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 | | Año 2 | Año | 3 | Año 4 | Año 5 |
| | | 6796 | | 8072 | 9642 | 2 | 11192 | 11692 |
| | | Año 6 | | Año 7 | Año | | Año 9 | Año 10 |
| | | 11692 | | 11692 | 1169 | | 11692 | 11692 |
| | | Año 11 | | Año 12 | Año 1 | 13 | Año 14 | Año |
| | | 11692 | | Final | | | | |
| | | Año | | Final 1175 | 46 | | | |
| | | | | 11/5 | 40 | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | 100000000000000000000000000000000000000 | Sí | No | Nivel: | | | Cúal? | |
| | | | X | 7 I | | | ouu: | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Reportes c | ualitativos y cua | antitativos de la S | ubsecretaria de Fortale | ecimiento de Capacida | des de la Secretaría Distrit | tal de la Mujer |
| | Fuentes de información | | | Informes de ge | esión Subsecretaria de | Fortalecimiento de Ca | pacidades | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Lisa Cristina Gómez Camar | ·go | | | | | |
| | Cargo: | Subsecretaria | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | SECRETARÍA DISTRITAL | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaria de Fortalecim | niento de Capac | idades | | | | |
| | Correo electrónico: | lcgomez@sdmujer.gov.co | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 EXT 1034 | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo |) | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Pla | neación | | | | | <u></u> |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mu | | | | | | |
| Observaciones | | | -y | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO: | 3.3.8 | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------|---|-------------------|--------------------|---|
| | Nombre del indicador | | Porcentaje de | implementación | de la Estrategia | promoción | del uso de la bici | cleta por parte | de las mujere | S |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice | de la apropiaci | ón de los instrun | nentos para la m | ovilización y | exigencia del de | erecho a una v | vida libre de vid | olencias. |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | ı | N/A | T | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | • | N/A | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | |
| | Sector responsable | Movilidad | | | | Entidad | Secretaría Dis | trital de Movilie | dad | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | · | Lintidud | 100000000000000000000000000000000000000 | | | |
| | del indicador | Entided | | Enti | dad | | Fati | dad | - | |
| | | Entidad | | Enti | 080 | | Enti | 080 | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador presenta el poro | centaje de avai | | | | promoción de la as del servicio de | | de la experien | icia de viaje y la seguridad de |
| | Descripción del producto | servicio de transporte públic | co individual de | e la modalidad ta | axi. En su desarr | ollo se busc | | es de promoci | ón tales como | e mujeres y prestadoras de campañas de comunicación, en taxi. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumen | nto de la aprop | ación de los inst | trumentos para la | a movilizacio | ón y exigencia de | l derecho a ui | na vida libre de | violencias. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | Igualdad de género | Meta ODS | | las formas de vi | | | res y las niñas | s en los ámbito | s público y privado, incluidas |
| | Enfoque | | | | Género, difere | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | | | | | | | | de las mujeres usuarias y ejoramiento de la experiencia |
| | Pormula de Calculo | | | | | | servicio de trans | | | |
| | Unidad de medida | | 1 | | 1 | | ¬ - 1 | | 1 | |
| | | Kilómetros Hectáreas | Toneladas Habitantes | | Programas Acuerdos | | Personas | | | |
| | | Documento | Estrategia | | Acuerdos | | | | | |
| | | Otro | Cuál? | | - | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | , | | | | | | , | |
| | | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | X | | Anual | |] | |
| | Línea Base (LB) | LBND | | Fecha de LB | ND | | Fuente LB | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 |] | Año Fin | 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | |
| | | Año 1 100% | | Año 2 100% | | Año 3 100% | | Año 4 100% | | Año 5 100% |
| | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 |
| | | 100% | | 100% | | 100% | | 100% | | 100% |
| | | Año 11 100% | | Año 12 N/A | | Año 13 N/A | | Año 14 N/A | | Año N/A |
| | | Año | | Final | | | | | | |
| | | N/A | | 100 | J% | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí | No x | Nivel: | | | | | Cúal? | |
| | Metodología de medición | | | | omo la difusión d | | comunicativas; I | | | sarrollo de las campañas de ión se medirán a través del |
| | Fuentes de información | | los registros a | dministrativos pr | oyectados por la | Subdirecci | ón de Transporte | Público Secre | etaría Distrital d | le Movilidad |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 | | | | ND | | | | |
| | Nombre funcionario: | 1 | | | Clai | udia J. Merc | ado | | | |
| | | - | | | Subdirector | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | † | | | | a de Transp a Distrital de | | | | |
| indicador | Dependencia: | | | | Subdirecció | n de Transp | orte Público | | | |
| | Correo electrónico: | 1 | | | | | ogota.gov.co | | | |
| Auroba 17 Of the | Teléfono: Nombre funcionario | 1 | | | | 9400 Ext. 8 Rojas Beta | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | † | | | Jefe de la Ofici | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | 1 | | | | a Distrital de | | | | |
| Observaciones | | 1 | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 3.3.9 | |
|--|---|---|--------------------|
| | | Número de capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el | |
| | Nombre del indicador | sistema de movilidad realizadas | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | <u> </u> | |
| | resultado esperado | Indice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | |
| | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | |
| | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | |
| | <u> </u> | Movilidad Entidad Secretaría Distrital de Movilidad | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Movilidad Entidad Secretaria Distrital de Movilidad | |
| | del indicador | N/A N/A | |
| | | Entidad Entidad Entidad | |
| Información general | | | |
| | L | Este indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las | |
| | Descripción del indicador | mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad realizadas . Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones realizadas con una anualización lipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | |
| | | ipo carria, con armi ac area esta a moto accidente para est mila de la ejectición del procede | |
| | | Las capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema | |
| | L | de movilidad, hacen parte de una estrategia de cultura ciudadana diseñada e implementada por el sector movilidad, mediante las cuales se busca fortalecer una | |
| | Descripción del producto | cultura de respeto y garantía del derecho de las mujeres a tener una vida libre de volencias, especialmente de aquellas que se generan en el sistema de | |
| | | movilidad en la ciudad de Bogotá. | |
| | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias. | |
| | aporta mediante su impiementacion. | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | S. d. d | |
| | | Ciudadesycomunidadessost enibles Meta ODS enibles Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | |
| | | | igualdad de género |
| | Enfoque | Género, diferencial | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el | |
| | omala de calculo | sistema de movilidad realizadas | |
| | Unidad de medida | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | |
| | | Documento Estrategia | |
| | | Ottol x Capacitationes | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual | |
| | | Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral | |
| | | 5 | |
| | Línea Base (LB) | | |
| | | LB N/D Fecha de LB Fuente LB | |
| | Año inicio - Año fin | | |
| | Ano micio - Ano mi | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | |
| | | | |
| Medición | Metas | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 48 48 48 48 48 | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | |
| | | 48 48 48 48 48 | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | |
| | | 48 N/A NA NA NA Año Final | |
| | | 484,000 A84,000 | |
| | | | |
| | Territorialización del indicador | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | |
| | | | |
| | | Se realizará la sumatoria de lascapacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre | |
| | Metodología de medición | de violencia, en el sistema de movilidad realizadas por la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad de la Secretaría de Distrital de | |
| | | Movilidad | |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad | |
| | Días de rezago | 30 | |
| | Serie disponible | ND | |
| | Nombre funcionario: | Andrés Contento | |
| Datos dal respensable d | Cargo: | Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaría Distrital de Movilidad Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad | |
| muladuoi | Correo electrónico: | acontento@movilidadbogota.gov.co | |
| | Teléfono: | 3649400 | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancour | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación | |
| responsable de reportar el dato | Entided | Secretaria Distrital de Movilidad | |
| uato | Entidad | Seriedaria Distritar ne Movillidad | |
| Observaciones | | | |
| | ı | ı | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.1 | | | |
|---|--|--|---|------------------------------------|---|
| | Nombre del indicador | | Número de acciones de sensibilización | n v participación implementandas | |
| | | | | * | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | Índice de participación incidente y rep | resentación política y ciudadana | |
| | resultado esperado | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta N/A | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | N/A | | |
| | Programa (PDD) | | N/A | | |
| | Programa (PDD) | Integración Co | | Conretorio Distrital de Intere | ración Casial |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Integración So | cial Entidad | Secretaria Distrital de Integr | Tacion Social |
| | del indicador | N/A | | | |
| | | Entidad | Entidad | Entidad | _ |
| | | | | | |
| | Descripción del indicador | | | | que de derechos, diferencial y de género, con toria de estas acciones con una anualización |
| Información general | | | ia, con el fin de alcanzar la meta establec | | |
| · · | | | | | |
| | | El producto consiste en assignas de con | sibilización para la comprención del enfec | usa da daraahaa difaransial u da c | género, con énfasis en la transformación de |
| | Descripción del producto | | | | otual y experiencial de los enfoques señalados |
| | Descripcion del producto | | ejercicios de participación e incidencia p | | |
| | | 4 | | | |
| | . | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 4.1 Aumento en la participación incidente | | | erentes espacios, instancias y escenarios de |
| | aporta mediante su implementación. | | participación política y ciudada | ana en el Distrito Capital. | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | |
| | , | | | | |
| | | | December a today by former de discription | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS | Poner fin a todas las formas de discrimi | nacion contra todas las mujeres y | las ninas en todo el mundo |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | Enfoque | | Género, Diferencial, De | erechos Humanos, | |
| | Fórmula de cálculo | | Sumatoria de acciones de sensibilizacion | ón y participación implementandas | s |
| | Unidad de medida | | | | |
| U | | Kilómetros Toneladas | Programas | Personas | ٦ |
| | | Hectáreas Habitantes | | | _ |
| | | Documento Estrategia | 1 | | |
| | | Otro x Cuál | Acciones de sensibiliza | ción | |
| | Periodicidad de medición | | | | |
| | | Mensual | Trimestral x | Anual | ٦ |
| | | Bimestral | Semestral | | _ |
| | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | |
| | | LB 86 | Fecha de LB 2019 | Fuente LB R | Reporte PSTG 2019 |
| | | | | | <u> </u> |
| | Año inicio - Año fin | | | | |
| | | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 | | |
| | Metas | | | | |
| Medición | metas | Año 1 | Año 2 Año | 3 Año 4 | Año 5 |
| Wedicion | | 9 | 47 | | 47 47 |
| | | Año 6 | Año 7 Año | | Año 10 |
| | | 47 | 47 | | 47 47 |
| | | Año 11 | Año 12 Año 1 | | Año |
| | | 47 | N/A N/A | N/A | N/A |
| | | Año N/A | Final 479 | | |
| | | IN/A | 410 | | |
| | Territorialización del indicador | | | | |
| | | Sí No | Nivel: | OCALIDAD | Cúal? |
| | | Х | | OCALIDAD | |
| | | | | | |
| | | Las assignas do sonsibilización y participa | oión buccan que co logre una incidencia | auo promuovo una cultura domocr | rática, incluyente y no sexista, estas acciones |
| | Metodología de medición | | | | idicando localidad y número de participantes. |
| | | oo roportaran oomormo ar roomaao ao na | addiction as los androntes equipos as la | out and out of para la manda, mi | arounds resultated y manners as participantes. |
| | | Suministro de Información de los equi | pos de la Subdirección para la Infancia (0 | Centro Amar, E. Diferencial, Forta | elecimiento Técnico, Lactancia Materna y |
| | Fuentes de información | | Participación | Infantil) | • |
| | Días de rezago | 30 días | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | |
| | Nombre funcionario: | Isabel Cristitna Londoño Gómez | | | |
| Data dalam 11 11 | Cargo: | Subdirectora para la Infancia | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaria Distrital de Integración Social | | | |
| muicador | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección para la Infancia ilondonog@sdis.gov.co | | | |
| | Teléfono: | 3279797 Ext 61001 | | | |
| Anrobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martínez | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | Directora Dirección de Análisis y Diseño Es | straténico | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Directora Directori de Ariansis y Disento Es | ni a togi to | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| Observaciones | | · · | | | |
| | 1 | I | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.2 | | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|---|--|---|
| | Nombre del indicador | Nú | mero de agendas | de las muieres nosicionad | a o incornorada en | los comité distrital y locales o | de Derechos Hur | manos |
| | Trombre del maledadi | | oro do agoridad | ao iao majoroo pooloionao | a o moorporada on | noo connic dictinal y localoo c | | Tidiloo |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | Índice de participación | incidente y represe | entación política y ciudadana | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | | | | N/A | | | |
| | Sector responsable | | Gobierno | | Entidad | Secretaría de Gobierno | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | 1 | CODICITIO | | Entidad | occircularia de Cobierrio | | |
| | del indicador | N/A | | | | | _ | |
| | | Entidad | | Entidad | | Entidad | | |
| Información general | Descripción del indicador | | e indicador se mide a través de las agendas de las mujeres posicionadas o incorporada en los comité distrital y locales de Derechos Humanos. Se realizará sumatoria de estas acciones con una anualización tipo creciente, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | |
| monacon general | Descripción del producto | todas las posibles situaci de sus derechos (Decre recepción de amenazas | ones de vulneraci to 455 de 2018). s a lideresas y def | ón de derechos humanos d Dentro del Plan de interver ensoras de derechos huma ón de los Comités Locales d | le la ciudadanía y s nción Local de los (anos y se hacen act | el Sistema Distrital de Derect se crean estrategias interinstit Comités se realizan recepcion tivaciones de ruta de denuncia anos se establecerán líneas de se n género. | ucionales para la nes de posibles d a y acceso a la ju | a garantía o restablecimiento lelitos de trata de personas, usticia. Por ello el producto |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la partio | cipación incidente | | | encias y diversidad en los dife en el Distrito Capital. | rentes espacios, | instancias y escenarios de |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Meta ODS | Asegurar la participación niveles decisorios en la vi | | e las mujeres y la igualdad de nica y pública. | oportunidades d | le liderazgo a todos los |
| | Enfoque | | | Género, | Diferencial, Derech | nos Humanos, | | |
| | Fórmula de cálculo | Sun | natoria de agenda | s de las mujeres posiciona | da o incorporada e | n los comité distrital y locales | de Derechos Hı | umanos |
| | Unidad de medida | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál | Acue | | Personas |] | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | Anual x |] | |
| | Línea Base (LB) | LB | 10 | Fecha de LB | 2018 | Fuente LB R | eporte PSTG 20 | 119 |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.02 | 20 | Año Fin 2030 | | | | |
| | Metas | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 | 10 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | 16 | Año 5 18 |
| | | Año 6 | | Año 7 | Año 8 | Año 9 | | Año 10 |
| | | | 20 | 21 | | | 47 | 47 |
| | | Año 11 | 47 | Año 12 N/A | Año 13 N/A | Año 14 N/A | | Año N/A |
| | | Año | 71 | Final | I N/A | I IVA | | IN/A |
| | | N/A | | 21 | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | |
| | Territorializacion dei mulcador | Sí | No | Nivel: | | | Cúal? | |
| | | X | 110 |] | LOCA | ALIDAD | Oudi: | |
| | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Cada año la Subsecret | taría para la Gobe | | | a compilación de las acciones rrespondiente sumatoria | desarrolladas e | en los Comités Locales de |
| | Fuentes de información | | | Actas de Cor | nités Locales de de | erechos Humanos | | |
| | Días de rezago | 30 días 2018 | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Laura Catalina Roa Sayago | ı | | | | | |
| | Cargo: | Profesional Contratista | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Gobie | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaría para la Gobe | | tía de Derechos Humanos | | | | |
| | Correo electrónico: | laura.roa@gobiernobo | gota.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | Miguel Áppel Cardana | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Miguel Ángel Cardozo | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Pla Secretaría Distrital de Gobio | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | |

| | Nombre del indicador | Porcentaje de herramientas implementadas para la inc | orporación del enfoque de gé | enero, poblacional - diferencial | l en el modelo colaborativo de participación. | | | | |
|---|---|--|---|---|---|--|--|--|--|
| | Relación entre el indicador de producto y el | f m | | | | | | | |
| | resultado esperado | Indice de p | articipación incidente y repres | sentación política y ciudadana | 3 | | | | |
| | Indicador del PDD | lo Código Meta | N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | Planeación | Entidad | Secretaria Distrital de Plan | neación | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | | | | | |
| | | Entidad En | ntidad | Entidad | _ | | | | |
| | Descripción del indicador | te indicador mide la proporción entre el número de herramientas para la incorporación de los enfoques de género, poblacional - diferencial implementadas en e modelo colaborativo de participación, y el número de herramientas que se programan anualmente para el cumplimiento de la implementación del modelo colaborativo de participación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | El producto consiste en la incorporación de los enfoques o por la Secretaria Distrital de Planeación. Tal modelo bus le planeación de la entidad, la rendición de cuentas distri Desarrollo Local. Incluye el despliegue orgánico de estra a generación de espacios de colaboración entre diversos social. En ese sentido, la SDP señala que contará con un participación ciudadana en donde ésta tenga un rol activi definición de los proyectos locales, así como un compor partir del aprovechamiento del conocimiento y experi servidores públicos que conozcan los temas de participa participación y rendición de cuentas, planeación participa funciones y su visión de ciudad. El servicio debe inclui digitales, el uso del internet, como potenciadores de los que debe fortalecer este servicio, es la de robustecer las en el seguimiento a la gestión pública, a la pérdida de cuando no de corrupción. Se fortalecerá la participac formulación, ejecución, seguimiento, evaluación, mo | in, seguimiento y evaluación de los instrumentos no de presupuestos participativos de los Fondos de para involucara a la ciudadaria. El modelo busca el el sector privado para co-producir valor público y 1 y apertura de datos públicos, un componente de en los ejercicios de rendición de cuentas y en la laborativo para la generación de valor público, a sto involucra el desarrollo de capacidades de nicaciones TIC, metodologias novedosas para la del gobierno distrital para ayudaria e a cumplir sus ción y la comunicación, el uso de herramientas incursionar en este enfasis, fora linea de trabajo si tienden a debilitarse por las malas experiencias lies que se involucran en prácticas clientelistas, e darse en todas sus fases, desde el diseño, | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representaci part | ón de las mujeres en sus dife licipación política y ciudadana | | iferentes espacios, instancias y escenarios de | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | |
| | | | narticipación plena y efectiva o orios en la vida política, econ | | de oportunidades de liderazgo a todos los | | | | |
| | Enfoque | NV | Género, Poblacional - | - diferencial | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de herramientas para la incorporación de los implementadas/ Número de herramientas programadas | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Hectáreas Habitantes Documento Estrategia Otro x Cuál? | Programas Acuerdos Porcentaje | Personas | | | | | |
| | Períodicidad de medición | Hectáreas Habitantes Documento Estrategia | | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Hectáreas Habitantes Documento Estrategia | Acuerdos Porcentaje | Personas Anual x | | | | | |
| | Linea Base (LB) | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | | NA NA | | | | |
| | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Hectáreas Habitantes Documento Estrategia Otro Cuál? Mensual Trimestra Bimestral Semestri | Acuerdos Porcentaje | Anual x | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) | Hectáreas | Porcentaje B N/A Ario 3 | Anual x Fuente LB | N/A Año 5 | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje B N/A 2030 Año 3 | Anual x Fuente LB Año 4 | N/A N/A Ano 5 | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Hectáreas Documento Estrategia | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 | N/A Año 5 | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Hectáreas | Año 3 00% Año 8 00% Año 13 | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 | Año 5 100% 100% Año 10 100% Año 10 Año | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Ano 4 100% Ano 9 100% | N/A Año 5 100% 100% Año 10 100% 100% | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 | Año 5 100% 100% Año 10 100% Año 10 Año | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje al X al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 | Año 5 100% 100% Año 10 100% Año 10 Año | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD | Año 5 100% 100% Año 10 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser eraliza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser eraliza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nembre funcionario: Cargo: | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser eraliza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Medición Datos del responsable del indicador | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Hectáreas | Acuerdos Porcentaje al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser eraliza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Heckreas Documento Cusi? | Acuerdos Porcentaje al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser eraliza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Límea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Como electrónico: Teleifono: | Heckreas | Acuerdos Porcentaje al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser eraliza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de | Límea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telelfono: Nombre funcionario | Heckreas Documento Cusi? Mensual Trimestr Semestr Semestr Semestr LB ND Fecha de Li Año Início 2021 Año Fin Año 1 Año 2 100% 1 Año 6 Año 7 Año 1 Año 1 Año 1 Año 2 100% 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 6 Año 7 Início 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 2 Inúlei Año 2 Inúlei Año 3 Brital Año 1 Año 1 Año 1 Año 2 Inúlei Año 2 Inúlei Año 3 Brital Año 4 Brital Año 3 Brital Año 5 Brital A | Acuerdos Porcentaje al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser realiza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el de reportar el presponsable del presponsable | Límea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Dependencia: Coreo electrónico: Teleifono: Nombre funcionario Cargo Cargo | Heckreas Documento Cusi? | Acuerdos Porcentaje al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser realiza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Límea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telelfono: Nombre funcionario | Heckreas Documento Cusi? Mensual Trimestr Semestr Semestr Semestr LB ND Fecha de Li Año Início 2021 Año Fin Año 1 Año 2 100% 1 Año 6 Año 7 Año 1 Año 1 Año 1 Año 2 100% 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 6 Año 7 Início 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 1 Año 2 Inúlei Año 2 Inúlei Año 3 Brital Año 1 Año 1 Año 1 Año 2 Inúlei Año 2 Inúlei Año 3 Brital Año 4 Brital Año 3 Brital Año 5 Brital A | Acuerdos Porcentaje al | Anual x Fuente LB Año 4 100% Año 9 100% Año 14 N/A CALIDAD Ser realiza la proporción con la lifrección de Planeación de la l | N/A Año 5 100% 100% 100% Año 10 100% Año N/A Cúal? Cúal? | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.4 | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jovenes promovidas y acompañadas pedagógicamente desde la escuela de liderazgo. | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA NA | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación | | | | | |
| | del indicador | N/A | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jovenes promovidas y acompañadas pedagógicamente desde la escuela de liderazgo, y el número total de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jovenes en el marco del proyecto INCITAR. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la tercera vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%, | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en el desarrollo espacio de formación para el liderazgo de niñas y mujeres jóvenes, como escenario fundamental para avanzar en los procesos de empoderamiento de las mujeres y de vinculación activa a procesos de participación y acción en los entornos escolares desde los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres. Este producto, tiene como eje central el reconocimiento, apoyo y seguimiento a iniciativas de niñas y mujeres en las I.E.D. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Educación de calidad Meta ODS De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible | | | | | |
| | | Chara diferential described from | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos (Número de iniciativas participantes en la escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes / Número de iniciativas formuladas en el marco de INCITAR 21 | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | lideredas por niñasy mujeres jovenes) *100 | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Porcentaje | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB[ND] Fecha de LB[N/A] Fuente LB[N/A] | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | AT 4 AT 0 AT 1 | | | | | |
| inculoidi | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 50% 75% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final | | | | | |
| | 1 | N/A 100% | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Se contabiliza el número de iniciativas lideradas por mujeres, niiñas y jóvenes apoyadas y acompañadas por la Escuela de liderazgo, para luego hacer la proporción con el número total de iniciativas inscritas por niñas, jóvenes y mujeres en el marco del proyeto INCITAR. El reporte será realizado por la Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión del proyecto 7643 | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 60 días ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Edwin Alberto Ussa Cristiano | | | | | |
| | | Director Direccón de Participación y Palaciones interinctitucionales | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Director Directon de Participación y Relaciones interinstitucionales Secretaria de Educación del Distrito | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | |
| | Correo electrónico: | eussa@educacionbogota.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3241000 ext 2249 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Juan Sebastian Contreras | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría de Educación del Distrito | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.5 | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de insituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en las acciones de SIMONU | | | | | |
| | | 4, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | resultado esperado | La Company | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| | | Este indicador mide la proporción entre el Número de instituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en SIMONU., y el número total de | | | | | |
| | Descripción del indicador | instituciones educativas oficiales del Distrito que participan en la estrategia SIMONU . | | | | | |
| | · · | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta la vigencia 2023, a partir de la cual se espera que se mantenga en una meta constante del 100%, hasta el año de finalización de la ejecución del producto. | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | Las Simulaciones de la Organización de las Naciones Unidas son un ejercicio deliberante en el cual los y las estudiantes se encuentran con el fin de representar | | | | | |
| Información general | | los intereses de un país ante la Organización de las Naciones Unidas -ONU-, en tomo a un tema determinado a través de un comité, comisión o grupo que | | | | | |
| | | simula uno de los organismos, agencias u oficinas específicas de la ONU. Las Simulaciones se pueden llevar a cabo en un salón de clase, en todo el colegio, o | | | | | |
| | Descripción del producto | en una conferencia con participantes de muchos colegios, que han hecho un ejercicio consciente de preparación sobre el país representado y sobre los temas que abarca el comité del cual se hará parte. Este ejercicio de representación supone un gran reto pues significa defender los intereses de una nación, presentar | | | | | |
| | Descripcion del producto | una posición oficial que trascienda los intereses y posiciones de el o la estudiante, esto es ubicarse en la posición del otro y desde ahí comprender la realidad | | | | | |
| | | desde más de un punto de vista, de una manera crítica (Secretaría de Educación Distrital, SIMONU Bogotá, 2015). La conformación de una comisión de mujeres | | | | | |
| | | en estos espacios pedagógicos contribuye a fomentar el liderazgo de niñas y jóvenes y la ganancia de capacidades para el ejercicio de la participación desde edades tempranas. | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos | | | | | |
| | | Educación de calidad Meta ODS de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no | | | | | |
| | | violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo | | | | | |
| | | sostenible | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de instituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en SIMONU / Total de instituciones educativas participantes en SIMONU) *100 | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | omada de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | |
| | | Otro x Cuál? Porcentaje | | | | | |
| | David diable delle mediation | Out Note in the second of the | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LBIND Fecha de LBIN/A Fuente LBIN/A | | | | | |
| | | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| | Metas | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | |
| | | 10% 50% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | |
| | Tourist and the section and the allowed an | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | | X X South | | | | | |
| | | | | | | | |
| | L | La Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales consolida el reporte del número colegios con Comisión de Mujeres participantes en las acciones | | | | | |
| | Metodología de medición | de SIMONU y calcula la proporción con relación al número de colegios que participan en la estrategia SIMONU | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión del proyecto 7643 | | | | | |
| | Días de rezago | 60 días | | | | | |
| | Serie disponible | ND Edwin Alberto Ussa Cristiano | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Learnin / Noorio Coda Crimadii C | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Director Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria de Educación del Distrito Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | |
| | Correo electrónico: | eussa@educacionbogota.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3241000 ext 2249 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Juan Sebastian Contreras | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría de Educación del Distrito | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de orientaciones realizadas a las mujeres con enfoques de género y diferencial, en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ânimo de Lucro - ESAL | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | GestiónJurídica Entidad Secretaría Jurídica Distrital | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrital de la | | | | | |
| | del indicador | Mujer Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | ste indicador mide la proporción entre el número de orientaciones a mujeres en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL con enfoques de género y diferencial realizadas, y el número de solicitudes de orientaciones solicitadas por la Secretaría Distrital de la Mujer para mujeres interesadas en el tema. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | |
| monacon general | Descripción del producto | El producto consiste en entregar servicio de orientación a las mujeres y/o sus organizaciones para la constititución de entidades sin ánimo de lucro (ESAL). Se mplementa en articulación con la Secretaria Distrital de la Mujer, con el fin de fortalecer a las organizaciones sin ánimo de lucro conformadas por mujeres, en elación con el marco de regulación legal, el ejercicio de las actividades propias de las ESAL, y en general, respecto de sus derechos y obligaciones frente a la omunidad y las autoridades públicas en ejercicio del derecho de asociación, de conformidad con lo estipulado en el numeral 2, artículo 13 del Decreto Distrital 323 de 2016. La Secretaría Jurídica Distrital implementará el producto según demanda de la Secretaría Distrital de la Mujer. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Posituati de disetti ule seccióti | | | | | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessőli das Meta ODS Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible. | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de orientaciones a mujeres en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL con enfoques de género y diferencial realizadas/Número de solicitud de orientaciones en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL solicitadas por mujeres)*100. | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | Az. 4 Az. 0 Az. 1 Az. 7 | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 100% 100% | | | | | |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | |
| | | N/A 10076 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Para su medición se tomará el número de orientaciones realizadas soportadas mediante listado de asistencia, sobre el número de orientaciones requeridas por parte de la Secretaría de la Mujer. | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control | | | | | |
| | Días de rezago | 15 días | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Andrea Robayo Alfonso | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Directora Distrital | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaría Jurídica Distrital Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control | | | | | |
| | Correo electrónico: | arobayoa@secretariajuridica.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3813000 ext 1742 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Camilo Andrés Peña Carbonel | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaria Juridica Distrital | | | | | |
| CNOCI VACIOTICS | | i | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.7 | | | | | | |
|----------------------------|---|--|--|------------------|-------------------|----------------------|----------------|--------------------------|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres, en sus diferencias y di | versidad, que participan en pr | rocesos ciudada | anos ambientale: | 3. | | |
| | Delegión entre el indicaden de unadoste o el | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de participación incidente y represen | tación política v ciudadana | | | | | |
| | resultado esperado | | ,, | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | 1 | 1 | - | | | |
| | | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | 1= | Int(- Di- | taital da Aaslaisast | _ | |
| | Sector responsable | Ambiente | | Entidad | Secretaria Dis | trital de Ambiente | B | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | |
| | del indicador | Jardín Botánico de Bogotá | Instituto Distrital de | | N/A | | | |
| | | Entidad | Entidad | _ | Enti | dad | | |
| | Descripción del indicador | Participación, Cultura ciudadana y Educaci urbanas; sensibilización frente a riesgos ide compone de al menos una estrategia con e Las Jornadas se entienden desde los alcan | producto mide de manera transversal, la suma de las estrategias de participación de las entidades del sector ambiente, en particular desde sus Oficir riticipación, Cultura ciudadana y Educación Ambiental, con incidencia en los sectores de mujeres priorizadas, en temas como: territorios sostenibles, noanas; sensibilización frente a riesgos identificados, situaciones ambientales conflictivas, o acciones para la protección y bienestar animal. El indicar mpone de al menos una estrategia con enfoque de género por entidad adscrita al sector ambiente, que se defina y constituya parte componente del F s Jornadas se entienden desde los alcances de: oferta pedagógica, acompañamiento o asesoría técnica y apoyo en gestión interinstitucional de acciorticipativas ambientales y de las entidades del sector. | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | Secretaria Distrital de Ambiente - SDA: El Oficina de Participación, Educación y Local IDPYBA: El Instituto Distrital de Protección vincula mujeres que desarrollan acciones d sociocultural necesario para la construcciór implementarán talleres de formación dirigid competencias ciudadanas en torno a conce temáticas que permitan potencializar la inci sector. JBB: el JBB tendrá participación mediante esté producto, mediante talleres, jornadas o ciudadana. En consonancia con las prioridades de la P mujeres de interés para el Programa. Los p | IBB: el JBB tendrá participación mediante la generación de espacios para intercambio de experiencias ambientales, de mujeres para mujeres, que le aportará a seté producto, mediante talleres, jornadas de capacitación y de socialización que busca incrementar la asistencia de mujeres en espacios de participación | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | 4.1 Aumento en la participación incidente y participación política y ciudadana en el Dist Igualdad de género Meta ODS | | | | | | stancias y escenarios de |
| | Enfoque | Género, diferencial - poblacional, derechos | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres, en sus diferencias y | | nroceene ciud | dance ambienta | loc | | |
| | Unidad de medida | Surfacoria de majeres, en sus diferencias y | uiversidad, que participair en | procesos ciudo | adanos ambienta | 163. | | |
| | | Kilómetros Toneladas Hectáreas Habitantes Documento Estrategia Otro Cuár? | Acuerdo | | Personas | х | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral x | Trimestral Semestral | 3 | Anual | | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> | Fecha de LB N/A | | Fuente LB | | N/A | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 | Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | l | | | | | | |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 |
| | 1 | 1000 | 1100 | | 1210 | 1331 | | 1464 |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 |
| | | 1610 | 1771 | 1 | 1948 | 2143 | $-\Box$ | 2164 |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | | Año 14 | | Año |
| | | N/A | N/A | N/A | | N/A | - 1 | N/A |
| | | Año | Final | 13//3 | | | | 1977 |
| | | N/A | 15741 | 7 | | | | |
| | 1 | I N/A | 10741 | _ | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | I | - | | | | _ | |
| | | Sí No | Nivel: | | .ocal | C | úal? | |
| | | х |] [| L | Local | | | |
| | | I ' | | | | | L | |
| | | Oursetada dal adaman d | Branch and Control | | | | -4/ 2 1 | |
| | Metodología de medición | Sumatoria del número de mujeres, en sus o | | articipan en pro | ocesos cudadano | s ambientales.Ca | ada entdiad re | eportara la Secretaria |
| | 1 | Distrital de Ambiente para que esta entidad | consolide | | | | | |
| | Fuentes de información | Oficinas de Participación, Cultura ciudadan | a y Educación Ambiental de la | as entidades de | el sector compror | netidas. | | |
| | Días de rezago | 60 días | | | P. C. | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alix Montes Arroyo | | | | | | |
| | Cargo: | Jefe | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Ambiente | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Oficina de Participación, Educación y Local | idades | | | | | |
| | Correo electrónico: | alix.montes@ambientebogota.gov.co | | | | | | |
| | Teléfono: | 3778881 | | | | | | |
| - Артовастоп Опста ue | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Subdirección de Políticas y Planes Ambien | idits | | | | | |
| doto. | Entidad | Secretaría Distrital de Ambiente | | | | | | |
| Observaciones | | | | | • | | | |
| | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.11 | | | | | |
|---|--|--|--------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance del diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpo | re los | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | enfoques de género y diferencial Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | resultado esperado | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Gestión Pública Entidad Secretaría General | | | | | |
| | del indicador | Secretaría de Gobierno N/A N/A | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | , | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de avance la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los en de género y diferencial. Esta estrategia programa unas etapas que se deben generar para lograr su implementación, por tal motivo, se debe establecer proporción entre el número de las etapas que se ejecutaron y el número de etapas que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: | r la | | | | |
| | Descripción del producto | desarrollo de la estrategia contempla el despliegue de acciones que permitan la apropiación e implementación de la metodología de abordaje de la rendición c entas con enfoque diferencial en las entidades distritales. Las acciones se enmarcan en los siguientes momentos: Año 1 (2020) se plantea la documentación c anexo relacionado con el abordaje de la rendición de cuentas centrado en Mujer (Anexo Mujer); Año 2 (2021), corresponde al desarrollo de mesas técnicas, e cuales se profundiza en el planteamiento de la metodología, así como de la caja de herramientas como ayuda a la implementación. Años 3 y 4 (2022-2023), s plantea el seguimiento a la implementación de la metodología en las entidades distritales. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenari participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | ios de | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Meta ODS Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderación de la vigencia * (Etapas de diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capit incorpore los enfoques de género y diferenciales ejecutadas / Etapas de diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición | | | | | |
| | Unidad de medida | Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferenciales programadas)*100 | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro X Cuál? Porcentaje | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual Semestral x | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LBND Fecha de LBN/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2023 | | | | | |
| | Metas | THE HIGH EAST | | | | | |
| Medición | inetas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | |
| | | 30% 60% 80% 100% N/A | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N | I/A | | | | |
| | | | ,,, | | | | |
| | | N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | | X Notes. | | | | | |
| | Metodología de medición | Corresponde a la evidencia de los listados de las entidades acompañadas en el despliegue de la metodología de abordaje de rendición de cuentas con enfoque diferencial formulada (Anexo Mujer), los cuales será consolidados por la Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional para posteriormente a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición. | | | | | |
| | Fuentes de información | Oficinas de Participación, Cultura ciudadana y Educación Ambiental de las entidades del sector comprometidas. | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Paola Rivas De la Espriella | | | | | |
| B | Cargo: | Subdirectora Técnica de Desarrollo Institucional | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría General | | | | | |
| mulcador | Dependencia: | Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | |
| | Correo electrónico: | pirivas@alcaldiabogota.gov.co 3813000 Ext 2625 | | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Polio de la Olivina Meesura de Francevori | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria General | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres reciclador | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | de oficio Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | Hábitat Entidad Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Traditat Official Actifiliation of Especial de Del Victor 1 dulicos On Loi | | | | | |
| | del indicador | Secretaría de Gobierno N/A N/A | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Entidad Entidad Entidad Este indicador mide la proporción entre el número de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por UAESP para las mujeres recicladoras de oficio, y el número de estrategias que se programan anualmente para realizarse en dichos espacios. Se espera que es indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | |
| • | Descripción del producto | a administración distrital mediante la política de inclusión social del Plan de Desarrollo Un Nuevo Contrato Social y Ambienta para la Bogotá del Siglo XXI, a la vez que de conformidad con las sentencias y laudos de la Corte Constitucional a favor de la población de recicladores de oficio, incluirá dicha población en la estructuración y ejecución de acciones afirmativas que consoliden el reconocimiento de sus derechos y el mejoramiento de sus condiciones de vida. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios d participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos [mumero de acuminados realizadas en nos espacios, inisiandas y escentarios de participación adudadaria nabilitados por la ocución para las inigleres rediciadoras. | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | oficio /Número de actividades programadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las m recicladoras de oficio) *100 | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | |
| | Periodicidad de medición | - | | | | | |
| | r enducidad de inculción | Mensual Trimestral Anual x Semestral Semestral | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2023 | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Se consolida de los reportes de las actividades realizadas por parte de la Subdirección de Aprovehamiento y se procede a hacer el cálculo del indicador | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos-UAESP | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Paola Rivas De la Espriella | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Subdirectora Técnica de Desarrollo Institucional Secretaria General | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación | | | | | |
| | Correo electrónico: | pirivas@alcaldiabogota.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3813000 Ext 2625 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Secretaria General | | | | | |
| | Linuad | COOLING COLLING | | | | | |
| Observaciones | | I . | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.10 | | | | | |
|---|--|--|----------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación del Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equida | ad | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Gobierno Entidad Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Endud | | | | | |
| | del indicador | Secretaría de Gobierno N/A N/A | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el Número de acciones cumplidas del programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participació r representación con equidad, y el número de acciones que se programan anualmente para la ejecución del programa de formación. Se espera que este indica tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | |
| | Descripción del producto | oroducto consiste en la formación en el derecho a la participación y representación con equidad de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (Dec 6 de 2010) a 400 organizaciones de mujeres. Con su implementación el IDPAC espera aumentar el número de organizaciones de mujeres con incidencia en territorios rurales y urbanos de Bogotá. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenar participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | ırios de | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos la niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | os | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de acciones cumplidas del programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad/Nú acciones programadas programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad/*100 | ımero de | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de las acciones cumplidas son consolidados por parte de la Subdirección de Fortalecimiento y se procede a hacer el cálculo del indicador se fórmula establecida | egún la | | | | |
| | Fuentes de información | CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN A FORMACIONES DEL IDPAC ACTAS DE REUNIONES Y DE EVENTOS DE FORTALECIMIENTO INDICE FORTALECIMIENTO IFOS DE IDPAC | : DE | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | DIANA MARCELA OSORIO DAVILA | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | GERENTA DE MUJER Y GÉNERO IDPAC | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | SUBDIRECCION DE FORTALECIMIENTO | | | | | |
| | Correo electrónico: | dosorio@participacionbogota.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3184922646 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Claudia Milena Salcedo Acero | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| dato | Entidad | IDPAC | | | | | |
| Observaciones | İ | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.11 | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | Gobierno Entidad Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | |
| | del indicador | N/A N/A Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social desarrollados por parte del IDPAC. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | |
| | Descripción del producto | I producto refiere a los procesos de formación ofertados por la Escuela de Participación dirigidos a las mujeres. La Escuela de Participación del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal-IDPAC, es un escenario de encuentro e intercambio de saberes y prácticas. Un circuito de relaciones que invitan a conocernos desde la diferencia y fortalecer nuestras capacidades democráticas con acciones colectivas y sentido de lo publica. Su objetivo fundamental consiste en "Formar a la ciudadanía dotándola de herramientas teóricas, metodológicas y de acción para incrementar su interés en los asuntos públicos y su incidencia repositiva y crítica a través de su participación y su gestión organizada" (Acuerdo 2 de 2007 - Art. 18.1.) (https://participacionbogota.gov.co/gerencia-escuela-de-participación). | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadessost enibles Meta ODS De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países. | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia | | | | | |
| | | Otro x Cuál? Procesos de formación | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| Manadial for | Metas | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | |
| | | 1 3 3 3 3 3 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 3 3 3 3 3 | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | 2 N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | | | | | |
| | | N/A 30 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | Territorializacion del mulcador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Conteo de procesos de formación dirigidos a mujeres a partir del reporte dado por la Gerencia Escuela de Participación. | | | | | |
| | | Reportes de procesos de formación de la Gerencia Escuela de Participación | | | | | |
| | Fuentes de información | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | |
| | | 30 dias ND Adriana Mejia Ramírez | | | | | |
| Datos del responsable del | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP IDPAC - Instituto Distrital de la Participación y Accion Comunal | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP IDPAC - Instituto Distrital de la Participación y Accion Comunal Escuela de Participación amejía@participacionbogota.gov.co PBX: (57) (1) 2417900/30 ext. 3220 | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP IDPAC - Instituto Distrital de la Participación y Accion Comunal Escuela de Participación amejia@participación opta.gov.co | | | | | |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP IDPAC - Instituto Distrital de la Participación y Accion Comunal Escuela de Participación amejia@participación goda.gov.co PBX: (57) (1) 241790030 ext. 3220 Claudia Milena Salcedo Acero Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | 30 días ND Adriana Mejía Ramírez Gerente Escuela de Participación - GEP IDPAC - Instituto Distrital de la Participación y Accion Comunal Escuela de Participación amejja@participación poda.gov.co PBX: (57) (1) 2417900/30 ext. 3220 Claudia Milena Salcedo Acero | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.12 | | | | | |
|---|--|--|---------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento al CCM en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la | а | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Administración Distrital Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | |
| | del indicador | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de acciones de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres implementadas en capacidades ciudada cidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital, y el número de acciones que se programan anualmente para programa de fortalecim del programa de formación. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en el desarrollo de un conjunto de acciones para el fortalecimiento técnico de las capacidades de incidencia del Espacio Autónomo del onsejo Consultivo de Mujeres, como instancia de asesoría y articulación entre las mujeres de la ciudad y sus organizaciones con las entidades corresponsable de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Allí confluyen representantes de las diversidades de las mujeres que habitan la ciudad y que cuentan con trayectoria acumulada de trabajo a nivel territorial, articulado a los Comités Locales de Mujer y Géneros, a los Consejos Locales de Mujeres, así como por integrantes de organizaciones, grupos y redes de mujeres y mixtas que trabajan por los derechos de las mujeres. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenari participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | rios de | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos lo niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | os | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de acciones de fortalecimiento al CCM implementadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ Número de acciones de fortalecimiento al CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra Distrital/ 1/100. Estrato la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra distritación de la CCM programadas en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administra de la CCM programada en capacidade | | | | | |
| | Unidad de medida | District 1 100 | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | Periodicidad de inedición | Mensual Trimestral Anual X Semestral Semestral | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | |
| Medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | |
| | | 1971 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Reportes cualitativos y cuantitativos de la Subsecretaria de Políticas de Igualdad de la Secretaria Distrital de la Mujer sobre las acciones de fortalecimier Consejo Consultivo de Mujeres, para posteriormente realizar la fórmula de cálculo establecida en el indicador | nto al | | | | |
| | Fuentes de información | Reportes de procesos de formación de la Gerencia Escuela de ParticipaciónInformes de gesión Subsecretaria de Politicas de Igualdad | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Yéssica Herrera | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Contratista | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER Subsecretaría de Políticas de Igualdad | | | | | |
| | Correo electrónico: | yherrera@sdmujer.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 EXT 1015 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer. | | | | | |
| Observaciones | I | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.13 | |
|-------------------------|--|---|
| | Nombre del indicador | Número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales |
| | | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | |
| | | Actuaciones urbanas integrales formuladas |
| | Indicador del PDD | Código Meta PDD 443 |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | |
| | Programa (PDD) | Construir Bogotă Región con gobierno abierto, transparente y ciudadania consciente. Integración regional, distrital y local |
| | Sector responsable | Planeación Entidad |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | NA NA NA |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| | | El indicador mide el número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales. |
| Inform ación | | Los encuentros de participación se desarrollaran de manera virtual y/o presencial. El objetivo de este indicador es realizar espacios de participación dirigido a mujeres convocados por la Dirección de |
| general | Descripción del indicador | Operaciones Estralégicas. |
| | | |
| | | |
| | | Los espacios de encuentro dirigidos a mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales se logran mediante las siguientes acciones: |
| | Descripción del producto | 1. Convocatorias dirigidas a mujeres 2. Establecer contactos con lideresas que ayuden a propagar la necesidad de los aportes de las mujeres sobre las actuaciones urbanas integrales. |
| | | 3. Por medio de listas de asistencia se realiza el resgistro de los participantes, en donde se cuenta con varibales de género que permiten conocer la cantidad de espacios dirigios a mujeres y la asistencia de las mismas |
| | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. |
| | mediante su implementación. | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta ODS Asegurar la parficipación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida |
| | | рописа, есополиса у ривиса. |
| | Enfoque | Género; Poblacional - Diferencial Sumatoria de espacios realizados dirigidos a mujeres |
| | Fórmula de cálculo | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia |
| | D. C. P. C. L. L. L. P. C. | Otro x Cuál? Espacios |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Birnestral Semestral |
| | Linea Base (LB) | DITHESH AL |
| | Lilled Dase (LD) | LB 4 Fecha de LB 2019 Fuente LB ND Si se tiene linea base, se deberia tener la fuente |
| | Año inicio - Año fin | Afio inicio 2021 Afio Fin 2030 |
| Medició | Metas | Ald 181 200 |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 2 2 2 2 2 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | Año Final 20 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | El proceso técnico parte de la convocatoria dirigida a mujeres sobre los espacios a realizar. Posterior a la realización de los espacios se suman el total de encuentros generados a lo largo del |
| | Metodología de medición Fuentes de información | ario Dirección de Operaciones Estratégicas |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND |
| Datos del | Nombre funcionario: Cargo: | Consuelo Ordoñéz Directora |
| respon sable | Entidad: Dependencia: | SDP Dirección de Operaciones Estratégicas |
| del indicad | Correo electrónico: Teléfono: | Condense Sada gav. co |
| Aproba ción | Susan Suárez | |
| Oficina de | Cargo | Directora de Planeación |
| Planea | Entidad | Secretaria distrital de Planeación |
| Observ aciones | | |
| | | • |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.14 | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | |
| | Indicador del PDD | Actuaciones urbanas integrales formuladas Código Meta PDD 443 | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadamía consciente. Integración regional, distribat y local | | | | |
| | Sector responsable | Planeación Entidad Planeación | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A N/A Entidad Entidad Entidad | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales, teniendo en cuenta que en el desarrollo de estas, se realizan encuentros de participación ciudadama que facilitan la contribución y aportes de las mujeres en dichos escenarios. Los encuentros de participación se desarrollaran de manera virtual y/o presencial. El objetivo de este indicador es mantener y/o aumentar la participación que tengan las mujeres sobre los espacios que sean convocados por la Dirección de Operaciones Estratégicas y que involuciren participación ciudadana. | | | | |
| | Descripción del producto | Los espacios de encuentro con una activa promoción de participación de mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales se logran mediante las siguientes acciones: 1. La convocatoria debe garantizar que se citen para el encuentro igual ylo mayor cantidad de mujeres. 2. Establecer contactos con lideresas que ayuden a propagar la necesidad de los aportes de las mujeres sobre las actuaciones urbanas integrales. 3. Por medio de lettas de asistencia se realiza el resgistro de los participaries, en donde se cuenta con varibales de género que permiten conocer la cantidad de mujeres que participaron en el encuentro. | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital. | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | | | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | Género; Poblacional - Diferencial (Número de mujeres participantes en los espacios de encuentros desarrollados/número total de asistentes en los encuentros desarrollados)*100 | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB 4 Fecha de LB 2019 Fuente LB ND | Si se tiene linea base, se deberia tener la fuente | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | |
| Medición | Motas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 10 | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | El proceso téncio parte con la recolección de los datos de los asistentes a los encuentros de actuaciones urbanas integrales. A partir de las estadisticas recolectadas en las listas de asistencia se realiza un análisis de las variables en donde el resultado arroje la cantidad de mujeres que participaron en el encuentro. | | | | |
| | Fuentes de información | Dirección de Operaciones Estratégicas | | | | |
| | Dias de rezago Serie disponible | ND ND | | | | |
| | Nombre funcionario: | Consuelo Ordoñéz | | | | |
| Datos del | Cargo: | Directora SDP | | | | |
| responsable del | Entidad: Dependencia: | SDP Dirección de Operaciones Estratégicas | | | | |
| indicador | Correo electrónico: | cordonez@sdp.gov.co | | | | |
| American de | Teléfono: 3358000 | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Susan Suárez | | | | |
| Planeación de la | Cargo | Directora de Planeación | | | | |
| entidad responsable de Observaciones | Entidad | Secretaria distrital de Planeación | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 4.1.15 | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|---|--|---|---|-------------------------------------|--|--|
| | Número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género. | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación incidente y represe | ndice de participación incidente y representación política y ciudadana | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Porcentaje (%) de avance en la definición implementación de la estrategia, operació y evaluación de los presupuestos particip Fondos de Desarrollo Local. | ón, seguimiento Cóo | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente. | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Gobierno Ablerto Planeación Entidad | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del | FidiledCiOII | | | Entidad | | | | |
| | indicador | | | | | | | | |
| Inform ación genera I | Descripción del indicador | conjunto de directrices, instancias y proce | indicador mide el número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género. Estos documentos corresponde al njunto de directrices, instancias y procesos de seguimiento a la inversión local, producto de la participación ciudadana en todas las fase de la planeación, como son la identificación y racterización, la formulación, Implementación, seguimiento y evaluación, que contribuyen con la cadena de valor como estructura fundamental para la representación de las intervenciones blicas. | | | | | | |
| | | | | | | e la participación ciudadana en todas las fase o con la cadena de valor como estructura fundar | | | |
| | Descripción del producto | SEGPLAN-, Matriz Unificada de Seguimie | ento a la Inversión lo istración del Banco d | cal -MUSI- y el informe de bal le Programa y Proyectos Loca | ance social. Asi r I (BPP-L), los crit | to a la inversión local, como son el Sistema de nismo, la implementación efectiva de documen erios de elegibilidad, viabilidad y de enfoques d 19. | itos guia, con El Manual de | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 4.1 Aumento en la participación incidente ciudadana en el Distrito Capital. | 1.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y iudadana en el Distrito Capital. | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a en la vida política, económica y pública. | | | | | azgo a todos los niveles decisorios | | |
| | Enfoque | Cumataria d | a decumentes con o | | olacional - Diferen | | aánara | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género álculo | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento x Otro | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Programas Acuerdos | | Personas | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | - Count | Trimestral Semestral | | Anual x | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND | F | echa de LB ND | | Fuente LB ND | | | |
| Mediciór | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 | | Año Fin 2028 | | | | | |
| il culcioi | Metas | Año 1 | | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 | | |
| | | 1 Año 6 | | 0 Año 7 | 0 Año 8 | 1 Año 9 | 0 Año 10 | | |
| | | 0 |) | 0 | 1 | 0 | 0 | | |
| | | Año 11 | | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | | |
| | | Año | | Final 3 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | |
| | | falta Sí | No x | Nivel: | | Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | | | les con orientación metodológ | ica para el seguir | ctos de infraestuctura , dotación y eventos cult niento a los presupuestos participativos con en | | | |
| | Fuentes de información Días de rezago | Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local 30 | | | | | | | |
| Datos | Serie disponible Nombre funcionario: | ND | | Mór | nica Montilla | | | | |
| del respon | Cargo: Entidad: | | | | Directora SDP | | | | |
| sable | Dependencia: | | | Dirección de Planes de D | Desarrollo y Forta | lecimiento Local | | | |
| del indicad | Correo electrónico: Teléfono: | | | | illa@sdp.gov.co 3358000 | | | | |
| Aproba ción | Nombre funcionario | | | Su | san Suárez | | | | |
| Oficina | Cargo | | | Director | a de Planeación | | | | |
| de Planea | Entidad | | | Secretaría d | istrital de Planea | ción | | | |
| Observ aciones | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.16 | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---|-------|
| | Nombre del indicador | Número de la | ocalidades con as | sistencia a las | secretarias téc | cnicas de las ins | stancias de par | ticipación para | alcanzar la pario | dad | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de par | ticipación inciden | te y represent | tación política | y ciudadana | | | | | | |
| | Indicador del PDD | | de lineamiento de sensible al géner | | Código Meta PDD | 9 | | | 4 | 61 | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | | | | | | | | _ |
| | Programa (PDD) | N/D | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muje | er | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A | | | N/A | | _ | N/A | | - | | |
| Información general | | Entidad | | | Entidad | | | Entidad | | | | |
| | Descripción del indicador | | | | | | | | | | r la paridad. Se espera q nitan alcanzar la paridad. | |
| | Descripción del producto | de presupue Distrito Capit | sto participativo s | ensible al gén esarrollo Distr | iero, formulado ital 2020 – 202 | o <i>y adoptado</i> , do 24: Un Nuevo C | e la meta "Alca ontrato Social y | nzar la paridad y Ambiental pa | l en al menos el ra la Bogotá del | 50% de las ins Siglo XXI. Este | or Documento de lineami stancias de participación e e producto tiene como ob la paridad. | del |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | en la participació política y ciudada | | | n de las mujeres | en sus diferen | ncias y diversid | ad en los diferer | ntes espacios, i | nstancias y escenarios d | Э |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de (| Género | Meta ODS | Participación | plena e igualda | d de oportunid | ades. 5 C Polit | ticas y leyes para | a la igualdad | | |
| | Enfoque | Género | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de | e localidades con | asistencia a la | as secretarias | técnicas de las | instancias de p | articipación pa | ra alcanzar la pa | aridad | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Localidades | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | | Anual | X |] | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>ND</u> | | Fecha de LB | <u>ND</u> |] | Fuente LB | <u>ND</u> | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 | | Año Fin | 2030 |] | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | Mata- | | 20 | | 20 | | 20 | | 20 | | 20 | _ |
| | Metas | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | 20 | | | | | | | | | |
| | | | Año | | Final 20 | |] | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí X | No | Nivel: | Local. | | | | Cúal? | 20 localidades de Bogo | tá. |
| | Metodología de medición | Anualmente | se sumarán el nú | mero de locali | idades con asi | stencia a las se | cretarias técnic | cas de las insta | ncias de particip | ación para alca | anzar la paridad. | |
| | Fuentes de información | entidad, junto | a responsable de con un reporte d | | | | | | | | das en el plan de acción ca pública. | de la |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND Rese Petrisis | Chan 11'7 | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | Chaparro Niño | do Dorocha - | | | | | | | | |
| | Cargo: | | Territorialización istrital de la Mujer | | | | | | | | | _ |
| Datos del responsable del | Entidad: | | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de | Territorialización | de Derechos | y Participaciór | 1 | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | sdmujer.gov.co | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 /10 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estu | piñán Jaramillo | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | | Asesora de Plan | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muje | r | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | _ |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.17 | | | | | | | | |
|---|--|---|---|--|--|--|--------------------------------|---|-----------------------------|---|
| | Nombre del indicador | Número de m | nujeres vinculadas a la Escuel | a de Formación | n Política | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de par | ticipación incidente y represer | ntación política | y ciudadana | | | | | |
| | Indicador del PDD | | nujeres vinculadas a la ormación Política | Código Met | a | | | N/D | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/D | | | | 1 | D 1 / D | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | Entidad | Secretaria Di | strital de la Mujer | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | N/A | | N/A | | , | N/A | | | |
| | del indicador | Entidad | | Entidad | | | Entidad | | | |
| Información general | Descripción del indicador | | or mide el número de mujeres s. | | Escuela de Fo | rmación Política. | Se espera qu | e en un periodo de 5 | años se logr | e llegar a la meta de |
| | Descripción del producto | Política, de la de las mujere del Plan de D | scuela de Formación política a meta "Implementar una estra s, fortaleciendo las escuelas o lesarrollo Distrital 2020 – 2024 vinculen a la Escuela de Form | ategia de forma de formación po 4: Un Nuevo Co | ación para el de olítica y definier | sarrollo de capaci ndo mecanismos p | dades de inc para involucra | idencia, liderazgo, en ar a las mujeres en lo: | npoderamien s proceso de | to y participación política planeación del Distritol" |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | en la participación incidente y política y ciudadana en el Dist | | n de las mujere: | s en sus diferencia | as y diversida | ad en los diferentes es | spacios, insta | ancias y escenarios de |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de (| | | a discriminación | de la mujer 5.5 P | articipación ¡ | olene e igualdad de o | portunidades | 3. |
| | Enfoque Formula de cálculo | | echos de las Mujeres y Diferer mujeres vinculadas a la Esci | | ción Política | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos | | Personas | X | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | } ′ | Anual | X | | |
| | Línea Base (LB) | LB | ND | Fecha de LB | <u>ND</u> |] 1 | Fuente LB | <u>ND</u> | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 | Año Fin | 2025 | | | | | |
| Medición | Metas | | Año 1 1.200 Año 6 | Año 2 1.200 Año 7 | | Año 3 1.200 Año 8 | | Año 4 1.200 Año 9 | 1.3 | ño 5 200 ño 10 |
| | metas | | Año 11 | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | Aŕ | ño |
| | | | 20 | | | | | | | |
| | | | Año | Final 6.000 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí No X | Nivel: | | | | Cúal | 1? | |
| | Metodología de medición | Anualmente s | se sumarán el número de mujo | eres vinculadas | s a la Escuela d | e Formaciòn Polìt | ica. | | | |
| | Fuentes de información | entidad, junto | a responsable del producto de con un reporte de los mismos | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND Poso Patricia | Chaparra Niño | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | Chaparro Niño Territorialización de Derechos | , | | | | | | |
| Datos dal rospansable dal | Cargo: | | Territorialización de Derechos | 1 | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | | strital de la Mujer Territorialización de Derechos | v Participació | 1 | | | | | |
| muicauoi | Dependencia: Correo electrónico: | | demujer.gov.co | y ranuUpaClOI | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 /101 | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | | piñán Jaramillo | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | | Asesora de Planeación | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Di | strital de la Mujer | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.18 | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-----------------|--|---------------|
| | Nombre del indicador | Sumatoria de | entidades asist | tidas técnicam | ente para pron | nover presupues | stos participativ | os y sensibles | al género | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de par | ticipación incide | nte y represer | ntación política | y ciudadana | | | | | | |
| | Indicador del PDD | N/D | | | Código Met | 9 | 1 | | N | I/D | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | Courge wet | <u> </u> | | | - 11 | 1/0 | | |
| | | N/D | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | Fudidad | Coorotorio Di | etrital de la Muie | or. | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaria Di | strital de la Muje | 51 | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | l | | | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A Entidad | | | N/A Entidad | | _ | N/A Entidad | | - | | |
| Información general | Descripción del indicador | constante y s | | n los 11 años o | | | | | | | Este indicador es ra promover presu | |
| | Descripción del producto | género y dife | rencial en los ej iglo XXI. Este pr | ercicios de los | presupuestos | participativos" o | lel Plan de Des | sarrollo Distrital | 2020 – 2024: Ui | n Nuevo Contr | e implementar el er rato Social y Ambie er presupuestos pa | ental para la |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | en la participaci política y ciudad | | | n de las mujeres | s en sus difere | ncias y diversida | ad en los diferen | ntes espacios, | instancias y escen- | arios de |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de | Género | Meta ODS | 5 C Politicas | y leyes para la | igualdad | | | | | |
| | Enfoque | | echos de las Mu | | 1 | , .,, | J | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | ntidades asistida | , | ite para promo | ver presupuesto | s participativos | y sensibles al | género | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Entidades | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | | Anual | X |] | | |
| | Línea Base (LB) | LB | ND |] | Fecha de LE | <u>ND</u> | | Fuente LB | ND | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 |] | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| Medición | | | Año 1 60 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | Metas | | 60 | | 60 | | 60 | | 60 | | 60 | |
| | metas | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | 60 | | | | | | | | | |
| | | | Año | | Final 60 | | | | | | • | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No X | Nivel: | | | | | Cúal? | | |
| | Metodología de medición | Anualmente | se contará el nú | mero de entid | ades asistidas | técnicamente pa | ara promover p | resupuestos pa | rticipativos y sei | nsibles al géne | ero | |
| | Fuentes de información | | a responsable do | | | | | | | | das en el plan de a | acción de la |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | Chaparro Niño | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| D | Cargo: | | Territorialización | | <u> </u> | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | strital de la Muje | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | Territorialización | | y Participació | 1 | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | dmujer.gov.co | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 /10 | 10 | _ | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | | piñán Jaramillo | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | | Asesora de Plar | | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muje | er | | | | | | | | |
| Duser vaciones | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 4.1.19 | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------|--------------------|---------------------------------------|------------------|--|--------------|
| | Nombre del indicador | Número de v | eedurías ciuda | danas de muje | res para el seg | uimiento a la ga | rantía de sus o | derechos promo | ovidas | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de par | ticipación incid | ente y represer | ntación política | y ciudadana | | | | | | |
| | Indicador del PDD | N/D | | | Código Met | 9 | | | N | /D | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | 1000000 | | | | | - | | |
| | Programa (PDD) | N/D | | | | | | | | | | |
| | | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muje | or . | | |
| | Sector responsable | Wajoros | | | | | Littiuau | Occirciana D | ioti itali do la iviaje | J1 | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | N/A | | _ | N/A | | _ | | |
| Información general | | Entidad | | | Entidad | | | Entidad | | | | |
| | Descripción del indicador | constante y s | se espera que e | | de implementad | | | | | | Este indicador es de es para el seguimier | |
| | Descripción del producto | género y dife | rencial en los e iglo XXI. Este p | ejercicios de los | presupuestos | participativos" o | del Plan de De | sarrollo Distrital | 2020 - 2024: U | n Nuevo Contr | e implementar el enf ato Social y Ambien los derechos de las | ntal para la |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | | ción incidente y adana en el Dist | | n de las mujere | s en sus difere | ncias y diversid | ad en los diferer | ntes espacios, i | nstancias y escenar | rios de |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de | Género | Meta ODS | 5 C Politicas | y leyes para la | igualdad | | | | | |
| | Enfoque | | echos de las M | | | , .,, | J | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de | e veedurías ciu | dadanas de mu | ijeres para el se | eguimiento a la | garantía de su | s derechos, pro | omovidas | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Veedurías | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | | Anual | X |] | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>ND</u> | | Fecha de LB | <u>ND</u> | | Fuente LB | <u>ND</u> | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 | | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | | | 1 | | 14 | | T ₄ | | 1 | | 14 | |
| | Metas | | L. | | 1 10 | | 1 10 | | 1. 44 | | 1. | |
| | | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | Año | | Final | _ | | | | | | |
| | | | | | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No | _Nivel: | | | | | Cúal? | | |
| | | | | X | | | | | |] | | |
| | Metodología de medición | Anualmente | se contará el n | úmero de veed | urías ciudadan | as de mujeres p | ara el seguimi | ento a la garant | tía de sus derech | hos promovida: | S | |
| | Fuentes de información | entidad, junto | | | | | | | a las metas anua o del plan de acc | | das en el plan de ac ca pública. | cción de la |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | a Chaparro Niñ | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de | Territorializació | in de Derechos | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | istrital de la Mu | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | | ón de Derechos | v Particinación | 1 | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | sdmujer.gov.co | | , | | | | | | | |
| | | 3169001 /10 | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estu | piñán Jaramillo |) | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina | Asesora de Pla | aneación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría D | istrital de la Mu | jer | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | - | | - | - | - | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|---|---|------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO | Numero de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo | | | | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Numero de estudios de análisis de la der | nanda turística y de las condiciones de par | ticipación de las mujeres en sus diferencias y | diversidad en el turismo | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | Índice de acceso y reconocimiento en el | empleo para las mujeres | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | lo C | Código Meta N/A | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | N/A | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | N/A | T | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustria | Entidad | Institito Distrital de Turismo | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | N/A | N/A | | | | | | | | | |
| | de maiedoi | Entidad | Entidad | Entidad | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | diferencias y diversidad en el turismo realizad | na de los estudios de análisis de la demand | da turística y de las condiciones de participacio realizará la sumatoria de estos estudios con u l final de la ejecución del producto | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | | racterizar la demanda turística en la ciudad icipación de las mujeres en las mismas con | de Bogotá, con recolección de información qu siderando factores diferenciales. | ue permita dimensionar la | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y rec | conocimiento a los diferentes ámbitos de en en sus diferencias y div | npleo (formal y no formal, remunerado y no rer versidad. | munerado) para las mujeres | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | segurar la participación plena y efectiva de iveles decisorios en la vida política, econón | las mujeres y la igualdad de oportunidades de nica y pública. | e liderazgo a todos los | | | | | | | | |
| | Enfoque | | Género, diferencial, derecho | ne humanne | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | Genero, unerencial, derecho | us mumanus | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estudios de análisis de la de | manda turística y de las condiciones de pa | articipación de las mujeres en sus diferencias y | / diversidad en el turismo | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | Programas | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Habitantes | Personas | | | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | Acuerdos | J | | | | | | | | | |
| | | Otro x Cuál? | Estudios | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.022 | Año Fin 2030 | | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | - | | | | | | | | | | | |
| Wedicion | | Año 1 | Año 2 Año 3 | Año 4 | Año 5 | | | | | | | | |
| | | N/A | N/A 1 | N/A | 1 | | | | | | | | |
| | | Año 6 N/A | Año 7 Año 8 1 N/A | Año 9 | Año 10 N/A | | | | | | | | |
| | | Año 11 | Año 12 Año 13 | Año 14 | Año | | | | | | | | |
| | | 1 | | | | | | | | | | | |
| | | Año | Final | | | | | | | | | | |
| | | | 5 | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | | |
| | | Sí No x | Nivel: | Cúal? | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | | sis de la demanda turística y de las condicio or parte del Observatorio de Turismo y se pi | ones de participación de las mujeres en sus dif rocede a hacer el cálculo del indicador | ferencias y diversidad en el | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | | Reportes Observatorio de | e Turismo | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 0 días | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ID Daniel Valencia | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | sesor nstitituo Distirtal de Turismo | | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Asesor de Información Turistica | | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | aniel.valencia@idt.gov.co | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 170711 | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Oscar Sarmiento Ceballos | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | efe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | nstitituo Distirtal de Turismo | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.2 | | | | | | | | | |
|--|--|---|----------------------|---------------------------------------|--------------------|------------------------------------|--------------------|----------------|-----------------|----------------------|------------|
| | Nombre del indicador | Numero de reportes de | caracterizació | n de empleos ge | | sector turístico rsidad en esto | | e las condicio | nes de las muje | res en sus diferend | cias y |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | Índice de ad | cceso y reconoc | | | s mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | 1 | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustri | l . | 1 | Į. | Entidad | Institito Distrita | I de Turismo | | | |
| | del indicador | N/A | | N/A | | | N/A | | _ | | |
| | | Entidad | | Entid | ad | | Entic | lad | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a trav mujeres en sus diferencias y | diversidad en | | e el Instituto Dis | trital de Turisr | no. Se realizará | i la sumatoria | de estos estud | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste la gene ciudad de Bogotá, elabo | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condicione | s de acceso y | reconocimiento a | | imbitos de em erencias y dive | | no formal, rem | nunerado y no r | emunerado) para la | as mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Meta ODS | Asegurar la part niveles decisorio | | | | igualdad de | oportunidades o | de liderazgo a todos | s los |
| | Enfoque | | | | Género, difere | ncial,derecho | s humanos | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de de reportes | de caracteriza | ción de empleos | | el sector turíst rsidad en esto | | de las condi | ciones de las m | ujeres en sus difer | encias y |
| | Unidad de medida | _ | 1 | | | | | | 1 | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Documento Estrategia | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | _ | | |
| | | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | | Anual | Х |] | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> | | Fecha de LB | N/A | | Fuente LB | | N/A | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.022 | | Año Fin [| 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | 4.7.4 | | 47. 0 | | 4.7. 0 | | 4.7.4 | | 47. 5 | |
| | | Año 1 N/A | | Año 2 N/A | | Año 3 | | Año 4 N/A | | Año 5 | |
| | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | | N/A Año 11 | | 1 Año 12 | | N/A Año 13 | | 1 Año 14 | | N/A Año | |
| | | 1 | | Final | | | | | | | |
| | | Año | | Final 5 | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | Tomoranzador de maioador | Sí x | No | Nivel: | | loc | al | | Cúal? | | |
| | Metodología de medición | El Observatorio de Turismo de las o | | forme de número las mujeres en s | | | | | | | e Bogotá y |
| | Fuentes de información | | | | Reportes O | bservatorio de | Turismo | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Daniel Valencia | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Asesor Instituto Distirtal de Turismo | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Asesor de Informacion Turist | ica | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | daniel.valencia@idt.gov.co 2170711 | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Oscar Sarmiento Ceballos | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Plan | eación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Institituo Distirtal de Turismo | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.3 | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------|--|---|-----------------------|----------------------------------|-------------------|-----------------|------------------|---|---------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales emprendedoras fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial. | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | • | | | • | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | Índice de a | cceso y recon | ocimiento en e | el empleo para la | as mujeres | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta | | N/A | 1 | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | N/A | • | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | N/A | | | | | | | |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómico | Industria | | | | Entidad | Instituto para | la Economía S | Social | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distrita | | | | | Lindad | Imenien here | | | | - | | |
| | del indicador | Desarrollo Econón | nico | | N// | | - | N/A | | _ | | | | |
| | | Entidad | | | Entic | 180 | | Ent | idad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | | | l a través de | | nto técnico de | I IPES. Se rea | alizará la sumato | oria de estos e | estudios con una | ortalecidas integralme a anualización tipo sun | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste | en la realiz | | tividades para fo ancia laboral o la | | | | | | s ambulantes, para pr | omove | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las con | diciones de | e acceso y r | econocimiento a | | ámbitos de e liferencias y di | | no formal, ren | munerado y no i | remunerado) para las r | nujeres | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | | |
| | | 8. Trabajo decent desarrollo econón | | | | | | | | | as mujeres y los homb ación por trabajo de igu | | | |
| | Enfoque | | | | | Género, dife | rencial,derech | nos humanos | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujere | s en sus di | ferencias y | diversidad vend | | | | e con enfoques | s de género y di | ferencial en emprend | imiento | | |
| | | | | | | y/o forta | lecimiento em | ipresariai | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos | | Personas | x | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | | | |
| | r enouncidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | |] | Anual | Х | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | 1151 | | Fecha de LB | 2019 |] | Fuente LB | | IPES | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 | | Año Fin [| 2030 |] | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | 47. 0 | | 47.0 | | 4.5. 4 | | 47.5 | | | |
| | | Añ 8 | 3 | | Año 2 468 | | Año 3 468 | | Año 4 330 | | Año 5 28 | | | |
| | | | 0 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | | | |
| | | | 3 | | 468 | | 468 | | 330 | | 28 | | | |
| | | Año 8 | | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | | | |
| | | Año | | | Final | | | | | | | | | |
| | | | | | 283 | 33 |] | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Sí x | No | Nivel: | | l | ocal | | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | | | | | ues de género | | en emprendimie | | | sus diferencias y divers sarial y se procede a | | | |
| | Fuentes de información | | | | | | Registros HEN | И | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Cristian Felipe Gonza | | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirector de Empre Instituto para la Econ | | | mpresariales y | Comercializac | ión | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Subdirección de Emp | | | Empresariales v | / Comercializa | ción | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | cfgonzalezg@ipes.go | | . , | | , oranizu | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 2976030 | | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Fátima Verónica Quir | tero Núñez | <u> </u> | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Subdirectora de Disei | ño y Análisi | is Estratégio | 00 | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Instituto para la Econ | omía Socia | 1 | | | | | | <u> </u> | <u> </u> | | | |
| Observaciones | | 1 | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.4 | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|-------------------------|--------------------|-----------------------|----------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|--------|
| | Nombre del indicador | Núme | ro de muieres | vendedoras infor | males en sus dif | erencias v div | ersidad certific | adas en los pr | rocesos de form | ación. | |
| | | | , | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | Índice de a | cceso y reconoci | miento en el e | empleo para la | s mujeres | | | |
| | resultado esperado | | | Of dina Mata | - In | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | IN | I/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | | |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustr | iŧ | | E | intidad | Instituto para la | Economía S | ocial | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | |
| | del indicador | SENA Entidad | - | N/A Entid | | - | N/A Entid | lad | - | | |
| | | Elitidad | | EIIIIU | au | | LIIU | iau | | | |
| | | Este indicador se mide a | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | impartidos por el SENA. Se | realizará la su | matoria de estos | | a anualizaciór ción del produ | | n el fin de alc | anzar la meta e | stablecida para el final o | de la |
| | | | | | ejecuc | aon dei produ | 510 | | | | |
| | | El producto consiste en | a raalización d | lo actividados do | formación a muir | oros quo so d | ndiaan al traha | o on ventee o | mbulantos info | malac nara promovor c | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en | | ransición hacia ot | | | | | | males, para promover s | u |
| | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 5.1 Aumentar las condicione | s de acceso v | reconocimiento a | los diferentes á | mhitos de em | nleo (formal v r | no formal rem | unerado v no r | emunerado) nara las mu | iieres |
| | aporta mediante su implementación. | o. 17 tamontal lab contaction | , 40 400000 | | | rencias y dive | | | idilorado y ilo i | manorado) para ido ma | ,,0.00 |
| | | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | Trabajo decente y | | | | | | | | s mujeres y los hombres | |
| | | desarrollo económico | Meta ODS | | enes y las perso | nas con disca | ipacidad, así c | omo la igualda | nd de remunera | ción por trabajo de igual | í |
| | | | | valor. | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género, diferer | ncial,derechos | humanos | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Suma | toria de mujere | s vendedoras info | ormales en sus d | liferencias y d | iversidad certif | icadas a los p | rocesos de forr | nación. | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | l | 1 | | | | | | 1 | | |
| | | Kilómetros Hectáreas | Toneladas Habitantes | | Programas Acuerdos | | Personas | х |] | | |
| | | Documento | Estrategia | | Acueluos | | | | | | |
| | | Otro | Cuál? | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | |
| | | Mensual |] | Trimestral | Х | | Anual | |] | | |
| | | Bimestral |] | Semestral | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 1421 | 1 | Fecha de LB | 2019 | | Fuente LB | | IPES | | |
| | | 1921 | 1 | i ecila de ED | 2013 | | i dente ED | | 11 20 | | |
| | Año inicio - Año fin | | 1 | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2.020 |] | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | |
| Wedicion | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | 404 Año 6 | | 541 Año 7 | | 538 Año 8 | | 528 Año 9 | | 512 Año 10 | |
| | | 404 | | 541 | | 538 | | 528 | | 512 | |
| | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | 404 | | Final | | | | | | | |
| | | Año | | Final 545 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | , | | |
| | | Sí | No No | Nivel: | | loc | al | | Cúal? | | |
| | | x | |] [| | | | |] | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Form | | | | | | | | ersidad certificadas en l | OS |
| | | | F | procesos de forma | acion dei Seina i | y se procede a | a nacer ei caici | lio dei indicad | Or | | |
| | | | | | D- | -inter- LIEMI | | | | | _ |
| | Fuentes de información | | | | Re | gistros HEMI | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Marta Elizabeth Triana Lave | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirectora de Formación | | d | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Instituto para la Economía S Subdirección de Formación | | d | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | metrianal@ipes.gov.co | LIIIPIGADIIIQA | u | | | | | | | |
| | Teléfono: | 2976030 | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Fátima Verónica Quintero N | úñez | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Subdirectora de Diseño y Ar | álisis Estratég | ico | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Instituto para la Economía S | ncial | | | | | | | | |
| | Littidad | montato para la Econorilla S | oolai | | | | | | | | |
| Observaciones | | I | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.5 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|-------------------------|---------------------|--|---------------------|-----------------|---------------------|------------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de | mujeres vend | ledoras informale | s participantes en | sus diferencias y diversid | ad en ferias temp | orales o insti | tucionales. | | | | | |
| | | - | | | • • | | • | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | Índice de a | cceso y reconocimi | iento en el empleo para la | as mujeres | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | N/A | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | 1 | 100 | N/A | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustria | | | Ent | idad Instituto para | la Economía Soc | iai | | | | | | |
| | del indicador | IDU | | N/A | Α | N/A | | | | | | | | |
| | | Entidad | | Entic | lad | Ent | idad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a institucionales ofertadas por e | | | oria de estos estud | informales participantes e ios con una anualización ecución del producto | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la rea actividades se acompa | | | | ncias y diversidades reali como la mejora en la pro | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones | de acceso y | reconocimiento a | | pitos de empleo (formal y ncias y diversidad. | no formal, remun | nerado y no re | emunerado) para la | as mujeres | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | | |
| | | Trabajo decente y desarrollo económico | Meta ODS | | | eo pleno y productivo y el as con discapacidad, así o | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género, diferenc | ial,derechos humanos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de | mujeres en s | us diferencias v o | diversidad vendedo | ras informales, que partic | rinan en ferias ter | mnorales e in | stitucionales | | | | | |
| | Pormula de Calculo | Sumatona de | inajeres en s | us unerendas y c | aiversidad veridedo | ras iniormales, que partic | лран ен теназ сег | iiporaies e iii | stituoioriales. | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | | | |
| | . Crodicada de incarion | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | Х | Anual | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB 536 | | Fecha de LB | 2019 | Fuente LB | | IPES | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | | Año Fin [| 2030 | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | Año 4 | | Año 5 | | | | | |
| | | 10 | | 250 | | 300 | 300 | | 300 | - | | | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | Año 9 | | Año 10 | | | | | |
| | | 300 Año 11 | | 300 Año 12 | | 300 Año 13 | 300 Año 14 | | 300 Año | | | | | |
| | | 154 | | | | 10.0 | 74.0 11 | | 7 | - | | | | |
| | | Año | | Final 281 | 14 | | | | | | | | | |
| | | | | 201 | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | , | | | | | | | | | | |
| | | Sí x | No | Nivel: | | local | C | Cúal? | | | | | | |
| | | | | 1 1 | | | | | | - | | | | |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Gestión, | | | | rte del número de mujeres ales y se procede a hace | | | cipantes en sus dif | erencias y | | | | |
| | Fuentes de información | | | | Regis | stros HEMI | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Luz Nereyda Moreno Mosquer | а | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirectora de Gestión, Rede | | Informalidad | | | | | | | | | | |
| indicador | Entidad: | Instituto para la Economía Soc | | Informalid | | | | | | | | | | |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Gestión, Red | es Sociales e | ıııformalidad | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 2976030 | | | | | | | | | | | | |
| Anrohanié - Ofician d | Nombre funcionario | Fátima Verónica Quintero Núñ | iez | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | | | 00 | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Subdirectora de Diseño y Anál | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | Entidad | Instituto para la Economía Soc | ıdl | | | | | | | | | | | |
| | | • | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres vendedoreas informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor, aglomeración de vendedore informales en el espacio público. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustri: Entidad Instituto para la Economía Social |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Alcaldías locales DADEP Policia Nacional Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres vendedoreas informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público. Se realizará la sumatoria de estos estudios con una anualización tipo suma, con el fin alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en una identificación y caracterización de mujeres vendedoras informales en el marco del plan de intervención de las 10 zonas de mayo aglomeración de vendedores informales en el espacio público de Bogotá. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las muje en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | 8. Trabajo decente y desarrollo económico Meta ODS 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. |
| | Enfoque Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres vendedoreas informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedo informales en el espacio público. |
| | Unidad de medida | |
| P | | Kilómetros Toneladas Programas Personas X Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 758 Fecha de LB 2019 Fuente LB IPES |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 816 1022 2751 2751 816 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 832 849 866 883 901 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 919 N/A N/A N/A N/A Año Final |
| | | N/A 13402 |
| | Territorialización del indicador | |
| | Territorializacion dei mulcador | Sí No Nivel: local Cúal? |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad consolida el reporte del número de mujeres vendedoreas informales identificadas y caracterizad en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público. y se procede a hacer el cálculo del indica |
| | Fuentes de información | Registros HEMI |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | 2019 |
| | Nombre funcionario: | Luz Nereyda Moreno Mosquera |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirectora de Gestión, Redes Sociales e Informalidad |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Instituto para la Economía Social Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad |
| | Correo electrónico: | |
| | Teléfono: | 2976030 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Fátima Verónica Quintero Núñez |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Subdirectora de Diseño y Análisis Estratégico Instituto para la Economía Social |
| Observaciones | | |
| C.CC WOIOTICG | l | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|----------------------------|--|--------------------|--------------------|-----------------------|--|---------------------|---------------|--------------------|-------------|
| | Nombre del indicador | Número de o | campañas de se | ensibilización e | n plazas distrital | | rente a la no violencia do | méstica, y del rec | onocimiento | económico, social | y cultural |
| | | - | | | | del trabajo domé | stico no remunerado. | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | | Índice de a | acceso y reconocimi | ento en el empleo para la | as mujeres | | | |
| | resultado esperado | <u> </u> | _ | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | N/A | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | N/A | | | | |
| | Sector responsable | DesarrolloEc | onómicoIndustri | i | | Ent | idad Instituto para | la Economía Socia | al | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | Distrital de la | | | | | | | | |
| | del indicador | | Mujer itidad | | Enti | dad | | idad | | | |
| | | | iliudau | | Litto | dau | LIII | iuau | | | |
| Información general | Descripción del indicador | | | | | oajo doméstico no re | in realizadas en plazas d munerado. Se realizará nstante. | | | | |
| | | ├ | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto c | | | | | s distritales de mercado ajes para la prevención d | | | | cultural de |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumenta | ar las condicione | s de acceso y | reconocimiento a | | itos de empleo (formal y ncias y diversidad. | no formal, remune | erado y no re | emunerado) para la | is mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | los géneros todas las r | igualdad entre y empoderar a mujeres y las iñas | Meta ODS | 5.2 Poner fin a | todas las formas de | discriminación contra to | das las mujeres y | las niñas en | todo el mundo | |
| | Enfoque | | | | | Género, diferenci | al,derechos humanos | | | | |
| | | Sumatori | ia de campañas | de sensibilizad | ción en plazas di | stritales de mercado | referente a la no violen | cia doméstica, v de | el reconocim | iento económico, s | social v |
| | Fórmula de cálculo | | | | | | tico no remunerado, real | | | | , |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | s | Toneladas | i | Programas | Personas | | | | |
| | | Hectáreas | | Habitantes | | Acuerdos | | | | | |
| | | Documento | | Estrategia Cuál | |] Campañas de sens | ihilización | | | | |
| | | - 000 | υ <u>ι ×</u> |] Cuai: | | Campanas de sens | IDITIZACION | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensua | J | 1 | Trimestral | Х | Anual | | | | |
| | | Bimestra | | | Semestral | | Allua | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | В 13 |] | Fecha de LB | 2019 | Fuente LB | | IPES | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 |] | Año Fin | 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | | A = - 4 | | A#- 0 | | A#- 2 | A#- 4 | | A = - F | |
| | | | Año 1 14 | | Año 2 | | Año 3 14 | Año 4 14 | | Año 5 14 | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | Año 9 | | Año 10 | |
| | | | 14 | | 14 | | 14 | 14 | | 14 | |
| | | | Año 11 14 | | Año 12 N/A | | Año 13 N/A | Año 14 N/A | | Año N/A | |
| | | | Año | | Final | | | 1071 | | 1071 | |
| | | | N/A | | 1 | 4 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | ├ | | | | | | | | | |
| | Tomonanzación del maioador | | Sí | No | Nivel: | | | C | úal? | | |
| | | | Х | | | | local | | | | |
| | | <u> </u> | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | | | | | oméstica, y del reco | ción consolida el reporte nocimiento económico, s el cálculo del indicador | | | | |
| | Fuentes de información | | | | | Regis | tros HEMI | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días 2019 | | | | | | | | | |
| | | Cristian Felip | o Conzolo= | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | | de Emprendimie la Economía S | | Empresariales y | Comercialización | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | | | | Empresariales | y Comercialización | | | | | |
| | Correo electrónico: | | @ipes.gov.co | , | | , | | | | | |
| | Teléfono: | 2976030 | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Fátima Verón | nica Quintero Nu | úñez | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Subdirectora | de Diseño y An | álisis Estratég | ico | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Instituto nara | la Economía S | ocial | | | | | | | |
| Observaciones | | | | / | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.8 | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de jornadas de socia | lización, ater | | | mpleo para muje de las mujeres. | eres en las diferentes localid | ades, a partir del enfoque de | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | Índice de acceso y recor | | , | s mujeres | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustria | | | Entidad | Secretaría Dist | rital de Desarrollo Económio | 20 | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | | | | | | | | | |
| | del maledadi | Entidad | | Entidad | _ | Entic | lad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a travé las diferentes localidades, a pa | artir del enfoq | | erechos de las r | nujeres. Se real | izará la sumatoria de estas j | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la localidades, a partir del enfoq | | le jornadas de socialización, a y enfoque de derechos de las para la inserción | mujeres. Con | las mismas se bi | ısca acercar oferta y deman | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones | de acceso y i | | s ámbitos de er diferencias y di | | o formal, remunerado y no i | remunerado) para las mujeres | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | |
| | | TrabajoDecente M | Meta ODS | De aquí a 2030, lograr el em incluidos los jóvenes y las pe valor | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Suma de jornadas de sociali | zación, ateno | ión y orientación de la agenci género y enfoq | | npleo para mujer s de las mujeres. | res en las diferentes localida | ides, a partir del enfoque de | | | | | |
| | Unidad de medida | | Vitaria Daniera | | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Documento Otro x | Documento Estrategia | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | Anual | х | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB[ND | | Fecha de LB N/A | | Fuente LB | N/A | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | | Año Fin 2030 | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | | Año 2 | Año 3 | | Año 4 | Año 5 | | | | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | Año 8 | - | Año 9 | Año 10 | | | | | |
| | | 6 Año 11 | | 6 Año 12 | 6 Año 13 | | 6 Año 14 | 6 Año | | | | | |
| | | 6 | | N/A | N/A | | N/A | N/A | | | | | |
| | | Año N/A | | Final 63 | ٦ | | | | | | | | |
| | | | | | _ | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí | No x | Nivel: | | | Cúal? | | | | | | |
| | Metodología de medición | | | consolida el reporte del núme s, a partir del enfoque de géne | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | | | Sistema Unificad | lo de Informació | n Misional - SUI | М | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Nini Johanna Serna Alvarado | | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora de Empleo y Forr | mación | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de Desarro | llo Económic |) | | | | | | | | | |
| mulcador | Dependencia: | Subdirección de Empleo y Fort | | · | | | | · | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | nserna@desarrrolloeconomico 3693777 ext 166 | .yov.co | | | | | | | | | | |
| Anrohasión Ofisina da | Nombre funcionario | Danny Efraín García Perdomo | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Plane | ación | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desarro | llo Económic |) | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.9 |
|--|--|---|
| | Nombre del indicador | Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | resultado esperado | |
| | Indicador del PDD | No |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustria Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | del indicador | N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral. Se realizará sumatoria de las mujeres con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la vinculación de mujeres en sus diferencias y diversidades a procesos de intermediación laboral desarrollados por la Secretaría Distr de Desarrollo Económico. La estrategia de Intermediación Laboral de esta entidad busca mejorar la eficiencia del mercado de trabajo en Bogotá y, de esta manera, incrementar la inserción al mercado laboral, en especial de la población más vulnerable, a través de dos servicios principales: la vitrina virtual "Bogo Trabaja" y las ferias de intermediación laboral |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las muju en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | TrabajoDecente Meta ODS De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor |
| | Enfoque | Género |
| | Linoque | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres vinculadas en procesos de intermediación laboral |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas x |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Cuál? Jornadas |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB_ND Fecha de LB_N/A Fuente LB_N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100 100 100 100 100 100 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100 100 100 100 100 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100 N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final |
| | | N/A 1100 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Empleo y Formación consolida el reporte del número de mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediacional y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Nini Johanna Serna Alvarado |
| | Cargo: | Subdirectora de Empleo y Formación |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Empleo y Formación nserna@desarrrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: | 3693777 ext 166 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Danny Efrain Garcia Perdomo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | | 1 |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.10 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en |
| | Delegión autor el indicada de una deste col | sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | | N/A |
| | Programa (PDD) Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustria Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | |
| | del indicador | N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad. Se realizará la sumatoria de las mujeres atendidas con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto incluye actividades tendientes al fortalecimiento a las actividades de mujeres emprendedoras de la ciudad, mediante ejercicios de formación, educación financiera y asistencia técnica para la mejora de sus productos de manera que se mejoren sus condiciones de inclusión en los mercados y la sostenibilidad en los mismos. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Trabajodecenteycrecimiento económico Meta ODS
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad/Número de mujeres solicitantes de los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de |
| | Unidad de medida | género)*100 |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| Medición | | 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% N/A N/A N/A |
| | | Año Final 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X Number Cuals |
| | | |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación consolida el reporte del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, para tener la proporción frente al número de mujeres que solicitaron la atención y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | ND Isign Alvier, Matthe Alegara |
| | Nombre funcionario: | Jaime Alviar- Martha Algarra Profesional especializada |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: | Profesional especializado Secretaria Distrital de Desarrollo Económico |
| | Dependencia: | Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación |
| | Correo electrónico: | jalviar@desarrolloeconomico.gov.co- malgarra@desarrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: Nombre funcionario | 3693777 ext 215 Danny Efrain Garcia Perdomo |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | |
| responsable de reportar el dato | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaria Distrital de Desarrollo Económico |
| | Entidad | Ocerotana Disantan de Desanton Economino |
| Observaciones | 1 | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO S | 5.1.11 |
|-------------------------------------|--|---|
| | Nombre del indicador | Numero de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de la SDDE |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustri: Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | N/A |
| | del indicador | N/A |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide el número de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectosde financiamiento de la SDDE. Se realizará la sumatoria de las mujeres con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto incluye acompañamiento y orientación para el fortalecimiento a las unidades productivas de mujeres mediante adquisición de productos financieros. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Trabajodecenteycrecimiento económico Meta ODS Meta ODS Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectosde financiamiento de la SDDE |
| | Unidad de medida | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x |
| | Línea Base (LB) | Bimestral Semestral Semestral |
| | | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 436 4894 4595 2999 1856 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 4000 4000 4000 2000 4000 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 4000 N/A N/A N/A |
| | | Año Final |
| | | 36780 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación consolida el reporte del número de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectosde financiamiento de la SDDE |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Jaime Alviar- Martha Algarra |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: | Profesional especializado |
| | Entidad: | Secretaria Distrital de Desarrollo Económico |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación jalviar@desarrolloeconomico.gov.co- malgarra@desarrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: | 3693777 ext 215 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Andrés Felipe Salazar |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.12 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial en cuales puedan participar de acuerdo a las convocatorias realizadas. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustria Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | del indicador | N/A Entidad Entidad Entidad |
| | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial, y el número de unidades productivas de mujeres que fueron convocadas a dichos eventos. Se espera que es indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% |
| | Descripción del producto | El producto se constituye por una estrategia para identificar unidades productivas de mujeres y vincularlas a eventos de intermediación y comercialización, co espacios que contribuyen a mejorar la competitividad y sostenibilidad de sus emprendimientos. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las muje en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Trabajodecenteycrecimiento económico Meta ODS Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano obra |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | (Sumatoria del número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial /Total de unidades productivas de mujeres en sus diferencias convocadas a eventos de intermediación y comercialización empresarial)*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A Año Final |
| | | 100% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Si No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial consolida el reporte del número de unidades productivas de mujeres en sus diferen y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial, al igual que el reporte de las unidades productivas que fueron convocadas y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND |
| | Nombre funcionario: | Angélica Barón |
| Datos del responsable del | Cargo: | Secretaria Distrital de Desarrollo Económico |
| indicador | Entidad: | Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Inclusión Financiera e Intermediación jalviar@desarrolloeconomico.gov.co- malgarra@desarrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: | 3693777 ext 215 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Danny Efrain García Perdomo |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| Observaciones | | <u> </u> |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.13 |
|--|---|---|
| | Nombre del indicador | Numero de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustria Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | del indicador | N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales. Se realizará la sumatoria de estos mercados con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de ferias para que mujeres campesinas y rurales realicen exposición y comercialización de sus productos en mercados campesinos. Estas actividades se acompañan de procesos de fortalecimiento en aspectos como la mejora en la producción y exhibición, así como en la comercialización. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujere en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Trabajodecenteycrecimiento económico Meta ODS Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mercados campesinos realizados para las mujeres campesinas y rurales |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia Mercado campasino Cuál? Mercado campasino |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Linea Base (LB) | LB 1 Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría Distrital de Desarrollo |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 1 2 2 3 3 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 4 N/A N/A N/A |
| | | Año Final |
| | | 34 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúel? |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Abastecimiento Alimentario consolida el reporte del número de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND |
| | Nombre funcionario: | Hugo A Rojas Figueroa |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: | Subdirector de Abastecimiento Alimentario Secretaria Distrital de Desarrollo Economico |
| | Dependencia: | Subdirección de Abastecimiento Alimentario |
| | Correo electrónico: | hrojas@desarrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: | 3693777 ext: 208 Danny Efrain Garcia Perdomo |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| Observaciones | | 1 |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.14 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | | N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | |
| | Programa (PDD) | N/A DesarrolloEconómicoIndustrir Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustrik Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | del indicador | |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales. Se realizará la sumatoria de estas asistencias con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto corresponde a los servicios de fortalecimiento a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales realizados con enfoque de género y diferencial, mediante actividades como asistencia técnica y capacitación. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujere en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Trabajodecenteycrecimiento económico Meta ODS
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para el fortalecimiento de unidades productivas con enfoques de género y diferencial |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia asistencias |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| Medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 12 12 12 12 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 12 12 12 12 12 12 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 12 N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 122 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Direccion de Economia Rural y Abastecimieto Alimentario consolida el reporte del número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales, y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días |
| | Nombre funcionario: | Cesar Carrillo Vega |
| | | <u> </u> |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: | Director Secretaria Distrital de Desarrollo Económico |
| | Dependencia: | Direccion de Economia Rural y Abastecimieto Alimentario |
| | Correo electrónico: | ccarrillo@desarrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: | 3693777 ext: 208 Danny Efraín García Perdomo |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | · |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| Observaciones | | |
| | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO S | 5.1.15 |
|---|---|--|
| | Nombre del indicador | Número de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustri: Entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las asesorías técnicas y acompañamiento realizados para el acceso y permanencia en programas de manejo de la finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad. Se realizará la sumatoria de estas asistencias con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del productos |
| | Descripción del producto | El producto refiere a servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia de las mujeres en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado de manera que se fortalezcan sus capacidades en estos ámbitos con incidencia sobre su autonomía económica. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuál? Servicios de asistencia |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 2 2 2 2 2 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 2 2 2 2 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 2 Año Final |
| | | 22 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Direccion de Economia Rural y Abastecimieto Alimentario consolida el reporte del número de servicios de asistencia técnica y acompañamiento realizados para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Sistema Unificado de Información Misional - SUIM |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | ND . |
| | Nombre funcionario: | Cesar Carrillo Vega |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: | Director Secretaria Distrital de Desarrollo Económico |
| | Entidad: Dependencia: | Direccion de Economia Rural y Abastecimieto Alimentario |
| | Correo electrónico: | ccarrillo@desarrolloeconomico.gov.co |
| | Teléfono: | 3693777 ext: 208 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Danny Efrain García Perdomo |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.16 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación de las fases del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | resultado esperado | |
| | Indicador del PDD | No |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | |
| | Programa (PDD) | N/A IntegraciónSocial Entidad Secretaría Distrital de Integración Social |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | IntegraciónSocial Entidad Secretaria Distrital de Integración Social |
| | del indicador | Secretaría de la Mujer Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de fases implementadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza , y el número de fases que se programan anualmente para el proceso de diseño del lineamiento. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% para garantizar que el total de las mujeres solicitantes sean atendidas. |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la elaboración de un documento con lineamientos técnicos para la Secretaría de Integración Social en relación con la lectura de la feminización de la pobreza en la ciudad y con los diferentes ciclos de vida. Su implementación se desarrolla a través de las siguientes fases: Fase 1. Documento conceptual del enfoque de la feminización de la pobreza desde la SDIS. Fase 2. Caracterización territorial con los mayores indices de feminización de la pobreza en la ciudad. Fase 3. Estrategias de las SDIS en materia de política social y PDD para la reducción de la feminización de la pobreza por ciclo de vida. Fase 4. Análisis de la apuesta territorial para la reducción de la feminización de la pobreza. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. |
| | Enfoque | Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial, Teritorial, |
| | Fórmula de cálculo | (Número de fases implementadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza /Número de fases programadas s del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza) *100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | |
| | Periodicidad de inedicion | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2024 |
| Medición | Metas | |
| illouidion. | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% N/A |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | N/A N/A N/A N/A |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 100% |
| | Territorialización del indicador | |
| | Territorianzación del mulcador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | La Dirección Territorial consolida el avance del documento identificando las siguientes pases: Fase 1. Documento conceptual del enfoque de la feminización de la pobreza desde la SDIS. Fase 2. Caracterización territorial con los mayores indices de feminización de la pobreza en la ciudad. Fase 3. Estrategias de las SDIS en materia de política social y PDD para la reducción de la feminización de la pobreza por ciclo de vida Fase |
| | Fuentes de información | Informe de gestión Dirección Territorial |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Miguel Barriga |
| Datos del responsable del indicador | | Director Territorial |
| | Cargo: Entidad: | Secretaría Distrital de Integración Social |
| | Dependencia: | Secretaría de Despacho |
| | Correo electrónico: | mbarriga@sdis.gov.co |
| | Teléfono: | ext. 20000 Ivette Catalina Martinez Martinez |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Directora de Análisis y Diseño Estratégico Secretaría Distrital de Integración Social |
| Observaciones | | • |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.17 |
|--|---|---|
| | Nombre del indicador | Número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Hacienda Entidad Secretaría Distrital de Hacienda |
| | del indicador | Secretaría de la Mujer Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género por parte de la Secretaría Distrital de Hacienda. Se realizará la sumatoria de estas jornadas de capacitación con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de jornadas que tienen como propósito brindar información de las finanzas públicas Distritales en términos de análisis con enfoque de género con el propósito de suministrar herramientas para el análisis de política pública que promuevan el bienestar y los derechos de las mujeres en Bogotá. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública |
| | Enfoque | Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de jornadas de capacitación en finanzas públicas con enfoque de género realizadas |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia |
| | | Otro x Cuál? Jornadas de capacitación |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Bimestral X |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 3 3 3 3 3 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 3 3 3 3 3 3 3 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 3 N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 33 |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales consolida el reporte del número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género, y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales |
| | Días de rezago | 30 días ND |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Oscar Enrique Guzman Silva |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: | Director de Estadísticas y Estudios Fiscales (e) |
| | Entidad: Dependencia: | Secretaría Distrital de Hacienda Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales |
| | Correo electrónico: | oguzman@shd.gov.co |
| | Teléfono: | 3385000 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Julio Alejandro Abril |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de Hacienda |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.18 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de caracterización mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá |
| | Delegiées autor el indicadan de una durate una | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | | N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Hacienda Entidad Lotería de Bogotá Secretaría Distrital de |
| | del indicador | Integración Social |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres Loteras caracterizadas, y el número mujeres Loteras registradas en la base de datos de la Lotería de Bogotá. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% para garantizar que el total de las mujeres loteras registradas tengan una caracterización con enfoque de género. |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la caracterización de las mujeres vendedoras de Lotería de Bogotá por medio de la construcción de una base de datos que dé cuenta de la diversidad y condiciones de este grupo en particular para incidir en su inclusión en los programas distritales de asistencia con ocasión del COVID 19, así como en la estrategia de reactivación económica. Asimismo, para vincularlas a las iniciativas distritales que buscan la garantía de derechos y el bienestar de las mujeres en Bogotá. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta ODS Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas. |
| | Enfoque | Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial |
| | | |
| | Fórmula de cálculo | (Mujeres Loteras caracterizadas/ Mujeres Loteras registradas)*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 100% |
| | | 10070 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | La Unidad de Talento Humano consolida el reporte del número de caracterizaciones mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Unidad de Talento Humano |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | ND |
| | Nombre funcionario: | MARTHA LILIANA DURAN CORTES |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: | Jefe de Unidad |
| | Entidad: | Lotería de Bogotá Unidad de Talento Humano |
| | Dependencia: Correo electrónico: | martha.duran@loteriadebogota.com |
| | Teléfono: | 3351535 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | LILIANA LARA MENDEZ |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Profesional II (A) |
| dato | Entidad | Lotería de Bogotá |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.19 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Hacienda Entidad Secretaria Distrital de Hacienda |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de Integración Social Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados por la Secretaría Distrital de Hacienda. Se realizará la sumatoria de estos reportes con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la generación de reportes acerca de la participación de las mujeres en el recaudo de la ciudad, con información que permite visibilizar el comportamiento de la propiedad en los impuestos de predial y de vehículos en el Distrito Capital. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. |
| | Enfoque | Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro x Cuál? reportes |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral x |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| incurcion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 |
| | | 1 1 1 1 1 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 1 N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 11 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | Determinación de los propietarios de los predios y vehículos obligados del impuesto predial y de vehículos automotores y posterior determinación de género. |
| | Fuentes de información | Subdirección de Planeación e Inteligencia Tributaria- Dirección de Impuestos - Soportes Tributarios DIB- Propietarios RIT |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND |
| | Nombre funcionario: | José Yesid Yopasá Amaya |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: | Jefe de Oficina de Inteligencia Tributaria Secretaria Distrilal de Hacienda |
| | Entidad: Dependencia: | Dirección de Impuestos de Bogotá |
| | Correo electrónico: | jyopasa@shd.gov.co |
| | Teléfono: | 3103132709 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Julio Alejandro Abril |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de Hacienda |
| Ohservaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.20 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de participación de mujeres en actividades de Educación Tributaria. |
| | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | | |
| | Programa (PDD) | N/A Hacienda Entidad Secretaria Distrital de Hacienda |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Hacienda Entidad Secretaria Distrital de Hacienda Secretaria Distrital de la Secretaria Distrital de la |
| | del indicador | Integración Social Secretaría Distrital de Mujer |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| lafama sién asasas | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria, y el número Número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente con el fin que en cada vigencia haya una proporción mayor de mujeres en las actividades de educación tributaria |
| Información general | | F |
| | Descripción del producto | El producto se focaliza en las mujeres que hacen parte de la población contribuyente en Bogotá para Incentivarlas, motivarlas y formarlas mediante actividades de Educación Tributaria como jornadas especializadas, capacitaciones, charlas, seminarios, centros de experiencia en todo lo concerniente a impuestos distritales que abarca la normatividad tributaria vigente. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales. |
| | Enfoque | Género, Derechos Humanos, Diferencial |
| | Linoque | Octobe, percenso Halliande, proteinal |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria/ Número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria)*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Source Habitantes Habitan |
| | | Otro x Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | |
| | r enouclaad de medicion | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 55% Fecha de LB 2019 Fuente LB Secretaría Distrital de Hacienda |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 55% 57% 59% 61% 62% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 63% 64% 64% 65% 65% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 65% N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final |
| | | 65% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | х |
| | Metodología de medición | Mediante Registro de participantes de las actividades de educación tributaria consolidado por la Dirección de Impuestos de Bogotá |
| | Fuentes de información | Subdirección de Educación Tributaria y Servicio - Dirección de Impuestos de Bogotá |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días 2019 |
| Datos del responsable del indicador | Nombre funcionario: | Aleida Fonseca Marin |
| | Cargo: | Subdirectora de Educación Tributaria y Servicio |
| | Entidad: | Secretaria Distrital de Hacienda |
| muicador | Dependencia: | Dirección de Impuestos de Bogotá |
| | Correo electrónico: Teléfono: | afonsecam@shd.gov.co |
| Anrobación Oficina de | Nombre funcionario | Julio Alejandro Abril |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Hacienda |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | .1.21_ | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la elabo | oración de un estudio | de identificación de barro víctimas de | | ado laboral, con una sección | n específica para mujeres | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | Índice de | acceso y reconocimiento | en el empleo para las | mujeres | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Met | N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustri: | | Entidad | Secretaría Distri | tal de Desarrollo Económico |) | | | |
| | del indicador | | | | | | | | | |
| | | Entidad El indicador mide el porcentaje de a | | itidad | Entida | | con una cocción conceífica | | | |
| Información general | Descripción del indicador | para mujeres víctimas de violencia, que se deben realizar para lograr de de aciones que fueron programadas, | el cual está diseñad cada vigencia, por tal | o para ejecutarse en 11 a motivo, se debe establec | ños. Para la elaboració er la proporción entre e onderación que tenga o e la estrategia: | n de este estudio se progra I número de las acciones qu | man un número de acciones e se ejecutaron y el número | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realiza mujeres víctimas de violencias en e sobre contribuyentes obligados a pr | el marco del cumplimi | ento del Decreto 2733 de | 2012 "Por medio del cu a y complementarios qu | ual se reglamenta el artículo | 23 de la Ley 1257 de 2008" | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acc | Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad. | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Pazjusticiaeinstitucionessóli das Meta C | DDS Reducir signi | ficativamente todas las fo | rmas de violencia y las | correspondientes tasas de l | mortalidad en todo el mundo. | | | |
| | Enfoque | | | Géne | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (ponderación de la vigencia * (Núm una sección sobre las mujeres víctin | nas de violencias /nú | | nadas para la elaboraci | ón de un estudio de identific | | | | |
| | Unidad de medida | | urmereade labore | ii, con ana occion sobie | | - Violetididay) 100 | | | | |
| P | | Hectáreas Hab | neladas pitantes trategia Cuál? | Programas Acuerdos Porcentaje | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | <u></u> | <u>-</u> | • | | | | | | |
| | Periodicidad de Medición | Mensual Bimestral | Trimestr Semestr | | Anual | Х | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND | Fecha de L | B NA | Fuente LB | NA | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 | Año 2 | Año | 3 | Año 4 | Año 5 | | | |
| | | 10% | | 20% | 30% | 40% | 50% | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | Año | 8 80% | Año 9 90% | Año 10 100% | | | |
| | | Año 11 | Año 12 | Año | | Año 14 | Año | | | |
| | | 100% Año | Final | N/A | N/A | N/A | N/A | | | |
| | | | | 00% | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí N | lo Nivel: | | | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Empleo y Forma acciones programadas para la ele víctimas de violencia, luego de ha | aboración del estudio | de identificación de barr | eras de acceso al mero jecutadass y programa | ado laboral, con una sección | n específica para mujeres | | | |
| | Fuentes de información | | Infor | nes de gestión Subdirecc | ión de Empleo y Forma | ción | | | | |
| | Días de rezago | 30 días ND | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Nini Johana Serna | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirectora | , . | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria Distrital de Desarrollo Ecc Subdirección de Empleo y Formación | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | nserna@desarrolloeconomico.gov.c | | | | | | | | |
| | Teléfono: | Danny Efroin Courte D | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Danny Efraín García Perdomo | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Jefe Oficina Asesora de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Eco | onómico | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.22 | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|--|---------------------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres atendidas en los | procesos de formación, y asisteno diversidad del Distrito Capita | | | edoras en sus diferencias y | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | ocimiento en el empleo para l | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | December 5 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 | | N/A | :-L:t-1 d- D | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | DesarrolloEconómicoIndustria | | Entidad Secretaría Di | istrital de Desarrollo Económic | :0 | | | | | |
| | del indicador | Entidad | Entidad | - <u>- E</u> n | ıtidad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | emprendedoras en sus diferencias y di | ste indicador se mide a través de la suma de las mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres prendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad. Se realizará la sumatoria de las mujeres atendidas con una anualización tipo suma con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto entrega beneficios para | | omicos de mujeres mediante lidades productivas. | programas de estímulos y apo | yo en el desarrollo de sus | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de acces | | ámbitos de empleo (formal y iferencias y diversidad. | y no formal, remunerado y no r | emunerado) para las mujeres | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS | gualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | Género | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria del número de mujeres ate | | ón, y asistencia técnica desc encias y diversidad | de el enfoque de género a muj | eres emprendedoras en sus | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Tonela Hectáreas Habitar Documento Estrate Otro Co | ites Acuerdos | Persona | s[x | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | Anua | al x | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LBND | Fecha de LB NA | Fuente LE | 3 NA | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin 2030 |] | | | | | | | |
| Medición | Metas | A.Y. 4 | A | A#- 0 | h#- 4 | A7- 5 | | | | | |
| | | Año 1 650 | Año 2 1001 | Año 3 942 | Año 4 618 | Año 5 243 | | | | | |
| | | Año 6 850 | Año 7 850 | Año 8 850 | Año 9 425 | Año 10 850 | | | | | |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | | | | | |
| | | 850 Año | N/A Final | N/A | N/A | N/A | | | | | |
| | | | 8129 |] | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No | Nivel: | Localidad | Cúal? | | | | | | |
| | | х | | Localidad | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de las mujeres beneficia estos estímulos, son c | das con los programas de estímulo onsolidados por parte de la Subdir | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | | Sistema Unificad | o de Información Misional SU | JIM | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Angélica Segura | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Subdirectora Secretaria Distrital de Desarrollo Econó | mico | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subdirección de Emprendimiento | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | asegura@desarrolloeconomico.gov.co 369 37 77 ext 274 | | | | | | | | | |
| Anrohasión Ofisina da | Nombre funcionario | Danny Efraín García Perdomo | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desarrollo Econó | mico | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |

| | ICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 5.1.23 | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|---|---|
| | TIONA TECHNOLINGICABON DETROBOOTO | y.1.20 | | | | | |
| | Nombre del indicador | Numero de Estrategias de di | ifusión del Decreto 2733 del 2012 | con empresas del secto implementadas | | laboral de mujeres v | íctimas de violencias |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | empleo para las mujeres | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | | |
| | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | | |
| | Sector responsable | DesarrolloEcor | nómicoIndustriayTurismo | Entidad | Secretaría Distrital de Desa | rrollo Económico | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | |
| | del indicador | N/A Entidad | Entidad | | Entidad | _ | |
| Información general | Descripción del indicador | de mujeres víctimas de violer | de la suma de las Estrategias de ncias implementadas por la Secrel alización tipo suma, con el fin de | taría Distrital de Desarro | ollo Económico. Se realizará | la sumatoria de esta: | |
| | Descripción del producto | de los empleadores que ocupe renta y complementarios, a de | del Decreto 2733 de 2012 "Por m en trabajadoras mujeres víctimas de educir de la declaración de impue- riodo gravable, desde que exista r contratación | de la violencia comproba sto sobre la renta y com | ada y que estén obligados a aplementarios, el 200% del vor un periodo de tres (3) años | presentar declaraciór alor de los salarios y | n de impuesto sobre la prestaciones sociales |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones de | e acceso y reconocimiento a los d | iferentes ámbitos de em en sus diferencias y div | | nunerado y no remun | erado) para las mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero M e | eta ODS la propiedad y al cont | trol de la tierra y otros ti | eres igualdad de derechos a pos de bienes, los servicios | | |
| | | | naturales, de conforn | nidad con las leyes nacio | onales. | | |
| | | | | | | | |
| | Enfoque | | | ero, diferencial, derecho | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estrategias de d | difusión del Decreto 2733 del 2012 | con empresas del secti implementadas | | n laboral de mujeres v | víctimas de violencias |
| | Unidad de medida | | | | | _ | |
| | | Kilómetros | | ogramas | Personas | | |
| | | | | Acuerdos | | | |
| | | Documento | Estrategia x | | | | |
| P | | Otro | Cuál? | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | | Anual x | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>ND</u> | Fecha de LB NA | | Fuente LB | NA | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 | Año Fin 2 | 2030 | | | |
| Medición | Metas | | | | | | |
| Weulcion | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | | Año 5 |
| | | 1 | 1 1 | | 1 | 1 | 1 |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | 1 / | Año 10 1 |
| | | <u> </u> | | | | 1 | ' |
| | | 1 | N/A | N/A | N/A | | N/A |
| | | Año | Final | | | <u>'</u> | |
| | | N/A | 11 | | | | |
| | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | Ta | |
| | | Sí | No Nivel: | | | Cúal? | |
| | Metodología de medición | La consolidación del resport- | te de las estrategias implementada económico | as la realizará la Subdire o, para posteriormente re | | ón de la Secretaría D | istrital de Desarrollo |
| | Fuentes de información | | Informes de g | gestión Subdirección de | Empleo y Formación | | |
| | Días de rezago | 90 días | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Nini Johana Serna | | | | | |
| Deter del ere | Cargo: | Subdirectora | - F(: | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de Desarrollo | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subdirección de Empleo y Form nserna@desarrolloeconomico.ç | | | | | |
| | Correo electrónico: | пасттациеванопоесопотПСО.(| 904.00 | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Andres Salazar | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | ., | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeac | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaria Distrital de Desarrollo | D ECONOMICO | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 5.1.24 | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|-----------------|----------------------|-------------------|-----------------|------------------|-------------|
| | Nombre del indicador | Número o | de Mujeres en : | sus diferencias y d | diversidad vincula | das en proces | sos de formac | ión para el trab | ajo y cierre de | brechas. | |
| | Balanián antro al indicador de producto y al | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | Índice de ac | ceso y reconocim | niento en el en | npleo para las | mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | N/A | A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | • | N/A | | | | | |
| | | | | | | N/A | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | DesarrolloEconómicoIndustri | i | | Fn | | ecretaría Dist | rital de Desarro | llo Económico |) | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | . Dodanono Economico maccan | | | LII | tiuau o | oor ottai ita 15 iot | 1101 00 2000110 | | <u> </u> | |
| | del indicador | N/A | - | | | _ | | | | | |
| | | Entidad | | Entida | ad | | Entic | lad | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a tra de las mujer | | a de las de mujer ualización tipo sun | | | | | | | sumatoria |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la vi | nculación de m | | erencias y diversio Secretaría Distrita | | | | ajo y cierre de | brechas, desarro | ollados por |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumentar las condiciones | Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujer en sus diferencias y diversidad. | | | | | | | | las mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | TrabajoDecente | Meta ODS | | lograr el empleo enes y las persona | | | | | | |
| | Enfoque | | | | (| Género | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | Sumator | ia de mujeres vinc | culadas a proceso | os de formació | n para el trab | ajo y cierre de l | brechas. | | |
| | Unidad de medida | | , | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas | Toneladas Habitantes | | Programas Acuerdos | | Personas | X | | | |
| | | Documento | Estrategia | | Acueluos | | | | | | |
| | | Otro | Cuál? | | Jornadas | S | | | | | |
| P | Periodicidad de medición | | 1 | | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | | Anual | х | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND |] | Fecha de LB | N/A | | Fuente LB | | N/A | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 |] | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | |
| mouloion. | | Año 1 113 | | Año 2 3362 | | Año 3 2918 | | Año 4 2598 | | Año 5 1009 | |
| | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | | 2500 | | 2500 | | 2500 | | 1250 | | 2500 | |
| | | Año 11 2500 | | Año 12 N/A | | Año 13 N/A | | Año 14 N/A | | Año N/A | - |
| | | Año | | Final | _ | | | | | | |
| | | N/A | | 2375 | 0 | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | | Sí | No x | Nivel: | | | | | Cúal? | | |
| | Metodología de medición | La Subdirección de Emple | | ı consolida el repo formación para el | | | | | | procesos en vinc | uladas a |
| | Fuentes de información | | | Siste | ema Unificado de | Información M | Misional - SUI | М | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 días ND | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Juana Hernandez | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora de Empleo y Fo | ormación | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de Desar | rollo Económic | 0 | | | | | | | |
| inuicador | Dependencia: | Subdirección de Empleo y Fo | | | | | | _ | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | jghernandez@desarrolloeco 3693777 ext 166 | nomico.gov.c | <u>0</u> | | | | | | | |
| Anrobación Oficina de | Nombre funcionario | Andrés Felipe Salazar | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Plar | neación | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Desar | | 0 | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.25 | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|-------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------|--|
| | Nombre del indicador | Número de co | ontenidos implen | mentados para | el desarrollo | de capacidades | socioemociona | ales técnicas y | digitales en toda | a su diversidad | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | Índice de | acceso y reco | nocimiento en e | el empleo para | las mujeres | | |
| | Indicador del PDD | N/D | | | Código Met | 3 | | | ١ | N/D | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | | , | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/D | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muj | er | |
| | | | | | | | | • | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | I 1 | I/A | | | | | | | | |
| | del indicador | En | tidad | | Er | tidad | _ | Er | ntidad | _ | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicado | r se mide a travé | | de los conten | idos implement | | | | | cnicas y digitales en toda su para el final de la ejecución |
| | Descripción del producto | | usca diseñar e ir competitivadad y | | | | | pacidades soc | ioemocionales, | técnicas y digita | ales de las mujeres para |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumenta | r las condiciones | s de acceso y | reconocimiento | | s ámbitos de e diferencias y d | | no formal, rem | nunerado y no r | emunerado) para las mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de C | Género | Meta ODS | 5 C Politicas | y leyes para la | igualdad | | | | |
| | Enfoque | Genero, Dere | chos de las Muj | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de | contenidos impl | ementados pa | ara el desarroll | o de capacidad | es socioemocio | nales técnicas | y digitales en to | oda su diversida | ad |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Contenidos | Programas Acuerdos | | Personas | |] | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | | Anual | Х |] | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>ND</u> | | Fecha de LB | <u>ND</u> | | Fuente LB | <u>ND</u> | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 | | Año Fin | 2023 | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 N/A |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 |
| | M-4 | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A |
| | Metas | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año |
| | | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A |
| | | | Año | | Final | | | | | | |
| | | | | | 13 | 7 | | | | | |
| | | | | | | _ | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | Sí | No | Nivel: | | | | | Cúal? | |
| | Territorialización del indicador | | | X | 7 | | | | | ouu. | |
| | | | | | _ | | | | | _ | |
| | Metodología de medición | | aria de Políticas itales en toda su | | | | | s implementado | os para el desar | rollo de capacio | dades socioemocionales |
| | Fuentes de información | | estión de la Subs | secretaria de F | Políticas de Igu | aldad | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND Diana Dama I | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Diana Parra F | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subsecretaria | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | strital de la mujer | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | a de Políticas de | lgualdad | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | dparra@sdm | ujer.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 | | | | | | | | | |
| Annahasién Official d | Nombre funcionario | | piñán Jaramillo | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | :4- | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jeta Oficina | Asesora de Plan | eación | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Di | strital de la Muje | r | | | | | | | |
| Observaciones | 1 | 1 | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 5.1.25 | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---------------------------------------|--|--|--|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|---------------------|
| | Nombre del indicador | | e avance en la i | | n de la estrateg | ia para el desa | rrollo de capac | cidades socioer | nocionales y téc | cnicas de las m | ujeres en toda su o | diversidad |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | • | Índice de | acceso v reco | nocimiento en | el empleo para | las mujeres | | | |
| | resultado esperado | N/m | | | | | T T | ei eilipieo pare | | | | |
| | Indicador del PDD | N/D N/D | | | Código Meta | 9 | | | l | N/D | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | N/D | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría E | istrital de la Mu | jer | | |
| | | 7 | | | | | | | | ,- | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | N/A tidad | - | En | itidad | _ | E | ntidad | _ | | |
| Información general | Descripción del indicador | toda su diver programan u ejecutaron y | sidad para su ei n número de ao | mprendimiento ciones que se ciones que fue | y empleabilida deben realizar ron programada | id, el cual está cada vigencia as, para poster | diseñado para , por tal motivo | a ejecutarse en o, se debe esta | 4 años. Para la blecer la propor | implementació ción entre el no | s y técnicas de las i on de esta estrateg úmero de las accio da vigencia con rela | ia se nes que se |
| | Descripción del producto | aumentar las | posibilidades d | e acceso al me | ercado laboral y | fortalecer sus | apuestas de e | mprendimiento | | | res en toda su dive | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 5.1 Aumenta | r las condicione | s de acceso y | reconocimiento | | es ámbitos de e diferencias y o | | y no formal, ren | nunerado y no | remunerado) para | las mujeres |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de (| | Meta ODS | 5 C Politicas | y leyes para la | igualdad | | | | | |
| | Enfoque | | echos de las Mu | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | diversidad pa | | miento y emple | eabilidad/núme | ro de acciones | programadas | de la estrategia | | | icas de las mujeres ides socioemocion | |
| - | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Porcentaje | Programas Acuerdos | | Personas | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | | Anual | X | | | |
| | Linea Base (LB) | LB | <u>ND</u> |] | Fecha de LB | <u>ND</u> | | Fuente LB | <u>ND</u> | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 |] | Año Fin | 2024 | | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | | A 60 0 | | Año 3 | | Año 4 | | Aão E | |
| | | | Año 1 10% | | Año 2 50% | | 90% | | 100% | | Año 5 N/A | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A | |
| | Metas | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A | | N/A | |
| | | | Año | | Final | _ | | | | | | |
| | | | | | 100% | | | | | | | |
| | | - | | | | | | | | | | |
| | Touristantelline et é un del timble e de u | | Sí | No | Nivel: | | | | | Cúal? | | |
| | Territorialización del indicador | | | X |] | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | _ | | |
| | Metodología de medición | | taria de Políticas gramadas y se p | | | | | | | | iblecer la proporció ición | on con las |
| | Fuentes de información | Informe de g | estión de la Sub | secretaria de l | Políticas de Igu | aldad | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND Diana Dama | D | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Diana Parra Subsecretaria | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | | a strital de la muje | er | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | a de Políticas de | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | dparra@sdm | | • | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estu | piñán Jaramillo | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina | Asesora de Pla | neación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Di | istrital de la Muj | er | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 6.1.1 | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Porcentaje de mujeres con toma de mamografia en Bogotá | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | | | | |
| | Indicador del PDD | Si Código Meta 17 | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Hacer un nuevo contrato social para incrementar la inclusión social, productiva y política | | | | |
| | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Salud para la vida y el bienestar | | | | |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | | |
| | ao maissas | Entidad Entidad Entidad | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres mujeres con toma de mamografía, y el número otal de mujeres objeto de tamización. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente con el fin de que aumente la proporción de mujeres que realicen la toma de la mamografía hasta llegar a una meta del 47% | | | | |
| | Descripción del producto | La Secretaría Distrital de Salud llevará a cabo asistencia técnica a las empresas administradoras de planes de beneficios en salud de manera que se implementen las rutas de atención y mantenimiento de la salud que permitan la identificación temprana del cáncer de cuello uterino y de seno, así como el rápido inicio de tratamientos una vez se cuenta con tales diagnósticos. | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Saludybienestar Meta ODS De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar | | | | |
| | | | | | | |
| | Enfoque | De derechos | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres con toma de mamografia en Bogotá /Total de mujeres objeto de tamización en Bogotá)*100 | | | | |
| | Pormula de Calculo | (Namero de majores con toma de manograna en bogota i fotal de majores dojeto de tamización en bogota) 100 | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | |
| | Periodicidad de Medición | Mensual Trimestral Anual x Birnestral Semestral | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 35.6 Fecha de LB 2018 Fuente LB Secretaría Distrital de Salud | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | |
| Medición | Metas | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 38% 39% 40% 41% 42% | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | |
| | | 43% 44% 45% 46% 47% | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | |
| | | | | | | |
| | | Año Final 47% | | | | |
| | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de las mujeres con toma de mamografía y el reporte de las mujeres objeto de tamización, son consolidados por parte de la Subsecretaria de Salud Pública/ Director de Aseguramiento y se procede a hacer el cálculo del indicador | | | | |
| | Fuentes de información | SIVIGILA | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | |
| | Serie disponible | 2018 | | | | |
| | Nombre funcionario: | Clemencia Mayorga / Jaime Guilermo Díaz Chabur | | | | |
| B | Cargo: | Subsecretaria de Salud Pública/ Director de Aseguramiento | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaria Distrital de Salud | | | | |
| mulcaudi | Dependencia: | Subsecretaría de Salud Pública/Subsecretaría de servicios de salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de servicios | | | | |
| | Correo electrónico: | Mcmayorga@saludcapital.gov.co / m1gonzalez@saludcapital.gov.co 3169090 Ext 9571/ 9509 | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Gabriel Lozano | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Director de Planeación Sectorial Sector Salud | | | | |
| Observaciones | Linoud | | | | | |

| | | 1.1.2 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud |
| | Nombre del marcador | . Starting at majorat que suchan sur direction de designamente de causant de designamente de causant de designamente de causant de designamente de causant de designamente de causant de designamente de causant de designamente de causant de designamente de causant de designamente de desi |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva |
| | resultado esperado | |
| | Indicador del PDD | Si Código Meta 15 |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Hacer un nuevo contrato social para incrementar la inclusión social, productiva y política |
| | Programa (PDD) | Salud para la vida y el bienestar |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | |
| | del indicador | N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres orientadas y asesoradas en aseguramiento en salud y el número total de personas que recibieron orientación y asesoría en el sistema de aseguramiento en salud. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante para lograr la meta del 95% en todas las vigencias |
| Información general | Descripción del producto | La Secretaria Distrital de Salud, a través de la Dirección de Aseguramiento, desarrollará una sesión a la semana para la orientación a la población de mujeres que la Secretaria Distrital de la Mujer identifica con barreras de acceso de afiliación al sistema, de tal manera que puedan acceder a este derecho fundamental, de acuerdo con lo contemplado en la Ley 1751 de 2015 y el Decreto Único Reglamentario 780 de 2016. Las jornadas deberán ser programadas en coordinación y con liderazgo de la SDMujer, quienes deberán enviar cada semestre a la Secretaria Distrital de Salud un listado del censo de mujeres, con el objeto de, verificar la población que se encuentra sin affliación. Este censo debe ser en archivo Excel el cual contenga las siguientos columnas: tipo de documento (G.T. I.C.C., CE, PEP), número de documento (sin puntos, comas ni espacios), primer apellido, segundo apellido, primer nombre, segundo nombre y fecha de nacimiento (DD/MM/AAAA). Este listado censal será cruzado con la base de datos BDUA ADRESS, identificando a las mujeres sin affliación; las cuales deberán ser convocadas por SDMujer para las jornadas. Los temas abordados en las jornadas son el proceso de orientación son movilidad, trastado, portabilidad, affliación. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos |
| | | |
| | Enfoque | De derechos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud /Número de personas orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud)*100 |
| | Unidad de medida | Training as personal shortales of a second as a second |
| Ū | Omoad de medida | Kilómetros |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral x |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| Medición | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA SONA SENSOR SENS |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA SONA SENSOR SENS |
| Medición | Metas Territorialización del indicador | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final Sí No Nivel: Cúal? Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA Año Final Si No Nivel: Cúal? Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A Año Final 95% Si No Nivel: Cúal? Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador Llistados de participantes administrados por la Dirección de Aseguramiento |
| Medición | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final 95% Si No Nivel: Cúal? Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador Llistados de participantes administrados por la Dirección de Aseguramiento |
| | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA |
| Datos del responsable del | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final Final Si No Nivel: Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador Llistados de participantes administrados por la Dirección de Aseguramiento 120 días ND Jaime Guilermo Díaz Chabur Director de Aseguramiento y Garantía del derecho a la salud. Secretaría Distrital de Salud |
| | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA |
| Datos del responsable del | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| Datos del responsable del | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final Si No Nivel: Si No Nivel: Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador Llistados de participantes administrados por la Dirección de Aseguramiento 120 días ND Jaime Guilermo Díaz Chabur Dirección de Aseguramiento y Garantía del derecho a la salud. Secretaría Distrital de Salud Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud Jaitdiaz@saludcapital.gov.co 3649090 Ext 9509 |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final Si No Nivel: Los reportes de las mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud y el reporte de las personas que solicitaron orientación y asesoramiento, son consolidados por parte de la Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador Llistados de participantes administrados por la Dirección de Aseguramiento 120 días ND Jaime Guilermo Díaz Chabur Dirección de Aseguramiento y Garantía del derecho a la salud. Secretaría Distrital de Salud Dirección de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud Jaitdiaz@saludcapital.gov.co 3649090 Ext 9509 |
| Datos del responsable del indicador | Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 95% 95% 95% 95% 95% 95% 95% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6 | 5.1.3 | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados con enfoques differencial y de género | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con foques diferencial y de género y el número total de proyectos que fueron formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto | | | | | | | |
| 3 | Descripción del producto | El producto consiste en proyectos con enfoque diferencial y de género que aumentan el proceso de participación de las mujeres y buscan propiciar espacios de participación ciudadana en salud dirigidos a toda la población, tanto a funcionarios y funcionarias de la Secretaria Distrital de Salud y de las subredes como a la comunidad. Con ellos se favorecerá el empoderamiento y goce efectivo del derecho a la salud por medio del desarrollo de temas tales como: una vida libre de violencias, el reconocimiento y manejo de las rutas de atención, enfoque defirencial y los temas que la comunidad considere necesarios de acuerdo al contexto en el que se esté abordando a la población. La proyección de las acciones y el presupuesto están sujetos al Plan de desarrollo y el Plan Territorial de salud de las vigencias futuras. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública | | | | | | | |
| | Enfoque | De derechos | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género/ Número de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados) *100 | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Damasa | | | | | | | |
| F | | Kilómetros | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual x | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | |
| | | 20% 30% 35% 40% 45% | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 50% 55% 56% 58% 60% | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | |
| | | N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final | | | | | | | |
| | | Alio Filial 60% | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | |
| | Territorianzación del marcaco | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes del múmero de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género y el reporte del total de los proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión, son consolidados por parte de la Dirección de Participación Social y gestión Territorial y se procede a hacer el cálculo del indicador | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Sistema de Información Participación Social (SIPS) | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 120 días ND | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Leonardo Mejia | | | | | | | |
| | Cargo: | Director | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaria Distrital de Salud | | | | | | | |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Dirección de Participación Social y gestión Territorial La2melia@saludcapital.gov.co | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3 649090 Ext. 9404 | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Gabriel Lozano | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | Director de Planeación Sectorial Sector Salud | | | | | | | |
| Observaciones | Enado | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 6.1.4 |
|---|--|---|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de mujeres de 10 a 49 años que cuentan con consulta para la valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Administradoras de planes Instituciones Prestadoras |
| | del indicador | Secretaria Distrital de Salud de beneficios de Servicios de Salud Entidad Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo y el número total de mujeres de 10 a 49 años que acceden a un procedimiento de IVE. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto que es dle 100% |
| | Descripción del producto | La Secretaria Distrital de Salud realizará asistencias técnicas a las Empresas Administradoras de Planes de Beneficios en Salud para fortalecer las acciones que se deben implementar según la Ruta Integral de Atención Materno Perinatal, garantizando así la atención segura, integral y oportuna de la Interrupción Voluntaria del Embarazo -IVE Las asistencias técnicas se enfocarán en la adopción de acciones relacionadas a la IVE, tema de alta relevancia para la gestión en salud de la mujer, y el aporte a la garantía de su autonomía reproductiva, su derecho a decidir si continúa o no con un embarazo y a la identificación oportuna de efectos adversos y posibles complicaciones para evitar morbilidades o mortalidades relacionadas con los procedimientos realizados. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación |
| | Enfoque | De derechos |
| | Fórmula de cálculo | Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo / Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a un procedimiento de IVE *100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro Ix Cuál? Porcentaje |
| | Devis divide dels seculiais | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 15% 40% 65% 65% 85% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 50% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X IVVel. |
| | Metodología de medición | Los reportes del múmero de las mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo y el reporte del número de mujeres de 10 a 49 años mujeres de 10 a 49 años que tienen una IVE, son consolidados por parte de la Dirección de Provisión de Servicios de Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Registro Individual de Prestación de Servicios de Salud, diligenciados de acuerdo a la Circular 008 de 2015 de la Secretaría Distrital de Salud Matriz distrital unificada de reporte para la atención integral de la IVE. Implementación en I trimestre de 2021 |
| | Días de rezago | 120 dias |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Martha Yolanda Ruiz Valdés |
| Daton del reconstructural la | Cargo: | Directora |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de Salud |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Dirección de Provisión de Servicios de Salud myruiz@saludcapital.gov.co |
| | Teléfono: | 3649090 (Ext. 9534) |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Gabriel Lozano |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Director de Planeación Sectorial |
| dato | Entidad | Sector Salud |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6 | 6.1.5 | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Proporción de mujeres con provisión de método anticonceptivo post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | |
| | | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud Empresas Administradoras Instituciones Prestadoras | | | | | |
| | del indicador | Secretaria Distrital de Salud de planes de beneficios - de Servicios de Salud del | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato y el número total de mujeres con atención del parto o aborto. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto que es 0.8 | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | El producto consiste en la provisión de métodos anticonceptivos post evento obstétrico con cuya entrega se disminuyen las necesidades de anticoncepción insatisfechas, ya que en muchas ocasiones las mujeres no reciben las intervenciones o atenciones necesarias para lograr periodos intergenésicos más prolongados o para disminuir los embarazos no deseados. Uno de los principales objetivos de la anticoncepción post evento obstétrico es satisfacer las necesidades de las usuarias que desean tener hijos en el futuro pero espaciando la periodicidad entre una gestación y otra; de igual manera permite evitar los embarazos no planificados y reducir la tasa de mortalidad materna y perinatal. De acuerdo a los lineamientos técnicos y operativos establecidos en la Res. 3280 de 2018 emitidos por el Ministerio de Salud y Protección Social en la RIAS materno Perinatal se establece que se debe asesorar en anticoncepción lo cual incluye valorar la intención reproductiva, indagar sobre requerimientos anticonceptivos de la mujer de acuerdo con su necesidad, describir todos los métodos anticonceptivos, acmompânar a la usuaria en el desarrollo de la elección informada y proveer los anticonceptivos antes del alta hospitalaria si bajo decisión informada se ha optado por ello. | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales | | | | | |
| | Enfoque | De derechos | | | | | |
| | Emoque | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato/ Número de mujeres con atención del parto o aborto | | | | | |
| | Unidad de medida | , ' | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro Ix Cuel? Unidad | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Semestral Semestral Semestral S | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | |
| | | 0,8 0,16 0,24 0,32 0,4 | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | |
| | | 0,48 0.56 0.64 0.72 0.8 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | |
| | | N/A N/A N/A N/A | | | | | |
| | | Año Final 0.8% | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes del múmero de las mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato y el reporte del número total de mujeres con atención del parto o aborto, son consolidados por parte de la Dirección de Provisión de Servicios de Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador | | | | | |
| | Fuentes de información | La fuente de información serán las historias clínicas, autorizaciones, RUAF ND, nacimientos | | | | | |
| | Días de rezago | 120 días | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Martha Yolanda Ruiz Valdés | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Directora | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria Distrital de Salud Dirección de Provisión de Servicios de Salud | | | | | |
| | Correo electrónico: | myruiz@saludcapital.gov.co | | | | | |
| | Teléfono: | 3649090 (Ext. 9534) | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Gabriel Lozano | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Director de Planeación Sectorial | | | | | |
| responsable de reportar el | | | | | | | |
| dato | Entidad | Sector Salud | | | | | |
| Ohservaciones | I | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 6.1.6 |
|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de Mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción |
| | Trombre del maledael | , distribujo de l'importe di la di la di la di de di d |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva |
| | Indicador del PDD | si Código Meta 13 |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1. Hacer un nuevo contrato social para incrementar la inclusión social, productiva y política |
| | Programa (PDD) | Salud para la vida y el bienestar |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Empresas Administradoras Instituciones Prestadoras |
| | del indicador | Secretaria Distrital de Salud de planes de beneficios - de Servicios de Salud del Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción y el número total de mujeres con edad entre 15 a 19 años. Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente hasta alcanzar la meta final del producto del 80% |
| Información general | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de asesorias sobre derechos sexuales y reproductivos con mujeres entre los 15 y 19 años y sus familias, con énfasis en anticoncepción para prevenir embarazos no deseados a edades tempranas. Esto en el entendido que el embarazo en mujeres adolescente contribuye a un mayor riesgo de morbilidad y mortalidad materna ya que muchos de ellos terminan en abortos practicados por personas empíricas y en condiciones sanitarias inadecuadas, poniendo en peligro la vida de la madre. En la implementación de este producto, la información adecuada y oportuna debe entenderse como un derecho a la autonomía, para cuyo ejercicio pleno es necesario tener acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva. La importancia del producto estriba en el reconocimiento de la importancia de las conductas reproductivas de las adolescentes y su influencia sobre sus proyectos de vida. Por ello, la asesoría en anticoncepción busca informar sobre los métodos de regulación de la fecundidad para facilitar la elección libre del método a que tienen derecho y planear responsablemente su vida sexual y reproductiva. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotà acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | lgualdaddegénero Meta ODS De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales |
| | Enfoque | De derechos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción/Número de mujeres entre 15 a 19 años)* 100 |
| | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro Ix Cuál? Unidad |
| | Periodicidad de medición | |
| | Periodicidad de inedición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 80% 16% 24% 32% 40% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 48% 56% 64% 72% 80% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final |
| | | 80% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | Los reportes del número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción y el reporte del número total deNúmero de mujeres entre 15 a 19 años, son consolidados por parte de la Dirección de Provisión de Servicios de Salud y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Registro Individual de Prestación de Servicios de Salud, Registros institucionales, historias clínica. |
| | Días de rezago | 120 días |
| | Serie disponible | ND |
| | Nombre funcionario: | Martha Yolanda Ruiz Valdés |
| Datos del responsable del | Cargo: | Directora |
| indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de Salud |
| | Dependencia: | Dirección de Provisión de Servicios de Salud myruiz@saludcapital.gov.co |
| | Correo electrónico: Teléfono: | <u>myruz(gsaludcapital:gov.co</u> 3649090 (Ext. 9534) |
| Annaharit Of I | Nombre funcionario | Gabriel Lozano |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Director de Planeación Sectorial |
| dato | Entidad | Sector Salud |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 617 |
|---|--|--|
| | | |
| | Nombre del indicador | Número de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva |
| | resultado esperado | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaría Distrital de Salud |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Subredes Integradas |
| | del indicador | Secretaria Distrital de Salud de Servicios de Salud Entidad Entidad Entidad |
| | | Enidad Enidad Enidad |
| | | Este indicador se mide a través de la suma de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de |
| | Descripción del indicador | eventos de interés en salud públical. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo creciente, con el fin de alcanzar la meta |
| | | establecida para el final de la ejecución del producto |
| | | |
| | | |
| | | El producto consiste en la participación de personas en la implementación de acciones poblacionales y colectivas en los diferentes temas de salud que se |
| | | relacionan con las mujeres a partir de eventos de interés en salud pública tales como: derechos sexuales y reproductivos, salud sexual y reproductiva, sistema del cuidado, Interrupción Voluntaria del Embarazo IVE, enfermedades transmisibles (tuberculosis, VIH/SIDA, sífilis, otras ITS), condiciones crónicas y salud |
| | | mental (consumo problemático de SPA, conducta suicida, trastomos mentales), eliminación de violencias contra las mujeres, entre otros. |
| Información general | | Respecto a la implementación de acciones diferenciales se debe señalar que la Resolución 4505 del 2012 establece acciones desde el PSPIC relacionadas con |
| | | las actividades de detección temprana y protección específica con el fin de gestionar el riesgo individual y colectivo en salud de grupos poblacionales. Es |
| | | necesario implementar acciones poblacionales y colectivas en las mujeres en su diversidad para gestionar el riesgo en salud y proporcionar acciones de salud pública en cuanto al acceso integral a los servicios de salud con enfoque de género y teniendo en cuenta la diversidad de situación y condición de las mujeres de |
| | Descripción del producto | Bogotà. Las acciones del PSPIC se medirán desde las diferentes fuentes de información de las dimensiones de salud establecidas desde el modelo integral de |
| | | salud, para poder establecer el acceso efectivo de acciones con enfoque de género, adecuadas, oportunas y de calidad, donde se reconozca y respete su |
| | | identidad, diversidad cultural y sus diferencias por ciclo de vida, etnia, género e identidad sexual. |
| | | Los indicadores de cumplimiento están sujetos a varios determinantes sociales que no están intervenidos desde los productos planteados, por ende, la relación de aumento o disminución de la meta no es correlacional o directamente proporcional a las acciones realizadas. |
| | | Este producto se desarrollará a partir de lineamientos PSPIC y sus priorizaciones (temáticas y localidades a intervenir) según direccionamientos institucionales. |
| | | La proyección de las acciones y el presupuesto están sujetos al Plan de desarrollo y el Plan Territorial de salud de las vigencias futuras. |
| | | |
| | | |
| | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | CALL and in the state of the st |
| | aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas |
| | Objetive de Decerrelle Sectorible ODS | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de |
| | | Saludybienestar Meta ODS salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos |
| | | 1000 |
| | | |
| | Enfoque | Diferencial y de derechos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de personas que se benefician a traves de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública |
| | | |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia |
| | | Otro Cuál? |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x |
| | | Bimestral Semestral Semestral |
| | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | incus | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 200000 500000 800000 900000 1200000 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 1500000 1800000 1900000 2200000 2500000 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 2500000 |
| | | 2300000 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | x |
| | | |
| | Metodología de medición | Verificación de obligaciones y cumplimiento de productos del Plan de Intervenciones Colectivas, que permitan evidenciar la implementación de estrategias |
| | metodologia de medición | dirigidas a las mujeres desde las diferentes dimensiones en salud. |
| | | |
| | Fuentes de información | Contratos del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) |
| | Días de rezago | 120 días |
| | Serie disponible | ND |
| | Nombre funcionario: | Clemencia Mayorga |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: | Subsecretaria de Salud Pública |
| | Entidad: | Secretaria Distrital de Salud |
| | Dependencia: | Subsecretaria de Salud Pública |
| | Correo electrónico: | Mcmayorga@saludcapital.gov.co 3169090 |
| Annahasiá Oficia d | Teléfono: Nombre funcionario | Gabriel Lozano |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Director de Planeación Sectorial |
| responsable de reportar el | | |
| dato | Entidad | Sector Salud |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6 | |
|--|---|--|
| | Nombre del indicador | Número de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados |
| | - Indinate del maiodadi | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva |
| | resultado esperado | Of the Mate |
| | Indicador del PDD | Si Código Meta 79 Programas Estratégicos Propósito 3: Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación |
| | Programa (PDD) | Programas Estrátegicos Proposito 3: Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo v ser enicentro de cultura ciudadana, paz v reconciliación |
| | Sector responsable | Salud Entidad Secretaria Distrital de Salud |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Subredes Integradas |
| | del indicador | Secretaria Distrital de Salud de Servicios de Salud Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| Información general | Descripción del producto | La Secretaria Distrital de Salud adelanta acciones orientadas a mejorar la salud y calidad de vida de la población a través de la implementación de servicios integrales en salud con enfoque de género, con los cuales se busca fortalecer las acciones de gestión para la garantía del derecho a la salud de las mujeres desarrolladas a nivel sectorial, intersectorial y transectorial desde la acción integrada entre diversos sectores y las comunidades. Derivado de la gestión de los actores se busca generar una interrelación entre las acciones y atenciones incluidas en la rutas Integrales de atención en salud especificas por grupo de riesgo o evento, las acciones intersectoriales para la afectación positiva de los determinantes sociales de la salud y la integración de lo servicios sociales y sanitarios, a fin de aportar de manera efectiva a la garantía del derecho a la salud de las mujeres en sul diversidad, al aumento de la salidacción de los sujetes de atención y a la optimización de luso de los recursores. En cada una de las lineas se desarrollan procesos y estrategias, articulados a los diferentes componentes del Plan de Desarrollo Distrital, Plan Territorial de Salud y Plan Decenal de Salud Pública, alpó la implementación del modelo de la Inspección, Vigilancia y Control Sanitario establecido en la normatividad vigente, (Resolución 1229 de 2013), permitiendo contar con un marco de referencia donde se incorpor el análisis y gestión de riesgos. Igualmente, se apuesta a la salud plena de las mujeres de manera integral, desde el desarrollo de acciones individuales y colectivas desde un enfoque de género y de derechos, reconociendo a diversidad de las mujeres a partir de la contra de la contra de la sudiencia de la integraldad de los servicios para que respondan a sus necesidades en temas como Sexualidad, derechos sexuales y derechos reproductivos, salud mental y convivencia, condiciones crónicas no transmisibles, segundad alimentaria y nutricional, salud y ámbito laboral. Se busca de esta manera aportar en la eliminac |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas |
| | 03/50.70 00 2000.70.80 000.00.80.00 | |
| | | Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de Salud seneciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos |
| | Enfoque | Diferencial y de derechos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados |
| | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros |
| | | Cito X Cuti: Cutivide |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | 1 | 4 9 14 19 20 |
| | 1 | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | 1 | 20 20 20 20 20 20 20 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | 1 | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 20 N/A N/A N/A N/A |
| | 1 | Año Final |
| | 1 | 186 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | Х |
| | | |
| | Metodología de medición | El reporte de los servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados son consolidados por parte de la Subsecretaria de Salud Pública y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | Convenios con las Subredes Integradas de Servicios de Salud y DAEPS- Contratos del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) |
| | Días de rezago Serie disponible | 120 dias |
| | Nombre funcionario: | Clemencia Mayorga /Yiyola Yamile Peña |
| | | Subsecretaria de Salud Pública/ Dirección de Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector Salud-DAEPS- |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Subsecretaria de Salud Pública/ Dirección de Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector Salud-DAEPS- Secretaria Distrital de Salud |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaria de Salud Pública /Dirección de Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector Salud |
| | Correo electrónico: | Mcmayorga@saludcapital.gov.co/Ypena@saludcapital.gov.co |
| | Teléfono: | 3169090 Ext 9699 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Gabriel Lozano |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Director de Planeación Sectorial |
| dato | Entidad | Sector Salud |
| Observaciones | | |
| | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 6.1.9 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva |
| | Indicador del PDD | Si Código Meta 73 |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política |
| | Programa (PDD) | Programa 8 Prevención y atención de maternidad temprana |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Integración Social Entidad Secretaria Distrital de Integración Social |
| | del indicador | N/A Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. Se realizará la sumatoria de estos lineamientos con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de sensibilizaciones y ejercicios informativos con niñas, niños, adolescentes y jóvenes en temas de derechos sexuales y derechos reproductivos desde los enfoques de derechos y de género. Con su implementación se contribuye a la reducción de maternidad y la paternidad temprana, asimismo, al fomento de la toma de decisiones consientes, autónomas e informadas sobre la sexualidad. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS S.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación. |
| | Enfoque | Derechos humanos y Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género. |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Cuál? |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 5365 Fecha de LB 2019 Fuente LB Proyecto prevención de maternidad y |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| moulo. | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 5833 17500 20417 20417 5833 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 6416 19250 22459 22459 6416 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 7058 N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 154058 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | El reporte de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género es consolidado por parte de laSubdirección para la juventud y se procede a hacer el cálculo del indicador |
| | Fuentes de información | SIRBE - Proyecto 7753 de Prevención de maternidad y paternidad temprana |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | 2019 Sergio Fernández |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: | Subdirector para la juventud |
| | Entidad: | Secretaría Distrital de Integración Social |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección para la juventud sfernandezq@sdis.gov.co |
| | Teléfono: | 3279797 ext. 64000 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martínez |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo | Dirección de Análisis y Diseño Estratégico |
| | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6 | 2.1 |
|---------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementación de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia Menstrual habitantes de calle implementado |
| | Nombre dei indicador | Forcettage de Implementación de la Estrategia de Digituda Mensitual para las mujeres y Fersonas con expenencia Mensitual natitantes de Calle Implementado |
| | Relación entre el indicador de producto y el | índice de capacidades para el abordaje de la menstruación |
| | resultado esperado | mote de expeditades para si abstração de la monotradolori |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Secretaría Distrital de Integración Social |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaria Distrital de la |
| | del indicador | Mujer Secretaria Distrital de Salud IDIPRON |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrua y el número acciones programadas para la implementación de la estrategia en cada vigenica. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante que garantice el 100% de la implementación de la Estrategia |
| | Descripción del producto | El producto responde a las órdenes de la Corte Constitucional contenidas en la Sentencia T-398 de 2019, relacionadas con la necesidad de diseñar una política pública territorial en materia de manejo de higiene menstrual para las personas habitantes de calle. En atención a esas disposiciones y a la importancia de trabajar el tema en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género se propone desarrollar una Estrategia Distrital para el Cuidado Menstrual de personas habitantes de calle en el Distrito Capital, que posibilite la vivencia digna de la menstruación en el marco del ejercicio de derechos. Tal estrategia estará orientada por objetivos como los siguientes: Establecer el espacio de coordinación interinstitucional que se encargará del diseño, implementación, seguimiento y evaluación a la Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual. Aportar conceptos base que permittan avanzar en el posicionamiento de la menstruación como un tema de derechos humanos y de pertinencia en la agenda pública y política. Consolidar la propuesta de una accida mármativa encaminada a la garantía de derechos humanos para el cuidado menstrual de personas habitantes de calle, que aporte a la satisfacción de las necesidades materiales relacionadas con la menstruación, así como la transformación de prejuicios y tabúes vinculados con las experiencias menstruales (Documento borrador de la estrategia elaborado por la Secretaría Distrital e Mujer, 2020). |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Saludybienestar Meta ODS Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual /Número de acciones programadas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual)*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | |
| | r choulded de medición | Mensual Trimestral x Anual Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| medicion | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | 100% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Otto Cúal? En las Unidades Operativas |
| | | Sí No Nivel: Otro Cúal? En las Unidades Operativas y en el abordaje territorial |
| | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de las acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia menstrual se consolidan por parte de la Subdirección de Subdirección para la Adultez y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador |
| | Fuentes de información | SIRBE |
| | Días de rezago | 30 días ND |
| | Serie disponible | |
| | Nombre funcionario: | Daniel Andrés Mora |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirector para la Adultez |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria Distrital de Integración Social Subdirección para la Adultez |
| | Correo electrónico: | doubleccon para la Poullez dmoraa@sdis.gov.co |
| | Teléfono: | SDIS 3279797 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martínez |
| Planeación de la entidad | Cargo | Dirección de Análisis y Diseño Estratégico |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social |
| gato | 2.0000 | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 6 | 2.2 |
|---------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Pocentaje de implementación de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL |
| | Nombre dei marcador | Toolings of implantation of a constraint interest in a constraint in a constra |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para el abordaje de la menstruación |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Sscretaría de Integración |
| | del indicador | Secretaria de Salud Social Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de acciones cumplidas del plan de trabajo de la Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual y Persona con experiencia menstrual y el número acciones programadas para la implementación de esta estrategia en cada vigenica. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante que garantice el 100% de la implementación de la Estrategia |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la implementación del plan de trabajo de la Estrategia Intersectorial para el Cuidado Menstrual. La implementación está organizada en las siguientes fases: Fase 1 Jornadas de Dignidad Menstrual para personas habitantes de calle con experiencias menstruales. Fase 2: Jornadas de Dignidad Menstrual con Personas en ASP, en la Cárcel Distrital y en las casas de acogida de la SDMujer (mujeres víctimas del conflicto armado y de VBG). Fase 3: Espacios comunitarios de sensibilización y asistencia técnica sobre educación y cuidado menstrual. Espacios institucionales de sensibilización y asistencia técnica sobre educación y cuidado menstrual. Fase 4: Talleres de educación menstrual con enfoque de género, en contextos escolares ((articulación con las secretarías de educación y salud). Fase 5: campaña mediática para la superación del tabú menstrual. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y |
| | Enfoque Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de acciones cumplidas del plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL/Número de acciones programasel plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL)*100 |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 100% N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 100% |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de las acciones acciones cumplidas del plan de trabajo de la Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual y Persona con experiencia menstrual se consolidan por parte de la Dirección de Enfoque Diferencial y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Dirección de Enfoque Diferencial |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | ND |
| Datos del responsable del | Nombre funcionario: | Natalia Acevedo Guerrero |
| | Cargo: | Directora de Enfoque Diferencial |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria Distrital de la Mujer Dirección de Enfoque Diferencial |
| | Correo electrónico: | nacevedo@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | SDIS 3279797 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | |
|--|--|---|
| | Nombre del indicador | Número de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría de Educación |
| | del indicador | del Distrito |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género. Se realizará la sumatoria de las IED que implementan dichas estrategias con una anualización tipo creciente hasta 2024, a partir de la vigencia 2025 se espera que se mantenga la meta de 399 IED que con las estrategias pedagógicas implementadas, hasta el año de finalización del producto. |
| | Descripción del producto | El producto se implementa por parte de la Dirección de Inclusión Social y Políticas Poblacionales de la Secretaria de Educación Distrital. Consiste en la implementación en las instituciones educativas distritales de estrategias para la educación integral en sexualidad desde los enfoques de género y derechos de las mujeres. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Ofto x Cuál? Instituciones educativas Distritales |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral |
| | Línea Base (LB) | LBND Fecha de LBN/A Fuente LBN/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| Medición | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 10 130 264 394 399 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 399 399 399 399 399 399 399 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 399 N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 399 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Si No Nivel: Localidad Cúal? |
| | Metodología de medición | Los reportes de las IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible | ND ND |
| | Nombre funcionario: Cargo: | Virgina Torres Montoya Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría de Educación del Distrito |
| | Dependencia: | Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones |
| | Correo electrónico: Teléfono: | vtorresm1@educacionbogota.gov.co 3241000 ext 2229 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Juan Sebastián Contreras Bello |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | - | |
| dato | Entidad | Secretaría de Educación del Distrito |
| Observaciones | | 1 |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 7.12 |
|---|---|--|
| | Nombre del indicador | Número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad |
| | Nombre dei Indicador | Numero de estrategias educativas nexibles implementadas para las mujeres de la ciduad |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría de Educación |
| | del indicador | del Distrito |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad . Se realizará la sumatoria de la estrategias con una anualización tipo constante, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | Descripción del producto | El producto está constituido por estrategias de cobertura, calidad, pertinencia y equidad del servicio público educativo, así como de permanencia de la població estudiantil en el servicio educativo, los cuales adelantan los procesos de enseñanza-aprendizaje dentro de la educación formal mediante alternativas escolarizadas y semi-escolarizadas que se ajustan a las necesidades de los estudiantes en términos de tiempo, ubicación geográfica y condiciones específica |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derect |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Educación de calidad Meta ODS De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violenci la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia x Otro Cuál? |
| | | |
| | Pariodicidad de medición | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Periodicidad de medición Línea Base (LB) | |
| | | Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Semestral |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible | Bimestral Semestral Seme |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Bimestral Semestral Fuente LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral Semestral Fuente LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 11 2 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final 2 Sí No Nivel: Cúal? Los reportes del número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones 30 días ND Virgina Torres Montoya Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones |
| | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Bimestral LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año Pinal 2 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral Semestral Fuente LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 11 2 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final 2 Sí No Nivel: Cúal? Los reportes del número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones 30 días ND Virgina Torres Montoya Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral Semestral Fuente LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 1 2 1 2 2 1 2 2 2 2 2 2 2 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 2 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final 2 Si No Nivel: Cúal? Cúal? Los reportes del número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones 30 días ND Virgina Torres Montoya Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones Secretaria de Educación del Distrito Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones Vorresm 1@educacion hogoda gov.co 3241000 ev 2229 |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Bimestral Semestral LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral Semestral Fuente LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 1 2 1 2 2 1 2 2 2 2 2 2 2 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 2 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final 2 Si No Nivel: Cúal? Cúal? Los reportes del número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad se consolidan por parte de la Dirección de Inclusión Integración de Poblaciones y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador Informes de gestión Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones 30 días ND Virgina Torres Montoya Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones Secretaria de Educación del Distrito Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones Vorresm 1@educacion hogoda gov.co 3241000 ev 2229 |
| Datos del responsable del indicador | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2030 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 3 2 2 3 |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 7.1.3 | |
|--|---|--|----------|
| | Nombre del indicador | Porcentance de implementación de la estregia Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | |
| | Programa (PDD) | N/A | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría de la Mujer | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | |
| | del indicador | N/A Entidad Entidad Entidad | |
| | | Entidad Entidad | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realiza número de encuentros programados para la implementación de esta estrategia en cada vigenica. Se espera que este indicador tenga un comportam constante que garantice el 100% de la implementación de la Estrategia | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de encuentros "Respiro" que son espacios de reflexión e intercambio para el desarrollo y fortalecimiento de capar psicoemocionales. En los mismos participan niñas, jóvenes y adultas congregadas alrededor de crear redes de apoyo, generar y fortalecer estrategia autocuidado y capacidades para fomentar la resiliencia y el reconocimiento de las emociones. Su implementación ayuda a evitar situaciones de resolucion conflictos por medio de la violencia, así mismo, al abordaje de la salud mental de las mujeres desde el enfoque de género. | as de |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus | derechos |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoder de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | ramiento |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados/Número de encuentros Respiro p desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales programados)*100 | ara el |
| | Unidad de medida | | |
| | | Kilómetros | |
| | Periodicidad de medición | | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | |
| Medición | Metas | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% 100% | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | |
| | | N/A N/A N/A N/A N/A | |
| | | Año Final 100% | |
| | Territorialización del indicador | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | |
| | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes del número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados y el número de encu programados para la implementación de esta estrategia se consolidan por parte de la Dirección de Enfoque Diferencial Secretaría Distrital de la Muje procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Dirección de Enfoque Diferencial | |
| | Días de rezago | 30 días | |
| | Serie disponible | ND ND | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Acevedo Guerrero | |
| Datos del reconencible del | Cargo: | Directora de Enfoque Diferencial | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de la Mujer | |
| | Dependencia: Correo electrónico: | nacevedo@sdmujer.gov.co | |
| | Teléfono: | 3241000 ext 2229 | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan Jaramillo | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | |
| Observaciones | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7 | 44 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la actualización del modelo pedagógico. |
| | Trombro dor maloudor | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA |
| | Programa (PDD) | NA |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A N/A N/A |
| Información general | Descripción del indicador | Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Entidad Este indicador mide el porcentaje de avance en el proceso de actualización del modelo pedagógico del IDPRON con la incorporación de los enfoques de género, diferencial y de derechos, para lo cual se debe establecer la proporción entre el número de niveles de avance realizados durante el tiempo objeto de la medición, y el número total de niveles de avances programados el Plan de Acción del proyecto de inversión 7720, y posteriormente multiplicar por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2020: 0.10 2021: 1 |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la incorporación de los derechos humanos de las mujeres, de género y diferencial en el proceso de actualización del modelo pedagógico desarrollado por el IDIPRON en cumplimiento de su misionalidad con niños, niñas y adolescentes que habitan en calle o se encuentran en riesgo de habitaría, para que desarrollen sus cepacidades y posibilidades de aleazare una vida digna. Cabe destacare que el modelo está constituido por cinco etapas: Elapas 1: Operación amistad. En la que se lleva e a celo identificación de NNA y sus condiciones particulares de vulnerabilidad social, de manera que se consige restablecer vinculo familiar o vincularles a las siguientes etapas del modelo eincluso a otras instituciones que den respuesta a sus necesidades. Una vez vinculados al IDIPRON se busca crear vinculos de maistad con NNAJ, avanzar en el conomiento de su situación, daries a conocer la oferta educativa de la institución y orientarles hacia la superación de sus necesidades. Etapa 2: Acogida. En los internados, externados, como en los territorios se pretende que los educadores establezcan una relación cada vez más profunda con los NNAJ. Para ello, en la etapa se realiza observación hateria por partie de las y los educadores de las relaciones entre quienes se vinculan al Instituto, a la vez que se formate al cariño y respetor mutuo. Además, se da inicio a la presentación de la deridad DIPRON y motivación para era la siguiente elapas. Elapa 3. Personalización. Tiene enfasis en la configuración de la subjetividad, el reconocimiento de sus luchas personales, enmarcadas en sus historias personales, con el objetivo de transformar radicalmente el atractivo de la calley y modificardo por el atractivo de ciudado de si materiores. Al propio cuerpo y la práctica deportiva, artistica y cultural. Etapa 4. Socialización. Tiene cempo propisio acercentar les niviendes de confianza de la confianza de los NNAJ en si mismos, en sus menestros e idealmente con algunos miembros de su familia. Etapa 5. Autonomía y autopobiemo, E |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Reducción de las desigualdades Meta ODS De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición |
| | Enfoque | Genero, Diferencial, Derechos Humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderación vigencia" (Nível de avance en la actualización del modelo pedagógico logrado/nível de avance en la actualización del modelo pedagógico programado en el plan de acción del proyeto de inversión 7720))*100 |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Culi? Porcenaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | |
| | | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2021 |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 10% 100% NA NA NA NA Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 NA NA NA NA NA Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NA NA NA NA NA NA Año 11 Año 15 Año 16 Año 17 Año 18 Año 18 Año 19 Año NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA N |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | Cada una de las dependencias que conforman el IDIPRON aportarian en la construcción y actualización del modelo de tal manera que sea una, actualización que de cuenta del trabajo que se realiza incorporando enfoques y acciones que avancen en la dignificación de las personas a las cuales se brinda el servicio. Todas las dependencias reportan las acciones realizadas en el marco de la actualización del modelo pedagógico a la Subirección de Métodos, la cual se encargará de recopilar la información y dar cuenta de los niveles de actualización que fueron logrados |
| | Fuentes de información | Informe de gestión de la subdirección de métodos |
| | Días de rezago Serie disponible | 10 ND |
| | Nombre funcionario: | Carolina Molano /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Profesional / Contratista OAP DIPRON |
| indicador | Dependencia: | SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA |
| | Correo electrónico: Teléfono: | <u>carolinam@idipron.gov.co</u> 304 5465537 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Fabián Andrés Correa Álvarez |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| | | |
| | Entidad | IDIPRON |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 7.1.5 |
|---------------------------------|---|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJustic Entidad Secretaria de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de Secretaría Distrital de la Secretaría de Educación Secretaría de Desarrollo |
| | dei maicadoi | Secretaría Distrital de Secretaría Distrital de la Secretaría de Educación Secretaría de Desarrollo Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital, y el número total de Mujeres privadas de la libertad recluidas en dicha Cárcel. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con el fin que se logre la meta de vincular el 45% de mujeres privadas de la libertad en los procesos de atención en la cárcel Distrital, durante cada vigencia de ejecución del producto. |
| | Descripción del producto | El producto incluye las acciones en las cuales se vincularán las mujeres privadas de la libertad para su atención integral a nivel psicosocial y educativo, de manera que se mejore su calidad de vida durante su permanencia en cárcel a la vez que se generan capacidades para desarrollar sus proyectos de vida una vez se encuentren fuera de la institución. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género. |
| | Enfoque | Genero, Poblacional |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital / Número total de Mujeres privadas de la libertad recluidas en |
| | | la Cárcel Distrital) * 100 |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Porcenaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB NA |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 45% 45% 45% 45% 45% |
| inculcion | | 45% 45% 45% 45% 45% 45% Año 10 |
| | | 45% 45% 45% 45% 45% 45% |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | NA NA NA NA |
| | 1 | Año Final 45% |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | Se realiza la sumatoria del reporte mujeres vinculadas en procesos de atención integral durante su estadía en la Cárcel Distrital , para posteriormente establece la proporción frente al total de Mujeres privadas de la libertad recluidas en la Cárcel Distrital |
| | Fuentes de información | Reportes Cárcel Distrital - Listados de Participación |
| | Días de rezago | 30 días |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | N/A Manuel Castillo |
| | Cargo: | Director Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| indicador | Dependencia: | Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres |
| | Correo electrónico: | manuel.castillo@scj.gov.co |
| | Teléfono: | 3779595 extensión 2000 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Andrés Preciado Restrepo |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7 | 41.6 |
|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Numero de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC |
| | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | ladica da assasa u assasancia da las sucissas en el sistema aducativa |
| | resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | | AUA |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | | |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaria Distrital de la Mujer |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Alta Consejeria TIC Laboratorios Digital Otras entidades |
| | de maicado | Entidad Entidad Entidad |
| | | El indicador permite identificar el número de mujeres que fueron formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a partir de los instrumentos de |
| | Descripción del indicador | seguimiento y monitoreo del avance en las metas de aprendizaje. |
| | | |
| Información general | | El producto está compuesto por la estructuración del diseño de un modelo metodológico y pedagógico de los contenidos que son ofertados a las mujeres. Con |
| | | esta estructuración se pretende identificar previamente las necesidades de formación, las capacidades a desarrollar y los elementos que aseguren un abordaje |
| | | que incorpore los enfoques de derecho, de género y diferencial. Por otra parte, se establece una plataforma tecnológica que permite la interlocución con las mujeres, el seguimiento oportuno y la accesibilidad por parte de las |
| | Descripción del producto | participantes. |
| | Descripcion del producto | Cada oferta de formación, requiere el diseño y elaboración de guías pedagógicas para ambientes de aprendizaje virtuales que sean adecuadas y acordes a las demandas actuales en términos de innovación y uso de TIC. |
| | | La formación se entenderá lograda a partir del cumplimiento de las metas de aprendizaje, conforme a los instrumentos de seguimiento y monitoreo dispuestos |
| | | para tal fin. De manera que no sólo se tendrá en cuenta el registro en la oferta de formación sino la aprobación de los instrumetnos de de seguimiento y |
| | | monitoreo diseñados e implementados para identificar el avance cuantitativo y los logros en materia de metas de aprendizaje por parte de las mujeres. |
| | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus |
| | aporta mediante su implementación. | derechos |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. |
| | | Simposo al nonce de tedad de majordo y de mina a tedad de metodo. |
| | | |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herrramientas TIC |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia |
| | | Otro Cuál? |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x |
| | | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral |
| | Line Book (LD) | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>20077</u> Fecha de LB 2019 Fuente LB OMEG |
| | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | | |
| | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| Medición | | 2000 7000 7000 7000 3100 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 3100 3100 3100 3100 3100 3100 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | 3100 NA NA NA NA |
| | | Año Final 44700 |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Of No. 18-st |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | |
| | | La medición del producto estará a cargo del equipo de formación del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG, de la Dirección de Gestión del Conocimiento, a partir del sequimiento de las mujeres inscritas en los procesos de formación. |
| | Metodología de medición | 2. La información estará articulada con la normativa de datos abiertos, seguridad de la información y seguimiento en el sistema de la información de la entidad. |
| | | El diseño del modelo metodoloógico y pedagógico contara con un procesos de validación. El diseño de contenidos pedagógicos, guias de formación e instrumentos de seguimiento serán validados. |
| | Formation de l'aformandée | Información integrada al Observatorio de Mujeres y Equidad de Género, que de cuenta de las mujeres formadas y las capacidades desarrolladas a través de la |
| | Fuentes de información | oferta formativa de la Dirección de Gestión del Conocimiento. |
| | Días de rezago | 30 días ND |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Andrea Ramírez Pisco |
| | Cargo: | Directora Dirección de Gestión del Conocimiento |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Dirección de Gestión del Conocimiento Secretaría Distrital de la Mujer |
| | Correo electrónico: | aramirez@sdmujer.gov.co |
| | Teléfono: | 3169001 ext 1028 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñán Jaramillo |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.7 | |
|----------------------------|--|---|
| | | |
| | Nombre del indicador | Porcentaje de atención prioritaria para Niñas, Adolescentes y mujeres jovenes en los programas misionales de IDIPRON |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | NA NA NA Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número niñas, adolescentes y mujeres jóvenes (NAJ) atendidas en los programas misionales de IDIPRON, y el número de solicitudes recibidas por parte de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de esta Entidad. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con un cumplimiento del 100% en tanto esto significa que el total de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes que solicitaron ser atendidas en los servicios del IDIPRON, fueron atendidas |
| | Descripción del producto | El producto consiste en suministrar atención prioritaria y diferencial a niñas y mujeres jóvenes que se encuentran en habitabilidad en calle o en riesgo de ella, en reconocimiento que a pesar que constituyen un grupo minoritario dentro del público objetivo del IDIPRON cuentan con problemáticas asociadas a su género que deben ser reconocidas en el marco de las intervenciones adelantadas para fortalecer la capacidad de decisión y el desarrollo libre de sus proyectos de vida. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Reducción de las desigualdades Meta ODS De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición |
| | | |
| | Enfoque | Genero, diferencial, derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | (Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON/Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de |
| | | IDIPRON)*100. |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? Porcentaje |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% 100% |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% 100% Año 11 |
| | Territorialización del indicador | N/A 100% |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | cada una de las unidades que prestan los servicios misionales del IDIPRON realizan los reportes mensuales, de acuerdo a las atenciones realizadas, con este reporte se identifica el número de niñas, adolescentes, mujeres que fueron atendidas para calcular la proporción |
| | Fuentes de información Días de rezago | Sistema de Información misional del IDIPRON 15 |
| | Serie disponible | ND |
| | Nombre funcionario: | Carolina Molano /Dora Cecilia Rodríguez Avendaño |
| | Cargo: | profesional / Contratista OAP |
| Datos del responsable del | Entidad: | IDIPRON |
| indicador | Dependencia: | SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA |
| | Correo electrónico: | carolinam@idipron.gov.co |
| | Teléfono: | 304 5465537 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Fabián Andrés Correa Álvarez |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el | J- | |
| dato | Entidad | IDIPRON |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 7.1.8 | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de genero y derechos de las | | | | | | | | | | |
| | Nombre dei Indicador | mujeres. | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | | | | | | | | | | |
| | resultado esperado | 1 | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación | | | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A | | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | |
| | | Este indicador mide la proporción entre el número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | de genero y derechos de las mujeres, y el número total de instituciones educativas oficiales del Distrito . | | | | | | | | | | |
| | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la cuarta vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%, | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en acciones de acompañamiento técnico realizadas por la Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales en las Instituciones | | | | | | | | | | |
| Información general | | Educativas Oficiales para el fortalecimiento de la Cátedra de Paz con los enfoques de Género y derechos de las mujeres. Cabe señalar que la Ley 1732 | | | | | | | | | | |
| | | establece la Cátedra de Paz como un espacio de aprendizaje, reflexión y diálogo que tiene como propósito contribuir al bienestar y calidad de vida de la | | | | | | | | | | |
| | | población por medio de una cultura de paz (Ley 1732, 2014, art. 1). Posteriormente, el Decreto 1038 de 2015 reglamentó la Cátedra de la paz. En este se estipuló que la Cátedra tendría como objetivo: "Fomentar el proceso de apropiación de conocimientos y competencias relacionados con el territorio, la cultura, el | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | contexto económico y social y la memoria histórica, con el propósito de reconstruir el tejido social, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de | | | | | | | | | | |
| | | los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución (art. 2)". En este sentido, en el mismo artículo, la educación para la paz se entiende como "la apropiación de conocimientos y las competencias ciudadanas" para fomentar la construcción de la paz por medio de los "valores ciudadanos, los Derechos | | | | | | | | | | |
| | | Humanos, el Derecho Internacional Humanitario, la participación democrática, la prevención de la violencia y la resolución pacífica de los conflictos" (Documento: | | | | | | | | | | |
| | | Orientaciones para la implementación de la Cátedra de Paz con enfoque de cultura ciudadana, Secretaría de Educación Distrital, Bogotá. 2018). | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | | | | | | | | | |
| | aporta mediante su imprementación. | delectios | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | |
| | | De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos | | | | | | | | | | |
| | | Educación de calidad Meta ODS Meta ODS Meta ODS de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, | | | | | | | | | | |
| | | la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible | | | | | | | | | | |
| | | Of the Affine it develops because | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos (Número de iniciativas participantes en la escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes / Número de iniciativas formuladas en el marco de INCITAR 21 | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | lideredas por niñasy mujeres jovenes) *100 | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | | | |
| | | Otro x Cuál? Porcentaje | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual | | | | | | | | | | |
| | | Simodul Comodul | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | | |
| | | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | | | |
| | | 25% 50% 75% 100% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 100% N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | |
| | | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | | |
| | | х | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales consolida el reporte del número colegios con acciones de acompañamiento | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión del proyecto 7643 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 60 días | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Edwin Alberto Ussa Cristiano | | | | | | | | | | |
| | Cardo: | Director Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable de | el Cargo: Entidad: | Secretaria de Educación del Distrito | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | eussa@educacionbogota.gov.co 3241000 ext 2249 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Juan Sebastian Contreras | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar | el | Coordario de Educación del Distrito | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría de Educación del Distrito | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 719 | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | derechos de las mujeres. | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Educación Entidad Secretaría Distrital de Educación | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres., y el número total de instituciones educativas oficiales del Distrito. | | | | | | | | |
| Información general | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente, con el fin que para la cuarta vigencia de su ejecución se logre llegar a la meta del 100%, | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en acciones de acompafamiento técnico realizadas por la Dirección de Participación y Relaciones interinstitucionales en las Instituciones Educativas Oficiales para el fortalecimiento de los planes de convivencia escolar con enfoques de género y derechos de las mujeres. Según lo dispone la Ley 1620 de 2013 y el Decreto 1965 de 2013 los planes institucionales de convivencia escolar son la principal herramienta para que los establecimientos educativos, en el marco de sus respectivos comités escolares de convivencia, efectúen el monitoreo y seguimiento de las situaciones que afectan la convivencia escolar, prevengan eventuales problemáticas de violencia en la escuela y promuevan el desarrollo de competencias ciudadanas y socioemocionales que propicien el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para | | | | | | | | |
| | | Educación de calidad Meta ODS promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida escripción de una cultura de para y no vicionario. | | | | | | | | |
| | | de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Numero de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de | | | | | | | | |
| | | las mujeres. / Total de instituciones educativas) *100 | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | |
| _ | | Otro x Cuál? Porcentaje | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | Againtaia Agastin | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| Ma diatio | Metas | | | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 25% 50% 75% 100% 100% | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales consolida el reporte del número colegios con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres. | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión del proyecto 7643 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 60 dias ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Edwin Alberto Ussa Cristiano | | | | | | | | |
| | | Discolar Discolar de Participación y Delegianos interinstitucionales | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Director Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales Secretaria de Educación del Distrito | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Direccón de Participación y Relaciones interinstitucionales | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | eussa@educacionbogota.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3241000 ext 2249 | | | | | | | | |
| | I Nambro funcionario | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | luan Sebastian Contreras | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUC | TO 8.1.1 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|--|---|---------------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|---|-----------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de estímulos otorgados | en el marco de t | oecas orientadas a | los derechos o | culturales de las n | nujeres que propen | dan por la equidad | y el énfoque de ç | género | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Otorgar estímulos en el marco d de las mujeres en sus multiples | | | | | | | | ativas artisticas | y culturales | | |
| | Indicador del PDD Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Si Hacer un nuevo contrato social (| on inualdad de o | Código Meta | a la inclusión so | 158 | nolítica | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Creación y vida cotidiana: Aprop | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Cultura Recreación y E | eporte | | | Entidad | Secretaría Distrital | de Cultura, Recrea | ición y Deporte | | | | |
| | Entidades involucradas en el | | | | | | | | | | | | |
| | cumplimiento del indicador | Entidad | - | Entid | ad | - | Entic | lad | _ | Entid | ad | | |
| | | Elitidad | | LINU | au | | LIIUC | iau | | LIIIU | au | | |
| | | Entidad | | Entid | ad | | Entid | ad | | Entid | ad | | |
| Información general | Descripción del indicador | Los estimulos se definen como u implementa mediante convocato trayectorias de los agentes del s ciudad, hacen parte de una estr agrupaciones ganadoras de estr | rias públicas que ector. Por tanto, ategia por mante | adjudican becas, los estímulos que | pasantías o re se otorgan en e | sidencias para el el marco de la Be | desarrollo de propu ca de Reconocimie | estas y premios co nto y visibilización o | mo reconocimient de los derechos cu | o a realizacione ulturales de las | es o mujeres en la | | |
| | Descripción del producto | creación, formación, circulaciór cultura libre de sexismo y una vi múltiples diversidades existentes | nulos que se otorgan en el marco de la Beca de Reconocimiento y Visibilización de los derechos culturales de las mujeres, tiene como objeto principal; Reconocer y visibilizar la, formación, circulación o apropiación de prácticas artísticas, culturales, recreativas, deportivas y patimoniales, que promuevan una participación con equidad de género, una per de sexismo y una vida libre de violencias, con el fin de fomentar la transformación de imaginarios y afianzar procesos que reconozcan la importancia de las mujeres en sus diversidades existentes en la ciudad. A traves de este proceso, se fortalece el enfoque de género, diferencial y de derechos humanos, desde una perspectiva cultural que rel trabajo de las mujeres como agentes activas, creadoras yproductoras en el campo del arte y la cultura en la ciudad. | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Las mujeres en sus diferencias y recreativas y deportivas. | mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en actividades de es adivas y deportivas. | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Elíminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los á explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | | | mbitos público y privado, incluidas la trata y la | | | |
| | Enfoque | Género; diferencial; derechos hu | ımanos | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de estímulos otorgad | os en el marco d | e becas orientadas | a los derecho | s culturales de las | mujeres que prop | endan por la equid | ad y el énfoque de | e género | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | | | | |
| | | Documento X | Estrategia Cuál? | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | 000 <u> </u> X |] 0001. | | | | | | | | | | |
| | r critational de medicion | Mensual |] | Trimestral | |] | Anual | Х | | Quinquenal | | | |
| | | Bimestral | | Semestral | |] | Bienal | | | Decenal | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 2 | | Fecha de LB | 2019 | | Fuente LB | Programa Distrita | ıl de Estímulos. Ba | ase datos | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 |] | Año Fin | 2030 |] | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | 2020 | Año 2 | 2021 | Año 3 | 2022 | Año 4 | 2023 | Año 5 | 2024 | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | 2021 | Año 8 | 2022 | Año 9 | 2020 | Año 10 | 2021 | | |
| | | 2 Año 11 | 2025 | Final 2 | 2026 | 2 | 2027 | 2 | 2028 | 2 | 2029 | | |
| | Territorialización del indicador | 2 | 2030 | 22 | | | | | | | | | |
| | Territorianzacion dei mulcador | Sí | No X | Nivel: | | | | C | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | La dirección de asuntos locales | v participación re | ealizara el reporte | de la medición | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Programa Distrital de Estímulos. | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 60 | Dade de datos | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alvaro Vargas Colorado | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Director de Asuntos Locales y P Secretaria de Cultura, Recreació | | OCRD. | | | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Subsecretaria de Gobernanza | y Doponie - OL | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | alvaro.vargas@scrd.gov.co | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 327 48 50 Ext. 320 | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Sonia Córdoba | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Directora de Planeación | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | Entidad | Secretaria de Cultura, Recreació | n y Deporte - SD | OCRD | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | 3.1.2 | | | | | | | | | | |
|------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad. | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el re | Índice de participación de mujeres en actividades culturales | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código MetaPDD n.a | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | n.a | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | n.a | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | CulturaRecreaciónyDeporte Entidad Instituto Distrital de las artes IDARTES | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento de | | | | | | | | | | | |
| Información gen | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Describe el número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad. | | | | | | | | | | |
| | · | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | rocesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto apor | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en | | | | | | | | | | |
| | meta(s) de resultado a la que el producto apor | actividades de espacimiento, recreativas y deportivas. | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | I to the second in a second real restriction of the second restriction of the se | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género | | | | | | | | | | |
| | · | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Hectáreas Habitantes Acuerdos Habitantes Acuerdos | | | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | | | |
| | | Otro <u>x</u> Cuál? procesos | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral X Anual | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Bimestral Semestral | | | | | | | | | | |
| | | Simosta Somosta | | | | | | | | | | |
| I | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | | |
| | , , | LB 2 Fecha de LB 2019 Fuente LB Informes | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 2020 1 2021 1 2022 1 2023 1 2024 | | | | | | | | | | |
| | | . 2020 . 2021 . 2022 . 2020 | | | | | | | | | | |
| | Metas | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 1 2025 1 2026 1 2027 1 2028 1 2029 | | | | | | | | | | |
| | | Año 11 Final 2020 1 2020 1 2027 1 2027 1 2028 | | | | | | | | | | |
| | | 1 2030 11 | | | | | | | | | | |
| | | 1 2000 11 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivol: | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Tx Nivel: | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se mide a partir del inicio del desarrollo de los procesos hasta su culminación Informes | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Sistema de información SIGI | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 15 días hábiles | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | Octubre | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Leyla Castillo Ballen | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora de Formación | | | | | | | | | | |
| Datos del respor | Entidad: | Idartes | | | | | | | | | | |
| | Dependencia: | Subdirección de Formación | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | leyla_castillo@idartes.gov.co | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3795750 | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | Carlos Gaitán | | | | | | | | | | |
| Aprobación Ofic | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | |
| Aprobacion Offic | • | | | | | | | | | | | |
| | Entidad | Idartes | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | n.a | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | .1.3 | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|---|---|------------------------|-------------------|---------------------|-----------------|--|--------------------|---------------------|-----------------|--------------|------|
| | Nombre del indicador | Número de p | rocesos de circ | ulación y acon | npañamiento a | las prácticas ar | tísticas que de | sarrollan las r | nujeres en sus | diferencias y di | iversidad en | la ciudad | l. |
| | Relación entre el indicador de producto y el res | | ticipación de m | | | | | | | | | | |
| | | | T T T T T T T T T T T T T T T T T T T | ujeres en acuv | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD Pilar, Objetivo o Eje del PDD | No n.a | | | Código Meta | עטץ | n.a | | | | | | |
| | Priograma (PDD) | n.a n.a | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | | aciónyDeporte | | | | Entidad | Instituto Dist | rital de las artes | IDARTES | | | |
| | Occioi reaponable | Oditarar tooro | aciony Doponto | | | | Littuau | inotitato Diot | ntai do las artes |) ID/II(ILO | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | n.a n.a | | | | | n.a | | | | | | |
| Información gen | · | Entidad | | - | Entidad | | - | Entidad | | _ | | | |
| | Deservinción del indicador | Describe el número de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | ciudad. | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Procesos de | circulación y ac | compañamient | o a las práctica | s artísticas | | | | | | | |
| | | | | <u> </u> | | | narantías v co | ndiciones nara | participar libre | mente en la vic | la cultural a | rtistica v e | en |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aport | | e espacimiento | | | a cuentan con | garantias y coi | naiciones pare | i participai libro | illonico en la vic | a cultural, a | rusuca y c | 211 |
| | | Igualdaddegé | | Meta ODS | | das las formas | de discriminac | ión contra tod | as las mujeres | v las niñas en t | odo el muno | lo | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | 3 | | | 1 01101 1111 0 10 | ado ido iorrido | ao aicominico | ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, | ao iao majoroo | j 140 1111140 011 1 | .000 01 1110110 | | |
| | Enfoque | Género | ero | | | | | | | | | | |
| | | 0 | umatoria de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de | procesos de c | irculacion y ac | ompanamiento | a las practicas | artisticas que | desarrollan las | s mujeres en su | is diferencias y | diversidad (| en la ciuda | ad |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | Toneladas | | Programas | | Personas | | 1 | | | |
| | Unidad de medida | Hectáreas | | Habitantes | | Acuerdos | | | | _ | | | |
| | | Documento | | Estrategia | | 1 | | - | | | | | |
| | | Otro | Х | Cuál? | procesos | -' | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual | | 1 | Trimestral | Y | 1 | Anual | | 7 | | | |
| | Periodicidad de medición | Bimestral | | | Semestral | | 1 | Alluai | | | | | |
| Ī | | Diiiiootiai | | J | Comodia | | 1 | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | | | |
| | , , | LB | 2 | | Fecha de LB | 2019 | | Fuente LB | Informes | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 7 | | | 1 | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 | | Año Fin | 2030 |] | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | | |
| | | | 1 | 2020 | | 2021 | 1 1 | 202 | | 2023 | | 1 | 2024 |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | LVL | Año 9 | | Año 10 | • | |
| | Metas | | 1 | 2025 | | 2026 | | 202 | | 2028 | | 1 | 2029 |
| | | | Año 11 | | Final | | - | | | | | | |
| | | | 1 | 2030 | | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | _ | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No | ¬Nivel: | | | | | Cúal? | | | |
| | | | | х | | | | | | | | | |
| | Marked all and a decimal Parks | 0 | ata dan ta tata da | Later a serve Hear Ale | I | and a second action | | | | | | | |
| | Metodología de medición Fuentes de información | | rtir dei inicio de iformación SIG | | ios procesos r | asta su culmina | acion Intorme | es | | | | | |
| | Días de rezago | 15 días hábile | | l | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | 70 | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | Angulo Cortés | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora | | | | | | | | | | | |
| | Entidad: | Idartes | | | | | | | | | | | |
| Datos del respor | Dependencia: | Subdirección | de Las Artes | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | o@idartes.go | V.CO | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3795750 | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | Carlos Gaitár | 1 | | | | | | | | | | |
| | | | | iór | | | | | | | | | |
| Aprobación Ofic | Cargo | Jeie Olicina F | Asesora de Plai | IEaCION | | | | | | | | | |
| | Entidad | Idartes | | | | | | | | | | | |
| Ohservaciones | | n a | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | 314 |
|------------------|---|--|
| | Nombre del indicador | Número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad. |
| | | Indice de participación de mujeres en actividades culturales |
| | Indicador del PDD | |
| | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | na |
| | Programa (PDD) | na |
| | Sector responsable | CulturaRecreaciónyDeporte Entidad Instituto Distrital de las artes IDARTES |
| Información gen | Entidades involucradas en el cumplimiento del | n.a n.a n.a Entidad Entidad Entidad |
| | Descripción del indicador | Describe el número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad. |
| | Descripción del producto | Procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aport | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en actividades de espacimiento, recreativas y deportivas. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| | Enfoque | Género |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Cuál? Procesos |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | |
| | | LB 2 Fecha de LB 2019 Fuente LB Informes |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 |
| | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1 2020 1 2021 1 2022 1 2023 1 202 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 1 2025 1 2026 1 2027 1 2028 1 202 Año 11 Final 1 2030 11 1 1 1 1 1 1 1 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 2 1 2 </th |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | Se mide a partir del inicio del desarrollo de los procesos hasta su culminación - Informes |
| | Fuentes de información | Sistema de información SIGI |
| | Días de rezago | 15 días hábiles |
| | | 2019 |
| | Serie disponible | |
| | Nombre funcionario: | Astrid Liliana Angulo Cortés |
| | Cargo: | Subdirectora de las Artes |
| Datos del respor | Entidad: | Idartes |
| | Dependencia: | Subdirección de Las Artes |
| | Correo electrónico: | astrid.angulo@idartes.gov.co |
| | Teléfono: | 3795750 |
| | Nombre funcionario | Carlos Gaitán |
| Aprobación Ofic | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| | Entidad | Idartes |
| Observaciones | | n.a |
| | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | .1.5 | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|---|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------|----------------|--------------------|-----------------|----------------|--------------|-------|
| | Nombre del indicador | Número de pi | rocesos de apro | opiación y aco | mpañamiento | a las prácticas a | artísticas que d | esarrollan las | mujeres en sus | diferencias y | diversidad ei | n la ciudad | i. |
| | Relación entre el indicador de producto y el res | Índice de part | ticipación de mu | ujeres en activi | dades cultural | es | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta | PDD | n.a | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | n.a | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | n.a | ., 5 | | | | I= | I | | ID A DTEO | | | |
| | Sector responsable | CulturaRecre | aciónyDeporte | | | | Entidad | Instituto Dist | rital de las artes | BIDARTES | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | n.a Entidad | | - | n.a Entidad | | _ | n.a Entidad | | _ | | | |
| Información gen | Descripción del indicador | Describe el n | úmero de proce | esos de apropi | | añamiento a las | prácticas artís | | arrollan las muj | eres en sus dif | erencias y d | iversidad / | en la |
| | · | ciudad. | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aport | | res en sus difer e espacimiento | | | tá cuentan con | garantías y co | ndiciones para | a participar libre | mente en la vio | da cultural, a | rtistica y e | n |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdaddegé | enero | Meta ODS | Pone | er fin a todas las | formas de dis | criminación co | ontra todas las r | nujeres y las n | iñas en todo | el mundo | |
| | Enfoque | Género | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | procesos de a | propiación v ac | ompañamient | o a las prácticas | s artísticas que | desarrollan la | as muieres en s | us diferencias | v diversidad | en la ciud | lad |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | procesos | Programas Acuerdos | | Personas | |] | , | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | X |] | Anual | |] | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | 2 |] | Fecha de LB | 2019 |] | Fuente LB | Informes | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.020 |] | Año Fin | 2030 |] | | | | | | |
| | Metas | | Año 1 Año 6 1 Año 11 1 | 2020 2025 2030 | Año 7 1 Final | 2021 | Año 3 1 Año 8 1 | 202 | Año 9 | 2023 2028 | Año 10 | 1 | 2024 |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No x |] ^{Nivel:} | | | | | Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | Se mide a par | rtir del inicio del | desarrollo de | los procesos h | nasta su culmina | ación. | | | | | | |
| | Fuentes de información | Sistema de in | formación SIGI | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 15 días hábile | es | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Astrid Liliana | Angulo Cortés | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora | | | | | | | | | | | |
| Datos del respor | Entidad: | Idartes | | | | | | | | | | | |
| Datos del Tespol | Dependencia: | Subdirección | | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | o@idartes.go | V.CO | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3795750 | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | Carlos Gaitán | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Ofic | Cargo | Jefe Oficina A | Asesora de Plar | neación | | | | | | | | | |
| Observaciones | Entidad | ldartes n.a | | | | | | | | | | | |
| - Jour Facionics | | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | 8.1.6 |
|---|---|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Es importante en la medidada en que en el sector de la música las mujeres tienen una baja partcipación, especialmente en el rol de formadoras en donde hay una predominancia del genero masculino. Se trata de contribuir a hacer hacer realidad la garantía legal para las mujeres de partcipar libremente en la vida cultural, artistica y en actividades de espacimiento y recreativas. |
| | Indicador del PDD | Sí Código Meta 7663 |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política. |
| | Programa (PDD) | Formación integral: más y mejor tiempo en los colegios |
| Información general | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | CulturaRecreaciónyDeporte Entidad Orquesta Filarmónica de Bogotá |
| | | Entidad Entidad Entidad Entidad El indicador mide la participación de las mujeres en el proceso de formación musical de la OFB. Se espera mantener |
| | Descripción del indicador | |
| | Descripción del producto | El producto corresponde a la vinculación como maestras formadoras al proceso de formación musical de la OFB. Es imprtante en la medidada en que en el sector de la música las mujeres tienen una baja partcipación. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en actividades de espacimiento, recreativas y deportivas. |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Meta |
| | Enfoque | Genero Diferencial Derechos Humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Cuál? |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Semestral Semestral |
| | Línea Base (LB) | LB 176 Fecha de LB 2019 Fuente LB Dirección de Fomento y Desarrollo OFB |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 |
| illicatorori | Metas | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 176 2020 101 2021 111 2022 114 2023 110 2024 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 |
| | | 113 2025 116 2026 119 2027 123 2028 127 2029 Año 10 Total Final 131 2030 1.341 |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | Metodología de medición | La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá trimestralmemnte al Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de los profesionales vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. |
| | Fuentes de información | Dirección de Fomento y Desarrollo de Is OFB 7 días hábiles |
| | Días de rezago Serie disponible | 2019 |
| | Nombre funcionario: | Gisela De la Guardía |
| | Cargo: | Directora de Fomento y Desarrollo |
| Datos del responsable del | Entidad: | Orquesta Filarmónica de Bogota |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB |
| muladu | Correo electrónico: | gdelaguardia@ofb.gov.co |
| | Teléfono: | 2883466 |
| Anrobación Oficina de | Nombre funcionario | Efraim Garcia F |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Orquesta Filarmónica de Bogota |
| Observaciones | | |

| 5 | 35 | 5 | £ |
|---|----|---|---|

| Marches de militario de la filodoca de marches de militario de Sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de sopole. Marches de militario de mili | | | |
|--|----------------------------|---|---|
| Name of entiting, distinctionity yrangement and relates on of misros do in grouped to define control of such as a final control of the control of year of year of the control of year of the control of year of the control of year of the control of year of yea | | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 8.1.7 |
| Relation of one of indicated or for production mujeros tension us began participated participated (permitted as production security of production product | | Nombre del indicador | |
| Pilits Objetive o Egis del POD Programa i Production soul consultante para la includation tousid, productiva y politica. Programa i Productiva del Consultante productiva del Consultante del Consultante productiva del Consultante productiva del Consultante del Consultante productiva del Consultante productiva del Consultante del Consultante del Consultante del Consultante del Consultante productiva del Consultante productiva del Consultante del Consultant | | | mujeres tienen una baja partcipación. Se trata de contribuir a hacer realidad la garantía legal para las mujeres de partcipar libremente en la vida cultural, artistica |
| Promotion integral may propie transport into colegos Sector responsable Columbination integral may propie transport into colegos Sector responsable Columbination of the proping of the cologos Sector responsable Columbination of the proping of the cologos Sector responsable Columbination of the cologos Sector responsable Columbination of the cologos Sector responsable Columbination of the cologos Sector responsable Se | | Indicador del PDD | Si Código Meta 7663 |
| Performancion general Rector responsable Performancion general Rector del indicator Entidad Entidad Composibilità del indicator Entidad Entidad Entidad Personali del indicator Entidad Entidad Entidad Reception del producto Reception del producto Reception del producto Rector del producto Reception del pro | | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política. |
| Section of the responsable Committee | | Programa (PDD) | Formación integral: más y mejor tiempo en los colegios |
| Información general | | * : : | O the Donate Florida As Donate |
| Indicator Eridded Er | | | UnturarecreacionyDeporte Entidad Orquesta Filarmonica de Bogota |
| Descripción del Indicador Bi Ind | Información general | | Entidad Entidad Entidad |
| Descripcion del indicador en al mismo. Production comporter a la viroulación de niñes, addissecrites y migiene al proceso de formación musical de la CPB. Es impristrite en la medidade en que exectos procesos de formación musical las migrentes personal procesos de formación musical de la CPB. Es impristrite en la medidade en que exectos procesos de formación musical las migrentes procesos de formación musical de la CPB. Es impristrite en la veda cultural, artistica y en exectos procesos de formación musical las migrentes personal participar interente en la veda cultural, artistica y en executación de la composition de participar interente en la veda cultural, artistica y en exercisos procesos de formación person y efectiva de las migrens y la splatad de oportunidades de liderago a todos las invales decisiones en la veda política, económica y publicia. Perfocue Genero Diferencial Describos Humanos Personas Pe | | | |
| Medicion | | Descripción del indicador | en el mismo. |
| And inicio - Año fin Año inicio - 2020 Año Fin 2030 Meta O 1 Trimestral Branche (BB) Meta O 2020 Año Fin 2030 Moto Año fin Año inicio - Año fin Año inicio - 2020 Año Fin 2030 Meta O 2020 Fig. 2021 Fig. 30 Año Fin 2030 Meta O 1 Año Fin 2030 Meta O | | Descripción del producto | |
| Periodicided de medición Periodicidad de medición Meta Otto Assagurar la participación plane y efectiva de las mijeres y la guidade de oportunidades de iderazgo a todos los nivelados de los migras y las guidades de oportunidades de iderazgo a todos los nivelados Periodicidades Perio | | Meta(s) de resultado a la que el producto | Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en |
| Spiniture Spin | | | |
| Medicion Firmula de cálculo Sumatoria de niñas, adolescentes y mujeres en procesos de formación musical Personas Estratogia Personas Personas Estratogia Personas | | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| Medicion Firmula de cálculo Sumatoria de niñas, adolescentes y mujeres en procesos de formación musical Personas Estratogia Personas Personas Estratogia Personas | | Enfoque | Cenara Diferencial Derechas Humanas |
| Medición Mercual Toneladas Personas | | | |
| Rediction | | | Sumatoria de filinas, adolescentes y mujeres en procesos de formación músicar |
| Nedicion | | Unidad de medida | |
| Documento | | | |
| Periodicidad de medición | | | |
| Periodicidad de medición | | | |
| Medición Linea Base (LB) | | | Otro Cuál? |
| Medición Linea Base (LB) | | Periodicidad de medición | |
| Redición Año inicio - Año fin | | r enducidad de medición | |
| Redición Año inicio - Año fin | | Línea Base (LB) | |
| Meta Año inicio 2020 Año Fin 2030 Año Fin 2 | | | LB 14.731 Fecha de LB 2019 Fuente LB Dirección de fomento y desarrollo OFB |
| Año 1 | Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 |
| 11.000 2020 6.292 2021 6.936 2022 7.120 2023 6.899 2024 Año 6 | medicion | Metas | |
| Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 \[\frac{7.106 2025}{Año 11} & \text{Total Final} \] \[\frac{8.238 2030}{A6.011} & \text{Total Final} \] \[\frac{8.238 2030}{A6.212} & \text{No} \] \[\frac{100}{100000000000000000000000000000000 | | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 \[\frac{7.106 2025}{Año 11} & \text{Total Final} \] \[\frac{8.238 2030}{A6.011} & \text{Total Final} \] \[\frac{8.238 2030}{A6.212} & \text{No} \] \[\frac{100}{100000000000000000000000000000000 | | | |
| Territorialización del indicador Si No Nivel: Localidad Cúal? Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentememnte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Dirección de Fomento y Desarrollo de IS OFB Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Gisela De la Guardía Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de Fomento y Desarrollo de IS OFB Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de Fomento y Desarrollo de IS OFB Defendencia: Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de Jenetidad Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo de IS OFB Defendencia: Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de Jenetidad Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo de IS OFB Defendencia: Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de Jenetidad Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo de IS OFB Dependencia: Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de Jenetidad Cargo: Directora de Planeación Efraim Garcia F Description de Fomento y Desarrollo de IS OFB Dependencia: Orquesta Filamónica de Bogota | | | |
| Año 11 Total Final 8.238 2030 84.212 Territorialización del indicador Si No Nivel: Localidad Cúal? Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentemennte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Días de rezago 7 dias hábiles Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Gisela De la Guardía Cúargo: Dirección de Fomento y Desarrollo Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filamónica de Bogota Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Aprobación de la entidad responsable de reportar el dato Entidad Orquesta Filamónica de Bogota Defe Oficina Asesora de Planeación responsable de reportar el dato Orquesta Filamónica de Bogota Defe Oficina Asesora de Planeación responsable de reportar el dato Orquesta Filamónica de Bogota | | | |
| Territorialización del indicador Sí No Nivel: Localidad Cúal? Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentemennte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Días de rezago 7 días hábiles Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Gisela De la Guardía Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Correo electrónico: gadeaqueridações por correo electrónico: gadeaqueridações por correo de Cargo: Jefe Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Orquesta Filamónica de Planeación Efraim Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Finidad Orquesta Filamónica de Bogota | | | |
| Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentemennte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Dias de rezago 7 / días háblies Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Cargo: Directóra de Fomento y Desarrollo de Is OFB Nombre funcionario: Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Planeación Officina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Planeación de Tenedra Asesora de Planeación Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Dirección de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo de India Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fome | | | 8.238 2030 84.212 |
| Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentemennte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Dias de rezago 7 / días háblies Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Cargo: Directóra de Fomento y Desarrollo de Is OFB Nombre funcionario: Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Planeación Officina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Planeación de Tenedra Asesora de Planeación Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Dirección de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo de India Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fome | | | |
| Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentemennte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Dias de rezago 7 días háblies Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Gisela De la Guardía Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Correo electrónico: ogdelaqueralica@oth poy co Teléfono: 2883466 Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Orquesta Filamónica de Planeación Efriain Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Efriain Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación | | Territorialización del indicador | |
| Metodología de medición La Oficina Asesora de Planeación y Tecnología requerirá mensualmentememnte a la Dirección de Fomento y desarrollo de la OFB una relación de las personas vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. Fuentes de información Días de rezago 7 días hábiles Serie disponible 2019 Nombre funcionario: Cargo: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Nombre funcionario: Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filarmónica de Bogota Dependencia: Correo electrónico: odelaquerda@orb poy co Teléfono: 2883466 Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Aprobación Officina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Orquesta Filarmónica de Bogota Orquesta Filarmónica de Planeación Efraim Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | Sí No Nivel: Leadided Cúal? |
| Metodotigla de Hecición vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. | | | X Lucanuau |
| Fuentes de información Dirección de Formento y Desarrollo de Is OFB | | Metodología de medición | |
| Dias de rezago 7 días hábiles 2019 2019 | | | vinculados a sus procesos de formación musical con discriminación por genero. |
| Serie disponible 2019 | | | |
| Nombre funcionario: Gisela De la Guardía Cargo: Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Correo electrónico: adelaquardia@ofb.gov.co Teléfono: 2883466 Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Nombre funcionario: Gisela De la Guardía Orquesta Filamónica de Bogota Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Correo electrónico: adelaquardia@ofb.gov.co Teléfono: 2883466 Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Jefe Oficina Asesora de Bogota | | | |
| Datos del responsable del Entidad: Orquesta Filarmónica de Bogota Dependencia: Directora de Fomento y Desarrollo Entidad: Orquesta Filarmónica de Bogota Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Correo electrónico: odesaguarda@ofb gov.co Teléfono: 2883466 Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Aprio de la entidad responsable de reportar el dato Orquesta Filarmónica de Bogota Orquesta Filarmónica de Bogota | | | |
| Datos del responsable del Indicador Entidad: Orquesta Filarmónica de Bogota Dependencia: Dirección de Forente funcionario Desarrollo de la OFB Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar dato Aprila dato Entidad: Orquesta Filarmónica de Bogota Dirección de Forente funcionario Cargo Jefeo Greco de Cargo Jefeo Greco de Planeación Jefeo Greco de Planeación Jefeo Greco de Planeación Jefeo Greco de Planeación Jefeo Greco de Planeación Cargo Jefeo Greco de Bogota Orquesta Filarmónica de Bogota | | | |
| indicador Dependencia: Dirección de Fomento y Desarrollo de la OFB Correo electrónico: odelaquerdia@ofb.gov.co Teléfono: 2883466 Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Teléfono: Dictina de Planeación Teléfono: Efraim Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Telídad Orquesta Filarmónica de Bogota | Dates del reconnechie del | | |
| Correo electrónico: gdelaquardia@ofb gov.co Teléfono: 2883466 Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Correo electrónico: gdelaquardia@ofb gov.co Teléfono: 2883466 Efraim Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Correo electrónico: gdelaquardia@ofb gov.co Teléfono: 2883466 Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Jefe Oficina Asesora de Bogota | | | |
| Teléfono: 2883466 Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar dato Teléfono: 2883466 Efraim Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Viquesta Filarmónica de Bogota | mulcador | | Direction de l'oriente y Desalfollo de la OFD |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Nombre funcionario Efraim Garcia F Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Corquesta Filarmónica de Bogota | | | GC#3QU#TGHQ/OTD.QOV.CQ 3003/4CE |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Planeación Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación Cargo Jefe | | | |
| responsable de reportar el dato | | Nombré funcionario | CHAITH GALGA F |
| • | responsable de reportar el | | |
| VIDGE YEAR VITES | | Entidad | Orquesta Filarmónica de Bogota |
| | Observaciones | l . | I. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8. | 1.8 | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de actividades de promoción de le | ctura realizadas | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | de la cultura. | ejorar sus capacidades, ampliar sus ho | | | ofrecidos por la Secretaría de la Mujer, el restablecimiento de sus derechos culturales y | | | | |
| | Indicador del PDD | Si | Código Meta | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | Hacer un nuevo contrato social con igualda Plan Distrital de Lectura, Escritura y oralida | | ocial, productiva y | / politica | | | | | |
| | | | u. Leer para la viua | | | | | | | |
| | Sector responsable | CulturaRecreaciónyDeporte | | Entidad | Secretaría Distrital de Cultura, Recre | eacion y Deporte | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | | _ | | | | | | |
| | | Entidad Entidad | Entidad Entidad | _ | Entidad Entidad | Entidad | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Por medio del programa BibloRed se llevar Casas Refugio, Casas de igualdad y oportr | n a cabo actividades de extensión biblio unidades y otros espacios coordinados | con Secretaría D | can realizar actividades de promoción istrital de la mujer. Los promotores de | in de lectura o de escritura o de oralidad en las de lectura, asignados a los espacios de extensión eriodicidad, horarios y temáticas a ser abordadas. | | | | |
| | Descripción del producto | Se cuenta como una actividad de promoció registro del número de personas que asiste | | | | acios coordinados para ser atendidos. Se toma | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Las mujeres en sus diferencias y diversidar recreativas y deportivas. | d de Bogotá cuentan con garantías y co | ondiciones para p | articipar libremente en la vida cultural | II, artistica y en actividades de espacimiento, | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta OD : | oitos público y privado, incluidas la trata y la | | | | | | | |
| | Enfoque | Género; diferencial; derechos humanos | , | | | | | | | |
| | Férmula da aélaula | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Suma total del número de actividades de p | romoción de lectura y escritura y oralid | ad a las mujeres | en sus diferencias y diversidad en los | s espacios definidos por la SDMujer en el perio | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro X Cual? Actividades | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral |] | Anual X Bienal | Quinquenal Decenal | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 3 | Fecha de LB 2019 | | Fuente LB | SINBAD | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 | Año Fin 2030 |] | | | | | | |
| | Metas | Año 1 4 202 Año 6 4 202 Año 11 6 203 | Año 7 5 4 2026 Total Final | Año 3 4 Año 8 4 | Año 4 2022 4 Año 9 2027 4 | Año 5 2023 4 2024 Año 10 2028 4 2029 | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No X | Nivel: | | | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | Conteo mensual individual de cada una de | las actividades | | | | | | | |
| | Fuentes de información | El promotor de lectura entrega sus soporte SINBAD. Los registros incluidos en este sis | | | | a de información estadísticio de las bibliotecas es a las partes interesadas. | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Maria Consuelo Gaitán | | | | | | | | |
| | Cargo: | Directora de Lectura y Bibliotecas | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria de Cultura, Recreación y Deport | te - SDCRD | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Lectura y Bibliotecas | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | maria.gaitan@scrd.gov.co 327 48 50 Ext. 766 | | | | | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Sonia Córdoba | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | Directora de Planeación | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria de Cultura, Recreación y Deport | te - SDCRD | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.9 | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|--|---|--|---|--|--|--------------------------------------|---|---|------------------------------------|---|-------------------------------|--|
| | | Nombre del indicador | Número de estí | mulos otorgados | en el marco de | becas orientadas | a los derechos c | ulturales de las n | nujeres que prop | endan por la equida | d y el énfoque de | género | | |
| | | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | ujeres y mujeres | | | | | | s, se busca apoyar sía, artes plásticas, | | | | |
| | | Indicador del PDD | Si | | | Código Meta PDD | | 158 | concertados y a | % de las acciones alianzas estratégicas ocesos culturales, ar | s para dinamizar | la estrategia sect | | |
| | | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | oportunidades par | | | | | | | | |
| | | Programa (PDD) | | a Recreación y I | | a del arte, la cutiu | el arte, la cutlura y el patrimonio, para la democra | | | rto Alzate Avendañ | | | | |
| | | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento del | - | | Deporte | | | Entidad | i unuacion Gilbe | I to Alzate Avenuali | | | | |
| | | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Aver | Silberto Alzate ndaño tidad | - | En | idad | - | E | ntidad | - | Entic | dad | |
| | | | Ent | tidad | - | Ent | idad | - | Fr | ntidad | - | Entic | dad | |
| | Información general | Descripción del indicador | Los estimulos s implementan m trayectorias de | e definen como ediante convoca los agentes del s | torias públicas q sector. Por tanto, | ara fortalecer las i ue adjudican beca con los estímulos | niciativas, proyec s, pasantías o re s que otorga la F | esidencias para e UGA en el marco | lesarrollados por l Il desarrollo de pro o del Portafolio Dia | os agentes artístico puestas y premios strital de Estímulos suevos públicos y fo | como reconocimi pretende promoc | atrimoniales de Bo iento a realizacion ionar proyectos ar | gotá. Se es o tísticos, | |
| | | Descripción del producto | artísticas por m el eje temático : desarrolla práct fomentar la prác | ulos con enfoque de gênero. A través de sus convocatorias, que hacen parte del Portafolio Distrital de Estimulos, se busca apoyar la creación y la circulación de propuestas ras por mujeres y mujeres trans en las áreas de música, narración oral, unipersonales de artes escénicas, poesía, artes plásticas, artes digitales en las que la artista principal y/o emitidos sea la mujer. Con esta convocatorias, la Fundación ciliberto Alzata Avendário, pretende promocionar proyectos artísticos de artistas emergentes y de la ciudadania que olla prácticas a artisticas y de este modo ampliar y diversificar la oferta artística y cultural de la Fundación y el Centro de la ciudad y contribuir a la formación de nuevos públicos y tarta la práctica artistica. Están dirigidas a agrupaciones, personas anturales, personas anturales, personas anturales, personas prutidicas o colectivos que conforme quipos integrados por colombianos o extranjeros ntes de manera permanente en Bogotá, y en particular de las tres localidades del centro (Santa Fe, Mártires y La Candelaria) | | | | | | | | | | |
| | | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Las mujeres en recreativas y de | | y diversidad de E | Bogotá cuentan co | n garantías y co | ndiciones para pa | articipar librement | e en la vida cultural | , artistica y en ac | tividades de espac | cimiento, | |
| | | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | | | | |
| | | Enfoque | Género; diferen | cial; derechos hi | umanos | | | | | | | | | |
| | | Fórmula de cálculo Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el énfoque de género | | | | | | | | | | | | |
| | | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Tonelada: Habitante: Estrategi: Cuál | s a | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | | |
| | | Periodicidad de medición | | | _ | | | _ | | | | | | |
| | | | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | } | Anual Bienal | X | | Quinquenal Decenal | | |
| | | Línea Base (LB) | LB | | j | Fecha de LB | 2019 |] | Fuente LB | Programa Distr | rital de Estímulos | s. Base datos | | |
| | Medición | Año inicio - Año fin | A.W. Initia | 2020 | | Año Fin | 2030 | J | | | | | | |
| | | | Año inicio | 2020 | <u> </u> | Ano Fin | 2030 | | | | | | | |
| | | Metas | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | | |
| | | | | 15 | 2020 | 15 | 2021 | 15 | 2022 | 15 | 2023 | 15 | 2024 | |
| | | | | Año 6 15 | 2025 | Año 7 15 | 2026 | Año 8 15 | 2027 | Año 9 15 | 2028 | Año 10 15 | 2029 | |
| | | | | Año 11 | | Total Final | | | | , | | • | | |
| | | Territorialización del indicador | | 15 Sí | 2030 No X | Nivel: | | | | | Cúal? | | | |
| | | Metodología de medición | Sumatoria de es | stímulos otorgad | os en el marco d | le becas orientada | s a los derechos | culturales de las | s mujeres que pro | opendan por la equio | dad y el énfoque | de género | | |
| | | Fuentes de información | Programa Distri | ital de Estímulos | . Base de datos | | | | | | | | | |
| | | Días de rezago | 30 dias | | | | | | | | | | | |
| | | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | | |
| | | Nombre funcionario: | Cesar Alfredo P | | | | | | | | | | | |
| | Datos del responsable del | Cargo: | Subdirector de a | Arte y Cultura erto Alzate Aven | daño | | | | | | | | | |
| | indicador | Entidad: Dependencia: | | erto Alzate Aven e Arte y Cultura | uailU | | | | | | | | | |
| | | Correo electrónico: | cparra@fuga.g | | | | | | | | | | | |
| L | | Teléfono: | 4320410 | | | | | | | | | | | |
| | Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Luis Fernando I | Mejía | | | | | | | | | | |
| | Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina As | esora de Planea | ción | | | | | | | | | |
| r | esponsable de reportar el dato | Entidad | Fundación Gilha | erto Alzate Aven | daño | | | | | | | | | |
| L | A | 2.0000 | . unuacion GIID | UNU PIERIE VARIE | uu.10 | | | | | | | | | |

| Información general | Nombre del indicador | Número de actividades artísticas y culturales enfocados a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizados | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------------|--|--------------------|--|--------------------|--|--------------------|-------|----------------------|------|
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Actividades artísticas y culturales de carácter commemorativo o generación de contenidos artísticos (en el marco del distanciamiento social) que releven el rol de las mujeres del c | | | | | | | | | es del centro | |
| | Indicador del PDD | Si | | | Código Meta PDD | | 156 | 156 Realizar 21.250 acciones para el fortalecimiento y la participación en prácticas artísticas, culturales y patrimoniales en los territorios, generando espacios de encuentro y reconocmiento del otro | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Hacer un nuevo | contrato social o | on igualdad de o | portunidades par | a la inclusión soc | cial, productiva y | política | | | | |
| | Programa (PDD) | Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cutlura y el patrimonio, para la democracia cultural | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Cultur | a Recreación y D | eporte | | | Entidad | Fundación Gilbe | rto Alzate Avendañ | 0 | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | ilberto Alzate ndaño | | | | _ | | | _ | | |
| | | Entidad | | | Entidad Entidad | | | Entidad | | | Entidad | |
| | | Entidad | | | | | | Entidad | | | Entidad | |
| | Descripción del indicador | Número de eventos de circulación o contenidos artísticos (en el marco del distanciamiento social) destinados a relevar el rol de las mujeres en la vida cultural y artística del cen ciudad | | | | | | | | | l centro de la | |
| | Descripción del producto | Realización de eventos artísticos de circulación de carácter commemorativo o generación de contenidos artísticos (en el marco del distanciamiento social) que releven el rol de las mujeres del centro | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica y en actividades de espacimiento, recreativas y deportivas. | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad | Idegénero | Meta ODS | Poner fin a toda | r fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | |
| Medición | Enfoque | Género; diferencial; derechos humanos | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de actividades de carácter artístico o cultural destinados a relevar el rol de las mujeres en la vida cultural y artística del centro de la ciudad | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | <u> </u> | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Actividades cultr | Programas Acuerdos urales | | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual | | | Trimestral | |] | Anual | Х | | Quinquenal | |
| | | Bimestral | | | Semestral | | l | Bienal | | | Decenal | |
| | Línea Base (LB) | LB 2 | | | Fecha de LB 201 | | | Fuente LB Informes de gestión FUC | | GA. | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | - | | | | | |
| | | Año inicio | 2020 | | Año Fin | 2030 |] | | | | | |
| | Metas | | Año 1 | 2020 | Año 2 | 2021 | Año 3 | 2022 | Año 4 | 2023 | Año 5 | 2024 |
| | | | Año 6 | 2020 | Año 7 | 2021 | Año 8 | 2022 | Año 9 | 2020 | Año 10 | 2024 |
| | | | 2 | 2025 | 2 | 2026 | 2 | 2027 | 2 | 2028 | 2 | 2029 |
| | | | Año 11 | 2030 | Total Final 22 | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | 2000 | 22 | | | | | | | |
| | | | Sí X | No | Nivel: | | l | _ocal | | Cúal? | Santa Fe, M Cande | |
| | Metodología de medición | Sumatoria de actividades de carácter artístico o cultural destinados a relevar el rol de las mujeres en la vida cultural y artística del centro de la ciudad | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de aes | stión FUGA. | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Nombre funcionario: | Cesar Alfredo P | arra | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirector de A | | | | | | | | | | |
| | Entidad: | Fundación Gilberto Alzate Avendaño | | | | | | | | | | |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección de Arte y Cultura cparra@fuga.gov.co | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 4320410 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Nombre funcionario | Luis Fernando Mejía | | | | | | | | | | |
| | Cargo | Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Entidad | Fundación Gilberto Alzate Avendaño | | | | | | | | | | |
| Observaciones | 1 | I | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8.1.11 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|--|---------------------------------|--|---|-----------------------|---|---|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------|
| | Nombre del indicador | Número de prog | gramas de forma | ción en emprend | imiento cultural qu | e atiendan proy | ectos de mujere | s, incluyendo la cor | nunidad trans. | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | ento cultural para le mujeres, incluye | | | rsonales y empresa | riales de iniciativa | is de la economía | cultural y creativa | del centro, se |
| | Indicador del PDD | NO | | | Código Meta PDD | | 168 | Diseñar y promov de la economía co | | mas para el fortal | ecimiento de la ca | adena de valor |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Hacer un nuevo | contrato social c | on igualdad de o | portunidades para | a la inclusión so | cial, productiva v | política | | | | |
| | Programa (PDD) | | emprendedora e i | | | | ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, | | | | | |
| | Sector responsable | Cultur | a Recreación y D |)eporte | | | Entidad | Fundación Gilbert | o Alzate Avendañ | 0 | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | | | <u> </u> | | | | | | | | |
| | indicador | Aver | ilberto Alzate ndaño idad | - | Enti | dad | - | - Feet | idad | - | Entid | lad |
| | | EIII | ludu | | EIIU | uau | | EIII | luau | | EIIU | Jau |
| Información general | | Ent | idad | - | Enti | dad | • | Enti | dad | - | Entid | dad |
| | Descripción del indicador | laborar a través | | elos de negocio o | | | | permitan construir in de capital human | | | | |
| | Descripción del producto | centro".Se aten | derán proyectos | de emprendimie | | ijeres y grupos é | étnicos para ger | personales y empi nerar competencias munidad Trans. | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Las mujeres en recreativas y de | | diversidad de B | ogotá cuentan cor | garantías y cor | ndiciones para p | articipar libremente | en la vida cultural | , artistica y en act | ividades de espac | cimiento, |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | |
| | | | ycrecimientoeco mico | Meta ODS | De aquí a 2030, promueva la cult | | | íticas encaminadas | a promover un tur | rismo sostenible o | ue cree puestos o | le trabajo y |
| | Enfoque | Género; diferen | cial; derechos hu | manos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de pr | rogramas de form | nación para gene | rar competencias | personales y en | npresariales de i | niciativas de la eco | nomía cultural y cr | reativa del centro | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos | х | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | |] | Anual Bienal | Х | } | Quinquenal Decenal | |
| | | | | - | | | _ | | | _ | | |
| | Línea Base (LB) | LB | 0 | | Fecha de LB | 2019 | | Fuente LB | | NA | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | | |
| Medición | | Año inicio | 2020 |] | Año Fin | 2030 |] | | | | | |
| | Metas | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | | 1 | 2020 | 1 | 2021 | 1 | 2022 | 1 | 2023 | 1 | 2024 |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | | | Año 10 | 2025 | Tatal Final | 2026 | 1 | 2027 | 11 | 2028 | 1 | 2029 |
| | | | 1 | 2030 | Total Final | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No | Nivel: | | | | | Cúal? | Santa Fe, M | ártiros I a |
| | | | X | 140 |] | | | Local | | Cuar | Cande | |
| | Metodología de medición | Sumatoria de pi | rogramas de form | nación para gene | rar competencias | personales y en | npresariales de i | iniciativas de la eco | nomía cultural y cr | reativa del centro | | |
| | Fuentes de información | Subdirection pa | ara la gestión del | centro de Bogot | á - FUGA | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Margarita Diaz | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | | Gestión para el | | i | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | erto Alzate Avend | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | e Gestión Centro | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | mdiaz@fuga.g 4320410 | IOV.CO | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | | Maifa | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Luis Fernando I | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina Ase | esora de Planeac | ión | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Fundación Gilbe | erto Alzate Avend | laño | | | | | | | | |
| Observaciones | **** | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | 0.8.1.12 | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|---------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | | tímulos otorgados en el marc n de los saberes y prácticas o | o de la Beca de mujeres portadoras del Pat | rimonio Cultura | al Inmaterial | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | es en sus diferencias y divers n actividades de espacimient | | n garantías y o | ondiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica, del | | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí | | Código Meta PDD | 158 | Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a fomentar los procesos culturales, artísticos, patrimoniales. | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | PROPOSITO | ROPOSITO - 01 - Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política. | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | 21 - Creación | Creación y vida cotidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural. | | | | | | | | |
| Información general | Sector responsable | CulturaRecrea | ciónyDeporte | | Entidad | Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | ID Enti | PCdad | Entidad | - | Entidad | | | | | |
| | Descripción del indicador | | ide los estímulos formulados Cultural Inmaterial en la ciuda | | a beca de fome | ento orientada a visibilizar los saberes y prácticas de mujeres portadoras | | | | | |
| | Descripción del producto | estimulos tieno mujeres porta | en como objetivo promover y | fortalecer iniciativas que aport Patrimonio Cultural Inmateria | ten a la apropia | y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial. Los cición, puesta en valor y salvaguardia de las prácticas y saberes de las stá, a través de las cuales se reivindiquen los derechos de las mujeres y | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | patrimonio y e | n actividades de espacimient | | n garantías y o | ondiciones para participar libremente en la vida cultural, artística, del | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadessost enibles Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo. | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | Género y | derechos de la | is mujeres | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | SUMATO | RIA de estímulos otorgados | en el marco de la Beca de vis | ibilización de lo Inmaterial | os saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | Toneladas Habitantes Estrategia X Cuál? | Acuerdos | | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral |] | Anual x | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>NA</u> | Fecha de LB NA |] | Fuente LB NA | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 | Año Fin 2030 |] | | | | | | |
| Medición | Metas | | Año 1 1 2020 Año 6 1 2025 Año 10 1 2030 | Año 2 1 2021 Año 7 1 2026 Total Final 11 | Año 3 1 Año 8 | Año 4 Año 5 2022 1 2023 1 2024 Año 9 Año 10 2027 1 2028 1 2029 | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí No X | Nivel: | | Cúal? | | | | | |
| | Metodología de medición | visibilizar los s cumplimiento | aberes y prácticas de mujere es la resolución de ganadores | s portadoras de patrimonio Cu s de la beca en mención. | ultural Inmateria | reedora del estímulo en el marco de la beca de fomento orientada a al en la ciudad, en cada vigencia. El registro administrativo de | | | | | |
| | Fuentes de información | Registros adm fomento, salva | inistrativos del proyecto de in guardia y divulgación del pat | versión 7639 - Consolidación rimonio cultural en Bogotá. | de la capacida | d institucional y ciudadana para la territorialización, apropiación, | | | | | |
| | Días de rezago | 10 dias a parti | r del momento en que se exp | ide la resolución de ganadore | s de la convoca | atoria. | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | INA ARBELAEZ | dedese | | | | | | | |
| Defended | Cargo: | | estrategia de participación ciu | udadana | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | al de Patrimonio Cultural | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | ra de Planeacion | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | 3142641428 | ішіарс.доч.со | | | | | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | | uintanilla Parra | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jete Uticina A | sesora de Planeación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | | al de Patrimonio Cultural | | | | | | | | |
| Observaciones | 1 | NA | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | .1.13 | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|-----------------------------------|---|--|---|---|--|
| | Nombre del indicador | Número de ini | iciativas de mem | oria y patrimo | onio con enfoque de mu | jer y género ap | ooyadas en el | marco de la est | trategia de terr | ritorialización de | el Museo de Boç | gotá |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | res en sus difere es de espacimie | | sidades de Bogotá cuen as y deportivas. | tan con garant | ías y condicio | nes para partici | par libremente | en la vida cultu | ural, artística, de | el patrimonio |
| | Indicador del PDD | Sí | | | Código Meta PDD | | 153 | Museo de Bog memoria y pa construir un e saberes y had Bogotá, difund | gotá y de la pr trimonio en 15 spacio genera ceres que form diendo con res | gia de territorial omoción y difus i localidades de idor de contenio nan parte de pat speto y claridad radora en la que | ión de las inicia la ciudad, así o los en torno a la rimonio inmater a todos los ciud | ativas de como a historia rial de dadanos de |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | PROPOSITO | - 01 - Hacer un r | uevo contrat | o social con igualdad de | e oportunidade | s para la inclu | sión social, prod | ductiva y políti | ca. | | |
| | Programa (PDD) | 21 - Creación | 1 - Creación y vida colidiana: Apropiación ciudadana del arte, la cultura y el patrimonio, para la democracia cultural | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | CulturaRecrea | turaRecreaciónyDeporte Entidad Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC | | | | | | | | | |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | IDPC Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | | | iniciativas d | e memoria y patrimonio | | le mujer y gér e Bogotá | | | e la estrategia d | e territorializaci | ón del Museo |
| | Descripción del producto | memoria y pa diálogo y reco Las iniciativas en los equipar Puede incluir Exposiciones Acciones situa | trimonio pone en onocimiento, exper a a apoyar son er mientos culturale los siguientes tip permanentes, te adas en el espac ucativo y cultural liofónicos | el centro a la one ideas y c itendidas con s y comunita os de proyec mporales e it io público | no proyectos colaborativos, el espacio público, tos museográficos entre inerantes | dad así como a vos o acompañ los medios de | a sus experier iados, orientad | cias de la ciuda los al debate y | ad. El Museo d la visibilizacio | de Bogotá es ur | a plataforma de | e debate, |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | Las mujeres en sus diferencias y diversidades de Bogotà cuentan con garantias y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artistica, del patrimonio nactividades de espacimiento, recreativas y deportivas. | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadessost enibles Meta ODS Redoblar los esfuerzos para proleger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, territorio y derechos de las mujeres | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | | Anual | х | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>NA</u> | | Fecha de LB | NA | | Fuente LB | NA | | |] |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 | | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| Medición | Metas | | Año 1 | 2020 | Año 2 | 2021 | Año 3 | 2022 | Año 4 | 0000 | Año 5 | 0004 |
| | | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | 2023 | Año 10 | 2024 |
| | | | Año 11 | 2025 | Total Final | 2026 | 11 | 2027 | 11 | 2028 | 11 | 2029 |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | |
| | | | Sí x | No | Nivel: | | Loca | alidad | | Cúal? | | |
| | Metodología de medición | El indicador | se contabiliza al | momento de | materializar el producto de cumplir | | | memoria y patri do de la iniciativ | | de su divulgació | on. El registro ad | dministrativo |
| | Fuentes de información | | | | versión 7639 - Consolio ultural en Bogotá. | lación de la ca | pacidad institu | cional y ciudad | ana para la te | rritorialización, a | apropiación, fon | nento, |
| | Días de rezago | | ir del momento e | n que se con | solida el producto de la | iniciativa | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | | RNANDO SUÁRE | Z | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Gerente Muse Instituto Distrit | eo de Bogotá tal de Patrimonio | Cultural | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Museo de Bog andres.suarez | gotá - IDPC | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | | uintanilla Parra | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina A | sesora de Plane | acion | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Instituto Distrit | tal de Patrimonio | Cultural | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | 1.14 | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de actividades físicas con enfoque de género realizadas | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Cultura Recreación y Deporte Entidad Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | IDRD Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | indicador se mide a través de la suma de actividades físicas con enfoque de género realizadas por parte del IDRD. Se realizará la sumatoria de dichas actividades realizada con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | El proyecto consiste en programas para la actividad física de las mujeres en ámbitos comunitarios e institucionales. Las sesiones de actividad física tienen una duración entre 45 y 50 minutos con tres fases cada una; Fase inicial (Calentamiento), Fase central (Objetivo de la clase) y Fase final (estiramientos). Cada una de nuestras sesiones se fundamentan en la transversalidad de los siguientes componentes: Fisiológico-Educativo-Social e Institucional. Las Sesiones de Actividad Física Musicalizada se dividen en: Gimnasia Aeróbica de Mantenimiento, Estimulación Musicalizada, Activada Miscializadas, Movilidad Articular, Pilates, Gimnasia Psicofisica, Gimnasia Aeróbica Musicalizada, Gimnasia Funcional Musicalizada, Rumba Trojoca Floklórica, Flaler de Darza, Actividad física para Niños y Gimnasio Al aire Libre que es la única sesión sin música. Con la implementación del producto se busca fortalecer la participación de las mujeres, promover el goce del tiempo libre, la apropiación de hábitos saludables, la promoción de la salud mental y la prevención de violencias basadas en género por medio de la actividad física. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de actividades físicas con enfoque de género realizadas | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro X Cuál? Procesos | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2024 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | |
| | | 0 304 313 323 304 | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 313 323 332 342 352 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | 363 N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Año Final N/A 3269 | | | | | | | | |
| | | 1911 0000 | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Si No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de los procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados. se consolidan por parte de la Subdirección Técnica de Recreación y Deportes y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de Subdirección Técnica de Recreación y Deportes | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 15 días ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Mario Giovanni Monroy | | | | | | | | |
| | | · | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Subdirector Técnico de Recreación y Deporte Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subdirección Técnica de Recreación y Deportes | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | giovanni.monroy@idrd.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 660 5400 Ext. 501 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario: | Martha Rodriguez Martinez | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo: Entidad: | Jefe Oficina Asesora de Planeación Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 8 | B.1.15 | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|--------------------------------|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | | Número de capacitación | nes realizadas con enfoque de | género | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de particip | ación de mujeres en actividades | | | tivas | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | - | N/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | | | | | | |
| | Sector responsable | Cultura Recreación y Deporte | | | nstituto Distrital de Recreación | y Deporte IDRD | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | , , | | | | | |
| | del indicador | Entidad | Entidad | Enti | idad | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | | te indicador se mide a través de la suma de las capacitaciónes realizadas con enfoque de género. Se realizará la sumatoria de estas capacitaciones realizad con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | | producto consiste en jornadas de capacitación deportiva con enfoques de género y derechos de las mujeres para grupos de mujeres y colectividades. Con su implementación se busca fortalecer su participación en el campo deportivo, la cualificación de las prácticas y la visibilidad de su aporte a las mismas. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y | | n garantías y condiciones para rcimiento, recreativas y deport | | ida cultural, artística y en | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | ena y efectiva de las mijeres y niveles decisorios en la vida p | | | | | | | |
| | | lgualdaddegénero Meta ODS | | | ,, | | | | | | |
| | Enfoque | | Género, difer | encial y derechos humanos | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | Número de capacitación | nes realizadas con enfoque de | e género | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| Ā | | Kilómetros Tonelada Hectáreas Habitante Documento Estrategi Otro x Cuál | Acuerdos a | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | |
| | i chodicidad de inculción | Mensual | Trimestral x | Anual | | | | | | | |
| | | Bimestral | Semestral | 7 11001 | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | | | Fuente LB | N/A | | | | | | |
| | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Bimestral | Semestral | | N/A | | | | | | |
| Medición | | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 | Fuente LB | | Año S | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral LB ND | Semestral Fecha de LB ND | | N/A Año 4 5 | Año 5 | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Año 6 | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 Año 7 | Fuente LB Año 3 Año 8 | Año 4 5 Año 9 | 5 Año 10 | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Año 6 5 | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 | Año 3 Año 8 5 Año 8 | Año 4 5 5 Año 9 5 5 | 5 Año 10 5 | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral LB ND | Semestral | Fuente LB Año 3 Año 8 | Año 4 5 Año 9 | 5 Año 10 | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 | Semestral | Año 3 5 Año 8 5 Año 13 | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 | 5 Año 10 5 Año | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Bimestral LB ND | Semestral | Año 3 5 Año 8 5 Año 13 | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 | 5 Año 10 5 Año | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral LB ND | Semestral | Año 3 5 Año 8 5 Año 13 | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 | 5 Año 10 5 Año | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Bimestral | Semestral | Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 NI/A Final 53 Nivel: | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | Bimestral | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 NI/A Final 53 Nivel: | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A Si No x Los reportes decapacitaciónes realizada | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 NI/A Final 53 Nivel: | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A Si No x Los reportes decapacitaciónes realizada 15 días ND Mario Giovanni Monroy Subdirector Técnico de Recreación y Dep | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 N/A Final 53 Nivel: Informes de Subdirecciones | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Medición Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A Si No x No Los reportes decapacitaciónes realizada 15 días ND Mario Giovanni Monroy Subdirector Técnico de Recreación y Deporte Instituto Distrital de Recreación y Deporte | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 N/A Final 53 Nivel: s con enfoque de género se conshacer el cálculo Informes de Subdireccio | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A Si No x Los reportes decapacitaciónes realizada 15 días ND Mario Giovanni Monroy Subdirector Técnico de Recreación y Deportes Subdirectión Técnica de Recreación y Deportes Subdirectión Técnica de Recreación y Deportes Subdirectión Técnica de Recreación y Deportes | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 N/A Final 53 Nivel: s con enfoque de género se conshacer el cálculo Informes de Subdireccio | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A SI No x Los reportes decapacitaciónes realizada 15 días ND Mario Giovanni Monroy Subdirector Técnico de Recreación y Depinstituto Distrital de Recreación y Deporte Subdirección Técnica de Recreación y Deporte Subdirección Técnica de Recreación y Degoranni Monroy Giovanni | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 N/A Final 53 Nivel: s con enfoque de género se conshacer el cálculo Informes de Subdireccio | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Corneo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A Si No x Los reportes decapacitaciónes realizada 15 días ND Mario Giovanni Monroy Subdirector Técnico de Recreación y Depinstituto Distrital de Recreación y Deporte Subdirección Técnica de Recreación y Deporte Subdirección Técnica de Recreación y Deginstituto Distrital de Recreación y Deginstituto Distrital de Recreación y Degiovanni.monroy@idrd.gov.co 660 5400 Ext. 501 Martha Rodríguez Martinez | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 N/A Final 53 Nivel: s con enfoque de género se conshacer el cálculo Informes de Subdireccio | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral LB ND Año inicio 2.020 Año 1 3 Ano 6 5 Año 11 5 Año N/A SI No x Los reportes decapacitaciónes realizada 15 días ND Mario Giovanni Monroy Subdirector Técnico de Recreación y Depinstituto Distrital de Recreación y Deporte Subdirección Técnica de Recreación y Deporte Subdirección Técnica de Recreación y Degoranni Monroy Giovanni | Semestral Fecha de LB ND Año Fin 2030 Año 2 5 Año 7 5 Año 12 N/A Final 53 Nivel: Informes de Subdireccionorte IDRD portes | Fuente LB Año 3 5 Año 8 5 Año 13 N/A Localidad Solidan por parte de la Subdire según la fórmula del indicador | Año 4 5 Año 9 5 Año 14 N/A Cúal? | 5 Año 10 5 Año N/A | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | .1.16 | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico. | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Cultura Recreación y Deporte Entidad Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | |
| | del indicador | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | este indicador se mide a través de la suma de las mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del secto eportivo convencional y paralímpico. Se realizará la sumatoria de las mujeres participantes con una anualización tipo creciente hasta la quinta vigencia o cución, para las vigencias siguiente se espera mantener la meta constante en el número de mujeres participantes hasta el año de finalización del produ | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto propone aumentar la participación de las mujeres en el sector deportivo convencional y paralímpico, para dar mayor cabida a su presencia y visibilidad en áreas donde tradicionalmente han estado subrepresentadas. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas. | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación Meta ODS Meta ODS | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico. | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 754 Fecha de LB 2019 Fuente LB Sistema de Información Misional - SIM | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | |
| | | 754 759 769 774 777 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | |
| | | 777 777 777 777 | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 777 N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| | | Año Final N/A 7777 | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | | |
| | | Si No Nivel. Localidad | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de las mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico se consolidan por parte de la Subdirección Técnica de Recreación y Deportes y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Sistema de Información Misional - SIM | | | | | | | |
| | Días de rezago | 15 días | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND Mario Giovanni Monroy | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirector Técnico de Recreación y Deporte Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Subdirección Técnica de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | giovanni.monroy@idrd.gov.co | | | | | | | |
| | Teléfono: | 660 5400 Ext. 501 Martha Podrínusz Martinaz | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Nombre funcionario: Cargo: | Martha Rodríguez Martinez Jefe Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad: | Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | |

| | FICHA TECNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9. | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulació | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | · · | | | | | | | |
| | resultado esperado | Indice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | |
| | | Hábitat Entidad Caja de Vivienda Popular CVP | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Trubitat Ethiuda Guja de Viverida i Opida GVI | | | | | | | |
| | del indicador | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | e indicador se mide a través de la suma de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento fivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de nero, derechos y/o diferencial Se realizará la sumatoria de estos Planes de Gestión formulados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | |
| | Descripción del producto | oducto consiste en incluir la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los planes e gestión social formulados en los procesos misionales de mejoramiento de barrios, mejoramiento de vivienda, urbanizaciones y titulación de predios y reasentamientos humanos. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades de autogestión para el acceso y mejoramiento de vivienda y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los níveles decisorios en la vida política, económica y pública | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos | | | | | | | |
| | | Sumaroria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial. | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | | |
| Medición | | | | | | | | | |
| | Motoe | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | |
| Medición | Metas | 4 4 4 4 4 | | | | | | | |
| Medición | Metas | 4 4 4 4 4 4 Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10 | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 | | | | | | | |
| Medición | Metas | 4 4 4 4 4 4 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | |
| Medición | Metas | 4 4 4 4 4 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Medición | Metas | 4 4 4 4 4 4 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | |
| Medición | Metas | A | | | | | | | |
| Medición | Metas Territorialización del indicador | A | | | | | | | |
| Medición | | A | | | | | | | |
| Medición | | A | | | | | | | |
| Medición | | A | | | | | | | |
| Medición | Territorialización del indicador | Ano 6 | | | | | | | |
| Medición | Territorialización del indicador | Ano 6 | | | | | | | |
| Medición | Territorialización del indicador Metodología de medición | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final Si No Nivel: Si No Nivel: Cuar? Cuar C | | | | | | | |
| Medición | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Medición | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A Año Final Si No Nivel: X No Nivel: Cúal? Los reportes de los Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diflerencial. se consolidan por parte de laDirección Mejoramiento de Barrios y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador Informes de gestión Oficina de Gestión Social | | | | | | | |
| Medición | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 4 4 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Sarie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Córreo electrónico: Talélóno: | Año 1 Año 1 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telélóno: Nombre funcionario: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Córreo electrónico: Talélóno: | 4 4 4 4 4 4 4 4 4 Anto 9 Anto 10 4 Anto 6 Anto 7 Anto 8 Anto 9 Anto 10 4 Anto 11 Anto 12 Anto 13 Anto 14 Anto N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Talelfono: Nombre funcionario: Cargo: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: | Año 1 Año 17 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Tel | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Talelfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Talelfono: | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Teléfono: Nombre funcionario: | Año 1 Año 1 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Nombre funcionario: Cargo: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Nombre funcionario: Cargo: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: | Año 1 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Sarie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Talélóno: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Talélóno: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Talélóno: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Entidad: Dependencia: Corroo correo electrónico: | Ano 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 4 Año 14 4 4 4 4 4 4 Año 8 Año 9 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: | Año 5 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Ano 1 Ano 2 Ano 9 Ano 10 Ano 11 Ano 12 Ano 13 Ano 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Dependencia: Dependencia: Dependencia: Dependencia: | Ano 5 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA NIA | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Ano 6 Ano 7 Ano 8 Aro 9 Ano 10 Ano 14 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10 Ano 14 A 1 Ano 12 Ano 13 Ano 14 A 1 Ano N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Telefono: Nombre funcionario | Ano 6 Ano 7 Ano 8 Aro 9 Ano 10 Ano 14 4 4 4 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 A 4 | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador Datos del responsable del indicador | Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10 Ano 14 A 1 Ano 12 Ano 13 Ano 14 A 1 Ano N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 9.1.2 |
|---------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. |
| | Nombre del maicadol | Transit de montros para organizaciones de majores y majores arrondas que aporten al mojoramiente del enterno desde la innovacion social. |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda |
| | resultado esperado | · · |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Hábitat Entidad Secretaría Distrital de Hábitat |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | ODUT |
| | del indicador | SDHT Entidad Entidad Entidad |
| | | Emodd Emodd |
| | | Este indicador se mide a través de la suma de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde l |
| | Descripción del indicador | innovación social. |
| Información general | | |
| | | |
| | | |
| | Descripción del producto | Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. |
| | | |
| | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | |
| | aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades de autogestión para el acceso y mejoramiento de vivienda y sus entornos, en los territorio urbano. |
| | Objetive de Decemble Contamible ODC | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Ciudadesycomunidadessost De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión |
| | | enibles Meta ODS Meta ODS Meta ODS Meta ODS participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países |
| | | |
| | | |
| | Enfoque | Género, diferencial y derechos humanos |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de acciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construccion y mantenimiento de las condiciones d |
| | | habitabilidad de sus viviendas y entornos realizadas |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia |
| | | Otro x Cuál? Acciones |
| | Periodicidad de medición | |
| | | Mensual Trimestral Anual x |
| | | Bimestral Semestral |
| | | |
| | Línea Base (LB) | LBIND Fecha de LBIN/A Fuente LB N/A |
| | | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.021 Año Fin 2024 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 0 0 0 N/A |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | N/A N/A N/A N/A |
| | | Año Final 0 |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Localidad Cúal? |
| | | X |
| | | |
| | Metodología de medición | Los reportes de los Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social. realizad se consolidan por parte de la SubSecretaría de Coordinación Operativa y se procede a hacer el cálculo según la fórmula del indicador |
| | | se consultan por parte de la dispositionaria de confundación operativa y se procede a nacer el cancillo segurna formula del minicador |
| | Fuentes de información | Informes de SubSecretaría de Coordinación Operativa |
| | Fuentes de información | illiornies de Subsecietaria de Coordinación Operativa |
| | Días de rezago | 30 |
| | Serie disponible | 2020 |
| | Nombre funcionario: | Juan Carlos Arbeláez |
| Datos del responsable del | Cargo: | Sub Director de Barrios |
| indicador | Entidad: | Secretaria Distrital del Hábitat SubSecretaria de Coordinación Operativa |
| | Dependencia: Correo electrónico: | juan.arbelaez@habitat.gov.co |
| | Teléfono: | 3581600 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario: | Claudia Andrea Ramírez Montilla |
| Planeación de la entidad | Cargo: | Sub Secretaria de Planeación y Política |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital del Hábitat |
| uato | Entidad: | COMPANIA DIGUINA UGI I IBUNDI |
| Observaciones | | En esta ficha se medirán los incentivos que se entregarán a las organizaciones de mujeres y será el 3.33% del presupuesto asignado para la estrategia |
| ODSCI VACIONES | I | Conéctate con Tu Territorio. Se aclara que una vez se tenga la ruta metodológica para dicha asignación, se establecerá la meta del producto por año. |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 9.1.3 | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Número de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos. | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | NA Hábitat Entidad Secretaría Distrital de Hábitat | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Tribitat Emulau Georgiana Fishitat de Frantat | | | | | | | | |
| | del indicador | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | te indicador se mide a través de la suma de las capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos. | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en capacitar a las mujeres residentes de los territorios priorizados por la Secretaria Distrital del Hábitat, en el marco de la estrategia "Conéctate con tu Territorio" con el objetivo de promover el fortalecimiento del tejido social y la reactivación económica como parte de la estrategia de apropiación de los barrios de origen informal. Esta actividad está compuesta por cuatro (4) lineas de formación: medio ambiente, sistema de cuidado, estuco y pintura y una linea alternativa que es escogida por la misma comunidad. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios urbano. | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadesso stenibles Meta ODS De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Of an Office State House | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, Diferencial y Derechos Humanos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | |
| | | Estrategia | | | | | | | | |
| | | Otro X Cuái? | | | | | | | | |
| | | Número de acciones | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB N/A Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 Año Fin 2024 | | | | | | | | |
| Mandlatti. | Metas | | | | | | | | | |
| Medición | | <u>Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5</u> | | | | | | | | |
| | | NA 2 2 2 2 2 | | | | | | | | |
| | | <u>Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10</u> | | | | | | | | |
| | | NA NA NA NA NA | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | |
| | | 8 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Número de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos. | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Subdirección de Barrios | | | | | | | | |
| | | 30 | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 2020 | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Juan Carlos Arbeláez | | | | | | | | |
| | Cargo: | Sub Director de Barrios | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital del Hábitat | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | SubSecretaria de Coordinación Operativa | | | | | | | | |
| Juuvi | Correo electrónico: | juan.arbelaez@habitat.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3581600 | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario | Claudia Andrea Ramírez Montilla | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Sub Secretaria de Planeación y Política | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital del Hábitat | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9 | .1.5 | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|---|--|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------|------------------|---|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de mujeres que par | ticipan en actividades del compone | ente social en e diferencial | el territorio de la | ERU incorporand | do el enfoques | de género, derechos y | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | Índice de mejoramie | nto de hábitat y | y condiciones de | vivienda | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA | | 1 | - | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Hábitat | | Entidad | Empresa de F | Renovación y De | sarrollo Urbar | no de Bogotá D.C. | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | |
| Información general | del indicador | Entidad | Entidad | _ | Ent | idad | | | | | |
| | Descripción del indicador | | cipan en actividades del componer | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la participac Renovación y Desarrollo Urbano inc | | | | rio de los proyec | tos priorizado | s por la Empresa de | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 9.1 Aumento de mujeres con capaci | umento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrono dosternine ODO | Ciudadesycomunidadessos tenibles Meta C | | | | | | la planificación y la gestión todos los países | | | |
| | Enfoque | | Género, Di | ferencial y Dere | echos Humanos | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de mujeres que participar | | ocial en el terri | torio incorporano | | | chos y diferencial /Total de | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Hab | eladas Programa itantes Acuerdo | | Personas | Х | | | | | |
| | | Documento Esti | rategia Cuál? | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | Trimestral X Semestral | | Anual | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>N/A</u> | Fecha de LB N/A | | Fuente LB | N/A | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 | Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 | Año 2 | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | | | |
| | | 20% | 20% | | 20% | 20% | 6 | 20% | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | 000/ | Año 9 | , 1 | Año 10 | | | |
| | | 20% | 20% | | 20% | 209 | 6 | 20% | | | |
| | | Año 11 20% | Año 12 | Año 13 | | Año 14 | | Año | | | |
| | | Año | Final | | | | | | | | |
| | | | 20% | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | | Si N | | | | | Cúal? | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Cuantificación de la asistencia a l | os diferentes escenarios de partici | pación que des | sarrolle la Empre | sa | | | | | |
| | Fuentes de información | Empresa de Renovación y Desarroll | o Urbano de Bogotá | | | | | | | | |
| | Días de rezago | | | 30 | | | | | | | |
| | Serie disponible | | 11- | 2020 | `ordoba | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | | rgarita Isabel C Oficina de Gest | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | | | | tion Social Desarrollo Urban | 0 | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | | cina de Gestión | | - | | | | | |
| | Correo electrónico: | | | cordoba@eru. | | | | | | | |
| | Teléfono: | | | 3599494 | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | | Maria | Constanza Era | so Concha | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | | Subgerente de Plar | neación y Admi | inistración de Pro | oyectos | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | | Empresa de | Renovación y [| Desarrollo Urban | 0 | | | | | |
| Observaciones | | Para la meta de este indicador el ob | | | | | erencial del tol | al | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO : | 0.1.5 | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Número de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | | | | | | | | |
| | resultado esperado | , | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | NA . | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA . | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Ambiente Entidad Secretaría Distrital de Ambiente | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | |
| | del indicador | JBB | | | | | | | | |
| | der maicador | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | | El indicador refiere la cantidad de personas que participan en la actividad de Caminatas Ecológicas, ya que se entiende que no son dirigidas exclusivamente a | | | | | | | | |
| | | mujeres, sino que el enfoque de género y diferencial puede abarcar, beneficiar y empoderar también a hombres y personas de diversa construcción de género, | | | | | | | | |
| | | pero que se enmarcarán en el enfoque de la actividad hacia el respeto por las diferencias, características y potenciales del género y la diversidad. Esta actividad | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | será implementada a través de un protocolo que contenga el enfoque diferencial y de genero, y que será construida, en conjunto, con las Secretaría Distrital de | | | | | | | | |
| Información general | | la Mujer en el segundo semestre del año 2020. Esta actividad hace parte del conjunto de la oferta pedagógica y participativa de la Secretaria Distrital de | | | | | | | | |
| momuoion gonorai | | | | | | | | | | |
| | | Ambiente. | | | | | | | | |
| | | SDA: Las caminatas ecológicas están definidas en el Decreto 577 de 2011 por medio del cual se dictan lineamientos para promover las caminatas ecológicas en | | | | | | | | |
| | | el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones como: Actividad de recreación pasiva, organizada y programada previamente para un colectivo, por un/a | | | | | | | | |
| | | operador/a o sus participantes, que consiste en realizar un recorrido pedestre para contemplar el paisaje o el ambiente, con fines informativos, interpretativos, de | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | disfrute, culturales y/o educativos. El resultado del producto son las caminatas ecológicas que sean desarrolladas a través del protocolo construido con la | | | | | | | | |
| | 2000 poion do producto | Secretaría Distrital de Mujer en el segundo semestre del año 2020 La Secretaría Distrital de Ambiente establece esta actividad como una estrategia de | | | | | | | | |
| | | Deutstata Distinta de migle in a seguino semestre de la deutstata Distinta de Ambiente establece esta actividad como dia estrategia de educación ambiental, reconociéndola como una alternativa de formación ambiental vivencial. | | | | | | | | |
| | | educación ambiental, reconociendo a como una alternativa de formación ambiental vivencial. | | | | | | | | |
| | Mata(a) da manulta da a la mua al muadunta | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Acciónporelclima; Alianzas Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | para lograr objetivos dimático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana; Fomentar alianzas eficaces | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial-poblacional y Derechos Humanos | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas X | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | |
| | | Otro Cuál? | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Manual V Annal | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral X Anual | | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | |
| | | LB N/A Fuente LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| | | 110 1100 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | |
| | metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 NA 200 220 240 260 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | 290 320 340 430 480 | | | | | | | | |
| | | <u>Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año</u> | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | |
| | | 3160 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | Tomana and management | Cí No Nivol | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | | x | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial en el período previsto | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Reportes de la Oficina de Participación, Educación y Localidades - OPEL, de la SDA, en el marco de las actividades de su oferrta pedagógica y participativa | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alix Montes Arroyo | | | | | | | | |
| | Cargo: | Jefe | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria Distrital de Ambiente | | | | | | | | |
| indicador | | Oficina de Participación, Educación y Localidades | | | | | | | | |
| mulcauor | Dependencia: | Olicina de Participación, Educación y Localidades alix.montes@ambientebogota.gov.co | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3778881 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Luisa Fernanda Moreno Panesso | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Subdirección de Políticas y Planes Ambientales | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Entidad | Secretaría Distrital de Ambiente | | | | | | | | |
| | | En cuanto a los recursos presupuestales, se debe mencionar que estas metas no nacen diferenciación por grupos poblacionales, dentro de los rubros | | | | | | | | |
| | 1 | institucionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadania mediante la implementación de un enfoque de | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 9.1.6 | | | | | | | | |
|---|--|--|---|------------------------|---|--------------------------|--|--|--|--|
| | | | en procesos de formación ambien | tal can anfagua da a | ónoro y diforoncial | | | | | |
| | Nombre del indicador | Numero de personas participantes | en procesos de formación ambien | tai con enioque de g | eriero y diferenciai | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índias de majoramiento de hábitat | v condiciones de viviendo | | | | | | | |
| | resultado esperado | Indice de mejoramiento de hábitat | y condiciones de vivienda | | | | | | | |
| | | | 10/11/14/ | 1 | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Ambiente | | Entidad | Secretaria Distrital de Ambiente | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | Instituto de Protección | | | | | |
| | del indicador | Jardin Botanico | IDIGER | | Animal | | | | | |
| | der maiodaor | | | | | | | | | |
| | | Entidad | Entidad | | Entidad | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de | la suma de personas participante | s en procesos de for | mación ambiental. | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del producto | producto, son los siguientes, por p * Secretaria Distrital de Ambiente: saberes por medio de los cuales la permitan establecer relaciones res protocolo de implementación de er *IDIGER: Las actividades y servic enfoque de innovación publica (ap Mujer. *IDIPPA: Desde el Instituto Distri el bienestra animal, las cuales cue cumplimiento de cada estrategia. | PYBA: Desde el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal se implementan estrategias de sensibilización, educación y capacitación por la protecció pienestar animal, las cuales cuentan con fichas metodológicas que describen el contenido, objetivos, metodologias y actividades a desarrollar para el mplimiento de cada estrategia. Para la construcción de esta ficha metodológica se tiene en cuenta la inclusión del enfoque de género, con el fin de identific jones estratégicas que se puedan desarrollar para mitigar las diferencias generadas por el sistema patriarcal, las cuales se presentan en las dinámicas | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | y tecnológica en producción de hu | ertas. | | tornos, en los territorios rural y urbano | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | l ' | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Igualdad de género Meta | ODS Poner fin a todas las form | nas de discriminación | n contra todas las mujeres y las niñas | en todo el mundo | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | Género | , diferencial, derecho | s humanos | | | | | |
| | Linoque | | Contro | , and choid, acrosio | o numunos | | | | | |
| F | _, , , ,, ,, | | | | | er | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumator | ria de personas participantes en pri | ocesos de formación | ambiental con enfoque de género y d | literencial | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | oneladas Progra | mac | Personas x | | | | | |
| | | | | | i ersonas x | | | | | |
| | | | abitantes Acue | 1008 | | | | | | |
| | | | strategia | | | | | | | |
| | | Otro | Cuál? | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Managed | Trimontol | | Annal | | | | | |
| | | Mensual | Trimestral X | | Anual | | | | | |
| | | Bimestral | Semestral | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | 16 B (I B) | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | 5 1 1 1 D | _ | F | | | | | |
| | | LB ND | Fecha de LB ND | | Fuente LB | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2.021 | Año Fin 2030 |) | | | | | | |
| Medición | | · | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 | | | | |
| | | NA | 40 | 44 | 48 | 53 | | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 | | | | |
| | | 58 | 64 | 70 | 77 | 85 | | | | |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | | | | |
| | | 93 | N/A | N/A | N/A | N/A | | | | |
| | | Año | Final | IN/A | INA | IN/A | | | | |
| | | | 632 | | | | | | | |
| | | N/A | 032 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí | No Nivel: | | Cúal? | | | | | |
| | | | x | | | | | | | |
| | | , | | | | | | | | |
| | | La oficina de Participación Educa | ción v Localidad de la Secretorio d | e Amhiente liderara l | os procesos de formación, con las ent | tidades del sector donde | | | | |
| | Metodología de medición | | participantes en procesos de forma | | | | | | | |
| | Fronts de later " | • | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | | os procesos de Formación, reporta- | uas desde cada una | de las entidades del sector ambiente | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alix Montes Arroyo | | | | | | | | |
| | Cargo: | Jefe | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Ambiente | | | | | | | | |
| indicador | | Oficina de Participación, Educación | n v I ocalidades | | | | | | | |
| maicadoi | Dependencia: | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | alix.montes@ambientebogota.go | W.CO | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3778881 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Luisa Fernanda Moreno Panesso | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Subdirección de Políticas y Planes | Ambientales | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar ol | | Secretaría Distrital de Ambiento | | | | | | | | |
| responsable de reportar el Observaciones | Entidad | Secretaría Distrital de Ambiente | potolog og det' | no motor ' | diferenciación por grupos poblacionale | o dontro do las actua | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 9.1.7 | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|----------------------|---|--|--|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de pr | oductos de inve | estigación generados en el | Semillero de Investiga | ación Géner | o, Protección y Biene | star Animal | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mej | oramiento de ha | ábitat y condiciones de vivi | enda | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | 1 | | Código Meta | N | IA . | I | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | 110 | | | , | | NA | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Ambiente | | | | E | ntidad | Instituto Distrital | de Protección y Bienestar | Animal | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Instituto Di | strital de Prote | cción y Bienestar Animal | | ' | | • | - | | | |
| | Descripción del indicador | formación en semillero La tipología y Gestión del Ir | investigación y r los requerimie astituto Distrital | r reflexión-teorico práctica, entos mínimos para ser ca | mediante los cuales la talogado como un prod r Animal. El indicador | las participa | entes del semillero di restigación estarán e | vulgan su trabajo stablecidos en el | realizado en el marco de procedimiento aprobado e | son el resultado de los procesos de los cuatro espacios que integran el incluído en el Sistema Integrado de productos de investigación por año | | |
| Información general | Descripción del producto | y evaluación reflexión teóri que incorpore El Semillero 1. Espacios o investigativas 2. Espacios o enfoques, exp 3. Espacios o investigación 4. Espacios d | objetivo general del Semillero de investigación Género, Protección y Bienestar Animal es promover la inclusión de enfoques de género, mujeres y diferencial en el diseño, implementación evaluación de la spriticas, planes, programas, proyectos y acciones para la protección y el bienestar animal del Distrito Para la oual, se abrirá un espacio de formación en investigación y felición techico- práctica frente al establició de la protección y el bienestar animal del Distrito Para la oual, se abrirá un espacio de formación en investigación y elición techico- práctica frente al establición de las investigaciones se incorporen el género y/o los ferminismos como enfoques o categorias de análisis. Semillero funcionará a partir de cuatro dinámicas o espacios complementarios: Semillero funcionará a partir de cuatro dinámicas o espacios complementarios: Espacios de pedagogió y reflexión: Dirigido exclusivamente a mujeres, en estos espacios se le brindarán insumos a las participantes para que desarrollen o cualifiquen sus destrezas vestigativas y para que disolguen acerca de los distintos tienas del cunticulo. Espacios de charlas con expertas: Dirigido a las participantes del Semillero y a las personas —mujeres u hombres— que se inscriban, estos espacios servirán para conocer distintos froques, experiencias, prácticas y ersentarzas que han dejado distintas iniciativas en el tema a nível local, nacional e internacional. Espacios de investigación quada: Dirigido a las participantes del Semillero y a los personas en brindará apoyo metodológico para el desarrollo de los diferentes productos de vestigación quada: Dirigido a las participantes del Semillero, en estos espacios se brindará apoyo metodológico para el desarrollo de los diferentes productos de vestigación quada: Dirigido a las participantes del Semillero y los productos de investigación qua anima en individual o grupa, hayan decidido realizar. Espacios de divulgación: Dirigido tanto a público interno como externo del Instituto, en estos espacios se mostarán los res | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento | de mujeres con | capacidades para el mejo | ramiento de las viviend | das y sus en | ntornos, en los territor | ios rural y urbano | | | | |
| | Aspectos a considerar para el desarrollo del producto | Este producto inicia ejecución a partir del segundo semestre de la vigencia 2020 y tendrá cohortes anuales a partir del año 2021 hasta 2029 | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Ambiental Ge | enero, Diferenci | ial | | | | | | | | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | Ambiental, Ge | nero, Dilerena | | os de investigación ger | nerados en | el Semillero de Inves | tigación Género, I | Protección y Bienestar Ani | mal | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Tonelada Habitante Estrategi Cuál | s A | rogramas Acuerdos | | Personas x | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | |] | Trimestral Semestral | | | Anual | Х | | | |
| | Linea Base (LB) | LB | ND |] | Fecha de LB | | | Fuente LB | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.021 |] | Año Fin | 2030 | | | | | | |
| | Metas Establecerlas por cada entidad, para la sumatoria de sector | | Año 1 4 Año 6 4 Meta Final 40 | | Año 2 4 Año 7 4 | | Año 3 4 Año 8 4 | I | Año 4 4 Año 9 4 | Año 5 4 Año 10 4 | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No X | Nivel: | | | | Cuál? | | | |
| | Metodología de medición | Se realiza la s | umatoria de no | oductos de investigación o | enerados en el Semille | ero de Inves | tigación Género. Pro | tección y Bienesta | ar Animal que reporta el en | quipo de investigación de la | | |
| | Fuentes de información | Equipo de inv | | Subdirección de Cultura | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 15 ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Parra | Osorio | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Caroo: Entidad: | | | on y Bienestar Animal | | | | | | | | |
| Salos del responsable del indicador | Dependencia: Correo electrónico: | | de Cultura Ciud dana@animale | dadana y Gestión del Concesbog.gov.co | cimiento | | - | · | - | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | 6477117 | th Torres Rodri | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | | sesora de Plan | neación in y Bienestar Animal | | | | | | | | |
| C11 | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, personas | | | | | | | | |
| | | con discapacidad, victimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores. | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | | | | | | | | |
| | resultado esperado Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | Indicador dei PDD | NO COUIGO Meta | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Habitat Entidad Secretaría Distrital de Hábitat | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | | | | |
| | , | Este indicador se mide a través de la suma de los subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | hogares con jefatura femenina, personas con discapacidad, victimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores. Se realizará la sumatoria de estos subsidios que fueron asignados con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | December 16 m aled more divistes | Los subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, victimas del conflicto | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | armado, población étnica y adultos mayores, corresponden a soluciones habitacionales que están orientadas a mejorar la calidad de vida de los hogares en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellos con jefatura femenina, facilitando el acceso a una vivienda digna, segura y con servicios públicos habilitados. | | | | | | | | |
| | | , , , , , , , , , , , , , , , , , , , | | | | | | | | |
| | . | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | |
| | aporta modianto da impromontación | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudades y comunidades Para 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y | | | | | | | | |
| | | sostenibles Meta ODS asequibles y mejorar los barrios marginales | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial | | | | | | | | |
| | Emoque | Sumatoria de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | personas con discapacidad, victimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores. | | | | | | | | |
| | Haidad da acadida | , | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | | | |
| | | Hectareas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | |
| | | Otro x Cuál? Subsidios | | | | | | | | |
| 7 | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral x Anual | | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | |
| | | LB N/D Fecha de LB Fuente LB | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Madiatica | Metas | 17.4 | | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 1,900 2,450 2,450 1,200 2,000 | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 2.000 N/A NA NA NA NA | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | |
| | | 22000 | | | | | | | | |
| | Titi-liitd-1 in-did | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | | X X | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | Se realizará la sumatoria de los subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con prioridad en hogares con jefatura femenina, | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | personas con discapacidad, victimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores asignados por la Subsecretaría de Gestión Financiera de la | | | | | | | | |
| | • | Secretaría de Distrital de Hábitat | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Subsecretaría de Gestión Financiera | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND . | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: Cargo: | Nelson Yovani Jimenez Subsecretario de Gestión Financiera | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Hábitat | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaría de Gestión Financiera | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | nelson,jimenez@habitatbogota.gov.co 3107688787 | | | | | | | | |
| A 1 1/ 60 1 | Teléfono: Nombre funcionario | Claudia Andrea Ramírez Montilla | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | | Subsecretaria de Planeación y Política | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Pagasana and Francisco (11) F Office | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de Hábitat | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | |
|--|--|---|
| | | Número de intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta |
| | Nombre del indicador | incidencia de violencia sexual realizadas |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda |
| | resultado esperado | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | _ ` ` ` | |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Habitat Entidad Secretaría Distrital de Hábitat |
| | del indicador | N/A N/A N/A |
| | | Entidad Entidad Entidad |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de las intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual realizadas. Se realizará la sumatoria de estas intervenciones realizadas con una anualización |
| | , | tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto |
| | | Las intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia |
| | Descripción del producto | de violencia sexual, buscan mejorar las condiciones de seguridad para las mujeres en dichos espacios, disminuyendo factores de riesgo asociados a temas de |
| | | infraestructura en los espacios públicos urbanos. |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. |
| | Objetive de Decemble Contonible ODC | Paz, Justicia e instituciones |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | sólidas: Promover sociedades pacificas e inclusivas para el desarrollo Meta ODS Reducir considerablemente todas las formas de violencia y las tasas de mortalidad conexas en todo el mundo inclusivas para el desarrollo |
| | Enfoque | Género, diferencial |
| | Férmula da célaula | Sumatoria de intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta |
| | Fórmula de cálculo | incidencia de violencia sexual realizadas |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia |
| | | Otro x Cuál? Intervenciones urbanas |
| | Periodicidad de medición | |
| ľ | | Mensual Trimestral x Anual |
| | | Dilliestral Serilestral |
| | Línea Base (LB) | |
| | | LB <u>N/D</u> Fecha de LB Fuente LB |
| | Año inicio - Año fin | |
| | | Año inicio 2.020 Año Fin 2024 |
| | Metas | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 1 10 15 3 1 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | N/A N/A NA NA NA Año Final |
| | | 30 |
| | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | X X |
| | | |
| | | |
| | Metodología de medición | Se realizará la sumatoria de las intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual realizadas por la Subsecretaría de Gestión Financiera de la Secretaría de Distrital de Hábitat |
| | | |
| | Fuentes de información | Informac da gastión Subsecretaria da Castión Financiara |
| | | Informes de gestión Subsecretaría de Gestión Financiera |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND |
| | Nombre funcionario: | Nelson Yovani Jimenez |
| Datas dalas 11 11 | Cargo: | Subsecretario de Gestión Financiera |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaría Distrital de Hábitat Subsecretaría de Gestión Financiera |
| maidadoi | Correo electrónico: | nelson.jimenez@habitatbogota.gov.co |
| | Teléfono: | 3107688787 |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Claudia Andrea Ramírez Montilla |
| Planeación de la entidad | Cargo | Subsecretaría de Planeación y Política |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Hábitat |
| | | |
| Observaciones | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9 | 1.10 | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|--|-------------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en el documento ajustado o | de POT con enfoque de género y diferencia | al | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones o | de vivienda | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | N/A | Código Meta | | N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | N/A | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Planeación | | Entidad | Secretaría Distrita | al de Planeación | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | <u> </u> | | | | | | | |
| | del indicador | N/A | N/A | | N/A | | | | | | | |
| | | Entidad | Entidad | | Entidad | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide el avance en la incorporación formulación de la revisión del POT, así como, I | los ajustes que se deriven de las etapas de ponderacion | | nsulta y aprobación. Para realizar el cálculo | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Documento técnico de la revisión del POT, elab responden a la incorporación del enfoque de gu diversa. En todo caso este producto se elaborará | énero y diferencial en el ordenamiento terri á teniendo en cuenta a los alcances de los | itorial del Distrito | Capital, para promover que Bogotá represe lecidos por la Ley 388 de 1997 y el Decreto | nte un territorio cuidador y una ciudad | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el | Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las vivíendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta Ol | Igualdad de género Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas niñas a todos los niveles | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | ncial; Derechos H | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Ponderación vigencia*(fases del documento a | | diterencial realiza ramadas)*100 | idas /fases del documento ajustado de POT | con enfoque de género y diferencial | | | | | | |
| | | | progr | irairiauas) 100 | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Hectáreas Ha | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento X Estrategia | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | | Anual X | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB[ND | Fecha de LB ND |] | Fuente LB ND | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | _ | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2020 | Año Fin 2021 |] | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 0,60 | Año 2 0,40 | Año 3 | Año 4 00 0,00 | Año 5 0,00 | | | | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 | | | | | | |
| | | 0,00 | 0,00 | 0, | 00,00 | 0,00 | | | | | | |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año | | | | | | |
| | | Año | Final | | | | | | | | | |
| | | 74.0 | 1 |] | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | lo Nivel: | | Cúal? | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se establecen fases para la elaboración del docu | total de f | fases establecida | s | mplidas a la fecha de medición sobre el | | | | | | |
| | Fuentes de información | 20 | Entidades Distritales - SDP S | Subsecretaría de | Planeación Territorial | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Liliana Ricardo Betancourt | | | | | | | | | | |
| Datos del | Cargo: | Subsecretaria de Planeación Territorial | | | | | | | | | | |
| responsable | Entidad: | SDP | | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | | | |
| del indicador | Dependencia: | Subsecretaría de Planeación Territorial | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | Iricardo@sdp.gov.co 3358000 | | | | | | | | | | |
| Aprobación | Teléfono: Nombre funcionario | Susan Suárez | | | | | | | | | | |
| Oficina de | | Directora de Planeación | | | | | | | | | | |
| Planeación | Cargo | Directora de l'idifeacion | | | | | | | | | | |
| de la entidad responsable | Entidad | Secretaría distrital de Planeación | | | | | | | | | | |
| responsable | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.11 | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--|--|---|---|----------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de socializaciones sobre PO | Γ enfoque de géne | ero y diferencial, realizadas | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de hábitat y cond | liciones de vivien | da | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Plan de Ordenamiento Territorial Plan de Ordenamiento Territorial re | | Código Meta PDD | | | 435 449 | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | nstruir Bogotá Región con gobierno | o abierto, transpa | rente y ciudadanía conscier | ite. | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | egional, distrital y | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Planeación | | | Entidad | Secretaría Distrital de Plan | eación | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | N/A | | N/A | | | | | | | | |
| | | Entidad | | Entidad | | Entidad | | - | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Mide la realización de las jornadas program revisión del POT, así como de las reglamen | | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Corresponde a reuniones (Virutales o p de género y diferencial en el POT, co mujeres. Estas reunio | nvocando, de mar | | Distrital de la Muj | er, a las representaciones | de los diversos colectivo | os y organizaci | ones sociales de | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacidade | Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdad de género | Meta ODS | Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y la niñas a todos los niveles | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | (Nú | mero de socializaciones realizadas | s / número de soc | cializaciones programadas)* | 100 | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | | Personas Porcentaje | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | - | _ | | | | | | | | | | | |
| | Penadiciaa de medición | Mensual Bimestral |] | Trimestral Semestral | Anual X | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB[ND |] | Fecha de LB ND | Fuente LB ND | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 |] | Año Fin 2024 |] | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | 0% | Año 2 100% | Año 3 | Año 0% | 100% | Año 5 | 100% | | | | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | Año 8 | Año | 9 | Año 10 | | | | | | |
| | | 0 Año 11 | ,00 | 0,00 Año 12 | Año 13 | ,00 Año | 0,00 | Año | 0,00 | | | | | |
| | | | | | 7410 10 | 7410 | | | | | | | | |
| | | Año | | Final 100% |] | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | - | | | | | | | | | |
| | Territorialización del mulcador | Sí | No X | Nivel: | | | Cúal? | | | | | | | |
| | Metodología de medición | | Se realizan las jo | ornadas según la convocatoria y co | | | acta respectiva. | | | | | | | |
| | Fuentes de información | 20 | | Entidades Distritales - SDP | Subsecretaria de | Planeación Territorial | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | ND | | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Liliana Ricardo Betancourt | | | | | | | | | | | | |
| Datos del | Cargo: | Subsecretaria de Planeación Territorial | | | | | | | | | | | | |
| responsable | Entidad: | SDP | | | | | | | | | | | | |
| del indicador | Dependencia: | Subsecretaría de Planeación Territorial | | | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | Iricardo@sdp.gov.co | | | | | | | | | | | | |
| Aprobación | Teléfono: | 3358000 Sugan Suároz | | | | | | | | | | | | |
| Oficina de | Nombre funcionario Cargo | Susan Suárez Directora de Planeación | | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Entidad | Secretaría distrital de Planeación | | | | | | | | | | | | |
| responsable Observaciones | Literatu | Occidenta distintal de FidilledCiUII | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.12 | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de plan de Ordenamiento Territorial con enfoque de género y diferencial, reglamnetado | | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda | | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado Código Meta 449 | | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente. | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Integración regional, distrital y local | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Planeación Entidad Secretaría Distrital de Planeación | | | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A N/A N/A | | | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | | |
| Informa ción general | Descripción del indicador | El indicador mide la incorporación del enfoque de género y diferencial en el proceso de reglamentación del Plan de Ordenamiento Territorial, según los alcances, aspectos y tema establezca el POT aprobado. | as que | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | onde a actos administrativos de reglamentación, elaborados y formulados, que desarrollan y complementan las normas urbanisticas e instrumentos del Plan de Ordenamiento Territorial, o alcances y lineamientos adoptados en este instrumento; generando las condiciones para que se concrete el enfoque de género y diferencial en las acciones y actuaciones urbanisticas en el Distrito Capital. | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género Meta ODS Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las n | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género; Diferencial; Derechos Humanos | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número de reglamentaciones formuladas / el número de reglamentaciones programadas)*100 | (namero de regiamentadonies nomidiadas / en número de regiamentadories programadas). 100 | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Birnestral Semestral | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB_ND Fuente LB_ND Fuente LB_ND Fuente LB_ND | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 Año Fin 2024 | | | | | | | | | | | |
| Medició | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% | | | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 | | | | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | Año Final 100% | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se establecen los alcances o temas frente al enfoque de género y diferencial aplicables a cada reglamentación según lo establezca el POT aprobado, todos ellos acordados por los re y se monitorea como la relación entre los temas cumplidos a la fecha de medición sobre el total de temas establecidos | esponsables | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Territorial | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND | | | | | | | | | | | |
| Datos | Nombre funcionario: | Liliana Ricardo Betancourt | | | | | | | | | | | |
| del | Cargo: | Subsecretaria de Planeación Territorial | | | | | | | | | | | |
| respon sable | Entidad: Dependencia: | SDP Subsecretaria de Planeación Territorial | | | | | | | | | | | |
| del | Correo electrónico: | Iricardo@sdp.gov.co | | | | | | | | | | | |
| indicad Aproba | Teléfono: Nombre funcionario | 3358000 Susan Suárez | | | | | | | | | | | |
| ción | | Susan Sualez Directora de Planeación | | | | | | | | | | | |
| Oficina de | Cargo | | | | | | | | | | | | |
| Planea | Entidad | Secretaría distrital de Planeación | | | | | | | | | | | |
| ODSERV | | 1 | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 9.1.13 | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|---|---|--|---------------------|--|-------------------|--------------------------------------|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de reportes de avance en la in | mplementación de | POT con enfoque de género y di | ferencial | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de mejoramiento de hábitat y co | ndiciones de vivie | nda | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Plan de Ordenamiento Territorial | reglamentado | Código Meta | | 4 | 49 | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | Co | notruir Dogotó Dogión con gobier | a abiarta transna | rente y siudadanía conocianto | | | | | |
| | Programa (PDD) | | CO | nstruir Bogotá Región con gobiern Integración | regional, distrital | local | | | | | |
| | Sector responsable | Planeación | | • | Entidad | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | | | | | Secretaría Distrital de Planeación | 1 | | | | |
| | indicador | N/A | | N/A | | N/A | | | | | |
| | | Entidad | | Entidad | | Entidad | | _ | | | |
| formació general | Descripción del indicador | El indicador mide el avance del cumplimiento de las metas establecidas en el POT y relacionadas con el enfoque de género y diferencial, entre otras en el desarrollo de reglamentaciones, programas, royectos, operaciones estratégicas y demás acciones territoriales que defina el POT. | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | | responde a un reporte que incluye el avance técnico, urbanistico y ambiental de las reglamentaciones, programas, proyectos, operaciones estratégicas y demás acciones territoriales, con l fin de hacer seguimiento y evaluación a lo establecido en el POT y así mismo monitorear la aplicación de enfoque de género y diferencial. Este reporte permite que las organizaciones sociales de mujeres y la ciudadanía en general conozcan el grado de avance en la implemtación del enfoque. | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 9.1 Aumento de mujeres con capacida | Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano. | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de género | Meta ODS | Aprobar y fortalecer políticas acer | adas y leyes aplica | bles para promover la igualdad de g niñas a todos los niveles | énero y el empode | eramiento de todas las mujeres y las | | | |
| | Enfoque | | | | ncial; Derechos H | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | Sumatoria | de reportes de avance en la imple | mentación del PC | T con enfoque de género y difere | encial | | | | |
| | Unidad de medida | | _ | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | Toneladas | | | Personas | | | | | |
| | | Hectáreas Documento | Habitantes Estrategia | | i | | | | | | |
| | | Otro x | Cuál | | | Reportes | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | _ | | _ | | | | |
| | | Mensual | 1 | Trimestral | | Anual X |] | | | | |
| | | Bimestral | _ | Semestral | _ | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | | _ | | , | | | | | | |
| | | LB ND | _ | Fecha de LB ND | | Fuente LB | ND | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | _ | | _ | | | | | | |
| | | Año inicio 2.022 | 2 | Año Fin 2030 | | | | | | | |
| ledición | Metas | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | | Año 2 | Año 3 | Año 4 | | Año 5 | | | |
| | | Año 6 | 0,00 | 0,00 Año 7 | 1, Año 8 | 00 1 Año 9 | ,00 | 1,00 Año 10 | | | |
| | | | 1,00 | 1,00 | | | ,00 | 1,00 | | | |
| | | Año 11 | 1,00 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | | Año | | | |
| | | Año | 1,00 | Final | | | | | | | |
| | | | | 9 | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | Territorianzación del maleador | Sí | No | Nivel: | | | Cúal? | | | | |
| | | | Х | | | | | | | | |
| | | Se elabora un documento con el avano | ce del cumplimient | o de los indicadores que estableza | a el POT nara m | edir las políticas, programas y por | mas del POT au | e se desagrrollen con enfoque de | | | |
| | Metodología de medición | género y diferencial; este reporte será | | | | | | s se desagnollen con enloque de | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información Días de rezago | Entidades Distritales - SDP Subsecreta 90 | aria de Planeacion | Territorial | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | |
| 4 4 | Nombre funcionario: | Liliana Ricardo Betancourt | | | | | | | | | |
| | Cargo: Entidad: | Subsecretaria de Planeación Territorial SDP | <u> </u> | | | | | | | | |
| e del | Dependencia: | Subsecretaría de Planeación Territoria | | | | | | | | | |
| dicador | Correo electrónico: | Iricardo@sdp.gov.co | | | | | | | | | |
| probació | Teléfono: Nombre funcionario | 3358000 Susan Suárez | | | | | | | | | |
| Oficina | Cargo | Directora de Planeación | | | | | | | | | |
| de laneación | | | | | | | | | | | |
| de la | Entidad | Secretaría distrital de Planeación | | | | | | | | | |
| DISPLYABLE | | | _ | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 10.1.1 | | | | | | | | | |
|---|---|--|------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance del diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | indice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Gestión Pública Entidad Secretaría General | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de la Mujer Entidad Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador esta estructurado en función de las etapas que se deben desarrollar para diseñar y socializar el Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres. De lo anterior, se incluyen las actividades de asistencia técnica que la Secretaría Distrital de la Mujer debe brindar, para cumplir con todos los parametros en materia de enfoques. | 3 | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en el diseño y socialización de un manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales. Con su implementación se pretende generar orientaciones técnicas para la incorporación de los enfoques de género, diferencial y de derechos en la comunicación pública distrital, unificando los criterios de uso del lenguaje y el desarrollo de la estrategia comunicacional a nivel distrital. | S | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminació contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | ón | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | Igualdad de género Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, inclui la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | idas | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | | | | |
| | | (Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones ejecutadas/ Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | comunicaciones programadas)*100 | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Habitantes Acuerdos Documento X Estrategia Otro Cuál? | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fuente LB Fuente LB | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 30% 100% NA NA NA | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | | |
| | | NA NA NA NA Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | | |
| | | NA | | | | | | | | | |
| | | Año Final N/A 100% | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se desarrolla la actividad programada, donde se diligencia en un formato ya establecido de acta o memoria de la actividad. Despúes de la ejecución, los datos cuantitativos y cualitativos de avance son recopilados y consolidados por la Oficina consejería de comunicaciones, para ser reportados en los sistemas de sreporte y seguimiento establecidos para tal fin. Actas de reunión con la Secretaria Distritad de la Mujer | 3 | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Documentos de construcción de textos, correción de estilo, diagramación, etc. | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | Acto adminitrativo donde se constituve legalmente el Manual estratégico de comunicaciones. 15 Días | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2020 | _ | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Alexandra Arévalo Cuervo | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Consejera de comunicaciones Secretaría General | _ | | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria General Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | aarevalo@alcaldiabogota.gov.co | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3813000 ext. 2411 | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Alexandra Rivera Pardo | _ | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de la Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaria General | | | | | | | | | |
| Unservaciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 270 10.1,2 | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------------|---|--|--|
| | Nombre del indicador | | | Porcentaie de | implementación | de la Estrateo | ia promoción | del uso de la bicicl | eta por parte | e de las muieres | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | acidades para | la identificació | on y desnaturaliza | ación de los di os existentes f | ferentes tipos | de discriminación ismas, promoviend | contra las m | nujeres. El produ | ucto aporta a este resultado aje de mujeres que usan y | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta | | N/A | T | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | <u> </u> | | | | | N/A | - | | | | | |
| | | <u> </u> | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | Gestión Públic | | | | | Entidad | Secretaría Gene | eral | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría D Mu Entic | jer | | Entid | dad | - | Entida | ad | - | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicado | or presenta el p | orcentaje de a | vance de la impl | ementación de | la estrategia | de promoción del | uso de la bic | cicleta por parte | de las mujeres año a año | | |
| | Descripción del producto | buscando | superar estere | eotipos negativ u desarrollo se | os existentes fre pretende el desi | ente a las mism arrollo de accid | as, promovier ones de promo | ndo un aumento er | n el porcentaj ampañas de | ije de mujeres que comunicación, s | uso por parte de las mujeres, que usan y disfrutan de la sensibilización y pedagogía | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumen | | | | | | dentificación y desi os, prejuicios, este | | | ites tipos de discriminación s. | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | |
| | | lgualdad o | gualdad de género Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidi la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | Género, diferencial derechos humanos | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Número o | de acciones an | | | trategia de pro | moción del us | | | | nero de acciones anuales | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | | |
| | Omuau de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | х | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | X |] | Anual | |] | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | ND | | Fecha de LB | ND |] | Fuente LB | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.021 | | Año Fin | 2030 |] | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | | | |
| outoron | l | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | | |
| | ı | ' | 100% Año 6 | | 100% Año 7 | | 100% Año 8 | | 100% Año 9 | | 100% Año 10 | | |
| | ı | 1 | 100% | | 100% | | 100% | | 100% | | 100% | | |
| | ı | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | | |
| | l | ' | 100% Año | | N/A Final | | N/A | | N/A | | N/A | | |
| | ı | | N/A | | Final 100 |)% |] | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | | |
| | Terntorialización del mulcador | | Sí | No x | Nivel: | | | | | Cúal? | | | |
| | | I a lafamas d | · | ales el l'estre el | | | - dift | -t: ::11 | -d(| | | | |
| | Metodología de medición | comunicació cumplimiento | ón se tendrá er de las accione | n cuenta tanto es en vía (entre | la generación co ega de informaci | mo la difusión ón en la calle a | de las piezas a mujeres cicli | comunicativas; las istas) y las campar | s campañas o ñas pedagógi | de sensibilizació icas a través de | arrollo de las campañas de ón se medirán a través del e las acciones en vía y de la lleres o sesiones de trabajo | | |
| | Fuentes de información | | | | | | | e la Bicicleta y el P | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | | | | La pr | | tendrá dispor Deyanira Ávil | nible en abril de 20 la | 21 | | | | |
| Datos del reconsciole del | Cargo: | | | | | | | ta y el Peatón | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | | | | | Secretar | ía Distrital de | Movilidad | | | | | |
| | Dependencia: | | | | | | n de la Bicicle movilidadboge | ta y el Peatón | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | \vdash | | | | | 5 9400 Ext. 8 | | | | | | |
| Anyehasión Offsire d | Nombre funcionario | † | | | | | h Rojas Beta | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | 1 | | | | | | de Planeación | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | | | | | | ía Distrital de | | | | | | |
| Observaciones | | — | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 10.1.3 | | | | | | | | | |
|--|--|---|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la trasformo de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados | nación | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | NA | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Integración Social Entidad Secretaria Distrital de Integración Social | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| | | Emoto Emoto | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador presenta numero de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género o promuevan la trasformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. Implementados | lne | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la realización de procesos de cualificación para el fortalecimiento en la implementación de los enfoques de derechos de las muje género y diferencial que promuevan la trasformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. | res, de | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discrimir contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | nación | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | Igualdad de género Meta ODS Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, ir la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | ıcluidas | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, derechos humanos | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la trasfo de imaginarios que generan segregación y discriminación, implementados | rmación | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia | | | | | | | | | |
| | | Otro X Cuál? Procesos de cualificación | | | | | | | | | |
| F | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 34 Fecha de LB 2019 Fuente LB Reporte PSTG 2019 | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 3 21 21 21 21 21 | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | | |
| | | 21 21 21 21 21 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | | |
| | | 21 N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | | |
| | | Año Final N/A 213 | | | | | | | | | |
| | | 10/1 | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | ficación o fortalecimiento se reportarán conforme al resultado de las acciones de los diferentes equipos de la Subdirección para la Infancia, inidicando local | idad y n | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Suministro de Información de los equipos de la Subdirección para la Infancia (Enfoque Diferencial - Fortalecimiento técnico) | | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 2020 | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Isabel Cristitna Londoño Gómez | | | | | | | | | |
| Detected to the second | Cargo: | Subdirectora para la Infancia | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaria Distrital de Integración Social | | | | | | | | | |
| | Dependencia: Correo electrónico: | Subdirección para la Infancia ilondonog@sdis.gov.co | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3279797 Ext 61001 | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Martinez | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Directora de Analisis y Diseño Estrategico | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de Integración Social | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUC | CTO 10.1.4 | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|--|---------------------------------------|---|--------------------|-------------------------------|---------------------|---------------------|-------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance de estra | ategia de cambio de imaginarios, comportam | nientos, prácticas | s y actitudes r | nachistas. | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto | | | | | | | | | | | |
| | y el resultado esperado | | índice de capacidades para la identifica | ación y desnatur | alización de lo | os diferentes tipo | os de discriminación contr | a las mujeres | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí Diseñar e im | nplementar al 100% una (1) estrategia de | Código Meta | | 354 | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | 0 | Inspirar confianza y legitimidad p | | edo v ser enic | | ciudadana naz v reconci | liación | | | | |
| | rnar, Objetivo o Lje der r DD | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Reducir los mercado | os criminales, los delitos, las muertes y hecho | os violentos con | énfasis en los | que afectan a | mujeres, peatones, bicius | uarios y usuarios | del transporte pút | olico | | |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJustic | | | | Entidad | Secretaría de Seguridad | , Convivencia y J | usticia | | | |
| | Entidades involucradas en el | | | | | | | | | | | |
| Información | cumplimiento del indicador | SDMujer | MEBOG | SDO | CRD | | SDG | | SED | | | |
| | <i>p</i> | Entidad | Entidad | Enti | | _ | Entidad | | Entidad | | | |
| general | | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | El indicador pres | senta el porcentaje de avance de la impleme | entación de la es | strategia de re | duccción de ima | aginarios, comportamiento | is, prácticas y act | tudes machistas. | | | |
| | Descripción del producto | El pro | ducto consiste en la implementación de una | estrategia para | promover el c | ambio de imagir | narios y reducción de con | portamientos ma | chistas. | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidade | es en el sector público, privado, y la ciudada reproducidos p | nía, para la iden por imaginarios, | | | | discriminación co | ntra las mujeres g | jenerados y | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero I | Meta ODS | | | | | | - | | | |
| | * | | mas de violencia contra todas las mujeres y | las niñas en los | ámbitos públi | co y privado, inc | cluidas la trata y la explota | ción sexual y otro | os tipos de explota | ación | | |
| | Enfoque | | | | ualdaddegéne | | , , | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas realizadas / Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas realizadas / Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de c | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | , p | ,р | , | | | | p | | | |
| | omada do modida | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | Toneladas | | Programa | | Personas | | | | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | | Acuerdo | | i disolias | | | | | |
| | | | | | Acuerdo | s | 1 | | | | | |
| | | Documento | Estrategia | | J | | | | | | | |
| | | Otro | Cuál | ? | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | _ | | | | | | |
| | | Mensual | | Trimestral | х | | Anual | | | | | |
| | | Bimestral | | Semestral | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | _ | | | | | | |
| | | LB N/A | | Fecha de LB | NA | | Fuente LB | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2.021 | | Año Fin | 2030 | | | | | | | |
| Medición | | | | | | _ | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | Año 4 | | Año 5 | | | |
| | | NA NA | | 100% | | 100% | 100% | | 100% | | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | Año S | - | Año 10 | | | |
| | | 100% | | 100% | ı | 100% | 100% | | 741010 | | | |
| | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | Año 1 | | Año | | | |
| | | Allo 11 | | AIIU IZ | | Allo 13 | Allu I | + | Allo | | | |
| | | L | | | | | | | | | | |
| | | Año | | Final | 00/ | 7 | | | | | | |
| | | | | 10 | 0% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | |
| | | Sí | No | Nivel: | | Loca | alidad | Cúal? | USAQUEN, TE | :USAQUILLO, | | |
| | | X | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La subsecretaria de Segurid | dad y Convivencia cuenta con equipos territo | | | | ades y las reportan por m | ediante informes | internos con el fin | de que sea | | |
| | Fuentes de información | | | Inf | forme de gesti | ón | | | | | | |
| | Días de rezago | | | | 15 | | | | | | | |
| | Serie disponible | | | | 15 de abril | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | | Isabel Cri | istina Ramirez | Vanegas | | | | | | |
| Datos del | Cargo: | | | | ectora encarg | | | | | | | |
| responsable | Entidad: | | Secr | etaría Distrital de | | | ısticia | | | | | |
| del | Dependencia: | | | Dirección de Pre | | | | | | | | |
| indicador | Correo electrónico: | | | | ramirez@scj. | | | | | | | |
| Muldudi | Teléfono: | | | | mutador 3779 | | | | | | | |
| Anushasi'' | | | | | | | | | | | | |
| Aprobación | Nombre funcionario | | | | es Felipe Pre | | | | | | | |
| Oficina de | Cargo | + | | | Oficina de Pla | | | | | | | |
| Planeación | Entidad | I | Secr | etaría Distrital de | e Seguridad, (| Jonvivencia y Ju | ISTICIA | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | FILA 10.1.5 | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---|-------------------|---------------------------|------------------------|---|---------------------|------------------------------|--|--|--|
| | Nombre del indicador | | | Número de sesiones de | e formación en derec | chos de las mujeres realizad | das | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para l | la identificación | y desnaturalización de l | los diferentes tipos o | de discriminación contra las | mujeres | | | | |
| | Indicador del PDD | No N/A | | Código Meta | N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | N/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | SeguridadConvivenciayJusti | С | | Entidad | Secretaría de Seguridad, | Convivencia y Just | icia | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | |
| | del indicador | Secretaría Distrital de la Mujer | _ | | | | | | | | |
| | | Entidad | | Entidad | | Entidad | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Formación en derechos de l | as mujeres, gé | | | adolescentes mujeres y ho nsabilidad penal adolescent | | victimas y adultas(os) redes | | | |
| | Descripción del producto | liderados por la SDSCJ, as | sí como las víct | timas y los entornos de a | apoyo de los adoleso | s y jóvenes que se vinculan centes. El producto plantea ema de responsabilidad pena | la realización de u | n proceso de formación en | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidade contra las mujeres generado | | | | | ón de los diferente | s tipos de discriminación | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Meta ODS | Eliminar todas las | | contra todas las mujeres y y la explotación sexual y otro | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | Género | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | | Sumatoria de sesiones d | de formación en dere | echos de las mujeres realiza | adas | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| | | l | n | | _ | | | | | | |
| | | Kilómetros | Toneladas | | | Personas | | | | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | | ierdos | | | | | | |
| | | Documento | Estrategia | | | | | | | | |
| | | Otro X | _ Cual? | Sesiones implementada | as | | | | | | |
| 7 | B : " : ! ! ! | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Manage | 1 | Trimontal | | A | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | 1 | Trimestral X Semestral | | Anual | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB[<u>NA</u> |] | Fecha de LB NA | | Fuente LB | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 |] | Año Fin 203 | 30 | | | | | | |
| modicion | Metas | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | | Año 2 | Año 3 | Año 4 | | Año 5 | | | |
| | | 10 | | 10 | 10 | 10 | | 10 | | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | Año 8 | Año 9 | • | Año 10 | | | |
| | | 10 | | 10 | 10 | 10 | | 10 | | | |
| | | Año 11 | | Año 12 | Año 13 | Año 14 | | Año | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Año | | Final | | | | | | | |
| | | | | 100 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | ا مریم | | | | |
| | | Sí | No No | Nivel: | | | Cúal? | | | | |
| | | | X | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | | D- | norto cogún cociono- ! | nlomontadas (C | atoria de sesiones implemer | atadas) | | | | |
| | Fuentes de información | | Re | | | idad Penal Adolescente | nauU5) | | | | |
| | Días de rezago | | | reportes Dilect | 30 días | add Fortal / Idologootild | | | | | |
| | Serie disponible | | | | N/A | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | | | h. | ván Arturo Torres Ar | ranguren | | | | | |
| | Cargo: | | | | Responsabilidad Pe | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | | | | Convivencia y Justicia | | | | | |
| indicador | Dependencia: | - | | | Responsabilidad Pe | | | | | | |
| | Correo electrónico: | † | | 2000011 | ivan.torres@scj.g | | | | | | |
| | Teléfono: | t | | | 3779595 | | | | | | |
| - Аргорасіон Опсіна ue | Nombre funcionario | <u> </u> | | | Andrés Preciado Re | estreno | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Articles Freudau Nestrepu Jefo Oficina Assesora de Planneación | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Entidad | | | | | Convivencia y Justicia | | | | | |
| Observaciones | | | | | | , | | | | | |
| | • | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 0.1.6 | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres implementado | | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí Código Meta 11 | | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Igualdad de Oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de la Mujer N/A N/A Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Cada una de las 20 localidades requiere garantizar la operación de un mecanismo o modelo de intervención que articule la Política en los territorios y permita ofrecer servicios de sensibilización y campañas de difusión de derechos, servicios de asesoria técnica, acompañamiento y apoyo a grupos, redes y organizaciones de mujeres, de orientación y asesoria jurídica y acompañamiento psicosocial, desarrollo e implementación de estrategias misionales, desarrollo de acciones afirmativas en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y procesos de transversalización y asistencia a localidades así como otros servicios de territorialización de la Política Pública de Equidad de Género para las mujeres. | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | La operación del modelo de atención de las Casas de Igualdad de Opoertunidades para las Mujeres, en las 20 localidades, es la apuesta de la Secretaría Distrital de la Mujer, para Territorializar la PPMYEG y de esta manera | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdaddegénero Meta ODS 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación 5.6.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | género, de derecho de las mujeres y diferencial | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres | | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? localidad | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 20 Fecha de LB 31/12/2019 Fuente LB SEGPLAN | ar. 14 PPD | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | | |
| Medición | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | | | | |
| | | 20 20 20 20 20 20 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | | | | |
| | | 20 20 20 20 20 | | | | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | | | | |
| | | 20 | | | | | | | | | | | |
| | | Año Final 20 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Localidad Cúal? 20 | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se parte de los reportes POA (interno) para validar la implementación del Modelo de Atención de las CIOM en las 20 localidades, | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | SEGPLAN | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 0 | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ene-21 ROSA PATRICIA CHAPARRO NIÑO | | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | DIRECTORA DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER | | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | DIRECCIÓN DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN | | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | <u>rchaparro@sdmujer.gov.co</u> | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 Adriana Estupiñan | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | · | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 0.1.7 | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas, en el marco del plan estratégico de formación dea miembros de organismos de seguridad | | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | NO Código Meta N/A | | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Seguridad/ConvivenciayJustic Entidad Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia | | | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de Secretaría Distrital de la Policía Metropolitana de | | | | | | | | | | | |
| | dei maicadoi | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma de los miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas, en el marco del plan estratégico de formación dea miembros de organismos de seguridad . Se realizará la sumatoria de estas personas formadas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Este producto busca brindar una formación en temas de enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas a los miembros de organismos de seguridad, con el fin de prevenir acciones de violencia contra las mujeres y desmontar imaginarios sexistas en los miembros de las fuerzas de seguridad. | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero Meta ODS 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | | | | | |
| | F=f===== | Cánara | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | Género Sumatoria de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de | | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Darconas v | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas X Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Otro | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual x Bimestral Semestral | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB N/D Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | ar. 14 PPI | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | | | | | | | | | | | |
| medicion | | Año 1 2021 Año 2 2022 Año 3 2023 Año 4 2024 Año 5 2025 250 250 250 250 250 250 | | | | | | | | | | | |
| | | Año 6 2026 Año 7 2027 Año 8 2028 Año 9 2029 Año 10 2030 | | | | | | | | | | | |
| | | 250 250 250 250 250 | | | | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | | | | |
| | | 2500 | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí No Nivel: Localidad Cúal? | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | La subsecretaria de Seguridad y Convivencia cuenta con informes internos que se sistematizan mediante el sistema PROGRESUS, con esta información se procede a hacer la sumatoria de los miembros de las fuerzas de seguridad que fueron formados | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión subsecretaria de Seguridad y Convivencia | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 15 N/D | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | Alejandro Londoño | | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Director de Seguridad | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Director de Seguridad Alejandro Londoño@scj.gov.co | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | Alejandro Londoño@scj.qov.co Conmutador 3779595 | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Andrés Preciado Restrepo | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe Oficina Assesra de Planeación | | | | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia | | | | | | | | | | | |
| O DOCI TACIONICO | i | ı | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | ICTO 10.1.8 | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | , | Número de jornadas | pedagóg | icas sobre Código Nacional | de Seguridad y Convivencia C | Ciudadana con enfoque de g | énero realizadas | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | índice de capa | cidades p | ara la identificación y desnati | uralización de los diferentes tip | os de discriminación contra la | as mujeres | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | | Código Meta PDD | | N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | N/A | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | SeguridadCor | nvivenciayJustic | | | Entidad Secretaría de | Seguridad, Convivencia y Ju- | sticia | | | | | | | |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Ent | idad | | Entidad | Enti | dad | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | | | | tas jornadas realizadas con u | s sobre Código Nacional de Se ina anualización tipo suma, co cución del producto | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | diseñada par será diseña | a fortalecer compete do teniendo en cuer tienen la | ncias ciud ta la imple s mujeres | dadanas entorno al cumplimie ementación del enfoque de gi frente a la infracción o aplica | vivencia Ciudadana con enfoqu into de la Ley 1801 de 2016. El énero, con el fin de identificar d ción del Código Nacional de Si | l contenido y metodología pe de forma diferencial las implic eguridad y Convivencia Ciuda | dagógicica de estas jornadas aciones y afectaciones que adna. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumen | | | | anía, para la identificación y de por imaginarios, prejuicios, es | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad | ldegénero Met | a ODS | Garantizar que | os datos y mecanismos de co | ordinación incluyan la persp | ectiva de género. | | | | | | | |
| | F-4 | | Poblacional y de genero | | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | St | ımatoria de jornada | is pedagó | gicas sobre Código Naciona | I de Seguridad y Convivencia | Ciudadana con entoque de | género realizadas | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Hectáreas Documento | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Cuál? adas pedagógicas | | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Semestral Semestral | | | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB N/A Fecha de LB N/A Fuente LB | | | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 | | Año Fin 2030 |] | | | | | | | | | |
| Medición | Metas | | Año 1 | | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 | | | | | | | |
| | | | 50 | | 50 | 50 | 50 | 50 | | | | | | | |
| | | | Año 6 | | Año 7 | Año 8 | Año 9 | Año 10 | | | | | | | |
| | | | 50 | | 50 | 50 | 50 | 50 | | | | | | | |
| | | | Año 11 N/A | | Año 12 N/A | Año 13 N/A | Año 14 N/A | Año N/A | | | | | | | |
| | | | Año N/A | | Final 500 |] | I N/A | I N/A | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Sí | No x | Nivel: | | Cúal? | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | grupo Código | Nacional de Seguri | dad y Con | vivencia Ciudadana de la Sec | ional de Seguridad y Conviven cretaría de Seguridad, Convive | | de género realizadas por el | | | | | | | |
| | Fuentes de información | | I proceso de formac | on del Có | digo Nacional de Polícía | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 20 ND | | | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible Nombre funcionario: | ND | | | | Lina Guzman | | | | | | | | | |
| | | - | | | | Asesor Despacho | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | - | | | | Asesor Despacho eguridad, Convivencia y Justic | ia | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | | | | | de Seguridad y Convivencia C | | | | | | | | | |
| Juuvi | Correo electrónico: | - | | | | guzman@scj.gov.co | racaduliu | | | | | | | | |
| | Teléfono: | | | | <u></u> | | | | | | | | | | |
| Anyohooiés Official d | Nombre funcionario | İ | | | ANDRÉS | PRECIADO RESTREPO | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | | | | | na Asesora de Planeación | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | | | | Secretaría Distrital | de Seguridad, Convivencia y Ju | usticia | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 10.1.9 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina | | | | | | | | | | | |
| | | , | | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | | | |
| | r na, objectio o Eje del 1 BB | | | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Movilidad Entidad Secretaria Distrital de Movilidad | | | | | | | | | | | |
| | del indicador | Secretaría Distrital de la Mujer N/A N/A | | | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el gasto promedio en trasporte y el Ingreso del hogar con jefatura femenina, para lo cual, multiplica el costo promedio del viaje por 2, que corresponde a la canasta de viajes que hace una persona al día y a su vez este resultado por 30, que corresponde a los días del mes; y este resultado por el número de pensonas en el hogar, para finalmente dividirlo por el ingreso del hogar. Las fuentes de información de estas variables son: Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 | | | | | | | | | | | |
| | Descripcion del malcador | Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE | | | | | | | | | | | |
| | | Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE | | | | | | | | | | | |
| | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento decreciente hasta llegar a un 15 %, lo cual significa que se logró reducir a esta cifra el gasto en | | | | | | | | | | | |
| | | transporte de los hogares con jefatura femenina | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | La estrategia de reducción del gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina para que no supere el 15% de sus ingresos, consiste en el diseño e implementación de un conjunto de acciones que permita reducir el gasto que realizan los hogares con jefatura femenina para movilizarse en la ciudad, lo cual permitirá que estos hogares destinen más dinero a la satisfacción de otras necesidades como alimentación, vivienda, recreación, entre otras. | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. | | | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Ciudadesycomunidadessost Meta ODS | | | | | | | | | | | |
| | | enibles Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | ((Costo promedio del viaje*2*30)* Número de personas en el hogar)/ Ingreso del hogar | | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | | |
| | omad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Habitantes Acuerdos Otro X Cuál? porcentaje | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Bimestral Semestral | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 25.85% Fecha de LB 11/07/1905 Fuente LB Secretaría Distrital de movilidad | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2014 | | | | | | | | | | | |
| | | Allo fillo 2.020 Allo fill 2014 | | | | | | | | | | | |
| | Metas | Az-4 Az-2 Az-2 Az-4 Az-5 | | | | | | | | | | | |
| M. Patta | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 26% 25% 23% 15% NA | | | | | | | | | | | |
| Medición | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | | | | |
| | | NA NA NA NA Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | | | | | | | | | |
| | | N/A N/A NA NA NA | | | | | | | | | | | |
| | | Año Final 15% | | | | | | | | | | | |
| | Towns of the second of the second of | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | | | | | |
| | | Para la realización del cálculo de la fórmula del indicador se tendrán en cuenta las siguientes fuentes de información: | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Costo promedio del viaje: Encuesta de Origenes y Destinos de Hogares 2019 Número de personas en el hogar: Cran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE | | | | | | | | | | | |
| | | Con estos datos la Dirección inteligencia para la movilidad calculará el porcentaje de gasto en transporte para los hogares con jefatura femenina | | | | | | | | | | | |
| | | Costo promedio del viaje: Encuesta de Orígenes y Destinos de Hogares 2019 | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Número de personas en el hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE Ingreso del Hogar: Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE | | | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 2019 Lina Marcela Quiñones Sánchez | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: Cargo: | Lina Marcela Quinones Sanchez Directora de Inteligencia para la Movilidad | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Movilidad | | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Dirección de Inteligencia para la Movilidad Imquinones@movilidadbogota.gov.co | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3649400 | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancour | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria Distrital de Movilidad | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | |
| | ı | 1 | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.10 | |
|-------------------|--|--|
| | | Número de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgênero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, desarrollados. |
| | Nombre del indicador | The first of the f |
| | Relación entre el indicador de producto y el | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres |
| | resultado esperado | indica de capacidades para la definitedador y destrutadamento de de distribuir aporte de distribuir acidar contra de majorito |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A |
| | Programa (PDD) | N/A |
| | Sector responsable | Planeación Entidad Secretaría Distrital de Planeación |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A |
| | Indicador | Entidad Entidad Entidad |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| Inform | | Este indicador mide el número de capítulos que la Dirección de Diversidad Sexual desarrollará sobre la garantía o vulneración de los derechos a la vida e integridad, salud, educación, trabajo de que son |
| ación general | Descripción del indicador | sujeto las mujeres lesbianas, bisexuales y transgènero en Bogotà, los cuales harán parte del estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI. Abordará de manera especifica sus problematicas y decidirá acciones de política pública que responda a sus situaciones de derechos. De esta forma, la información contenida en el capítulo se desarrollará |
| 5 | Descripcion del maleador | con mayor profundidad especificamente para mujeres Lesbianas, bisexuales y transgénero. |
| | | La Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, coordina la Política Pública para la garantía plena de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI y tiene a |
| | | su cargo el desarrollo de estudios sobre situación de derechos humanos de estos sectores sociales. Como antecedentes de estos estudios se pueden mencionar las líneas de base y sus |
| | | actualizaciones en los años 2010, 2014, 2018 y la proyectada para el año 2023. Dicha investigación indaga sobre aspectos de garantía y acceso a derechos de personas LGBTI y representaciones sociales de la ciudadanía en general sobre personas LGBTI. Para la actualización del mencionado estudio se desarrollará un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y |
| | | transgènero que logre profundizar, desde el enfoque diferencial y de género necesidades y problemáticas sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgènero, de esta forma el producto es: |
| | Descripción del producto | Elaboración de un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgènero, en el marco el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, el cual |
| | | busca responder a la desactualizada e insuficiente información sobre la situación de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI en la ciudad de Bogotá |
| | | |
| | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta | 10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales. |
| | mediante su implementación. | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | |
| | | Igualdad de género Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo |
| | Enfoque | Poblacional Diferencial; Derechos Humanos |
| | Linoque | Sumatoria de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI desarrollados |
| | Fórmula de cálculo | |
| | Unidad de medida | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos |
| | | Documento Estrategia |
| | | Otro x Cuál? Capítulos |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X |
| | | Bimestral Semestral |
| | Linea Base (LB) | |
| | | LB N/D Fecha de LB ND Fuente LB ND |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2023 Año Fin 2023 |
| Medició | | Año inicio <u>2023</u> Año Fin <u>2023</u> |
| Medicio | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 |
| | | 0,00 0,00 0,00 1,00 0,00 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 0,00 0,00 0,00 1,00 0,00 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año |
| | | Año Final |
| | | |
| | Territorialización del indicador | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? |
| | | |
| | Metodología de medición | La Dirección de Diversidad Sexual realiza la sumatoria de capitulos sobre la situación de derechos de las mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en Bogotá que fueron desarrollados. |
| | Euontoo do información | Entidades Distritales - SDP Subsecretaría de Planeación Socioeconómica - Dirección de Diversidad Sexual |
| | Fuentes de información Días de rezago | 90 |
| Datos | Serie disponible Nombre funcionario: | ND David Alonzo |
| del | Cargo: | Director |
| respon sable | Entidad: Dependencia: | SDP Dirección de Diversidad Sexual |
| del | Correo electrónico: | dalonzo@sdp.gov.co |
| indicad Aproba | Teléfono: Nombre funcionario | 3358000 Susan Suárez |
| ción Oficina | Cargo | Directora de Planeación |
| de | Entidad | Secretaría distrital de Planeación |
| Planea | | 1 |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 10.1.11. | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|-----------------------|-----------------|--|---------------------------------------|---------------------------------|------------------|-------------------|--------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance de l machismo | a estrategia de ci | ultura ciudadar | na para la prev | ención de vole | ncia de género, la | promoción de ma | asculinidades o | uidadoras y elm | ninación del | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | índice | e de capacidades | para la identifi | icación y desn | aturalización de | los diferentes tip | os de discrimina | ción contra las | mujeres | | | |
| | resultado esperado Indicador del PDD | NO | | Código Meta | 1 | N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | N/A N/A | | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | CulturaRecreación | yDeporte | | | Entidad | Secretaría Dist | rital de Cultura, R | ecreación y De | eporte | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaría Distrital de la | | | | 1 | | | | | | | |
| | dei indicador | Mujer Entidad | _ | En | tidad | - | En | tidad | | Entid | dad | | |
| | | Entidad | _ | En | tidad | _ | Ent | idad | | Entid | hah | | |
| | | Entidad | | | lidud | | 211 | idad | | Little | idd | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Información general | | El indicador mide el avano para la prevención de vole | | | | | | | | | | | |
| | | con la Secretaria de la Mu Para el cálculo se tendrán | | | | | zado. En 2024 la | estrategia tendrá | al menos 4 cor | mponentes en ej | jecución. | | |
| | Descripción del indicador | 2021: 0.25 | , and a | | | | | | | | | | |
| | | 2022: 0.50 2023: 0.75 | | | | | | | | | | | |
| | | 2024: 1 | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | La estrategia de cultura c y desarrollará a través de | al menos 4 comp | onentes duran | te el periodo d | le ejecución. Er | | | | | | | |
| | , | propuesta de atención par | a hombres y una | escuela de cu | idado entre otr | as. | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacida contra las mujeres genera | ipos de discrimi | nación | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | oonida lab iiiajaraa ganada | | | | | | | | | | | |
| | | | | 5.1 Poner fin | a todas las foi | formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Meta ODS | | | | contra todas las otros tipos de ex | mujeres y las niña olotación | is en los ámbiti | os público y priv | rado, | | |
| | | | | | | • | | | | | | | |
| | Enfoque | Género; diferencial; pobla | cional | ' | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo (Ponderación de la vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de cultura ciudadana/número de fases programadas de la estrategia)) *100 | | | | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | (Folideración de la vigeno | ia (Numero de la | ses implement | duds de la est | rategia de cuito | ra ciuuauaria/iiui | leio de lases pro | Jiailiauas ue ia | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | | | | |
| | | Documento Otro X | Estrategia Cuál? | |] | ~[| _ | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | _ | _ | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | | Trimestra Semestra | | + | Anual Bienal | Х | | Quinquenal | | | |
| | Linea Base (LB) | | | | | _ | | | | | | | |
| | , | LB ND | | Fecha de LE | NA NA | | Fuente LB | | | | | | |
| | | | | | | | L | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.02 | 21 | Año Fin | 2024 | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | - | | |
| | | Año 1 | 2020 | Año 2 25% | 2021 | Año 3 50% | 2022 | Año 4 75% | 2023 | Año 5 100% | 2024 | | |
| | | Año 6 | 2025 | Año 7 | 2026 | Año 8 | 2027 | Año 9 | 2028 | Año 10 | 2029 | | |
| | | Año 11 | 2030 | Año 12 | 2031 | Año 13 | 2032 | Año 14 | 2033 | Año 15 | 2034 | | |
| | | Año 16 | 2035 | Año 17 | 2036 | Año 18 | 2037 | Año 19 | 2038 | Final 100% | | | |
| | Territorialización del indicador | ļ - | 2000 | | 2000 | 1 | 2007 | | | | | | |
| | Territorianzacion del mulcador | Sí | No | Nivel: | | | | | Cúal? | | | | |
| | | | X | | | | | | l | | | | |
| | Metodología de medición | Seguimiento al cumplimier implementación de la estr | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Secretaria Distrital de Cult | ura Recreación y | Deporte. Infor | me de seguim | iento al Plan de | Acción construio | lo | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Henry Murrain Dirección de Cultura Ciuda | adana | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Cargo: Entidad: | Secretaria de Cultura, Rec | reación y Deport | e - SDCRD | | | | | | | | | |
| mulcador | Dependencia: Correo electrónico: | Dirección de Cultura Ciuda henry.murrain@scrd.gov. | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Teléfono: Nombre funcionario | 327 48 50 Ext. 548 Sonia Córdoba | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Directora de Planeación | | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria de Cultura, Rec | creación y Deport | e - SDCRD | | | | | | | | | |
| Observaciones | I | 1 | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.12 | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|--|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de ava voluntarios para un | | | | | | | s de transformaci | ón cultural di | irigidas a promove | er cambios | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado Indicador del PDD | N/A | índice d | e capacidades | para la identi | | aturalización de | los diferentes tip | os de discriminad | ción contra la: | s mujeres | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | oouigo mei | u | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | 1 | | | | | | | |
| | Sector responsable | CulturaRe | creaciónyD | eporte | | | Entidad | Secretaría Distr | ital de Cultura, R | ecreación y E | Deporte | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaría Distri | tal de la | | | | • | | | | | | | |
| | del indicador | Mujer | | | | | _ | | | | | | | |
| | | Entidad | | | E | ntidad | | Ent | idad | | Entid | ad | | |
| | | Entidad | | • | E | ntidad | - | Enti | dad | | Entid | ad | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide Mujer y la Direcció Dirección de Cultu Para realizar el cá 2021: 0.20 2022: 0.60 2023: 1 | in de Cultu ra Ciudada | ra Ciudadana. ana de la Secr | Su implemen etaría de Culti | tación estará a c ura, Recreación | cargo del equipo y Deporte. El d | o de la política de | Mujer y Equidad | de Género d | on el acompañan | niento de la | | |
| | Descripción del producto | Este protocolo tier guien el diseño, la didentifiquen o prev Esta caja de herra acciones de transi de auto transforme · Los ciudadanos ! cuidadanos e invite El desarrollo de est | implement ean accior mientas se ormación o ación y trar tenemos el . Todos ter vestigación ersonas y s foque peda problemátirarrativas E es vital pa al es volunta a al cambio | tación, el mon nes dirigidas a e construye ba cultural dirigida insformación ci poder de cam emos la capa a son el punto sus dinámicas agógico permit cas y las solue ntender que la ara lograr cam! tario El diálogo o voluntario de | itoreo y la eva promover can jo el enfoque : sa a las poblas udadana, resa biar Los ciuda cidad de trans de partida Con de interacciór e que la ciuda ciones identific realidad soci- cios culturales o social es her comportamie | luación rigurosa nbios voluntarios de cultura ciudad ciones, grupos y altando cuatro as adanos son pers- sformarnos y de ntar con investig- n, sino que facilita danía, el gobierr adas. al es una constru- que ayuden a re ramienta funda martos, evitando la | de las estrategs para una ciud dana, de géner sectores socia spectos fundam onas activas quinfluir en la trar acciones y datos an el monitoreco distrital y de ucción narrative esolver problem ental para con manipulación o manipulac | ias y apuestas ci ad incluyente, eq o y diferencial y: les diferenciales: entales: ue reconocen y a ssformación de ni s de calidad com y de los procesos más actores de la a, es necesario, e as colectivos. struir el cambio o la condescende | ontempladas en li uitativa y libre de le permitirá a la S El enfoque de ci sumen su corres, uestra sociedad, o punto de partido, y los resultados, a ciudad participe in gran medida, p sultural; diálogo qincia para lograrle | a PDMyEG, e machismo y DM una apro Jitura ciudada ponsabilidad a, nos permite permitiendo en en un procu ara transform ue se da de fi D. | en cuya definición de violencias de i vistración rigurosa ina enfatiza en la en la construcción e no solo entende la iteración y ajus eso de aprendizaj uarla; cambiar las orma simétrica co | se género. a a las capacidad n de una r las ste de las e continuo | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 10.1 Aumento de o | | | | | | | | los diferentes | tipos de discrimir | nación | | |
| | aporta mediante su implementación. | contra las mujeres | generados | s y reproducid | os por imagina | arios, prejuicios, | estereotipos y | prácticas sociale | S. | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdaddegé | Igualdaddegénero Meta ODS 15.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque Género; diferencial; poblecional | | | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Ponderación viger | | | | | niento a la impl | ementación del p | rotocolo / Accion | es programad | las para el diseño | οу | | |
| | Unidad de medida | acompañamiento : Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Toneladas Habitantes Estrategia | i | Programas Acuerdos | | Personas | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestr Semestr | |] | Anual Bienal | X | | Quinquenal | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND | | | Fecha de L | B NA | | Fuente LB | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2.021 |] | Año Fin | 2023 |] | | | | | | | |
| | Metas | 1 | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | | | |
| | 1 | | | 2020 | 20% | 2021 | 60% | 2022 | 100% | 2023 | | 2024 | | |
| | 1 | | Año 6 | 2025 | Año 7 | 2026 | Año 8 | 2027 | Año 9 | 2028 | Año 10 | 2029 | | |
| | | = | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año 15 | | | |
| | 1 | | Año 10 | 2030 | AF- 17 | 2031 | Año 18 | 2032 | Año 19 | 2033 | Einel | 2034 | | |
| | 1 | | Año 16 | 2035 | Año 17 | 2036 | Alio 18 | 2037 | VIIO 13 | 2038 | Final 1009 | % | | |
| | | | | | • | | • | | | | • | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No X | Nivel: | | | | | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | Seguimiento al cui | | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | acompañamiento a Secretaria Distrital | | | | | | | | accion para c | aua una de las viç | yencias | | |
| | | | ue Cultura | a neuteacion) | peporte, info | and all seguimie | unto di mian de | ACCION CONSTRUIC | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 30 ND | | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Henry Murrain | | | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Dirección de Cultu | | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaria de Cult | ura, Recrei | ación y Deport | e - SDCRD | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Cultu henry murrain@si | ra Ciudada | ana | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: Teléfono: | 327 48 50 Ext. 548 | 3 | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Sonia Córdoba | | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Directora de Planeación | | | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaria de Cult | | ación v Denor | e - SDCPD | | | | | | | | | |
| uato | Linuad | Coordina de Cult | u.u, 1100181 | actori y DepOII | ODOND | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 10.1.13 | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|-----------------------|---|------------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de encuentros anuale | es diseñados | e implementado | con gestante | s frente a los d | erechos de las n | nujeres | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de | e capacidades | para la identifi | cación y desna | naturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | N/A | | Código Meta | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | N/A N/A | | | | | | | | | | | |
| | | INTEGRACIÓN SO | CIAI | | | Fortists of | oec. | RETARÍA DISTRI | TAL DE INTE | CDACIÓN SOC | IAI | | |
| | Sector responsable | INTEGRACION 30 | CIAL | | | Entidad | SEUI | AETAKIA DISTKI | TAL DE INTE | GRACION 300 | IAL | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | | | | | | | | | | | |
| | | Entidad | | En | idad | - | Enf | idad | | Enti | dad | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a trav la sumatoria de estos encuen | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | Los encuentros anuales con proceso de gestación sobre s | | | | | | | | es que se encu | entran en | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 10.1 Aumento de capacidade contra las mujeres generados | | | | | | | los diferentes | tipos de discrim | inación | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Meta ODS | Meta ODS Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género; diferencial; poblacior | nal | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de encuentros ani | uales con ges | tantes frente a | os derechos d | e las mujeres | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Hectáreas Documento Otro X | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos | | Personas | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | | | Anual Bienal | Х | | Quinquenal Decenal | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND | | Fecha de LB | NA | | Fuente LB | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 | | Año Fin | 2030 |] | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | Año 1 | 2020 | Año 2 | 2021 | Año 3 | 2022 | Año 4 | 2023 | Año 5 | 2024 | | |
| | 1 | Año 6 | 2020 | Año 7 | 2021 | Año 8 | 2022 | Año 9 | 2023 | Año 10 | 2024 | | |
| | 1 | 1 | 2025 | 1 | 2026 | 1 | 2027 | 1 | 2028 | 1 | 2029 | | |
| | | Año 11 | 2030 | Año 12 | 2031 | Año 13 | 2032 | Año 14 | 2033 | Año 15 | 2034 | | |
| | | Año 16 | | Año 17 | 2000 | Año 18 | | Año 19 | 0000 | Final | | | |
| | | | 2035 | | 2036 | | 2037 | | 2038 | 1 | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí | No X | Nivel: | | | | | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | La Dirección Poblacional y la | Subdirección | para la Infancia | realizarán la s | sumatorio de lo | s encuentros que | e se desarrollaron | ı para cada vig | encia | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Dirección | n Poblacional | y Subdirección | para la Infancia | a | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Viviana del Pilar Bohorquez | (a) | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: Entidad: | Subdirectora para la Infancia Secretaría Distrital de Integra | | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subdirección para la Infancia | | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | vbohorquez@sdis.gov.co | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3279797 | inoz | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Marti | | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | Directora de Análisis y Diseño | o Estratégico | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integra | ción Social | | | | | | | | | | |
| Ohservaciones | I | 1 | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.1 | 14 | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---------------------------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de personas may | ores que asiste | n a talleres rela | cionados con e | l fortalecimiento | del Enfoque de Gé | nero y derechos de las | mujeres | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | | | | | | | | | | |
| | resultado esperado | índice de | capacidades p | ara la identifica | ción y desnatur | alización de los | diferentes tipos de o | discriminación contra la | is mujeres | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | 1 | N/A | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | Codigo inclu | | IN/A | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | | | |
| | | IntegraciónSocial | | | | Entidad S | acrataría Dietrital d | e Integración Social | | | | | |
| | Sector responsable | integracionoudai | | | | Entidad | ecretaria Distritaru | e integración Social | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | | | | | | | | | | | | |
| | indicador | | | | | _ | | | | | | | |
| | | Entidad | | Entic | lad | | Entidad | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Información general | | Muestra la relación de pers | Muestra la relación de personas mayores participantes de los servicios Centros Día, Centros Noche y Centros de Protección Social, que asisten a talleres de | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | | | | | | | que se inscriben a ést | | | | | |
| | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | , | | | | 1 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | , ., . | | | | 16 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | as mujeres, contribuye la | | | | |
| | Descripción del producto | | | | | | | | e las acciones que, desde la | | | | |
| | | | | | | | | rechos y cuidado de la | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta | 10.1 Aumento de capacidade | | | | | | lización de los diferente | es tipos de discriminación | | | | |
| | mediante su implementación. | contra las mujeres generado | s y reproducido | s por imaginario | os, prejuicios, e | stereotipos y pr | ácticas sociales. | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | | | | |
| | | Igualdaddegénero | Meta ODS | 5.1 Pon | er fin a todas la | is formas de dis | criminación contra t | odas las mujeres y las | niñas en todo el mundo | | | | |
| | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | Género, D | iferencial, de D | erechos, Territo | rial, Diversidad Sex | ual | | | | | |
| | <u>'</u> | (No. de Personas Mayores | participantes d | | | | | | de género y derechos de las | | | | |
| | Fórmula de cálculo | mujeres / No. de Personas | Mayores parti | cipantes de los | servicios que s | e inscriben a los | talleres relacionad | os con el fortalecimient | to del enfoque de género y | | | | |
| | | ' | | • | | de las mujeres | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | , | , | | | | | | |
| | | Kilómetros | Toneladas | | Programas | 1 | Personas | | | | | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | | Acuerdos | | 1 61301103 | | | | | | |
| | | Documento | Estrategia | | Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Otro X | | Porcentaje | | | | | | | | | |
| | | Ollo[X | Guair | Torocritajo | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual | | Trimestral | Х | | Anual | | | | | | |
| | | Bimestral | | Semestral | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | | | |
| | , | LB N.D. | 1 | Fecha de LB | N.D. | | Fuente LB | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2.020 |] | Año Fin | 2024 | | | | | | | | |
| Medición | | | | - | | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | A | ño 4 | Año 5 | | | | |
| | | 80,00% | | 80,00% | | 80,00% | | ,00% | 80,00% | | | | |
| | | Año 6 | | Año 7 | | Año 8 | | ño 9 | Año 10 | | | | |
| | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | Aŕ | io 14 | Año | | | | |
| | | 7 | | 7410 12 | | | '- | | 7 410 | | | | |
| | | Año | | Final | | | | | | | | | |
| | | 7410 | | 80,0 | 0% | | | | | | | | |
| | | | | 00,0 | 0,0 | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del maledado | 91 | | ъ Г | | | | 10/10 | | | | | |
| | | Sí | No X | Nivel: | | | | Cúal? | | | | | |
| | | | X | l L | | | | | | | | | |
| | | 0 5 () | | | | | | | V . B | | | | |
| | Metodología de medición | Se realizará al menos un (1) | | | ativa, en cada i | una de las Unida | ades Operativas de | la Subdirección para la | i Vejez. Para cada actividad, | | | | |
| | · · | se realizará un listado de ins | | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Listados de inscripción y de a | asistencia a los | talleres de ento | que de género | y derechos de l | as mujeres. | | | | | | |
| | Días de rezago | 10 | | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | 0 . 0 | | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Sonia Giselle Tovar Jiménez | | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora para la Vejez | | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Integra | ición Social | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subdirección para la Vejez | | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | stovar@sdis.gov.co | | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3279797 Ext. 66000 | | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Mart | inez | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | | 1 | | | | | | | | | | | |
| | Cargo | Directora de Análisis y Diseñ | ∪ ⊏strategico | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Entided | Sacrataría Distrital do Interes | ición Social | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integra | ICION SOCIAI | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 10.1.15 | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|---|--|--|--|---|------------------------|
| | Nombre del indicador | 1 | e avance en la implement | ación de la estrate | gia de comunic | aciones con en | foque de géne | ro y de derechos | s, para la trans | sformación cultural y el | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | índice de capacida | des para la identifi | cación y desnat | uralización de | los diferentes t | ipos de discrimi | nación contra | las mujeres | |
| | Indicador del PDD | NO | | Código Me | ta | | | | I/D | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/D | | PDD | | | | • | | | |
| | Programa (PDD) | N/D | | | | | | | | | - |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muj | jer | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | N/A | | N/A | | | N/A | | | | |
| | dei maicador | Entidad Este indicado | or mide la proporción entre | Entidad | oc do la octrata | aia de comunio | Entidad | nfoque de géner | o v de derech | ne nara la traneformació | ón |
| Información general | Descripción del indicador | cultural y el c transformació de esta mane | sambio social implementa ón cultural y el cambio soc era se lograría la impleme social. Para el cálculo del | das y el número de cial. Este indicador entación completa e | e fases program r es de caracter de la estrategia | adas de la estr creciente y se de comunicaci | rategia de com espera que en ones con enfoc | unicaciones con un periodo de 5 que de género y | enfoque de g años se logre | énero y de derechos, pa e llegar a la meta del 100 | ara la 0%, |
| | Descripción del producto | Estrategias d ejercicio plen transformació con el ejercio Siglo XXI. Es | Estrategia de comunicacio de divulgación pedagógica to de los derechos de las ón cultural para el cambio cio pleno de los derechos ste producto tiene como o la transformación cultural jeres. | a y transformación mujeres diseñadas social con enfoqu de las mujeres" de bjetivo generar una | cultural para el e s e implementas es de género, di el Plan de Desar a estrategia de c | cambio social, s, de la meta "I iferencial, de d rrollo Distrital 2 comunicacione | con enfoques of Diseñar e imple erechos de las 1020 – 2024: Un s con enfoque | de género, para ementar estrateg mujeres e inters n Nuevo Contrat de género y de o | articular la ofe gias de divulga seccional que so Social y Am derechos que | erta institucional con el ción pedagógica y de articulen la oferta institu biental para la Bogotá d promueva y - en el medi | icional lel iano |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | contra las mu | o de capacidades en el se ujeres generados y reprod | lucidos por imagina | | | | | de los diferer | ites tipos de discriminaci | ión |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS Enfoque | Igualdad de (| Género Meta OE acional y diferencial | N/D | | | | | | | |
| | Emoque | | vigencia *(Número de fas | ses de la estrategi | a de comunicac | iones con enfo | aue de aénero | v de derechos. | para la transfo | ormación cultural v el car | mbio |
| | Fórmula de cálculo | | nentadas / numero de fas | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | Tonelada Habitant Estrategi x Cuál? | es | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | |] | Anual | Х |] | | |
| | Línea Base (LB) | LB | ND | Fecha de LE | 3 <u>ND</u> |] | Fuente LB | <u>ND</u> | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2020 | Año Fin | 2024 | | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| Medicion | | | 20% | 40% | | 60% | | 80% | | 100% | |
| | | | Año 6 | Año 7 | | Año 8 | | Año 9 | | Año 10 | |
| | Metas | | Año 11 | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | Año | Final 100% | | | | | | | |
| | | | Sí No | Nivel: | | | | | Cúal? | | |
| | Territorialización del indicador | | X X | Nivel. | | | | | Cuair | | |
| | Metodología de medición | numero de fa | se sumarán el número de ases programadas de la e n cada año de implementa | strategia para la vi | gencia, para lue | | | | | | |
| | Fuentes de información | entidad, junto | a de comunicaciones de lo con un reporte de los mi | | | | | | | | la |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Claudia Rince | | | | | | | | | |
| | Cargo: | | Comunicaciones istrital de la Mujer | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: Dependencia: | Despacho | istinal de la Mujel | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | cmrincon@s | dmujer.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | ND | | | | | | | | | _ |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estu | piñán Jaramillo | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | <u> </u> | Asesora de Planeación | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Di | istrital de la Mujer | | | | | | | | |
| Observaciones | | <u> </u> | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|--|--|---|---|--|---|
| | Nombre del indicador | | ersonas alcanza ntía en Bogotá | adas a través | del contenido i | nformativo dirigi | do a ciudadano | s y ciudadana | s sobre los dere | chos de las muj | ieres y oferta de servicios |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de de | capacidades par | ra la identificad | ción y desnatur | alización de los | diferentes tipos | s de discrimina | ción contra las r | nujeres . | |
| | Indicador del PDD | NO | | | Código Meta PDD | 1 | | | N | I/A | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | N/A N/A | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muje | er | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | , | | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A Entidad | | | N/A Entidad | | - | N/A Entidad | | - | |
| Información general | Descripción del indicador | servicios para | | Bogotá. Este | indicador es de | caracter crecie | ente y se espera | a que en un pe | eriodo de 4 años | | las mujeres y oferta de a la meta del 15 millones de |
| | Descripción del producto | asociado al ir institucional d pedagógica y oferta institud la Bogotá del | ndicador Estrate, con el ejercicio p de transformac cional con el ejer | gias de divulga eleno de los de ción cultural pa rcicio pleno de producto tiene | ación pedagógi rechos de las r ra el cambio so los derechos d e como objetivo | ca y transforma nujeres diseñad icial con enfoqu e las mujeres" (entregar conte | ición cultural pa las e implemen les de género, d del Plan de Des | ra el cambio s tas, de la meta diferencial, de sarrollo Distrita | ocial, con enfoqua "Diseñar e imp derechos de las al 2020 – 2024: L | ues de género, lementar estrat mujeres e inter Jn Nuevo Contr | garantía en Bogotá, esta para articular la oferta egias de divulgación seccional que articulen la ato Social y Ambiental para anas sobre los derechos de |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | contra las mu | ijeres generados | s y reproducido | os por imagina | | | | | le los diferentes | tipos de discriminación |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de (| Género acional y diferen | Meta ODS | N/D | | | | | | |
| | Enfoque | | | | s del contenido | informativo dir | inido a ciudada | nos v ciudadai | nas sobre los de | rechos de las n | nujeres y oferta de servicios |
| | Fórmula de cálculo | | ntía en Bogotá | Luddo a a avo | o doi doi italiidi | , inionnauvo an | igido a ordadad | noo y olaaaaa | 1140 00010 100 40 | | rajoroo y ororta ao oorrinioo |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos | | Personas | Х |] | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | } | Anual | Х |] | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>ND</u> |] | Fecha de LB | <u>ND</u> | | Fuente LB | <u>ND</u> | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 |] | Año Fin | 2024 |] | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Medición | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 |
| | | | 4.000.000 Año 6 | | 5.000.000 Año 7 | | 5.000.000 Año 8 | | 1.000.000 Año 9 | | Año 10 |
| | M-4 | | Allo | | Allo 1 | | Allo | | Allos | | Allo 10 |
| | Metas | | Año 11 | | Año 12 | | Año 13 | | Año 14 | | Año |
| | | | 4.7 | | F | | | | | | |
| | | | Año | | Final 15.000.000 | | 7 | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No X | Nivel: | | | | | Cúal? | |
| | Metodología de medición | Anualmente s garantía en B | | e ciudadanos y | y ciudadanas q | ue recibieron o | accederieron a | I contenido sob | bre los derechos | de las mujeres | y oferta de servicios para su |
| | Fuentes de información | | | | | | | | netas anuales co o del plan de acc | | el plan de acción de la a pública. |
| | Días de rezago | ND | | | | · | | | | · | |
| | Serie disponible | ND Claudia Rinco | ón | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: Cargo: | | on Comunicaciones | | | | | | | | |
| | Entidad: | | istrital de la Muje | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Dependencia: | Despacho | , | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | cmrincon@so | dmujer.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | ND | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estu | piñán Jaramillo | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | | Asesora de Plar | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaría Di | istrital de la Muje | er | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|--|--|---|---|---|--|----------|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de diferencial y d | | mplementació | n de las estrat | egias de transfo | rmación de ima | aginarios y repr | esentaciones y | estereotipos de | e discriminación con enfoq | ue |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Índice de de d | capacidades par | a la identificad | ción y desnatur | alización de los | diferentes tipo | s de discrimina | ción contra las r | mujeres . | | |
| | Indicador del PDD | NO | | | Código Met PDD | a | | | N | I/A | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | • | | | | | | | |
| | Programa (PDD) Sector responsable | N/A Mujeres | | | | | Entidad | Secretaría D | istrital de la Muj | er | | _ |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | , | | | | | Littlada | | | - | | _ |
| | del indicador | N/A Entidad | | ., | N/A Entidad | | - | N/A Entidad | | - | | |
| Información general | Descripción del indicador | cultural y el ca transformació | ambio social imp | olementadas y ambio social. E | el número de Este indicador | fases programa es de caracter c | das de la estra reciente y se e | tegia de comur | nicaciones con e | enfoque de gén | , para la transformación ero y de derechos, para la egar a la meta del 100%. | l |
| | Descripción del producto | El producto C asociado al in institucional c pedagógica y oferta instituci la Bogotá del | ndicador Estrate con el ejercicio p de transformac ional con el ejer | gias de divulga leno de los de ión cultural pa cicio pleno de producto tiena | ación pedagóg rechos de las i ra el cambio so los derechos o e como objetivo | ica y transforma nujeres diseñac ocial con enfoqu le las mujeres" (o entregar conte | ción cultural pa las e implemen les de género, del Plan de De | ara el cambio s atas, de la meta diferencial, de sarrollo Distrita | ocial, con enfoq a "Diseñar e imp derechos de las I 2020 – 2024: U | ues de género, plementar estra mujeres e inter Jn Nuevo Cont | garantía en Bogotá, esta para articular la oferta tegias de divulgación seccional que articulen la rato Social y Ambiental pa anas sobre los derechos o | ı ara |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | contra las mu | jeres generados | y reproducid | os por imagina | | | | | de los diferentes | s tipos de discriminación | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS Enfoque | Igualdad de G | Género acional y diferen | Meta ODS | N/D | | | | | | | _ |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderación diferencial y d | vigencia* (Núm | ero de accion mentadas /núr | nero de accion | | | | | | discriminación con enfoque otipos de discriminación | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | X | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Porcentaje | Programas Acuerdos | | Personas | |] | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | | Trimestral Semestral | | } | Anual | X | | | |
| | Línea Base (LB) | LB | <u>ND</u> | | Fecha de LB | <u>ND</u> | | Fuente LB | <u>ND</u> | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 | | Año Fin | 2024 | | | | | | |
| Medición | | | Año 1 10% Año 6 | | Año 2 30% Año 7 | | Año 3 90% Año 8 | | Año 4 100% Año 9 | | Año 5 N/A Año 10 | |
| | Metas | | N/A Año 11 | | N/A Año 12 | | N/A Año 13 | | N/A Año 14 | | N/A Año | _ |
| | | | Año | | Final | | 7410-10 | | 7410 14 | | 7410 | _ |
| | | | | | 100% | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | Sí | No X | Nivel: | | | | | Cúal? | | _ |
| | Metodología de medición | | de Enfoque Dife , luego se multip | | | | acciones de la | estrategia que | fueron impleme | entadas, en pro | porción a las acciones | |
| | Fuentes de información | · | gestión Dirección | n de Enfoque l | Diferencial | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 90 ND | | | | | | | | | | _ |
| | Nombre funcionario: | Yenny Guzma | án | | | | | | | | | _ |
| | Cargo: | Directora de E | Enfoque Diferen | | | | | | | | | |
| Datos del regnenachie del | Entidad: | Secretaría Dis | strital de la Muje | er | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Dependencia: | Dirección de I | Enfoque Diferer | ncial | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | | dmujer.gov.co | | | | | | | | | _ |
| | Teléfono: | 3169001/1019 | | | | | | | | | | _ |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | 1 | piñán Jaramillo | ., | | | | | | | | _ |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo Entidad | | Asesora de Plar strital de la Muje | | | | | | | | | |
| Observaciones | Lindud | Coo claria Di | outui do la iviuje | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 11.1.1 | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|-----------|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en las fases de elaboración del documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado |). | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de implementación del SIDICU | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | No Código Meta N/A | | | | | | | | |
| | | N/A | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | |
| | Sector responsable Entidades involucradas en el cumplimiento | Integración Social Entidad Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de la | | | | | | | | |
| | del indicador | Mujer Mujer | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | Este indicador mide el avance en la formulación del documento del Sistema Distrital de Cuidado de acuerdo con cada una de sus fases. Al finalizar cada v se espera contar con el documento elaborado al 100%. | vigencia | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en un documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado en la Secretaría Distrital de Integ Social. Su desarrollo está planteado en las siguientes fases: Fase 1: Documento sobre las bases técnicas del Sistema Distrital de Cuidado en la SDIS. Fase 2: Documento sobre la territionalización del Sistema Distrital de Cuidado en la Secretaría de Integración Social. Fase 3. Documento sobre los impactos en materia de política social y la ETIS y su relación con Sistema Distrital de Cuidado. Fase 4. presentación de resultados preliminares de la implementación del Sistema Distrital de Cuidado. | gración | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la f | familia, | | | | | | | |
| | | según proceda en cada país | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, poblacional úmero de fases elaboradas del documento de lineamientos de tecnicos para la implementación del SDC/número de fases programadas para la elaboracion | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | documento de lineamientos de tecnicos para la implementación del SDC) *100 | JIOIT GCI | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento X Estrategia Cuál? | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2024 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% 100% | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | |
| | | NA NA NA NA NA NA NA NA | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año NA N/A N/A N/A N/A N/A | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | |
| | | N/A 100% | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | El indicador se medirá una vez se cuente con el documento elaborado que contenga los lineamientos conceptuales del Sistema Distrital de Cuidado, los cr para la priorización de territorios y las manzanas distritales de cuidado. | riterios | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informe de gestión del proyecto 7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región | | | | | | | | |
| | Días de rezago Serie disponible | 60 días ND | | | | | | | | |
| | • | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Xinia Navarro | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Secretaria de Despacho Secretaria Distrital de Integración Social | | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | Secretaria de Integración Social Secretaría de Despacho | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | clgomezr@sdis.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | ext. 20000 | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Martinez | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Directora de Análisis y Diseño Estratégico | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social | | | | | | | | |
| Observaciones | | Octrotalità Distritali de mogracion dotati | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 11.1.2 | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | Indice de implementación del SIDICU | | | | | | | | |
| | | C: Cádico Mata | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Si Código Meta 53 | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | Secretaria Distrital de Integración Social | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | | El indicador mide el porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado. | | | | | | | | |
| | | Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: | | | | | | | | |
| | | tenga cada vigenda con relación a su importancia relativa en la imperimentación de la estrategia. | | | | | | | | |
| Información general | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2024 se logre el 100% de la implementación | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la elaboración por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer de un documento de lineamientos conceptuales, técnicos, nom metodológicos para fundamentar las acciones interinstitucionales que consolidan el Sistema Distrital de Cuidado. | | | | | | | | |
| | Production and production | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las inújeres a un sistema de cuidado con el lin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no reintimerado . | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | | | | | | | |
| | objectivo de Besultono costenible obo | | | | | | | | | |
| | | Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, Igualdaddegénero Meta ODS infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, | | | | | | | | |
| | | Immeta ODS | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial, poblacional | | | | | | | | |
| | | (Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado /número | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | de fases programadas del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado)) *100 | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas Personas | | | | | | | | |
| P | | Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento x Estrategia | | | | | | | | |
| | | Otro Cuál? | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual Bimestral Semestral x | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición Línea Base (LB) | Bimestral Semestral x | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | Bimestral Semestral x | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral x | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral x | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: | Bimestral | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Bimestral Semestral X LB ND Fecha de LB N/A Fuente LB N/A Año inicio 2.020 Año Fin 2024 Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 30% 70% 80% 90% 100% Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA NA N | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral Semestral X | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.3 | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | Porcentajes de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidad | 0. | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | Indice de implementación del SIDICU | | | | | | | | | |
| | resultado esperado | maice de implementación del dibiolo | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí Código Meta 53 | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | a | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | I military military | | | | | | | | | |
| | del indicador | Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda | Secretaría Distrital de Planeación | | | | | | | | |
| | aci maicadoi | Entidad Entidad Entidad Entidad | Entidad | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | Lilliadu | | | | | | | | |
| | | Secretaría Distrital de Desarrollo Secretaría Distrital de Cultura | Secretaría Distrital de Integración | | | | | | | | |
| Información | | Económico Secretaria Distrital de Educación Recreación y Deporte | Social | | | | | | | | |
| Información general | | Entidad Entidad Entidad | Entidad | | | | | | | | |
| | | Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hábitat | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de entidades que conforman la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado articuladas con gestion | ón intersectorial. | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en la coordinación y articulación entre entidades distritales para la implementación y seguimiento del Sistema D | istrital de Cuidado. Se | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | llevará a cabo mediante la vinculación de 12 entidades a la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado como espacio de articula | ación de la gestión | | | | | | | | |
| | | intersectorial. | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 2224 11 1 11 11 18 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo | no remunerado". | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdaddegénero Meta ODS 5.4 | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostellible ODS | igualdaduegenero meta ODS 3.4 | | | | | | | | | |
| | Enforce | Género, poblacional, diferencial, territorial | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Número de entidades articuladas técnicamente | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia | | | | | | | | | |
| | | Otro X Cuál? Entidades | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral X Anual Anual | | | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | |
| | | LB N/D Fecha de LB ND Fuente LB | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | | | | | | | | | |
| | | 740 11100 2020 740 1111 2000 | | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | |
| Mandial for | metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 | Año 5 | | | | | | | | |
| Medición | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 | Año 10 | | | | | | | | |
| | | 100% 2025 100% 2026 100% 2027 100% 2028 | 100% 2029 | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 | Año | | | | | | | | |
| | | 100% 2030 N/A N/A N/A | N/A | | | | | | | | |
| | | Año Final | | | | | | | | | |
| | | N/A N/A | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | L | (Número de entidades asistidas técnicamante para la implemetación del Sistema Distrtial de Cuidado/ Número de entidades integra | intes del Sistema Distrital de | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Cuidado)*100 | | | | | | | | | |
| | | , | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrial de Cuidado | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | N/A | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Moreno Salamanca | | | | | | | | | |
| | | Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | | |
| Datas dal responsable del | Cargo: | Contratista | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaría de Políticas de Igualdad | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | emoreno@sdmujer.gov.co | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Carno | Jefa de Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | Cargo | oola ao Onoma nacada ao 1 iangaalon | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | | | |
| uato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia manzanas de cuidado | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | · | | | | | | | | | |
| | resultado esperado | Indice de implementación del SIDICU | | | | | | | | | |
| | | Of Chilling Made FO | | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí Código Meta 56 | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | |
| | del indicador | Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación | | | | | | | | | |
| | dei ilidicadoi | | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| | | Secretaria Distrital de Desarrollo Secretaria Distrital de Cultura Secretaria Distrital de Integración | | | | | | | | | |
| | | Económico Secretaría Distrital de Educación Recreación y Deporte Social | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Secretaria Distrital de Salud Secretaria Distrital de Ambiente Secretaria Distrital de Hábitat | | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | La implementación de la estrategia de manzanas de cuidado se realizará por fases teniendo en cuenta la georreferenciación para la definición de las manzanas y | | | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | | | | | |
| | | la gestión de la infraestructura necesaria para los servicios de cuidado (existente y nueva). El indicador mide el porcentaje de avance en la implementación de la | | | | | | | | | |
| | | estrategia de manzanas de cuidado. Este plan programa unos productos que se deben generar para lograr su implementación cada vigencia, por tal motivo, se | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser | | | | | | | | | |
| | | multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia | | | | | | | | | |
| | | Intelligence of the periodication que length cade vigenical conference of the importantial conference of the conference | | | | | | | | | |
| | | L | | | | | | | | | |
| | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2030 se logre el 100% de la implementación | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en la estrategia para la adecuación de la infraestructura de las manzanas de cuidado. Tales manzanas son espacios dedicados a la | | | | | | | | | |
| | | articulación de diversos servicios como jardines infantiles, espacios del cuidado para el adulto mayor, para las personas en condición de discapacidad, menores | | | | | | | | | |
| | December 16 m del mondo etc | iculación de diversos servicios como jardines infamilies, espacios del culdado para el adulto mayor, para las personas en condición de discapacidad, meno 5 años y personas cuidadoras, así como para la formación y la capacitación (https://www.larepublica.co/economia/secretaria-distrital-de-la-mujer-de-bogo | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | | | | | | | | | | |
| | | ha-habilitado-dos-manzanas-del-cuidado-3074214) La implementación de la estrategia de manzanas de cuidado se realizará por fases teniendo en cuenta la | | | | | | | | | |
| | | georreferenciación para la definición de las manzanas y la gestión de la infraestructura necesaria para los servicios de cuidado (existente y nueva). | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | 11.1.1. Accessed the last imported a first sectional de conducted to the last access to t | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS 5.4 | | | | | | | | | |
| | • | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, poblacional, diferencial, territorial | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderación de la vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia manzanas de cuidado/número de fases programadas de la estrategia manzanas | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Documento Estrategia x | | | | | | | | | |
| | | Otro Cuál? | | | | | | | | | |
| | 0 : " : 1 1 1 " : " | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | |
| P | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral x Anual | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral X Anual Semestral | | | | | | | | | |
| | 14.00 | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | Bimestral Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Linea Base (LB) | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| M edición | Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| M edición | Año inicio - Año fin | Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| M edición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| M edición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Bimestral Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Bimestral Semestral Semestral | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| M edición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible | Semestral Seme | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: | Bimestral Semestral | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo | Bimestral | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Bimestral | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 11.1.5 | |
|---|--|--|----------------|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | |
| | resultado esperado | Indice de implementación del SIDICU | |
| | Indicador del PDD | Sí Código Meta 53 | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | |
| | Programa (PDD) | Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaría Distrital de la Mujer | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | |
| | del indicador | Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Cobierno Secretaría Distrital de Hacienda S | |
| | | Entidad Entidad Entidad Entida | ıd |
| | | Secretaria Distrital de Desarrollo Secretaria Distrital de Cultura Secretaria Distrital de Cultura | de Integración |
| | | Económico Secretaría Distrital de Educación Recreación y Deporte Social | l |
| Información general | | Entidad Entidad Entidad Entida | ıd |
| información general | | Secretaria Distrital de Salud Secretaria Distrital de Ambiente Secretaria Distrital de Hábitat | |
| | | Entidad Entidad Entidad | |
| | Descripción del indicador | La implementación de la estrategia de unidades móviles de cuidado se realizará por fases según georeferenciación, diagnostico de oferta y demanda o y definición de rutas | del cuidado |
| | Descripción del producto | El producto consiste en la formulación e implementación de la estrategia de unidades móviles de servicios de cuidado con los cuales se busca acercar de servicios para el cuidado de infantes, personas en situación de discapacidad y personas mayores a las mujeres de los diferentes territorios de Bogo | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS 5.4 | |
| | Enfoque | Género poblecional diferencial territorial | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | Género, poblacional, diferencial, territorial (Ponderación vigencia "(Número de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades de la estrategia de la estrategia de unidades de la estrategia de la estr | ades |
| | Unidad de medida | (Foliularación vigencia: (ivulnero de rases implementadas de la estrategia de unidades movinesmuniero de rases programadas de la estrategia de unidades movinesmuniero de rases programadas de la estrategia de unidades movinesmuniero de rases programadas de la estrategia de unidades movinesmuniero de rases programadas de la estrategia de unidades movinesmuniero de rases programadas de la estrategia de unidades movinesmuniero de rases programadas. | aues |
| | omada de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | |
| | | Documento Estrategia x | |
| | | Otro Cuál? | |
| | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | |
| | Linea Base (LB) | LB.N/A Fuente LB.N/A Fuente LB.N/A | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2020 Año Fin 2030 | |
| | Metas | | |
| Medición | | Año 1 | |
| | | NA 2020 25% 2021 35% 2022 45% 2023 55% | 2024 |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | |
| | | 65% 2025 75% 2026 85% 2027 95% 2028 100% | 2029 |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | 11/4 |
| | | 100% 2030 N/A N/A N/A N/A Año Final | N/A |
| | | N/A 100% N/A | |
| | | 14/7 | |
| | Territorialización del indicador | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | |
| | | X | |
| | | | |
| | | | |
| | Metodología de medición | Porcentaje de avance en las fases de construcción e implementación de la estrategia de unidades móviles de servicios de cuidado | |
| | Fuentes de información | Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrial de Cuidado | |
| | Días de rezago | 30 | |
| | Serie disponible | N/A | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Moreno Salamanca | |
| | Cargo: | Líder Técnica del Sistema Distrital de Cuidado | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Contratista | |
| indicador | Dependencia: | Subsecretaría de Políticas de Igualdad | |
| | Correo electrónico: | emoreno@sdmujer.gov.co | |
| | Teléfono: | 3169001 | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefa de Oficina Asesora de Planeación | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | |
| Observaciones | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 116 | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------------------------|-------------------------------|--|--|--|---------------|------------------------------------|--|--|--|--|
| | | 1.1.0 | | | | | | | | | | |
| | Nombre del indicador | | Porcentaje de avai | nce de Impieme | entación de la estrategia de o | cuidado a cuidador | as | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | | Indice de in | nplementación del SIDICU | | | | | | | |
| | resultado esperado | | | ilidioo do ili | inplementation del CIDICC | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí | Código Me | ta | 56 | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1 Hace | r un nuevo contrato social | con igualdad de | e oportunidades para la inclu | sión social, produc | tiva y políti | ca | | | | |
| | Programa (PDD) | | Proc | rama 6 Sistema | Distrital de Cuidado | | • | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer | | | Entidad | Secretaría [| Distrital de | la Muier | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | major | | | Linuada | Coordiana | 310111101 00 | ia major | | | | |
| | | | 0 1 1 2 | | 0 5 | | | 0 1 / 0: 1: 1 1 0 | | | | |
| | del indicador | Secretaría General del Distrito | | strital de Gobierno | | rital de Hacienda | : | Secretaría Distrital de Planeación | | | | |
| | | Entidad | Er | ntidad | Ent | idad | | Entidad | | | | |
| | | Secretaría Distrital de | | | | trital de Cultura | | Secretaría Distrital de | | | | |
| | | Desarrollo Económico | | trital de Educación | | n y Deporte | | Integración Social | | | | |
| | | Entidad | Er | ntidad | Ent | Entidad Entidad | | | | | | |
| Información general | | Secretaría Distrital de Salud | Secretaría Dis | strital de Ambiente | Secretaría Dis | trital de Hábitat | | | | | | |
| Información general | | Entidad | Er | ntidad | Ent | idad | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Implementación de la estrate | egia de cuidado a cuidador | as por fases en | articulación con los otros co | mponentes del Sis | tema Distr | ital del Cuidado | | | | |
| | Descripcion del maleddor | Implementation de la cettate | ogia do caldado a caldado. | ac por 10000 or1 | u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u.u. | importonico doi oto | | nai doi odidado | | | | |
| | | F1 1 . (c) (c | 1 | Contrator of the Contrator | State of Olivina and Olivina | | | .112 | | | | |
| | | El producto consiste en la fo | | | | | | | | | | |
| | | que se dedican al cuidado d | | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | desarrollo se aporta al sentic | | rital de cuidado, | , que se sintetiza en las tres | R: redistribuir, reco | nocer y re | ducir el trabajo de cuidado | | | | |
| | 2000polo doi producto | que realizan cotidianamente | las mujeres. | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 44.4.4 | | | 6 . d | | A. Calari | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las | s mujeres a un sistema de | cuidado con ei | fin de reconocer, redistribuir | y reducir su tiempo | o de trabajo | no remunerado". | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | lgualdaddegénero | Igualdaddagánaro Moto ODS 5.4 | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sosterible ODS | igualdadadgenere | Igualdaddegénero Meta ODS 5,4 | | | | | | | | | |
| | Enforce | Género, diferencial, territoria | 1 | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | | to a de terrotorio | . C. J Olah Olah | / | | and the set of set of a | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderacion vigencia* (Nur | nero de tases impiementad | ias de la estrate | egia de cuidado a cuidadoras | numero de tases | programad | as de la estrategia de | | | | |
| | Unidad de medida | | | _ | | | | | | | | |
| | | Kilómetros | Toneladas | Programas | Personas | | | | | | | |
| | | Hectáreas | Habitantes | Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento | Estrategia x | | | | | | | | | |
| | | Otro | Cuál? | | | | | | | | | |
| | | 00 | | | | | | | | | | |
| P | Periodicidad de medición | | | | | | | | | | | |
| | | Mensual | Trimestra | al X | Anual | | | | | | | |
| | | Bimestral | Semestra | al | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | | |
| | Emed Base (EB) | LB N/A | Fecha de LI | R | Fuente LB | | | | | | | |
| | | LD IN/A | i ecila de Li | ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ | I delife FD | | | | | | | |
| | Az-inisis Az-fin | | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | 0000 | 1 | | | | | | | |
| | | Año inicio 2020 | Año Fin | 2030 | | | | | | | | |
| Medición | | | | | | | | | | | | |
| Medicion | Metas | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | Año 2 | | Año 3 | Año 4 | | Año 5 | | | | |
| | | 4% | 28% | | 35% | 45% | | 55% | | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | | Año 8 | Año 9 | | Año 10 | | | | |
| | | 65% | 75% | | 85% | 95% | | 100% | | | | |
| | | Año 11 | Año 12 | | Año 13 | Año 14 | | Año | | | | |
| | | 100% | 1 | | 1 | 1 | | | | | | |
| | | Año | Final | | | | | | | | | |
| | | A10 | | 00% | 1 | | | | | | | |
| | | | | 0070 | 1 | | | | | | | |
| | T M. J. P M 4.11 . P 4 | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | |
| | | Sí | No Nivel: | | Otro | Cúa | al? | Distrital | | | | |
| | | Х | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Porcentaje de | avance en las fases de co | nstrucción e im | plementación de la estrategia | a. Dado por el siste | ema Distrtia | al de Cuidado | | | | |
| | Fuentes de información | | Secretaría | de la Comisión | Intersectorial Sistema Distria | al de Cuidado | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | N/A | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Moreno Salamanca | | | | | | | | | | |
| | | | intrital da Cuidada | | | | | | | | | |
| D. C. J. L. L. L. L. L. L. L. L. L. L. L. L. L. | Cargo: | Líder Técnica del Sistema D | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Subsecretaría de Políticas d | e igualdad | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Equipo SIDICU | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | emoreno@sdmujer.gov.co | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 | | | | | | | | | | |
| America Of the I | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | ' | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa de Oficina Asesora de F | Planeación | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | | | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Muj | er | | | | | | | | | |
| Ohaama | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 11.1.7 | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|-----|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la fase de elaboración del documento | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | · | | | | | | | | |
| | resultado esperado | Indice de implementación del SIDICU | | | | | | | | |
| | Indicador del PDD | Sí Código Meta 52 | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Propósito 1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | Programa 6 Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer Entidad Secretaria Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| | | inujei Znudu Georgia in Distritar de la inujer | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | Secretaria Distrital de Cultura | | | | | | | | |
| | del indicador | Recreación y Deporte | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | | Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Documento formulado estrategia de cambio cultural y pedagógica en el Distrito diseñado por fases | | | | | | | | |
| | , · | | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en la elaboración de un documento de estrategia de cambio cultural y pedagógica en el Distrito diseñado. Sus contenidos aportar | | | | | | | | |
| | | 7, 00 | | | | | | | | |
| | | la resignificación del cuidado como actividad social de manera que se comprenda como trabajo fundamental para el sostenimiento de la vida. Asimism | 10, | | | | | | | |
| | Descripción del producto | aporta en la reflexión sobre la necesidad de modificar la división sexual del trabajo, en el sentido que hombres y mujeres se involucren de manera | | | | | | | | |
| | | equitativa en las labores de trabajo doméstico y en general del cuidado de la vida. | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Mata(a) da manultada a la mua al muadunta | - | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta ODS 5,4 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, Poblacional, diferencial | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderación de la vigencia*(Número de fases elaboradas del documento de estratagia de trasnformación cultural/número de fases programadas del | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | | | | | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas Programas Personas | | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitantes Acuerdos | | | | | | | | |
| | | Documento x Estrategia | | | | | | | | |
| | | Otro Cuál? | | | | | | | | |
| | | Cito | _ | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | | | | | | |
| | | Mensual Trimestral X Anual | | | | | | | | |
| | | Bimestral Semestral | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | 1 | | | | | | | | |
| | Emou Buse (EB) | LB N/A Fuente LB | | | | | | | | |
| | | 1 0010 00 20 1144 | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | + | | | | | | | | |
| | Allo lilicio - Allo lili | Año inicio 2020 Año Fin 2024 | | | | | | | | |
| | | AllO IIIIGO Z020 AllO FIII Z024 | | | | | | | | |
| Medición | Metas | - | | | | | | | | |
| | metas | A 47.0 A7.0 A7.0 | | | | | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | |
| | | 30% 70% 80% 90% 100% | | | | | | | | |
| | | <u>Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10</u> | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | <u>Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año</u> | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | 100% | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? Urbano/Rural | | | | | | | | |
| | | X Otro | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Porcentaje de avance en las fases de construcción del documento remitido por el equipo del Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes mensuales de actividades, versiones preliminares, Secretaría de la Comisión Intersectorial Sistema Distrial de Cuidado | | | | | | | | |
| | Días de rezago | U | | | | | | | | |
| | Serie disponible | N/A | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Moreno Salamanca | | | | | | | | |
| | Cargo: | Lider Técnica del Sistema Distrital de Cuidado | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Subsecretaría de Políticas de Igualdad | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Equipo SIDICU | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | emoreno@sdmujer.gov.co | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa de Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | • | 4 | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | |
| | | <u> </u> | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 1.1.8 | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|------------------|------------------------------------|------------------|------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | | Porcentaje de de implementacion | ón de la estra | tegia de transformación cultu | ral | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | | Indice de im | plementación | del SIDICU | | | | | | | |
| | resultado esperado | C: | Código Meta | | I | | | | | | | |
| | Indicador del PDD Pilar, Objetivo o Eje del PDD | Sí Pronósito 1 Hacer un nuevo | contrato social con igualdad de | 52 | e nara la inclusión social, nro | ductiva v nolí: | tica | | | | | |
| | Programa (PDD) | 1 Toposito 1 Tiacei ul Tiuevo | Programa 6 Sistema | | | ductiva y poli | iida | | | | | |
| | Sector responsable | Mujer | | Entidad | | ría Distrital de | la Muier | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | ajo: | | Liidaaa | 00010101 | ia Biotinai de | ia major | | | | | |
| | del indicador | Secretaría General del Distrito | Secretaría Distrital de Gobierno | | Secretaría Distrital de Hacienda | | Secretaría Distrital de Planeación | | | | | |
| | | Entidad | Entidad | | Entidad | | Entidad | | | | | |
| | | Secretaría Distrital de | | | Secretaría Distrital de Cultura | | Secretaría Distrital de | | | | | |
| | | Desarrollo Económico | Secretaría Distrital de Educación | | Recreación y Deporte | | Integración Social | | | | | |
| | | Entidad | Entidad | | Entidad | | Entidad | | | | | |
| | | Secretaría Distrital de Salud | Secretaría Distrital de Ambiente | | Secretaría Distrital de Hábitat | | | | | | | |
| | | Entidad | Entidad | | Entidad | | | | | | | |
| Información general | | | | | | | | | | | | |
| illioilliacion general | | Estrategia de cambio cultural y pedagó | gica en el Distrito, implementado | a. El indicado | r mide el porcentaie de avanc | e de impleme | entación de la estrategia de | | | | | |
| | | trasformación cultural del Sistema Dist | | | | | | | | | | |
| | | vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción entre el número de los productos que se ejecutaron y el número de productos que fueron programados, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la | | | | | | | | | | |
| | Descripción del indicador | | | | | | | | | | | |
| | · | implementación de la estrategia: | | | • | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | Se espera que este indicador tenga un | espera que este indicador tenga un comportamiento creciente para que en la vigencia 2030 se logre el 100% de la implementación | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | El producto consiste en la implementad | ción de la estrategia de cambio o | ultural v peda | agogía sobre la importancia de | el trabaio de o | cuidado y la distribución | | | | | |
| | Descripción del producto | | El producto consiste en la implementación de la estrategia de cambio cultural y pedagogía sobre la importancia del trabajo de cuidado y la distribu equitativa de su desarrollo por parte de mujeres y hombres. | | | | | | | | | |
| | Descripcion del producto | | ,, | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto | 11.1.Acceso de las mujeres a | a un sistema de cuidado con el f | in de reconoc | er, redistribuir y reducir su tier | mpo de trabaj | jo no remunerado". | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | Igualdaddegénero Meta ODS | 5,4 | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegerieio Meta ODS | 0 0,4 | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, Poblacional, diferencial | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | (Ponderación vigencia* (Número de fas | ses implementadas de la estrate | gia de trasfori | mación cultural/número de fas | ses programa | das de la estrategia de | | | | | |
| | Unidad de medida | (| | g | | т р. т ў. т | | | | | | |
| | | Kilómetros Tonelad | las Programas | | Personas | | | | | | | |
| | | Hectáreas Habitan | | | . r crocrido | | | | | | | |
| | | Documento Estrate | | | • | | | | | | | |
| | | Otro Cu | | | | | | | | | | |
| | B. C. P. M. J. J P. W. | - | | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | l | T (V | | A | | | | | | | |
| | | Mensual Bimestral | Trimestral X Semestral | | Anual | | | | | | | |
| | | Diffestial | Semestrai | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | | | | | | | | | | | |
| | Emed Buse (EB) | LB <u>N/A</u> | Fecha de LB | | Fuente LB | | | | | | | |
| | | 15 1.67.5 | | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2020 | Año Fin 2030 | | | | | | | | | |
| Medición | | | | | | | | | | | | |
| Wedicion | Metas | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | | Año 5 | | | | | |
| | | 20% | 40% | 50% | 60% | | 70% | | | | | |
| | | Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | | Año 10 | | | | | |
| | | 80% | 90% | 100% Año 13 | 100% Año 14 | | 100% | | | | | |
| | | Año 11 100% | Año 12 | Allo 13 | A110 14 | | Año | | | | | |
| | | Año | Final | | | | | | | | | |
| | | Allo | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | | | | | | | |
| | | Sí No | Nivel: | | | Cúal? | | | | | | |
| | | | | | | ouu. | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Porcentaje de avance en las fa | ses de implementación de la es | trategia, realiz | zada y reportada por el equipo | del Sistema | Distrital de Cuidado | | | | | |
| | Fuentes de información | | Comisión Intersect | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 dias | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | N/A | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Natalia Moreno Salamanca | | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Líder Técnica del Sistema Distrital de (| | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Subsecretaría de Políticas de Igualdad | | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Equipo SIDICU | | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | emoreno@sdmujer.gov.co | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3169001 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Adriana Estupiñan | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefa de Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | | | | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de la Mujer | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | 11.1.9 | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|---|--|--|---|--------------------------------|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de ava | | | | | | ientada a promover dinán | nicas de movilidad | d segura, | | |
| | Nombre del maicadol | | incluyent | e, sostenible y a | ccesible, con | enfoque de gé | nero en el Siste | ma Distrital de Cuidado | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | Indice de ir | mplementación | del SIDICU | | | | | |
| | Indicador del PDD | No | | Código Meta | | | | N/A | | | | |
| | Bilar Objetive a Fin del BDD | | | • | | N/A | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | | | | IN/A | | | | | | |
| | Programa (PDD) | | | | | N/A | | | | | | |
| | Sector responsable | | Movilidad | | | Entidad | Secretaría Dist | rital de Movilidad | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | | N/A | 4 | | N | Δ. | | | | |
| | | Entidad | | Entid | | - | Entid | | | | | |
| | | movilidad segura, inc años. Esta estrategia | cluyente, sostenible y determina un número I número de accione | y accesible, con e o de acciones qu s que se ejecutar | enfoque de ge ie se deben g ron y el núme | énero en el Sisi jenerar para log iro de acciones | tema Distrital de grar su impleme s que fueron pro | udadana incidente, orienta e Cuidado, la cual está di ntación cada vigencia, po gramadas, para posterior a implementación de la es | iseñada para ejecu or tal motivo, se de rmente ser multipli | utarse en 10 ebe establecer | | |
| Información general | Descripción del indicador | | | | | 2021: 0.10 2022: 0.20 2023: 0.30 2024: 0.40 2025: 0.50 2026: 0.60 2027: 0.70 2028: 0.80 2029: 0.90 2030: 1 | | | | | | |
| | | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | género en el Sistema | Distrital de Cuidado | , busca fortalece | r las capacida | ades ciudadada | nas de las muje | jura, incluyente, sostenibl eres para participar de fon inámicas de movilidad de | ma incidente en la | as decisiones | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acce | so de las mujeres a | un sistema de cu | iidado con el | fin de reconoce | er, redistribuir y | reducir su tiempo de traba | ajo no remunerado | ט". | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | alianzas para lograr objetivos | alianzas para lograr los objetivos Meta ODS Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, eda origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes | | | | | | | | | |
| | Enfoque | | Objetivos Unigeri etilico, contidiori migratoria discapacidad, utilication geogranica y utilas caracteristicas pertinentes Género, differencial | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | | | | | | orientada a promover diná lementadas / Número de | | | | |
| | | | | | | | | , sostenible y accesible, c | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro x | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | | Programas Acuerdos ntaje | | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | | Trimestral Semestral | х | | Anual | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB N/D | | Fecha de LB | |] | Fuente LB | | |] | | |
| | Año inicio - Año fin | | | | | | | | | | | |
| | | Año inicio 2 | 2.021 | Año Fin | 2030 | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | |
| Medición | | Año 10% | | Año 2 20% | | Año 3 30% | | Año 4 40% | Año 5 50% | | | |
| | | Año | 6 | Año 7 | | Año 8 | , | Año 9 | Año 10 | | | |
| | | 609 Año | | 70% Año 12 | | 80% Año 13 | | 90% Año 14 | 100% Año | | | |
| | | N/A Año | | N/A Final | | NA | | NA | NA | | | |
| | | Allo | | 1000 | % |] | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí | No X | Nivel: | | | | Cúal? | | | | |
| | Metodología de medición | de movilidad seg | ura, incluyente, soste | enible y accesible | e, con enfoqu ego de hacer | e de género en la relación enti | el Sistema Dis re las acciones | ión ciudadana incidente, o trital de Cuidado y se rela que fueron implementada o de medición. | cionarán con las | acciones | | |
| | Fuentes de información | | | Inf | formes de Ge | stión Oficina de | e Gestión Socia | I | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | -1- | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: Cargo: | Adriana Ruth Iza Certu Jefe de Oficina de Ges | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de I | Movilidad | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: Correo electrónico: | Oficina de Gestión Sociaiza@movilidadbogota | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3107688787 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancou | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de Oficina Asesor | a de Planeación | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de I | Movilidad | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad | | | | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado Indicador del PDD | Indice de implementación del SIDICU No Código Meta N/A | | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | No Código Meta N/A N/A | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Movilidad Entidad | | | | | | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | |
| | del indicador | N/A N/A Entidad Entidad Entidad | | | | | | | | | |
| Información general | Descripción del indicador | El indicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad, la cual está diseñada para ejecutarse en 10 años. Esta estrategia determina un número de acciones que se deben generar para lograr su implementación cuada vigencia, por tal motivo, se debe establecer la proporción en entre el número de acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para posteriormente ser multiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: 2021: 0.10 2022: 0.20 2023: 0.30 2024: 0.40 2025: 0.50 2026: 0.60 2027: 0.70 2028: 0.80 2029: 0.90 2030: 1 | | | | | | | | | |
| | | Se espera que este indicador tenga un comportamiento creciente | | | | | | | | | |
| | Descripción del producto | La Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado, busca fortalecer las capacidades ciudadadanas de las mujeres para participar de forma incidente en las decisiones que se tomen para garantizar la seguirdad, sostenibilidad, accesibilidad e inclusión en las dinámicas de movilidad de la ciudad de Bogotá. | | | | | | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | alianzas para lograr los objetivos Meta ODS Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, ra origen étnico, condición migratoria discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes | | | | | | | | | |
| | Enfoque | Género, diferencial | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | Ponderación vigencia *((Número de acciones de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad implementadas / Número de acciones de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad | | | | | | | | | |
| | | programadas))*100 | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | | | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral | | | | | | | | | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>N/D</u> Fecha de LB Fuente LB | | | | | | | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.021 Año Fin 2030 | | | | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | |
| Medición | metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | | | | | | | |
| | | 10% 20% 30% 40% 50% | | | | | | | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | | | | | | | |
| | | 60% 70% 80% 90% 100% | | | | | | | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año N/A N/A NA NA NA | | | | | | | | | |
| | 1 | N/A N/A NA NA NA Año Final | | | | | | | | | |
| | | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Cúal? | | | | | | | | | |
| | Metodología de medición | Se tomará la información de los reportes de las acciones implementadas de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado y se relacionarán con las acciones programadas para la implementación de esta estrategia, luego de hacer la relación entre las acciones que fueron implementadas y programadas, se procede a multiplicar por la ponderación de la vigencia que sea objeto de medición. | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de Gestión Oficina de Gestión Social | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Adriana Ruth Iza Certuche | | | | | | | | | |
| | Cargo: | Jefe de Oficina de Gestión Social | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Movilidad | | | | | | | | | |
| indicador | Dependencia: | Oficina de Gestión Social | | | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | aiza@movilidadbogota.gov.co 3107688787 | | | | | | | | | |
| | Teléfono: Nombre funcionario | Julieth Rojas Betancour | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Jefe de Oficina Asesora de Planeación | | | | | | | | | |
| dato | Entidad | Secretaria Distrital de Movilidad | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.1 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|--|-----------------------|-----------------------|--------------------|----------------------|---|--------------------|-----------------------|------------------|
| | Nombre del indicador | Número de esp | pacios (actividade | s) de participació | n colaborativa g | enerados | | | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | | | | | Indice d | e implementació | n del SIDICU | | | | |
| | Indicador del PDD | NO | | | Código Meta PDD | | N/A | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | | | | | | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | | | | | | | | |
| | Sector responsable | Cultu | ıra Recreación y [| Denorte | | | Entidad | Fundación Gilhe | erto Alzate Avenda | ıñο | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | | Gilberto Alzate | эороно | | | Littuau | T diladolori Cilbi | orto razato rivorida | | | |
| Información general | indicador | | endaño | _ | | | _ | | | _ | | |
| | | En | ntidad | | Er | tidad | | E | intidad | | En | tidad |
| | | En | ntidad | - | En | tidad | - | E | ntidad | - | Ent | tidad |
| | Descripción del indicador | | | s) de participació | | | , y apropiación de | | ado y protección de | e la mujer en espa | | |
| | Descripción del producto | Este producto t en espacio púb | tiene como objetiv olico en el centro o | vo la generación o de la ciudad | de un espacio o | actividad de parti | cipación colabora | itiva para la gene | ración, y apropiaci | ón de hábitos de o | cuidado y protecci | ón de la mujer |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | | 11.1.A | cceso de las muj | eres a un sistem | a de cuidado con | el fin de reconoc | er, redistribuir y ı | reducir su tiempo d | le trabajo no remu | inerado". | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | comunidades enibles | Meta ODS | las mujeres y lo | | onas de edad y l | | espacios públicos : discapacidadPone | | | |
| | Enfoque | Género | | | | , | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | | des) de participad | ción colaborativa | para la generacio | ón, y apropiación | de hábitos de cu | idado y protección | de la mujer en es | pacio público en e | l centro de la |
| | Unidad de medida | ciudad generad | 108 | | | | | | | | | |
| Ū | omed de medica | Kilómetros Hectáreas Documento Otro | s 0 | Toneladas Habitantes Estrategia Cuál? | Espacios | Programas Acuerdos | | Personas | | | | |
| | Periodicidad de medición | 1 | | | | | | | | | | |
| | renoulcidad de inedicion | Mensua Bimestra | | } | Trimestra Semestra | |] | Anual Bienal | X | | Quinquenal Decenal | |
| | Linea Base (LB) | | | | | | | | | | | |
| | Eines Sest (ES) | LE | BND | | Fecha de LE | NA | | Fuente LB | | NA | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio | 2021 |] | Año Fin | 2030 |] | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | |
| | | | Año 1 | | Año 2 | | Año 3 | | Año 4 | | Año 5 | |
| | | | 0 Año 6 | 2020 | Año 7 | 2021 | 1 Año 8 | 2022 | 1 Año 9 | 2023 | 1 Año 10 | 2024 |
| | | | 1 | 2025 | 1 | 2026 | 1 | 2027 | 1 | 2028 | 1 1 | 2029 |
| | | | Año 11 | | Total Final | | | | | | | |
| | Territorialización del indicador | - | 11 | 2030 | 10 | | | | | | | |
| | To The Training and The Training and Trainin | | Sí X | No | Nivel: | | | Local | | Cúal? | Santa Fe, I Cano | |
| | | Cumataria da d | la assasias (astiv | idadaa\ da nastiai | nasián aslaharat | iuo noro lo gonor | naida v ancanias | ián do hábiton do | avidada v protoso | ián da la muiar an | espesie públice d | n al contro do |
| | Metodología de medición | la ciudad. | | idades) de partici | pacion colaboral | iva para la gener | acion, y apropiac | ion de nabitos de | cuidado y protecc | ion de la mujer en | espacio publico e | 11 el cellilo de |
| | Fuentes de información | Informes de ge | estión FUGA. | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 días | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Margarita Diaz | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del | Cargo: | Subdirectora pa | ara la gestión del perto Alzate Avend | centro de Bogotá | l | | | | | | | |
| indicador | Entidad: Dependencia: | | ara la gestión del | | i | | | | | | | |
| | Correo electrónico: | mdiaz@fuga.go | ov.co | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 4320410 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Luis Fernando | | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Jefe Oficina As | sesora de Planeac | ción | | | | | | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Fundación Gilb | erto Alzate Avend | daño | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 10.1.12 | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|-------------------------|-----------------------|------------------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de avance en la | implementacio | n de la estrate | gia de territorios | cuidadores en | las localidades | del distrito | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice d | le capacidades | para la identifi | cación y desna | turalización de | los diferentes tip | oos de discrimina | ción contra las | mujeres | | |
| | Indicador del PDD | N/A | | Código Meta | | | | | | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD Programa (PDD) | N/A N/A | | | | | | | | | | |
| | | 1 | NOI A I | | | | 050 | RETARÍA DISTRI | TAL DE INTE | 00401611.000 | 141 | |
| | Sector responsable | INTEGRACIÓN SO | JCIAL | | | Entidad | SECI | KETARIA DISTR | ITAL DE INTE | GRACION SUC | IAL | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | | | | | | | |
| | del indicador | Entidad | - | En | tidad | - | En | tidad | | Enti | dad | |
| Información general | Descripción del indicador | ejecutarse en 5 años. Esta e debe establecer la proporció | ndicador mide el porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito, la cutarse en 5 años. Esta estrategia determina un número de acciones que se deben generar para lograr su implementación cada vigenc e establecer la proporción entre el número de acciones que se ejecutaron y el número de acciones que fueron programadas, para post tiplicados por la ponderación que tenga cada vigencia con relación a su importancia relativa en la implementación de la estrategia: | | | | | | | | tivo, se | |
| | Descripción del producto | Esta estrategia busca promo emergencias sociales, sanita | | | | | | | le las acciones | s para la respue | sta a | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso o | le las mujeres | a un sistema d | e cuidado con e | el fin de recono | cer, redistribuir y | reducir su tiemp | o de trabajo no | o remunerado". | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles 13. Acción por el clima | 10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sosteribles 11. Ciudades y comunidades sosteribles 11. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las perse independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica condición. 11. De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos | | | | | | | | erables y tres tra adoptan e itigación del n egral de los | |
| _ | Enfoque | N/A | | | | | | | | | | |
| | Fórmula de cálculo | | Ponderación vigencia*(Número de acciones de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito implementadas/ (Número de acciones de la strategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito programadas)*100 | | | | | | | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Hectáreas Documento Otro X | Toneladas Habitantes Estrategia | | Programas Acuerdos | | Personas | | | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral |] | Trimestral Semestral | |] | Anual Bienal | Х | | Quinquenal Decenal | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND |] | Fecha de LB | NA | | Fuente LB | | | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 |] | Año Fin | 2024 |] | | | | | | |
| | Metas | | | | | | | | | | | |
| | | Año 1 20% | 2020 | Año 2 40% | 2021 | Año 3 60% | 2022 | Año 4 80\$ | 2023 | Año 5 100% | 2024 | |
| | | Año 6 N/A | 2025 | Año 7 N/A | 2026 | Año 8 N/A | 2027 | Año 9 N/A | 2028 | Año 10 N/A | 2029 | |
| | | Año 11 | 2025 | Año 12 | 2020 | Año 13 | 2021 | Año 14 | 2020 | Año 15 | 2029 | |
| | | 1 | 2030 | | 2031 | | 2032 | | 2033 | | 2034 | |
| | | Año 16 | 0005 | Año 17 | 2000 | Año 18 | 2007 | Año 19 | 0000 | Final | | |
| | | | 2035 | | 2036 | | 2037 | | 2038 | | | |
| | Territorialización del indicador | Sí x | No I | Nivel: | | Loc | calidad | | Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | La Dirección territorial realiza | ará la proporcio | in entre las acc | iones de la estr | retagia que fuei | on realizadas y | las programadas | , para luego m | ultiplicar por la p | onderación | |
| | | de la vigencia | | | | | | | | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión Direcció | n territorial | | | | | | | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | | | | | | | | |
| | Serie disponible | ND | | | | | | | | | | |
| | Nombre funcionario: | Miguel Barriga | | | | | | | | | | |
| Dates del responsable del | Cargo: | Director Territorial | | | | | | | | | | |
| Datos del responsable del indicador | Entidad: | Secretaría Distrital de Integra | ación Social | | | | | | | | | |
| maroauor | Dependencia: Correo electrónico: | Dirección Territorial mbarriga@sdis.gov.co | | | | | | | | | | |
| | Teléfono: | 3279797 ext 50400 | | | | | | | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Mar | tinez | | | | | | | | | |
| Planeación de la entidad | Cargo | Directora de Análisis y Diser | | | | | | | | | | |
| responsable de reportar el | | | - | | | | | | | | | |
| dato Observaciones | Entidad | Secretaría Distrital de Integra | acion Social | | | | | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | 0.1.13 | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | N/A Código Meta | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | |
| | Sector responsable | INTEGRACIÓN SOCIAL Entidad SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador | | | | |
| Información general | | Entidad Entidad Entidad Entidad | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma del número de personas cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial. Se realizará la sumatoria de estos personas atendidas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | |
| | Descripción del producto | Este producto tiene como objetivo implementar una estrategia territorial para cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad, que contribuya al reconocimiento socioeconómico y redistribución de roles en el marco del Sistema Distrital de Cuidado. | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdad de Género | | | |
| | Enfoque | Diferencial, de género, territorial | | | |
| | Fórmula de cálculo | Sumatoria de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial. | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas x Hectáreas Habitantes Acuerdos Documento Estrategia Cul? | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral Anual X Quinquenal Bimestral Semestral Bienal Decenal | | | |
| | Linea Base (LB) | LB ND Fecha de LB NA Fuente LB | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2030 | | | |
| | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 728 2020 2014 2021 4474 2022 730 2023 54 2024 Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 1 600 2025 1600 2027 1600 2028 1600 2029 Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año 15 Año 15 1 600 2030 2031 2032 2033 2034 Año 16 Año 17 Año 18 Año 19 Final 2035 2036 2037 2038 17600 | | | |
| | Territorialización del indicador | Si No Nivel: Localidad Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | La dirección del proyecto de discapacidad realizará la sumatoria de personas atendidas en la estrategia según los registros | | | |
| | Fuentes de información | Informes de gestión proyecto de discapacidad | | | |
| | Días de rezago | 30 | | | |
| | Serie disponible | ND | | | |
| | Nombre funcionario: | Nathalie Ariza | | | |
| | Cargo: | COORDINADORA PROYECTO | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL | | | |
| indicador | Dependencia: | PROYECTO DE DISCAPACIDAD | | | |
| | Correo electrónico: | jarizac@sdis.gov.co | | | |
| | Teléfono: | January Banary B | | | |
| Anrobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Martinez | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Directora de Análisis y Diseño Estratégico | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| Observaciones | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.1 | 4 | | | | |
|---|---|---|---|---|--------------------------------|----------------------|
| | Nombre del indicador | | Número de Unidades Operat | tivas con el servicio "arte de Cuid | arte" implementado | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | | |
| | Indicador del PDD | No | Código Meta | N/A | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | 140 | coulgo mota | 14/1 | | |
| Información general | Programa (PDD) | | | | | |
| | Sector responsable | IntegraciónSocial | | Entidad Secretaría D | istrital de Integración Social | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | l | | | | |
| | indicador | 1 | | | | |
| | | Entidad | Entidad | Er | itidad | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma del número de Unidades Operativas con el servicio "arte de Cuidarte" implementado. Se realizará la sumatoria de estas Unidades Operativas con una anualización tipo suma, con el fin de alcanzar la meta establecida para el final de la ejecución del producto | | | | |
| | Descripción del producto | Diseñar e implementar un servicio que promueva procesos de desarrollo en la primera infancia a través de experiencias artísticas, musicales y literarias en escenarios con horarios flexibles, que favorezcan el vinculo afectivo con sus familias, así como el desarrollo personal y profesional de sus madres, padres o cuidadores, redistribuyendo los tiempos de cuidado. | | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | Igualdaddegénero Meta | ODS Poner fin a todas las forma | s de discriminación contra todas las | mujeres y las niñas en todo el | mundo |
| | | | | | | |
| | Enfoque | | | s Humanos - Género - Diferencia erativas con horarios flexibles "A | | |
| | Fórmula de cálculo Unidad de medida | | Numero de unidades opi | erativas com noranos nexibles. A | te de Cuidarte | |
| | Omada de medida | Hectáreas H | oneladas Prograi abitantes Acuer estrategia | | s | |
| | Periodicidad de medición | Otro x | Cuál? idades Operativas | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Bimestral | Trimestral Semestral | Anua | al x | |
| | Línea Base (LB) | LB <u>N/D</u> | Fecha de LB | Fuente Lt | 3 | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2021 | Año Fin 2030 | | | |
| Weulcion | Metas | A.7. 4 | A# - 0 | A# - 2 | A # - 4 | A# - F |
| | | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 |
| | | 0 Año 6 | Año 7 | Año 8 | Año 9 | 2 Año 10 |
| | | Ano 6 | 2 Ano / | 2 | 2 | 2 |
| | | Año 11 | Año 12 | Año 13 | Año 14 | Año |
| | | I Aletti | Allo 12 | 7410-10 | 7410 14 | A110 |
| | | Año | Final 17% | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | | |
| | Territorializacion dei indicador | Sí x | No Nivel: | Otro | Cúal? | Manzanas del Cuidado |
| | | 1 | | | | |
| | Metodología de medición | Generación del reporte de la Unida | ad Operativa "Arte de Cuidarte" en | el Sistema de Registri de Informa | ción de Beneficiarios SIRBE | |
| | Fuentes de información | | stema de Registri de Información de | | | |
| | Días de rezago | 90 | - | | | |
| | Serie disponible | N/D | | | | |
| | Nombre funcionario: | Viviana del Pilar Bohorquez | | | | |
| | Cargo: | Subdirectora para la Infancia (e) | | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Integración S | Social | | | |
| indicador | Dependencia: | Subdirección para la Infancia | | | | |
| | Correo electrónico: | Vbohorquez@sdis.gov.co | | | | |
| | Teléfono: | 3279797 | | | | |
| Aprobación Oficina de | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Martinez | | | | |
| Planeación de la entidad responsable de reportar el | Cargo | Directora de Análisis y Diseño Estratégico | | | | |
| dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración S | Social | | | |
| Observaciones | | L | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.1 | 5 | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida" | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | NO Código Meta N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | |
| | Sector responsable | IntegraciónSocial Entidad Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| Información general | Entidades involucradas en el cumplimiento del | Entrate Control of the Control of | | | |
| | indicador | Entidad Entidad Entidad | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador se mide a través de la suma del número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la | | | |
| | Descripción del malcador Descripción del producto | Beneficiar a 15.000 mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y | | | |
| | | perionicia a 15.000 majores gestantes, idudintes y minos menores de 2 años con un apoyo animentario anuculado a la estrategia de municion, alimentacion y | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | HambreCero Meta ODS Hambre Cero | | | |
| | | Género, diferencial, derechos humanos | | | |
| | Enfoque | | | | |
| | Fórmula de cálculo | sumatoria de gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros | | | |
| | Periodicidad de medición | Mensual Trimestral X Anual Semestral Semestral | | | |
| | Línea Base (LB) | LB 11538 Fecha de LB 2019 Fuente LB | | | |
| | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.020 Año Fin 2.024 | | | |
| Medición | Metas | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | |
| | | 15.000 15.000 15.000 15.000 15.000 | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | |
| | | 15.000 15.000 15.000 15.000 15.000 | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | |
| | | ND ND ND ND ND | | | |
| | | Año Final | | | |
| | | ND 180000 | | | |
| | Territorialización del indicador | † | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúel? | | | |
| | Metodología de medición | La Dirección de nutrición y abastecimiento realizará la sumatoria que mujeres beneficiadas | | | |
| | Fuentes de información | Sistema registro de beneficiarios- SIRBE | | | |
| | | | | | |
| | Días de rezago | 90 | | | |
| | Serie disponible | 2019 | | | |
| | Nombre funcionario: | Boris Alexander Flomin de Leon | | | |
| | Cargo: | Dirección de Nutrición y Abastecimiento | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Nutrición y Abastecimiento | | | |
| | Correo electrónico: | bflomin@sdis.gov.co | | | |
| | Teléfono: | 3279797 ext. 70000 | | | |
| Anrobación Oficina do | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Martinez | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el dato | Cargo | Directora de Análisis y Diseño Estratégico | | | |
| | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| 01 1 | | <u> </u> | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 11.1.10 | 6 | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados para atender emergencias sociales | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el resultado esperado | índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | | |
| | Indicador del PDD | NO Código Meta N/A | | | |
| | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | N/A | | | |
| | Programa (PDD) | N/A | | | |
| Información general | Sector responsable | IntegraciónSocial Entidad Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento del | | | | |
| | indicador | Entidad Entidad Entidad | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de apoyos alimentarios entregados para atencer emergencias sociales y el número de apoyos programados para entregar. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante de 100% | | | |
| | Descripción del producto | Suministrar apoyos humanitarios, impulsando las compras locales y el consumo sostenible, teniendo en cuenta las necesidades territoriales y poblacionales diferencialesy el enfoque de género | | | |
| | Meta(s) de resultado a la que el producto aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | HambreCero Meta ODS Hambre Cero | | | |
| | Enforce | Género, diferencial, derechos humanos | | | |
| | Enfoque Fórmula de cálculo | Genero, diferencial, derechos numanos [N° de apoyos alimentarios entregados /N° apoyos alimentarios programados)*100 | | | |
| | Unidad de medida | (N de apoyos alimentarios entregados (N apoyos alimentarios programados) 100 | | | |
| | Unidad de medida | Kilómetros Toneladas Programas Personas Documento Estrategia Otro x Cuél? Porcentaje | | | |
| | Periodicidad de medición | | | | |
| | renodicidad de medición | Mensual Trimestral x Anual Bimestral Semestral | | | |
| | Línea Base (LB) | LB ND Fuente LB | | | |
| Medición | Año inicio - Año fin | Año inicio 2.920 Año Fin 2.930 | | | |
| Wedicion | Metas | | | | |
| | | Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | |
| | | Año 6 Año 7 Año 8 Año 9 Año 10 | | | |
| | | 100% 100% 100% 100% 100% | | | |
| | | Año 11 Año 12 Año 13 Año 14 Año | | | |
| | | ND ND ND ND ND | | | |
| | | Año Final ND 180000 | | | |
| | Territorialización del indicador | | | | |
| | | Sí No Nivel: Cúal? | | | |
| | Metodología de medición | La Dirección de nutrición y abastecimiento calcalurá la proporción de los apoyos humanitarios entregados con relación a los que fueron programados. | | | |
| | Fuentes de información | Sistema registro de beneficiarios- SIRBE | | | |
| | Días de rezago | 90 | | | |
| | Serie disponible | ND | | | |
| | Nombre funcionario: | Boris Alexander Flomin de Leon | | | |
| | Cargo: | Dirección de Nutrición y Abastecimiento | | | |
| Datos del responsable del | Entidad: | Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| indicador | Dependencia: | Dirección de Nutrición y Abastecimiento | | | |
| uuvi | Correo electrónico: | bflomin@sdis.gov.co | | | |
| | Teléfono: | 3279797 ext. 70000 | | | |
| | Nombre funcionario | Ivette Catalina Martinez Martinez | | | |
| Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Cargo | Directora de Análisis y Diseño Estratégico | | | |
| responsable de reportar el dato | Entidad | Secretaría Distrital de Integración Social | | | |
| Observaciones | | | | | |

| | FICHA TÉCNICA INDICADOR DE PRODUCTO 1 | | | | | |
|--|---|--|---|---|--|--|
| | Nombre del indicador | Porcentaje de implementacion de la estrategia territorial integral social -ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, | | | | |
| | Nombre dei indicador | sociales y comunitarios | | | | |
| | Relación entre el indicador de producto y el | índice de capacidades para la identifica | ación v desnatu | ralización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres | | |
| | resultado esperado | | | | | |
| | Indicador del PDD Pilar, Objetivo o Eje del PDD | No Código Meta 545 Propósito 5 - Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | | | | |
| | Programa (PDD) | 57 - Gestión Pública Local | | | | |
| | Sector responsable | Mujeres Entidad Secretaría Distrital de Integración Social | | | | |
| | Entidades involucradas en el cumplimiento | | | | | |
| | del indicador | N/A | | | | |
| | | | | | | |
| | Descripción del indicador | Este indicador mide la proporción entre el número de actividades realizadas de la estrategia territorial integral social -ETIS y el número de actividade | | | | |
| | | estrategia que fueron programadas. Se espera que este indicador tenga un comportamiento constante con una meta de 100% | | | | |
| | L | El producto tiene como objetivo fortalecer procesos territoriales en las 20 localidades, a partir de la Estrategia Territorial Social - ETIS, vinculando instancias d participación local, formas organizativas solidarias y comunitarias de la ciudadanía, con un enfoque de género. | | | | |
| | Descripción del producto | | | | | |
| Información general | Meta(s) de resultado a la que el producto | | | | | |
| | aporta mediante su implementación. | 11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado". | | | | |
| | · | | Meta ODS | 1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, | | |
| | | | | actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares al día. | | |
| illionnacion general | | Poner fin a la pobreza. | | 1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños | | |
| | | | | y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con | | |
| | | | | arreglo a las definiciones nacionales. | | |
| | | | | 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y | | |
| | | Salud y bienestar. | Meta ODS | reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la | | |
| | | | Wieta ODS | integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales. | | |
| | | | | | | |
| | Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS | | | 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el | | |
| | ., | 4.Educacion de calidad. | Meta ODS | acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para | | |
| | | | | las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad. | | |
| | | | | analysiss y so times on statistics as rainorasinada. | | |
| | | | | 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. | | |
| | | 10. Reducción de las desigualdades. | Meta ODS | | | |
| | | ľ | | | | |
| | | | | | | |
| | | 47 Ali I I I | | 17.Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, | | |
| | | 17. Alianzas para lograr los objetivos. Meta ODS público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategia obtención de recursos de las alianzas. | | | | |
| | Enfoque Enfoque | Territorial, poblaciona y diferencial | | | | |
| | | • | ero de actividad | des de la estrategia ETIS ejecutadas/ | | |
| | Fórmula de cálculo | | | de la estrategia ETIS programadas)*100 | | |
| | Unidad de medida | | | | | |
| | | Kilómetros Toneladas | Programas | | | |
| | | Hectáreas Habitantes | Acuerdos | | | |
| | l . | Documento Estrategia Cuál? Porcentaie | | | | |
| | | | _ | | | |
| | Deviadicidad da madición | Otro x Cuál? Porcentaje |] | | | |
| | Periodicidad de medición | Otro x Cuál? Porcentaje | x | Anial | | |
| | Periodicidad de medición | | | Anual | | |
| | | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra | | Anual | | |
| | Periodicidad de medición Linea Base (LB) | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Bimestral Semestra | | | | |
| | | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra | | Anual Fuerte LB N/A | | |
| | | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Bimestral Semestra LB N/D Fecha de LB | N/A | | | |
| | Linea Base (LB) | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Bimestral Semestra | | | | |
| Medición | Linea Base (LB) | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Bimestral Semestra LB N/D Fecha de LB | N/A | | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Bimestral Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año início 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 | N/A 2030 | Fuente LB N/A Año 3 Año 4 Año 5 | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro X | N/A | Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Bimestral Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año início 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 | N/A 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 Año 8 Año 9 Año 100% Año 100% | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro X | N/A 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 Año 8 Año 9 Año 100% Año 100% | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro x | N/A 2030 | Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro X | N/A 2030 2030 200% 100% ND | Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro x | N/A 2030 100% | Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin | Otro X | N/A 2030 2030 200% 100% ND | Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Otro X | N/A 2030 2030 200% 100% ND | Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Otro x | N/A 2030 2030 200% 100% ND | Fuente LB N/A Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% Año 13 Año 14 Año ND ND ND | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Bimestral Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año Final ND ND 10 Nivel: X | N/A 2030 2030 2030 2030 2030 2030 2030 203 | Fuente LB N/A Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% Año 13 Año 14 Año ND ND ND Localidad Cúal? | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas | Otro X | N/A 2030 2030 2030 2030 2030 2030 2030 203 | Fuente LB N/A Año 3 Año 4 Año 5 100% 100% 100% 100% Año 8 Año 9 Año 10 100% 100% 100% Año 13 Año 14 Año ND ND ND | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador | Otro X | N/A 2030 100% ND ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información | Otro X | N/A 2030 100% ND ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Medición | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Final ND 10 Sí No Nivel: X No Nivel: El avance de la implementación de la estrategia de confimplementación de la misma, la cual comprende unas act avance obtenido en la implementación de la estrategis sot Equipo técnico de la Estrategia Territorial Integral Social, E | N/A 2030 100% ND ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Medición | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible | No | N/A 2030 100% ND ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 11 Año 11 Año 12 100% Final ND 100% Año Final ND 100% Sí No Nivel: X V Semestra de LB El avance de la implementación de la estrategia de confimplementación de la misma, la cual comprende unas act avance obtenido en la implementación de la estrategia sot examplementación de la Estrategia Territorial Integral Social, ENA NIA NIA NIGUAL Año II. PORCENTA SOCIAL EN AÑO AÑO AÑO AÑO AÑO AÑO AÑO AÑO AÑO AÑO | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Cargo: Entidad: | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Añ | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: | Otro X | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Cargo: Entidad: | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 17 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Año 10 Año 10 0% Añ | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Datos del responsable del indicador | Linea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año Fin Año 11 Año 12 100% Año 11 100% Año 11 ND 10 Sí No Nivel: X No Nivel: El avance de la implementación de la estrategia de confimplementación de la misma, la cual comprende unas act avance obtenido en la implementación de la estrategia sot Equipo técnico de la Estrategia Territorial Integral Social, ENA NIA NIA Miguel Angel Barriga Talero Director Territorial Secretaria Distrital de Integración Social Directorio Territorial Direction Territorial Direction Territorial Direction Territorial Direction Territorial Direction Territorial | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Datos del responsable del | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 7 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 10 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 10 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 10 10% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 10 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 2 0% Año 10 Año 10 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 10 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 2 0% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad responsable de reportar el | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Días de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario Cargo | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% Año 7 100% Año 11 100% A | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |
| Datos del responsable del indicador Aprobación Oficina de Planeación de la entidad | Línea Base (LB) Año inicio - Año fin Metas Territorialización del indicador Metodología de medición Fuentes de información Dias de rezago Serie disponible Nombre funcionario: Cargo: Entidad: Dependencia: Correo electrónico: Teléfono: Nombre funcionario | Otro x Cuál? Porcentaje Mensual Trimestra Semestra LB N/D Fecha de LB Año inicio 2.021 Año Fin Año inicio 2.021 Año Fin Año inicio 2.021 Año Fin Año 1 Año 2 0% 10 Año 6 Año 7 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 12 100% Año 11 Año 15 IND IND IND IND IND IND IND IND IND IND | N/A 2030 100% ND 007 ormidad con la vividades y tare re el avance pi | Fuente LB | | |