

PLAN DE ACCIÓN 2023

1. INTRODUCCIÓN

A partir del ejercicio de la planeación estratégica para la vigencia 2023 se identificaron los principales criterios para la alineación de este instrumento sobre las bases señaladas hasta el momento para el plan nacional de desarrollo para el período 2023-2026, con sus cinco ejes de transformaciones que se esperan lograr con el mismo.

La construcción del plan de desarrollo obedece a un ejercicio de asignación de actividades para seguir profundizando el trabajo que viene adelantando la entidad de planificación del espectro con horizonte a cinco años que le permita a los distintos interesados saber previamente cual será la situación de bandas y servicios para atender sus futuras necesidades de espectro.

2. MARCO ESTRATÉGICO

2.1. PRINCIPIO SUPERIOR

La importancia de un principio superior dentro de las definiciones de la plataforma estratégica radica, en que tanto la misión y la visión pueden cambiar con el tiempo, en caso de la modificación en la estructura o conformación de la entidad, el principio superior perdurará, independientemente de estos cambios, y permitirá la apropiación de los elementos estratégicos de la entidad. Con base en lo anterior, se ha definido que el principio superior de la ANE es:

“Gestionamos el espectro radioeléctrico con enfoque innovador y de inclusión social, para contribuir al desarrollo de las comunicaciones y a la calidad de vida de los colombianos”.

2.2. VISIÓN, MISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES

2.2.1. VISIÓN

Ser reconocida en el 2026 por su contribución en la conectividad y transformación digital del país a través de la gestión técnica del espectro, generando bienestar social.

2.2.2. MISIÓN

Administrar de manera eficiente el espectro radioeléctrico por medio de la planeación, atribución, vigilancia y control del mismo; la generación y divulgación del conocimiento; la gestión internacional y el relacionamiento con los grupos de interés, a través de un equipo humano competente y de herramientas tecnológicas idóneas.

2.2.3. PRINCIPIOS

- a. Actuamos con rectitud, honestidad, comunicamos lo que hacemos y facilitamos el acceso a la información. Hacemos uso adecuado y óptimo de los recursos.
- b. Controlamos nuestro trabajo, detectando desviaciones y efectuando correctivos, lo que evidencia que el autocontrol es inherente a nuestras actuaciones y decisiones y a las tareas de todos.
- c. Satisfacemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes; promovemos el mejoramiento continuo a través del trabajo basado en procesos y el cumplimiento de las normas.

2.2.4. VALORES

- a. **Honestidad:** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
- b. **Respeto:** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
- c. **Compromiso:** Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de

las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

d. **Diligencia:** Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza, y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

e. **Justicia:** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

2.3. INSUMOS PARA EL MARCO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

A continuación, se mencionan los insumos para la alineación del marco estratégico de la entidad:

2.3.1. ALINEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA ANE

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 - 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” se compone de cinco transformaciones que tienen como propósito realizar una transición para el cambio; a partir de conversaciones locales las cuales trascienden hacia a las regiones y luego al nivel central, de esta forma se tiene por objetivo una convergencia de las demandas de la población a lo largo del país y que ellas se reflejen en el programa de Gobierno. Las transformaciones del PND son las siguientes: (a) ordenamiento del territorio alrededor del agua, (b) seguridad humana y justicia social, (c) derecho humano a la alimentación, (d) internacionalización, economía productiva para la vida y acción climática, y (e) convergencia regional; cada una de ellas se desglosa en catalizadores y estos a su vez en componentes.

Teniendo en cuenta lo anterior la ANE tiene la siguiente alineación estratégica con el PND “Colombia Potencia Mundial de la Vida”:

Transformación	Catalizador y Componente
Seguridad humana y justicia social	Democratización de las TIC para desarrollar una sociedad del conocimiento y la tecnología, conectada con el saber y los circuitos Globales

Transformación	Catalizador y Componente
	Plan Integral de Expansión de Conectividad Digital
	Garantía de derechos como fundamento de la dignidad humana y condiciones para el bienestar - Democratización de las TIC para desarrollar una sociedad del conocimiento y la tecnología, conectada con el saber y los circuitos globales
	Estrategia de apropiación digital para la vida
Derecho humano a la alimentación	Garantía de derechos como fundamento de la dignidad humana y condiciones para el bienestar - Datos al servicio del bienestar social y el bien común
	- Implementación del Programa de datos básicos - Interoperabilidad como bien público digital
	Transformación del sector agropecuario para producir más y mejores alimentos
Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática	Extensión tecnológica a pequeños productores
	Cadenas de suministro eficientes, digitales y tecnificadas para potenciar el campo colombiano
	Uso de tecnologías emergentes en comercialización y cadenas logísticas
	Economía productiva a través de la reindustrialización y la bioeconomía - Reindustrialización: hacia una economía del conocimiento, incluyente y sostenible
	Impulso a la industria de las tecnologías de la información (TI)
	Economía productiva a través de la reindustrialización y la bioeconomía - Reindustrialización en actividades conducentes a la sociedad del

Transformación	Catalizador y Componente
	Conocimiento Institucionalidad en temas espaciales
Convergencia regional	Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado – Ciudadanía - Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas - Gobierno digital para la gente

- Plan Sectorial**

La estrategia de la ANE también tiene concordancia con las Líneas Estratégicas del Plan Sectorial, en este sentido las tareas que desarrolla la ANE impactan las siguientes dimensiones:

Línea Estratégica	Descripción
Conectividad	Saldar la brecha de conectividad con las soluciones técnicas más apropiada a las características del territorio Colombiano a través del Plan de conectividad: Subasta 5G, renovaciones de espectro, banda 6 Ghz, entre otros.
Desarrollar la sociedad del conocimiento y la tecnología	- Tic productividad y tecnologías emergentes - Talento y alfabetización digital inclusivo para empresas, personas, y sector público. - Gobierno Digital
Un ecosistema seguro	- Seguridad Digital - Uso responsable de las TIC
Prevención	Promover la prevención para fomentar la legalidad en el Sector - Preventic
Fortalecimiento de la Industria	Fortalecer la televisión, la radio, el sector postal, el sector de telecomunicaciones y el de software

- **Iniciativas**

Para atender los requerimientos mencionados anteriormente la ANE ha definido dos iniciativas, las cuales se describen a continuación:

- **Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social**, el objetivo de esta iniciativa es implementar las acciones encaminadas a fortalecer la planeación, la alineación internacional, la atribución, la gestión técnica, la vigilancia, inspección y control de este recurso; así como también ejecutar programas de investigación, innovación y divulgación del conocimiento en espectro radioeléctrico para la apropiación por parte de los grupos de valor y partes interesadas para contribuir con el desarrollo de las comunicaciones, la maximización del bienestar y la calidad de vida de los colombianos.

Esta a su vez se compone de los siguientes proyectos:

- **Espectro para el desarrollo del país**, cuyo fin es diseñar y formular propuestas, planes y programas para la administración del espectro mediante la planeación y asesoría técnica, contribuyendo con la disponibilidad de dicho recurso para los servicios de radiocomunicaciones; sus productos son: a) Documentos con la actualización anual del Plan Maestro de Gestión de Espectro, b) Planes técnicos de radiodifusión sonora actualizados y c) Documentos con propuestas para definición de posiciones de Colombia en temas de espectro
- **Implementación y ejecución del Modelo de Vigilancia, Inspección y Control del Espectro Radioeléctrico**, que tiene por objeto implementar acciones para llevar a cabo el ejercicio de la inspección, vigilancia y control del espectro radioeléctrico superando las restricciones técnicas, tecnológicas, jurídicas, administrativas y socioeconómicas para prestar un servicio más eficiente a la sociedad; este entregará el producto: Documentos de implementación y ejecución del Modelo de Inspección, vigilancia y Control.
- **Gestión de la investigación, innovación y divulgación del conocimiento en espectro radioeléctrico** con el objetivo de generar, gestionar y

divulgar el conocimiento de la entidad, impulsando proyectos de investigación, desarrollo e innovación y desarrollando estrategias que faciliten la gestión y apropiación del conocimiento por parte de los grupos de interés identificados en el proceso, está compuesto por el producto “Documentos de gestión del conocimiento”

- **Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional** que tiene por objeto ejecutar las actividades necesarias para la actualización, desarrollo y evaluación del sistema de gestión y de desempeño institucional contempladas en el marco de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG; y cuenta con un proyecto denominado **“Fortalecimiento del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la entidad”** que tiene como fin potencializar las capacidades del talento humano para el desarrollo de las funciones de la entidad, tecnológicas para soportar los procesos de la ANE de manera eficiente y optima; y del sistema de gestión para fortalecer el sistema de control y de calidad; este estará conformado por los productos: a) Informe de actividades de PETIC del periodo y b) Informe de actividades del plan de mejora del sistema integrado de gestión.

La gestión de los productos tiene las siguientes metas e indicadores que son los que se encuentran en el Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026:

Producto	Indicador	Periodicidad de medición	Unidad de medición	Tipo Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026
Documentos con la actualización anual del Plan Maestro de Gestión de Espectro	Número de documentos actualizados	Anual	Unidad	Acumulado	Número total de documentos con actualización anual del Plan Maestro de Gestión de Espectro	1	1	1	1
Planes técnicos de radiodifusión actualizados	Número de planes técnicos actualizados	Trimestral	Unidad	Acumulado	Número total de planes técnicos actualizados	3	3	3	3
Documentos con propuestas para definición de posiciones de Colombia en temas de espectro	Número de documentos con propuestas para definición de posiciones de Colombia	Anual	Unidad	Acumulado	Número total de documentos con propuestas para definición de posiciones de Colombia elaborados	1	1	1	1
Documentos de implementación y ejecución del Modelo de	Número de documentos de implementación y ejecución del	Anual	Número	Acumulado	Número total de documentos de implementación y ejecución del Modelo	1	1	1	1

Producto	Indicador	Periodicidad de medición	Unidad de medición	Tipo Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026
Inspección, vigilancia y Control	Modelo de Inspección, vigilancia y Control				de Inspección, vigilancia y Control elaborados				
Documentos de gestión del conocimiento en espectro	Número de documentos de gestión del conocimiento en espectro	Anual	Número	Acumulado	Número total de documentos de gestión del conocimiento en espectro elaborados	1	1	1	1
Informe de actividades de PETIC del periodo	Porcentaje de ejecución del PETIC en el periodo	Mensual	Porcentaje	Anual	(actividades ejecutadas/actividades planeadas) *100	100%	100%	100%	100%
Informe de actividades del plan de mejora del sistema integrado de gestión	Porcentaje de ejecución del del plan de mejora del sistema integrado de gestión en el periodo	Mensual	Porcentaje	Anual	(actividades ejecutadas/actividades planeadas) *100	100%	100%	100%	100%

Para el 2023 la alineación de las iniciativas con los proyectos de inversión es la siguiente:

Iniciativa	Proyecto	Ficha de inversión	Actividad de la ficha
Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social	Espectro para el desarrollo del país	Fortalecimiento de la planeación, gestión, vigilancia y control del espectro radioeléctrico, acorde con la evolución tecnológica, la innovación,	- Planear el uso eficiente del espectro - Planear la gestión internacional del Espectro
	Implementación y ejecución del Modelo de Vigilancia, Inspección y Control del Espectro Radioeléctrico	armonización internacional, adquisición y transferencia de conocimiento para el beneficio nacional	- Actualizar los sistemas de comprobación técnica del espectro - Ejecutar acciones técnicas y de divulgación frente a la exposición a personas - Mejorar la infraestructura

Iniciativa	Proyecto	Ficha de inversión	Actividad de la ficha
			tecnológica para la vigilancia y control del espectro Optimizar el Esquema de Vigilancia y Control del Espectro Radioeléctrico
	Gestión de la investigación, innovación y divulgación del conocimiento en espectro radioeléctrico		- Promover el conocimiento en espectro - Promover la innovación en temas de espectro
Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la entidad	Mejoramiento de las capacidades humanas, tecnológicas y de la gestión institucional en la agencia nacional del espectro	- Definir el programa integral de clima y cultura organizacional - Ejecutar el Sistema Integrado de Gestión de la entidad - Evaluar el Sistema Integrado de Gestión de la entidad - Fortalecer la información y comunicación - Implementar el Plan Estratégico de TI (PETIC) - Realizar el modelo de competencias - Realizar el programa de entrenamiento

• Objetivos Estratégicos

Los objetivos estratégicos constituyen el principal factor dinamizador de la estrategia de la organización para desarrollar y cumplir con el horizonte definido en la misión y visión institucional.

A partir de la construcción de la misión y visión institucionales y de la identificación de las principales variables estratégicas; de los talleres desarrollados con los funcionarios; y de los demás componentes del enfoque holístico; se establecieron los objetivos estratégicos de la ANE. En el ejercicio de planeación estratégica y con base en lo mencionado anteriormente y en la atribución de funciones asignadas a la entidad por medio de la Ley 1978 de 2019 se realizó un ejercicio de actualización de la estrategia, como resultado se plantearon los siguientes ejes estratégicos para la entidad:



Los ejes estratégicos de la entidad contienen los siguientes objetivos estratégicos:

Investigar

- **Objetivo 1:** Implementar técnicas predictivas a partir del análisis de datos e inteligencia de negocios para la gestión del espectro.
- **Objetivo 2:** Formular nuevas alternativas y métodos ágiles para la asignación del espectro.
- **Objetivo 3:** Definir las posiciones de Colombia para la CMR-23, con base en los proyectos de investigación desarrollados para defender los intereses del país.

Asesorar

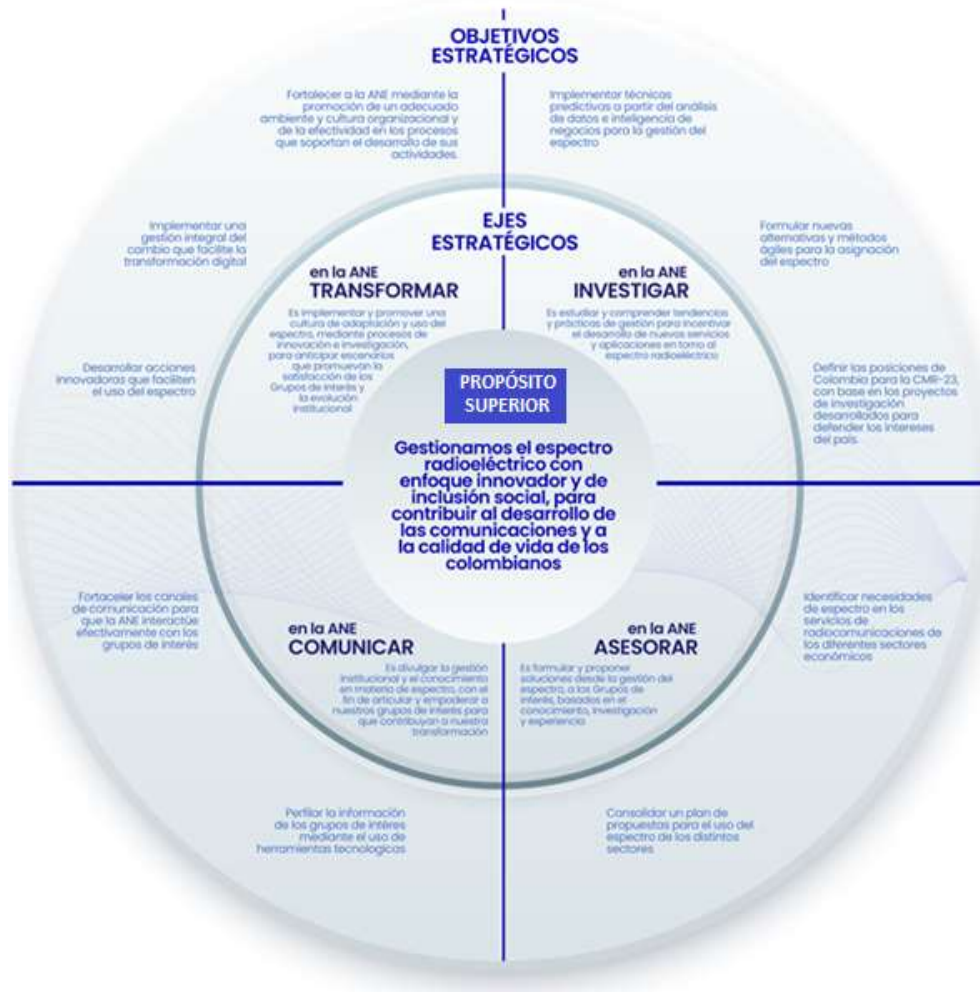
- **Objetivo 1:** Identificar necesidades de espectro en los servicios de radiocomunicaciones de los diferentes sectores económicos.
- **Objetivo 2:** Consolidar un plan de propuestas para el uso del espectro de los distintos sectores.

Comunicar

- **Objetivo 1:** Fortalecer los canales de comunicación para que la ANE interactúe efectivamente con los grupos de interés.
- **Objetivo 2:** Perfilar la información de los grupos de interés mediante el uso de herramientas tecnológicas.

Transformar

- **Objetivo 1:** Implementar una gestión integral del cambio que facilite la transformación digital.
- **Objetivo 2:** Desarrollar acciones innovadoras que faciliten el uso del espectro.
- **Objetivo 3:** Fortalecer a la ANE mediante la promoción de un adecuado ambiente y cultura organizacional y de la efectividad en los procesos que soportan el desarrollo de sus actividades



La alineación de las iniciativas con los objetivos estratégicos es la siguiente:

- Asesorar - Objetivo 1: Identificar necesidades de espectro radioeléctrico en los servicios de radiocomunicaciones de los diferentes sectores económicos.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
 - Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional
- Asesorar - Objetivo 2: Consolidar un plan de propuestas para el uso del espectro de los distintos sectores
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
- Comunicar - Objetivo 1: Fortalecer los canales de comunicación para que la ANE interactúe efectivamente con los grupos de interés.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social

- Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional
- Comunicar - Objetivo 2: Perfilar la información de los grupos de interés mediante el uso de herramientas tecnológicas.
 - Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional
- Investigar - Objetivo 1: Implementar técnicas predictivas a partir del análisis de datos e inteligencia de negocios para la gestión del espectro radioeléctrico.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
 - Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional
- Investigar - Objetivo 2: Formular nuevas alternativas y métodos ágiles para la asignación del espectro radioeléctrico.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
- Investigar - Objetivo 3: Definir las posiciones de Colombia para la CMR-23, con base en los proyectos de investigación desarrollados para defender los intereses del país.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
- Transformar - Objetivo 1: Implementar una gestión integral del cambio que facilite la transformación digital.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
 - Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional
- Transformar - Objetivo 2: Desarrollar acciones innovadoras que faciliten el uso del espectro radioeléctrico.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
- Transformar - Objetivo 3: Fortalecer a la ANE mediante la promoción de un adecuado ambiente y cultura organizacional y de la efectividad en los procesos que soportan el desarrollo de sus actividades.
 - Gestión integral de espectro para el incremento del bienestar social
 - Fortalecimiento del sistema de gestión y de desempeño institucional

2.4. PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2023

2.4.1. INICIATIVA I. GESTIÓN INTEGRAL DE ESPECTRO PARA EL INCREMENTO DEL BIENESTAR SOCIAL

A continuación se encuentran las actividades que componen el plan de acción de la entidad para la presente iniciativa

- **Proyecto: Espectro para el desarrollo del país**

Indicador del Proyecto			Índice de Rendimiento de Programación	
Área responsable			Dirección General - Gestión Internacional	
			Subdirección de Gestión y Planeación	
Actividades	Entregable	Fecha de entrega o reporte	Responsable	Líneas de acción de la Política de Espectro Impactadas
Establecer las condiciones de uso del espectro para soportar las actividades de misión crítica, protección pública, operaciones de socorro y atención de desastres (PPDR).	Revisión internacional de las condiciones de uso del espectro para soportar las actividades de misión crítica, protección pública, operaciones de socorro y atención de desastres (PPDR)	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.3.2 Adopción de planeación de espectro con horizonte a 5 años
	Propuesta de las condiciones de uso del espectro para soportar las actividades de misión crítica, protección pública, operaciones de socorro y atención de desastres (PPDR)	Diciembre		

Dinamizar los sistemas de asignación de frecuencias en bandas del servicio fijo	Documento con la propuesta de dinamización de los procesos de asignación de frecuencias en bandas del servicio fijo	Diciembre	Diana Paola Morales Mora	5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal 5.3.1.2 Simplificar requisitos y etapas de procesos de asignación
Establecer las condiciones de uso del espectro para Sistemas de Transporte Inteligente (ITS).	Revisión internacional de las condiciones de uso del espectro para Sistemas de Transporte Inteligente (ITS)	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.3.2 Adopción de planeación de espectro con horizonte a 5 años
	Propuesta de las condiciones de uso del espectro para Sistemas de Transporte Inteligente (ITS)	Diciembre		
Establecer las condiciones técnicas para limitar las emisiones no deseadas del Sistema PLC (Power Line Communications)	Revisión internacional de las condiciones técnicas para limitar las emisiones no deseadas del Sistema PLC (Power Line Communications)	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.3.2 Adopción de planeación de espectro con horizonte a 5 años
	Propuesta de las condiciones técnicas para limitar las emisiones no deseadas del Sistema PLC (Power Line Communications)	Diciembre		

Evaluar los estándares de radio digital terrestre IBOC y DRM con el objetivo de identificar el que mejor se integre a la actual planificación del espectro radioeléctrico en las bandas de A.M. y F.M.	Documento con el análisis técnico realizado para cada uno de los estándares de radiodifusión sonora digital terrestre	Octubre	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones
Revisar las condiciones de gestión del espectro atribuido a los servicios aeronáuticos y marítimos y proponer modificaciones, en caso de que se requieran	Revisión internacional de las condiciones de gestión del espectro atribuido a los servicios aeronáuticos y marítimos	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.3.2 Adopción de planeación de espectro con horizonte a 5 años
	Propuesta de las condiciones de gestión del espectro atribuido a los servicios aeronáuticos y marítimos	Diciembre		
Actualización anual del documento Plan Maestro Gestión de Espectro 2022 – 2026	Documento con la vigilancia tecnológica y la propuesta de actualización del PMGE 2022 – 2026 para publicar a comentarios	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.3.2 Adopción de planeación de espectro con horizonte a 5 años
	Documento con la propuesta de actualización del PMGE 2022-2026	Octubre		
Propuesta de contraprestaciones	Propuesta de contraprestaciones radiodifusión de TV	Marzo	Diana Paola Morales Mora	5.3.1 Mantener procesos

para radiodifusión en A.M. y TV	Propuesta de contraprestaciones radiodifusión de A.M.	Septiembre		ajustados al marco legal
Implementación de indicadores de eficiencia para radiodifusión sonora FM y cubrimiento y analizar la medición de los indicadores para servicios IMT y punto a punto	Análisis de las mediciones sobre los indicadores propuestos para los servicios IMT y punto a punto.	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.2. Analítica de datos para soportar la gestión del espectro
	Implementación de los indicadores para cubrimiento y radiodifusión sonora F.M.	Diciembre		
Actualizar el Plan Técnico Nacional de Radiodifusión Sonora en FM para lograr una mayor eficiencia del espectro	Documento donde se establezca el diagnóstico del estado actual del uso el espectro en la banda de F.M. y alternativas de solución para lograr mayor eficiencia de este recurso.	Diciembre	Diana Paola Morales Mora	5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal. 5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones
Proponer al Mintic las condiciones técnicas y procedimentales para implementar el uso compartido de espectro identificado para IMT en Colombia.	Documento con la propuesta de las condiciones técnicas para el uso compartido del espectro radioeléctrico en Colombia	Julio	Diana Paola Morales Mora	5.3.4 Mecanismos flexibles de acceso al espectro

Implementación del procedimiento de Notificación de estaciones ante UIT para los servicios de radiodifusión sonora, televisión, satelital, punto a punto y cubrimiento	Documento con las acciones realizadas para la implementación del procedimiento.	Septiembre	Diana Paola Morales Mora	5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Actualización del Plan Técnico de Televisión	Documento explicativo donde se definan los ajustes realizados al PTTV y documento PTTV actualizado	Junio	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.3.9 Elaborar y adoptar un nuevo Plan Técnico de Televisión (PTTV) con las frecuencias a ser utilizadas posteriores al apagón analógico
	Proyecto de resolución que actualiza el PTTV			
Maximizar el uso del espectro radioeléctrico en Colombia para facilitar el acceso al recurso por parte de nuevos actores, aplicaciones, servicios y mercados de telecomunicaciones, así como promover la conectividad en zonas sin cobertura en el país	Análisis de Impacto normativo de las alternativas publicadas para comentarios, las cuales buscan fomentar la conectividad rural y el desarrollo de redes comunitarias	Abril	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.4 Mecanismos flexibles de acceso al espectro
	Propuesta de implementación de la alternativa seleccionada	Junio		

Identificar espectro disponible para el transporte de datos de alta capacidad (Backhaul)	Análisis de Impacto normativo de las alternativas publicadas para comentarios	Marzo	Diana Paola Morales Mora	5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal. 5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones
	Propuesta de implementación de la alternativa seleccionada	Junio		
Identificar y hacer disponible espectro de banda ancha para soportar la transformación digital de sectores productivos y satisfacer la demanda de conectividad inalámbrica de nuevos agentes, aplicaciones y mercados de telecomunicaciones	Análisis de Impacto normativo de las alternativas publicadas para comentarios, las cuales buscan proponer procesos de gestión de espectro para el acceso y uso por parte de diferentes sectores de la economía	Abril	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.4 Mecanismos flexibles de acceso al espectro
	Propuesta de implementación de la alternativa seleccionada	Julio		
Disponibilidad de espectro para atender el crecimiento futuro y la masificación de aplicaciones IoT	Análisis de Impacto normativo de las alternativas publicadas para comentarios	Abril	Diana Paola Morales Mora	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones 5.3.4 Mecanismos flexibles de acceso al espectro
	Propuesta de implementación de la alternativa seleccionada	Junio		

Apoyar al Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en el desarrollo de la estrategia del país para la participación en la Conferencia Mundial de Radio 2023	Propuesta de posición de los puntos de agenda de la CMR23	Agosto	Ricardo	3. Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones
Diseñar la propuesta de coordinación de uso de espectro en fronteras en bandas y zonas priorizadas	Propuesta de aspectos técnicos para coordinar el uso de espectro en frontera con países y en bandas priorizados.	Diciembre	Ricardo	3. Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones
Ejecutar la estrategia de participación internacional	Agenda de participación Internacional, informes de participación internacional, contribuciones, Listado de tendencias internacionales identificadas	Junio y diciembre	Ricardo	Transversal

Actividad	Presupuesto
Recursos para la representación de Colombia en grupos de estudio de organismos multilaterales - Gestión Internacional de la ANE. Viáticos Internacionales (Viáticos)	\$ 339.536.277
Apoyo a la gestión para apoyar el área de Gestión Internacional	\$ 166.086.981
Estudio de convivencia Banda 1	\$ 226.611.676
Estudio de convivencia Banda 2	\$ 226.611.676
Contratar servicios para desarrollos adaptativos, evolutivos y correctivos de la BD TVWS	\$ 156.450.000
Renovación de licencias de la herramienta VISOR para los módulos de: ocupación, microondas, radiodifusión, punto a punto y punto multipunto	\$ 1.008.477.365
Base de datos de mercado	\$ 268.572.500
Base de datos regulatoria	\$ 268.572.500

Apoyos para la gestión el uso eficiente del espectro	\$ 2.042.166.600
Total	\$ 4.703.085.575

- **Proyecto: Implementación y ejecución del Modelo de Vigilancia, Inspección y Control del Espectro Radioeléctrico**

Indicador del Proyecto				Índice de Rendimiento de Programación
Área responsable				Subdirección de Vigilancia y Control
Actividades	Entregable	Fecha de entrega o reporte	Responsable	Líneas de acción de la Política de Espectro Impactadas
Propuesta de gestión de riesgos que podrían afectar el uso eficiente del espectro	Matriz de riesgos	Septiembre	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.2.1 Maximización de bienestar social. 5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Identificación y entendimiento del fenómeno social de la clandestinidad y posibles propuestas para afrontar las causas	Documento que contenga los resultados de la investigación	Diciembre	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Propuesta de Matriz de dosimetría sancionatoria ajustada	Matriz de dosimetría sancionatoria ajustada	Junio	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.2.1 Maximización de bienestar social. 5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Validación del modelo de VIC con	Documento con el	Marzo	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.2.1 Maximización

el Mintic e implementación de los ajustes que se identifiquen	Modelo de Vigilancia, Inspección, Control ajustado			de bienestar social. 5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Implementar herramientas para la gestión de información del ejercicio de vigilancia, inspección y control	Herramienta para la gestión de información.	Diciembre	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Propuesta de simplificación normativa de Campos Electromagnéticos	Resolución de simplificación normativa	Junio	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.2.2 Simplificación 5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.
Propuesta de documento de buenas prácticas preventivas en la vigilancia, inspección y control	Proyecto documento de buenas prácticas para Mitigar los efectos causados por las fugas de señal de sistemas cableados	Diciembre	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.2.1 Maximización de bienestar social.
Desarrollo de programas de VIC a partir de las denuncias y las iniciativas de oficio teniendo en cuenta los perfiles de riesgo de las bandas para determinar los	Cronograma de visitas	Diciembre	Subdirector(a) Vigilancia y Control	5.2.1 Maximización de bienestar social. 5.3.1 Mantener procesos ajustados al marco legal.

niveles de uso adecuado del espectro radioeléctrico				
Actividad				Presupuesto
Servicios de conectividad del Sistema Nacional de Monitoreo Remoto (Vigencias Futuras 2023 – 2025)				\$ 20.000.000
Servicios de conectividad del Sistema Nacional de Monitoreo Remoto 2023				\$ 438.966.067
Fortalecer el desempeño del macroproceso de Vigilancia y Control a través de la transformación digital del mismo				\$ 400.000.000
Contratar servicios para apoyo técnico, las mejoras preventivas y correctivas del hardware y software del "Sistema de Monitoreo de Radiaciones No Ionizantes"				\$ 282.106.146
Prestación de servicios de calibración, traslado, reubicación, instalación, adecuación, reparación y suministro de repuestos necesarios, para la puesta en funcionamiento de los elementos de medición propiedad de la ANE.				\$ 421.334.904
Contratar servicios para desarrollos adaptativos, evolutivos y correctivos del Sistema de Monitoreo				\$ 260.000.000
Apoyos para la gestión en la vigilancia, inspección y control del espectro				\$ 2.693.547.898
Servicios administrativos por uso de espacios en convenios con las FFMM y de PONAL para infraestructura de monitoreo				\$ 60.000.000
Contratar servicios para apoyo técnico, las mejoras preventivas y correctivas del "Sistema de Energías Limpias"				\$ 27.729.249
Presupuesto para amparar gastos de transporte terrestre de visitas misionales de vigilancia y control de RNI				\$ 82.800.000
Presupuesto para amparar gastos de transporte terrestre de visitas misionales del Art 35 de la Ley 1978				\$ 159.000.000
Implementar herramientas para la gestión de información del ejercicio de vigilancia, inspección y control				\$ 95.167.243
Total				\$ 4.940.651.507

- **Proyecto: Gestión de la investigación, innovación y divulgación del conocimiento en espectro radioeléctrico**

Indicador del Proyecto	Índice de Rendimiento de Programación
Área responsable	Dirección General - Gestión del Conocimiento

Actividades	Entregable	Fecha de entrega o reporte	Responsable	Líneas de acción de la Política de Espectro Impactadas
Formulación de la estrategia de gestión del conocimiento con los grupos de valor	Documento con la estrategia de gestión del conocimiento con los grupos de valor.	Marzo	Líder de gestión del conocimiento	5.3.5.2 Diseñar las estrategias y herramientas para promover la gestión del conocimiento con todos los grupos de interés.
Fortalecimiento de capacidades técnicas para la gestión del espectro. Fase 2.	Informes periódicos de las actividades adelantadas	Mensual	Líder de gestión del conocimiento	5.3.5.2 Diseñar las estrategias y herramientas para promover la gestión del conocimiento con todos los grupos de interés.
Ejecución de la estrategia de "Talleres de Espectro para la transformación digital"	Documentos soporte de cada uno de los talleres ejecutados	Trimestral	Líder de gestión del conocimiento	5.3.5.2 Diseñar las estrategias y herramientas para promover la gestión del conocimiento con todos los grupos de interés.
Medición del nivel de madurez de Gestión del Conocimiento.	Documento de autodiagnóstico con la medición del nivel de madurez de la gestión del conocimiento	Abril	Líder de gestión del conocimiento	5.3.5.2 Diseñar las estrategias y herramientas para promover la gestión del conocimiento con todos los grupos de interés.
Actividad			Presupuesto	

Fase II - implementación plan de capacitaciones resultado de la identificación y caracterización del conocimiento de la entidad.	\$ 240.000.000
Proyecto 1 de I+D+i resultado de la convocatoria para presentar proyectos de CT+I en temas de interés para la ANE	\$ 250.000.000
Proyecto 2 de I+D+i resultado de la convocatoria para presentar proyectos de CT+I en temas de interés para la ANE	\$ 250.000.000
Apoyo iniciativa gestión del conocimiento	\$ 96.160.973
Total	\$ 836.160.973

2.4.2. INICIATIVA II. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

A continuación se encuentran las actividades que componen el plan de acción de la entidad para la presente iniciativa.

- **Proyecto: Fortalecimiento del Sistema Integrado de Planeación y Gestión de la entidad**

Indicador del Proyecto			Índice de Rendimiento de Programación	
Área responsable			Dirección General	
Actividades	Entregable	Fecha de entrega o reporte	Responsable	Líneas de acción de la Política de Espectro Impactadas
Apoyo al Mintic en proceso de asignación y renovación de espectro IMT	Revisión de documentos que soportan gestión de la ANE y memorando con los parámetros de valoración	Diciembre	Asesor Técnico de la Dirección General	5.3.3 Planeación del espectro a largo plazo con enfoque de mercados, servicios y aplicaciones
Actualización del marco estratégico de la ANE de acuerdo con el Plan Nacional de	Documento de plan estratégico alineado con el Plan Nacional de	Abril	Profesional de Planeación	No aplica

Desarrollo aprobado	Desarrollo aprobado			
Diseño e implementación del modelo de operación por procesos (Fase 2).	Procesos de Fase II diseñados e implementados	Diciembre	Asesor de la dirección general líder de Planeación	5.3.1.1 Adopción de nuevos procesos y procedimientos en gestión de Espectro
Desarrollo de eventos internos y externos para divulgación de logros, resultados e impacto de la Entidad en los grupos de interés.	Memorias eventos	Trimestral	Asesor de la dirección general líder de atención al cliente	N.A
Campañas de comunicación para fortalecer la gestión del conocimiento en espectro en los grupos de interés	Memorias de las Campañas	Trimestral	Asesor de la dirección general, líder de atención al cliente	N.A
Fortalecimiento del uso y apropiación de las plataformas tecnológicas con enfoque colaborativo	Desarrollo de capacidad analítica sobre la infraestructura en nube de la entidad.	Agosto	Asesor de la dirección general Líder de TI	
	Documento con la propuesta de actualización de estrategia de datos abiertos.	Noviembre	Asesor de la dirección general Líder de TI	
Ejecutar el PETIC	Reporte de avance	Trimestral	Asesor de la dirección general Líder de TI	N.A
Ejecutar el MPSI	Reporte de avance	Trimestral	Asesor de la dirección	N.A

			general Líder de TI	
Diseñar e implementar el modelo de interoperabilidad de plataformas	Documento con el Plan de rediseño de la arquitectura de sistemas de información relacionados con la gestión del espectro para la integración e interoperabilidad de la ANE.	Noviembre	Asesor de la dirección general Líder de TI	
	Implementación de servicios web (webservices) público para intercambio datos entre aplicaciones, apertura de datos públicos y datos abiertos georreferenciados.	Noviembre	Asesor de la dirección general Líder de TI	
Implementar la automatización de los procedimientos y servicios, diseñados en fase 1 incluyendo analítica de datos	Implementación de procedimientos priorizados por Planeación para incorporación de herramientas tecnológicas.	Trimestral	Juan Carlos	5.3.1.1 Adopción de nuevos procesos y procedimientos en gestión de Espectro
Actividad			Presupuesto	
Programa integral de clima y cultura organizacional			\$ 27.000.000	
Ejecutar el Sistema Integrado de Gestión de la entidad			\$ 2.911.273.503	
Evaluar el Sistema Integrado de Gestión de la entidad			\$ 227.548.629	
Fortalecer la información y comunicación			\$ 759.469.218	
Implementar el Plan Estratégico de TI (PETIC)			\$ 5.276.321.719	
Realizar el modelo de competencias			\$ 25.000.000	
Realizar el programa de entrenamiento			\$ 45.618.147	
Total			\$ 9.272.231.216	

2.4.3. PLANES DE ACCIÓN COMPLEMENTARIOS

A continuación, se detallan los planes de acción que forman parte integral del plan de acción de la entidad para la vigencia 2022:

2.4.3.1. PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - PETI VIGENCIA 2022

Este plan define las actividades a desarrollar en la vigencia 2022 en cumplimiento de la estrategia de implementación de las tecnologías de la información en los procesos estratégicos, misionales, apoyo, seguimiento y evaluación generando valor sobre los objetivos estratégicos de la Entidad. El detalle de este plan se encuentra establecido en el documento anexo a este plan de acción.

Entregable vigencia 2023

- Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones ejecutado.

2.4.3.2. PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

Este plan es un documento que contiene el plan de acción a implementar y los lineamientos para preservar la confidencialidad, integridad, y disponibilidad de la información permitiendo asegurar la privacidad y seguridad digital de la información en la Entidad apoyando la misión, visión y objetivos estratégicos. El detalle de este plan se encuentra anexo a este plan de acción.

Entregable vigencia 2023

- Plan de seguridad y privacidad de la información ejecutado

2.4.3.3. PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

Este plan es un documento en el cual se establece la identificación, valoración y monitoreo de los riesgos de seguridad de la información basados en la metodología de gestión de riesgos del DAFP para mantener el seguimiento y evaluación de los controles de seguridad en los procesos estratégicos, misionales, apoyo, seguimiento y evaluación para mantener los riesgos mitigados y controlados. Este plan es complementario del Plan de Estratégico de Seguridad de la Información. El detalle de este plan se encuentra anexo a este plan de acción y se articula a nivel transversal con los riesgos de procesos y el sistema de gestión de la Entidad.

Entregable vigencia 2023

- Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información ejecutado

2.4.3.4. PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta diseñada por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- que tiene como propósito estructurar, planificar, administrar y actualizar la información de los cargos vacantes en las Entidades públicas del orden nacional de acuerdo con los artículos 14,15 y 16 de la Ley 909 de 2004. En concordancia con lo anterior, el plan de la Agencia Nacional del Espectro – ANE-, se genera con el fin de programar la provisión de los empleos que se encuentren en vacancia definitiva en la siguiente vigencia, para que no se afecte el servicio público y el principio de la buena administración que la Entidad presta al interior de ésta, a la ciudadanía y al país. Para garantizar la provisión de empleos, la Entidad debe contar con la respectiva disponibilidad presupuestal. Este Plan es importante para la Entidad por lo anteriormente mencionado. El detalle de este plan se puede encontrar en el documento Anexo plan anual de vacantes.

Entregable vigencia 2023

- Documento Plan Anual de Vacantes.

2.4.3.5. PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos es un instrumento del talento humano que determina de forma anticipada las necesidades del personal desde los aspectos cuantitativos y cualitativos que surge a partir de lo establecido en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, decretos reglamentarios y disposiciones vigentes, junto con el cumplimiento del Decreto 612 de 2018. En consecuencia, este Plan está enmarcado dentro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Entidades públicas y orientadas a establecer la disponibilidad de personal con el cual deba contar la Entidad en aras de cumplir con la misión, visión y planes estratégicos de la Entidad. Este documento se encuentra anexo a este plan.

Entregable vigencia 2023

- Documento Plan de previsión de recursos humanos.

2.4.3.6. PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Este plan tiene como objetivo alinear todos los componentes (planes, programas y proyectos) que integran la gestión del Talento Humano con los objetivos institucionales, mediante acciones de mejoramiento continuo en el desarrollo, el reconocimiento, el bienestar y la motivación de los funcionarios de la Entidad que contribuyan a mejorar la calidad de vida de estos y sus familias, generando sentido de pertenencia y productividad institucional lo que permite la mejora en la calidad del servicio prestado y la retención del talento humano. Este documento se anexa al plan de acción.

Entregable vigencia 2023

- Documento Plan estratégico de talento humano.

2.4.3.7. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Este plan contiene los programas de capacitación y formación, que se requieren y desarrollarán durante la vigencia 2023 con el fin de facilitar el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los colaboradores de la Entidad a nivel individual y de equipos de trabajo, que servirán de soporte para conseguir los resultados y metas institucionales establecidos por la ANE. Los insumos que alimentan la construcción del plan institucional de capacitación 2023 son los resultados arrojados en las evaluaciones de desempeño, los requerimientos de los líderes en necesidades de capacitación y en los resultados de la medición de clima y cultura organizacional. Lo anterior teniendo en cuenta el marco legal vigente, empezando por la Constitución Colombiana, el Decreto Ley 1567 de 1998, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y otras disposiciones normativas vigentes. Este documento se encuentra anexo al presente plan.

Entregable vigencia 2023

Informe de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación -PIC- de la vigencia 2023 y ejecución al Plan Institucional de Capacitación 2022.

2.4.3.8. PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Este plan se realiza con el fin de crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los colaboradores y el de sus familias e incluye programas de bienestar e incentivos para reconocer el desempeño individual y grupal, con el propósito de elevar y mantener los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo, bienestar y motivación de los colaboradores de la Entidad. Lo anterior de acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y otras disposiciones legales vigentes. Este documento se encuentra anexo al presente plan.

Entregable vigencia 2023

- Documento plan de bienestar e incentivos

2.4.3.9. PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Este plan incluye las actividades orientadas a la promoción, prevención y control de los riesgos existentes o de los que puedan ser previsibles, con el propósito de lograr una cultura de prevención de accidentes de trabajo, prevención de enfermedades laborales, seguridad Industrial, higiene y autocuidado en los funcionarios de la Entidad, en cumplimiento del Decreto 1072 de mayo de 2015, la Resolución 0312 de febrero de 2019 y demás normativa vigente. Este plan se encuentra anexo a este documento.

Entregable vigencia 2023

- Informe de resultados de la ejecución del plan de trabajo del sistema de seguridad en el trabajo

2.4.3.10. PROGRAMA DE TRANSPARENCIA

Con la expedición de la Ley 2195 de 2022 se modificó la Ley 1474 de 2011, en el sentido que en adelante las entidades del sector público deben contar con un programa de transparencia con el fin de promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad. A la espera de los lineamientos que sobre la materia debe expedir el gobierno nacional, la ANE expedirá un Programa de Transparencia basado en la experiencia acumulada a través del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, así como las mejores experiencias adquiridas en el tema de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Entregable vigencia 2023

- Informe de resultados del Programa de Transparencia

2.4.3.11. PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS DE LA ENTIDAD

Este plan está enfocado a ejecutar las siguientes actividades:

- a. Dar sostenibilidad aplicación de las TRD: Esta actividad está enfocada a asegurar la correcta implementación de las TRD en los archivos de la Entidad y cumplir los requisitos del Archivo General de la Nación en términos de la organización física, digital, el método de almacenamiento, las características descriptivas de los diferentes expedientes y limpieza técnica y preventiva en el archivo central con los que cuenta la Entidad.
- b. Gestionar la adopción del Sistema de Gestión Documental Electrónico de Archivo (SGDEA): Esta actividad busca impulsar la capacidad y uso de gestión documental electrónica, gestionando los expedientes de forma electrónica desde su creación para su consulta expedita, almacenados de manera segura, con la trazabilidad requerida y garantizando la calidad de la información.
- c. Mantener los documentos asociados al proceso de gestión documental y de archivo: Esta actividad busca definir, actualizar e implementar y apropiar los procesos, procedimientos, lineamientos y guías que permitan a los funcionarios y contratistas contar con una directriz clara y específica del funcionamiento de la gestión documental y de archivo en la Entidad.

Entregables vigencias 2023

- Instrumentos archivísticos, procedimientos, formatos, políticas y lineamientos que describan las actividades para la ejecución del proceso de gestión documental debidamente revisados, ajustados, implementados y publicados según lineamientos internos de la entidad, del Archivo General de la Nación (AGN) y del Programa de Gestión Documental de la ANE.
- Sesiones de capacitación incluidas en el plan institucional de capacitación de la Entidad ejecutadas
- Adopción de los Instrumentos Archivísticos asociados al PINAR.
- Tercerización del Archivo para dar cumplimiento a los lineamientos del AGN.

2.4.3.12. PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

El Plan Anual de Adquisiciones (PAA) es un documento de naturaleza informativa que busca comunicar información útil y temprana a los proveedores potenciales de las Entidades Estatales, para que éstos participen de las adquisiciones que hace el Estado.

Esta actividad tiene como objetivo dar cumplimiento a los procesos de contratación establecidos en el Plan Anual de Adquisiciones atendiendo las necesidades de la Entidad. Este plan se encuentra anexo a este documento.

Entregable vigencia 2023

- Plan anual de adquisiciones de la Entidad.

2.4.3.13. PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

De acuerdo con el artículo 48 de la ley 1757 de 2015 la Rendición de Cuentas se define como “el proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo. La rendición de cuentas es una expresión de control social que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión”.

El Plan tiene como propósito mostrar las actividades que la Agencia Nacional del Espectro adelantará para dar cumplimiento con lo dispuesto por el Estado durante la vigencia 2023.

Entregable vigencia 2023

- Plan de participación ciudadana 2023 ejecutado.

2.4.3.14. ESTRATEGIA DE CONFLICTO DE INTERÉS

Esta estrategia incluye las actividades que serán desarrolladas por la entidad durante la vigencia 2023 con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos del Gobierno Nacional en lo relacionado con Conflicto de Interés en los servidores o funcionarios; teniendo presente la conducta determinada en el artículo 44 de la Ley

1952 de 2019 (Código General disciplinario) el cual determina la existencia de la conducta “cuando el interés general propio de la función pública entra en conflicto con el interés particular y directo del servidor público” y las interpretaciones jurisprudenciales del Consejo de Estado.

Entregable vigencia 2023

- Estrategia de conflicto de interés ejecutada.